

לישראל      החגנה      צבא  
צה"ל      דובר      מערך  
המידע      חופש      חוק      תא  
טל': 073-3862131



תשפ"ד      כסלו      כ"ג  
2023      דצמבר      06

נבקש לקבל את פרטי המידע, המסמכים והנתונים הבאים, ככל שניתן בפורמט דיגיטלי הניתן לחיפוש:

בכל הנוגע לגלי צה"ל, נבקש לקבל את פרטי המידע, המסמכים והנתונים הבאים, ככל שניתן בפורמט דיגיטלי הניתן לחיפוש:

נכון למועד מתן המענה לבקשה:

מספר משרות שמאוישות על ידי נשים ועל ידי גברים	היקף העסקה נשים/גברים
מספר נשים וגברים מועסקים/ות	
במשרה מלאה	היקף משרה נשים/גברים
במשרה חלקית (נא לציין היקף משרה מדויק)	



עובדים/ות זמניות/ים	<b>הסדר העסקה (ממי מקבלים משכורת)</b>
in house – ע"צ	
חברת הפקה	
עובד/ת קבלן /	
אחר (נא לפרט) סדיר, יועץ או אח'	
שכיר	<b>מעמד תעסוקתי</b>
עצמאית	
אחר (נא לפרט)	
במשרה מלאה	<b>שכר חודשי ממוצע ברוטו</b>
במשרה חלקית (יש לציין היקף משרה)	
שכירה	
עצמאית	
במשרה מלאה	<b>שכר חודשי ממוצע - עלות מעסיק</b>
במשרה חלקית (יש לציין היקף משרה)	
שכירה	
עצמאית	
במשרה מלאה	<b>שכר חודשי ברוטו - חציוני</b>
במשרה חלקית (יש לציין היקף משרה)	
עצמאית	
שכירה	
10 מקבילות השכר הגבוה ביותר בציון מגדר המקבל	<b>השכר הגבוה ביותר</b>
מהו השכר הגבוה ביותר שניתן	
10 מקבילות השכר הנמוך ביותר בציון מגדר המקבל	<b>השכר הנמוך ביותר</b>
מהו השכר הנמוך ביותר שניתן	
מגיש/ות תכניות	<b>פירוט מספר נשים וגברים המועסקים בתפקידים המקצועיים השונים</b>
במאיות/ים	
פרשנים/ות קבועים/ות	
כתבים/ות	
עורכים/ות ראשיים/ות	
עורכיות תכניות	
מפיקים/ות	
טכנאים/ות	
עוזריות הפקה	
תחקירנים/ות	
מקליטים/ות	



מפיק/ות שטח	תפקידי כיהול
תפקידים עיתונאיים אחרים (נא לפרט)	
עובד/יות פוסט	
מנהלים במטה ובמנהלה	
מנהל/יות מדיה (רשתות, דיגיטל, ערוצים וכיו"ב)	לוח שידורים יומי ושבועי בפילוח מגדרי: פירוט מגדרי של מגישים, פרשנים ומשתתפים קבועים בתכניות השונות במהלך כל שבוע השידורים
ראש/ת מערכת או ראש/ת דסק	
נא להעביר פירוט שבועי לפי שעות וימים	מרואינים ומרואיינות
מספר נשים וגברים מרואיינים/ות לשנת 2022 בפילוח חודשי	מגוון בקרב מועסקים/ות: (מספר גברים ונשים + אחוזים מכלל המועסקים)
מספר משתתפים קבועים/ות	
יוצאי/יוצאות אתיופיה	
ערביות/ים, דרוזים/ות	
יוצאי ויוצאות בריה"מ	
חרדים/דתיים חרדיות/דתיות	
תושבי ותושבות הפריפריה	

נודה על אישור קבלת הבקשה ותחילת הטיפול בה בהתאם למועדים הקבועים בד"ן.



