

-בלמ"ס-



צבא ההגנה לישראל

דו"ח מסכם שנה קלנדארית 2022
לפי חוק חופש המידע, התשנ"ח - 1998

דו"ח חוק חופש המידע לשנת 2021

תוכן עניינים

3.....	הקדמה
10.....	מפקדת זרוע היבשה
16.....	אגף הטכנולוגיה והלוגיסטיקה
24.....	אגף כוח האדם
35.....	הרבנות הצבאית
46.....	אגף המבצעים - חטיבת התורה וההדרכה
54.....	האגף לתכנון ובניין כוח רב זרועי
58.....	אגף התקשוב וההגנה בסב"ר
64.....	זרוע האוויר והחלל
69.....	זרוע הים
73.....	פיקוד הצפון
77.....	פיקוד המרכז
80.....	פיקוד הדרום
83.....	פיקוד העורף
95.....	יחידת בתי הדין הצבאיים
98.....	יחידת בתי המשפט הצבאיים ביהודה ושומרון
101.....	המכללות הצבאיות
104.....	אגף אסטרטגיה ומעגל שלישי

הקדמה

דין וחשבון שנתי של צבא ההגנה לישראל מובא לציבור בהתאם להוראות החוק, אשר קובע:

א. "רשות ציבורית תפרסם דין וחשבון שנתי שיכלול מידע אודות פעילותה ותחומי אחריותה והסבר על תפקידיה וסמכויותיה; הדין וחשבון יכלול גם ידווח של הממונה על הפעלת חוק זה ברשות הציבורית, ואולם רשאי לפרסם דיווח זה בנפרד".

ב. מובהר בזאת ולמען הסר ספק, כי בהתאם להוראות חוק חופש המידע נקבעו סייגים ביחס להחלת החוק על מערכת הביטחון, מטעמים של שמירה על ביטחון המדינה, וזאת בהתאם לצו חופש המידע (נושאים שרשות ציבורית לא תמסור מידע לגביהם), התשנ"ט – 1999.

רוח צה"ל



צבא ההגנה לישראל הוא צבאה של מדינת ישראל. צה"ל פועל בכפיפות לרשויות השלטון האזרחי הדמוקרטי ולחוקי המדינה. מטרת צה"ל היא להגן על קיומה של מדינת ישראל ועל עצמאותה, ולסכל מאמצי אויב לטבש את ארצה החיים התקין בה. חיילי צה"ל מחויבים להילחם, להקדיש את כל כוחותיהם, ואף לחרף את נפשם להגנת מדינת ישראל, ארצהה ותושביה. חיילי צה"ל יפעלו על פי ערכי צה"ל ופקודותיה, תוך שמירה על חוקי המדינה וכבוד האדם, וכיבוד ערכיה של מדינת ישראל כמדינה יהודית ודמוקרטית.

רוח צה"ל - הגדרה ומקורות

רוח צה"ל הוא תעודת הזהות הערכית של צה"ל, אשר ראו שתעמוד ביסוד הפעולות של כל חייל וחילת במסגרת צה"ל, בשירות סדרי ובשירות מילואים.

רוח צה"ל וכללי הפעולה הנגזרים ממנו הם הקוד האתי של צה"ל. רוח צה"ל יטמם את צה"ל, על חייליו, מפקדיו, יחידותיו וחילותיו בעיצוב דפוסי הפעולה שלהם. על פי רוח צה"ל קנהו, יחנכו ויבקרו את עצמם ואת הלתם.

- רוח צה"ל** יונק מארבעה מקורות:
- מסורת צה"ל ומורשת הלחימה שלו כצבא ההגנה לישראל.
 - מסורת מדינת ישראל על עקרונותיה הדמוקרטיים, חוקיה ומסודותיה.
 - מסורת העם היהודי לדורותיו.
 - ערכי מוסר אוניברסליים המבוססים על ערך האדם וכבודו.

ערכי היסוד



הגנת המדינה, ארצהה ותושביה
מטרת צה"ל היא להגן על קיומה של מדינת ישראל, על עצמאותה ועל ביטחון ארצהה ותושביה.

אהבת המולדת ונאמנות למדינה
ביסוד השירות בצה"ל עומדת אהבת המולדת והמחויבות והמסירות למדינת ישראל - מדינה דמוקרטית המהווה בית לאומי לעם היהודי - לארצהה ולתושביה.

כבוד האדם
צה"ל וחיליו מחויבים לשמור על כבוד האדם. כל אדם הוא בעל ערך שאינו מותנה במוצא, בדת, בלאום, במין, במעמד ובתפקיד.

הערכים

טובר הנשק
החייל ישתמש בנשקו ובכוחו לביצוע המשימה בלבד, אך ורק כמידה הנדרשת לכך, וישמור על צלם אנוש אף בלחימה. החייל לא ישתמש בנשקו ובכוחו כדי לפגוע בבני אדם שאינם לוחמים ובשבויים, ויעשה כל שביכולתו למנוע פגיעה בחייהם, בגופם, בכבודם וברכושם.

מקצועיות
החייל ישאף לרכוש את הידע המקצועי ואת המיומנויות הנדרשים לביצוע תפקידו, וישמם תוך חתירה לשיפור מתמיד של ההישגים האישיים והיחידתיים.

שמיעת
החייל יפעל כמיטב יכולתו לביצוע מלא ומוצלח של הנדרש ממנו על פי הפקודות ועל פי רוחן. החייל יקפיד על מתן פקודת חוקית בלבד, ולא יציית לפקודות בלתי חוקיות בעליל.

רעות
החייל יפעל מתוך אהונה ומסירות לחבריו לשירות, ויחלץ תמיד לעזרתם כשהם זקוקים לו או חלויים בו, חרף כל סכנה וקושי, עד כדי חרף הנפש.

שליחות
החייל יראה בשירותו הצבאי שליחות; יהיה נכון לתרום כל שביכולתו להגנת המדינה, ארצהה ותושביה, ואת בהיותו נבי של צה"ל הפועל מתוקף ובמסגרת הסמכויות שניתנו לו על פי פקודת הצבא.

דבקות במשימה וחתייה לניצחון
החייל ילחם ויפעל באומץ לב נוכח כל הסכנות והמכשולים שבפניו, וירבק במשימתו בנחישות ובתבונה, עד כדי חירוף הנפש.

אחריות
החייל יראה עצמו שותף פעיל בהגנה על ביטחון המדינה, ארצהה ותושביה. החייל יפעל תוך גילוי מתמיד של מעורבות, יחמה ושקיפה, בשיקול דעת ובמסגרת סמכותו, כשהוא נכון לשאת באחריות לתוצאות פעולותיו.

אמינות
החייל יציג דברים כהייתם, בשלמות ובדייקנות, בתכונן, בביצוע ובדיווח, ויפעל כך שרעיו ומפקדיו יוכלו לסמוך עליו בביצוע המשימות.

דוגמה אישית
החייל ינהג על פי הנדרש ממנו, ויקים את שהוא דרש מזולתו, מתוך הכרה ביכולתו ובאחריותו, בצבא ומחוצה לו, להוות דוגמה ראויה.

חיי אדם
החייל ינהג באופן מושכל ובנתיחותי בכל פעולותיו, מתוך הכרה בחשיבותם העליונה של חיי אדם. בעת לחימה יסכן את עצמו ואת רעיו במידה הנדרשת לביצוע המשימה.

דיווח הממונה על העמדת מידע לציבור בצה"ל לשנת 2022

אופן המענה לבקשה:

60	הרשות מסרה את כל המידע המבוקש
133	הרשות מסרה את המידע המבוקש באופן חלקי
43	הרשות דחתה את הבקשה למסירת מידע
0	הטיפול בבקשה הופסק בשל אי תשלום אגרה
7	הטיפול בבקשה הופסק מטעמים הקשורים לפונה
74	הטיפול בבקשה טרם הסתיים
317	סה"כ

עילות דחייה מרכזיות:

שם העילה	מספר בקשות שנדחו מעילה זו	אחוז מכלל הדחיות
20- קיים הסדר אחר למסירת מידע	21	11.9%
8(1)- הקצאת משאבים	41	23.3%
8(2)- נוצר לפני 7 שנים	10	5.7%
8(3)- המידע אינו מצוי בידי הרשות	33	18.8%
8(4)- המידע אינו נמצא בידי הרשות	9	5.1%
8(5) המידע נמצא בידי רשות אחרת	17	9.7%
9(א)1- פגיעה בביטחון	7	4.0%
9(א)2- צו	2	1.1%
9(א)3- פגיעה בפרטיות	3	1.7%

-בלמ"ס-

2.3%	4	9(א)(4) - איסור על פי דין
4.5%	8	9(ב)(1) - שיבוש תפקוד הרשות
1.1%	2	9(ב)(2) - מדיניות בעיצוב
2.8%	5	9(ב)(4) - דיונים פנימיים
1.1%	2	9(ב)(5) - ניהול פנימי
0.6%	1	9(ב)(8) - רשות אכיפה
1.1%	2	9(ב)(9) - משמעת
5.1%	9	14 - החוק אינו חל
100%	176	סה"כ

זמן טיפול:

מספר בקשות שטופלו במסגרת זמן זו	אחוז מכלל הבקשות	
2	0.8%	לא עלה על 15 יום
11	4.7%	בין 16-30 יום
24	10.2%	בין 31-60 יום
62	26.3%	בין 61-120 יום
137	58.1%	מעל 120 יום
236	100%	סה"כ

מידע כללי

דרכי התקשרות עם הממונה

תא חוק חופש המידע בענף אסטרטגיה ומבצעים, דובר צה"ל:

א. טלפון: 073-3862131

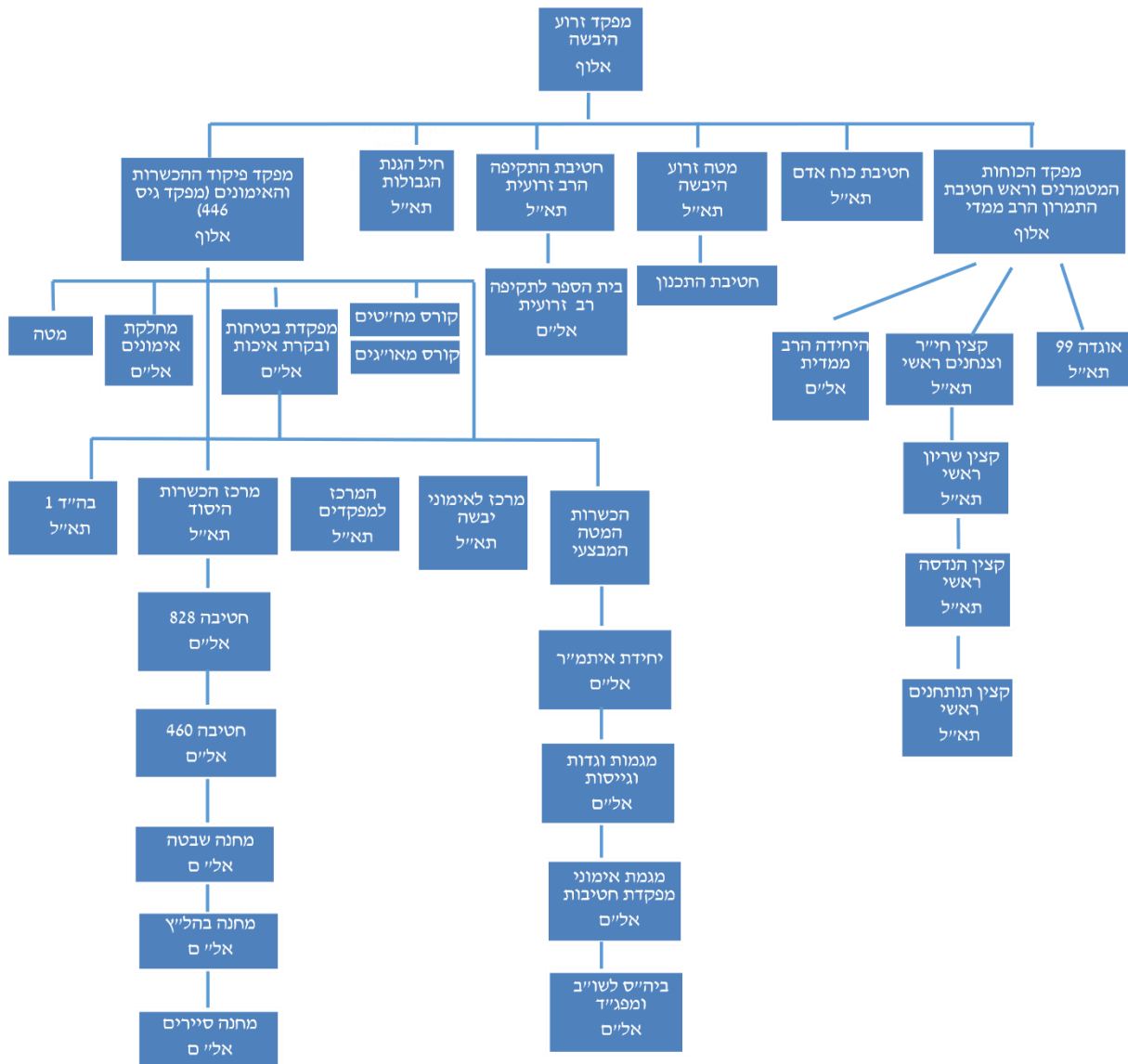
ב. דואר אלקטרוני: foi@mail.idf.il

יחידות צה"ל

- מבנה
- תפקידים
- סיכום השנה החולפת
- יעדים לשנה הבאה
- דרכי התקשרות

מפקדת זרוע היבשה

1. מבנה :



2. כללי :

2.1 ייעוד הזרוע : להוות מפקדה לבניין הכוח לכוחות התמרון הרב-ממדי וההגנה הרב-ממדית לכלל מצבי השגרה חירום ומלחמה עד רמת הגיס כולל ואת המערכים הלוגיסטיים והטכנולוגיים עד רמת המטכ"ל בראייה רב זרועית ולקיימם בכשירות הנדרשת.

2.2 תפקידי זרוע היבשה בשגרה :

א. להכשיר, לאמן ולתרגל את מפקדי היבשה מרמת הפלוגה, ועד רמת הגיס, בעלי תפקידים ומפקדות בצה"ל מפקדת הגדוד ועד לרמת המפקדה הכללית, לרבות תאי תקיפה ומפקדות אש.

ב. להוות סמכות לבניין הכוח ליחידות היבשה עד רמת הגיס הכולל.

ג. להוות הסמכות לבניין הכוח הרב-זרועי לצורת תפקוד תקיפה טקטית ותקיפה מערכתית.

ד. לתכנן את גרף הפעילות היבשתית השנתית והרב-שנתית כולל נגזרות רב-זרועיות ולגבש את תכנית האימונים השנתית לכוחות היבשה.

ה. לבצע בניין כוח ליחידות הפיקודיות, מערך ההגנה המרחבית הקדמית ויחידות מג"ב ת"פ צה"ל.

ו. לבנות את הכוח הטכנו-לוגיסטי מהחייל ועד המטכ"ל.

ז. להגדיר את המדדים והכשירויות הנדרשים להגדרת רובאות וללוחמת הרגלים היבשתית וללוחמה היבשתית הממוכנת.

ח. למידה מבצעית מלחימת כוחות היבשה מהפרט המבצעי עד העוצבה-תחקורם ויישום הלקחים מהמשימה.

ט. לתכנן, לממש ולבקר את תקציב ז"י בכפוף למסגרות התקציב שנקבעו.

י. הפעלת האמל"ח היבשתי העיקרי, אישי ועד יחידתי, לרבות נשק תלול מסלול שבאחריות זרוע היבשה.

יא. להוביל פרויקטים רב-זרועיים המשפיעים על הקרב היבשתי.

יב. לשאת באחריות לבניין הכוח של יחידות מחסני החירום (ימ"חים) המשרתים את זרוע היבשה ובכלל זה את פיקוד הצפון, פיקוד המרכז, פיקוד הדרום, ואט"ל.

יג. להוות סמכות בנושא שטחי האש ביבשה, לרבות חלוקה של שטחי האש ביבשה ליחידות צה"ל וקביעת תיעודף היחידות המתאמנות בהם בתיאום עם הפיקודים המרחביים, ולרבות קביעת המדיניות לניהול שטחי האש ביבשה. זאת, למעט סגירת שטחי האש, המתבצעת בהתאם לתקנה 121 לתקנות ההגנה (שעת חירום) 1921.

2.3 תפקידי זרוע היבשה בחירום :

- א. ביצוע מעבר משגרה לחירום ובתוכו שילוח הסד"כ- אחריות מקדימה להכנת הכוחות, אחריות מלווה ואחריות אוחרת לאחר העברת מקל ליחידה המקבלת.
- ב. רציפות התפקוד של הזרוע, תמיכה לוגיסטית בסד"כ הזמין המופעל למשימות ורציפות התפקוד בחמ"לים.
- ג. בניין כוח בחירום - 'אורך נשימה', הפקת לקחים, תחקור ולמידה. תכנון 'היום שאחרי' ואיסוף עלויות.

3. סיכום פעילות שנת 2022 :

3.1 ארגון :

- א. קליטות רק"ם והטמעתו באופן משמעותי בהכשרות ובכוחות הסדיר.
- ב. הקמת גדוד מעורב מרחבי נוסף (גדוד פנתר).
- ג. מימוש עמ"ט הגדוד כאתרוג, במסגרתו מפתחים יכולות ברמת הגדוד כיחידה עצמאית.

3.2 כוח אדם :

- א. שינוי תפיסת נקודת מבט המפקד :
כחלק מהתחרות בשוק האזרחי, נדרש צה"ל לשנות את המענה והתנאים של המפקדים :
- תפיסת המטה המבצעי ביבשה - יצירת 'זהות פרופסיונלית חדשה', הנתמכת במסלולי קידום, הכשרה והתפתחות אישית מוסדרים וברורים.
- פיתוח מקצועי ואישי - הרחבת תכנית המטרו : פיתוח מפקדים ומטה ביבשה (שמייס ירוקים, כנפי נשרים, גדעונים, שדה בוקר). ציר פיתוח המפקדים ותהליכי הערכה תומכים.
- יחס אישי ומענה פיקודי - מנטורינג וקבוצות העצמה אישיות ומקצועיות.

3.3 מערך החובה :

- א. נמשכה פעילות היחיל מומחה' תכנית לאיתור חייליים בעלי ידע/השכלה ייחודית ביבשה ומיצוי החיילים לתפקידים ייחודיים/טכנולוגיים ביחידות הפיתוח ביבשה חט"ל/אמצעי לחימה.
- ב. אסטרטגיה זרועית לשירות החובה - פיתוח מענה חדש למשרתים הקרביים בבסיסים סגורים השם דגש על מספר דברים : משמעות השירות הקרבי, הוגנות, יחס לחייל והכשרה ממוקדת.
- ג. שירות נוסף בתשלום (שני"ב) - המשך המענה לשירות נוסף בתשלום ליחידות המיוחדות בזרוע, עבור פערי תומכי לחימה כחלק מתהליך קיצור השירות.

- ד. פותחו מדדים חדשים המאפשרים מיצוי המידע ופיתוח ההון האנושי ביבשה באמצעות שימוש נרחב בכלי דאטה סיינס.
- ה. שינוי מודל הגיוס בחיל השריון, לפיו יגויסו המלש"בים על בסיס חטיבה על מנת לייצר גאווה יחדה ולעודד גיוס.
- ו. המשך פיתוח שער הכניסה-פעילות עידוד הגיוס הזרועית (בעקבות לוחמים, תקציב לחילות), קמפיינים ופעילות רשתית (אח שיודע, מתגייסים עם החבר'ה).
- ז. הרחבת כמות המשתתפים והגדלתם בתוכנית שער היציאה-סיכום ועיבוד חווית השירות הצבאי ("בחזרה לעתיד" מסכם שירות-2166 מסעות, מרימים משקפת-1166 מסעות, לוחמים להייטק).
- ח. שער הכניסה :

- הרחבת קמפיין "אח שיודע"-נוספו "הורים שיודעים" וחי"ר גבולות לקמפיין
 - המשך קמפיין "קרבי על הבר."
 - פרויקט "אח שיודע" שנותן במה גם למסלולים ייחודיים בחילות (דוגמת מסלול 'מטאור')
- 3.4 מעריך המילואים :

3.4.1 תכנית "פקל" בהובלת חטיבת כוח אדם של זרוע היבשה שמהווה פלטפורמה עבור דרג הסרן והרב סרן במילואים ללמידה ופיתוח אישי.

3.5 אמצעי לחימה וטכנולוגיה :

- א. המשך הטמעת אמל"ח.
- ב. המשך פיתוח של רק"ם מתקדם.
- ג. ניווד לוגיסטי-הצטיידות ורענון משק המשאיות הלוגיסטיות בזרוע היבשה.
- ד. מיקוד וקטלניות הלוחם בקצה.

3.6 תקשוב :

- א. צי"ד - המערכת נועדה לאפשר יכולות ותהליכים מבצעיים רב זרועיים מבוססי רישתיות וקישוריות רב זרועית, שיובילו להנגשת מידע ועיבודו, טיוב ודיוק תהליכים והחלטות, שפה משותפת, ניהוליים ותומכי לחימה וכל זאת תוך שמירה על רציפות הפו"ש. המשך פיתוח מערכת צי"ד כמערכת מובילה ביבשה ובמרחב הרב זרועי והטמעתה ביחידות השונות.
- ב. מערכות תקשוב - קידום יכולות ויישומים המאפשרים רציפות שליטה במרחב הלחימה, טיוב משאבי הרדיו וניהול מיטבי של המשאב הספקטרלי. סגירת תהליכים מבצעיים מבוססי דיגיטל ומידע.
- ג. פיתוח והטמעת כלים תקשוביים המסייעים בקצה המבצעי.

ד. תשתיות מבצעיות לקיום תהליכים מבצעיים - שדרוג תשתיות בליבות, הפעלת רשתות במחנות ההדרכה והאימונים השונים.

3.7 אימונים והכשרות:

- א. התמקדות בכשירויות הבסיס: אימוני מפקדים, אימוני מקצועות, שבועות ירי.
- ב. קיום אימונים חטיבתיים סימולטיביים.
- ג. ביצוע אימונים רב חיילים משולבים מרמת הפלוגה, תרגילים משולבים אמצעי לחימה ולוחמים רגליים ותרגילים בין זרועיים.
- ד. מימוש מודל כשירות הפרט.
- ה. קמפוס דיגיטלי - פריסת תשתית תקשוב ביחידות ההכשרה. מערכת למידה ברשת והקמת שמונה צוותי פל"א (פיתוח למידה אינטרקטיבי).
- ו. אימונים עם צבאות זרים רבים בהובלת בכירים משני הצבאות תוך תהליכי למידה ממושכים.

3.8 תשתיות ופריסה:

- א. הקמת תשתיות במחנה תל נוף.
- ב. שיפור ושיפוץ בסיסי אימונים.
- ג. מענה אחזקתי שוטף למחנות האימונים בתחום התה"ל (תשתית הכרחית לחיל).
- ד. מענה אחזקתי שוטף למחנות ההכשרה בתחום התה"ל (תשתית הכרחית לחיל).
- ה. התאמת שטח אש 166 לאימוני הגדודים.
- ו. מענה תשתיתי להקמת הכשרות פלוגות חשיפה תקיפה.
- ז. המשך הקמת לש"ביות עץ (לוחמה בשטח בנוי) במרחבי אימון.
- ח. המשך הקמת תשתיות עבור מאמן כושר לחימה (המשך הפיילוט מבא"ח נח"ל).

4 יעדים מרכזיים לשנת 2023:

4.1 תפיסות וארגון:

- א. קידום פתרונות יצירתיים למיצוי משאבים ואפקטיביות ארגונית - התייעלות משאבית; התייעלות ארגונית; הכנסות.
- ב. התקשרויות ארוכות טווח - בדגש בעלות פוטנציאל ליצירת יציבות במענה לצרכי יסוד.
- ג. המשך הטמעת כלי הרק"ם המתקדמים בקרב כוחות היבשה הסדירים.
- ד. פיתוח והטמעת טכנולוגיות תקשוביות.
- ה. המשך פיילוט לוחמות יהל"ם.
- ו. המשך עיסוק בתכולות יציבות, שרידות, גיבוי ותאימות בסד"ע ראשון, גם ע"ח תכולות אפליקטיביות אחרות.

ז. מיקוד זרועי בנושא הטמעת צי"ד, גיבוש מודל שמירת כשירות זרועי, סיכום עמ"ט ניהול מערכת צי"ד.

ח. המשך פיתוח צברי יכולות בהתאם לתר"ש (תכנית רב שנתית).

4.2 כוח אדם :

- א. המשך פיתוח מדדים מתפתחים לאורך השירות - למ"פ ולמג"ד.
- ב. המשך מימוש הגדוד כאתרוג שלב ב' תוך הרחבה ופיתוח המערכת.
- ג. גיוס מחוזר ראשון של תכנית 'ארז'.
- ד. פיתוח וקטור חווית השירות של החייל הקרבי כחלק מאסטרטגיה זרועית.
- ה. חיזוק והסברת המשמעות בשירות קרבי ושילוב טכנולוגיה חדשה בשירות.
- ו. הכשרה - התאמת ומיקוד בהכשרה ולא במטלות.
- ז. פיתוח ומימוש הרחבת ה'מטרו' הזרועי - כציר התפתחות אישי, כולל הסדרת מענה רציף שנה הבאה לשלב התר"ש.
- ח. השמה ומיצוי מתקדמים ע"ב ניסיון תעסוקתי והשכלה אזרחית (למטה המבצעי במילואים).

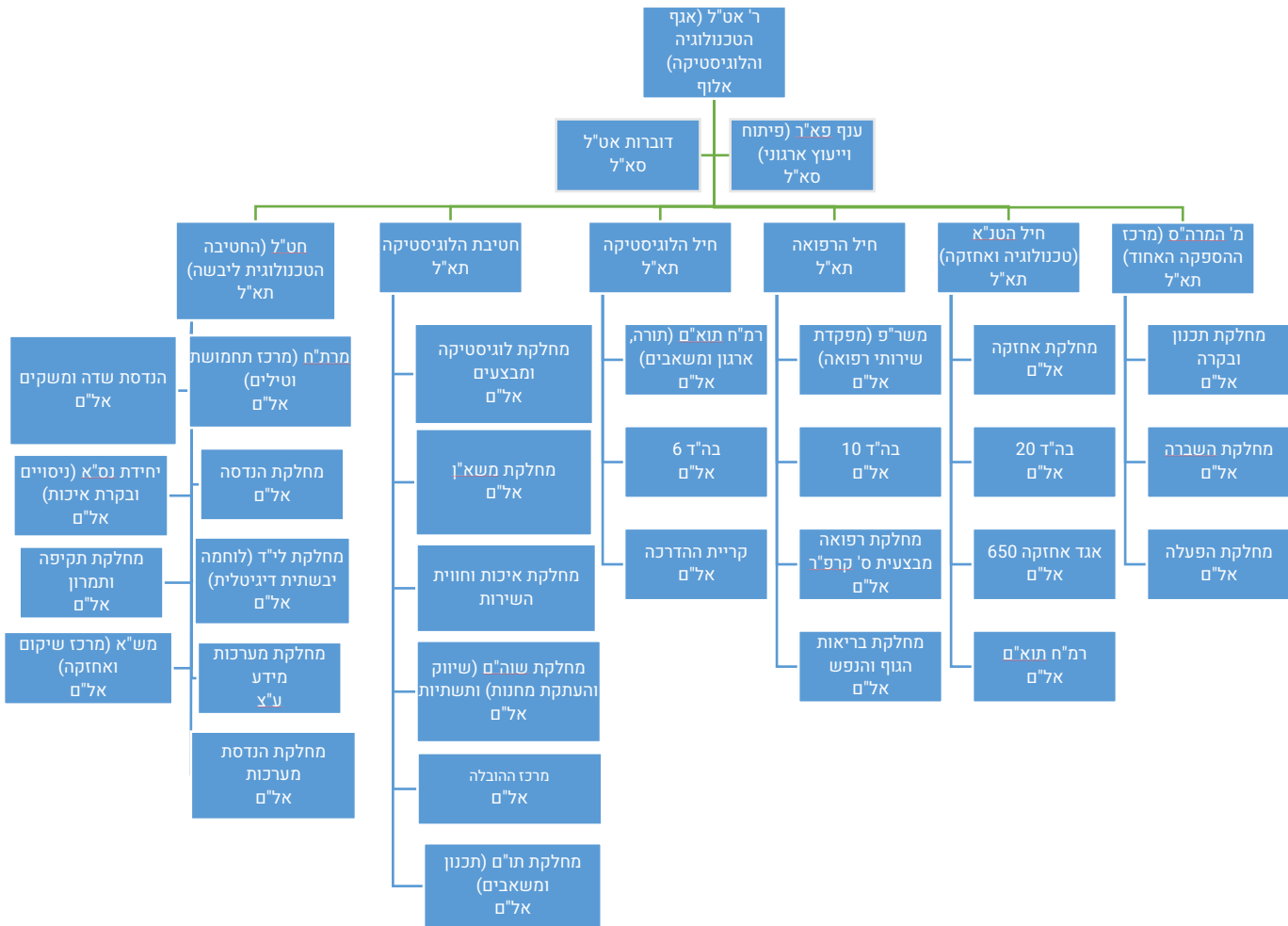
4.3 אימונים והכשרות :

- א. המשך מימוש של שנה נוספת, מחזוריות האימונים ומודל אימוני הפרט.
- ב. ביצוע תרגילים רב - מערכיים במסגרת "חודש מלחמה".
- ג. מימוש מודל אימונים חטיבתיים סימולטיביים.

5. דרכי התקשרות : ככלל, התקשרות עם זרוע היבשה מתבצעת דרך קצין פניות הציבור.

