

מסמך זה משמש לצרכי עבודה פנימית ואינו מהווה נוסח משולב רשמי

## צבא הגנה לישראל

צו מס' 967

### צו בדבר העסקת עובדים במקומות מסויימים

בתוקף סמכותי כמפקד כוחות צה"ל באזור והואיל והנני סבור כי הדבר דרוש להגנת זכויותיהם של העובדים באזור הנני מצווה לאמור:

- |  |  |
|--|--|
| <p><b>1.</b> בצו זה -</p> <p>"<b>הממונה</b>" - מי שימונה על ידי כממונה לצורך צו זה;</p> <p>"<b>חוק העבודה</b>" - חוק העבודה הירדני, חוק מס' 2 לשנת 1965;</p> <p>"<b>יישוב</b>" - כל אחד מן הישובים המפורטים בתוספת לצו בדבר ניהול מועצות אזוריות (יהודה והשומרון) (מס' 783), התשל"ט-1979 ובתוספת לצו בדבר ניהול מועצות מקומיות (יהודה והשומרון) (מס' 892), התשמ"א-1981, כפי תוקפן מעת לעת;</p> <p>"<b>ישראלי</b>" - תושב ישראל, מי שמקום מגוריו באזור והוא אזרח ישראלי או שהוא זכאי לעלות לישראל לפי חוק השבות, התש"י-1950, כפי תוקפו בישראל מעת לעת, וכן מי שאינו תושב האזור ובידו אשרת כניסה בתוקף לישראל.</p> | <p><b>הגדרות</b></p> <p><b>תיקון:</b><br/>צו מס' 1141</p> <p><b>תיקון:</b><br/>צו מס' 1605</p> |
| <p><b>2.</b> לא יעסיק אדם, תושב באזור בישוב (להלן - העסקה), אלא באמצעות לשכת העבודה כמשמעותה בפרק השלישי לחוק העבודה.</p>  | <p><b>חובת העסקת באמצעות לשכת עבודה</b></p> <p><b>תיקון:</b><br/>צו מס' 1141</p>               |
| <p><b>3.</b> <b>א.</b> אדם המועסק בישוב זכאי לקבל ממעבידו שכר עבודה שלא יפחת מהשכר המינימום וכן יהיה זכאי לתוספת יוקר, הכל כפי תקפם בישראל מעת לעת.</p> <p><b>ב.</b> הממונה יפרסם בהודעה את שיעוריהם של שכר המינימום ותוספת היוקר ואת מועד תחילתם.</p>   | <p><b>תוספת יוקר ושכר מינימום</b></p> <p><b>תיקון:</b><br/>צו מס' 1198</p>                     |
| <p><b>3א.</b> הממונה רשאי להתקין תקנות לצורך ביצועו של צו זה לרבות תקנות בדבר:</p> <p>(1) חובת דווח של מעסיק ועובד על העסקה.<br/>(2) נהלים להפעלתה של לשכת עבודה על פי סעיף 2 לצו.</p>   | <p><b>התקנת תקנות</b></p> <p><b>תיקון:</b><br/>צו מס' 1198</p>                                 |

- מסמך זה משמש לצרכי עבודה פנימית ואינו מהווה נוסח משולב רשמי**
- העסקה מחוץ לישוב על ידי ישראלי** .ב3. הוראות סעיף 2 וסעיף 3 יחולו על העסקת תושב באזור או אדם, לפי העניין, כאשר ההעסקה נעשית בידי מעסיק ישראלי באזור, אף מחוץ לישוב.
- תיקון:  
צו מס' 1605
- זכות עובד של קבלן כוח אדם** .ג3. (א) זכות עובד של קבלן כוח אדם לתשלום תוספת יוקר ושכר מינימום כאמור בסעיפים 3 ו-3ב, תחול גם כלפי המעסיק בפועל.
- תיקון:  
צו מס' 1605
- (ב) בסעיף זה –
- "מעסיק בפועל" – מי שאצלו מועסק עובד של קבלן כוח אדם.
- "קבלן כוח אדם" – מי שעיסוקו במתן שירותי כוח אדם של עובדיו לשם עבודה אצל זולתו.
- הקניית סמכויות** .4. לצורך הפעלתו של צו זה יהיו נתונים לממונה כל סמכות וכל מינוי שהוקנה על פי חוק העבודה לשר לענינים הסוציאליים והעבודה ולעובדי משרדו.
- שמירת דינים** .5. הוראות צו זה אינן באות לגרוע מהוראות חוק העבודה אלא להוסיף עליהן.
- המינהל האזרחי כמעביד** .א5. מבלי לפגוע באמור בכל דין ותחיקת ביטחון, לענין צו זה דין המינהל האזרחי כמעסיק, כדין ישראלי.
- תיקון:  
צו מס' 1605
- עונשין** .6. העובר על הוראה מהוראות צו זה או תקנות שהותקנו מכוחו דינו מאסר שנה או קנס כאמור בסעיף 1(א)(4) לצו בדבר העלאת קנסות שנקבעו בדין או בתחיקת בטחון (יהודה והשומרון) (מס' 845), תש"ם-1980.
- תיקון:  
צו מס' 1605
- תיקון הצו בדבר הקמת מינהל אזרחי** .7. בצו בדבר הקמת מינהל אזרחי (יהודה והשומרון) (מס' 947), התשמ"ב-1981, בסוף התוספת השניה יבוא: "צו בדבר העסקת עובדים במקומות מסוימים (יהודה והשומרון) (מס' 967), התשמ"ב-1982".
- תחילת תוקף** .8. תחילתו של צו זה תשעים יום מיום חתימתו.
- השם** .9. צו זה יקרא: "צו בדבר העסקת עובדים במקומות מסוימים (יהודה והשומרון) (מס' 967) התשמ"ב-1982".

3  
היועץ המשפטי  
לאזור יהודה והשומרון

מסמך זה משמש לצרכי עבודה פנימית ואינו מהווה נוסח משולב רשמי

אלוף	אורי	אור,	התשמ"ב	ח'
מפקד	מפקד	כוחות	במרץ	3
באזור	באזור	יהודה והשומרון	1982	

פורסם: קמצי"מ 53 עמ' 130

תיקונים:

1. צו מס' 1141 (תיקון מס' 1) [28.5.85] קמצי"מ 74 עמ' 48.
2. צו מס' 1198 (תיקון מס' 2) [19.11.87] קמצי"מ 76 עמ' 76
3. צו מס' 1605 (תיקון מס' 3) [7.11.07].<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> הערת העורך: על פי סעיף 5 לתיקון מס' 3, תחילת תוקפו של התיקון מיום 1.1.08.