

הגדרת תפקיד סגנית מפקדת מרחב

ייעוד התפקיד

להוות יד ימינה וממלא מקומה בהעדרה של מפקדת המרחב בתחומי הניהול, הארגון וההדרכה.

הסגנית מובילה את התשתית הניהולית והארגונית במרחב, מהווה נותנת שירות לסגל הפיקודי לצורך ביצוע משימותיו לצד הצבת סף נדרש ורף ראוי בהיבטי הלוגיסטיקה, המשא"ן, ההדרכה והמשימות האג"מיות. זאת, תוך יצירת "שקט" ארגוני וראייה ארוכת תווך הצופה מורכבויות ותהליכים נדרשים במשימות המרחב.

מרכיבי התפקיד

מרכיב תפקיד	משימות מרכזיות	ידע נדרש	מיומנויות נדרשות	תכונות נדרשות
פיקוד וניהול כ"א	▪ לפקד על חיילי מטה המרחב.	▪ היכרות עם אופי סגל וחיילי המרחב.	▪ הובלה מתוקף דמות, ערכים, מקצועיות ואינטליגנציה פיקודית	▪ אחריות
	▪ לפקד על רכזות המורות החיילות בגזרה - מופעלות על ידי מדריכות המורות החיילות במשרד החינוך.	▪ היכרות עם סגל וחיילי המרחב.	▪ חלוקת קשב	▪ תקשורת
	▪ לתכלל את תהליכי פיתוח וקידום של סגלי וחיילי המרחב - קצונה, פיקוד ותפקידי קידום שונים.	▪ פקודת השירות המשותף.	▪ ניהול מוטת שליטה רחבה	▪ מקצועיות
	▪ מעקב על ביצוע מענה משמעותי.	▪ המענה הפיקודי.	▪ חלוקת קשב	▪ יסודיות
	▪ ביצוע ביקורות פתע, שיחות חתר וביצוע תחקירים לוגיסטיים	▪ שליטה בתמונת מצב כוח האדם וקיום השוואות כ"א.	▪ ניהול מוטת שליטה רחבה	▪ קבלת החלטות
	▪ תכלול תיק נתוני המרחב. ¹	▪ תפיסת פיקוד "יקר האדם"	▪ תכנון וניהול תהליכי חינוך, חניכה, בניית גאנט עבודה, צמתי בקרה	▪ אינטליגנציה רגשית
	▪ תכלול פתיחת וסגירת משימות.	▪ פריסת החיילים ברשויות ובמשימות.	▪ העמקה וניתוח	▪ תפיסת אחריות מרחיבה
	▪ מתכלל ומבצע את תחום החינוך.	▪ היכרות עם הגדרות התפקידים במסלולים השונים - מו"ח, גרעיני הנח"ל ותקומה.	▪ הבחנה בין עיקר וטפל	▪ זמינות ונגישות
		▪ בקרה מלאה על כוח האדם ביחידה.	▪ התנסחות בדיבור ובכתב	▪ דוגמה אישית
		▪ תהליך הקצונה ביחידה ובחיל.	▪ בקרה על שותפי תפקיד	▪ חתירה למגע
		▪ תהליכי הקידום ביחידה.	▪ ראיית תמונה רחבה	▪ כבוד לזולת
		▪ תהליכי החניכה ביחידה.	▪ ניהול וארגון	▪ ממלכתיות
			▪ שליטה ובקרה	▪ מערכתיות
				▪ סמכותיות
				▪ חתירה לשיפור מתמיד
				▪ רגישות
				▪ התמדה

¹ תיק נתוני המרחב הכולל לכל הפחות: שבצ"ק (כולל שיבוץ חוליות לחירום, חלוקה לרשויות ומסגרות), סוגיות פרט (מגדר, מפונים, בודדים, סוגיות נוספות), גרף יחידה ומרחב, גאנט תוכנית ההכנה לצה"ל במרחב, רשימת דירות, נכס לאומי, תחקירי דגל

