



מטרה :

1. מטרת הוראה זו היא לפרט את תנאי הזכאות לניצול ימי מחלה בהצהרה לעובדים.

כללי :

2. עובד יכול להיעדר מיום העבודה ולהצדיק את היעדרותו מהיחידה בשל מחלה, מבלי שהדבר נקבע על ידי רופא ומבלי להציג על כך אישור רפואי.

3. ימי ההצהרה אינם מצטברים משנה לשנה.

תנאי ניצול :

4. לא יינתנו יותר מיומיים בשנה קלנדרית.

5. לא ניתן לנצל יומיים ברצף.

6. לא ניתן לדווח שני ימי מחלה כאשר באמצע יש שבת או חג.

7. במידה וההיעדרות לא עומדת בתנאים אלו – תזון לעובד חופשה רגילה.

תחולה :

8. הזכאות לניצול ימי מחלה בהצהרה הינה לכלל העובדים החל מהיום הראשון לעבודתם, בתנאי שלעובד יתרת ימי מחלה. דיווח עבור ימי מחלה בשנת הקליטה הראשונה ייעשה בכפייה ע"י רח"ל דיווח במופת.

**רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים : רמ"ד שכר**

\*\* הוראה זו מנוסחת בלשון זכר לצורך הנוחות, אך תחולתה היא על עובדות ועובדי צה"ל כאחד.

שם הוראה : ימי מחלה על פי הצהרה	מספר : 80-33	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 1 מתוך 1		תאריך עדכון אחרון : 13/07/2025