

**מטרה**

1. מטרת הוראה זו להגדיר מהי פרישה מוקדמת ולפרט את תנאי הזכאות והזכויות הניתנות לאע"צים אשר יאושרו לפרישה מוקדמת.

הגדרות

2. בהוראה זו -

- א. **ברוטו למבטחים** - לעובד שאינו בחלקיות עבודה בשל נכות "ברוטו למבטחים" זהה ל"מונה מבטחים". לעובד בחלקיות עבודה בשל נכות "ברוטו למבטחים" יהיה "מונה מבטחים" בנטרול אחוז החלקיות.
- ב. **גיל פרישה טבעית** - גיל 67 לגבר, ולאשה גיל מינימלי של 62 התלוי בשנת הולדתה עפ"י חוק גיל פרישה, התשס"ד-2004.
- ג. **גיל פרישת חובה** - גיל 67 לגבר ולאשה עפ"י חוק גיל פרישה, התשס"ד-2004.
- ד. **המשכורת הקובעת למענקים** - היא משכורת האחרונה טרם פרישתו של העובד, אשר מורכבת מ"ברוטו למבטחים" + 1/12 של קצובת ביגוד + 1/12 של קצובת הבראה.
- ה. **ימי התארגנות** - משולמים לעובד בעת פרישה מוקדמת בהתאם לצבירת הותק שלו כאע"צ.
- ו. **מענק פדיון ימי מחלה** - מענק שניתן לעובד בפרישתו מתוקף ההסכם הקיבוצי המחושב לפי ימי המחלה שלא ניצל ובהתאם לאחוזי הניצול של העובד לאורך השנים.
- ז. **מענק פרישה** - הינו סכום חד פעמי המשלם מעסיק לעובד עקב פרישתו לגמלאות, על פי ההסכם שקיים בין המעסיק לעובד או לארגון העובדים.
- ח. **מענק שנים עודפות** - הוא מענק הניתן בגין הפקדות לקרן פנסיה ותיקה מעל צבירה מקסימלית של 35 שנות העסקה כאזרח עובד צה"ל. בקרנות הפנסיה הוותיקות נצבר עבור כל שנת עבודה 2% משכר העובד, אשר מהווים חלק מהקצבה בגיל הפרישה הטבעית (הצבירה המקסימלית הינה עד 70% כלומר, 35 שנים) המענק ניתן על אותן שנים החל מהשנה ה-36 ואילך ועד לגיל הפרישה הטבעית.
- ט. **פדיון ימי חופשה** - עובד רשאי לצבור במשך כל שנות עבודתו עד 59 ימי חופשה (לעובד העובד 5 ימים בשבוע) ו 66 ימים לעובד שעובד 6 ימים בשבוע. לא כולל ימי חופשה יחסיים לשנת פרישתו.
- י. **פרישה מוקדמת** - הסדר של פרישה ביוזמת המערכת, המחייבת את הסכמת הפרט והסכמת ארגון עובדי צה"ל ומחייבת אישור פרטני של צה"ל ומשהב"ט. התנאים בפרישה מוקדמת מתעדכנים מעת לעת ע"פ הסכמים של ארגון עובדי צה"ל ומערכת הביטחון ויפורטו בהמשך.
- יא. **קרן פנסיה ותיקה** - הכוונה ל"עמיתים" קרנות פנסיה ותיקות (לעובדים שבוטחו בקרן עד 31 במרץ 1995) ובעל אפיון במערכות המידע הצ"הליות.

שם הוראה : פרישה מוקדמת	מספר : 21-01	כותב ההוראה : מדור פרישה וסיומי העסקה
עמוד 1 מתוך 15		תאריך עדכון אחרון : 29/06/2025

**כללי**

3. על-פי הסדר בין מערכת הביטחון לבין ארגון עובדי צה"ל, קיימת אפשרות לפרישה מוקדמת בהסכמת שני הצדדים גם יחד, צה"ל מצד אחד והעובד מצד שני. הפרישה המוקדמת מיועדת אך ורק לעובדים המועסקים בהסכם קיבוצי והמבוטחים במבטחים הוותיקה.
- א. פרישה מוקדמת "בתנאי 67": אחת ההטבות המרכזיות בהסדר הפרישה המוקדמת היא שלצורך חישוב אחוז הקצבה, מביאים בחשבון גם את אחוז הקצבה שעתיד היה העובד לצבור לו המשיך לעבוד עד גיל פרישת חובה. כמו כן, לצורך חישוב מענק הפרישה מביאים בחשבון גם את התקופה שמיום הפרישה המוקדמת ועד גיל הפרישה הטבעית, הכול כפי שיפורט בהמשך.
- ב. תקופת הפנסיה המוקדמת:
- 1) תקופת הפרישה המוקדמת הינה ממועד הפרישה לפנסיה מוקדמת ועד הגעת הפורש לגיל הפרישה הטבעית.
 - 2) לאורך כל תקופת השהייה של העובד בפנסיה מוקדמת, מערכת הביטחון מממנת את הפנסיה המוקדמת של העובד, כפי שמחושבת על-ידי "מבטחים" (התלוש מופק ע"י מבטחים).
 - 3) כמו כן במהלך השהייה של העובד בפנסיה מוקדמת, מפרישה מערכת הביטחון ל"מבטחים" דמי גמולים (חלקו של עובד וחלקו של המעביד- מתוך מונה מבטחים בלבד, לא כולל קופת גמל).
 - 4) עם הגיעו של העובד לגיל הפרישה הטבעית הפנסיה תחושב לו מחדש ע"י מבטחים על-פי הכללים אשר יהיו נהוגים באותה עת.

