

**מטרה**

1. מטרת הוראה זו היא לפרט את תנאי העסקתם של עובדים במודל העסקה ארעית.

**עקרונות המודל**

2. מודל העסקה ארעית מהווה פתרון להעסקת כ"א לתקופה קצובה בזמן וכמענה למקרים שיפורטו להלן:
- א. מילוי מקום עקב מחלה ממושכת.
- ב. מילוי מקום בתקופת לידה והורות.
- ג. פערי כ"א – ע"ב שורת תקן פנויה שאינה מאוישת תקופת זמן ממושכת.
3. לטובת העסקת עובד ארעי במקרים של סעיפים א'-ב', יש להציג שורת תקן המאוישת ע"י משרת קבע/אע"צ.
4. עובד ארעי יועסק בחוזה גלובאלי מיוחד.
5. העסקת עובד ארעי תתאפשר לתקופה של מינימום 3 חודשים ועד 12 חודשים לכל היותר במצטבר, למעט תפקידים טכנולוגיים אשר העסקתם תתאפשר עד 24 חודשים לכל היותר בהתאם לצורך. עובד אשר סיים העסקתו יוכל להיקלט לתקופה נוספת כעובד ארעי ובלבד שחלפו 7 חודשים לפחות מיום סיום העסקתו האחרונה.
6. העסקת עובד ארעי תהא ב- 100% משרה לכל היותר, או בחלקיות משרה של 75% לפחות למעט תפקידים שיוגדרו מראש כתפקידים המוחרגים מחוק שעות עבודה ומנוחה התשי"א 1951.
7. עובד ארעי לא יהיה זכאי לתשלום בגין שעות עודפות / נוספות, מכח היותו עובד גלובאלי.

**תנאי העסקה**

8. הוראות, הסכמים קיבוציים לרבות פרטיכלים והסכמי מסגרת לא יחולו על עובדים המועסקים תחת מודל "העסקה ארעית".
9. כלל תנאי העסקתם של עובדים במודל זה יפורטו בהוראה זאת. להבהיר כי כללים והוראות אשר לא יפורטו בהוראה זו, לא יחולו על עובדים במודל זה.
10. **שעות העסקה :**
- א. שעות העבודה יקבעו בהתאם למפורט בהוראת מדיניות 24-61.
- ב. עובד ארעי אינו זכאי להטבת הורה עובד, אך כן יהיה זכאי למשרת אם מניקה (שעת הורות עד גיל שנה) כמפורט בחוק עבודת נשים התשי"ד 1954.

שם הוראה : העסקה ארעית	מספר : 41-44	כותב ההוראה : אלונה זאבי
עמוד 1 מתוך 5		תאריך עדכון אחרון : 23/07/2024



11. שכר הבסיס בהעסקה ארעית יקבע בהתאם לרמת בכירות התפקיד אותו ימלא העובד ובהתאמה לוותק וההשכלה הדרושים לצורך מילוי המשרה כמפורט להלן :

קטגוריה	מינימום שנות ותק	דרגת תקן	שכר בסיס ש - ל 100% משרה	החזרי רכב
בסיסי	2	כל דרגות התקן	6,000	אחזקת רכב – רמה ה'
זוטר	6	עד סרן/רס"ב/ תב"מ	עד 8,000	אחזקת רכב – רמה ה'
מנוסה	9	רס"ן/רנ"ג/תמ"ן	עד 12,000	רכב שירות – רמה ד'
מתקדם	12	סא"ל/אל"ם/תנ"ב/תס"ן	עד 17,000	רכב שירות – רמה ד'
* מומחה בתחום	12	בהתאם להשכלה ייחודית	עד 18,000	רכב שירות – רמה ד'

\* מומחה בתחום – תפקידים ייחודיים שדורשים השכלה ייחודית (מהנדס, רופא וכד') – יעלו לועדה במשהב"ט

12. במידה והעובד לא עומד בתנאי הסף הנדרשים למילוי המשרה ישולם שכרו בהתאם לשכר בסיס בסך של 6,000 ₪.