אגף הטכנולוגיה והלוגיסטיקה

1. מבנה :



2. כללי :

- 2.1 אגף הטכנולוגיה והלוגיסטיקה (להלן: "אט"ל") הוא אגף במטה המתאם במפקדה הכללית, כמפורט בהוראת הפיקוד העליון שמספרה 2.0101.
- 2.2 אט"ל הינו אגף המקיים מאמץ לוגיסטי רב-זרועי, המאפשר את רציפות הלחימה ביבשה, באוויר ובים, בחירום ובשגרה.
- 2.3 אט"ל משמש גוף המטה בתחום הלוגיסטי במפקדה הכללית, בתפקידה כמפקדה המבצעית העליונה ביבשה.
- 2.4 ייעוד: אט"ל יהווה מפקדה טכנולוגית לוגיסטית עצמאית במפקדה הכללית להפעלה ופיקוד על המאמץ הלוגיסטי הרב זרועי בכלל מצבי השגרה, החירום והמלחמה.
- 2.5 תפקידים בתחום הפעלת הכוח :
- א. לתכנן ולתאם את הפעלת הלוגיסטיקה הרב זרועית בצה"ל ולאשר את התוכניות הלוגיסטיות, למעט התחום הייעודי בזרוע האוויר, בזרוע הים ובאמ"ן.
- ב. לפקד ולהפעיל את מרכזי אט"ל ולתאם את הפעלת המערך הלוגיסטי באמצעות מפקדות הפעלת הכוח בצה"ל.
- ג. לגבש את התוכנית הלוגיסטית המטכ"לית בכלל ששת המערכים הלוגיסטיים (הספקה, רפואה, אחזקה, הובלה והיסעים, בינוי ותשתיות ושליטה) לאור התוכניות האופרטיביות.
- ד. לבצע בקרה על המוכנות (הכשירות והכוננות) הלוגיסטית בצה"ל, למעט בתחומים ייעודיים בזרועות.
- ה. לגבש את תמונת המצב הלוגיסטית, ולבצע הערכת מצב לוגיסטית, כחלק מהערכת המצב המטכ"לית, למעט בתחומים ייעודיים בזרועות.
- ו. לנהל את המשקים והמלאים שבסמכותו.
- ז. לתכנן, לנהל ולבקר את תכנית האחזקה הצה"לית ואת המשאבים למימושה – בהתאם ליעדי הכשירויות שאושרו במטכ"ל ולתוכניות שאושרו ע"י ז"י.
- ח. לספק את צרכי הקיום של צה"ל.
- ט. לתת מענה בתחום הלוגיסטיקה והשלישות ליח' זרוע היבשה.
- י. אחריות על אחזקת מחנות האימונים ביבשה ושימור כשירות התשתיות.
- יא. שיפור המענה לקצה המבצעי כחלק מההיערכות למרה"ס (מרכז ההספקה האחוד) ע"י מעבר משק הציוד לשיטת ההפצה.

2.6 תפקידים בתחום בנין הכוח :

- א. גיבוש התפיסה המבצעית להפעלת הלוגיסטיקה בצה"ל.
- ב. לכתוב את תורת היסוד התחומית 'לוגיסטיקה'.
- ג. לבנות את הכוח הלוגיסטי למרכזי אט"ל ולמערכים לוגיסטיים בדרג הפיקוד המרחבי (אגד אחזקה, אלמ"ר - אגד לוגיסטי מרחבי ויחידת הבינוי), בכפוף לאישור זרוע היבשה.
- ד. לייעץ באשר לשינויים ארגוניים ביחידות צה"ל המשפיעים על המענה הלוגיסטי (על פי הוראת קבע אג"ת 06/09).
- ה. ליזום, לנהל ולבצע מחקר, פיתוח והצטיידות למערכות אמל"ח (אמצעי לחימה) ואמסל"ח (אמצעי סיוע ללחימה) ליבשה.
- ו. ליזום ולשמש גוף אמל"ח למערכות מידע תפעוליות ומערכות שליטה ובקרה לוגיסטיות לכלל צה"ל למעט התחומים הלוגיסטיים הייעודיים בזרועות (בהתאם להוראת קבע אג"ת 10/1).
- ז. להשתתף בתהליך אישור פרויקטים בעלי משמעות לוגיסטית בצה"ל (עפ"י הוראת קבע אג"ת 10/1).
- ח. לייצג את צה"ל בתחומי הלוגיסטיקה במערכת הביטחון וברשויות המדינה, בתאום עם ז"י. בתחומי הרפואה הסמכות נתונה לקרפ"ר.
- ט. להוות את גוף המטה לתחום הבינוי בצה"ל ובכלל זה הפעולות האלה:
 - 1) לקבוע את תקן (סטנדרט) הבינוי בצה"ל ולערוך בקרה על מימושו.
 - 2) לרכז את תמונת מצב התשתיות והמבנים בצה"ל.

2.7 תפקידים נוספים בחירום:

- א. לספק מענה לוגיסטי רב זרועי לצה"ל, בהתאם לתיעדוף שייקבע במוצב הפיקוד העליון (למעט אפסניה ייעודית של זרוע האוויר, זרוע הים ואגף המודיעין).
- ב. לשלב את המשק האזרחי בפעילות הלוגיסטית של צה"ל בשעת חירום, לרבות הפעלת מפעלים חיוניים באמצעות משרד הביטחון וגיוס אמצעים.
- ג. לנהל את כלל משקי היבשה בשעת חירום.
- ד. לממש את תוכניות ההצטיידות בשעת חירום באמצעות משרד הביטחון.
- ה. לתכנן ולממש את משימות ריכוז סדר הכוחות וניוד אמצעים בזירת המלחמה, בהתאם לסדר העדיפויות של מוצב הפיקוד העליון, לרבות הפעלת גופי שליטה מהמטרה הצבאית וממטרת ישראל באמצעות מכלול התנועות הלאומי.

בשנת 2022 אגף הטכנולוגיה והלוגיסטיקה התמקד בתחומים הבאים:
3.1 עיסוק מרכזי בפן האופרטיבי:

- א. שיפור המענה הרב זירתי ורב זרועי.
- ב. חיזוק המענה לתמרון לעומק ובעומק.
- ג. חיזוק אורך הנשימה מבחינת ניהול משקים, הצבה מראש וזירווי רגש.
- ד. הסדרת תפיסת הלוגיסטית פיקוד ומטכ"ל – איחוד יכולות בידול בין הגנה לתמרון.
- ה. ביסוס השותפות הרב-זרועית להעצמת הסיוע כוחות היבשה וסיפור תהליכים המבצעיים המשולבים.
- ו. הטמעת תפיסת הלוגיסטיקה והערכות לוגיסטית למערכה מתפתחת ומתפרצת.
- ז. חיזוק העצמאות בדרג המתמרון.
- ח. הגברת הכשירות האופרטיבית במערך הלוגיסטי על ידי מימוש גרף התכנון האופרטיבי והתרגילים, כדוגמת ביצוע והפעלת תרגיל הפתע הלוגיסטי 'חורף חם 2'.
- ט. תמיכה ומענה לגופי המערך הלוגיסטי בזירות השונות במבצע "עלות השחר" והחזרתם לכשירות.
- י. תפעול אירועים מתפרצים משמעותיים כגון המשלחת הרפואית לטורקיה "ענפי זית" בו טיפלו בכ-470 מטופלים.

3.2 ביצוע תכנית ההשתנות לשנת 2022 ומימוש תפיסת איכות וחווית השירות:

- א. תכנית "רפואה בשבילך" – הרחבת שעות הפעילות במוקדי מרפאות "ביקור רופא, הקמת מרפ"א ערבה, הקמת 12 קפסולות "רפואה מרחוק", הוספת מנהלות השירות במרפאות, הוספת 38 מעבדות דמים, הגברת המענה הרפואי באיו"ש, חיזוק מערך הברה"ן ובין היתר פתיחת מרכז מיון והתאמה בתחום הברה"ן למלש"בים, אשר יקצר את תהליך קביעת הפרופיל הרפואי למלש"בים אשר נדרשים בפגישה עם קב"ן.
- ב. תכנית "מהפכה במטבח" – הגדלת ארוחות הצהריים, העשרת ארוחות הבוקר והערב, הצבת טרקליני לוחמים, שדרוג חדרי האוכל, הקמת 36 "צוותי טעימא", עמ"ט מענה לצליאקים, הרחבת ההזנה בשטח, הקמת מנהל המזון, הצבת נגד מזון בכל מוצב, הסדרת המענה בקריית ההדרכה.
- ג. תכנית "נסיעה טובה" – אפליקציית "זוזו", הקמת מערך השאט"לים, הסדרת הסמכות של ענף ההיסעים הצה"לי, הרחבת ההסעות ביחידות לוחמות והכשרה.

- ד. ליסינג – מכרזי רכבי ליסינג חדשים לדרגות הסא"ל – תא"ל, והוצאת רכבי ההטארז' מצה"ל.
- ה. שילוב מתנדבים עם צרכים מיוחדים, מתנדבים מחו"ל ואזרחים ותיקים בכלל יחידות צה"ל.
- ו. תחום התשתיות – מבצע "ביעור חמץ": פינוי מצבורי פסולת, פרויקט "קו המגע": שיפוץ מוצבים, יחידות, מרפאות, חדרי אוכל.
- ז. מהפכת הלבוש: החלפת מעילי הקבע וניפוק מעילי "סופטשל" חדשים, הוצאת פיילוט להחלפת מדי הנשים וניפוק נעלי מיני חי"ר, קידום רכש של מדי לחימה לכל היחידות הלוחמות.
- ח. מזון: גיוון המענה לחגים לכלל האוכלוסיות, גיבוש תפיסת הזנה ואפיון ל-100 מטבחים וחדרי אוכל בצה"ל, גיוון מענה הזנה למגוון אוכלוסיות כמו – צליאקים, לוחמות, אלרגניים, טבעוניים ומהדרין.
- ט. ציוד לוגיסטי: מענה מלא למלש"בים ולמתגייסים בכוכבים ובציוד אישי בגיוס, המשכת שימור רציפות המענה במרק"ט והסכמי המשיכה ליחידת צה"ל, נתינת מענה לחורף ורכישת ציוד חורף מיוחד ליחידת האלפינסטים, פרויקט בתע"ס טוב – ריענון ציוד לאנשי המילואים אשר נמצאים בתע"ס באיו"ש, אזרוח, אחסון והפצת תרופות למרפאות, הוצאת הסכם האחסון והשינוע – מעבר להזמנת דלקים במרק"טים, רכישת מערכות תדלוק ניידות, שימור אחזקת תחנות הדלק, סגירה ושיפוץ של תחנות דלק בפרויקט "אופק ירוק".

3.3 הכשרות:

- א. עיקרי ההכשרות במערך הסדיר והמילואים, על פי מודל הכשרות הקצונה למפקדים ולבעלי תפקידים לוגיסטיים בכירים, אשר בוצעו בשנת העבודה 2022:

3.4 חיל הלוגיסטיקה:

- א. הכשרות סדיר - התקיימו הכשרות לוגיסטיות מתקדמות משולבות, הכשרות לקציני לוגיסטיקה חטיבתיים סדירים, למפקדי פלס"ם, מפקדי פלגת הספקה והכשרות בתחום הלוגיסטיקה ברמה הבינלאומית.
- ב. הכשרות מילואים - הכשרות קק"ץ תומכ"ל במיל', הכשרות לקציני רכב במיל' והשתלמויות לטבחים.

3.5 חיל הרפואה:

- א. הכשרות סדיר - התקיימו הכשרות לקציני רפואה, קציני רפואת שיניים, קציני ארגון רפואה, קציני חר"פ, קציני רפואה חטיבתיים, מ"פ רפואה, פרמדיקים,

נגדים, אחראי מרפאות, חובשים גדודיים, חובשים פלוגתיים, מדריכי חר"פ, סיעות רפואת שיניים, רכזי בריאות הצבא, מש"קי ר"מ 2, נציגות שירותי רפואה, מזכירות רפואה.

ב. הכשרות מילואים - התקיימו הכשרות לקציני רפואה, מתרימי דם, וכן ריענון הכשרה לפרמדיקים, רופאים, חובשים, רוקחים וטכנאי מכשור רפואי במילואים.

3.6 חיל הטכנולוגיה והאחזקה:

א. הכשרות סדיר - התקיימו הכשרות לקציני טנ"א בחטיבות הסדירות, הכשרות מתקדמות לקציני טנ"א, הכשרות לקציני טנ"א גדודיים, הכשרות למפקדי סדנאות ומפקדי בתי מלאכה, ובוצעו קורסי מייסטר (קורס הכשרה לרכב) לנגדים במקצועות רכב, אחראי ניהול מלאי ונשק.

ב. הכשרות מילואים - התקיימו הכשרות למפקדי פלוגות אחזקה, לקציני טנ"א גדודיים, למפקדי מחלקות אחזקה, לקציני חלפים ולמפקדי כיתות בגדודים ובפלוגות האחזקה.

בנוסף, עיסוק בתוכניות לפיתוח כוח אדם, ובתוך כך "מקצוע לחיים" לשילוב חיילים המשרתים בחילות אט"ל במקצועות נדרשים במשק, תכנית "פסגה" להגדלת כמות האחים והאחיות בצה"ל, תכנית "שף צעיר" לפיתוח טבחים ושיבוצם ביחידות המבצעיות, תכנית מותאמת לנהגים ועוד.

4. מטרות אט"ל ל-2023:

4.1 תכנית "רפואה בשבילך":

- א. הגברת המענה הרפואי למשרתים באזור הערבה.
- ב. הרחבת שעות הפעילות ומתן מענה רחב יותר המרפאות.
- ג. מיקוד מרפאות ביחידות לוחמות והכשרה.
- ד. שיפוץ המרפאות ויצירת חלל נעים ומרווח.
- ה. הגדלת בתי המרקחת הצבאיים.
- ו. קיצור זמני המתנה לרפואת מומחים.

4.2 תחום הברה"ן:

- א. הגדלת יכולות האבחון והאיתור, צמצום זמני ההמתנה לקב"ן.
- ב. מיקוד מרפאות ביחידות לוחמות והשכרה.
- ג. שיפור יכולת הניטור והבקרה.

ב. תכנית "מהפכה במטבח 2.0":

- א. הוספת טרקליני לוחמים.
- ב. הרחבת המענה התזונתי והעשרת הארוחות.
- ג. שיפוץ חדרי אוכל תוך מיקוד ביחידות לוחמות והכשרה.
- ד. מעבר לתפריטים קבועים.
- ה. הגברה מענה ההזנה בשטח.

ג. תכנית בתחום הליסינג:

- א. הספקות והחלפות רכבים נוספים בהתאם לאוכלוסיות.
- ב. השלמת מרכז רכבי ליסינג לאוכלוסיית הרס"ן רנ"ג.

ד. תכנית בתחום ההיסעים:

- א. שימור רמת מענה משנת 2022.
- ב. מעבר לשאט"ל מרחבי.

ה. תכנית בתחום התשתיות:

- א. הרחבת פרויקט "קו מגע": שיפוץ מוצבים, שיפוץ משמעותי בתשתיות מחנות האימונים.

ו. תכנית בתחום המדים:

- א. חלוקת מדי הלחימה ליחידות החי"ר.
- ב. מתן בחירה לבנות בין מדי בנות לבנים בשרשרת הגיוס.
- ג. הרחבת מגוון מכנסי הקבע למשרתות.
- ד. שדרוג מדי הקבע.

5. מוקדי יצירת קשר עם הציבור:

א. מוקד "מקול הלב" – מוקד שירותי רפואה שנותן מענה 24/7 במקרים דחופים, ובשגרה זמין בין השעות 08:00-17:00 ומסייע בקביעת תורים והפניות, בירור סוגיות רפואיות באמצעות מוקד אחיות ובירור שעות פעילות מרפאות חיל הרפואה. כמו כן, במוקד קיימת שלוחה בשם מוקד "פרח", אשר מהווה כתובת לפניות ולתלונות הציבור. המוקד הוא טלפוני בלבד וזמין במספר *6690 או 03-9489999.

ב. זימון תורים בסמס – מוקד שירות רפואה שנותן מענה למשרתים לקביעת תורים

לרופאים מומחים בחיל הרפואה. המוקד זמין 24/7 זמין במספר 052-9990110.

ג. מוקד פניות המזון – מוקד פניות המזון של חיל הלוגיסטיקה פועל במטרה לספק

מענה לפערים העולים בתחום המזון בכלל יחידות צה"ל, לרבות חיילים בעלי

רגישויות לפריטי מזון, חיילים חולי צליאק, חיילים המקפידים על אורח חיים

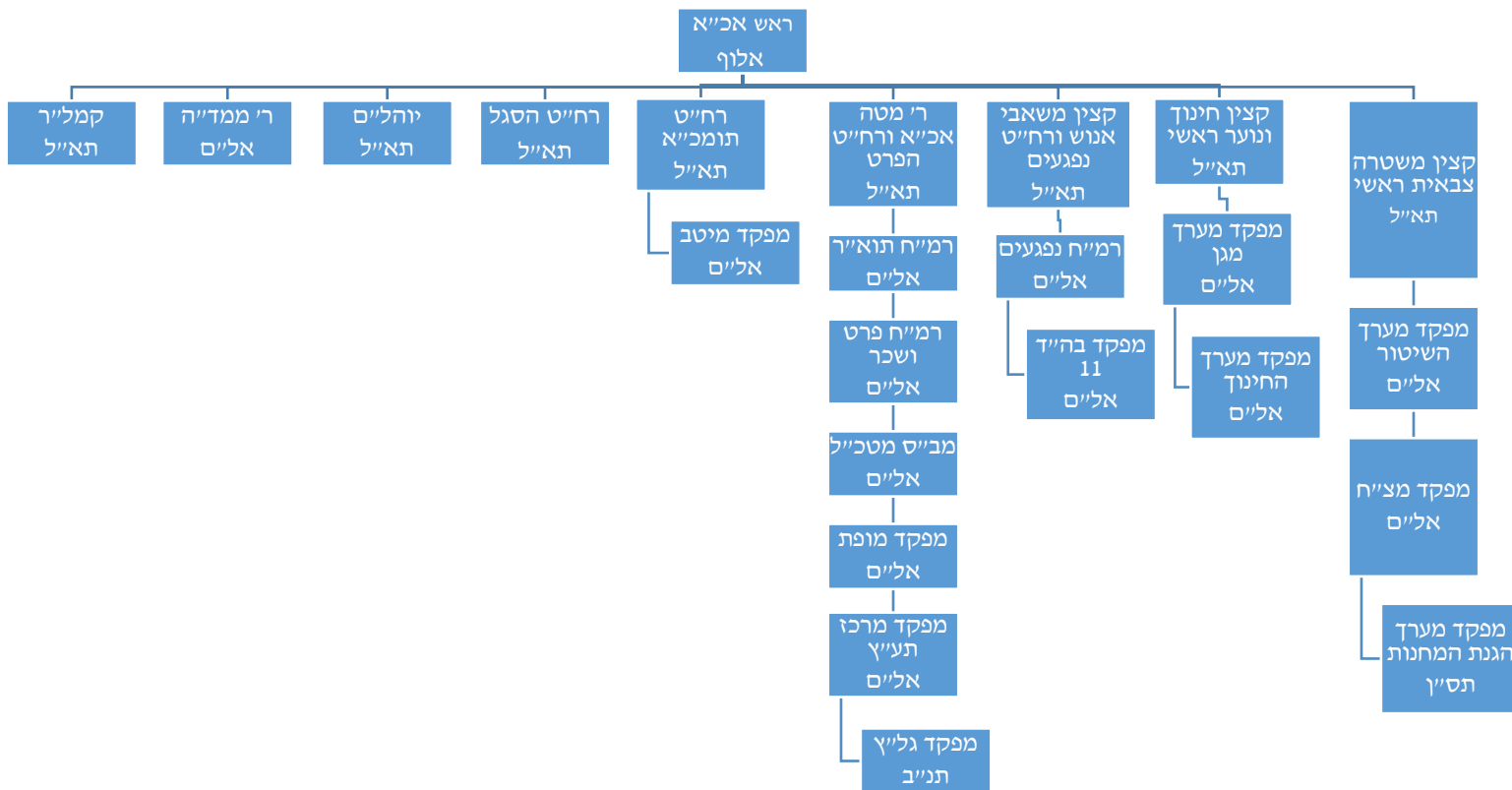
טבעוני ועוד. להגשת פנייה מקוונת למוקד המזון ניתן להיכנס לאתר צה"ל, או

להתקשר למספר 03-7379345 מהשעה 8:30 עד לשעה 16:00.

- ד. מוקד "זוזו" – מוקד פניות בנוגע למערכת "זוזו" של מערך היסעים, המאפשרת לחיילים נסיעה חינם בתחבורה הציבורית ללא שימוש בחוגר. במקרה של תקלה במערכת בעת נסיעה, המוקד זמין לתת מענה לכל בעיה אשר תעלה. המוקד זמין 24/7 בצ'אט במערכת ובמספר 03-9574888 שלוחה 8 בין הימים א' – ה' בין השעות 07:00-17:00.
- ה. מוקד "כוכבים" – כרטיס ה"כוכבים" מאפשר לכלל המשרתי החובה לרכוב ציוד ברשתות האזרחיות מתוך מגוון פריטים איכותיים. במקרה של תקלות ובעיות עם כרטיס ה"כוכבים", המוקד זמין בימים א' – ה' בשעות 08:00 – 12:00 ו13:00 – 17:00 לתת מענה לכל בעיה במספר 032-7379200.
- ו. מוקד "כרטיס הנקודות לאנשי הקבע" - כרטיס הנקודות מאפשר לאנשי הקבע לרכוב ציוד בחנות המכר השונות. במקרה של תקלות ובעיות עם כרטיס הנקודות, המוקד זמין בימים א' – ה' בשעות 08:00 – 12:00 ו13:00 – 17:00 לתת מענה לכל בעיה במספר 03-7374800 שלוחה 5.

אגף כוח האדם

1. מבנה:



2. כללי :

2.1 יעוד האגף : אכ"א נושא באחריות המטה לנהל ולטפח את משאבי האנוש בצה"ל, לרבות ההכנה לשירות, לרכז את טיפול צה"ל במשימות לאומיות. כפי שיוטל על צה"ל ע"י הממשלה וכל זאת בהתאם למדיניות אגף המטה הכללי.

2.2 תפקידי האגף :

- א. מימוש עקרון "צבא העם".
- ב. איתור, מיון, הכנה וגיוס של כוח האדם לצה"ל.
- ג. תכנון תגבורת חיילים בשירות חובה בצה"ל ושיבוצה בהתאם לשיאי ותקני הגופים.
- ד. מיצוי כוח האדם בצה"ל.
- ה. מסלולים והסדרים לשירות ולהעסקה בצה"ל.
- ו. מעבר בין סוגי השירות.
- ז. שחרור מצה"ל.
- ח. ניתוח והצגת הערכות מצב בהיבטי כוח אדם.
- ט. הפרישה מצה"ל ובכלל זה מתן ליווי וסיוע בתהליך הפרישה.
- י. השכר והגמלאות בצה"ל.
- יא. תנאי השירות ורווחת כוח האדם בצה"ל, ובכלל זה הדיור הצבאי, הקמת פרויקטים למגורי אנשי הקבע בתשתית אזרחית וכן תגמולים והוקרה.
- יב. טיפול באוכלוסיות מיוחדות, כפי שיוגדרו על ידי ראש אכ"א.
- יג. ייצוג הולם לאנשים עם מוגבלות בקרב משרתי הקבע, בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998.
- יד. מאגר המידע הצה"לי הנוגע למשאבי האנוש, לרבות יישום דיני הגנת הפרטיות והעברת המידע ממנו למוסדות המדינה.
- טו. המשטר והמשמעת, לרבות הטקסים בצה"ל, ובכלל זה טקסים ממלכתיים, ההופעה והלבוש, העיטורים והאותות, בהתאם לחוק העיטורים בצבא ההגנה לישראל, התש"ל – 1970, התקנות שהוצאות מכוחו והחלטות הממשלה בנושא.
- טז. נושאים הנוגעים לטוהר המידות בצה"ל, לרוב מימוש הוראות החוק ופקודות הצבא בנושא קבלת מתנות ע"י המשרתים בצה"ל ומניעת ניגוד עניינים בצה"ל.
- יז. התרומות בצה"ל.
- יח. גיוס כוח אדם בחירום, בעת שאמ"ץ קבע כי הדבר נדרש.
- יט. גיבוש מדיניות וקיום פעילויות בתחום הזהות והתודעה היהודית בצה"ל, בתיאום עם הרבנות הצבאית.

- כ. קיום הבחירות לכנסת ולרשויות המקומיות בצה"ל, עפ"י חוק הבחירות לכנס, תשכ"ט 1969, ועפ"י חוק הרשויות המקומיות, 1965.
- כא. באמצעות מערך הנפגעים – טיפול וליווי נפגעים, נעדרים, נכים וחללים ובכלל זה הקשר עם משפחותיהם וכן ניהול הליכי חקירה לאיתור נעדרי צה"ל וחללי צה"ל שמקום קבורתם לא נודע.
- כב. באמצעות חיל משאבי האנוש – שליטה בכוח האדם בצה"ל.
- כג. באמצעות חיל החינוך – חינוך והסברה בצה"ל.
- כד. באמצעות חיל המשטרה הצבאית – אכיפת הסדר, המשמעת הצבאית, החוק ופקודות הצבא בצה"ל, כמפורט בהפ"ע "חיל המשטרה הצבאית".
- כה. באמצעות מערך מדעי ההתנהגות – מיון, הערכה והכוונה תעסוקתית בצה"ל וכן פיתוח וייעוץ ארגוני לגופי צה"ל.
- כו. באמצעות מנהל יועצת הרמטכ"ל לענייני מגדר – מגדר ושוויון הזדמנויות מגדרי, בין היתר, בהתאם לחוק שוויון זכויות האישה, תש"י 1951, וכן טיפול באירועי פגיעה על רקע מיני וטיפול בנפגעי עבירות מין, אלימות במשפחה או בקשר זוגי.
- כז. יישום בצה"ל של דין החל על צה"ל, במפורט או במשתמע, הנוגע לנושאים עליהם הוא אמון.
- כח. מתן מענה לפנייות הציבור, למעט פניות למזכירות הפיקוד העליון, אשר ייענו בהתאם להנחיותיה, פניות המתקבלות בפיקודים המרחביים, נושאים הקשורים להדרכת והנחיית האוכלוסייה בעורף, המצויים באחריות פיקוד העורף, כמפורט בהפ"ע "פיקוד העורף" ולמעט נושאים הקשורים בפניות עפ"י חוק חופש המידע, התשנ"ח 1998, המצויים באחריות דובר צה"ל כמפורט בהפ"ע "מערך הדוברות".
- כט. מימוש המדיניות המטכ"לית בתחומי כ"א.

3. סיכום פעילות שנת 2022 :

3.1 תר"ש אנשים 2.0 :

- א. בשנת 2022 גובשה תוכנית "אנשים בתנופה 2.0" שתכליתה תגבור מאמצי אכ"א בכל שלבי השרות. לאור האמור לעיל גובשו תוכניות ממוקדות במספר נושאים.
- (1 מיצוי והעצמת ההון האנושי.
 - (2 המערכה על האנשים: חובה, קבע, מילואים, אע"צים.
 - (3 תוכנית "עם בונה צבא בונה עם ועתיד".
- ב. כל זאת לצד תוכניות ייחודיות אשר יאפשרו את מימוש המענה: עיסוק במודלי השרות (החובה, הקבע והמילואים), תשתית דאטה ותרבות ארגונית.

3.2 המענה למלש"ב:

- א. ממילוי השרות למיצוי ההון האנושי – "הטובים ביותר, למקום הטוב ביותר":
- (1 ביטול הקב"א ופיתוח מדד תכנוני לחלוקת כוח אדם מיטבית המבוססת על כישורים ומיומנויות.
 - (2 "תר"ש המיון" – תכנית להרחבת כלי המיון אשר הביאה להעשרת המידע הנאסף על הפרט. במסגרת התכנית בוצעו מספר מהלכים: קיצור מבחני הדפ"ר והעברתם לשיטה אדפטיבית, התאמת מבחני הדפ"ר לשפות, הוספת לומדת הכנה חינוכית למבחן הדפ"ר, הוספת ראיון אישי למלש"ביות, מדיניות הזדמנות שניה למבחני דפ"ר ויום המא"ה, יום המא"ה לגברים ונשים ופיתוח תהליכי מיון מותאמים לאוכלוסיות ייחודיות.
- ב. מוטיבציה ללחימה ולשרות משמעותי:
- (1 המודל הרשותי – "לרשותכם" – יצירת שותפות מלאה עם הרשויות המקומיות, תגבור הפעולות והמענים בשער הכניסה, המודל מנגיש ברמת הפרט את שלל הפעילויות, בדגש על רשויות במיקוד.
 - (2 הכנה לצה"ל – תוכניות חינוכיות לשיפור המוכנות והחוסן כגון: מ"פ חוזר לבית הספר, ימי צה"ל ברשות ואימוני גדנ"ע במתכונות שונות.
 - (3 הרחבת פעילות המכינות הקדם צבאיות ושנות השירות.

3.3 המענה לחיילי החובה:

- א. מוטיבציה ללחימה ולשרות משמעותי:
- (1 על רקע ההבנה כי חווית המשרתים בשער היציאה משפיעה ישירות על המוטיבציה בשער הכניסה, בוצעו שינויים בתהליכי סיום השירות והוקמה מנהלת שער לעתיד.

2) צומצמו תקנים במקצועות מנהלה ופקידות ועלו תקנים בתפקידים משמעותיים בעיקר לחימה וטכנולוגיים.

ב. שוויון הזדמנויות:

1) העלאת תוכנית נשים ללחימה.

2) הנבטת מקורות לכ"א טכנולוגי בקרב אוכלוסיות חייבי גיוס בדגש על אוכלוסיות הפריפריה ואוכלוסיות בתת ייצוג במערכים הטכנולוגיים.

ג. הרחבת מעגל ההשתתפות בהתאם למודל 'צבא העם'. כולל אוכלוסיות שונות כמו: ישראלים יוצאי אתיופיה, בנות דתיות, חרדים, 'תכנית הדסים' – נשים חרדיות, מנעד הכשירות, מתנדבים, חיילים על הרצף האוטיסטי ועולים חדשים.

ד. העלאת דמי הקיום לחיילי החובה.

ה. הרחבת מענה הת"ש בשלבים מוקדמים בשירות, בדגש על שלב המלש"ב.

ו. שער לעתיד – תוכנית ליווי למשתחררים באופן דיפרנציאלי, הכנת הפרט לשחרור והשתלבותו לחיים האזרחיים והנגשת מידע וכלים למיצוי זכויות בדגש על המערך הלוחם.