תנאי זכאות לפרישה מוקדמת ונוהל הגשת הבקשה

4. להלן תנאי הזכאות לפרישה מוקדמת:
- א. עובדים אשר מבוטחים בקרן פנסיה ותיקה בלבד המועסקים בהסכם קיבוצי.
 - ב. ותק 10 שנים ומעלה.
 - ג. דור א' בלבד.
 - ד. ככלל, גיל הפרישה המוקדמת המינימאלי הינו 57, לגברים ונשים. יחד עם זאת, לראש מרכז תע"ץ יש את הסמכות להחריג את גיל הפרישה המוקדמת המינימאלי משיקולים של עלויות ו/או סגירת מסגרות ו/או צמצומים.
 - ה. ככלל, גיל הפרישה המקסימאלי לפרישה מוקדמת הינו 65 לגברים ו-60 לנשים ובהתאם למתווה גיל פרישה טבעית ע"פ חוק (למשל, ילידת 1960 תפרוש עד גיל 60.4 וכו').
5. נוהל הגשת בקשה:
- א. הסמכות תפתח פניה לפרישה מוקדמת למול מדור פרישה וסיומי העסקה.

שם הוראה : פרישה מוקדמת	מספר : 21-01	כותב ההוראה : מדור פרישה וסיומי העסקה
עמוד 2 מתוך 15	תאריך עדכון אחרון : 29/06/2025	



- ב. במקביל, הסמכות תפתח פניה לקבלת סימולציית פרישה במערכת הבקשות בצהלני"ט. הבקשה תנותב למדור שכר במרכז תע"ץ שיפיק סימולציית פרישה לעובד. **מודגש, כי אין בסימולציה זו אישור לפרישה מוקדמת.**
- ג. לאחר שהעובד קיבל את הסימולציה ומתקבלת החלטה מצידו להתחיל תהליך פרישה מוקדמת, עליו לפנות למפקדו הישיר לצורך הוצאת סיכום ראיון לסמכות.
- ד. הסמכות תבחן ותעביר את הבקשה למדור פרישה וסיומי העסקה במרכז תע"ץ בצירוף המלצתה, לצורך קבלת אישור עקרוני למהלך.
- ה. לאחר קבלת אישור עקרוני, יפתח מדור פרישה וסיומי העסקה במרכז תע"ץ תהליך פרישה מוקדמת לעובד במערכת אנשים וינתב אותו לקצין האזרחים.
- ו. רק בעת קבלת אישור עקרוני המאשר את הבקשה, העובד יידרש לחתום על גבי טופס הסכמה לפרישה מוקדמת (להלן: **נספח א'**). החתימה על ההסכמה לפרישה מוקדמת הינה לאחר שהעובד קיבל דף מידע בנושא פרישה מוקדמת (להלן: **נספח ב'**) והערכת פרישה בכל הנוגע לקצבה הצפויה והסכומים החד-פעמיים שצפוי העובד לקבל (להלן: **נספח ג'**).
- ז. טופס פרישה מוקדמת החתום ע"י העובד יועבר לאישור נציג הועד ביחידה, מזכיר אזורי וארגון עובדי צה"ל. לאחר מכן, יועבר לרמ"ד פרישה וסיומי העסקה במרכז תע"ץ.
- ח. למען הסר ספק, יודגש כי הפרישה המוקדמת היא בכפוף לאישור מרכז תע"ץ ומשרד הביטחון.