		- מנגנוני קידום ופיתוח סגל וחילים. - היכרות עם פקודות המשא"ן. - דמי הוראה.		
- ראייה רחבה לצד שליטה בפרטים הקטנים. - אחריות - תקשורת - אסרטיביות - התמדה - יסודיות - ירידה לפרטים - סדר וארגון - סמכותיות - קור רוח - משימתיות	- כתיבת פקודות ארגון - ניהול וארגון - גזירת משמעויות. - הצבת יעדים וביצוע הפקת לקחים. - זיהוי נקודות תורפה בטיחותיות. - ניהול זמן - גזירת משמעויות מלו"ז. - הצבת רף משמעותי והטמעתו, מציאת האיזון בין צרכי המשימה לצרכי הפרט. - עמידה במצבי לחץ, התמודדות עם שינויים ובלתמ"ים. - עבודה מול מפל"ג. - יכולת תכנון תהליכים רחבים. - הזנת תחקירי אירוע במערכת הבטיחות הצהל"ית	- היכרות עם נהלי העבודה אל מול גורמי המטה הלוגיסטיים. ת"ש, שלישות- בניהול אך לא בעבודה ישירה - ניהול סיכונים בשגרה ובחירום. - להכיר את תורת הפו"ש הצבאי. - תיק הבטיחות המרחבי. - נקודות תורפה ביטחוניות במרחב.	- להוביל את תחומי הבטיחות וההתגוננות - שעת בטיחות חודשית, תחקור אירועי בטיחות, דוחות חודשיים, וידוא פרסום והטמעת לקחים ויישומם. - מתכללת את תחום המשטר והמשמעת - טופס תלונה, תיאום ריתוקים - מתכלל ומבצע את המענה הלוגיסטי. - לרכז ולהנחות על המשימות האג"מיות וההדרכתיות מהיחידה והמערך. - לחנוך את המח"זיות והרס"פים בתחומי האחריות המקצועיים. - מתכללת ומבצעת את אימוני הירי במסגרת - כשירות בע"ת, מטווחי הסבה, מטווחים תקופתיים. - לבצע בקרה ומעקב אחר מימוש הנחיות המפקדת.	שגרות מרחב
- יצירתיות - יסודיות - דינמיות וגמישות - ראייה רחבה - הגדלת ראש - אינטליגנציה רגשית	- ניתוח נתונים וגזירת משמעויות - תעדוף משימות והתאמת מענים לצרכי השטח - רתמת והנעת שותפים	- תפיסת החירום היחידתית. - פק"ל ש"פ פקע"ר בחירום. - מסמך מתעדכן - פריסת החיילים במרחב ותפקידם בשגרה ובחירום.	- להוביל ולבקר את היערכות המרחב לחירום בשגרה - כשירות בע"ת לתפקידם בחירום - בקרה על מוכנות הכוח לחירום (הבנת המשימה,	חירום