ז. עיצוב מודל חובה דיפרנציאלי.

ח. לכידות רוח וערכים – גובשו, פותחו ומומשו מגוון תוכניות לחיזוק המפקד והמסגרת, חודש מודל הלכידות ונבנו מודלים ייחודיים למפקדים ביחידות ההסברה הגאוגרפיות.

3.4 המענה לאנשי הקבע:

א. הרחבת הכלים לטיפול במשרתי הקבע.

ב. הקמת מרכז השמה צה"לי.

ג. שער היציאה מהקבע – הסדרת המענה לליווי משוחררי שער ארגוני שני.

ד. הרחבת היקף התוכניות לפורשים מצה"ל (תוכנית 'מגנוליה', מנטורינג עסקי, מימוש תוכנית 'חושן', השתלבות פורשים במשרד החינוך, התנעת 'גשר הפרישה' כולל ליווי פיננסי, מעטפת מורחבת ומותאמת ללוחמים והרחבת ימי האוריינטציה לפורשים).

ה. שוויון הזדמנויות – שירות נשים בתפקידים בכירים וגיבוש עמ"ט חליף חל"ד.

ו. מו"מ עם האוצר על השכר ומסלולי השירות.

ז. טיפוח המפקדים וחיזוק המנהיגות – הקמת קמפוס מפקדים עם קורסים המחזקים שליחות ומשמעות המוכרים לגמו"ש למפקדים בצה"ל, מסע מולדת לסרנים, הקמת מרכז העצמת המפקד, קיום שבתות לכידות למפקדים וקיום 'סדרות סיבה' למפקדים.

ח. מימוש תכנית תמריצים יציבה ומאפשרת.

ט. עמ"ט רמות הפעילות.

י. מנהלת המגורים – הרחבת פרויקטים.

3.5 אע"צים:

א. הערכות למעבר מתפקידים יצרניים לתפקידים פרופסיונליים.

ב. שינוי תפיסת יחסי הגומלין של המפקדים עם העובדים – ממעסיק למפקד (מנהל).

ג. יצירת תשתית לקליטה מהירה במגוון מודלי העסקה.

3.6 מילואים:

א. הכנה לחקיקה בנושא המילואים.

ב. תוכנית "מילואים בתנופה" – במסגרת התוכנית גובשו כיווני פעולה במגוון

תחומים בדגש על הוקרה ותגמול למשרתים: מלגות לימודים לקצינים לוחמים

בתפקידי סמ"פ, הקצאות סל חינוך לחיזוק הלכידות היחידתית, הקצאת סל

ימ"מ למג"ד לטובת ניהול היחידה, יישום תוכנית פק"ל בהיקף של 80 פלוגות,

יישום תוכנית 'מפקדים מפתחים מפקדים'.

ג. הקמת יחידת קציני המורשת אשר נותנת מענה לחינוך לאוגדות המילואים.

3.7 רפורמת "נפש אחת":

- א. שיפור הקשר, הליווי והתמיכה של צה"ל בפצועים והנכים על רצף תהליך השיקום.
- ב. הקמת מרכז "קשר עד" - מרכז שירות מטכ"לי עבור הנפגעים ובני משפחותיהם.
- ג. הרחבת המענה לנכי צה"ל ע"י היחידה וליווי לאורך השנים.

3.8 תרבות ארגונית:

- א. תוכנית פעולה להתמודדות עם תופעת הסמים בצה"ל.
- ב. חיזוק מערך המודיעין וההונאה במשטרה הצבאית החוקרת.
- ג. ביצוע הכשרות למפקדים בכירים בנושא קידום שוויון הזדמנויות מגדרי ומניעה וטיפול בהטרדות מיניות בצה"ל.
- ד. מעבר והפעלת בסיס "נווה צדק" - הקמת משמר בתי הדין ופתיחה ומעבר לבסיס הכליאה "נווה צדק", היושב בבית ליד, אשר מהווה בסיס הכליאה המאוחד של צה"ל, המחליף את כלא 4 וכלא 6. הכלא מחזיק במשמרות חוקית את כלואי צה"ל הנמצאים על פי חוק בסיס הכליאה המרכזי, מחזק את הזיקה של החייל לצה"ל ולמדינה, למען כך שיחזור לשירות תקין ומשמעותי, בניסיון לשפר את סיכויו של הכלוא לתפקד כאזרח מן השורה במדינה - זאת כחלק מהשמירה על חוסנו המוסרי של צה"ל.
- ה. רוח ויחידה – ביצוע פעילות חוצה במסגרת 'סדרי בראשית' להשפעה רוחבית על כלל צה"ל, הקמת יחידת מעבירי הלפיד לקיום הרצאות מורשת והחזרת חידון ידיעת הארץ.
- ו. הקמת מערך הגנת המחנות - בעקבות מסקנות ועדה מטכ"לית מקיפה שמינה הרמטכ"ל, הוחלט על הקמת מערך הגנת המחנות. המערך פועל תחת חיל המשטרה הצבאית, ומטרתו הן: הובלה, איחוד וריכוז של תחום הגנת מחנות ואמל"ח בצה"ל, תחת קורת גג אחת.

4. יעדים מרכזיים לשנת 2023 :

4.1 יעדים מרכזיים :

א. מלש"ב :

- 1) השלמת תוכנית תר"ש המיון.
- 2) הרחבת שטח הפנים של צה"ל בקהילה במסגרת תוכנית המודל הרשותי.
- 3) שיפור המענה הרפואי בשער הכניסה.
- 4) הרחבת מנעד הכשירות.
- 5) חיזוק תחום העתודה והטכנולוגיה.

ב. חובה :

- 1) בחינת מודל השירות.
- 2) עמ"ט ללחימה ושירות משמעותי.
- 3) קידום חוק יוקרת השירות.
- 4) שיפור מענה הפרט ואוכלוסיות ייחודיות.
- 5) מימוש תוכנית תרומות לרווחת חיילי החובה

ג. קבע :

- 1) מימוש תוכנית פעולה לאטרקטיביות הקבע.
- 2) הקמת מנהלת צה"ל דרומה.
- 3) מיסוד מרכז ההשמה.
- 4) תהליך ליווי מוסדר למודל שירות 2016.
- 5) תוכנית מורחבת מנהלת המגורים.
- 6) תוכנית ליווי כלכלי.
- 7) הובלת תוכנית ומעטפת להורים לילדים בעלי מוגבלויות.

ד. אזרחים עובדי צה"ל :

- 1) קידום הסכמי שכר ותמריצים.
- 2) שיפור אטרקטיביות העסקה.
- 3) טיוב הליך הגיוס לצה"ל.

ה. מילואים :

- 1) קידום חקיקה לשיפור הטיפול וההוקרה במערך המילואים.
- 2) הרחבת פעולות הלכידות וההוקרה.

ו. חירום :

- 1) שיפור מוכנות אכ"א לחירום.
- 2) מבצוע מערכת הקריאה.

3) שיפור הרציפות התפקודית.

ז. כללי:

1) מימוש תפיסת הכליאה החדשה.

2) חיזוק יכולות מצ"ח.

3) קידום תכנית הגנת המחנות.

4) קידום תכנית אמל"ח תואמת את מאמצי אכ"א – מערכות מידע ודיגיטל ומיסוד האנליטיקה האנושית.

5) קידום פרויקט השכר.

6) קידום תכנית 50 שנים ליום כיפור ו-75 שנים למדינת ישראל.

7) קידום תכנית פעולה להתמודדות עם הטרדות מיניות.

ח. נפגעים:

1) תוכנית פעולה למערך הנפגעים.

2) מיסוד פעולת "נפש אחת".

3) 50 שנה ליום כיפור.

ט. אקלים יחידתי:

1) שיפור חווית השירות ע"י מימוש מנגנוני HR360 למען הפרט.

2) הרחבת ההשקעה בפעולות חינוכיות ערכיות למען חיזוק הלכידות והסולידריות

3) צמצום היקף ההטרדות המיניות, העלאת המודעות וקידום פעולות מניעה באמצעות חינוך מיני.

4) ירידה בהיקף עבירות הסמים ומתן כלים פיקודיים להתודדות עם התופעה.

5) ירידה בהיקף גניבות האמל"ח לצד הובלת המאמץ המטכ"לי לשיפור הגנת המחנות בצה"ל.

5. דרכי התקשרות:

5.1 קצינת פניות הציבור: למוקד פניות הציבור רשאי לפנות כל אדם, בין אם משרת בצה"ל ובין אם לא. הוא רשאי לפנות בכל עניין שימצא לנכון הקשור לצה"ל - טענה, תלונה, הערה, בקשה, הארה, הבעת דעה או עמדה. חשוב לציין כי כלל המוקדים נותנים מענה במספרים המופיעים בהמשך לצד ניתוב למספרם במוקד פניות הציבור האחד באכ"א.

טלפון: 1111, שלוחה 5.

דוא"ל: idf.co.il@1111

5.2 מיטב: מועמדים לשירות ביטחון (מלש"בים) יכולים לפנות במישרין למרכז המידע למתגייסים.

שאלות הנוגעות להליכי המיון והגיוס לצה"ל, ניתן גם לקבל מידע באתר "מתגייסים" או דרך לשכות הגיוס הפזורות ברחבי הארץ.

טלפון: 1111 שלוחה 1.

דוא"ל: mietav@digital.idf.il

5.3 מדור מידע לאזרחים: מידע לאזרחים בנושא טפסים רפואיים. ניתן לשלוח את הפנייה במייל המצורף מטה והמוקד יצור עם הפונה קשר ותאם עמו את המשך התהליך.

טלפון 1111 שלוחה 3 או 5.

דוא"ל: media.co@mail.idf.il

5.4 מדור איתור העתודה האקדמית (למלש"בים): לשאלות כלליות בנושא מסלול העתודה האקדמית, תהליך המיון, ההרשמה למוסדות הלימוד, תקופת הלימודים, שירות החובה והקבע ולנושאים נוספים.

טלפון: 03-7372383 או 03-7387058

מסרונים: 052-9421420

אתר: atuda.org.il

5.5 מוקד "קשר עד": מוקד מערך הנפגעים למשפחות נכים ונפגעים.

טלפון: 1111 שלוחה 6

דוא"ל: pniotnifgaim@gmail.com

5.6 מדור עתודה אקדמית (בזמן לימודים):

מוקד טלפוני ייעודי לעתודאים בזמן לימודים 052-9064930 או 052-9064924

מסרון: 052-9990197 (מומלץ כערוץ תקשורת עיקרי ומהיר).

מייל לשליחת מסמכים: atuda.forms@gmail.com

5.7 מדור בני ישיבות בצה"ל: 052-9409784

5.8 מוקד בודדים, המפקד הלוחם, שכר, אשראי ונופש: 1111 שלוחה 2.

5.9 מוקד לתוכנית 'תתקדמו': 1111 שלוחה 8.

5.10 מוקד מילואים: 1111 שלוחה 4.

מסרונים: 052-9990229

דואר אלקטרוני: miluim.moked@digital.idf.il

5.11. יוה"ם:

מהו"ת (מרכז התמודדות ותמיכה): מרכז סיוע וטיפול שייעודו להעניק טיפול רגשי, סיוע רפואי וייעוץ משפטי לכלל המשרתות והמשרתים בצה"ל בנושא פגיעה על רקע מיני, אלימות במשפחה ובזוגיות, והיריון לא מתוכנן.

עבור מענה אנושי ואישי, ניתן לפנות ישירות לקו הסיוע הזמין בכל שעות היממה: במספרי הטלפון 03-9482600.

המרכז נמצא במחנה צריפין במרפ"א מרכז ופועל בין השעות 08:00-17:30.

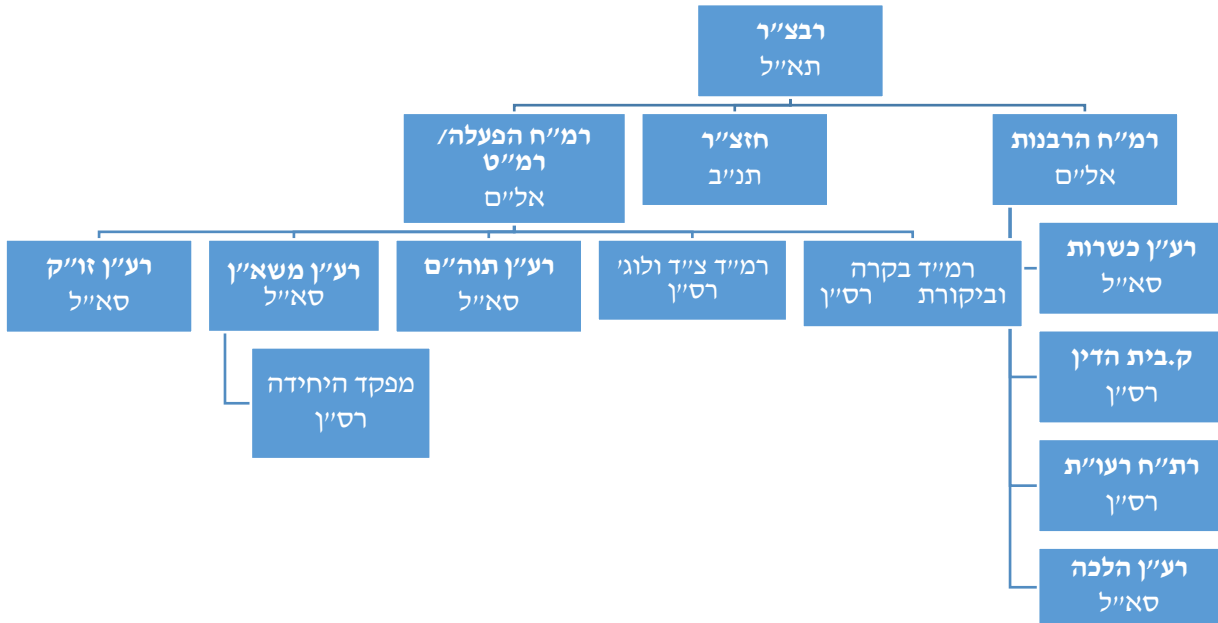
מרכז מצפים: מרכז המעניק ייעוץ, ליווי אישי ותמיכה רגשית למשרתים שהינם הורים, הורים בדרך והורים לילדים עם מוגבלויות.

מייל אזרחי: metzapimdigital.idf.il

מסרון (SMS) לטלפון: 052-9990233

הרבנות הצבאית

1. **מבנה** :



2. כללי : יעוד :

2.1 להוות סמכות מקצועית ראשית בנושאים תורניים ובנושאים הקשורים לענייני הדתות בצבא.

2.2 להוות סמכות בלעדית לפסיקה הלכתית בנושאים הקשורים בשירות צבאי ובמשימות צבאיות.

2.3 תפקידים :

א. קביעת מדיניות וטיפול בכל ענייני הדת בצבא לכלל הדתות והעדות.

ב. פסיקת הלכות דת ודיני ישראל בצה"ל.

ג. קביעת מדיניות ואופן יישום שמירת השבת ומועדי ישראל במסגרת פעילות צה"ל.

ד. קביעת מדיניות כשרות המזון בצה"ל ובשלוחות מערכת הביטחון.

ה. הפעלת מערך הגיור בצה"ל ובכוחות הביטחון בהתאם להחלטות הממשלה.

ו. זיהוי, טיפול וקבורת חללי צה"ל.

ז. טיפול וקבורת חללי האויב.

ח. להוות סמכות בלעדית על בתי דין צבאיים לטיפול בעגינות נשות חיילי צה"ל.

ט. ריכוז התכנון וההפעלה של שירותי הדת ביחידות צה"ל, וכן מתן מענה לצורכי הדת של כלל חיילי צה"ל.

י. פיתוח, הכשרה, אימון, ויסות, שיבוץ וקידום כוח אדם בשיוך רב"צ בכלל צה"ל וכן להוות סמכות מקצועית לכשירות כוח האדם בשיוך רב"צ בצה"ל.

3. סיכום פעילות שנת 2022 :

3.1 כשירות ומוכנות למלחמה :

א. תרגיל מבצוע "מרכז הצבי"

ב. תרגילי "שורו הביטו וראו" במסגרת המעבר לשורה

ג. חודש מלחמה- תרגיל "מרכבות האש"

ד. אישור רכש של רכב חשמלי לטיפול בחללים בשבת- בתהליכי רכש

ה. תרגילי יס"ר במא"ל

3.2 מעבר הרבנות הצבאית ל"מחנה שורה" :

א. המעבר לבסיסה החדש שממוקם במועצה האזורית גזר, משפר את יכולות הרבנות הצבאית בכל התחומים בצורה משמעותית.

ב. הבסיס החדש כולל מחסני ציוד חדישים אשר מאפשרים שמירה וטיפול בציוד בצורה יעילה, מעבדת סת"ם (ספרי תורה ומזוזות) חדשה, המתקן הלאומי החדש בטיפול בחללי מערכות ישראל "מתקן הצבי" בעל יכולות חדישות, חדרים גדולים ויכולות לתת מענה באירועי קיצון, ומשרדים חדשים.

3.3 זיהוי וטיפול בחללי צה"ל:

א. תפעול "מרכז הצבי" - המרכז הצה"לי לטיפול בחללים שהחל לפעול בשנה האחרונה.

ב. המשך עמ"ט "הצבי ישראל" - מרכז הצבי כמרכז הלאומי לטיפול בחללים, ובכלל זה ביקורי בכירים במרכז הצבאי: מפקדים בכירים בצה"ל, במשטרה, בכוחות הביטחון ונציגים בכירים מטעם משרדי הממשלה.

ג. זיהוי חללי צה"ל באמצעות טביעות אצבע ודנ"א במקרה הצורך.

ד. הטמעת מערכת זה"ב (זיהוי בנייד) - הפיכת הרכשת ט"א לתהליך ישים, מהיר ואיכותי - מותאם לצרכים.

ה. שותפות עם מקמש"ר ואכ"א בהשלמת אמצעי זיהוי בשרשרת החיול.

ו. ביצוע לוויית צבאיות.

ז. טיפול בחללי אויב.

ח. אפיון ופיתוח מערכת נשמ"ת {=ניהול, שליטה, מיפוי, תיעוד} לנתוני חללים.

ט. המשך ביצוע תהליך הסמכת ISO במעבדת הדנ"א

3.4 מדיניות וצרכי דת לבני כל הדתות:

א. כתיבת הנחיות לכלל צה"ל לגבי מדיניות בנושאי דת לבני כל הדתות.

ב. קיום מפגשים עם בני כל העדות והטמעת המדיניות בצה"ל.

ג. קו פתוח זמין למענה 24/7 בשאלות הלכתיות העולות מהשטח.

3.5 הרבנות הצבאית כסמכות הלכתית:

א. כתיבת התורה והמדיניות ההלכתית בצה"ל.

ב. כתיבת והנחיית הנחיות רלבנטיות בהקשרי קורונה לכלל צה"ל (התכנסות בבתי הכנסת, חגים ומועדים וכו').

ג. פרסומים הלכתיים - לוח דינים ומנהגים, הלכה כסדרה סבב מעגל השנה וכו'.

ד. הלכה וטכנולוגיה - פיתוח פתרונות הלכתיים - טכניים לביצוע משימות צבאיות בשבת ומועדים.

ה. הכשרת חיילים במכון הסת"ם - ספרי תורה לתיקון וכתבת ספרי תורה.

ו. ציוד עירובין - החלפת חדש במקום ישן.

3.6 כשרות :

- א. שנת שמיטה- פיקוח ובקרה מהשדות דרך המפעלים ועד ליחידות
- ב. רבנות בחזית- טיוב מענה הכשרות בדרג הנפרש- מענה מרחבי על בסיס רכבים, מקצוע מאוחד לחיילי חובה ועוד.
- ג. הטמעת מערכת מכ"מ- מערכת כשרות מרחבית, שנועדה לטייב את עבודת ובקרת הכשרות ביחידות השונות.
- ד. ניהול מבצע פסח בכלל יחידות צה"ל
- ה. פיקוח ובקרה על מטבחי יחידות צמי"ד {=צניפים, מקלי"ר וידין. מטבחי האגודה למעל החייל} - יחידות בהן יש שירותי הסעדה מלאים והשגחת הכשרות נעשית על ידי ענף הכשרות
- ו. ביקורות במפעלים, משחטות, מרלו"גים וחברות ירקות עליים.
- ז. פיקוח ובקרה על כשרות כפרי הנופש/בתי החייל בימי חול ובשבתות.
- ח. חברות הסעדה : כתיבת נספחי כשרות, ביצוע ביקורות שוטפות, בחינת אישור חברות הסעדה חדשות.
- ט. טיוב המענה ההכשרי בגזרות הבט"ש- מצלמות באוגדה 91- בתהליך רכש

3.7 ציוד דת :

- א. מרכז לוגיסטי לציוד דת לבני כל הדתות.
- ב. וקטור לוגיסטי- חלוקת משאבים קבועים לפיקודים על מנת לטייב את המענה הלוגיסטי ליחידות.

3.8 חיזוק רוח הלחימה וחיזוק התודעה היהודית :

- ג. עבודה משותפת עם ענף זהות ותודעה יהודית.
- ד. פיתוח תוכנת המשבצת שתטייב את ביצוע ובקרת הפעילויות.
- ה. יצירת והפצת סרטוני דיגיטל מותאמים.

3.9 העצמת החיילות והמפקד/ת הדת/ה

- א. חיזוק מוקד רעו"ת- הנותן מענה לרבנים ביחידות להזמנת שיעורים, מרצים ותיאום ימי ישיבה.
- ב. פיתוח מוצרים חדשים לחיילים וחיילות דתיים
- ג. ביצוע מאות ימי עיון, כנסים ופעילויות לחיילים הדתיים/ות
- ד. החיילת הדתייה- הטמעת מערך ליווי רכזות ליווי בת חיל לליווי פרטני של כלל החיילות הדתיות
- ה. אשת חיל- מענה לאשת איש הקבע- ביצוע כנסים וליווי אישי.
- ו. חומרים מודפסים- מעגל השנה, מערכי לימוד, מגילות אסתר, סליחות מקוון ועוד.
- ז. מתן מענה ייחודי ומותאם לחייל החרדי.

3.10 בית הדין לגיור :

- א. טיפול שוטף במתגיירים.
- ב. ייצוג הרבנות הצבאית מול הרה"ר לישראל, מערך הגיור, אכ"א וחיל החינוך.
- ג. שיפור שירות הלקוחות והנגשת ביה"ד לכל פונה.
- ד. ניהול עבודת בתי הדין הצבאיים לגיור, לרבות המקוואות והבריתות

3.11 פיתוח וטיפול כ"א רבנות בכלל צה"ל :

- א. ביצוע קורס רבנים צבאיים וקציני זו"ק- זיהוי וקבורה במילואים לאיוש יחידות הסדיר והמילואים.
- ב. קורס קציני דת – הגדלת כמות חיילי הרבנות בקורס.
- ג. ביצוע טירונות בסמכות בבית הספר להכשרת מקצועות הרבנות בבה"ד 11.
- ד. בניית מערך למידה ותחקור לטיוב תהליכי העבודה.
- ה. פרויקט "ניהול ידע" לשימור וניהול הידע לאורך שנים.

- ו. הנעת תהליך להקמת אתר מורשת והנצחה חילי לחללי הרבנות הצבאית.
- ז. עדכון רמות פעילות למערך הזו"ק
- ח. הטמעת השינוי של איחוד מקצועות רכז המו"ר- מורשת ורוח ומשגיח הכשרות בחטיבות ובחטיבות המרחביות, כולל הענקת השרוך שאושר בוועדת הסמלים.

3.12 קש"ח

א. ביקורים ברבנות הצבאית: רב קזבלנקה, נציגי צבא חוף השנהב, נציגי דת צבאיים ונציגי נספחות צבאית דרום קוריאה, ביקור קורס חר"פ ורפוי"ש בינלאומי, ביקור רבני Aleph ארה"ב

ב. פעילות בחו"ל: השתתפות חזצ"ר במצעד החיים ובמסע "קהילה מחבקת משפחות" של משהב"ט, השתתפות רבנים צבאיים בוועדת רבני אירופה, השתתפות המעבדה ההגנומית בכנס "שורש" בארה"ב, ליווי חללי לקבורה באקראינה, הרצאות הרמ"ט בבית ספר יהודיים בארה"ב

3.14 תורה הדרכה ומטה

א. מעורבות הרבנות הצבאית בתכנון גרף האימונים והתע"ס, תוך קיום קשר שוטף עם חטיבת המבצעים ומחלקת האימונים בזרוע היבשה.

ב. מעורבות מטה הרבנות הצבאית החל משלבי התכנון של עבודות מטה צה"ליות, בדגש על מיזמי בינוי ופיתוח, לרבות קבלני משנה, והטמעת מעורבות זו בקרב כלל הגורמים הרלוונטיים בצה"ל ומחוצה לו.

ג. רבנות בתנופה 2.0 - התאמת מסלול הרב הצבאי למודל 2016.

ד. העצמת מערך הנגדים ברב"צ - פרויקטור נגדים.

ה. הפצת הוראות מקצועיות בענייני דת, והטמעתן.

ו. בחינת תהליכי ותכני ההכשרה, ההדרכה והחניכה לסגלי הרבנות הצבאית בסדיר ובמילואים.

ז. חיזוק מערך החניכה בדרג הנפרס.

ח. התאמת המבנה הארגוני של הרבנות הצבאית למכלול משימותיה.

ט. השלמת כתיבת התורה החיילית.

3.15 נפגעים

א. "קשר של קבע"

ב. ביקור וקשר עם פצועי הרבנות הצבאית

ג. המשך תהליך הקמת אתר מורשת

4. יעדים מרכזיים לשנת 2023 :

4.1 יעדי חיל הרבנות :

- א. מוכנות למלחמה בתחום הטיפול בחללים.
- ב. חיזוק מעמד הרבנות הצבאית בצה"ל ומחוצה לו כסמכות הלכתית בלעדית בצה"ל.
- ג. פיתוח וטיפול כוח האדם.
- ד. מתן כלים וליווי למפקד.
- ה. טיפול מקצועי ומהיר בחללי צה"ל.
- ו. נוכחות ושותפות עמוקה של המטה ורבני היחידות בעשייה הצבאית ביחידות.
- ז. מתן כלים למפקד לחיזוק הרוח, בשיתוף פעולה עם ענף זהות ותודעה יהודית.
- ח. שמירת והעצמת עולמם הרוחני של החיילות והחיילים הדתיים, החרדים והמסורתיים.
- ט. מתן מענה מקיף ושלם לבני כלל הדתות והעדות.
- י. העצמת מערך ליווי המתגיירים בצה"ל.

4.2 יעדים מקצועיים :

א. חירום :

- 1) כשירות מערך הטיפול בחללים, ובכללו סגלי הרבנות ביחידות, יחידות הסריקה, הזיהוי והקבורה, בשגרה ובחירום בחול ובשבת, תוך שימוש בטכנולוגיות מתקדמות לצד הקפדה מלאה על כבוד המת ומשפחתו.
 - 2) שיפור המענה ע"י ניידת חשמלית לטיפול בחללים בשבת.
 - 3) טיוב הממשק מול כלל הגורמים העוסקים בטיפול בחללים ובקבורתם, ובכלל זה : חטיבת המבצעים, מחלקת נפגעים, חיל הרפואה, אית"ן, משרד הביטחון ועוד.
 - 4) כשירות סגלי הרבנות לטיפול בחללי אויב.
 - 5) ביצוע הסמכת ISO במעבדת הדנ"א.
 - 6) זו"ק 2030-היערכות למענה בהווה ובעתיד בתחומי הזו"ק
 - 7) "אצלנו זה בגנים"
 - 8) טב"א 2030- טכנולוגי וכ"א
 - 9) רה ארגון יחידת המלב"ח, כולל יחידת הקפצה מהירה
- ב. הלכה וכשרות :

- 10) מתן מענה כשרותי מלא בצה"ל בשגרה ובעת חרום.
- 11) חיזוק מעמד הרבנות הצבאית בצה"ל ומחוצה לו כסמכות הלכתית ובתחומי הכשרות בלעדית
- 12) מתן כלים ליחידות צה"ל למימוש אחריותם בתחומי הכשרות.
- 13) העצמה ופיתוח וטיפול כח אדם משגיחי הכשרות בצה"ל – בסדיר, בקבע ובפרויקט משגיחים אזרחיים.

14) מענה הלכתי רלוונטי וזמין לחיילים ולמפקדים בשגרה, בביטחון שוטף ובלחימה, לימות החול, לשבתות ולמועדים, בהתאם למציאות המבצעית.

15) הטמעת המדיניות ההלכתית הרשמית, תוך שימוש בידע המצטבר בבית המדרש להלכות צבא.

16) הטמעת מענה הלכתי-טכנולוגי רלוונטי.

17) כתיבה, עריכה ופרסום של תורת המחנה כרך ד'- הלכות כשרות

18) חידוש מערך כתיבת ההנחיות ההלכתיות המקצועיות ליחידות צה"ל, ופרסום חוברת אחת לפחות.

19) פיקוח כשרות על כלל המזון המוגש לחיילי צה"ל באשר הם, לרבות: מטבחים, מטבחונים, תשתיות אזוריות וחוזי הסעדה, משלחות לחו"ל וכן הלאה.

20) מתן מענה כשרותי רחב, בדגש על רמת כשרות המותאמת לכלל המשרתים.

21) ביסוס תפיסת הכשרות עפ"י עמ"ט המטבחים וכשרות בז"י

22) טיוב המענה למשרתי צה"ל בחו"ל

ג. גיור:

1) חיזוק תהליך ליווי המתגיירים על ידי סגלי הרבנות הצבאית.

2) ניהול עבודת בתי הדין הצבאיים לגיור, לרבות המקוואות והבריתות.

3) שיפור שרות לקוחות והנגשת ביה"ד לכל פונה.

4) שיתוף פעולה עם מדור טיפול וליווי חיילות דתיות לליווי המתגיירות.

ד. כח אדם:

1) פיתוח וטיפול כוח האדם, תוך העצמת הגאווה החיילית וחיזוק אפקטיביות התרבות הארגונית.

2) נוכחות ושותפות עמוקה של המטה ורבני היחידות בעשייה הצבאית ביחידות.