זכאויות כספיות

6. עובד הפורש לפרישה מוקדמת עשוי להיות זכאי לאחת או יותר מהזכאויות המפורטות להלן -
- א. דרגות פרישה בפרישה מוקדמת:
- 1) קיימת אפשרות לקבלת דרגת פרישה לעובדים שאינם נמצאים בדרגה המקסימלית במתח הדרגות שלהם, עפ"י הטבלא **שבנספח ד'**.
- 2) דרגת פרישה מוקדמת לזכאים ניתנת חודש לפני מועד הפרישה המוקדמת, ומוזנת במדור פרישה וסיומי העסקה במרכז תע"ץ.
- ב. מענק פרישה:
- 1) מכפלה של 2.33% במשכורת הקובעת למענקים ובמספר חודשי תשלום בפועל מ- 1 ינואר 1973 ועד גיל פרישת חובה.
- 2) ככלל, המשכורת הקובעת למענקים היא משכורת האחרונה טרם פרישתו של העובד, אשר מורכבת מ"ברוטו למבטחים" + 1/12 של קצובת ביגוד + 1/12 של קצובת הבראה.
- 3) **לדוגמא:** עובד שה-משכורת הקובעת למענקים שלו היא 8,000 ש"ח ועבד מ- 01/01/1976 עד 01/01/2006 (30 שנה = 360 חודשים) יחושב מענק הפרישה כדלקמן: $8,000 * 360 * 2.33\% = 67,104$ ₪.
- 4) יצוין כי לעובד אשר הועסק במשרה חלקית תחושב תקופת העסקה בחלקיות משרה באופן היחסי לחלקיות המשרה.

שם הוראה : פרישה מוקדמת	מספר : 21-01	כותב ההוראה : מדור פרישה וסיומי העסקה
עמוד 3 מתוך 15		תאריך עדכון אחרון : 29/06/2025



לדוגמה: תקופת העסקה של 20 חודשים ב – 50% משרה תחושב לצורך חישוב הזכאות למענק פרישה כאילו הועסק העובד 10 חודשים במשרה מלאה.
(5) מענק זה משולם ע"י מופת בחודש העוקב למועד הפרישה.

ג. פדיון ימי מחלה:

- (1) עובד הפורש בפרישה מוקדמת זכאי לפדיון בגין ימי מחלה שלא נוצלו מיום תחילת עבודתו ועד ליום פרישתו המוקדמת בפועל בתנאים המפורטים להלן:
(א) פורש שניצל מעל 65% מימי זכאותו למחלה – לא יהיה זכאי לכל פדיון.
(ב) פורש שניצל בין 36% - 65% מימי זכאותו – יהיה זכאי ל – 6 ימי שכר עבור כל 30 יום שלא ניצל.
(ג) פורש שניצל פחות מ – 36% - יהיה זכאי ל – 8 ימי שכר עבור כל 30 יום שלא ניצל.
(2) הזכאות לפדיון תהיה על בסיס המשכורת הקובעת למענקים.
(3) אופן חישוב הזכאות לפדיון ימי מחלה:

יתרה ימי הזכאות למחלה כפול 6 או 8 x משכורת קובעת למענקים

$$\frac{21.67}{30}$$

* יצוין כי הבסיס הנ"ל של 21.67 מתייחס למי שעובד חמישה ימים בשבוע. למי שעובד שישה ימים – הבסיס הינו 27.

(4) לדוגמא:

סה"כ ימי זכאות למחלה: 500. סה"כ ניצול ימי מחלה: 200. יתרה ימי זכאות: 300.
אחוז ניצול לצורך זכאות – 40% (200/500 * 100 אחוזים).
משכורת קובעת למענקים לצורך חישוב- 8,000 ₪.
40% ניצול מזכה ב- 6 ימי מחלה על כל 30 יום שלא נוצלו, ולכן פדיון ימי המחלה של העובד יהיה:

$$22,150 \text{ ש"ח} = 300 * \frac{6}{30} * \frac{8,000}{21.67}$$

(5) מענק זה משולם ע"י מופת סמוך לאחר הפרישה המוקדמת.

ד. מענק שנים עודפות (מענק מעל 35 שנה):

- (1) עובד שפרש לפרישה מוקדמת זכאי למענק בתנאי שהועסק מעל 420 חודשי עבודה מלאים המזכים בשכר (למשל: עבודה, חופשה, מחלה וכו') כעובד צה"ל (דהינו מעל 35 שנה) וצבר נכון למועד פרישתו 70% פנסיה.
(2) המענק מחושב כמכפלה של הפרמטרים הבאים:
(א) מספר חודשי עבודה מלאים (עד מועד הפרישה המוקדמת) המזכים בשכר כאזרח עובד צה"ל מעבר ל- 420 חודשים.

שם הוראה: פרישה מוקדמת	מספר: 21-01	כותב ההוראה: מדור פרישה וסיומי העסקה
עמוד 4 מתוך 15		תאריך עדכון אחרון: 29/06/2025



- (ב) השכר הקובע לפנסיה בהתאם לתקנון קרן הפנסיה הותיקה.
(ג) 6.25%.

(3) **לדוגמא:** עובד שנכון למועד פרישתו הועסק כאזרח עובד צה"ל במשך 40 שנה (480 חודשים) זכאי למענק בגין 5 שנים נוספות (60 חודשים). בהנחה ששכרו הקובע לפנסיה בהתאם לתקנון קרן הפנסיה הותיקה הוא 10,000 ש"ח, החישוב בגינו יהיה כדלהלן:

$$37,500 \text{ ₪} = 6.25 * 10,000 * 60$$

- (4) המענק הנו חד-פעמי ומשולם ע"י מופת סמוך לאחר הפרישה.

