



מטרה

1. מטרת הוראה זו היא לפרט את הכללים הנוגעים לקידום שוטף בדרגות לעובדים המועסקים **כאזרחים עובדי צה"ל במסגרת ההסכם קיבוצי**, שאינם מועסקים בדירוגים ייחודיים.

כללי

2. הקידום יתבצע בכפוף לכללי דיוני דרגות המעוגנים בפרטיכלים הייעודיים לקידום עובדי צה"ל בהתאם לקריטריונים שיפורטו במסמך זה ולפז"ם הנדרש.
3. מדיניות זו תיכנס לתוקף החל מה-01/01/2025. למען הסר ספק, כל קידום בדרגות לפי מדיניות זו יהיה החל ממועד זה.

הגדרות

4. בהוראה זו –
- א. **דירוגים ארציים** – שם כולל לאוגדן הדירוגים האקדמאיים (לרבות דירוג טכנאים), המקצ"ט והאוגדן המנהלי (מנהלי, מחסנאים ומעתדים).
- ב. **דירוגים צה"ליים** – שם כולל לאוגדני הדירוגים הייחודיים לצה"ל.
- ג. **דרגות לקידום שוטף** – כל הדרגות שמופיעות בלוחות הפז"ם (נספח ב', ג' וד'), לענין זה אינן רלוונטיות דרגות סגורות ובכירות, אשר ניתנות במסגרת הועדה הייעודית לכך או לעובדי דור ההמשך בתקן תנ"ב/תס"ן.
- ד. **דרגות בכירות / סגורות** – כל הדרגות מעבר לדרגות המופיעות בלוחות הפז"ם (נספח ב', ג' וד'), אשר ניתנות במסגרת הועדה הייעודית לכך (עד דרגה 44 ומקבילותיה) או על בסיס תקן תנ"ב/תס"ן (עד דרגה 45 ומקבילותיה).
- ה. **המרת דירוג** – שינוי דירוג השכר של העובד.
- ו. **פז"ם מלא** – פרק הזמן המינימלי הנדרש לקידום, ללא קיצור.
- ז. **קיצור פז"ם** – פרק הזמן המתאפשר לקיצור משך הזמן לקידום בדרגה.
- ח. **דור ההמשך** – כלל עובדי צה"ל שנקלטו לעבודה כ-ע"צ החל מה - 09/09/2007.
- ט. **עובד זמני** – עובד בעל ותק של פחות מ-5 שנים כע"צ אשר בנוסף, לא מדווחת לו אינדיקציית קביעות ברשומת (בנגררת "אפיון").
- י. **עובד קבוע** – עובד אשר מדווחת לו אינדיקציית קביעות ברשומת (בנגררת "אפיון").
- יא. **חוו"ד** – ציון חוות הדעת של העובד הנקבע בסולם בין 1-5 אשר ניתן לו ע"י מפקדיו ומדווח לרשומת.
- ציון חוו"ד אשר מדווח בשנה הקודמת לקידום יהיה ציון החוו"ד הקובע לקידום. (למשל – קידום בשנת 2025 יישען על חוו"ד 2024).

שם הוראה: קידום בדרגות לאע"צ	מספר: 30-33	כותב ההוראה: מדור ביצוע השכר
עמוד 1 מתוך 8		תאריך עדכון אחרון: 09/12/2025

שיטה

5. בינואר 2025 נפתח תהליך אוטומטי לקידום עובדי צה"ל עפ"י זכאותם.
6. חו"ד - מפקד בדרגת סא"ל/ אע"ב בתקן תנ"ב/תס"ן, יאשר בעת דיווח חו"ד של העובד כי חודשי הקיצור לדרגה הבאה של העובד ייגזרו מהחלטתו באופן אוטומטי במידה והוערך בציון חו"ד 1/2.
7. מערכת 'אנשים' תקרא את נתוני העובד כפי שיפורטו בהוראה זו ותדווח באופן אוטומטי את קידומו. קיצור זה יוזן באופן אוטומטי לעובד בהסכם הקיבוצי אשר דורג בחו"ד 1/2, על בסיס אישור המפקד במסמך החו"ד.
8. באחריות קצין האזרחים לוודא בכל רבעון כי העובדים מקודמים בהתאם לקיצור. לשימושכם – אופיין דוח במערכת הינשוף.