3) תוכנית "אנשי חיל" - בניית "דור העתיד" של חיל הרבנות הצבאית תוך התאמה למודל הקבע של צה"ל - תוכנית לימוד מסמיכה לרב הצבאי.

ה. תורה, הדרכה ומטה:

א. מעורבות הרבנות הצבאית בתכנון גרף האימונים והתע"ס, תוך קיום קשר שוטף עם חטיבת המבצעים ומחלקת האימונים בזרוע היבשה.

ב. מעורבות מטה הרבנות הצבאית החל משלבי התכנון של עבודות מטה צה"ליות, בדגש על מיזמי בינוי ופיתוח, לרבות קבלני משנה, והטמעת מעורבות זו בקרב כלל הגורמים הרלוונטיים בצה"ל ומחוצה לו.

ג. רבנות ojt - הכשרת והעצמת סגלי הרבנות - תוקני, מקצועי, פיקודי והעשרתי

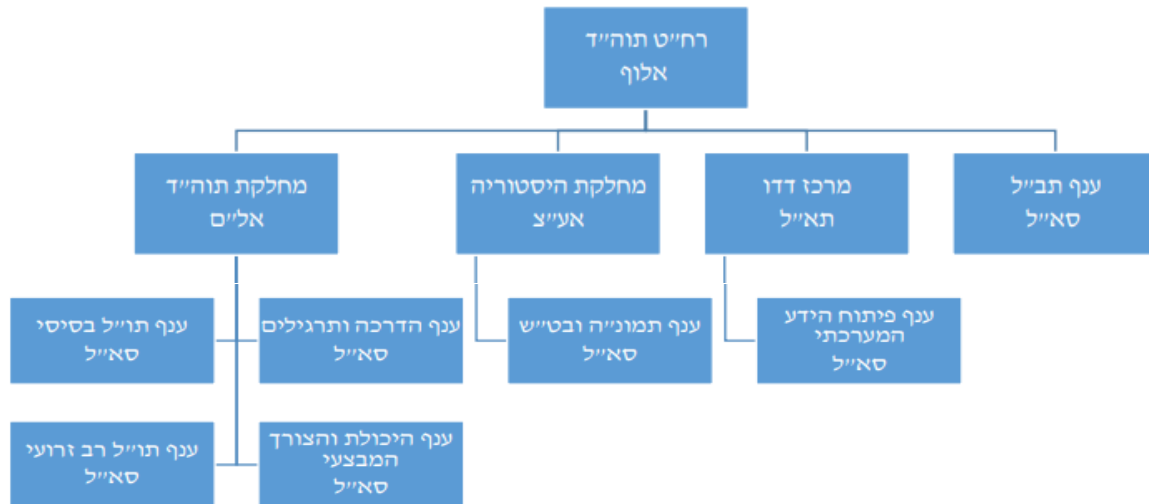
- ד. בניית מסלולי שירות לכלל אוכלוסיות הקבע הרבנות: הרב הצבאי, קצין הדת, נגד הכשרות, נגד הקבורה
- ה. העצמת מערך הנגדים ברב"צ.
- ו. הפצת הוראות מקצועיות בענייני דת, והטמעתן.
- ז. בחינת תהליכי ותכני ההכשרה, ההדרכה והחניכה לסגלי הרבנות הצבאית בסדיר ובמילואים.
- ח. חיזוק מערך החניכה בדרג הנפרס.
- ט. התאמת המבנה הארגוני של הרבנות הצבאית למכלול משימותיה.
- י. השלמת כתיבת התורה החיילית.
- יא. העצמת החייל/ת והמפקד/ת הדתי/ה- רוח עוז ותורה:
- 1) חיזוק מוקד רעו"ת- רוח עוז תורה. המוקד נותן מענה לרבנים ביחידות להזמנת שיעורים, מרצים ותיאום ימי ישיבה.
- 2) פיתוח מוצרים חדשים לחיילים וחיילות דתיים.
- 3) רלוונטיות לרב הצבאי בשטח.
- 4) מעבר לניו מדיה/פרסומים כתובים.
- ז. נפגעים:
- 1) הקמת אתר הנצחה ומורשת חילי.
- 2) ביקור פצועי צה"ל.
- 3) "קשר של קבע" - ליווי אישי של קצינים מהחיל את המשפחות השכולות.
5. דרכי התקשרות:

קו פתוח להלכה (זמין 24/7 לשאלות הלכתיות) - 052-9414414

מייל לשכת רבצ"ר - lishka.ravzar@gmail.com

אגף המבצעים - חטיבת התורה וההדרכה

1. **מבנה:**



2. כללי:

2.1 חזון החטיבה:

להוות כלי בידי המטה הכללי לשיפור הלמידה של המפקדה הכללית והמפקדות הראשיות ולהשפיע על מועילות הלמידה בכלל צה"ל.

2.2 ייעוד החטיבה:

לשאת באחריות המטה במפקדה הכללית להערכת הכושר הצבאי של צה"ל, לקביעת היכולות הנדרשות והצרכים המבצעיים של צה"ל, להפקת לקחים ולקביעת המנגנון ליישומם, ולהכוונת פעולות המערכות הראשיות בהפעלת הכוח ובבניינו; באמצעות פיתוח ידע אסטרטגי ומערכתי, גיבוש התפיסות, התורות ומתודולוגיות הלמידה המטכ"ליות, פיתוח ידע ומחקרים צבאיים והיסטוריים, אסדרת ההדרכה והלמידה בצה"ל והסדרת תרגילי המערכת המבצעית.

2.3 תפקידי החטיבה:

א. הערכה ושיקוף של הכושר המבצעי כחלק ממוכנות צה"ל ללחימה כשלם, וממוכנות המפקדה הכללית בפרט; שותפות בקביעת מדדים לכשירות בנושאים שבאחריות אגף המבצעים, ובחינת העמידה במדדים.

ב. הערכה ושיקוף הכושר הצבאי הדרוש לצה"ל, להצביע על פערים בינו ובין הכושר המבצעי הקיים ועל חלופות אפשריות למענה לרבות סדר עדיפותן.

ג. פיתוח מסמכי היסוד, הוראות, תקנות וניירות מטה בדרג המפקדה הכללית, הסדרתם, ניהולם והטמעתם (הסדרתם בפעולת המערכת הצבאית), לרבות אסטרטגיית צה"ל ותפיסות המפקדה הכללית.

ד. קיום תהליכי עיצוב של מבצעי צה"ל, באמצעות המפקדה הכללית והמפקדות הראשיות להפעלת הכוח והצגתן לרמטכ"ל לצורך פיתוחן לתוכנית אופרטיביות.

ה. הכוונת בניין הכוח במטה הכללי באמצעות קביעת הצרכים המבצעיים של צה"ל לרבות אמצעים מערכות ותשתיות שבאחריות אמ"ץ (אגף המבצעים).

ו. קיום הלמידה המטכ"לית במערכת המבצעית (מפקדיה ומפקדותיה) בלחימה ובאימונים באמצעות גיבוש גרף הלמידה, התרגילים וההשתלמויות של המפקדה הכללית והמפקדות הראשיות; הפקת הלקחים בדרג המפקדה הכללית בתחומי הפעלת הכוח ובניינו.

ז. להסדיר את תחום ההדרכה- קביעת התקן המטכ"לי, תכני החובה בצה"ל, באימוני המפקדה הכללית והמפקדות הראשיות ובהכשרות האחודות.

ח. ריכוז קשרי החוץ המבצעיים של אמ"ץ, לרבות תכנון מבצעי בינ"ל במפקדה הכללית למול השותף, צבאות זרים אחרים וארגונים בינ"ל; הפעלת תא תכנון הבינ"ל במרכז המבצעים בחירום; הכנת התרגילים המטכ"ליים הבינ"ל מול השותף, ניהולם ושת"פ כוחות מיוחדים בצה"ל; ליזום ולקיים את הלמידה, הפקת הלקחים ופיתוח הידע המשותפים עם זרים באמ"ץ.

ט. לקיים תשתית מחקרית, צבאית והיסטורית לצורך חקר ההיסטוריה הצבאית ותיעודה, ולצורך פיתוח ידע אסטרטגי ומערכתי הדרוש למערכת הצבאית (מטכ"לית)- בהפעלת הכוח ובבניינו; ולסייע לגופי צה"ל בפיתוחו, בהטמעתו וביישומו.

י. הטמעת הלשון העברית והמינוח בצה"ל.

יא. איסוף מידע מכלל צה"ל בתחומי המבצעים, התכנון האסטרטגי ובניין הכוח המטכ"לי, לצורך תיעודו ניהולו והנגשתו לשימוש כלל צה"ל באמצעות מערכת מידע (תמונ"ה).

יב. גיבוש אופן עריכת בקרה או עריכת בקרה על ביצוע הנושאים שבאחריות חטיבת תוה"ד.

י"ג. בתחום פיתוח הידע:

- לחקור את הידע האסטרטגי והמערכתי עבור המפקדה הכללית והמפקדות הראשיות ולפתחו;
- לחקור את המקצוע הצבאי כשלם, ואת תחומי הפעלת הכוח ובניין הכוח הבסיסיים באופן פרטני, ולפתח את הידע הנדרש לצה"ל בתחומים אלה;

- לשמש כמוקד ידע בהיסטוריה צבאית-ישראלית לכלל צה"ל, למערכת הביטחון ולציבור הרחב ובכלל זה:
- לתעד, לסקר, לאסוף, לחקור ולפרסם את תולדות צה"ל, לרבות מלחמותיו, מבצעיו, פעולותיו השונות, התפתחות ארגונו והתפתחות האסטרטגיה שלו, כחלק מההיסטוריה של מדינת ישראל, כל זאת במסגרת התחום של ההיסטוריה הצבאית המקצועית.
- לנהל בכלל מצבי התפקוד מאגרי מידע בין-זרועיים (תמונ"ה – תיעוד מבצעי וניהול המידע), הכוללים מידע מבצעי, היסטורי ועדכני; ולהנגישם לגופים השונים בצה"ל.
- להוות מוקד ידע בתחום ההיסטוריה הצבאית-מקצועית לכלל צה"ל ולגורמים מחוצה לו.
- לאשר פרויקטים ופרסומים העוסקים במלחמות, קרבות ותולדות צה"ל, ולהגיש סיוע וייעוץ למבצעהם.
- להנחות את ארכיון צה"ל בביצוע תפקידיו, בכל הקשור לתחומי האחריות של תיעוד ההיסטוריה הצבאית.
- לקיים קשרים עם אנשי מדע ועם מוסדות חינוך אזרחיים, לשם טיפוח הידע אודות ההיסטוריה של צה"ל.
- לשמש כמוקד ידע בתחום הלשון העברית לכלל צה"ל, ובתחום הלשון הצבאית למערכת הביטחון ולציבור הרחב ובכלל זה:
 - לערוך לשונית את מסמכי מזכירות הפיקוד העליון הרשמיים ואת פרסומי חטיבת תוה"ד;
 - לתעד, לסקר, לאסוף, לחקור ולפרסם את מונחי צה"ל;

- לקיים קשרים עם אנשי מדע ועם מוסדות לשון אזרחיים, לשם טיפוח הידע על לשון צה"ל.

יד. בתחומי ההסדרה וההטמעה :

- לפתח ולהטמיע את יסודות המקצוע הצבאי, את התורות הצבאיות הבסיסיות ואת התפיסות המטכ"ליות להפעלת הכוח ולבניין הכוח.
- לקבוע את תהליך פיתוח אסטרטגיית צה"ל, כתיבתה וגיבוש המסמכים הנלווים לה: התפיסה הכוללת להפעלת הכוח בזירת המלחמה והתפיסות לזירות המבצעים.
- לקבוע את היכולות הנדרשות והצרכים המבצעיים של צה"ל במפקדה הכללית, ולהכווין את תהליכי בניין הכוח הרב-זרועי.
- הפקת הלקחים והטמעתם:
 - הפקת הלקחים, קביעת מנגנון יישומם, והגדרת עבודת המטה הנדרשת במטכ"ל למענה הנבחר.
 - להורות את המערכות המוסדית והמבצעית בנוגע לאופן הטמעת הלקחים והמענה המטכ"לי לאתגרים בתחומי הכושר הצבאי.
 - ריכוז וניהול לקחים ברמה המטכ"לית בתחום הכושר הצבאי של צה"ל, בנושאי הפעלת הכוח, בניין הכוח, תרגילים, מערכות ומלחמות.
- **הסדרת הלמידה :**
 - לגבש את תוכניות הלמידה המטכ"ליות כנגזרת לתהליכי הערכת הכושר הצבאי (שנתי, רב- שנתי וכו').
 - להגדיר את אופן הלמידה המטכ"לית ממלחמות, ממבצעים ומאימוני המפקדה הכללית והמפקדות הראשיות, לרבות תחומים חוצי-ארגונים וסמכויות. וכן, הטמעת הלקחים בתוכניות העבודה של צה"ל.
- **הדרכה :**
 - להורות את המערכות הראשיות בצה"ל (המבצעית והמוסדית) במקצוע ההדרכה: הכשרות, אימונים, תשתיות הדרכה ולמידה רב-זרועיות ועקרונות למנהל כ"א ולמבנה וארגון ההדרכה.
 - להגדיר לגבש ולכתוב את התפיסות והתורות במקצוע ההדרכה ולהטמיען.

- להנחיל את ההיסטוריה של צה"ל למפקדיו ולחייליו כחלק מאימוניהם, באמצעות מערכת האימונים הקבועה והייעודית של צה"ל, וכן, באמצעות פעולות והנחיות יזומות.

• **אימונים ותרגילים:**

- להגדיר את מחזוריות התרגילים הרב-שנתיים של המפקדה הכללית והמפקדות הראשיות.

- לתכנן את גרף התרגילים המטכ"לי השנתי.

- ליזום ולהכווין את תרגילי המפקדה הכללית והמפקדות הראשיות.

טו. **בתחום הבינלאומי:**

• לרכז ולהנחות את עבודת המטה באמ"ץ בתחומי הקש"ח והשת"פ הבינ"ל.

• להגדיר ולממש את השת"פ האופרטיבי באמ"ץ, התרגילים המטכ"ליים הבינ"ל מול השותפים בצה"ל.

• פיקוד על תא התכנון הבינ"ל במרכז המבצעים בחירום.

• לקיים תכנון מבצעי בינ"ל במפקדה הכללית למול השותפים, צבאות זרים אחרים וארגונים בינ"ל.

• ליזום ולקיים אירועי בכירים באמ"ץ, לרבות ביקורים, נסיעות וקשר שוטף.

טז. **תפקידי החטיבה בחירום:**

• קיום תהליכי עיצוב בחירום של מבצעי צה"ל, באמצעות המפקדה הכללית והמפקדות הראשיות להפעלת הכוח והצגתן לרמטכ"ל לצורך פיתוחן לתוכנית אופרטיביות.

• רח"ט תוה"ד בחירום ישמש עוזר ר' אמ"ץ ללמידה מבצעית.

• החטיבה תקיים תהליכי למידה מבצעית ותחקור בהתאם לצורך ולהנחיית ר' אמ"ץ:

1. תוביל פורומי חשיבה, למידה והפקת לקחים בשעון הלחימה המטכ"לי;

2. תפעיל צוותי תחקור וצוותי למידה מטכ"לים באמצעות מח' תוה"ד;

3. תלווה ותתחקר תהליכי חשיבה מטכ"ליים באמצעות מרכז דדו;

4. תפעיל את מנגנון הבירור העובדתי המטכ"לי לאירועי חריגים;

5. מענה למשימות מתפרצות בהתאם לצורך.

• תפעיל צוותי תיעוד וסיקור ואת החמ"ל החטיבתי באמצעות מח' היסטוריה.

3. סיכום פעילות שנת 2022 :

3.1 עיקרי העשייה :

- א. עיצוב והובלת תרגיל מרכבות האש
- ב. הובלת צוותי כתיבה ולמידה
- ג. קורסים והשתלמויות
- ד. מחקר עכשווי ומחקר היסטורי
- ה. הובלת כנסים מטכ"ליים
- ו. תחקור ולמידה ממבצע עלות השחר
- ז. תחקור ולמידה מלחמת רוסיה-אוקראינה
- ח. למידה – 20 שנה חומת מגן
- ט. הובלת תהליך האות המבצעי של הרמטכ"ל
- י. פיתוח קש"ח 7
- יא. פיתוח מערכת תמונ"ה 3.0
- יב. תהליכי למידה מבצעיים
- יג. השתנות תוה"ד בראי 2025
- יד. קידום והעצמת תרגולים מטכ"ליים
- טו. חיזוק הקשר עם גופים בזיקה לתוה"ד
- טז. הובלת "צוות אדום"
- יז. מעבר תב"ל לח"מ
- יח. הסדרת מטה תוה"ד
- יט. מעבר לבית דדו החדש
- כ. הובלת תחקור מטכ"לי לתקרית באגוז

3.2 מעצבים מרכזיים – מחלקת היסטוריה :

- א. מחקר, כנסים, פודקאסטים, יסודות.
- ב. אטלס, כנסים, יסודות, הנגשת מחקרים.
- ג. מבי"ם, תר"ש גדעון, בט"ש, מגן צפוני.
- ד. אתר המחלקה, רשתות חברתיות.
- ה. שובר גלים, סדרי בראשית, תמונ"ה ח"א, לשכת רמטכ"ל.

3.4 מעצבים מרכזיים – מרכז דדו :

- א. הובלה וליווי תהליכים אסטרטגיים עם מפקדת חיל הים, ראשות אגף המודיעין, אגף המבצעים, פיקוד העורף, זרוע יבשה ועוד.

ב. הובלה וליווי של משחקי מלחמה אסטרטגיים-אופרטיביים (אגא"ס, תקשוב, אמ"ץ ועוד).

ג. הקורס המערכתי הבכיר (דרג אל"מ בצה"ל ובכירים מהשירות והמוסד) אשר התמקד באתגרי הביטחון לאומי.

ד. מחזור ג' של קורס אקדמאי בנושא 'השתנות צבאית ותפיסת ההפעלה' לחניכי ביה"ס למלחמה.

ה. פרסום 4 גיליונות של כתב העת 'בין הקטבים' – מעג"ש, נשים בצה"ל, המלחמות החדשות ועוצמה ימית.

ו. מעבר למתקן חדש - 'בית דדו'

ז. פיתוח ידע מחקרי חדש בנושא המלחמה באוקראינה, מעג"ש ('מעגלים רחוקים') והמב"מ.

ח. גיבוש מסמך אסטרטגיית צה"ל.

ט. ספר בנושא תהליך ההשתנות צבאית של צה"ל, 'המלחמה שלפני', מאת מפקד המרכז תא"ל ערן אורטל.

י. הכשרות בתחום החשיבה המערכתית, גישת העיצוב ולימודי אסטרטגיה לגופי ההכשרה של הפיקוד הבכיר (פו"מ אפק, קורס מאו"גים, מב"ל, ביה"ס למלחמה).

יא. ספרים בנושא 'מפקדת חיל האוויר' והתפתחות הקרב המשולב בצה"ל מאת תא"ל (מיל') די"ר מאיר פינקל.

יב. ספר בתחום המב"מ (שלבי סיום) מאת דנה פרייזלר.

3.5 מעצבים מרכזיים – ענף הדרכה ותרגילים:

א. **חודש מלחמה**- עיצוב, תכנון, ניהול ושליטה[חלקי], תחקור ולמידה, פקודת לקחים ליישום.

4. יעדים מרכזיים לשנת 2023:

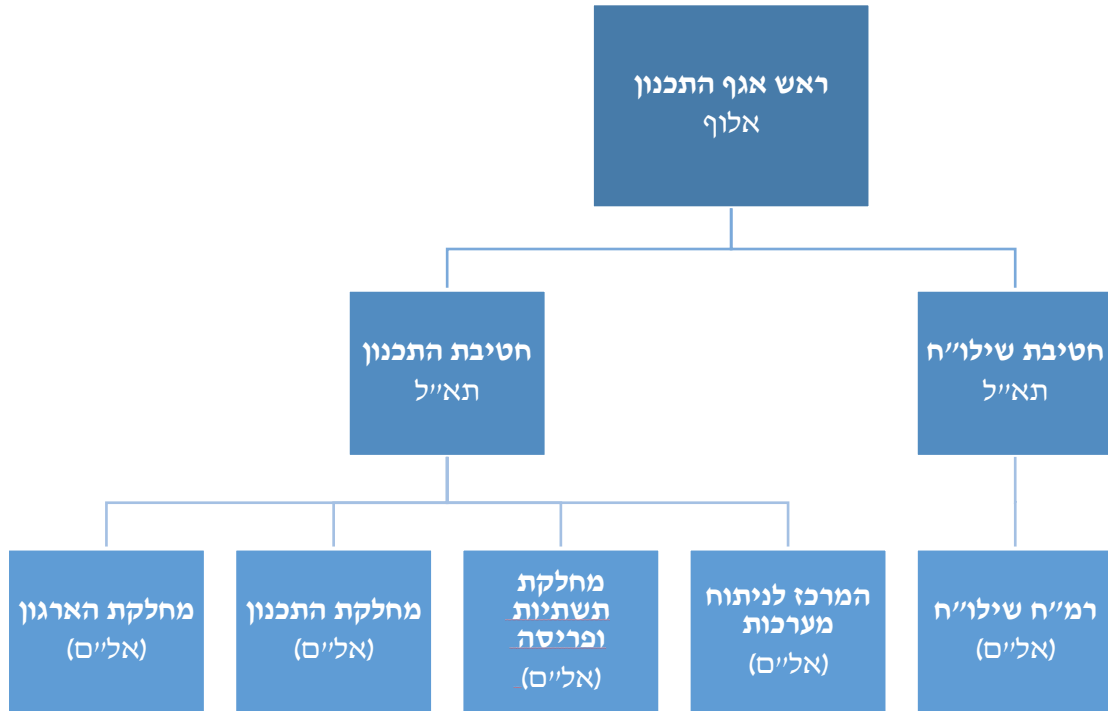
א. החלפת רמטכ"ל

ב. תרגיל רב-מערכי

ג. תוה"ד בחירום

האגף לתכנון ובניין כוח רב זרועי

1. מבנה:



2. כללי :

2.1 ייעוד :

- א. האגף לתכנון ולבניין כוח רב- זרועי (אג"ת) הוא אגף במטה המתאם במפקדה הכללית של צה"ל.
- ב. ייעוד חטיבת התכנון : תכנון שנתי ורב-שנתי של בניין הכוח לכלל גופי צה"ל (לרבות בניין כוח רב-זרועי), ובתוך כך של סדר הכוחות (סד"כ) בצה"ל, אמצעי הלחימה והמשאבים לגופי צה"ל בתחומי התקציב, תקינת כוח אדם והמקרקעין.
- ג. חטיבת התכנון אחראית כחלק מאחריותה על מבנה, ארגון ותקינת כוח האדם בצה"ל.
- ד. ייעוד חטיבת שילוח : עיצוב וגיבוש שיטות לחימה רב-זרועיות חדשות, הסדרת ארכיטקטורה רב-זרועית בבניין הכוח וקידום החדשנות, כל זאת לשם הגברת האפקטיביות של צה"ל בשדה הקרב והאצת קצב השינוי הארגוני.

2.2 תפקידים :

א. תפקידים בשגרה :

- הגוף המרכזי אשר מוביל את תר"ש (תכנית רב-שנתית) הרמטכ"ל.
- להמליץ לרמטכ"ל על סדרי הכוחות של צה"ל, אמצעי הלחימה, הארגון, התשתיות והפריסה, ועל חלוקת המשאבים בתחומי התקציב, כוח-האדם והקרקעות.
- לגבש את תוכניות העבודה השנתיות והרב-שנתיות ולבקר את מימושן.
- לגבש המלצות על אישור פרויקטים בצה"ל (אמל"ח ותשתית) ולבקר את מימוש הפרויקטים שאושרו.
- לגבש מדיניות לתחום הקמת תשתיות ואחזקתן, לבקר על יישומה ולתאם אותה בצה"ל (הסדרת תחום הבינוי בצה"ל).
- לרכז את עבודת המטה לקביעת האחריות והסמכות של גופי צה"ל בתחומים שונים.
- לגבש את עקרונות ארגון צה"ל.
- לקבוע ייעוד, תפקידים, עיקרי הפעלה ומבנה ארגוני לכל יחידה שבבניין הכוח של צה"ל ולממשם בפקודות.
- לגבש, לבקר ולאכוף את התפיסה הכוללת והמדיניות בתחום הפקודות בצה"ל.
- לגבש את מדיניות התקינה בצה"ל ולבקר את מימושה.
- לגבש את עמדת צה"ל באשר לדברי חקיקה הנוגעים לצבא.

- לקבוע את עמדת צה"ל בדיוני הוועדות המייעצות בתהליך הפיקוח על הייצוא הביטחוני.
- לבצע ניתוחי מערכות וסד"כ, כסיוע לתהליכי קבלת ההחלטות בתחומי בניין הכוח, ארגונו והפעלתו.
- לאשר את מדיניות הגנת הסביבה בצה"ל, אשר גובשה באט"ל, ולהמליץ על אישורה בפני הרמטכ"ל.
- להוביל את פרויקטי שיווק מחנות צה"ל, ובכלל זה פרויקט מעבר צה"ל לנגב ושוה"ם.
- לגבש את עבודת המטה בצה"ל בנושא תכנון ובנייה ושימוש במקרקעין צבאי וביטחוני אחר, ולייצג את שר הביטחון בתיאום עם משהב"ט במוסדות המחוזיים לתכנון ולבנייה ובמוסדות ממלכתיים אחרים המופקדים על הנושא.

ב. תפקידים בחירום:

- לרכז את תהליכי בניין הכוח, כחלק ממכלול בניין הכוח במוצב הפיקוד העליון (המצפ"ה).
- לסייע בבנייתו מערכת לצורכי תכנון הפעלת הכוח וניהול מלאי התחמושת המטכ"לי.

3. סיכום פעילות שנת 2022:

האגף לתכנון ובניין כוח רב זרועי הוביל מספר מהלכים משמעותיים עבור צה"ל בשנת 2022. בראשם, עיסוק באנשים והמשך מימוש תר"ש 'תנופה' תוך מתן מענה למציאות מאתגרת שאפיינה את שנת 2022, המשך קידום מהלכי השתנות, קידום יכולות ומוכנות צה"ל.

במהלך השנה הוביל האגף יחד עם היועכ"ל, אגף כוח אדם וגורמים נוספים, שיח מול דרג מדיני על אתגרי צה"ל העתידיים בראייה הלאומית, כולל שיח על התאמת מודלי השירות ומתווה הפנסיות לאנשי הקבע, כחלק ממאמץ לטיפול באנשים ושימור כוח אדם איכותי.

4. יעדים מרכזיים לשנת 2023:

- 4.1 לאחרונה אושרה ע"י הרמטכ"ל תוכנית העבודה של צה"ל לשנת 2023 על רקע אישור התקציב לשנים 2023-2024 במאי האחרון.
- 4.2 תוכנית העבודה היא למעשה תרגום מעשי של חזון צה"ל ומטרותיו, בראי האתגרים וההזדמנויות העומדים בפניו ובפני מדינת ישראל.
- 4.3 שנת 2023 היא גם שנה אחרונה למימוש תר"ש 'תנופה', וגם שנת גיבוש תר"ש חדשה בה מוביל האגף את תהליך עיצוב ותכנון התר"ש – עדכון תפיסת הפעלה ואסטרטגיית

צה"ל (בהובלת אגף המבצעים), עיצוב המענה בבניין הכוח ותכנון תוכנית רב-שנתית למימוש.

4.4 התוכנית הרב-שנתית תבנה לאור אתגרי צה"ל העתידיים הכוללים זירת מעגל שלישי ותרחיש לחימה רב-זירתית, השקעה במוכנות צה"ל ללחימה, חיזוק כשירות מערך המילואים, והשקעה בכוח האדם בצה"ל כבסיס למצוינות הארגון.

א) דרכי התקשרות:

אמצעים לתיאום תכנון:

הדף של ענף תו"פ באתר צה"ל

מוקד טלפוני 03-5696362

מוקד פניות: g.i.s.top@idf.il

כתובות מייל לפי חלוקה גיאוגרפית:

מדור צפון – toptzafon@gmail.com

מדור מרכז - topmerkaz@gmail.com

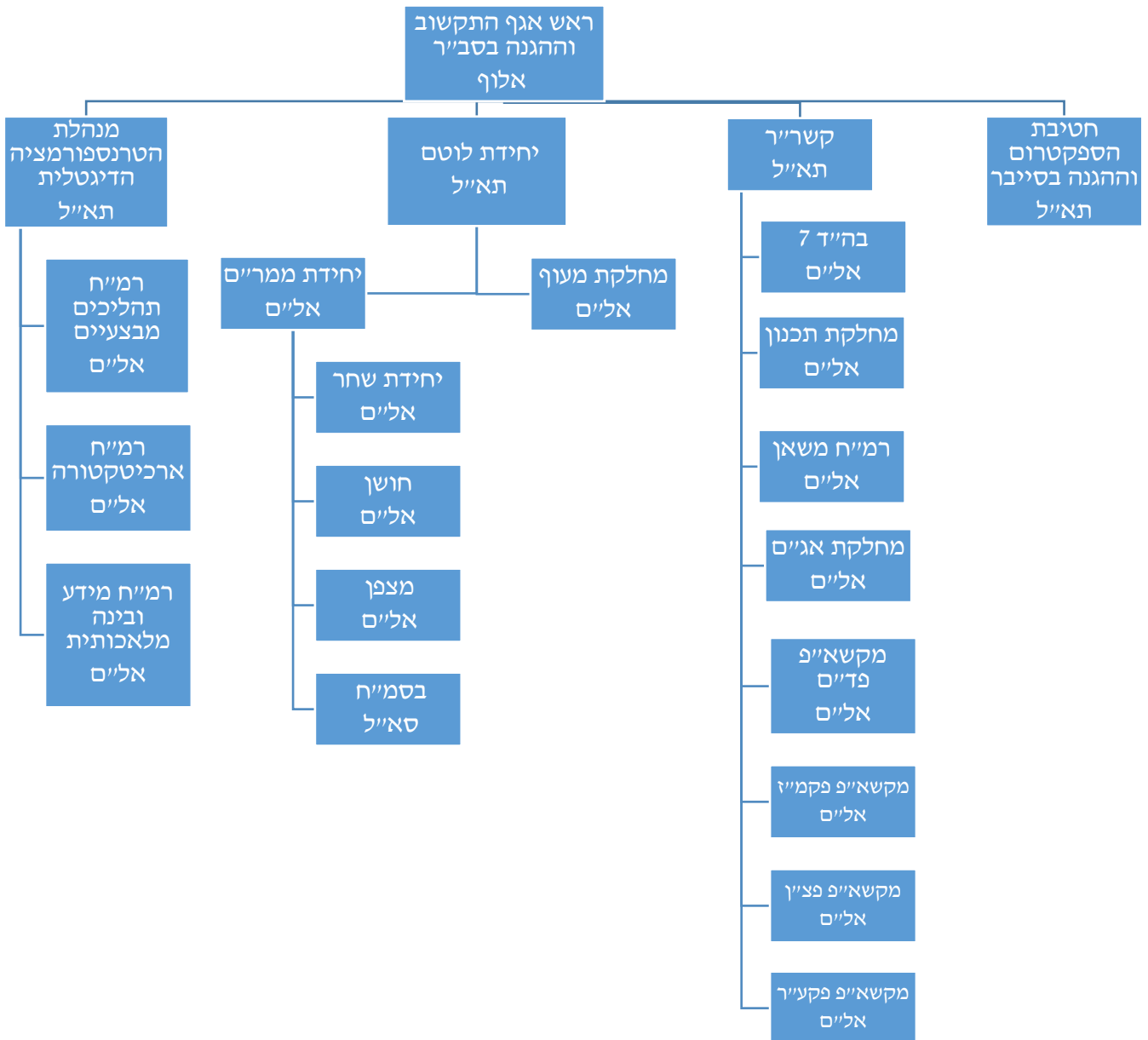
מדור דרום - topdarom@gmail.com

מדור ישי"י - topjerusalem@gmail.com

אגף התקשוב וההגנה בסב"ר

1. מבנה:

ממ"ם - מרכז המחשבים ומערכות המידע
מצו"ב - מרכז צופן וביטחון
קשר"ר - קצין קשר ראשי
בסמ"ח - בית ספר למקצועות המחשב



1. כללי :

א. המצפן האגפי : אגף התקשוב וההגנה בסייבר יוביל לעליונות * במרחב הקיברנטי ולעיצוב דיגיטלי על-זרועי עד הקצה, להשגת עליונות מבצעית בממד המידע לצורך הכרעה וניצחון מובהקים.