ה. פדיון חופשה צבורה:

- (1) לעובד שפורש בפרישה מוקדמת מבוצעת התחשבנות סופית ביתרת החופשה סמוך לאחר הפרישה. במידה ונותרו לזכותו ימי חופשה שלא נוצלו או שהעובד ניצל מעבר לזכאותו השנתית מבוצע חישוב ימי חופשה עודפים או חסרים בהתאמה.
- (2) בהתאם להוראה 20-80 "חופשה שנתית" - עובד רשאי לצבור עד 59 ימי חופשה, בנוסף על ימי חופשה היחסיים להם הוא זכאי בשנת הפרישה, ביחידות בהן עובדים 5 ימים בשבוע וביחידות בהן עובדים 6 ימים בשבוע, 66 ימים.
- (3) התשלום עבור יום חופשה יהיה לפי ברוטו ליום חופשה. החישוב יהיה כדלקמן:

ברוטו לחופשה * זכאות לחופשה

21.76/27

- (4) המענק הנו חד-פעמי ומשולם ע"י מופת סמוך לאחר הפרישה.

ו. מענק התארגנות:

- (1) מענק ייחודי בפרישה מוקדמת בלבד.
- (2) מענק התארגנות מחושב כמכפלה של משכורת קובעת למענקים (מונה מבטחים + 1/12 ביגוד + 1/12 הבראה) ושל מספר חודשי זכאות כפי שנקבע על פי הטבלה הר"מ כפונקציה של וותק (נכון למועד פרישה מוקדמת):

מספר שנות וותק	חודשי הסתגלות
10 – 15	1
16 – 20	2

שם הוראה : פרישה מוקדמת	מספר : 21-01	כותב ההוראה : מדור פרישה וסיומי העסקה
עמוד 5 מתוך 15	תאריך עדכון אחרון : 29/06/2025	



25 – 21	3
מעל 25 שנה	4

3) מענק זה משולם ע"י מופת סמוך לאחר הפרישה המוקדמת.

ז. פנסיה חודשית מ"ממבטחים הותיקה" במימון משרד הביטחון :

1) הפנסיה מחושבת על-ידי "מבטחים" בהתבסס על נתוני הביטוח של העובד המופיעים אצלם.

2) אחוז הקצבה מחושב בהתאם לאחוז הצבור ב"מבטחים הותיקה" בתוספת אחוז הקצבה שהיה צובר העובד עד גיל פרישת חובה אילו היה ממשיך לעבוד, ובלבד שאחוז הקצבה לא יעלה על 70%.

3) יודגש כי במקרים שבהם העובד צבר אחוזי קצבה בקרנות פנסיה ותיקות אחרות או במסגרת פנסיה תקציבית לה יש הסכם רציפות זכויות עם "מבטחים הותיקה" – מדור שכר במרכז תע"ץ יוודא זאת על בסיס מסמכים שיעביר העובד וינחה בכתב את "מבטחים" להגדיל את אחוז הקצבה בערך אחוז הקצבה שצבר העובד בקרן פנסיה ותיקה ו/או בפנסיה תקציבית, ובלבד שאחוז הקצבה לא יעלה על 70%.

4) בהגיע הפורש לגיל פרישה טבעית, תופסק זכאותו לפנסיה מוקדמת על חשבון מערכת הביטחון, וממועד זה ואילך יהיו זכאים לפנסיית זקנה (ולפנסיית שאירי זקנה במקרה פטירה) מ"מבטחים" בגין תקופת עבודתם בצה"ל. יצוין כי בהגיע הפורש לגיל פרישה טבעית יבצע "מבטחים" חישוב מחודש של זכאותו לפנסיה – חישוב של המשכורת הקובעת ושל אחוזי הקצבה (כולל רציפות זכויות בגין מקומות עבודה קודמים, אם קיימת), והכול לפי תקנון "מבטחים".

ח. מענק לנשים שפרשו לפרישה מוקדמת ולא צברו 70% בגיל פרישה טבעית :

1) מענק חד פעמי המשולם לנשים שעל-פי רישומי "מבטחים" לא יצברו 70% בגיל פרישה טבעית וזאת בהתאם להסכמים שבין מערכת הביטחון לבין ארגון עובדי צה"ל.

2) על מנת לבחון הזכאות למענק זה על הפורשת המוקדמת לפנות בבקשה בכתב למדור שכר במרכז תע"ץ לאחר הפרישה המוקדמת בצירוף אסמכתאות מקוריות של "מבטחים" על שיעור הקצבה.

3) במידה ויש זכאות למענק זה, הרי שהמענק יחושב על-ידי מדור שכר במרכז תע"ץ וישולם על-ידי מופת סמוך לאחר הגשת הבקשה והאסמכתאות הנדרשות.