שלום רב,

**הנדון: בקשתכם לקבלת מידע בנושא ייצוג נשים בגלי צה"ל**  
שלך: בקשת חופש מידע מיום 27 בנובמבר 2022;

1. להלן התייחסות צה"ל לבקשתך בעניין שבנדון, לאחר בדיקה מול הגורמים המקצועיים.
2. הנתונים המבוקשים בבקשתך, מצורפים כנספח למענה זה.
3. יובהר, כי במסגרת המענה לבקשותיך הנוגעות לתשלום ושכר, לא נכללה התייחסות לחיילים המשרתים בגלי צה"ל במסגרת שירותם הצבאי שכן הם מקבלים דמי קיום בהתאם לקבוע בפקודות הצבא. כמו כן, בקשתך לקבלת מידע אודות מספר החיילים בשירות סדיר המשרתים במערכת גלי צה"ל נדחית, בהתאם לסעיפים 9(1) ו-2 לחוק חופש המידע, התשנ"ח-1998 (להלן: "החוק"), וסעיף 12(1) לצו חופש המידע (נושאים שרשות ציבורית לא תמסור מידע לגביהם), תשנ"ט-1999. על אף האמור, ובשים לב לאיזון המתחייב מכוח סעיפים 10 ו-11 לחוק, נוספו תחת הגדרות התפקיד גם אחוז החיילים לעומת אחוז החיילות המשרתים בכל תפקיד בתחנה.
4. נוסף, כי מאחר שהרשימה שצירפת לבקשה אינה ממצה ביחס לפירוט התפקידים במערכת גלי צה"ל, מצאנו לנכון להוסיף פירוט לגביהם בנספח למענה.
5. אשר לבקשתך לקבלת מידע על אודות שכר עובדים עצמאיים בגלי צה"ל, בשים לב לאופי העסקתם, הצגת נתונים תקופתיים אודות שכרם של עובדים אלו, עשויה להטעות ולא להציג את המצב הקיים לאשורו. שכרם של עובדים עצמאיים בתחנה נקבע באופן הבא, בהתאם להסכמות עמם בתחילת תקופת ההעסקה:
  - שכר שעת-י לעובדי משמרות (כמו עורכי מהדורות חדשות וכדומה).
  - שכר לפי תכניות- כאשר לכל תכנית ניתן תעריף משלה, בהתאם לכישורי המגיש, ניסיונו ואופי התכנית.
6. אשר לבקשתך לקבלת פרטים על לוח שידורים יומי ושבועי בפילוח מגדרי, וכן בקשתך לקבלת מידע על מרואיינים ומרואיינות, לוח השידורים מפורסם לציבור באתר גלי"ץ, בכתובת [glz.co.il](http://glz.co.il). משכך, בקשתך נדחית בהתאם לסעיף 8(4) לחוק. יובהר, כי בשים לב לכך שהמידע המבוקש אינו אגור באופן ייעודי בהתאם לבקשתך, איסופו מצריך עיון בלוח השידורים לאורך התקופה המבוקשת ורישום המידע המבוקש. לאור האמור, ובשים לב לכך שתחנת גלי צה"ל משדרת שבעה ימים בשבוע, לאורך כל שעות היממה, איסופו כרוך בהקצאת משאבים בלתי סבירה. משכך, בקשתך בהקשר זה נדחית על פי סעיף 8(1) לחוק.
7. אשר לבקשתך לקבלת מידע אודות השכר החציוני של עובדים בתחנה, יצוין כי ביחס לעובדים ב-65% ו-55% משרה, אין אפשרות לחשב נתון זה מאחר שיש עובד אחד בכל קטגוריה. משכך, חשיפת נתון זה עשויה לחשוף את האדם שעובד באחוז משרה זה, והדבר עלול לפגוע בפרטיותו, על כן בקשתך נדחית על פי סעיף 9(א) לחוק חופש המידע.
8. אשר לבקשתך לקבלת מידע על מגוון בקרב המועסקים/ות- צה"ל לא אוסף את המידע המבוקש, ועל כן בקשתך נדחית על פי סעיף 8(3) לחוק.



9. על החלטה זו ניתן להגיש עתירה לבית המשפט לעניינים מנהליים בתל אביב.

בברכה,

שילה	ליאת	סא"ל,
פנים	תקשורת	רע"ן
המידע בצה"ל	על חופש	ב/דובר צה"ל והממונה



## נספח א'

היקף העסקה נשים/ גברים			
מספר גברים - 96	מספר נשים - 36	מספר משרות שמאוישות על ידי נשים ועל ידי גברים	
		מספר נשים וגברים מועסקים/ות (אנ"צים ויועצים)	
היקף משרה נשים/ גברים (אנצ"ים בלבד) לפי אחוזי משרה			
		במשרה מלאה	
100% - 11 נשים, 50 גבר	במשרה חלקית (נא לציין היקף משרה מדוייק)		
80% - 2 נשים, אין גברים			
75% - 4 נשים, 3 גברים			
55% - גבר אחד, אין נשים			
65% - גבר אחד, אישה אחת			
50% - 2 נשים, 3 גברים			
25% - 2 נשים, 1 גבר			
הסדר העסקה (ממי מקבלים משכורת)			
		ע"צ- in house	
ע"צ- 80	חברת הפקה		
עצמאיים- 52			
אין			
		אחר (נא לפרט) סדיר, יועץ או אחר	
מעמד תעסוקתי			
		שכיר	
80	עצמאי		
52			
אין			
שכר חודשי ממוצע ברוטו ביחס לאנ"צים			
	22,820	100%	אנ"צ במשרה מלאה
	8,905	80%	אנ"צ במשרה חלקית (בהתאם להיקף המשרה)
	12,125	75%	
	12,188	65%	
	16,840	55%	
	7,228	50%	
	5,362	25%	
שכר חודשי ממוצע- עלות מעסיק ביחס לאנ"צים			
	29,666	100%	במשרה מלאה
	11,577	80%	במשרה חלקית
	15,763	75%	
	15,844	65%	
	21,892	55%	
	9,396	50%	
	6,971	25%	
שכר חודשי ברוטו- חציוני ביחס לאנ"צים			
	19,392	100%	במשרה מלאה
	14,268	80%	במשרה חלקית
	14,160	75%	
	7,228	50%	
	21,450	25%	
השכר הגבוה ביותר ביחס לאנ"צים			
	43,833	ז	השכר הגבוה ביותר שניתן
	42,561	ז	10 מקבל/ות השכר הגבוה ביותר + מגדר