* המרחב הקיברנטי : מרחב הכולל מערכות תקשורת, מחשוב ובקרה, רשתות, נתונים ותכנים במערכות מידע ותעבורתם, וכן את המשתמשים בכל אלה.

ב. האגף כמאפשר מרכזי בצה"ל : המאפשרים עליהם אמון אגף התקשוב וההגנה בסייבר הם : עליונות במרחב הדיגיטלי, עליונות בספקטרום, עליונות במידע ועליונות בסייבר.

ג. תפקידי אגף התקשוב וההגנה בסייבר :

- א. להשיג עליונות במידע ובידע למיצוי היכולות בכל ממדי הלחימה בצה"ל.
- ב. לעצב ולפתח את הממד הדיגיטלי ולהגן על מרחבי הפעולה של צה"ל.
- ג. להבטיח את רציפות התפקוד התקשובי בצה"ל.
- ד. להשתלב בהשגת מטרות המערכה בזירות היבשה, האוויר והים, בכל סוגי העימותים.
- ה. לשאת באחריות המטה לתחומי התקשוב וההגנה בסייבר בצה"ל.
- ו. להפעיל כוחות ויחידות ביצוע בתחומי התקשוב וההגנה בסייבר לרבות מבצעי לוחמה בספקטרום ולוחמת סייבר.
- ז. להוות סמכות מקצועית עליונה בצה"ל בתחומי התקשוב, הספקטרום וההגנה בסייבר.
- ח. לאפשר חופש פעולה ספקטראלי.
- ט. להשתתף במשימות ביטחוניות-לאומיות בארץ ובחו"ל.
- י. לגבש את המדיניות בתחום הצופן בצה"ל ולהוות מרכז צופן לאומי.
- יא. לייצג את מערכת הביטחון בוועדת התדרים הלאומית שבמשרד התקשורת.
- יב. לבנות את הכוח הצבאי בתחומי התקשוב, הספקטרום וההגנה בסייבר, למימוש ייעוד האגף, כחלק מתוכנית בניין צה"ל, בהתאם לסמכויות שהוקנו לאגף.

א. הערכים המובילים :

- א. אנשים במרכז.
- ב. מצוינות מבצעית דיגיטלית.
- ג. מנהיגות רותמת.
- ד. יוזמה וחדשנות.

2. עיקרי הפעילות בשנת 2022 :

כללי: בשנת העבודה 2022, אגף התקשוב וההגנה בסייבר המשיך לממש בהצלחה את ייעודו כמוביל לעליונות במרחב הסייבר וכמעצב דיגיטלי על-זרועי, וזאת באמצעות פיתוחים דיגיטליים לקצה הטקטי, חיזוק ממד ההגנה בסייבר וסיכול ניסיונות תקיפה בסייבר, עיצוב והובלת התפיסה והארכיטקטורה התקשובית של צה"ל, מיצוי מידע מתקדם, ועוד.

במהלך השנה, המשיך האגף את תפקידיו בתחום המוכנות- ופעל להבטחת רציפות השליטה בכוחות המתמרנים, הבטחת זמינות ואמינות תהליכים מבצעיים מבוססים רשת, הבטחת חופש הפעולה במרחב הספקטרלי.

מוקדי עיסוק מרכזיים: כבכל שנה, אגף התקשוב וההגנה בסייבר פעל בכלל הזירות הפיזיות ובמרחב הסייבר לחיזוק ההגנה, ואפשר את חופש פעולת צה"ל בכל מתאר. האגף חקר, תכנן ופיתח מערכות מבצעיות המסייעות בהעלאת הכשירות המבצעית של צה"ל ומביאות להכרעה במערכות מורכבות.

(1) ספקטרום והגנה בסייבר: בשנת העבודה 2022 פעלה חטיבת הספקטרום וההגנה בסייבר לפיתוח והובלת מערכות הגנה בסייבר אל מול אויבים ויריבים, תוך הגנה על יכולות צה"ל בממד הסייבר וסיוע למרחב הסייבר המדינתי. בנוסף, התקיימו תרגילים רבים לגופי ההגנה באגף התקשוב, בזרועות ובפיקודים לשיפור כשירותם. לצד זאת, במהלך השנה חיזקה החטיבה את בניין הכוח בתחום הספקטרום על כלל רבדיו.

(2) ארגון דיגיטלי: כחלק מפרויקט 'ארגון דיגיטלי', שמטרתו שילוב יכולות דיגיטליות בעולם התומכ"לי למען ייעול הצבא ושיפור חווית השירות, מובצעו במהלך השנה החולפת מערכות ואפליקציות רבות הנוגעות לתחומים רבים. בשנת 2022 המשכנו להפוך את צה"ל לארגון מבוסס DATA באמצעות ייצור מקורות מידע חדשים והרחבת אגם המידע, חקירתו באמצעות מודלים מתקדמים, והנגשת תובנות למשרתים למפקדים ולבעלי תפקידים:

- א. לוגיסטיקה, משא"ן, איתור ומיון- אלפי לוחמים נקלטו בשורות צה"ל באמצעות קליטה דיגיטלית). עולמות המילואים, רפואה- הושקה אפליקציית זימון תורים - עשרות אלפי תורים בחודש נקבעים באמצעות מערכות הדיגיטל וניכר ש 90% מהתורים ממוצים), הוטמעה אפליקציית 'בסיס חכם' וקמפוס דיגיטלי בבסיסים השונים, הושקה מערכת "זוזו" למימוש נסיעות משרתי צה"ל בתחבורה הציבורית, וכן אתר הנפגעים.
- ב. תכנית אר"ז- השנה אושרה התוכנית במטה הכללי, תוכנית אשר תאפשר את הטרנספורמציה הדיגיטלית הצה"לית. במהלך השנה הוקם ענף אר"ז ביחידת מעוף, החל תהליך כתיבה מכרז לתוכנית, גובשה ארכיטקטורה מודרנית לשכבות הטרנספורט והרשת, וגובשה תוכנית עבודה למימוש התוכנית בתר"ש הקרובה. התוכנית בהובלת מנהלת הטרנספורמציה הדיגיטלית.
- ג. תכנית הניידות –השנה אושרה תכנית רב שנתית לכלל מרכיבי תכנית הניידות, שתוצריה העיקריים הן יחידות קצה מתקדמות ותשתית סלולרית עדכנית מבוססת דור 5. בנוסף, השנה בוצעה מודרניזציה לתשתית הסלולר הצבאי הנוכחית לליבות מתקדמות וחודשו מערכות ניהול המנוי המסווגות, הופצו גרסאות מערכת מעודכנות עבור סלולר צבאי ומוביליטי.
- ד. הצא"ט המבצעי הוכיח יכולת מבצעית ביחודש מלחמה ויעלות השחר' עם למעלה מ- 4,000 משתמשים מחוברים בו-זמנית ולמעלה מ-150,000 הודעות ביום. במהלך השנה עלו גרסאות משמעותיות לצ'אט הנייח ולאפליקציית הצ'אט בנייד.
- ה. תכנית העורף- השנה ערוץ ההתרעה התרחב להתרעה מפני רעידות אדמה מסכנות חיים. בשנה זו אף הופעלה לראשונה מבצעית התרעה מפני חשש לחדירת מחבלים ליישובים סמוכי גדר. ערוץ ההתרעה הופעל מבצעית וסיפק מאה אחוז התרעה במבצע "עלות השחר". עוד נוספו תכולות חדשות לערוץ שעסקו בדיוק ומיקוד רדיוס ההתרעה - תכולות אלו סייעו לשמר שגרת חיים ולמנוע כניסה למרחב המוגן של מאות אלפי אזרחים שלא לצורך.

(3) דיגיטל מבצעי :

- א. פותחו בשנה החולפת פרויקטים רבים מבוססי מידע למען הקצה המבצעי ולניהול מערכה מבוססת מידע. בין היתר, הושקה מערכת 'מאסטר' שמובצעת לראשונה במבצע "עלות השחר" המפקדות הראשיות, ומטרתה לסנכרן בין גופי התקיפה בצה"ל, כמו כן הושקה מערכת "אחיזת מרחב" שמטרתה להתריע מפני ירי נ"ט, מובצעת לראשונה באוגדת עזה ובמהלך "עלות השחר" התריעה לכוחות על כוונות לירי נ"ט.
- ב. תורגל תרגיל "שרשרת הברזל" על כלל מערכות הדיגיטל של לוטם בשבוע ה-50, שהיה מאתגר בהיבט הערכת המצב המבצעית, חיזק את יחידת לוטם ושיפר באופן משמעותי את היערכותה ומוכנותה להתמודדות עם אירוע משברי בדיגיטל. במסגרת התרגיל בוצעו 100 תרחישים "רטובים" בסביבה המבצעית ונבדקו יכולות לוטם לכונן באופן רציף 'מרחב דיגיטלי רובוסטי ומוגן' בכדי לאפשר בכל עת את קיום הלוחמה מבוססת הרשת ואת חווית המשתמש בצה"ל.

- (4) מידע ובינה מלאכותית : אושרה אסטרטגיית מידע ובינה מלאכותית מטכ"לית והוחלט על הקמת מחלקת מידע ובינה מלאכותית לניהוג תחומי עשייה אלו בצה"ל. הוקמו מספר מפעלי מידע.

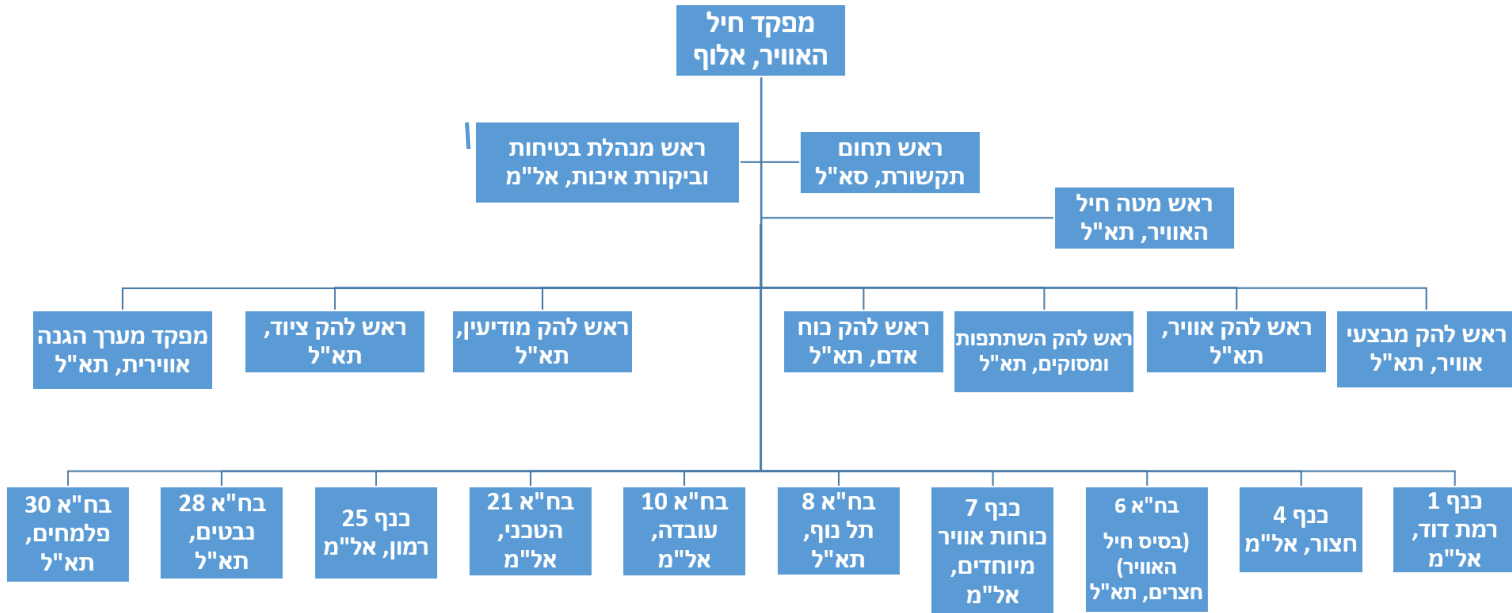
- (5) מעבר דרומה : באוגוסט 2022 עבר בית הספר למקצועות המחשב לקריית התקשוב שבנגב כחלוץ היחידות הטכנולוגיות של צה"ל בנגב. זהו הצעד הראשון במעבר דרומה והצלחתו הינה מכוננת. כמו כן, השנה כחלק מתוכנית המעבר דרומה הוקם גרעין למנהלת המעבר דרומה של האגף, שהחלה את עיסוקה בכתיבת תפיסות ושותפויות לקראת המעבר, המנהלת עוסקת בלהבטיח את האקוסיסטם בדרום.

3. יעדים עיקריים לשנת 2023 :

- א. מימוש אסטרטגיית אנשים. הטיפול באנשים הינו בסדר עדיפות גבוה, טיפוח מפקדים, אוכלוסיית ליבה. יצירת מסלולי שירות אטרקטיביים ועידוד מצוינות.
- ב. קידום מענה שגרת הגנה בסייבר, פיתוח יכולות הגנה ויצירת שותפויות.
- ג. המשך בנין כוח לעליונות בספקטרום וחופש פעולה.
- ד. כינון מרחב דיגיטלי לתמרון רב-מימדי.
- ה. מימוש אסטרטגיית המידע. יצירת תוכנית רב שנתית למידע ובינה מלאכותית, הקמת מפעלי מידע חדשים והאצת הקיימים, האצת שיתוף מידע וידע.

זרוע האוויר והחלל

א. מבנה:



ב. כללי:

א. חזון חיל האוויר והחלל

חיל האוויר והחלל הוא ארגון צבאי לוחם ומנצח, מרכיב עוצמה מרכזי בביטחון מדינת ישראל. חיל איכותי, הצועד תמיד לפני כולם ופועל להשגת עליונות אווירית. חיל הנסמך על מסורתו ופתוח להתחדשות והשתנות מתמדת, גמיש וחדשני בתפיסתו המבצעית, הארגונית והטכנולוגית. אנשים איכותיים הם מקור העוצמה של החיל, אמונתם היא שותפות אמת, יושרה, מקצוענות ומצוינות, והם בעלי תחושת שייכות, ורואים בשירות שליחות ודרך חיים.

ב. ייעוד חיל האוויר והחלל:

ייעוד זרוע האוויר והחלל הוא לפעול בתווך האווירי ובממד החלל להגנת מדינת ישראל, להשתלב בפעולות להרתעה מפני מלחמה ולהשגת מטרות המלחמה.

ג. תפקידי חיל האוויר:

- 1) להגן בתווך האווירי ובחלל על מדינת ישראל ועל מרחב הפעולה של צה"ל.
- 2) להשיג עליונות אווירית להפעלה יעילה של הכוח האווירי.
- 3) להשתלב בהשגת מטרות המערכה בזירות היבשה והים, בכל סוגי העימותים.

- 4) לפעול להשגת תכלית אסטרטגית, אל מול מרכזי הכובד של האויב, לרבות בלב ובעומק שטחו.
- 5) להשתלב בתכנון המערכה ולהוות הכוח העיקרי בהשגת מטרות המערכה מול מדינות ללא גבול
- 6) משותף עם מדינת ישראל.
- 7) ליצור מודיעין חיוני לזרוע האוויר והחלל לביצוע תפקידיה ומשימותיה ולהשתלב ביצירת תמונת המודיעין הכוללת ובהערכתה.
- 8) להשיג עליונות במידע ובשימוש בו, כנדרש לביצוע תפקידי זרוע האוויר והחלל ומשימותיה.
- 9) לבצע משימות מיוחדות ולהפעיל אמצעים מיוחדים.
- 10) לבצע משימות התומכות בתפקידי זרוע האוויר והחלל ובתפקידי צה"ל ובכל זה חיפוש, הצלה,
- 11) פינוי אווירי והטסה של כוחות, של מפקדים, של ציוד ושל מערכות ייעודיות.
- 12) לבנות את הכוח האווירי ולשמרו, להגשמת ייעוד הזרוע, כחלק מתוכנית בניין צה"ל, בהתאם לסמכויות שהוקנו לזרוע.
- 13) להשתתף במשימות ביטחוניות לאומיות בארץ ובחו"ל.

ג. פעילות מרכזית בשנת 2022:

א. בניין כוח:

- 1) קליטת שלוש מטוסי אדיר חדשים.
- 2) קליטת מספר מטוסי כוכב.
- 3) חתימה עסקה מחליף "יסעור"
- 4) מספר רב של ניסויים חימושיים.

ב. אנשים:

- 1) מימוש תוכניות רבות לפיתוח אנשי החיל בכלל המערכים והדרגות.
- 2) החלפת פיקוד מפקד חיל האוויר.
- 3) תכנית אנשים 3.0.
- 4) השקת תכנית המטה הטכנולוגי.

ג. שת"פ:

- 1) פריסה לרומניה מערך ה C130.
- 2) פריסה ליוון לאיניחוס מערך הקרב.
- 3) פריסת F35 איטלקי לישראל.

ד. אימונים והכשרות:

- 1) השתתפות בתרגיל מרכבות האש, חודש מלחמה.
- 2) פריסה לקפריסין שת"פ בתרגיל אוגדה 98.

3) עשרות תרגולים בכלל המערכים והבסיסים בכל התחומים והטייסות.

ד. אירועים עיקריים בשנת 2022:

א. מבצע עלות השחר:

- 1) כ 3000 שעות טיסה
- 2) 1173 שיגורי אויב
- 3) 450 יירוטים 96% אחוזי הצלחה
- 4) 200 חימושים
- 5) 2 סיכולי בכירים

ב. הגנה על אסדת כריש.

ג. עשרות מבצעי מב"מ.

ד. שובר גלים- שיתוף פעולה רב זרועי.

ה. מעצבי על לשנת 2023:

א. מבצעי- קידום מוכנות למערכה רב זירתית, הגנה על שמי המדינה ושמירה על חופש הפעולה של חיל האוויר במרחב.

ב. האנשים וארגון- שימור ההון האנושי במיקוד על הארכת שירות, מיקוד בגאווה המשרתים, פיתוח תחום מפקדות.

ג. תרבות ארגונית- טיפוח מפקדים ופיקוד אנושי, תרבות ולמידה הדדית, התייעלות והשתנות.

ד. בניין כוח- שנת עיצוב תר"ש, פיתוח יכולות מבצעיות רב זירתיות.

ה. הדרכה ואימונים- מיצוי משאבי האימון האווירי והסימולטיבי, התאמה לתיעדוף מבצעי.

ו. בטיחות- מימוש מטוב וח"ק לקחתי תאונת העטלף.

ו. דרכי התקשרות:

א. מייל לשכת מפקד חיל האוויר: Iaf01@idf.il

ב. **מכללות טכנולוגיות** - בית ספר תיכון טכנולוגי-מקצועי, רב מסלולי המוכר על-ידי משרד החינוך ומקנה תעודת בגרות, תעודה טכנולוגית, תעודת טכנאי ותעודת הנדסאי לבוגריו. המכללה מציעה שלוש מגמות לימוד עיקריות: הנדסת מכונות תעופה, הנדסת מערכות בקרה ואנרגיה, הנדסת אלקטרוניקה ומחשבים. דרכי ההתקשרות עם המכללה הטכנולוגית הן באמצעות הדואר, הטלפון.

▪ דואר: ד.צ. 02229

▪ טלפון: 04-8697961

▪ דואר אלקטרוני: Techni21@hotmail.com

ג. **מוזיאון חיל האוויר והחלל** - מרכז לאומי שתפקידו לשמר את מורשת חיל האוויר, לחקור אותה, להציג ולהנחיל אותה, לציבור ישראל ככלל ולדורות הבאים של לוחמי וחיילי חיל-האוויר בפרט, על מנת לקרב אותם לחיל ולמורשתו תוך יצירת זיקה ויחסי גומלין ביניהם. המוזיאון פתוח לכלל ציבור ישראל ומוצגים בו דגמי כלי הטיס השונים שהיו ושנמצאים בשימוש בחיל האוויר. דרכי ההתקשרות עם המוזיאון הן באמצעות הטלפון והאינטרנט.

▪ טלפון: 08-9906888

▪ אתר אינטרנט: www.iaf.org.il/5915-he/IAF.aspx

ד. **בטאון חיל האוויר** - מגזין תעופה וחלל העוסק בנושאים הקשורים לחיל האוויר, תעופה אזרחית וצבאית, היסטוריה אווירית, טכנולוגיה וחלל ומורשת חיל האוויר. ניתן לפנות בשאלות לגבי שירות בחיל, נושאי מורשת ונושאי מחקר. דרכי ההתקשרות עם הביטאון הן באמצעות הדואר, הטלפון, אתר האינטרנט או הפייסבוק.

▪ דואר: בטאון חיל האוויר, ד.צ. 01560. צה"ל

▪ טלפון: 03-6067729

▪ דואר אלקטרוני: iafsite@gmail.com

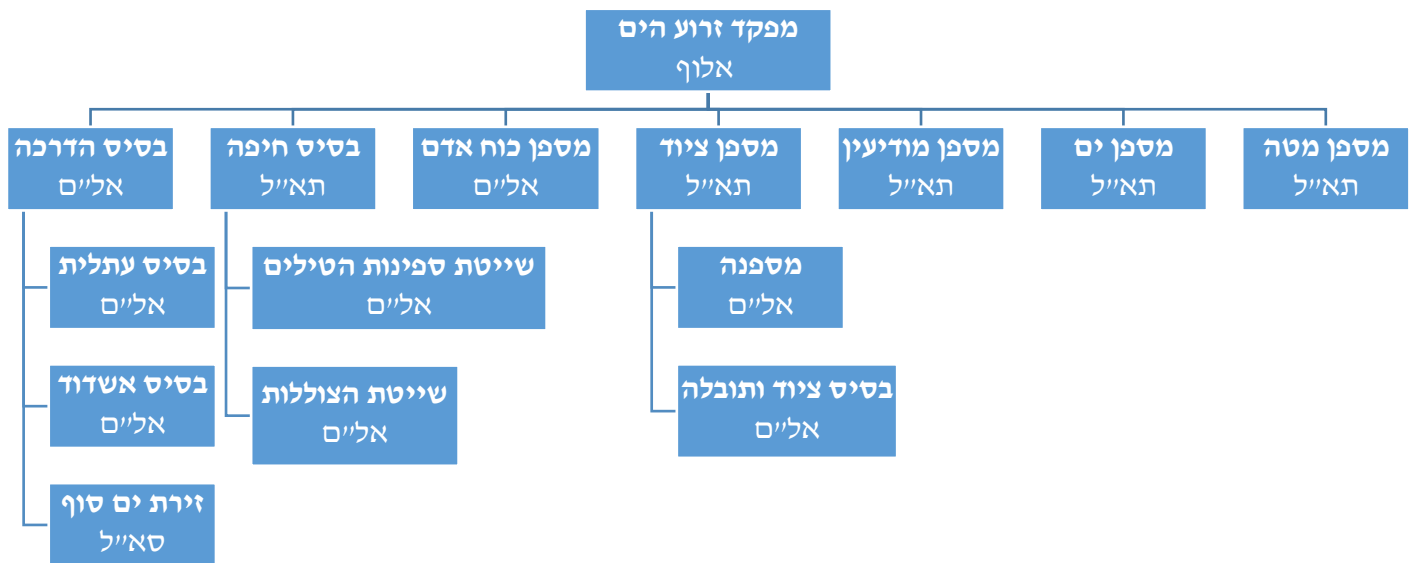
▪ אתר אינטרנט: iaf.org.il

ה. דיגיטל חיל האוויר

- פייסבוק: "חיל האוויר" בעברית, "Israeli Air Force" באנגלית
- אינסטגרם: israeliairforce
- טוויטר: @IAFsite

זרוע הים

1. מבנה:



2. כללי:

א. ייעוד זרוע הים:

א. לפעול בים ומהים להגנה על מדינת ישראל, ריבונותה ובטחון תושביה ולשמירת האינטרסים הלאומיים ולהשתלב בהרתעה מפני מלחמה ובהשגת מטרותיה.

ב. חזון זרוע הים:

ב. להוות זרוע ימית בעלת חשיבות אסטרטגית לביטחון ולהרתעה הלאומית.

ג. לנצח בזירה הימית ולהשתלב בהכרעה הצה"לית.

ד. להיות זרוע משפחתית שאוהבת ומעריכה את אנשיה, מפתחת ומעצימה אותם.

ה. להוות זרוע שחייליה רואים בה את מקום שרותם ומקום גאווה, ייחודית ונחשקת לשרת בה.

ו. להוות זרוע שחייליה ומפקדיה יוצרים בה יחד תרבות ארגונית ומנהיגות פיקודית-ערכית.

ג. ערכי זרוע הים:

א. **אנחנו יכולים** – הצלחת המשימה תלויה בדרך בה נחשוב ונפעל, ביחד. נגלה נחישות ודבקות בביצוע משימה, נעמוד בכל אתגר באמצעות שיתוף פעולה. חדוות עשייה, ברק בעיניים ותשוקה, הם הדרך להצלחת הארגון.

ב. **כל אחד משפיע** – לכל אחד ואחת הזכות והחובה להשפיע על קבלת ההחלטות ותוצאותיה. על המפקדים לוודא באמצעות ביזור הסמכויות, כי אנו ממשיים זאת.

ג. **אני נראה, אני חשוב** – זרוע המכבדת את משרתיה, רואה את ההון האנושי שלה כדבר היקר לה ביותר. תדאג להישיר מבט בגובה העיניים, ולראות את הייחודיות והפוטנציאל בכל אחד ואחת במהלך שירותם.

ד. **יחד באחריות** – זרוע המקדשת את תחושת האחריות המרחיבה, בה כל בעל תפקיד חש כי הוא נושא באחריות למשימה, לצוותו, לסביבה ולהצלחת הארגון. זרוע המאמינה שלקיחת אחריות כוללת, מובילה ליצירת ארגון עוצמתי, בריא ומנצח.

ה. **התוצאה קובעת** – מה שקובע בסוף הוא ההישג ולא המאמצים שהושקעו בהשגתו. כולנו נדרשים לעמוד במשימותינו.

ו. **דייקנות בביצוע** – נקפיד להיות מקצוענים ומדויקים בביצוע משימה. נעמוד בזמנים ונראה בחדות את הפרטים הקטנים כמו הגדולים. נעצים את התחקיר כתפיסה לומדת ומשותפת.

- ז. **תעוזה בחשיבה אחרת** – להוביל לתוצאה דרך גמישות מחשבתית. לנהל שיח אמיץ הפתוח לשינויים, שיח שמביא פתרונות יצירתיים וחדשניים המתכתבים עם החיפוש המתמיד אחרי פריצת הדרך הבאה.
- ח. **דוגמה אישית** – לא נוכל לצפות מאחרים לנהוג בדרכנו, אם לא ניישם בעצמינו את מה שחשוב לנו. ננהג בדרך ארץ, ביושרה ונשאף להוות דוגמה ומופת לפקודינו.
- ט. **בטיחות כדרך חיים** – בטיחות כתפיסת חיים, כל אחד נושא באחריות של שמירה על חיי אדם. אימוץ התנהגות פרואקטיבית ומניעתית, בכל שעות היממה, בים וביבשה.
- י. **צניעות** – נהיה צנועים באורחות חיינו, בהתנהגות ובהתבטאויות. לא נתנשא על האחר, נודה בטעויות ונדע לקבלם מתוך אחריות וביקורת עצמית.

ד. תפקידי זרוע הים:

- (1) **הגנת חופי המדינה**
- (2) **שותפות במאמץ הצה"לי** להכרעת המלחמה
- (3) לחימה בטרור ומב"מ וחלק מהזרוע הארוכה של מדינת ישראל
- (4) הגנה על **נתיבי השיט** החיוני למדינת ישראל
- (5) הגנה על **התשתיות הלאומיות** בים
- (6) להוות נדבך **בכוח ההרתעה** של מדינת ישראל

3. סיכום שנת 2022:

בשנת 2022, ביצעה זרוע הים פעילויות מבצעיות רבות ומשמעותיות. פעילויות אלו הובילו וקידמו את הזרוע להשגת עליונות ימית ולבניין כוח משמעותי בעתיד, התואם את משימות הזרוע ואת צרכיה. זרוע הים מילאה את תפקידה בהגנה על חופי המדינה, נתיבי השיט והנכסים האסטרטגיים הלאומיים של מדינת ישראל בים ואפשרה חופש פעולה וחופש שיט, אשר מהווים צורך קיומי ממעלה ראשונה.