שם הוראה : פרישה מוקדמת	מספר : 21-01	כותב ההוראה : מדור פרישה וסיומי העסקה
עמוד 6 מתוך 15	תאריך עדכון אחרון : 29/06/2025	



רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים: רמ"ד פרישה וסיומי העסקה

נספח א':

אל: מרכז תע"ץ - מדור פרישה וסיומי העסקה

הנידון: הסכמה לפרישה מוקדמת (גבר)

1. אני הח"מ:

מספר עובד	שם משפחה	שם פרטי	יחידה	תחילת העבודה

מסכים לסיים את העסקתי בצה"ל ולפרוש לפנסיה מוקדמת מתאריך _____ (ולחלן " מועד הפרישה המוקדמת ") ב- " תנאי גיל 67" כמוגדר וכמפורט בדף המידע לפרוש שקיבלתי בנוגע לתנאי הפרישה המוקדמת, המצורף כנספח א' להסכמתי זו .

2. הסכמתי זו הנה בהתאם להסכמות בין מערכת הביטחון לבין ארגון עובדי צה"ל .

3. הסכמתי זו הנה לאחר שקיבלתי פירוט כספי משוער בנוגע לזכאותי כמפורט בנספח ב', ולאחר שניתנה לי אפשרות מספקת לשקול את הסכמתי זו ולקבל החלטה, המידע שקיבלתי הינו סכומים משוערים בנוגע לגובה הפנסיה המוקדמת, מענק הפרישה, מענק התארגנות, פדיון ימי המחלה, פדיון ימי החופשה ו- "מענק עבור חודשי ביטוח עודפים" ידוע לי כי החישובים מתבססים על ההסכמים בין מערכת הביטחון וארגון עובדי צה"ל ועל זכאותי, אם קיימת, לדרגת פרישה לפי הכללים.

4. אני מצהיר, כי אני מסכים לצאת לפרישה מוקדמת בתנאים שלעיל מרצוני החופשי ואני מודע לכך, שמדובר בהצעה בלתי חוזרת, היינו ממועד חתימתני על מסמך זה לא אוכל לחזור בי מהצעתי זו, אלא בהסכמת מערכת הביטחון

שם הוראה: פרישה מוקדמת	מספר: 21-01	כותב ההוראה: מדור פרישה וסיומי העסקה
עמוד 7 מתוך 15	תאריך עדכון אחרון: 29/06/2025	



תאריך	חתימת העובד
חתימת ועד העובדים	חתימת המזכיר האזורי
חתימת מפקד היחידה	

אל: מרכז תע"ץ - מדור פרישה וסיומי העסקה

הנידון: הסכמה לפרישה מוקדמת (אישה)

1. אני הח"מ :

מספר עובד	שם משפחה	שם פרטי	יחידה	תחילת העבודה
-----------	----------	---------	-------	--------------

מסכימה לסיים את העסקתי בצה"ל ולפרוש לפנסיה מוקדמת מתאריך _____ (ולהלן - " מועד הפרישה המוקדמת ") ב- " תנאי גיל 67 " כמוגדר וכמפורט בדף המידע לפרוש שקיבלתי בנוגע לתנאי הפרישה המוקדמת, המצורף כנספח א' להסכמתי זו .

2. הסכמתי זו הנה בהתאם להסכמות בין מערכת הביטחון לבין ארגון עובדי צה"ל .

3. הסכמתי זו הנה לאחר שקיבלתי פירוט כספי משוער בנוגע לזכאותי כמפורט בנספח ב', ולאחר שניתנה לי אפשרות מספקת לשקול את הסכמתי זו ולקבל החלטה, המידע שקיבלתי הינו סכומים משוערים בנוגע לגובה הפנסיה המוקדמת, מענק הפרישה, מענק התארגנות, פדיון ימי המחלה, פדיון ימי החופשה ו " מענק עבור חודשי ביטוח עודפים ידוע לי כי החישובים מתבססים על ההסכמים בין מערכת הביטחון הארגון עובדי צה"ל ועל זכאותי, אם קיימת, לדרגת פרישה לפי הכללים.

4. אני מצהירה, כי אני מסכימה לצאת לפרישה מוקדמת בתנאים שלעיל מרצוני החופשי ואני מודעת לכך, שמדובר בהצעה בלתי חוזרת, היינו ממועד חתימתי על

שם הוראה : פרישה מוקדמת	מספר : 21-01	כותב ההוראה : מדור פרישה וסיומי העסקה
עמוד 8 מתוך 15	תאריך עדכון אחרון : 29/06/2025	



מסמך זה לא אוכל לחזור בי מהסכמתי זו, אלא בהסכמת מערכת הביטחון

תאריך	חתימת העובדת
חתימת ועד העובדים	חתימת המזכיר האזורי
	חתימת מפקד היחידה

נספח ב' – דף מידע לפורש בנוגע לתנאי הפרישה המוקדמת (גבר)