13. מעבר לשכר היסוד ישולמו לעובד ארעי הרכיבים הבאים בהתאם לכללים הנהוגים על כלל האע"צים ובאופן יחסי לחלקיות המשרה של העובד :

- א. החזרי הוצאות בגין אחזקת רכב או רכב שירות – כמפורט בהוראת מדיניות 11-60.
  - ב. החזרי הוצאות נסיעה – כמפורט בהוראת מדיניות 42-70.
  - ג. החזר הוצאות אישיות בתפקיד – כמפורט בהוראת מדיניות 24-71 ו 24-72.
  - ד. קצובת ביגוד – תשולם מידי חודש בחודשו, בהתאם לרמה ג'.
  - ה. קצובת הבראה - תשולם מידי חודש בחודשו, בהתאם למספר ימי הבראה להם זכאים עובדים רגילים. קרי 7 ימי הבראה בשנה, בתעריף של דור ב'.
  - ו. שי לחג – עובד ארעי יהיה זכאי פעמיים בשנה לשי בסך 300 ₪. ערך השי יעודכן בהתאם לפרסום הממונה על השכר וישולם באמצעות מופת. הזכאות לקבלתו בהתאם לעבודה במועד הקובע לחלוקת השי לכלל אזרחים עובדי צה"ל.
  - ז. החזר הוצאות טלפון – בשווי 48.6 ₪.
14. מעבר לרכיבי השכר שפורטו בסעיף 13 לעיל, העובדים לא יהיו זכאים לתוספות שכר נוספות.

#### תנאים סוציאליים :

15. ימי חופשה שנתית – עובד ארעי יצבור 2 ימי חופשה בגין כל חודש מלא בו יועסק. החישוב יתבצע באופן יחסי לאחוז המשרה. עובד ארעי לא יהיה זכאי לחופשה מרוכזת בתנאי הדממה.

שם הוראה : העסקה ארעית	מספר : 41-44	כותב ההוראה : אלונה זאבי
עמוד 2 מתוך 5		תאריך עדכון אחרון : 23/07/2024



16. **ימי מחלה שנתיים** – עובד ארעי יצבור 2.25 ימי מחלה בגין כל חודש **מלא** בו יועסק. החישוב יתבצע באופן יחסי לאחוז המשרה. זכאות לניצול ימי מחלת ילד / הורה / בן זוג / בדיקות הריון וכו' תבוצע בהתאם לחוק ולהוראות מרכז תע"צ.
17. **שעות היעדרות** להורה לילד עם מוגבלות – כמפורט בהוראת מדיניות 80-36 .
18. עובד ארעי יהיה זכאי לימי חופשה מיוחדים הניתנים ע"פ חוק, כגון – חופשת אבל.
19. עובד ארעי לא יהיה זכאי לימי תמורה או ימי בחירה, למעט :  
א. פעילות רווחה יחידתית - זכאות עד יומיים בשנה.  
ב. חופשת משפחה - נישואין של העובד, נישואין של בן/בת העובד, הולדת בן/בת של העובד, יום הברית/ה, אירוע בר/בת מצווה של בן /בת העובד.
20. **הפרשות פנסיוניות** – עובד ארעי יהיה זכאי להפרשות לקרן פנסיה, פיצויים וקופת גמל החזר הוצאות, אך לא יהיה זכאי להפרשות לקרן השתלמות. פרוט אחוזי ההפרשות לקרנות – כמפורט בהוראה 25-91.
21. עובד ארעי המעוניין להיות חבר במסלול המורחב של ההסתדרות, יפריש 0.9% משכרו .
22. עובד ארעי לא יפריש לארגון עובדי צה"ל ולוועד העובדים וכפועל יוצא, לא יהיה זכאי לסל הטבות הרווחה וכלל השירותים המוענקים לאזרחים עובדי צה"ל על ידם.
23. היתר עבודה פרטית ייבחן באופן חריג ופרטני ע"י מרכז תע"צ.
24. עובד ארעי אינו זכאי לחל"ת.
25. פורש קבע אשר מעוניין להיקלט בהעסקה ארעית, ישלם קופה ציבורית בהתאם לכללים הנהוגים על כלל עובדי צה"ל.

### **קליטה במודל העסקה ארעית:**

#### **26. אופן קליטת עובד ארעי :**

- א. איתור המועמד - אחריות היחידה/מרכז תע"צ – ניתן לפרסם תחת משרות זמניות באתר צה"ל האזרחי.
- ב. ראיון וסיכום המועמד - בסכמ"ר נדרש לציין את פרטי המועמד, פרטי משרת הקבע/אע"צ אותו הוא מחליף, תקופת העסקה, תבחין העסקה ופרטי המשרה - אחריות היחידה.
- ג. פתיחת בקשת קליטה בקטגוריה "העסקה ארעית" בתהליך הקליטה החדש – אחריות היחידה.
- ד. קורות חיים – נדרש לצרף בעת פתיחת הבקשה – אחריות היחידה.
- ה. עובד ארעי שייקלט לעבודה במקצועות ותפקידים בהם נדרש רישיון לעסוק במקצועם, יידרש להציג אישור המעיד על כושרו וההסכמה לעשות כן, מרשויות ההסכמה המאושרות, עוד בטרם קליטתו בחוזה ארעי.