4. אירועים מרכזיים בשנת 2022:

- א. **מאמץ ההגנה על אסדות הגז:** זרוע הים המשיכה במשימתה להגן על הנכסים האסטרטגיים של מדינת ישראל בים וסיפקה מעטפת ביטחונית למתקני הגז באופן קבוע, תוך חיזוק האחיזה במרחב המים הכלכליים, כפי שניתן היה לראות בירוט הכטמ"מים ששוגרו על ידי חיזבאללה אל עבר אסדרת כריש בחודש יולי.
- ב. **המשך פיתוח בניין הכוח של זרוע הים:** זרוע הים נמצאת בעיצומו של הליך מבצע 4 ספינות המגן החדשות, אשר חלקן הוכרזו כבעלות יכולת מבצעית ראשונית לאחר ביצוע שלל ניסויים תקדימיים. כמו כן ממשיכה במאמץ להתעצמות כלי השיט, ומשקיעה משאבים וכוח אדם רב בפרויקט הצוללת השישית אח"י דרקון וכלי שייט נוספים העתידים להגיע בשנה הקרובה.
- ג. **התפתחות טכנולוגית:** קיום ניסויים ומבצע מערכות טכנולוגיות שונות בפלטפורמות השונות בזרוע, הן בתת-מימי, בעל מימי, בבקרת שליטה ועוד.

5. יעדים לשנת 2023:

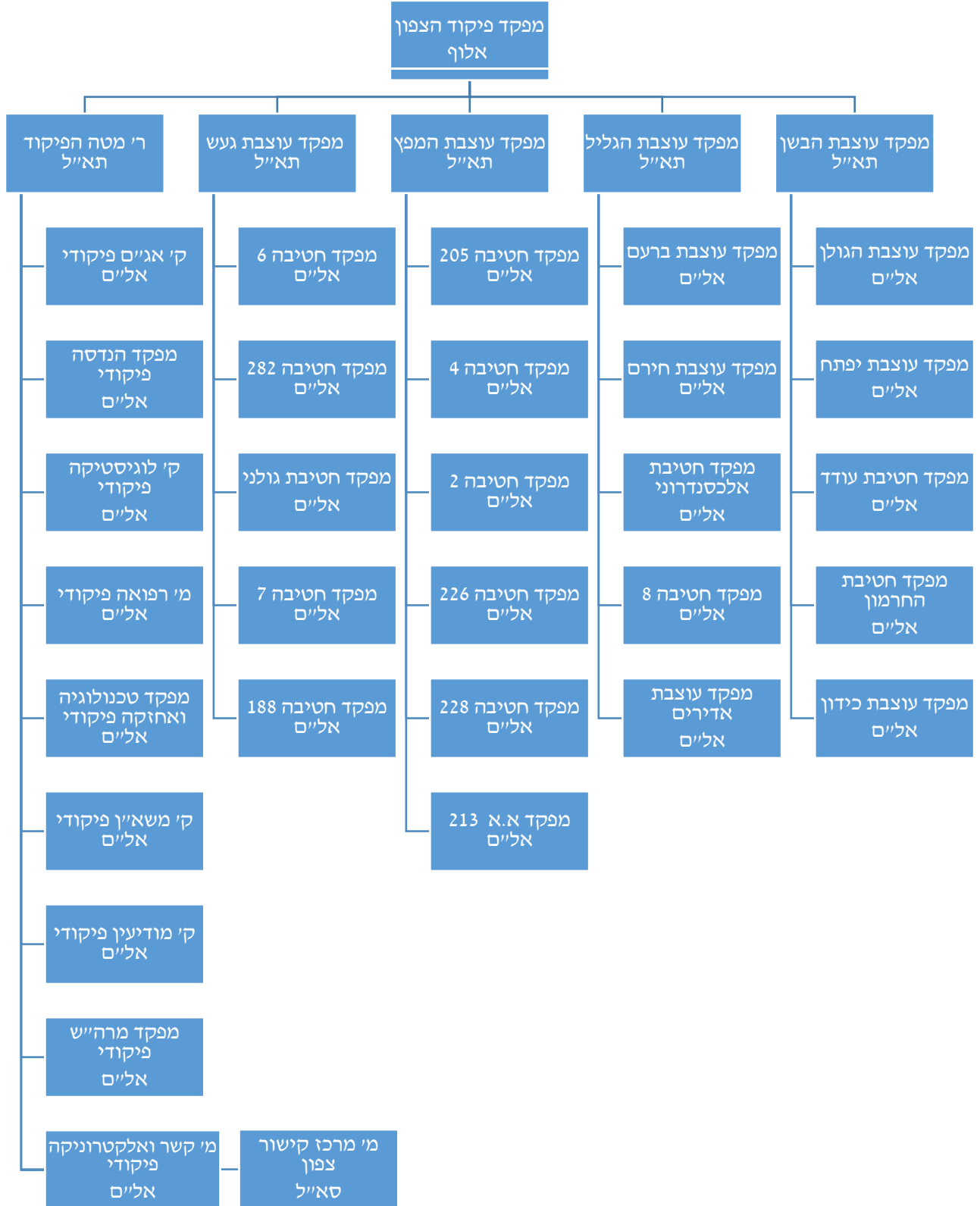
- א. זרוע הים תמשיך בפעילותה המבצעית ובמאמץ ההגנה בכלל הזירות, בהלימה לצרכי הזרוע והמטכ"ל.
- ב. זרוע הים תמשיך בתנופת העשייה חסרת התקדים בה היא נמצאת במקביל לתהליכי ההתעצמות.
- ג. זרוע הים תמשיך את מאמץ המוכנות שלה לחירום ותשתלב בתרגילים ואימונים עפ"י גרף התרגילים השנתי.
- ד. זרוע הים תשמר ותעמיק את שיתוף הפעולה עם ציים זרים ותמשיך לקחת חלק בתרגילים בין לאומיים.
- ה. זרוע הים תמשיך בתהליכים לעמידה ביעדי המטה הכללי להתייעלות בכח אדם ולטיפוח המשאב האנושי. במסגרת זו מבצעת הזרוע את "תוכנית אנשים" לחיזוק וטיפוח משרתיה.
- ו. זרוע הים תמשיך במאמץ ההגנה על הנכסים האסטרטגיים של מדינת ישראל ואסדות הגז.

6. פרטי קשר:

- א. ענף תקשורת והסברה, פניות כלליות: newnavyweb@gmail.com
- ב. ענף איתור וגיוס, פניות בנושא ארגון, מיון וגיוס: bitannavy@mail.idf.i

פיקוד הצפון

1. מבנה:



2. כללי :

2.1 משימת פיקוד הצפון : פיקוד הצפון יגן על מרחבה הצפונית של מדינת ישראל, יחזק את ההרתעה ויסכל כל איום מתהווה או מתמש, יערך להסלמה עד כדי מלחמה, כל זאת על מנת לאפשר שגרת חיים ובטחון.

2.2 ייעוד פיקוד הצפון :

א. מפקדה ראשית רב זרועית העוסקת בהגנת גבולות במרחב הפקמ"ר וקיום הביטחון השוטף במרחבו.

ב. השגה ומימוש המטרות האסטרטגיות והמערכתיות במרחבו, בתצורה אופרטיבית.

ג. מוכנות וכוננות למלחמה במרחבו.

2.3 תפקידי פיקוד הצפון :

א. להכין למלחמה ולבט"ש את הכוחות שבכפיפות מלאה למפקדת הפיקוד ולפקח על כשירותם המבצעית ועל רמת הכוננות שלהם. לעקוב, בתחומים אלה, אחר היחידות שבכפיפות מוגבלת לפיקוד ולבקר אחר מימושו.

ב. להגן על גבולות המדינה ועל שטחה במרחב הגיאוגרפי שבאחריותו.

ג. לפעול במרחבו עד כדי להשיג את המטרות האסטרטגיות.

ד. לסנכרן את כלל מאמצי הפיקוד לכדי מאמץ מרכזי פיקודי אחד המיועד לממש את אחריות הפיקוד בכלל המצבים.

ה. לקיים את הביטחון השוטף במסגרת הגנה על מרחב הגבולות.

ו. לתכנן את מבצעי הלחימה הפיקודיים ולנהלם, לרבות ניהול ישיר של מבצעים, מבצעי אש ומבצעים מיוחדים במרחב גזרת הפיקוד.

ז. לקבוע את המשימות, את היעדים, את דרכי הפעולה ואת חלוקת המשאבים והאמצעים, המוקצים לפיקוד, ולכוחות המוקצים לפיקוד.

ח. זיהוי תפניות אסטרטגיות ואופרטיביות ומולם התאמת התוכניות ומוכנות הכוחות.

3. סיכום פעילות שנת 2022 :

3.1 להלן פעילויות מרכזיות לשנת 2022 :

א. המשך בניית "מגן הצפון" – התקדמות בבניית המכשול בגבול לבנון.

ב. בשנת 2022 בפיקוד הצפון נראתה עלייה בסיכול ההברחות ואמל"ח, גורם משפיע לעלייה זאת ולמספר האירועים הינו המשבר הכלכלי בלבנון. הייתה גם עלייה במספר הפלות הרחפנים בגזרה לעומת שנת 2021 וככלל הייתה עלייה משמעותית בשימוש הרחפנים והרוכ"ש בגזרות פצ"ן.

ג. "גולן מבוצר" – המשך קידום פרויקטים הנדסיים שמטרתם עיצוב וארגון מרחב המגע בגזרת עוצבת "הבשן".

ד. בוחן רף פצ"ן – קיום בחנים שמטרתם לדמות מציאות של מלחמה בזירה הצפונית בצורה המדויקת ביותר, ולהעמיד את צוותי הקרב הגדודיים במצבי קיצון לטובת קידום המוכנות למערכה מול חיזבאללה.

ה. "מפץ צפוני" – רצף תרגילי פתע להגברת המוכנות של יחידות פיקוד הצפון. התרגילים בוחנים מעבר משגרה לחירום ומתרגלים את הכוחות אשר מבצעים תעסוקה מבצעית בגזרה, זאת בהתאם למגוון תרחישים.

ו. "משמר צפוני" – חיזוק ההגנה על בסיסי הצפון הוגבר באופן משמעותי ונעשו צעדים משמעותיים בנושא, תוך שימוש במנגנון בקרה, תחקור עצמי ולמידה מתמדת.

3.2 להלן אירועים מרכזיים בשנת 2022:

א. הטרדה (פגיעה במכשול) תופעה בצמיחה בחזית לבנון וסוריה: נעשו מספר פגיעות בגדר הגבול בה אנשים מגיעים להתעסק בגדר בניסיון לגנוב מתכות.

ב. ההקשר הרב זירתי והמצב הכלכלי בלבנון מגבירים את החיכוך בקו המגע: בעקבות המצב הכלכלי החמור במדינה, ישנה עליה בחיכוך באזור הגבול. נראתה עלייה במספר ההתעסקויות בגדר, ירידה בניסיונות חדירה של מבקשי עבודה והמשך ניסיונות של הברחות סמים ואמל"ח.

ג. בוחן רף פצ"ן לחטיבות המילואים – על מנת לשמור על כשירות יחידות המילואים של פיקוד הצפון הוחלט להרחיב את בחני "רף פצ"ן" גם לחטיבות המילואים. זאת על מנת למקסם את מוכנותם למערכה הבאה בזירה הצפונית.

ד. חודש מלחמה – במהלך חודש מאי 2022, תרגל פיקוד הצפון מוכנות למערכה בגזרה הצפונית במשך חודש שלם. הפיקוד תרגל תרגול מפקדות לצד תרגול הגנה והתקפה של האוגדות והחטיבות למערכה רב זירתית.

ה. גניבת אמל"ח מבסיס צנובר – 70 אלף קליעים ו-70 רימוני מטול נגנבו מבונקרים בבסיס צנובר. אירוע שתוחקר ונלמד באופן מעמיק וכן הופקו לקחים רבים בעקבותיו.

ו. החלפת מפקד פיקוד צפון – ב-11 בספטמבר 2022 נכנס האלוף אורי גורדין לתפקיד מפקד פיקוד הצפון והחליף את קודמו האלוף אמיר ברעם.

ז. תרגול ההגנה על הגזרה – פיקוד הצפון מתרגל הגנה בכלל גזרותיו, וזה בא לידי ביטוי בתרגילים שונים, כמו תרגילי "מפץ צפוני", תרגול ימי קרב ותרגול ההגנה במסגרת "אגרוף המחץ".

4. יעדים מרכזיים לשנת 2023 :

- 4.1 יישום האסטרטגיה של פיקוד הצפון, "מערכת של מערכות".
- 4.2 המשך מימוש תכנית "מגן הצפון" בגבול לבנון.
- 4.3 המשך הגברת ערנות ועיסוק מפקדים סביב אירועי פריצה למחנות.
- 4.4 עלייה במספר הפעילויות במרחב האבטחה במרחב רמת הגולן.
- 4.5 מיקוד באיכות הפעילויות (ארגון המרחב במובלעות וריבוי פעולות הנדסיות).

5. דרכי התקשרות :

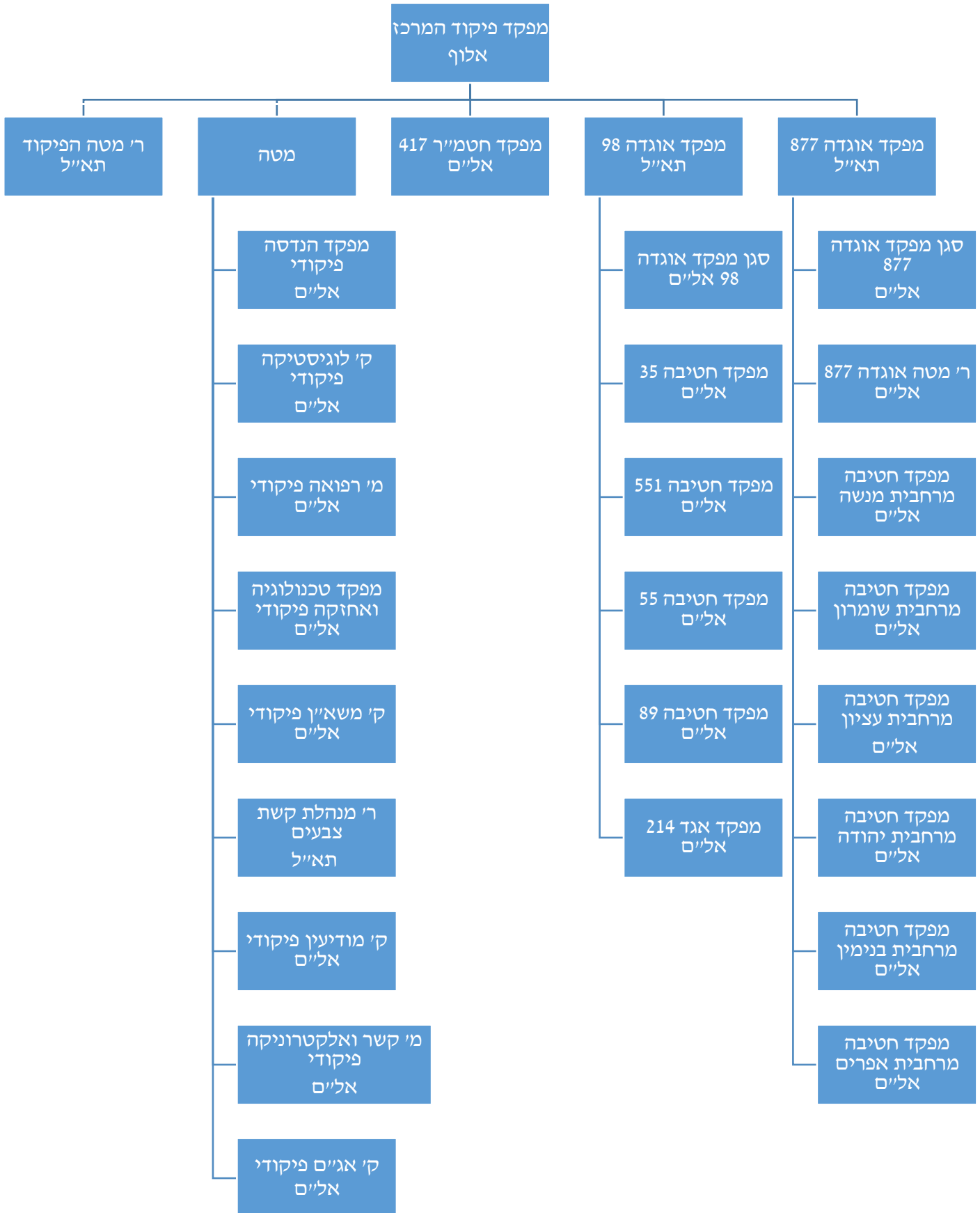
מרכז תיאום אימונים וטיולים בפיקוד הצפון :

טלפון: 073-3483337

טלפון חמ"ל מפקדת תיאום אימונים : 073-3483007

פיקוד המרכז

1. מבנה:



2. כללי:

2.1 פיקוד המרכז של מדינת ישראל, יחזק את ההרתעה ויסכל כל איום מתהווה או מתמש, יערך להסלמה עד כדי מלחמה, כל זאת על מנת לאפשר שגרת חיים ובטחון.

2.2 חזון הפיקוד: פיקוד לוחם הפועל כריבון לאור ערכי צה"ל. פיקוד ממלכתי, מוביל, מעצב, עצמאי, יוזם, חדשני ומחויב לניצחון ולביטחון הלאומי של אזרחי ישראל. פיקוד החותר לשיפור מתמיד באיכות החיים של האוכלוסייה בגזרתו.

2.3 ייעוד הפיקוד: פיקוד המרכז יגן בגזרתו ועל גבולה המזרחי של מדינת ישראל, ימנע טרור, יממש אחריותו וסמכותו כריבון במרחבו, ויכין את יחידותיו לביצוע איכות של משימותיהן במצבי שגרה, חירום ומלחמה.

3. סיכום פעילות שנת 2022:

3.1 עיקרי העשייה:

א. מאמץ לסיכול הטרור ביהודה ושומרון ועצירת המחבלים והמפגעים.

ב. מבצע "שובר גלים".

ג. מבצע "עלות השחר".

ד. הקמת מפח"ט מכבים כחלק ממאמץ סיכול הטרור.

ה. המאמץ לאטימת מרחב התפר ויצירת תודעת גדר

ו. המערכה באמל"ח באיו"ש וב417.

3.2 אירועים מרכזיים:

א. אירוע ירי דו צדדי ביחידת אגוז שבעקבותיו נפלו רס"ן אופק אהרון ורס"ן איתמר אלחרר ב12 בינואר 2022.

ב. מבצע "שובר גלים"- שהתחיל ב31 במרץ 2022 וממשיך עד היום.

ג. שירין אבו אעקלה- עיתונאית פלסטינית שנהרגה ב11 במאי 2022 במהלך פעילות בג'נין.

ד. רס"ן בר פלח- נהרג בהתקלות עם מחבלים סמוך למעבר ג'למה ב14 בספטמבר 2022.

ה. סמ"ר נתן פיטוסי- נהרג מירי כוחותינו במהלך פעילות מבצעית בקו התפר ב15 בספטמבר 2022.

ו. סמ"ר עידו ברוך- נהרג בפיגוע ירי ליד שבי שומרון ב11 אוקטובר 2022.

ז. חטיפת גופת הנער הדרוזי טירן פרו מבית חולים בג'נין ב23 בנובמבר 2022.

ח. מספר רב של תרגילים בפיקוד המרכז, ביניהם תרגיל 'מעבר לאופק' של אוגדת 98 בקפריסין.

ט. חילוף שלושה מח"טים באוגדת איו"ש, מאו"ג 98 ורמ"ט פקמ"ז.

4. יעדים מרכזיים לשנת 2022 :

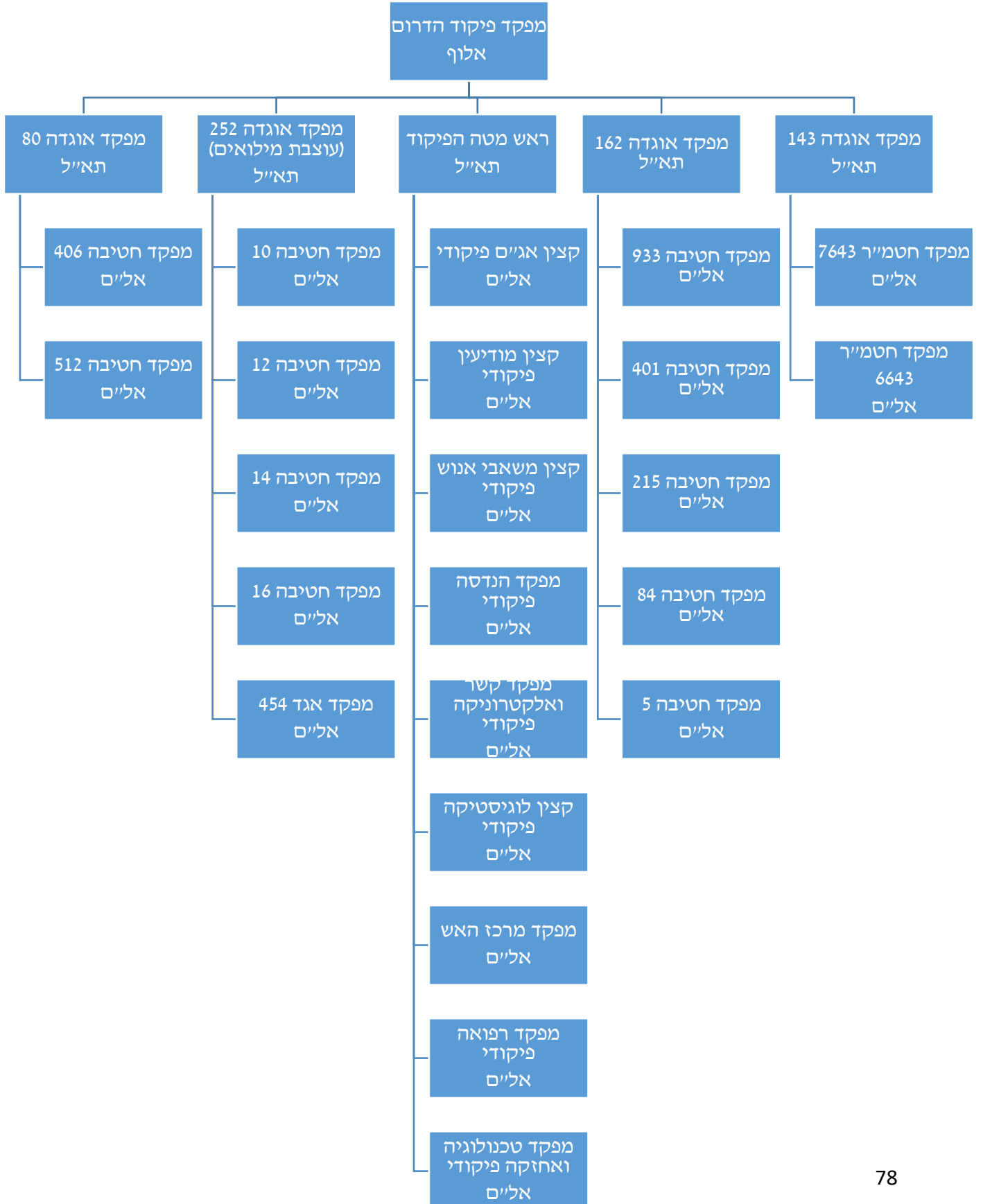
- 4.1 שמירה על ביטחון תושבי מדינת ישראל ביהודה ושומרון.
- 4.2 סיכול ומניעת פעילות טרור בגזרת יהודה ושומרון.
- 4.3 אנשים – שימור ופיתוח כוח אדם איכותי.
- 4.4 שותפויות, רתימת גופים חיצוניים ואינטגרציה.
- 4.5 התמקדות בשיפור איכות וחוויית השירות.
- 4.6 התייעלות תקציבית.

5. דרכי התקשרות :

- א. קצינת פניות הציבור בפיקוד המרכז : טלפון : 02-5305104.
- ב. מרכז תיאום אימונים וטיולים בפיקוד המרכז : טלפון : 02-5305041.
טלפון 2 : 02-5305042.

פיקוד הדרום

1. מבנה :



2. כללי- ייעוד, תפקידים וסמכויות:

מטרת פיקוד הדרום - להגן על יישובי הדרום, לסכל טרור ולנצח בקרב. משימת פיקוד הדרום - פיקוד הדרום יגן על גבולותיה הדרומיים של מדינת ישראל, יקנה ביטחון ליישובים ולאזרחים שבגזרתו, יגן על מדינת ישראל מאיומי הדרום, יסכל פח"ע, יבסס הרתעה, יוביל את צה"ל לכדי מוכנות למערכה בגזרה הדרומית ויכריע את האויב בקרב.

רוח פיקוד הדרום - פיקוד מרחבי, התקפי ומנצח! פיקוד הדרום ייזום באחריות מרחיבה מתוך ראיית משימות צה"ל ומתוך מחויבות לנגב, לערבה, ולמדינה בכלל. הפיקוד יפעל בשיתוף פעולה עם כל זרועות צה"ל וארגוני הביטחון – זהו תנאי הכרחי לעמידתו במשימה. הפיקוד ילמד וילמד – יתעקש על חשיבה רעננה פורצת מסגרות ומוסכמות, כדי לשפר את המועילות המבצעית בעת ביצוע המשימה.

3. סיכום פעילות שנת 2022:

מגמות מרכזיות בשנת 2022 ועיקרי עשייה:

א. מבצע "עלות השחר" - בין ה-7-5 לאוגוסט 2022 יצא צה"ל למבצע "עלות השחר" נגד ארגון הטרור הג'יהאד האסלאמי פלסטיני (הגא"פ). המבצע החל בעקבות התרעה לירי טילי נ"ט שבמסגרתה הוטלו הגבלות תנועה על תושבי עוטף עזה, לאחר מעצר של ר' הגא"פ בג'נין, באסם א-סעדי. את המבצע החל צה"ל ביוזמה, בחיסול של מפקד מרחב צפון של הגא"פ ברצועה, תייסיר ג'עברי, בתקיפת מוצבים ועמדות תצפית של הארגון. לקראת סוף המבצע חיסל צה"ל גם את מפקד מרחב דרום של ארגון הטרור הגא"פ, ח'אלד מנצור. במהלך המבצע, נתקפו מטרות צבאיות רבות נוספות ברצועה ביניהן 2 בכירים (ג'עברי ומנצור) ו-10 פעילים של ארגון הטרור, 45 מטרות תלול מסלול, 8 מוצבים, 8 מחסני אמל"ח, 3 מטרות של המערך הימי של ארגון הטרור, 17 עמדות תצפית ומנהרה התקפית. במהלך המבצע, 20 אחוז משיגורי הרקטות של ארגון הטרור כשלו ונפלו ברצועה.

ב. סיכול מנהרת טרור בצפון רצועת עזה - בקיץ 2022 סוכלה מנהרת טרור של ארגון הטרור חמאס בעלת שתי הסתעפויות, שנחפרה מצפון רצועת עזה לכיוון שטח ישראל. התוואי לא חצה את המכשול הביטחוני ולכן לא היווה איום לתושבים במרחב. תוואי המנהור שסוכל הותקף במהלך מבצע "שומר החומות" ולאחר זיהוי של מאמצים לשיקומו ומחקר, אותרה המנהרה בעלת שתי ההסתעפויות וסוכלה.

ג. "מגן הנגב" - בשנת 2021 יצאה לפועל תכנית "מגן הנגב", תכנית רב ארגונית של צה"ל, משטרת ישראל, שירות הביטחון הכללי, הסיירת הירוקה וגופים נוספים הפועלים בשיתוף פעולה במרחב הדרום. התוכנית מתמקדת במס' מישורים: צמצום הברחות בגבולות, חיזוק המשילות בשטחי האש באמצעות השמדת חממות סמים ומצבורי סמים

בשטחים אלו, חיזוק אבטחת המחנות במרחב הדרום ומאמץ מלווה בתחום החינוך וההסברה. בשנת 2022 יצא צה"ל למבצע "סוף עונה" להשמדת חממות סמים בשטחי האש של צה"ל, בו הושמדו כ-700 חממות סמים, מה שגרם לנזק של כחצי מיליארד ש"ח למפרי החוק.

4. יעדים מרכזיים לשנת 2023 :

- א. אנשים- רתימת המצוינים להמשך שירות בצבא, מתן מענה פרט למפקד ולמשפחתו וחיזוק המוטיבציה לשירות קרבי.
- ב. אופרטיבי- חיזוק מוכנות פיקוד הדרום למערכה ברצ"ע (רצועת עזה) בראי תפיסת התוכניות האופרטיביות. חיזוק שיטת ניהול קרב דינאמית ומתפתחת והעצמת יכולות רב ממדיות ורב מדרגיות.
- ג. הגנה בשגרה- סיכול פח"ע וחיזוק תחושת הביטחון בקרת התושבים ; מימוש תפיסת ההגנה הרב ממדית בהתאם לאיומים המתפתחים וביסוס יכולות גבול חכם וקטלני.
- ד. אימונים- קיום אימונים מדמי מציאות בראי התוכניות האופרטיביות, בדגש על צורות הקרב, פשיטה והגנה בשטחים סגורים וכן העצמת כשירות המסגרות הנמוכות, לוחמת הלילה והקרב המשולב.
- ה. תרבות ארגונית- הטמעת ערכי צה"ל כחלק מהתרבות הצבאית בפיקוד וביחידותיו, העצמת הפיקוד הזוטר תוך שמירה על מדרג פיקודי הולם וטיפוח ה"ביחד הישראלי" על כל גווניו ביחידות הפיקוד.

