



מטרה

1. מטרת הוראה זו היא לפרט את כללי שינוי אחוז המשרה לעובדים המעוניינים בכך.

שינוי אחוז משרה – מועסקים בהסכם קיבוצי

2. בקשה לשינוי אחוז משרה של העובד המועסק בהסכם קיבוצי תועבר על ידי הסמכות לבחינה ולאישור במדור סיווג וקידום בענף פרט ויועצים – מרכז תע"ץ (להלן: "מדור סו"ק") בליווי המלצת המפקד העובד בדרגת סא"ל, המסבירה את הצורך בשינוי המבוקש.

3. הבקשה תלווה באישור כתוב בחתימת העובד בו הוא מביע את הסכמתו לשינוי.

4. מדור סו"ק יודא כי לא קיימת מגבלה לאחוז המשרה בתקן.

5. במידה והעובד הוא פורש קבע- יודא מדור סו"ק כי לא הוגבל בקליטתו לאחוז משרה מסוים.

שינוי אחוז משרה – מועסקים בחוזה אישי

6. בקשה לשינוי אחוז משרה של עובד המועסק בחוזה אישי תיעשה בהתאם לסעיפים 1-4, למול מדור קליטה בענף פרט ויועצים - מרכז תע"ץ.

זכויות

7. לענייני ותק, עבור כל תקופה שבה הועסק העובד באחוז משרה מסוים יזוכה העובד בותק חלקי מתאים.

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים : מדור ביצוע השכר

שם הוראה : שינוי אחוז משרה	מספר : 30-51	כותב ההוראה : מדור ביצוע השכר
עמוד 1 מתוך 1		תאריך עדכון אחרון : 13/07/2025