כללי הזכאות לקידום בדרגה9. קידום עובד בדרגה יבוצע לפי הכללים הבאים:

- א. עמידה בכללי הפז"ם – מילוי פרק הזמן המוגדר לקידום בדרגה, בהתאם:
 - 1) פז"ם מלא – משך פרק הזמן הדרוש לקידום בדרגה כפי שיפורט בלוחות הפז"ם (נספח ב'+ ג').
 - 2) קיצור פז"ם – קיצור פרק הזמן האפשרי לקידום בדרגה. הקיצור המקסימלי האפשרי הוא עד 8 חודשי קיצור, קיצור זה מותנה בחו"ד 1/2.
 - ב. כמות חודשי הקיצור לדרגה מופיעים בסוגריים בלוחות הפז"ם (נספח ב'+ ג').
 - 3) בעלי תואר שני – עובדים הנמצאים בדירוגי מח"ר/ מהנדסים/ פסיכולוגים והינם בעלי תואר שני ייהנו מקיצור של מחצית הפז"ם המלא הנהוג בדרגה.

יודגש כי לא יאושר קיצור נוסף מעבר לקיצור הפז"ם בגין תואר שני.

ציון חו"ד 1 או 2 בלבד יאפשרו קידום בקיצור ייחודי לתואר שני.
- חו"ד – להלן פירוט ציוני חו"ד לעובדי צה"ל ומשמעותם לעניין קידום בדרגות:

ציון חו"ד	אפשרויות הקידום
1	קידום בקיצור פז"ם לפי כמות חודשי הקיצור המוגדרים לדרגה או קידום בפז"ם אם לא מוגדרים חודשי קיצור לדרגה
2	קידום בפז"ם מלא ללא קיצור
3	קידום בפז"ם מלא ללא קיצור
4	קידום בפז"ם מלא ללא קיצור, עובדי דור ההמשך בלבד – קידום לאחר 3 חודשי עיכוב בדרגה ממועד הפז"ם המלא, העיכוב לא יחול על דרגות שהייה ודרגות המשך
5	לא ניתן להתקדם בשנת העבודה שלאחר מילוי חו"ד זה, אלא רק לאחר שיפור החו"ד בפעימה השנתית (לא כולל חו"ד מיוחדת).

יובהר כי עובד הנמצא בשנת הפרישה שלו (גיל 66) לא יחויב בחו"ד עדכנית ויוכל להתקדם בדרגה ללא חו"ד.

שם הוראה: קידום בדרגות לאע"צ	מספר: 30-33	כותב ההוראה: מדור ביצוע השכר
עמוד 2 מתוך 8	תאריך עדכון אחרון: 09/12/2025	

**קידום בדרגות לאזרחים עובדי צה"ל**

נוסח מעודכן לתאריך : 09/12/2025

- ב. **מצבים מיוחדים** - העובד אינו בעל **אינדיקציית עיכוב (מצ"ח)**, אינו שוהה בחל"ת ואינו בחלקיות עבודה (למעט חלקיות עבודה הממומשת באמצעות ימי מחלה).
אין הדבר משליך על עובד המועסק במשרה חלקית (למשל- 50% משרה) אשר מקודם בהתאם למדיניות זו ללא דופי.
- ג. עובדים אשר דווחה להם אינדיקציית חסר חוות דעת מהסיבות הבאות : חל"ד, חל"ת **לאחר חל"ד**, מילואים ממושכים, אי כושר עבודה זמני, פרישה, תאונת עבודה, יו"ר ועד / בכירים – יש להעביר בקשה לקידום העובד למדור ביצוע השכר.
- ד. עובדים אשר דווחה להם אינדיקציית חסר חוות דעת מסיבה של פרישה – יקודמו כל עוד הוזנה להם חוות דעת 1/2 באחת משלוש השנים האחרונות.
- ה. **תקינה** – עובדי דור ההמשך יוכלו להתקדם לכל היותר לדרגה העליונה בתקרת התקן עפ"י הטבלה המצורפת בנספח א'.

10. סוגי קידום נוספים :

א. **דרגות שהייה (+)** – עובדי דור ההמשך שהגיעו לדרגה העליונה בתקרת התקן (למשל- דרגה 41 בתקן תמ"מ בדירוג מח"ר) ועובדי דור א' שהגיעו לדרגה העליונה בטווח הקידום (למשל – דרגה 42 בדירוג מח"ר) יקודמו באופן אוטומטי לדרגת שהייה לאחר 36 חודשים בדרגה **כל עוד הם בעלי ציון חו"ד המתאים לקידום וללא אינדיקציית עיכוב**.
דרגות אלו יינתנו באופן אוטומטי גם לאחר שהייה של 36 חודשים בדרגה סגורה או בכירה, יודגש כי לא יינתן קיצור לדרגות אלו.

