



מטרה

1. מטרת הוראה זו היא לפרט את כללי זכאות עובדי צה"ל לקצובת ביגוד.

כללי

2. עובד צה"ל זכאי לקבל קצובת ביגוד, כתשלום עבור רכישת בגדי עבודה.
3. עובד צה"ל בהסכם קיבוצי, לרבות סטודנטים, ובחווה אישי זכאי לקצובת ביגוד בהתאם להוראה זו. מודגש כי חניכים אינם זכאים לקצובת ביגוד.
4. הקצובה משולמת אחת לשנה לכלל אוכלוסיות עובדי צה"ל למעט אוכלוסיית הסטודנטים (המשולמת מדי חודש).

סוגי זכאות

5. **סוגי הזכאות לקצובת ביגוד הינם כלהלן :**

סוג ביגוד	ניפוק ביגוד צבאי	זכאות
א'	אינו מקבל ביגוד או הנעלה	תשלום מלא של קצובת הביגוד
ב', ג'	בגדי עבודה ללא נעלי עבודה	תשלום הקצובה בשיעור 2/3
ד'	בגדי עבודה ונעלי עבודה	תשלום הקצובה בשיעור 1/3

6. יודגש כי קצובת הביגוד של עובד הזכאי מתוקף תפקידו לנעלי מגן לא תיפגע כתוצאה מקבלת נעליים אלו. למען הסר ספק, קיים שוני בין נעלי מגן לבין נעלי עבודה.
7. הזכאות לנעלי מגן תיבחן ע"י הסמכות בהתאם לתקנות בטיחות בעבודה.

גובה הקצובה

8. גובה הקצובה נגזר מהדירוג והדרגה של העובד, כמפורט בנספח א' להלן.
9. עובד במשרה חלקית זכאי לקצובת ביגוד חלקית יחסית לחלקיות משרתו.
10. קצובת ביגוד אינה משוקללת בחלקיות העבודה.

כללים נוספים

11. קצובת הביגוד הינו רכיב פנסיוני לכל דבר ועניין, ומשכך מנוכים בגינה הפרשות לקרן פנסיה ולקרן השתלמות ומשולמים בגינה פיצויי פיטורין (אחת חלקי 12 מהסכום ששולם לפי סוג הזכאות של העובד).
12. קצובת הביגוד לא מובאת בחשבון לעניין חישוב הזכאות להשלמת הכנסה על-פי חוק שכר המינימום.
13. מקצובת ביגוד מנוכים הניכויים המתחייבים על-פי דין, לרבות ניכויים למס הכנסה, ביטוח לאומי וביטוח בריאות.

שם הוראה : קצובת ביגוד	מספר : 80-50	כותב ההוראה : מדור שכר ופנסיה
עמוד 1 מתוך 3		תאריך עדכון אחרון : 01/08/2026



תקופת זכאות

14. עובד שסיים שלושה חודשי עבודה, לפחות, במסגרת צה"ל באותה שנה יזוכה בתשלום יחסי למשך תקופת עבודתו באותה שנה ("שנה" – תקופה של 12 חודשים, המתחילה ב- 1 לינואר). לצורך סעיף זה – חודש שבו עבד עובד עשרה ימי עבודה לפחות, דינו כדין חודש שלם.
15. חופשה, מחלה, תקופת לידה והורות בתשלום ושירות מילואים פעיל ייחשבו כעבודה לעניין זה.

מועדי תשלום

16. עובד שהתקבל לעבודה עד 30 ביולי, יזוכה בתשלום בחודש יולי. עובד שהתקבל לעבודה בין 1 באוגוסט לבין 30 בספטמבר יזוכה בדמי ביגוד בחודש קבלתו לעבודה. עובד שהתקבל לעבודה לאחר 1 באוקטובר לא יזוכה בגין אותה שנה.

תשלום במקרה של סיומי העסקה

17. עובד שסיים העסקתו בצה"ל בדרך של פרישה (טבעית, מוקדמת, נכות) וקיבל תשלום מלא של דמי ביגוד לא ינוכה משכרו החלק היחסי שלא השלים עד תקופת הזכאות.
18. עובד שסיים העסקתו בצה"ל שלא בדרך של פרישה לאחר שעבד תקופה העולה על שישה חודשים באותה שנה יקבל תשלום מלא של דמי ביגוד, ומשכרו לא ינוכה החלק היחסי שלא השלים עד תקופת הזכאות.
19. עובד שסיים העסקתו בצה"ל שלא בדרך של פרישה לאחר שעבד תקופה הנמוכה משלושה חודשים באותה שנה לא זכאי לדמי ביגוד. עובד שעבד בין שלושה חודשים לשישה חודשים באותה שנה יקבל דמי ביגוד באופן יחסי לתקופת עבודתו באותה שנה.
20. עובד שנפטר וקיבל תשלום מלא של דמי ביגוד, לא ינוכה החלק היחסי שלא השלים עד תקופת הזכאות.