1. הגדרות :

- 1.1 "תנאי גיל 67" – זכאות של הפורש לקבל על חשבון מערכת הביטחון: פנסיה מוקדמת, הפרשות מערכת לפנסיה, "מענק עבור חודשי ביטוח עודפים", מענק פרישה, מענק התארגנות, פדיון ימי מחלה, פדיון ימי חופשה, ביטוח פנסיוני למקרה פטירה ושי כספי לחגים, והכל בהתאם למפורט להלן.
 - 2.1 "גיל 67" – גיל 67 או גיל הפרישה הטבעית של גבר בגילו של הפורש, כמשמעותו בחוק גיל הפרישה, התשס"ד - 2004, כגיל הנמוך שביניהם.
 - 3.1 "שיעור הקצבה" – אחוז הקצבה שנצבר לפורש ב"מבטחים" בגין תקופת עבודתו בצה"ל, ובתוספת אחוזי הקצבה שהיו נצברים לפורש אילו היה ממשיך לעבוד עד "גיל 67", אך לא יותר מ- 70%.
 - 4.1 "המשכורת הקובעת לפנסיה" - כפי שיוגדר, נכון ל- "מועד הפרישה המוקדמת", "שכר קובע לחישוב קצבה" בתקנון "מבטחים". הערה: שכר זה כולל את החלק היחסי של קצובת ביגוד ושל קצובת הבראה.
 - 5.1 "תקופת הפנסיה המוקדמת" – מ- "מועד הפרישה המוקדמת" ועד הגיע הפורש ל- "גיל 67", או עד פטירתו כמועד המוקדם שביניהם.
2. זכאות לפנסיה מוקדמת - הפנסיה המוקדמת של הפורש תחושב כמכפלת "שיעור הקצבה" ב-"משכורת הקובעת לפנסיה". הפנסיה המוקדמת תשולם לפורש ב-"תקופת הפנסיה המוקדמת" ותהיה צמודה למדד המחירים לצרכן במועדי עדכון פנסיית הזקנה ב"מבטחים".
 3. זכאות להפרשות דמי גמולים – ב-"תקופת הפנסיה המוקדמת" תמשיך מערכת הביטחון להפריש ל"מבטחים", על חשבונה, דמי גמולים לפנסיה (חלק המעסיק וחלק העובד).
 4. זכאות ל-"מענק עבור חודשי ביטוח עודפים" ("מענק מעל 35 שנה") – אם ב-"מועד הפרישה המוקדמת" יצבור הפורש מעל 35 שנות עבודה בצה"ל, הוא יהיה זכאי למענק בגין תקופת עבודתו בצה"ל העודפת על 35 שנה. המענק יחושב בהתאם להסכמים בין מערכת הביטחון לבין ארגון עובדי צה"ל ובכפוף לתקנון "מבטחים".

שם הוראה : פרישה מוקדמת	מספר : 21-01	כותב ההוראה : מדור פרישה וסיומי העסקה
עמוד 9 מתוך 15		תאריך עדכון אחרון : 29/06/2025



5. זכאות למענק פרישה – בסמוך לאחר "מועד הפרישה המוקדמת" יהיה הפורש זכאי למענק פרישה, שיחושב על פי ההסכמים בין מערכת הביטחון לבין ארגון עובדי צה"ל. תקופת העבודה המחושבת לעניין המענק תכלול גם את "תקופת הפנסיה המוקדמת".
6. זכאות למענק התארגנות – בסמוך לאחר "מועד הפרישה המוקדמת" יהיה הפורש זכאי למענק התארגנות, שיחושב על פי ההסכמים בין מערכת הביטחון לבין ארגון עובדי צה"ל (עד 4 חודשי הסתגלות בהתאם לוותק).
7. זכאות לפדיון ימי מחלה – בסמוך לאחר "מועד הפרישה המוקדמת" יהיה הפורש זכאי לפדיון ימי מחלה, שיחושב על פי ההסכמים בין מערכת הביטחון לבין ארגון עובדי צה"ל.
8. זכאות לפדיון ימי חופשה – בסמוך לאחר "מועד הפרישה המוקדמת" יהיה הפורש זכאי לפדיון ימי חופשה, שיחושב על פי ההסכמים בין מערכת הביטחון לבין ארגון עובדי צה"ל.
9. ביטוח פנסיוני למקרה פטירה – במקרה של פטירת הפורש לפני "גיל 67" יהיו זכאים שאיריו, כהגדרתם בתקנון "מבטחים", לפנסיית שאירים. פנסיה זו תחושב בהתאם לתקנון "מבטחים". פנסיית השאירים תשולם ע"י קרן פנסיה או חברת ביטוח שמשהב"ט יסכם עימה את הסדרי תשלומי הפנסיה המקיפה, או לחילופין תשולם ע"י משהב"ט. על המשפחה לדווח למרכז תע"צ במקרה של פטירה חלילה.
10. שי כספי לחגים – ב"תקופת הפנסיה המוקדמת" יהיה הפורש זכאי לשי כספי לחגים (פסח וראש השנה), שיחושב על פי ההסכמים בין מערכת הביטחון לבין ארגון עובדי צה"ל.
11. מיסוי – ב-"תקופת הפנסיה המוקדמת" ינוכו לפורש כל התשלומים המתחייבים על פי חוק (מס הכנסה, ביטוח לאומי, מס בריאות וכו') ובכלל זה גם בגין ההטבה שבסעיף 3 לעיל.
12. זכאות לפנסיית זקנה אחרי גיל פרישה – בהגיע הפורש/ת לגיל פרישה, תופסק זכאותם לפנסיה מוקדמת על חשבון מערכת הביטחון, וממועד זה ואילך יהיו זכאים לפנסיית זקנה (ולפנסיית שאירי זקנה במקרה פטירה) מ"מבטחים" בגין תקופת עבודתם בצה"ל. יצוין כי בהגיע הפורש לגיל פרישה יבצע "מבטחים" חישוב מחודש של זכאותו לפנסיה – חישוב של המשכורת הקובעת ושל אחוזי הקצבה (כולל רציפות זכויות בגין מקומות עבודה קודמים, אם קיימת), והכול לפי תקנון "מבטחים".
13. הקפאת זכויות פנסיה ב"מבטחים הותיקה" לאחר 35 שנות ביטוח – פורש מוקדם שצבר 70% פנסיה ב"מבטחים" יהיה זכאי, אם יהא מעוניין בכך, להקפיא את הזכויות שלו בקרן הפנסיה "מבטחים" תוך קבלת התמורה שסוכמה בין ארגון עובדי צה"ל לבין מערכת הביטחון.