ב. **דרגות המשך (לדירוגי אומנים יד-1, רב אומן +36)** – קידום לדרגות אלה יבוצע באופן אוטומטי לאחר 24 חודשים בדרגה כל עוד העובד בעל ציון חו"ד המתאים לקידום וללא אינדיקציית עיכוב, יודגש כי לא יינתן קיצור לדרגות אלו.

ג. **קידום בדרגה לאחר עליית רמת התקן** - עובדי דור ההמשך אשר רמת התקן שלהם עלתה (למשל מתקן תמ"מ לתקן תב"מ) יוכלו להתקדם בדרגה החל מהתאריך בו עלו לרמת תקן גבוהה יותר או ממועד מילוי הפז"ם לדרגה – **המאוחר מבין השניים**.

ד. **דיווח דרגת (+) במסגרת ההמרה** – במידה ודווחה לעובד דרגת "+" במסגרת ההמרה (מבוצע לעתים לטובת השוואת שכר) הקידום בחצי דרגה עד לדרגה מלאה יחושב בחצי פז"ם ויאפשר מחצית מחודשי הקיצור הנהוגים בקידום בדרגה מלאה.

ה. חישוב הפז"ם לקידום עובדים לאחר המרת דירוג יתבצע באופן הבא :

(1) **עובד שעבר המרה ללא קידום (בסימול 90)** – הזכאות לדרגה הבאה תחושב ממועד הדרגה הקודמת להמרה.

(2) **עובדים שעברו המרה עם קידום (בסימול 91)** - הזכאות לדרגה הבאה תחושב ממועד ההמרה.

שם הוראה : קידום בדרגות לאע"צ	מספר : 30-33	כותב ההוראה : מדור ביצוע השכר
עמוד 3 מתוך 8		תאריך עדכון אחרון : 09/12/2025



11. **קידום לדרגות סגורות ובכירות** - קידום לדרגות אלו, יבוצע בשתי דרכים :

(1) **במסגרת הועדה לדרגות סגורות ובכירות** בכפוף להסכמים שיחתמו מעת לעת בין צה"ל, משהב"ט וארגון ע"צ. במקרה זה תתפרסם פקודת התנעה ייעודית לנושא והדיווח ייעשה במרכז תע"צ בלבד.

(2) **עובדי דור ההמשך בתקני תנ"ב/תס"ן** - דרגות אלו יחולקו לעובדים אלו לפי לוח הפז"ם המפורט בנספח ד'. במקרה זה ניתן יהיה לדווח את הדרגה ביחידה (כאשר מדובר בקידום בפז"ם בלבד). בסמכות ראש המרכז לדון בקיצור פז"ם של עד 6 חודשים עבור דרגה לעובד בתקן תנ"ב/תס"ן (לא כולל דרגות שהייה) ובהתאם הסמכות תעביר בקשה לבחינת מרכז תע"צ.

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים : רמ"ד ביצוע השכר

שם הוראה : קידום בדרגות לאע"צ	מספר : 30-33	כותב ההוראה : מדור ביצוע השכר
עמוד 4 מתוך 8		תאריך עדכון אחרון : 09/12/2025

נספח א' – טבלת דרגה מירבית בתקן למול דירוג לעובדי דור ההמשך

דרוג/ רמת תקן	תר"מ(1)	תמ"מ(2)	תב"מ(3)	תמ"ן(4)	תנ"ב(5)	תס"ן (6)
מקצועי	19					
אומנים		י"ד-1	י"ד-1			
רב אומן		35+	35+			
מנ"ע/בוחנים				18		
מינהלי/ מחסנאים	16+	18+	21+	21+	23+	
מקצ"ט		12+	15+	15+		
טכנאים / מח"ר/ מהנדסים/ עיתונאים/ פסיכולוגים	39+	41+	42+	42+	44+	45+

שם הוראה : קידום בדרגות לאע"צ	מספר : 30-33	כותב ההוראה : מדור ביצוע השכר
עמוד 5 מתוך 8		תאריך עדכון אחרון : 09/12/2025