	היכרות בעלי תפקידים ואמצעים) היכרות עם קהילות היעד. היכרות עם שותפי המשימה בחירום. ניהול סיכונים בשגרה ובחירום. תובנות מהפעלת הכח במלחמת "חרבות ברזל"	עמידה במצבי לחץ, התמודדות עם שינויים ובלת"מים. עבודה בצוות, ניהול ותחזוקת קשרי עבודה יצירת אמון ניהול מנגנוני בקרה מנהיגות בעת משבר	יחסי אנוש אחריות קור רוח אסרטיביות סמכותיות סובלנות חלוקת קשב
ניהול הדרכה	להוביל את כשירות בעלי התפקידים במרחב בכניסתם ובמהלך שירותם. ביצוע תחקור והפקת לקחים הדרכתית על המשימה (רבעוני). לתכלל את תחום ההדרכה וניהול הידע במרחב, עבודה בתחום למול מטה היחידה. להוביל תרבות ארגונית של ניהול ושיתוף מידע וידע. להוות שותפה לתהליכי הפקת הלקחים והלמידה הארגונית במרחב. להטמיע את הכלים, המערכים ושיטות ההדרכה בהתאם להנחיות מטה היחידה. מסמכי הגדרות תפקיד-שרשרת הפיקוד, וגורמי ההדרכה. תפיסת "צבא העם". תפיסת החינוך הצבאית לנוער, תיק תוכן "הנני" ואופן הפעלת הכלים בתפיסה. מיומנויות בסיסיות בהדרכה (מב"ב) העברת ביקורת הדרכה קשר בין גורמי הדרכה היכרות עם גורמי ההדרכה במטה. איתור צרכים	תקשורת - הקשבה פעילה, בהירות, בניית אמון, תקשורת לא מילולית, תיווך מסרים, חיבור למשימה. ניהול זמן - ניהול משימות מרובות, פעולה ללא לז"מ מסודר. חניכה פורמלית פיקודית ומקצועית יכולות עבודה בצוות.	אחריות רצינות אמינות עצמאות ראייה רחבה סדר וארגון ירידה לפרטים ראייה חינוכית הגדלת ראש עצמאות יוזמה יכולת הבנת תהליכים מורכבים דוגמה אישית חיבור למשימה
בקרה, למידה, תכנון והערכות	לגזור משמעויות ולתכנן ברמת המרחב - גרף מרחב, כשירות, ביקורות ובקרה, עבודה ברשויות, משימות אג"מיות ועוד. לתכלל את תהליכי הפקת הלקחים והלמידה במרחב ולקדם תרבות של ניהול ושיתוף ידע. היכרות עם המשימות המתבצעות בפועל. היכרות עם תיקי המשימה ותוכניות העבודה לרבות מדדי ההצלחה המוגדרים. כלי תחקור (תמ"ב, שיפור שימור וכו').	יצירת מנגנוני בקרה איכותניים תחקור, הפקת תובנות ותרגומן לתוכניות ונהלי עבודה חשיבה ביקורתית - הערכה, זיהוי בעיות והסקת מסקנות,	מקצועיות ירידה לפרטים יסודיות יצירתיות החלטיות דינאמיות גמישות

מתכללת ומבצעת אירועים מרחביים כגון אירועי שיא, ערבי יחידה, ביקורים וכד'.	- תיווך ממצאים, ביקורת עצמית, מתן ביקורת בונה - קביעת סדרי עדיפויות	סדר וארגון
--	--	--

אתגרים

1. ניהול וארגון - הסגנית אמונה על תחומי רוחב משמעותיים במרחב (לוגיסטיקה, משא"ן, בטיחות, הדרכה), מובילה תהליכים מקבילים ונדרשת לסדר וארגון, תיעודף משימות ורתימת שותפים.
2. תגובה מהירה למול תכנון ארוך טווח - הסגנית נדרשת לתת מענה מחד למשימות מתפרצות ומענים מידיים הנדרשים בשטח, ומאידך לתכנן תהליכים ארוכי טווח במרחב תוך למידה מתמדת ובשאיפה לצמצום הפעולה שאינה מתוכננת ולהשרות תרבות ואוירה ניהולית רגועה ושירותית.
3. חפ"ק אחורי - פעולה איכותית של הסגנית מאפשרת למפקדת המרחב לעסוק בהובלת התהליכים החינוכיים ופיתוח קשרי העבודה. הסגנית נדרשת לעצמאות ובגרות גבוהה, לגזירת משמעויות, לאסרטיביות למול שותפי התפקיד וליכולות ניהול וארגון גבוהות.
4. כשירות הסגלים והחיילים לביצוע משימתם - לצד הפעלת תוכנית הכשירות הסדורה לאורך שנת הפעילות בהתאם לצירי הפעולה והאוכלוסייה המבצעת את הפעולה, על הסגנית לנתר באופן קבוע את צרכי הסגל הפיקודי וחייליה לביצוע המשימה. עלייה לפעול על מנת להביא להשלמת הפער, אם באמצעות שותפיה בגזרה ואם באמצעות הצפת הפער למטה היחידה ומטה המערך לקבלת מענים.