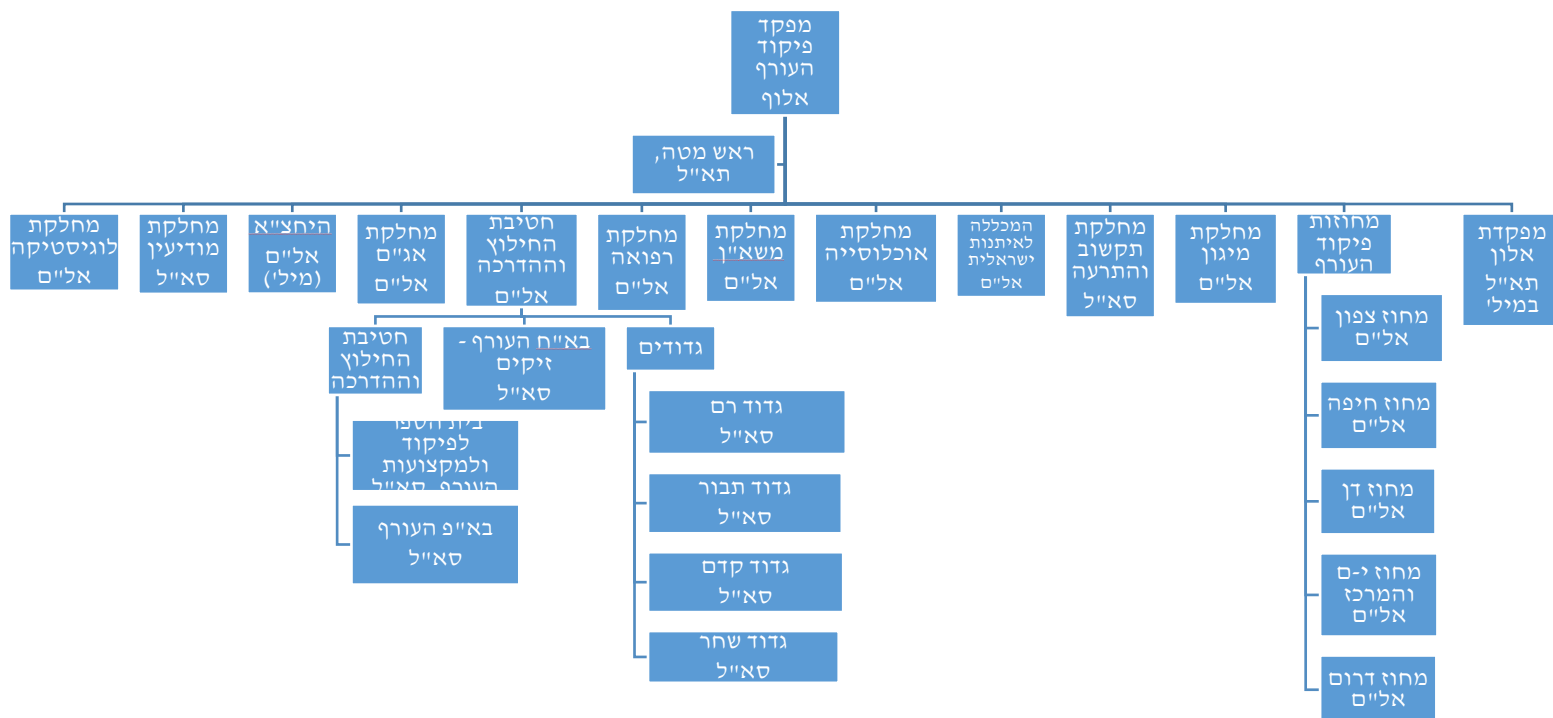
5. זרכי התקשרות :

מרכז תיאום אימונים וטיולים בפיקוד הדרום :

טלפון : 08-9902926 פקס : 08-9902511

פיקוד העורף

1. מבנה :



2. כללי :

2.1 יעוד הפיקוד: יעוד פיקוד העורף הוא להוות שירות ההתגוננות האזרחית כהגדרתו בחוק הג"א. להוות סמכות חילית מקצועית ראשית לנושאי התגוננות אזרחית בתחומים הבאים: חילוץ, הצלה, מיגון, חומרים מסוכנים ואב"ך בעורף הצבאי ואזרחי. לשמש פיקוד מרחבי ולהוות גוף מל"ח אופרטיבי. להוות מפקדה מבצעית ראשית להפעלת כוחות ייעודיים לעורף ולהוות מטה לבניין הכוח ליחידות פיקוד העורף.

2.2 חזון הפיקוד: פיקוד העורף יהווה ארגון מופת, יוביל את המענה המבצעי והמוכנות הלאומית לכלל מצבי החירום ובפרט למערכה רב זירתית. יקדם את בנייתה של רשת תפקוד אזרחי וייעצב תרבות חירום אזרחית התומכת את החוסן הלאומי. יפעל בשותפות רב ארגונית ויאפשר ביסוס גשר לכלל רבדי החברה הישראלית.

2.3 יעדי הפיקוד:

א. מוכנות וכשירות כוחות פיקוד העורף ללחימה בכל עת

- 1) המשך התאמת האימונים למתאר האופרטיבי ולאתגרים המבצעיים.
- 2) פיתוח הכשרות למפקד וללוחם כמרכיב מרכזי בבניין הכוח הפיקודי.
- 3) פיתוח והטמעת הכשרות עורף לרשויות, משרדי הממשלה ולמפקדות הצבאיות.
- 4) אחריות לידע והשפעה מערכתית למיסודו בפיקוד בתחום החילוף, ההצלה והאב"כ.

5) קיום תהליכים מבצעיים ממוכנים מנוהל הקרב ועד לניהולו.

ב. האנשים במרכז - פיתוח והעצמת אנשי העורף בחובה, בקבע ובמילואים

- 1) איוש וחיזוק מערך המילואים, בדגש על אוכלוסיית המפקדים.
- 2) חיזוק מעטפת פרט התומכת את משרתי החובה, הקבע והמילואים בפיקוד.
- 3) התאמת מסלולי פיתוח והכשרה חיילים אטרקטיביים, רלוונטיים וגמישים למציאות המשתנה להשארת כ"א איכותי.
- 4) איתור מקורות כ"א חובה מגוונים ואיכותיים ויצירת פלטפורמות שירות מותאמות.

5) טרנספורמציה דיגיטלית לייעול תהליכי כ"א בפיקוד.

ג. התגוננות אזרחית (התרעה, מיגון, חומ"ס, הסברה והנחייה) – מימוש האחריות

בכלל מישורי הפעולה

- 1) יצירת התרעה איכותית, ממוקדת, ורלוונטית על מגוון איומים.
- 2) התרעה רב שכבתית ורב מימדית.
- 3) מימוש תכנית לאומית רב שנתית לצמצום פערי המיגון במדינת ישראל.
- 4) הגברת רלוונטיות המענה ההנדסי- רגולטורי לאזרח.
- 5) שיפור המוכנות לחירום בתחומי המיגון וההנדסה בכלל רמות הפיקוד מרמת הפיקוד ועד הרשות.
- 6) העלאת הכשירות והמוכנות של מערך החומ"ס ושל המרחב האזרחי למצבי חירום מלחמתיים במציאות משתנה
- 7) הכשרת כלל בע"ת במרחב האזרחי בתחום ההג"א.
- 8) יצירת מערך הסברה והנחייה פרואקטיבי הפועל לשם מוכנות הציבור והתמודדותו במצבי חירום משתנים, ומוכוון לתהליך הסברתי "שלם" למול קהלים וצרכים משתנים בחברה הישראלית

ד. חיזוק והעצמת הרשות המקומית כלבנת היסוד במענה המשולב בעורף

- 1) שיפור מוכנות המכלולים ברשות לביצוע תפקידם לחירום.
- 2) מיצוי המשאבים במרחב הרשותי למתן מענה לאירועים שבשגרה ובחירום.
- 3) יקל"ר מקצועי ובעל השפעה המחובר לרשות המקומית בשגרה ובחירום.
- 4) חיזוק וטיוב השת"פ עם כוחות החירום המקומיים.

ה. יצירת מודל קהילה יעיל שיהווה מכפיל כוח במתן המענה בחירום

- 1) גיבוש תשתית מאפשרת ליכולת התארגנות קהילתית ע"ב מודל 360.
- 2) פיתוח תפיסת אחריות אישית וקהילתית לחירום.
- 3) יצירת מנגנונים לשמירת כשירות המוכנות לחירום של הקהילה באמצעות מערך המתנדבים בה.

ו. הרחבת והעמקת השותפות עם ארגוני החירום ליצירת מענה מבצעי מיטבי

בעורף

- 1) בניית גרף שנתי רב ארגוני להכשרות, לאימונים להשתלמויות.
- 2) מיסוד מנגנון רב ארגוני ברמת הפיקוד וברמת המחוז לביצוע הערכות מצב ותהליכים מבצעיים.
- 3) יצירת תשתית תקשורת לאומית משותפת בקשר ובשו"ב.
- 4) סנכרון תפיסתי ושיטתי של מוקדי הארגונים – מבנה, ארגון, מסרים.

ז. הובלת רשת תפקוד רב מגזרית (ציבורי, עסקי, התנדבותי) משולבת לטיוב

המענה לאזרח

- 1) הסדרת רשת תפקוד רב מגזרית בהובלת פקע"ר למצבי השח"ס.
- 2) גיבוש והטמעת מנגנונים להפעלת הרשת בשגרה ובחירום.
- 3) התארגנות משותפת בשגרה כפלטפורמה למענה מתואם בחירום (מרס"ל כדוגמא).
- 4) הטמעת תרבות של שותפות, אמון, הדדיות, שיתוף ידע וכבוד בקרב חברי הרשת.

ח. הבטחת רציפות התפקוד של אספקת השירותים לאזרח בחירום על ידי מיצוי

היתרון היחסי ושיתוף הפעולה בין משרדי הממשלה, רח"ל ופקע"ר

- 1) גיבוש תכולות תפקיד ותהליכי עבודה של פקע"ר ורח"ל באופן שיוביל להגברת המוכנות לחירום.
- 2) איזון בין הצלת החיים לרציפות התפקוד ע"מ לצמצם את הפגיעה בהם בעת חירום.

3) הסדרת התהליכים והממשקים בין משרדי הממשלה למפקדות הפיקוד.
ט. טרנספורמציה דיגיטלית למינוף ההזדמנויות הטכנולוגיות לשיפור האפקטיביות
בפעולה במרחב האזרחי

- 1) מערכת השו"ב כתשתית למענה מבצעי בשגרה ובחירום
- 2) מינוף טכנולוגיות אזרחיות לשיפור האפקטיביות המבצעית
- 3) הקניית כלים למפקדים והטמעת תרבות דיגיטאלית

3. עיקרי העשייה בפיקוד בשנת 2022:

א. אופרטיבי:

- 1) נוה"ק אופרטיבי מטכ"לי למשימת 'מניפה רחבה'.
- 2) נוה"ק אופרטיבי מטכ"לי לתיקוף תוכנית 'כלוב קיץ'.
- 3) העמקות אופרטיביות מהקומה המטכ"לית ועד הקומה הפיקודית.
- 4) קידום מוכנות הפיקוד למעמ"ל.

ב. אימונים ותרגילים:

- 1) ביצוע גרף אימונים מלא משולב כלל ארגוני החירום והרשויות המקומיות.
- 2) חודש מלחמה 2022.
- 3) 'מניפה רחבה' - הסבת גדודי חי"ר קל פקע"ר ומימוש בתרגילים.
- 4) תרגול תפיסה מבצעית חפ"קי אלפא.
- 5) אימוני גדודים באתרי הרס חיים – 9 מיל', 4 יחצ"א, 21 אימוני גדודים סדירים.

- 6) 'שובר גלים' – כגורם משפיע על גרף החטיבה הסדירה.

ג. שותפות רב ארגונית:

- 1) ביצוע גרף משולב ומותאם עם כלל ארגוני החירום.
- 2) ביצוע שולחנות עגולים לתיאום אופרטיבי בכבי"ה ומ"י.
- 3) תיאום אופרטיבי מ"י – רעא"ד ו'מניפה רחבה'.
- 4) קידום השת"פ עם זק"א.

ד. ארגון:

- 1) הובלת עמ"ט מטכ"לית 'מניפה רחבה'.
- 2) הקמת חפ"קי אלפא בגדודי החילוץ למתן מענה עצמאי בגזרת הנפה בשלב התגובה המיידית.

- 3) הסדרת מנהלת תרגילים לאומית ופיקודית.
 - 4) הסדרת יחידת בקרת נזקים.
 - 5) הסדרת מרכז המבצעים הפיקודי.
 - 6) תכנית הדסים כמכפיל כוח.
- ה. תורה וחדשנות :
- 1) הסדרת חפ"קי אלפא ורמות המחלץ.
 - 2) 30 פרסומים תורתיים, תיקוף 40 תיקי יסוד.
 - 3) קבלת פרס רמטכ"ל לחדשנות על מערכת המאיי"ה – ענף אגמים.
 - 4) הנגשת תורת פקע"ר באמצעות אתר הספרייה הדיגיטלית של מכללה לאיתנות.
- ו. רענון והצטיידות משקי פקע"ר :
- 1) משק החילוץ – רכש חפ"קי אלפא לרמת מ"פ ומעלה.
 - 2) משק האב"ך – רכש אמצעי מיגון נשימתי ועורי, רכש אמצעי טיהור וגו"ז.
 - 3) משק הניוד – אחזקת המשק.
 - 4) משק התקשוב – חלוקת והמשך רכש מכשירי סלי"ע לדרג המ"פ ומעלה.
- ז. תשתיות :
- 1) תשתיות מבצעיות – מעבר המנת"ב לימעוף רחבי.
 - 2) שיפוץ נפות - לכיש, אדום, בית אריאלה, כפ"ס.
 - 3) הסדרת תשתית לגדוד סדיר ומילואים מתאמן בבא"פ.
 - 4) מיקוד בתשתיות אימונים- מטווחים בא"ח, מטווח סגור חטיבה, עיר ההרס.
 - 5) מיקוד בתה"ל- מגורים מחוז דרום.
- קידום פרויקטי התייעלות - החלפת טרמויאילים למשאבות חום, החלפת קווי מים, החלפת תאורה ללד.

ח. אנשים :

- 1) חוות המשרת- פעילות מרכז הפרט, ליווי 24 נשות קבע בהריון/ חל"ד, סדנאות הכנה לאזרחות.
- 2) איוש ופיתוח מערך המילואים בדגש על אוכלוסיית המפקדים וההכשרות.
- 3) מימוש תכנית 'יהלום' למשרתי המילואים- בע"ת בתוכנית 'צמרת' (תואר שני), שבתות חינוך, ימי הוקרה למערך היקל"ר
- 4) פרויקט "רפואה בשבילך"- שיפור שירותי הרפואה למשרתי הפיקוד – קב"ן במחוזות ובמפקע"ר, שיפוץ מרפאת הבא"ח.
- 5) סגל סדיר- קצינים שסוכמו ללימודים אקדמאיים, ניתנו מלגות, מענקי מפקד ותמריצים.
- 6) תוכניות העצמה לאוכלוסיית סג"ם-סגן, רס"נים, נגדים מובהקים וסא"לים.
- 7) שילוב אוכלוסיות לתפקידים ייחודיים בפקע"ר.

ט. רשויות מקומיות :

- 1) הורדת תרחישי ייחוס והטמעת יעדי השירות ברשויות המקומיות.
 - 2) קידום מוכנות הרשויות לרעא"ד.
 - 3) היקל"ר - הסדרת כשירות היקל"רים, ביצוע כנס מפקדי יקל"רים פיקודי.
 - 4) עמ"ט תקציב ההג"א - השקעת התקציב בהתאם לצרכי הרשות.
 - 5) תיקוף תיקי האב למועצות האזוריות.
- י. רציפות תפקוד ומל"ח :

- 1) הטמעת יעדי השירות.
- 2) הטמעת מדיניות התגוננות בסקטור החיוני.
- 3) קליטת רת"חי המל"ח במחוזות.
- 4) מבצוע מרכז רציפות התפקוד.
- 5) אבחון משמעויות וועדת מזרחי על מוכנות הרמה האופרטיבית לרציפות התפקוד ובניית ת"ע.
- 6) שוי"ב - כתיבת דמ"צ למערכת שוי"ב לשיקוף תמונת מצב מרחב אזרחי.
- 7) כנסי רעידת אדמה ברמה המחוזית.

יא. הדרכה והסברה :

- 1) קמפיין לאומי למבצוע מערכת תרועה.
 - 2) 487 ימים כתומים - חינוך לחירום בביה"ס היסודיים.
 - 3) מבצוע יחידת ההסברה במילואים וחמ"ל מבצעים להסברה.
 - 4) פורטל לאומי מבצעי להנחיית התרעה ומידע לציבור ב-4 שפות.
 - 5) הובלת קהילת 'הרשת' הלאומית למידע לציבור.
- יב. קהילה ורשת רב מגזרית :

- 1) כתיבת התפיסה הלאומית לחירום.
 - 2) חתימה על אמנה רב - ארגונית עם ארגוני מתנדבים.
 - 3) שת"פ קואליציה לבניית 'מצפן חוסן' רשותי.
 - 4) צח"י - אימוני רשות ופיתוח לומדה לריענון בעלי תפקידים.
- יג. מיגון, חומ"ס ומב"ל :

- 1) השלמת ניסוי גדרות.
- 2) גריעת 1,105 מחסות.
- 3) המשך מימוש פרויקט 'מגן העורף'.
- 4) פיתוח מערכת חומ"ס.
- 5) ניסוי רסס חלונות.
- 6) חלוקת DMR בפקמ"ז.

יד. התרעה :

- 1) גיבוש תר"ש ההתרעה 2030 - 'ענן מגן'.
- 2) התקנת 53 צופרים להשלמת פערי כיסוי ההתרעה.
- 3) מיקוד ההתרעה - חק"ב 5%, שבירי יירוט שכבה נמוכה, גודל אליפסה.
- 4) יציאה לדרך בפרויקט Cell Broadcast מסר אישי עבור הנחיות מצילות חיים.
- 5) התרעה למגוון איומים - חדירת מחבלים ורעא"ד.
- 6) הורדת גרסאות 'מסר חדש'.

טו. טרנספורמציה דיגיטלית :

- 1) מיצוב שוע"ל כתשתית לקישוריות לאומית ומערכת שוי"ב מרכזית לכוחות פקע"ר.
- 2) מבצוע פרויקטי תשתיות אזרחיות דיגיטליות פורטל פקע"ר החדש, אתר המכללה, מערכות מאלש"ח.
- 3) IOC סל"ע והמשך קידום השלמת המתאר הפיקודי.
- 4) הקמת פלוגת סייבר וחיזוק יכולות הניטור וההגנה.
- 5) הטמעת השוי"ב ברשויות המקומיות.

4. ראי פיקוד העורף לשנת העבודה 2023 :

א. אופרטיבי :

- 1) מוכנות הפיקוד למלחמה רב זירתית.
- 2) עדכון איום הייחוס והשפעתו על פיקוד העורף.
- 3) נוה"ק אופרטיבי למשימת 'מניפה רחבה'.
- 4) נוה"ק אופרטיבי לתוכנית 'כלוב קיץ'.
- 5) קידום מוכנות הפיקוד למעמ"ל.
- 6) תיקוף תוכנית 'תבל בצדק'.
- 7) עדכון תכנית הניוד.

ב. אימונים ותרגילים :

- 1) ביזור המשאבים – העלאת הכשירות, המוכנות והגמישות למפקדים.
- 2) 'מניפה רחבה' – מודל מטכ"לי.
- 3) תרגיל מטכלי- מערכה רב זירתית.
- 4) תרגיל עורף לאומי רעא"ד.
- 5) בניית תוכנית רב שנתית לדימוי מצב האמת בדגש על אימוני החילוץ ומפקדות.
- 6) בחינת תפיסת האימונים הפיקודית.

ג. שותפות רב ארגונית :

- 1) השתלמות רב ארגונית.
- 2) תיאום גרף שנתי בין-ארגוני – אימונים ותרגילים.

3) תיקוף אמנות בין ארגוניות – מ"י, כב"ה, זק"א, שב"ס.

ד. ארגון :

- 1) תוצרי הסדנא האסטרטגית והשפעתם על בניין כוח פקע"ר.
- 2) התאמת בניין כוח פקע"ר למשימת 'מניפה רחבה' – תהליך קבוצות העבודה ברמה פיקודית ותיאום ברמה מטכ"לית.
- 3) הסדרת העורף בפקמ"רים.
- 4) השלמת עמ"טים - כבאים כתומים, עמ"ט המחוז, יח' תקשוב מחוזיות, מערך התכנון בפקע"ר, התאמת מבנה מרכז אוכ' בחירום, העברת מ"צ דן לפקע"ר.
- 5) תקינת אמצעים וביצוע חקר משקים - הסדרת תקינת הציוד האישי, הסדרת גרורים, מערך הצמ"ה בפקע"ר, יחצ"א, הסדרת אמצעי התקשוב – סל"ע וברק כתום.

ה. תורה וחדשנות :

- 1) הובלת תחום ניהול הידע הפיקודי – מהקמה ועד הטמעה.
 - 2) כנס חדשנות פיקודי, הובלת מיזמים לפרס חדשנות.
 - 3) כתיבת כשירויות המסגרות ומקצועות העורף.
 - 4) קידום תחום טכנולוגיות הלמידה.
 - 5) איחוד תורות לעקדים ופרסומם.
- ו. רענון והצטיידות משקי פקע"ר :

- 1) משק החילוץ- החלפת כריות הרמה וצינורות הידראוליים העמקה במשפחת איתור לכודים.
- 2) משק האב"ד- רכש אמצעי מיגון נשימתי ועורי רכש אמצעי טיהור וגו"ז אלקטרוני וכימי.
- 3) משק התקשוב- התאמת מתאר הסל"ע בדגש על טאבלטים לרמת המ"פ.

ז. תשתיות :

- 1) בחינת שיווק מחנה רחבעם.
- 2) רצ"ת מפקדת פקע"ר – תכנון מצפ"פ הפרדס.
- 3) תה"ל - מגורים בבא"ח, שיפוץ מטבח אורים זיקים, קמפוס במכלול זיקים, שיפוץ בניין B בבא"פ.
- 4) קידום ויישום פרויקטים - אודיטוריום ומרט"פ בזיקים, העתקת אח"י, אפסנאות, הקמת מחסן- גדס"ל, אלוי"ג, קידום תוכנית 'ארז' עופרית.
- 5) המשך מימוש וקידום פרויקטי התייעלות נוספים.

ח. אנשים :

- 1) גיבוש אסטרטגיית אנשים פיקודית – קבע, מילואים וחווית השירות.
- 2) איוש וכשירות הפיקוד על כלל מערכיו, משימותיו וצרכיו.
- 3) פיתוח אישי ומקצועי – סדיר ומילואים.
- 4) המשך תוכנית "יהלום" – שנה שנייה בתר"ש.
- 5) טיפול ברווחת המשרתים - חווית המשרת.
- 6) חיזוק תחושת השייכות, הזהות והגאווה החילית בעורף.
- 7) תוכניות העצמה לאוכלוסיית סג"ס-סגן, סרנים, רס"נים ונגדים ראשוניים.

ט. רשויות מקומיות :

- 1) העלאת כשירות ומוכנות הרשויות המקומיות לתרחיש מלחמה.
- 2) מימוש גרף מרחב אזרחי באופן מלא.
- 3) מיפוי אתגרי רציפות התפקוד ברשויות המקומיות.
- 4) מימוש תקציב הג"א בתצורתו החדשה.
- 5) חיזוק מסגרות היקל"ר והעלאת כשירותו.
- 6) התנעת תר"ש רשויות עם משרד הפנים.

י. רציפות תפקוד ומל"ח :

- 1) סיום הטמעת יעדי השירות ברשויות המקומיות.
- 2) כתיבת תכנית מענה ברמה האופרטיבית למול יעדי השירות.
- 3) מדיניות התגוננות סקטור חיוני - העמקת התיאום מול המשרדים וכתובת תוכניות מענה למדרגות הביניים.
- 4) הטמעת תחום המל"ח במחוזות פקע"ר והקמת מכלול רציפות תפקוד ברמה המחוזית.
- 5) שו"ב לאומי - מבצוע מערכת שו"ב לאומית לגיבוש תמ"צ מרחב אזרחי ורציפות התפקוד, מהרמה המקומית ללאומית.

יא. הדרכה והסברה :

- 1) כשירות מערך ההסברה במפקדות המחוז, הנפה והיקל"ר.
- 2) תיקוף תורת מקצועיות בתחום ההסברה.
- 3) מדיניות התגוננות - תיקוף מדרגי מדיניות, תיקוף מפות אזורי הנחייה, הטמעה באימונים ובהכשרות.

4) אישור תכנים והפקת תוצרים קמפיין רעא"ד.

5) חינוך לחירום בכלל המגזרים.

6) תרגיל מוס"ח.

יב. קהילה ורשת רב מגזרית :

1) חיזוק תחום המתנדבים ברשויות.

2) שימור שיח עם ארגוני המתנדבים ברמה הארצית והמחוזית.

3) טיוב פעולות לקידום מוכנות קהילתית במופעי 360 ובכלל.

4) שותפות עם פרויקט קהילה מיטיבה - פיתוח וקידום של תשתיות קהילה בחירום.

5) פרויקט מובילי חוסן בחברה החרדית - גורם מקשר של קהילות חרדיות לפקע"ר בחירום.

יג. מיגון, חומ"ס ומב"ל :

1) המשך מימוש פרויקט "מגן העורף".

2) ניסוי פיצוץ חלונות בעיר שדרות.

3) סקר בתי חולים.

4) מבצע מערכת חומ"ס.

5) חלוקת DMR באוגדה 91.

יד. התרעה :

1) תכנון מפורט לתר"ש התרעה 2030 – 'ענן מגן'.

2) הטמעת שכבת התרעה 2023.

3) יציאה למרכז 'צופר הדור הבא'.

4) מבצע 'בינה לאומית'.

5) קידום מסר חדש CB כפלטפורמה.

6) קידום הנגשת התרעה לתחבורה ציבורית וטלוויזיות חכמות.

7) טיפול בהתרעה במפיעים ארציים.

טו. טרנספורמציה דיגיטלית :

1) מענה לשוע"ל בדרג הטקטי – FOC סל"ע.

2) שדרוג רשת 'ברק כתום' – 'רעם כתום' ויציאה לתוכנית רב שנתית.

3) ענן פקע"ר – התארגנות ובחינת עלייה לענן האזרחי.

4) מענה לפערי ההגנה בסייבר בנכסי פקע"ר.

5) בחינת מענה וחלופות לרוחבי הפס בנפות.

6) המשך פיתוח שוי"ב תנופה למרחב האזרחי והצבאי תוך מיקוד בתהליך ההטמעה.

5. דרכי התקשורת:

מרכז המידע של פקע"ר: 104

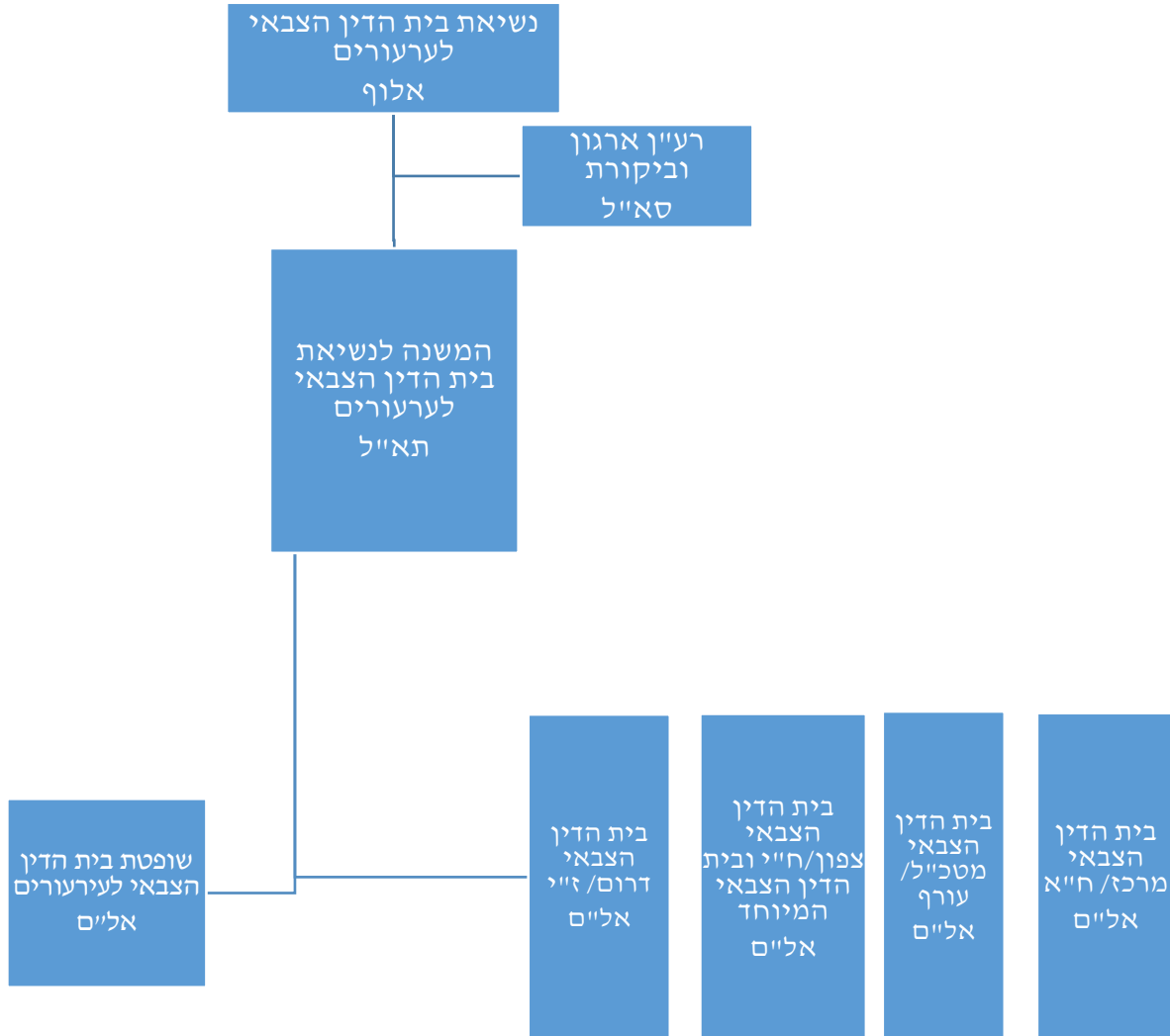
אתר האינטרנט של פיקוד העורף: www.oref.org.il

ניתן לפנות באמצעות הודעת טקסט לטלפון: 052-9104104

ניתן לקבל מידע באפליקציית פיקוד העורף וברשתות החברתיות: בפייסבוק, בטוויטר ובאינסטגרם.