שם הוראה : פרישה מוקדמת	מספר : 21-01	כותב ההוראה : מדור פרישה וסיומי העסקה
עמוד 10 מתוך 15	תאריך עדכון אחרון : 29/06/2025	



נספח ג': הערכת נתוני פרישה מוקדמת

שם הוראה : פרישה מוקדמת	מספר : 21-01	כותב ההוראה : מדור פרישה וסיומי העסקה
עמוד 11 מתוך 15		תאריך עדכון אחרון : 29/06/2025



צבא ההגנה לישראל
 ד"צ 01212
 תאריך הפקה:



לכבוד:
 מ.א:

תחשיב ראשוני - הערכת נתוני פרישה מוקדמת ב "תנאי גיל 67"

נתוני עובד

תאריך לידה	תאריך תחילת עבודה	תאריך פרישה	תאריך הקפאת זכויות	דרג	דרגה	דרגת פרישה

מרכיבי הפנסיה

משוכרת קובעת לפנסיה	שיעור קצבה ב"תנאי 67"	אחוז משרה משוקלל	פנסיה חודשית - כולל הבראה

מענקי פרישה ופדיון חופשה צבורה

מענק פרישה	מענק התארגנות	פדיון חופשה צבורה	פדיון ימי מחלה	מענק מעל 35 שנה	סה"כ מענקי פרישה ופדיון חופשה צוברת

נתונים גולמיים

ותק לחישוב מענק פרישה	מספר חודשי הסתגלות	ימי זכאות לחופשה	סה"כ זכאות ימי מחלה	ניצול ימי מחלה	יתרת ימי מחלה	אחוז ניצול מחלה

מדור שכר, מרכז תע"ץ

שם הוראה : פרישה מוקדמת	מספר : 21-01	כותב ההוראה : מדור פרישה וסיומי העסקה
עמוד 12 מתוך 15	תאריך עדכון אחרון : 29/06/2025	