תשלום התוספת לעובדי הוראה

21. קצובת הביגוד לעובדי הוראה משולמת באופן שונה מיתר הדירוגים כמפורט להלן :
- א. התשלום של קצובת הביגוד הוא בגין שנת הוראה (1.9 עד 30.8).
- ב. למורה אם שעובדת מעל 80% משרה, תשלום קצובת הביגוד בתוספת 10%.
- ג. מורים לחינוך גופני זכאים לתוספת נוספת של דמי ביגוד עפ"י סכום שנקבע מעת לעת ע"י החשב הכללי בתנאים הבאים :
- (1) מורה המועסק מעל חצי משרה – תשלום מלא.
- (2) מורה המועסק בין 30 ל – 50 אחוז משרה – כמחצית מהסכום.
- (3) מורה המועסק פחות מ – 30 אחוז משרה אינו זכאי כלל לתוספת של הביגוד.

אופן הזנה

22. קצין משא"ן ע"צ יזין רמת ביגוד לזכאים, בהתאם לסוג הביגוד כמפורט בסעיף 5. לעיל, במערכת אנשים, סוג מידע 9800, "זכאות לסוג בגדי עבודה".

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים : רמ"ד שכר

שם הוראה : קצובת ביגוד	מספר : 80-50	כותב ההוראה : מדור שכר ופנסיה
עמוד 2 מתוך 3		תאריך עדכון אחרון : 01/08/2026



קצובת ביגוד

נוסח מעודכן לתאריך : 01/08/2026

נספח א' : טבלת זכאות רמות ביגוד לפי דירוגים ודרגות

דירוגים	רמה 3 (נכון לשנת 2026 – 1,812 ₪)	רמה 4 (נכון לשנת 2026 – 2,527 ₪)
מנהלי , מחסנאים, מעתדים	מדרגה 11 עד דרגה 16 +	מדרגה 17 ומעלה
מקצ"ט	מדרגה 6 עד דרגה 10 +	מדרגה 11 ומעלה
מהנדסים, טכנאים , פסיכולוגים, מח"ר, עיתונאים, עיתונאי גל"צ	מדרגה 34 עד דרגה 37 +	מדרגה 38 ומעלה
משפטנים	מדרגה ה' עד דרגה 1א	מדרגה 2א ומעלה
עובדי מחקר	מדרגה ה' עד דרגה ג'	מדרגה ב' ומעלה
עובדי הוראה	עובדים שאינם מועסקים ע"פ "עוז לתמורה" ובעלי ותק בהוראה קטן מ – 26	ותק בהוראה מ – 26 שנים ומעלה, וכן עובדים המועסקים ע"פ "עוז לתמורה"
פיזיותרפיסטים, פארה רפואיים	מרמה 1 עד רמה 4	מרמה 5 ומעלה
טכנאי רנטגן	מ – 4 מעשי עד 12 +	מדרגה י' מעשי ומעלה
ביוכימאים	מ – 1ה עד א'	מדרגה 1א ומעלה
רוקחים	מדרגה ומ' עד דרגה א'	מדרגה 1א ומעלה
רופאים		כל הדרגות
אחיות	עד רמה 13	מרמה 14 ומעלה
עובדים סוציאליים	ותק לתוספת ותק קטן מ – 23	ותק לתוספת ותק מ – 23
בוחר , מנ"ע, מנ"ע בנין, בוחן משנה, מנ"ע משנה, מנ"ע בנין משנה		כל הדרגות
אומנים, מדריכי נהיגה, בוחן רכב, בוחן נשק	מדרגה ג+ עד דרגה ח+	מדרגה ט' ומעלה
מתכת, בנין, מאחד, צמ"ה, ענ"ת, נהגים, טבחים, דפוס	מדרגה 6 עד דרגה 15	מדרגה 16 ומעלה
חוזה אישי / הסכם מודרני מהנדסים		כל הדרגות
רב אומן		כל הדרגות

שם הוראה : קצובת ביגוד	מספר : 80-50	כותב ההוראה : מדור שכר ופנסיה
עמוד 3 מתוך 3		תאריך עדכון אחרון : 01/08/2026