יחידת בתי הדין הצבאיים

1. מבנה



2. כללי: יחידת בתי הדין הצבאיים היא הרשות השופטת בצה"ל. היא ממלאת במשך השנים

תפקיד מרכזי בהטמעת שלטון החוק בצבא, ומהווה גורם מרכזי בהבטחת פעילותם החוקית והמוסרית של חיילי צה"ל.

בתי הדין הצבאיים פועלים מכוח חוק השי פוט הצבאי, התשט"ו-1955, ודנים חיילים שעוברים עבירות במסגרת שירותם הצבאי. ביחידה בתי דין של ערכאה ראשונה, אשר שוכנים בקריה המשפטית שבמחנה גור, לפי המחוזות השיפוטיים השונים – פיקוד הצפון, פיקוד המרכז, פיקוד הדרום, פיקוד העורף, זרוע היבשה, זרוע האוויר והחלל, זרוע הים והמטה הכללי. בית-הדין הצבאי המיוחד שוכן אף הוא בקריה המשפטית,

ועומדים בו לדין קצינים מדרגת סגן אלוף ומעלה. בצד בתי הדין המחוזיים פועל גם בית-הדין לתעבורה, המטפל בתיקי התעבורה מכל המחוזות, וכן פועל בית הדין המשלב, שבו ניתנת לחיילים המואשמים בעבירת היעדר מן השירות הזדמנות לשוב לשירות תקין, בפיקוח בית הדין וכן, בליווי ותמיכה של מפקדים ובמידת הצורך, בסיוע של גורמי הרווחה. ככל שיעמדו בכך, בתוך תקופה של שנה, יורשעו החיילים בעבירה שאינה נושאת רישום פלילי ולא יוטל עליהם עונש של מאסר בפועל.

בקריה המשפטית מת קיימים גם דיוניהן של הוועדות המנהליות – הוועדה לעיון בעונש, הבוחנת, כאשר נידון האסיר לעונש מאסר בפועל העולה על שנה, אפשרות להמתקת עונש חלוט או החלפתו במאסר על תנאי; והוועדה להעברת כלואים, שבסמכותה להורות על העברת אסיר מן הכלא הצבאי, לריצוי עונשו בבית כלא ש לשירות בתי הסוהר.

בית-הדין הצבאי לערעורים הוא ערכאת הערעור על החלטות ופסקי דין של בתי הדין של הערכאה הראשונה. במקרים חריגים ניתן לבקש רשות ערעור לבית המשפט העליון על פסקי דין של בית-הדין הצבאי לערעורים, בשאלות משפטיות שיש בהן חשיבות, קשיות או חידוש.

בבתי הדין הצבאיים נשפטים חיילים בגין עבירות צבאיות ייחודיות, כגון העדר מן השירות שלא ברשות ועבירות שעניינן הוצאת נשק מרשות הצבא; בגין עבירות שנובעות להן חומרה מיוחדת בצבא, כגון עבירות סמים; ובגין עבירות פליליות אחרות שבוצעו במסגרת השירות בצבא, כגון גרימת תאונות דרכים קטלניות ועבירות מין. גם אזרחים עובדי צבא נשפטים בבתי הדין הצבאיים בעבירות בעלות זיקה למסגרת הצבאית.

השופטים ביחידת בתי הדין הצבאיים נבחרים על ידי הוועדה לבחירת שופטים צבאיים משפטאים שבראשה שר הביטחון, וחברים בה שר המשפטים, נשיאת בית המשפט העליון, שופט בית המשפט העליון, הרמטכ"ל, ראש אגף כוח האדם, נשיא בית-הדין הצבאי לערעורים, שופט של בית-הדין הצבאי לערעורים ונציג לשכת עורכי הדין. מינויים של השופטים נעשה על ידי נשיא המדינה.

לצד, משרתים במילואים שופטי מערכת השיפוט הכללית – בית המשפט העליון, בתי המשפט המחוזיים, בתי משפט השלום ובתי הדין לעבודה. בחלק מההליכים המשפטיים מרכיב נשיא בית-הדין בהרכב בית-הדין, לצד השופט הצבאי המשפטאי, קציני צבא המשרתים באותו מחוז שיפוט שבו מתנהל המשפט.

בענייני שפיטה אין על שופט צבאי מרות, זולת מרותו של הדין, ואין הוא נתון למרות כל שהיא של מפקדיו.

3. עיקרי הפעילות בשנת 2022

בשנת 2022 הוגשו לבתי הדין הצבאיים 2,323 כתבי אישום : 295 למחוז הצפון, 53 למחוז זרוע הים, 324 למחוז המרכז, 271 למחוז זרוע האוויר והחלל, 617 למחוז המטכ"ל, 37 למחוז העורף, 374 למחוז הדרום, 350 למחוז זרוע היבשה, 2 לבית הדין המיוחד.

במהלך השנה ניתנו בבתי הדין הצבאיים 2,034 פסקי דין : 268 במחוז הצפון, 46 במחוז זרוע הים, 306 במחוז המרכז, 258 במחוז זרוע האוויר והחלל, 526 במחוז המטכ"ל, 35 במחוז עורף, 320 במחוז הדרום, 274 במחוז זרוע היבשה ו-1 בבית הדין המיוחד.

מבין סעיפי האישום, לרבות מספר סעיפי אישום בכתב אישום אחד : היו 1,687 בגין עבירות העדר מן השירות (63.68%), 468 בגין עבירות סמים (19.04%), 20 בגין עבירות שימוש בלתי חוקי בנשק (0.81%), 32 בגין עבירות רכוש (1.3%), 27 בגין עבירות אלימות (1.1%), 44 בגין עבירות מין (1.79%), 25 בגין עבירות נשק (1.02%), 17 בגין עבירות טוהר המידות (0.7%), ו-138 בגין עבירות אחרות (5.61%).

בשנת 2022 הוגשו לבית הדין לתעבורה 332 כתבי אישום.
במהלך השנה ניתנו בבית הדין הצבאי לתעבורה 342 פסקי דין.

3. דרכי תקשורת :

בית הדין הצבאי לערעורים : 03-6935815/4, mazkirut_yvd@mail.idf.il

בית הדין הצבאי מרכז/ח"א : 073-3103801, 073-3103836, mrkz_ha@idf.il

בית הדין הצבאי מטכ"ל/עורף : 073-3103802, 073-31030839, mtkl_oref@idf.il

בית הדין הצבאי דרום וז"י : 073-3103832, 073-3103834, yvdz_darom@mail.idf.il

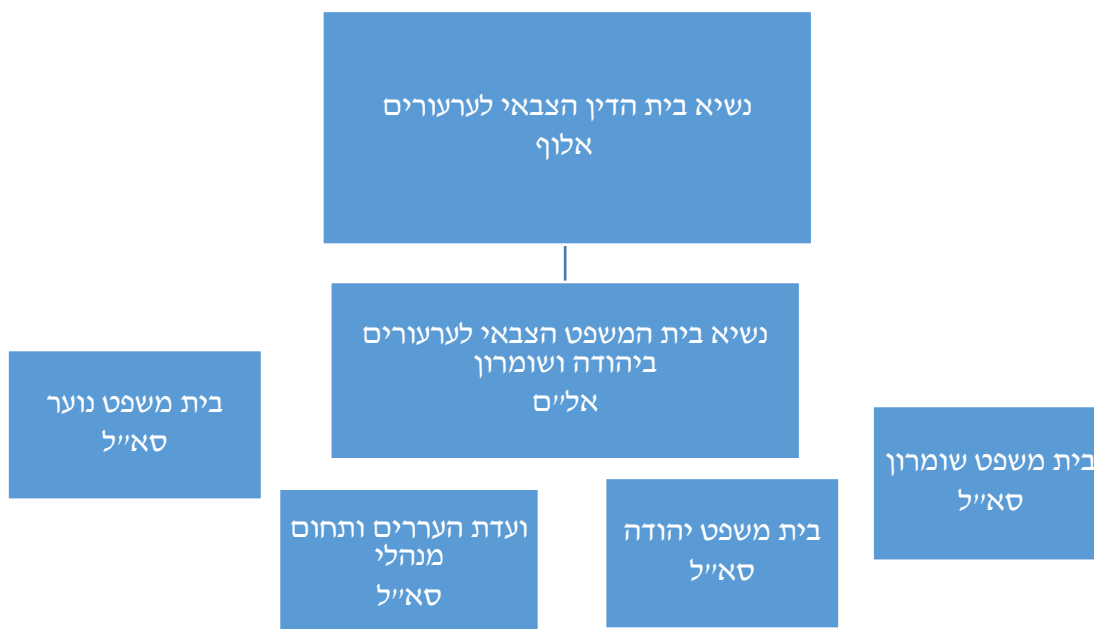
בית הדין הצבאי צפון/ח"י והמיוחד : 073-3103819, 073-3103952, tzafon_yvdz@mail.idf.il

מזכירות בית הדין המשלב : 073-3103810, meshalev@idf.il

מזכירות הוועדות המנהליות : 073-3103843, mazkirut_vaadot@idf.il

יחידת בתי המשפט הצבאיים ביהודה ושומרון (יבמ"ש)

1. מבנה :



נשיא בית המשפט לערעורים באזור יהודה ושומרון : אל"ם צבי לקח
נשיא בית משפט יהודה : סא"ל צבי היילברון
נשיאת בית משפט שומרון : סא"ל אבישג אגמי-מרדכי
נשיא בית המשפט לנוער : סא"ל סמזר שאגוג נגידת ועדת הערר ים : סא"ל סיון עומר

2. כללי:

יחידת בתי המשפט הצבאיים ביהודה ושומרון היא חלק ממערכת השיפוט בצה"ל, וייעודה הוא ליישם ולהטמיע את שלטון החוק, על ידי שפיטת נאשמים בביצוע עבירות ביטחוניות או עבירות פליליות אחרות, שנעברו באזור יהודה ושומרון או שנועדו לפגוע בו, ועל ידי קיום ביקורת שיפוטית על החלטות מנהליות, בהתאם לסמכויות המוקנות לה. זאת, תוך עצמאות שיפוטית, הבטחת הליך הוגן וקיום משפט צדק.

בתי המשפט הצבאיים באזור יהודה ושומרון הוקמו על פי עקרונות המשפט הבינלאומי. פעילותם מוסדרת בתחיקת הביטחון שחלה בשטחי יהודה ושומרון.

דבר החקיקה המרכזי הוא הצו בדבר הוראות ביטחון [נוסח משולב] (יהודה והשומרון) (מס' 1651), התש"ע –2009. סעיף 8 לצו האמור קובע כי "בענייני שפיטה אין מרות על מי שבידו

סמכות שפיטה, זולת מרות הדין ותחיקת הביטחון. " ואכן, מדובר במערכת שיפוט עצמאית ומקצועית, אשר כל השופטים בה הם משפטנים מקצועיים, הכשירים להתמנות כשופטים בישראל. השופטים נבחרים על ידי ועדה סטטוטורית לבחירת שופטים, בראשות נשיא בית הדין הצבאי לערעורים, שהיא ראש הרשות השופטת בצה"ל.

בתי המשפט הצבאיים באזור יהודה ושומרון פועלים בשני אתרים עיקריים: במחנה סאלם, הסמוך לצומת מגידו, פועל בית המשפט הצבאי שומרון. בקריית המשפט במחנה עופר, הסמוך לגבעת זאב, פועל בית המשפט הצבאי יהודה. שלוחות של שני בתי המשפט אלה, פועלות גם בסמוך לארבעה מתקני חקירה בישראל, שבהם נחקרים חשודים בעבירות שנעברו בשטחי יהודה ושומרון, תוך פיקוח שיפוטי הדוק של בתי המשפט הצבאיים. בקריית המשפט בעופר ובבית המשפט שומרון פועל אף בית המשפט הצבאי לנוער הדין בנאשמים קטינים. כמו כן, בקריית המשפט בעופר מקיים בית המשפט הצבאי ביקורת שיפוטית על מעצרים מנהליים. שם פועלת גם ועדת עררים המקיימת ביקורת שיפוטית על שורה של החלטות מנהליות של המפקד הצבאי או של מי שהוסמך על ידיו. בקריית המשפט בעופר נמצאת גם מפקדת היחידה, וכן בית המשפט הצבאי לערעורים באזור יהודה ושומרון, המשמש כערכאת ערעור על בתי המשפט הצבאיים בערכאה ראשונה.

על אף העיסוק המגוון של מערכת בתי המשפט הצבאיים באזור יהודה ושומרון, יש לציין במיוחד את הטיפול בעבירות ביטחוניות. ואכן, חלק ניכר מהשיפוט בתיקים הביטחוניים החמורים ביותר במדינה, ובכלל זה משפטיהם של ראשי ארגוני הטרור ואלה המואשמים באחריות לפיגועי הטרור הקשים שידעה המדינה בשנים האחרונות, מתנהל בבתי משפט אלה. שופטי היחידה עוסקים דבר יום ביומו, במלאכה הרגישה והמורכבת של האיזון בין צרכי הביטחון מצד אחד ובין זכויות האדם מן הצד השני.

ככלל, הדיונים בבתי המשפט הצבאיים הם פומביים (מלבד בבית המשפט הצבאי לנוער ובהליכי הביקורת השיפוטית על מעצרים מנהליים). פעילות מערכת בתי המשפט הצבאיים כפופה לביקורת בג"ץ.

מאז שנת 2004 הוכפפה לנשיא בית-הדין הצבאי לערעורים יחידת בתי המשפט הצבאיים שפועלת באזור יהודה ושומרון. בבתי המשפט הצבאיים נשפטים תושבי האזור שביצעו עבירות על תחיקת הביטחון באזור.

3. עיקרי הפעילות בשנת 2022

ערכאה ראשונה

בשנת 2022 הוגשו לבתי המשפט הצבאיים בערכאה ראשונה, 7,689 כתבי אישום, כאשר 4,994 מתוכם הוגשו לבית המשפט הצבאי יהודה, ו-2,695 כתבי אישום נוספים הוגשו לבית המשפט הצבאי שומרון.

כתבי האישום הוגשו בחלוקה לפי עבירות: 2,090 תיקים בסיווג פעילות חבלנית עוינת (פח"ע); 312 תיקים של הפרות סדר, בעיקר יידויי אבנים; 261 תיקים שלעבירות פליליות, בעיקר עבירות רכוש; 4,331 תיקי תעבורה; וכן 695 תיקים של יציאה מן האזור בלא היתר. כמו כן הוצאו בשנה שעברה 2,076 צווי מעצר מנהליים, שבכל אחד מהם נערכה ביקורת שיפוטית כמתחייב על פי דין. לוועדת העררים הוגשו בשנה זו 124 עררים. המספר הכולל של התיקים שנפתחו בבתי המשפט הצבאיים בערכאה ראשונה (בבימ"ש יהודה, בבימ"ש שומרון וכן בבית המשפט המנהלי) בשנת 2022 הוא אפוא 9,889.

במהלך השנה הסתיימו משפטיהם של 7,077 נאשמים: 4,489 מתוכם בבית המשפט הצבאי יהודה ו-2,588 הנותרים - בבית המשפט הצבאי שומרון. מספר התיקים שהסתיימו בחלוקה לפי עבירות:

1,857 תיקי פח"ע; 329 תיקי הפרות סדר; 328 תיקים של עבירות פליליות; 3,892 תעבורה; 671 תיקים של יציאה מן האזור בלא היתר.

כמו כן, ניתנו החלטות ב-2,016 תיקים של ביקורת שיפוטית על צווים מנהליים, וב-120 עררים בוועדת העררים.

בנוסף, התקיימו בשנה זו בערכאה ראשונה 14,766 **דיוני מעצר** (9,483 ביהודה, ו-5,382 בשומרון). בסך הכול ניתנו בשנת 2022 בבתי המשפט הצבאיים באזור יהודה ושומרון בערכאה ראשונה **23,979 פסקי דין והחלטות מעצר**.

נכון לסוף שנת 2022 היו תלויים ועומדים בבתי המשפט הצבאיים בערכאה ראשונה עניינם של 3,354 נאשמים, מהם 1,089 עצורים עד תום ההליכים.

4. ערכאת הערורים

בשנת 2022 הוגשו לבית המשפט הצבאי לערורים באזור יהודה ושומרון 100 ערורים, 619 עררי מעצר, 811 בקשות שונות, וכן 1,424 ערורים על מעצרים מנהליים.

בסך הכל נפתחו בשנה זו בבית המשפט הצבאי לערורים באזור יהודה ושומרון 2,954 תיקים חדשים. **בשנה זו ניתנו פסקי דין ב-87 ערורים, וכן ב-989 ערורים על מעצרים מנהליים.**

5. זרכי תקשורת:

בית משפט הצבאי לערורים: 02-5884255

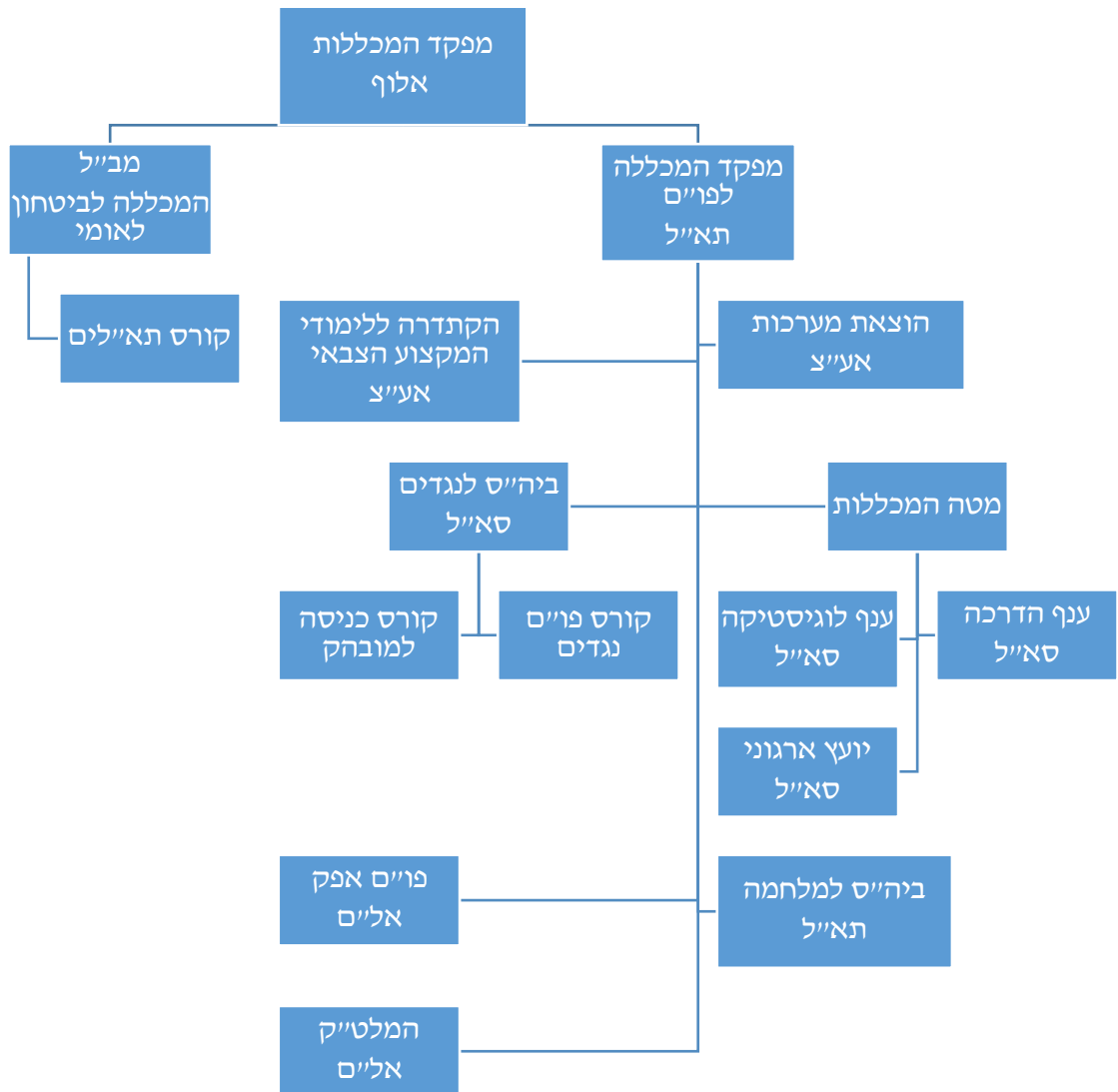
בית משפט הצבאי יהודה: 02-5884268

בית משפט הצבאי שומרון: 04-06512755

ועדת עררים: 02-5887670

המכללות הצבאיות

1. מבנה :



2. כללי :

2.1 ייעוד : להוות מוסד הכשרה בכיר שאמון על ההכשרה הכלל-זרועית והבין-שירותית.

2.2 תפקידים :

המכללות הצבאיות נושאות באחריות לביצוע ההכשרות האחודות (הכשרות לדרג, עבור קצינים ונגדים שאושרו לכך) האלו :

- הכשרת הדרג הבכיר בצה"ל (תא"ל), בגופי הביטחון והממשל, להובלת תהליכי חשיבה אסטרטגיים.

- הכשרת הדרג הבכיר בצה"ל (סא"ל-אל"ם), בגופי הביטחון והממשל ובצבאות זרים, לתפקידי פיקוד וניהול בכירים, באמצעות המכללה לביטחון לאומי, מתוקף החלטת הממשלה על הקמת המכללה לביטחון לאומי מיום 22.7.1962.

- הכשרת דרג הסא"ל לביצוע תפקידי פיקוד ומטה, באמצעות קורסי הפיקוד.

2.3 הכשרת הנגדים בצה"ל לפיקוד, בשלב הכניסה לשירות הקבע המובהק ובשלב המעבר לשירות הקבע הבכיר.

2.4 המכללות הצבאיות מכשירה את דרג הקצונה הזוטר ודרג הביניים בזרוע היבשה (סגן-רס"ן) לביצוע תפקידי פיקוד ברמה הטקטית באמצעות המכללה לפיקוד טקטי (מלט"ק), בתיאום עם זרוע היבשה.

2.5 המכללות הצבאיות מייעצת לפנימיות הצבאיות בתחומי המקצוע הצבאי ומסייעת בסנכרון סדרות האימונים של הפנימיות הצבאיות.

2.6 'רוח המכללות' :

א. החניך :

- בעל אופק קידום, מוטיבציה ללמוד, פנוי ללמידה, 'לומד ומלמד'.

- איתן וביקורתי, וכן, צנוע וערכי- המגלם בהתנהגותו אתיקה של בכירות.

ב. הסגל :

- מצטיין בתחומו, בערוץ הקידום, מחויב להתפתחות הלומד 360 מעלות.

- פועל מתוך שליחות ובגישה המקדמת שילוביות, שומר כשירות מבצעית.

ג. תכנית ההכשרה :

- רלוונטית, איכותית ומחייבת (תחנת חובה), אטרקטיבית ללומד.

- אקדמית ומעמיקה, מפתחת יכולות חשיבה ותרבות צבאית מקצועית.

ד. סביבת ההדרכה :

- קמפוס מזמין המהווה 'שער הכניסה' לבכירות, מופת לתרבות צבאית.

- סמן ימני לשיטות ואמצעי הדרכה מתקדמים, נמל הבית לקצונה הבכירה.

3. סיכום פעילות שנת 2021:

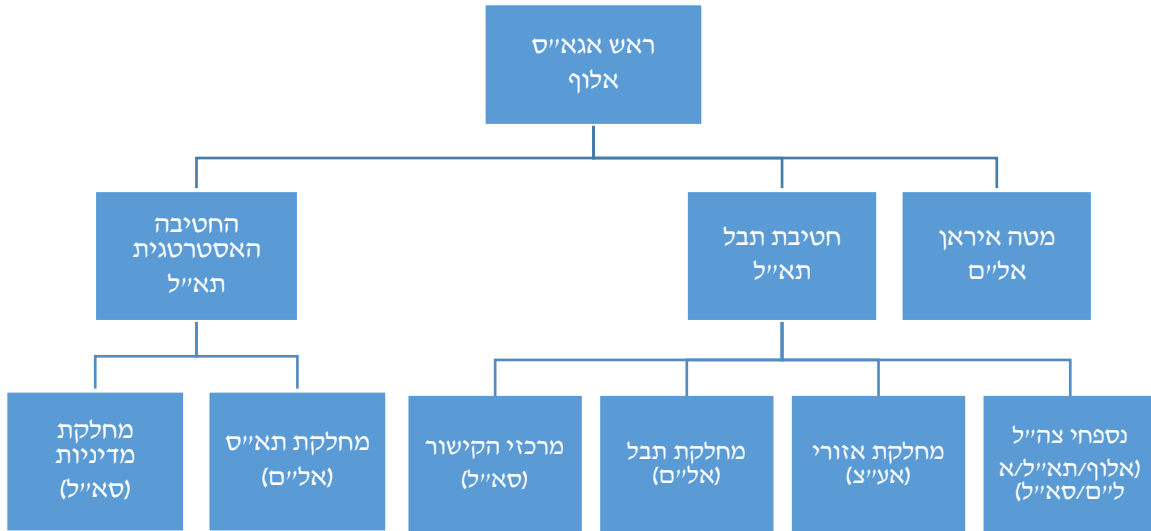
- 3.1 המשך הקמת הקתדרה ללימודי המקצוע הצבאי כחלק מהמכללות הצבאיות.
- 3.2 מיסוד בית הספר למלחמה ובתוכו הכשרה לכלל השותפים למעשה המלחמה במסגרת קורס המשולבים.
- 3.3 שינוי במבנה הקורס לפיקוד ומטה 'אפק', דיוקו והתאמתו לאוכלוסייה העוסקת בבניין כוח.
- 3.4 שכלול שיטות הלמידה והתשתיות ללמידה בקבוצות קטנות.
- 3.5 התאמת תשתיות הלמידה בקבוצות קטנות למציאות של חיים בנוכחות נגיף הקורונה.
- 3.6 הנעת תהליך הפיכת המכללה למעניקה תארים.

4. יעדים מרכזיים לשנת 2022:

- 4.1 מיסוד בית הספר למלחמה ובתוכו הכשרה לכלל השותפים למעשה המלחמה במסגרת קורס המשולבים.
- 4.2 שכלול שיטות הלמידה והתשתיות ללמידה בקבוצות קטנות.
- 4.3 המשך הנעת תהליך המעבר לירושלים והמכללה כמעניקה תארים.
- 4.4 להוות דוגמא ומופת בתחום ניהול השגרה, המשמעת וההתנהגות, ע"י שיפור המענה לפרט ומוסדות המכללות: שק"ם, חד"א, ש"ג, רכב, ניקיון וגינון.

אגף אסטרטגיה ומעגל שלישי

1. מבנה :



2. כללי :

2.1 ייעוד :

- א. ייעוד אגף אל"ם : גוף מטה מטכ"לי לעיצוב ותכנון מדיניות צה"ל ברובד האסטרטגי, לתיאום מאמצי צה"ל והשתלבותו במערכה הלאומית מול המערכת האיראנית, ולקידום שת"פ צבאי אזורי ובינ"לי- בשגרה, בחירום ובמלחמה.
- ב. ייעוד החטיבה האסטרטגית : החטיבה האסטרטגית היא גוף העיצוב המטכ"לי ברובד האסטרטגי, בשגרה ובחירום, לתחומי בניין הכוח, הפעלת כוח, מדיניות בטחון לאומי, ושת"פ ותקשורת אסטרטגית.
- ג. ייעוד חטיבת תבל : חטיבת תבל היא גוף האמון על גיבוש מדיניות השת"פ והקישור והוצאתה לפועל, ושמהווה את הסמכות הצה"לית המקצועית לכל פעילות שת"פ וקישור בין צה"ל לצבאות זרים.
- ד. מטה איראן : מטה איראן הוא מתאם המהווה מוביל צה"לי למערכת האיראנית האמון על עיצוב, תכנון וניהוג המערכה הצה"לית והשתלבות במערכה הלאומית על כלל מרכביה (מדיני, צה"לי, כלכלי).

2.2 תפקידים :

א. תפקידים בשגרה :

- התוויית מדיניות כוללת בתחום קש"ח ומימושה.

- בקרה על גורמי קש"ח בכלל צה"ל.
- גיבוש תמונת מצב בתחום קש"ח עבור המטכ"ל.
- פיתוח מקצוע קש"ח ושימור הידע.
- הכשרת כוח אדם במערך קש"ח.
- הובלה וארגון של משלחות צבאיות לכוחות זרים, וקבלת משלחות צבאיות של מדינות אחרות בצה"ל.
- הפעלה של נספחי צה"ל במדינות העולם.
- הכוונה בהירה וחדה של הפעילות האסטרטגית בצה"ל.
- הגדרת איומי הייחוס האסטרטגיים העומדים בפני צה"ל.
- העמ"ץ אסטרטגית וייעוץ למטכ"ל בתחום.
- הובלה, סנכרון, תיאום ובקרה של כלל פעילות צה"ל מול איראן.
- השתלבות בעיצוב תפיסת ההתמודדות הלאומית מול איראן.
- שילוב המאמץ הצה"לי במארג המאמצים הלאומיים והבינלאומיים בהתמודדות מול המערכת האיראנית.

ב. תפקידים בחירום:

- תיאום מבצעי מול כוחות אחרים באזור.
- המרת תוכניות והכנות אסטרטגיות לפעילות מבצעית.

3. סיכום שנת 2022:

אגף אסטרטגיה ומעגל שלישי קידם מספר מטרות צה"ליות בשנת 2022. בראשן המשך העמקת הקשר הצבאי עם בעלי הברית של ישראל באזור וברחבי העולם, המשך מחקר ופיתוח תוכניות אסטרטגיות, וקידום יכולת ומוכנות צה"ל כנגד האיום האיראני.