הערות לפרט

1. מצ"ב הערכה משוערת של זכאויותיך הכספיות בפרישה 10. שיעור הקצבה מחושב בהתבסס על מסד הנתונים מוקדמת ב"תנאי גיל 67".
2. מסמך זה אינו אלא הערכה משוערת של זכאויותיך הכספיות בפרישה מוקדמת. המסמך הופק בהתאם לבקשת העובד, ומטעם זה בלבד. מסמך זה איננו מהווה הסכמה מטעם מרכז תע"ץ לפרישה מוקדמת; מסמך זה איננו מהווה הבטחה מטעם מרכז תע"ץ לפרישה מוקדמת; אין לראות במסמך זה כראיה לכך שבכוונת מרכז תע"ץ להיענות בחיוב לבקשה לפרישה מוקדמת.
3. **מדובר בהערכה ראשונית בלבד.** הערכה זו נעשית על ואין בה משום החייבות כזו או אחרת כלפי העובד, הנוגעת לאחד מן הנתונים המוצגים בטבלת ההערכה. זאת, מכיוון שייחכנו אי-דיוקים וסטיית מהזכאות בפועל, 11. עקב מסד נתונים חלקי, כפי שיפורט להלן. לפיכך, יש להתייחס למידע המפורט כהערכה משוערת בלבד.
4. התחשיב הסופי שייחייב את מערכת הביטחון ו"מבטחים" יבוצע על ידי מרכז מופת ו"מבטחים" בהתאם לתקנון "מבטחים" ולפי שינויים שיחולו ברכיבי השכר שלך.
5. ההערכה נעשתה בהתאם לנתוני השכר הנוכחיים שלך, עד למועד הפרישה ייתכנו שינויים בנתונים אלו.
6. הסכומים הרשומים הם סכומי ברוטו, החייבים בניכויים לפי 14. דין כגון פקודת מס הכנסה וחוק ביטוח לאומי.
7. כל יתרה של חוב, לרבות מקדמות, אותם הנך חייב למערכת הביטחון, יוטו מהשכר האחרון אליו תהיה זכאי. כמו כן יבוצע בעת הפרישה התחשבויות בנין תשלומים שנתיים (לדוגמה: תשלומים בנין אגרת רישוי), בהתאם 15. להסדרי העסקה פרטניים הנוגעים לך.
8. הזכאות למענק מעל 35 שנה מותנית בתקופה של מעל 420 חודש עבודה מלאים במשרה מלאה כעובד אזרח 16. צה"ל עד למועד הפרישה המוקדמת. המענק הינו חד-פעמי ומשולם סמוך לאחר הפרישה.
9. המשכורת הקובעת לפנסיה מחושבת בהתאם לקבוע בתקנון אחיד של "מבטחים".

בכל שאלה הנוגעת למצב הביטוח הפנסיוני וקבלת דוחות רלוונטים ניתן לפנות לשירות הלקוחות של קרן הפנסיה "מבטחים". טלפון: *6667

בכל שאלה אחרת יש לפנות באמצעות קצין האזרחים לסמכות הרלוונטית.

שם הוראה : פרישה מוקדמת	מספר : 21-01	כותב ההוראה : מדור פרישה וסיומי העסקה
עמוד 13 מתוך 15	תאריך עדכון אחרון : 29/06/2025	



נוסחאות לחישוב מענקים

מענק פרישה

2.33% X משכורת קובעת למענקים X חודשי תשלום בפועל משנת 1973

מענק התארגנות

משכורת קובעת למענקים X מספר חודשי הסתגלות

מענק מעל 35 שנה

6.25% X שכר קובע למענק מעל 35 שנה X מספר חודשי עבודה (מעבר ל-420)

פדיון חופשה צבורה*

ברוטו לחופשה X מספר ימי הזכאות לחופשה לפדיון**

21.67

פדיון ימי מחלה*

יתרת ימי הזכאות למחלה X 6 או 8 X משכורת קובעת

21.67

30

* יצוין כי הבסיס הנ"ל של 21.67 מתייחס למי שעובד חמישה ימים בשבוע. למי שעובד שישה ימים - הבסיס הוא 25.

** יצוין כי קיימת תקרת צבירה של עד 59 ימים למי שעובד חמישה ימים בשבוע. למי שעובד שישה ימים - התקרה היא 66 בכפוף להוראת מרכז תע"צ 20-80 "חופשה שנתית"

שם הוראה : פרישה מוקדמת	מספר : 21-01	כותב ההוראה : מדור פרישה וסיומי העסקה
עמוד 14 מתוך 15	תאריך עדכון אחרון : 29/06/2025	

**נספח ד': דרגות פרישה בפרישה מוקדמת**

דרגה שתינתן כדרגת פרישה	קבוצת אוכלוסייה (הדרגה הקיימת)
אקדמאים - 43 מנהלי - 22 מקצ"ט - 16 לא יינתנו דרגות +	אקדמאים - דרגה 42 / 42+ מנהלי - דרגה 21 / 21+ מקצ"ט - דרגה 15 / 15+
דרגה אחת מעל הדרגה הנוכחית. לא יינתנו דרגות +	אקדמאים-דרגה 41+ ומטה מנהלי - דרגה 20+ ומטה מקצ"ט - דרגה 14+ ומטה מקצועי - דרגה 18 ומטה אומנים - דרגה י"ג ומטה רב אומן - דרגה 34+ ומטה מני"ע ובוחנים - רמה 17 ומטה
לא רלוונטי	אקדמאים - דרגה 43 ומעלה מנהלי - דרגה 22 ומעלה מקצ"ט - דרגה 16 ומעלה מקצועי - דרגה 19 ומעלה אומנים - דרגה י"ג 1 ומעלה רב אומן - דרגה 35 ומעלה מני"ע ובוחנים - רמה 18 ומעלה

שם הוראה : פרישה מוקדמת	מספר : 21-01	כותב ההוראה : מדור פרישה וסיומי העסקה
עמוד 15 מתוך 15	תאריך עדכון אחרון : 29/06/2025	