ממשקי עבודה

בעל תפקיד	הממשק	תיאור הממשק
מפקדת המרחב	מפקדת ישירה	מנחה ומכוונת על יעדי המשימה הלאומית, חונכת ומקדמת את התהליכים החינוכיים ברמת המרחב למול שותפי הפעולה, מובילה את תהליך איתור הצרכים המרחבי וגורם ממליץ לרמה הממונה על פריסת החיילים במרחב.
מח"ז	שותף תפקיד	דרג אסטרטגי להובלת המשימה הלאומית ופיקוד על חיילי המחוז. על המח"ז, לפעול לחניכת דרג המ"מ וחייליה, מתן כשירות נדרשת לתפקידם ובקרה על אופן הפעלת הכוח והתאמתו להגדרות המשימה.
רס"פ פלוגתי	מנחה מקצועי	מתכלל את תחומי הבטיחות, הלוגיסטיקה והמשא"ן במחוז. הסגנית פועלת לחניכתה ובקרה על מתן המענה לצרכי המ"מיות והחיילים בתחומים עליהם היא אמונה.
נגדת לוגיסטיקה	פקודה ישירה	מתכללת את צרכי המרחב בהיבטים הלוגיסטיים.
משה"ד מרחבי	פקודה ישירה	מתכלל את ההדרכה והכשירות במרחב.
מד"ר	מנחה מקצועי	מתכללת את תחום ההדרכה והכשירות ביחידה. מנחה את הסגן בתהליכי הכשירות.
נגדת לוגיסטית ביחידה	מנחה מקצועי	מובילה את תחום הלוגיסטיקה ביחידה וחונכת את נגדת הלוגיסטיקה המרחבית.
מדריכת מורות חיילות במשרד החינוך	שותף תפקיד	מפעילה את רכזות המורות החיילות המוצבות פיקודית תחת סגן מפקדת המרחב. חונכת אותן מקצועית ומנחה על אופן פעולתן והל"ז.

שם המופע	מטרות	תדירות	מוביל	משתתפים
שבועית	- עדכונים על היחידה. - הזדמנות להעלאות	פעם בשבוע	סגנית מפקדת היחידה	מטה היחידה
פ.ע לוגיסטיקה	הזדמנות להעלאות - פערים, דרישות.	פעם בשבוע	סגן	נגד לוגיסטיקה
פ.ע משאן	הזדמנות להעלאות - פערים, דרישות.	פעם בשבוע	סגן	קצין נגד משאן
פ.ע מד"רייה	- עדכונים על תיאומים- דרישות בה"ד, ביקורים, תרגילים וכו. - הזדמנות להעלאות- פערים, דרישות.	פעם בשבועיים	קה"ד קהילה	סגן (עם אפשרות להוסיף ע')
פורום מוביל	- להוות קבוצת עמיתים לקידום תהליכים חוצי מרחב. - לסייע למפקד המרחב בגיבוש תמונת מצב מרחבית ועדכונה. - לחזק את עבודת הצוות של הפורום ויצירת קבוצת עמיתים לומדת.	פעם בשבועיים - לסירוגין עם פ.ע. מפקד מרחב	מפקד מרחב	מח"זים, סגן, משה"ד
איתור צרכים רבעוני - כשירות וכלים	- לעמוד על מימוש הכשירות התקופתית לחיילים ועל התאמתה. - לאתר פערים מקצועיים בשטח בהיבטי הכשירות המקצועית והכלים העומדים לרשות החיילים. - לקבוע יעדים להמשך ולהציף לגורמי המטה את איתור הצרכים.	אחת לרבעון	מפקד מרחב	מח"זים, סגן, משה"ד, מפקח מחוזי מנהל חברה ונוער, מד"ר, ק' משימות לאומיות
פ.ע. מפקד מרחב - סגן	- לעמוד על סטטוס עמידה ביעדים ומשימות חוצות מרחב ותחומי העיסוק. - לחנוך ולהנחות את הסגן בתפקידו. - לפתח מקצועית ואישית את הסגן ואנשיו (דרכו)	פעם בשבועיים לסירוגין עם פורום מוביל	מפקד מרחב	סגן