**נספח ב' – טבלת הדרגות לכלל הדירוגים למעט עובדי דור ההמשך בדירוגים
מנ"ע/בוחנים/אומנים/רב אומן- טבלה נפרדת בנספח ג'**

מקצועיים	מנ"ע / מנ"ע / בניין / בוחנים / משנה		מנהלי מחסנאים		מקצ"ט		אקדמאים : מהנדסים / מח"ר / טכנאים / עיתונאים / עיתונאי גל"צ / פסיכולוגים		פז"מ
		8	9 (8)						12 חודשים
		9	10 (4)						
		10	11 (8)						
		11	12 (4)						
(8) 13	12								15 חודשים
(4) 14	13	12	13 (8)						18 חודשים
(8) 15	14	13	14 (4)						
		14	15 (8)						21 חודשים
		15	16 (4)						
(4) 16	15			13	14 (8)	8	9 (8)	37	24 חודשים
(8) 17	16			14	15 (4)	9	10 (4)	38	
				15	16 (8)	10	11 (8)		
						11	12 (4)		
(4) 18	17	16	17 (4)	16	17 (4)	12	13 (8)	39	30 חודשים
				17	18 (8)	13	14 (4)	40	
				18	19 (4)				
				19	20 (8)				
(4) 19	18	17	18 (4)	20	21 (4)	14	15 (8)	41	36 חודשים
				21	21 (0) +	15	16 (0) +	42	
									פז"מ בחודשים
									12 חודשים
									15 חודשים
									18 חודשים



**נספח ג' – לוח פז"ם וקיצורים בדרגות לעובדי דור ההמשך בדירוגים
 מנ"ע/בוחנים/אומנים/רב אומן**

אומנים		רב אומן		פז"מ בחודשים	מנ"ע		פז"מ
ט 10 (8)	ט			12 חודשים	מנ"ע / בוחנים חדש		
י 4 (4)	10 ט				8 (8) 9		12 חודשים
		33 + (2)	33	15 חודשים	9 (4) 10		
		34 (4)	+33	18 חודשים	10 (8) 11		
י 1 (8)	י			24 חודשים	11 (4) 12		24 חודשים
יא 4 (4)	1 י				12 (8) 13		30 חודשים
					13 (4) 14		
יא 1 (8)	יא			36 חודשים	14 (8) 15		36 חודשים
יב 4 (4)	1א י				15 (4) 16		
יב 2 (2)	יב				16 (4) 17		
יג 4 (4)	יב 1	34 + (2)	34		17 (4) 18		
יג 1 (2)	יג	35 (2)	+34				
		35 + (2)	35				

שימו לב – בדירוג רב אומן דרגת ("+") היא דרגה מלאה ולא דרגת שהייה כפי שנהוג
 בשאר הדירוגים.

שם הוראה : קידום בדרגות לאע"צ	מספר : 30-33	כותב ההוראה : מדור ביצוע השכר
עמוד 7 מתוך 8	תאריך עדכון אחרון : 09/12/2025	



נספח ד' – דרגות סגורות ובכירות לעובדי דור ההמשך בתקן בכיר (תנ"ב\ תס"ן)

א. עובדים בעלי תקן תנ"ב:

מנהלי מחסנאים מעתדים		אקדמאים: מהנדסים/ מח"ר טכנאים/ עיתונאים/ עיתונאי גל"צ/ פסיכולוגים		פז"ם
(6) 22	+21	(6) 43	+42	12 חודשים
(0) +22	22	(0) +43	43	36 חודשים
(6) 23	+22	(6) 44	+43	12 חודשים
(0) +23	23	(0) +44	44	36 חודשים

ב. עובדים בעלי תקן תס"ן:

אקדמאים: מהנדסים/ מח"ר טכנאים/ עיתונאים/ עיתונאי גל"צ/ פסיכולוגים		פז"ם
(6) 43	+42	12 חודשים
(0)+43	43	36 חודשים
(6) 44	+43	12 חודשים
(0) +44	44	36 חודשים
(6) 45	+44	12 חודשים
(0) +45	45	36 חודשים

כאמור בסעיף, שימו לב, בסמכות ר' מרכז תע"ץ לדון בחריגים לקיצור פז"ם של עד 6 חודשים.

שם הוראה: קידום בדרגות לאע"צ	מספר: 30-33	כותב ההוראה: מדור ביצוע השכר
עמוד 8 מתוך 8		תאריך עדכון אחרון: 09/12/2025