

**61.0113 חיסיון רפואי וסודיות רפואית**

**הגדרות**

1. בפקודה זו –

1. **מידע רפואי** – מידע העוסק באופן ישיר במצב בריאותו הגופנית או הנפשית של מטופל או לטיפול הרפואי בו.
2. **מטפל** – כהגדרתו בחוק זכויות החולה, התשנ"ו-1996 וכן כל מי שהוכר כמטפל בהוראות הקרפ"ר.
3. **עובד מוסד רפואי** – מי שהוכר כעובד מוסד רפואי בהוראות הקרפ"ר.

**כללי**

2. הזכות לפרטיות היא זכות חוקתית, הקבועה בחוק יסוד: כבוד האדם וחירותו. הזכות לסודיות במידע הרפואי מעוגנת בדברי חקיקה נוספים, ובראשם חוק זכויות החולה התשנ"ו-1996, פקודת הראיות [נוסח חדש], התשל"א-1971, חוק הפסיכולוגים, התשל"ז-1977, חוק העובדים הסוציאליים, התשנ"ו-1996, חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981 וחוק העונשין, התשל"ז-1977.
3. הפרת חובת הסודיות הרפואית עלולה להיות עבירה פלילית או עוולה אזרחית לפי חוק הגנת הפרטיות. מכאן עולה הצורך לפרט את הכללים בדבר שמירת הסודיות הרפואית ואת המקרים שבהם מותר למסור מידע רפואי.
4. מבלי לגרוע מהאמור בהוראה זו, מידע רפואי אישי יועבר למטופל או לבא כוחו על פי הקבוע בפקודת מטכ"ל 61.0112 "מסירת מידע רפואי אישי הנוגע לשירות בצה"ל".

**תוקף סעיפים 5,9,11 – 25.2.1991**

5. דיווח על פציעה ייעשה על פי הוראות פ"מ 38.0102 "פצועים וחולים – נוהל דיווח, מסירת הודעות, חקירה וטיפול בחפצים".

**סודיות רפואיות**

6. א. מטפל ועובד מוסד רפואי ישמרו בסוד כל מידע שהגיע אליהם הנוגע למטופל, תוך כדי מילוי תפקידם או במהלך עבודתם.
- ב. הקרפ"ר יקבע את האמצעים הדרושים כדי להבטיח שמטפלים ועובדי המוסד הרפואי ישמרו על סודיות המידע שהגיע לידיעתם תוך כדי מילוי תפקידם או במהלך עבודתם.
7. א. מטפל ועובד מוסד רפואי רשאים למסור מידע רפואי לאחר אם מתקיים אחד מהתנאים האלה:
  1. מסירת המידע היא למטפל אחר לצורך טיפול במטופל.
  2. המטופל הסכים שהמידע יימסר, ובלבד שבמקרה של מידע הנוגע למצב בריאותו הנפשית – הוא ייתן לכך את הסכמתו בכתב.

\*תוקף סעיפים 5,9,11 – 25.2.1991

\*שונה מספר הפקודה 21.7.2005

3. חלה על המטפל או על המוסד הרפואי חובה על פי דין למסור את המידע הרפואי, ולגבי פסיכולוג או עובד סוציאלי – אם קיימת חובה או רשות בחוק לגלות את המידע הרפואי.
4. לא נמסר למטופל המידע הרפואי מחשש שייגרם למטופל נזק מן החשיפה למידע על פי סעיף 18(ג) לחוק זכויות החולה, התשנ"ו-1996 ועל פי הוראות הקרפ"ר בנושא, ועדת האתיקה אישרה את מסירתו לאחר.

5. מסירת המידע היא למוסד הרפואי המטפל או לעובד של אותו מוסד רפואי, לצורך עיבוד המידע, תיקו או דיווח עליו על פי דין.
6. מסירת המידע הרפואי נועדה לפרסום בביטאון מדעי, למטרות מחקר או הוראה על פי ההוראות שקבע שר הבריאות ובלבד שלא נחשפו פרטים מזהים של המטופל.
- ב. קצין הרפואה הראשי יקבע הוראות הנוגעות לאופן העברת מידע רפואי במקרים שהובאו לעיל.
8. מסירת מידע כאמור בסעיף 7 תיעשה במידה הנדרשת לצורך העניין, ותוך הימנעות מִרְבִּית מחשיפת זהותו של המטופל.
9. קיבל אדם מידע לפי סעיף 7, יחולו עליו הוראות סעיפים 6 ו-7 בשינויים המחויבים.
10. אדם שהגיע אליו מידע רפואי שלא על פי האמור בסעיף 7, לא יעניין בו, לא יעבירו לגורם אחר, וישיבו בהקדם לגורם המטפל.

### **חיסיון רפואי – מסירת מידע במסגרת חקירה או בדיקה**

11. מי שמוסמך לאסוף ראיות במסגרת חקירה או בדיקה לפי חוק השיפוט הצבאי, לא יגבה כראיה מידע רפואי הנוגע לאדם שנזקק לשירותיו של רופא, עו"ס, פסיכולוג מומחה או עובד מוסד רפואי, והדבר הגיע אליו תוך כדי עבודתו כמטפל או כעובד מוסד רפואי, והוא מן הדברים שלפי טיבם נמסרים לרופא או לאחד הגורמים שלעיל, בדרך כלל מתוך אמון שישמרם בסוד, אלא בכפוף לאחד מאלה:
  - א. האדם שהמידע הרפואי נוגע אליו הסכים בכתב למסור את המידע כאמור.
  - ב. ניתן צו של בית משפט או בית דין צבאי להסרת החיסיון הרפואי, לאחר שמצא בית המשפט או בית הדין הצבאי כי הצורך לגלות את המידע הרפואי כדי שיעשה הצדק עדיף מן העניין שיש לא לגלותו.
12. רופא, עו"ס, פסיכולוג מומחה או עובד מוסד רפואי לא ימסור מידע רפואי הנוגע לאדם שנזקק לשירותיו, והדבר הגיע אליו תוך כדי עבודתו כמטפל או כעובד מוסד רפואי, והוא מן הדברים שלפי טיבם נמסרים לרופא או לאחד הגורמים שלעיל, בדרך כלל מתוך אמון שישמרם בסוד, אלא בכפוף לאמור בסעיף 11.
13. הוראות סעיף 12 יחולו על אדם גם לאחר שחדל להיות מטפל או עובד מוסד רפואי.
14. עובד מוסד רפואי לא יגלה למטופל (או לאדם אחר) כי המידע הרפואי עליו הועבר לאדם אחר על פי פרק זה, אלא אם כן קבע בית המשפט אחרת.