שם הוראה : העסקה ארעית	מספר : 41-44	כותב ההוראה : אלונה זאבי
עמוד 3 מתוך 5		תאריך עדכון אחרון : 23/07/2024



- ו. הפצת לינק למועמד למילוי טפסי קליטה דיגיטליים, כולל קופות וקרנות – אחריות מרכז תע"ץ.
- ז. סיווג ביטחוני – בנוהל מהיר - אחריות מרכז תע"ץ מול מחב"מ.
- ח. בדיקת נתוני רקע – אחריות מרכז תע"ץ.
- ט. החלטה בדבר קליטה ותיאום מועד קליטה - אחריות מרכז תע"ץ.
- י. עובד ארעי פטור ממבחן מיון, בדיקת רופא תעסוקתי והתייחסות לתלונות משירות סדיר.

**הארכת תקופת העסקה לעובד ארעי:**

27. חודש לפני מועד סיום תקופת העסקה, נדרש להגיש טופס בקשה להארכת החוזה למרכז תע"ץ.
28. הארכת תקופת העסקה לא תחרוג מעל 12 או 24 חודשים למקצועות טכנולוגיים, בהתאם למפורט במדיניות.
29. ניתן להאריך חוזה למינימום חודש ועד לא יותר מתקופת העסקה המותרת בהעסקה זו במצטבר.
30. במועד חידוש החוזה, העובד יחתום על חוזה חדש בהתאם לתקופת ההארכה.

**המרת סוג העסקה**

31. ניתן לבצע המרת סוג העסקה מעובד ארעי לעובד בהסכם קיבוצי / חוזה אישי בהתאם לכללים הבאים:
  - א. השכר ייקבע בהתאם לנתוני העובד, השכלתו, ניסיון קודם ורכיבים נוספים.
  - ב. בעת ביצוע סימולציית שכר – ותק בהעסקה כעובד ארעי יילקח בחשבון בחישוב ותק מקצועי.
  - ג. ותק העסקה כעובד ארעי לא יספר לקביעות בעת המרה להסכם קיבוצי.
  - ד. נדרש למלא סכמ"ר קליטה בהתאם לסוג העסקה.
  - ה. העובד יידרש לבצע מבחני מיון כמפורט בהוראת מדיניות 20-41.
  - ו. העובד יידרש להמציא אישור רופא תעסוקתי בהתאם למדיניות.
  - ז. במידה ומדובר בתפקיד ברמת סיווג שונה, יידרש בביצוע הליך סיווג בטחוני עדכני.
  - ח. במידה וההמרה הינה לסוג העסקה בחוזה אישי – יידרש אישור משהב"ט.
  - ט. מועד ההמרה יהיה ב 1 לכל חודש, בקשה להמרה יש להגיש חודש מראש לפחות.

שם הוראה : העסקה ארעית	מספר : 41-44	כותב ההוראה : אלונה זאבי
עמוד 4 מתוך 5		תאריך עדכון אחרון : 23/07/2024

**סיום העסקה**

32. הפסקת עבודה לעובד ארעי תהה בכפוף לחוזה העסקה ובהתאם לחוק הודעה המוקדמת לפיטורים והתפטרות תשס"א 2001.

ימים	לגבי עובד חודשי- אם עבד
2	לפחות שבוע ועד חודש
7	עד 3 חודשים
14	עד 6 חודשים
30	למעלה מ- 6 חודשים

33. סיום העסקה יבוצע במקרים הבאים :

(1) סיום התקופה הקצובה.

(2) התפטרות מרצון.

(3) פיטורין במהלך ההעסקה.

34. בסיום העסקה לעובד ארעי מסיבת סיום התקופה הקצובה – לא יבוצע תהליך שימוע. כמצופה

מארגון אשר נפרד מאנשיו, יש לזמן את העובד לשיחת סיכום עד שבועיים טרם תאריך סיום החוזה. היחידה תידרש למלא טופס 793, בציון סיבה 94 - "תום חוזה אישי" ופתיחת תהליך פיטורין במערכת "אנשים".

35. במידה והוחלט לפטר עובד ארעי במהלך תקופת ההעסקה – יש להתניע תהליך לסיום העסקה מול רמ"ד פרישה וסיומי העסקה בהתאם לכללי הדין המקובלים.

36. זכאות לפיצויי פיטורים - בהתאם לקבוע בחוק פיצויי פיטורים והתפטרות תשס"א 2001.

שם הוראה : העסקה ארעית	מספר : 41-44	כותב ההוראה : אלונה זאבי
עמוד 5 מתוך 5		תאריך עדכון אחרון : 23/07/2024