

41.0510 תעסוקת אזרחים - קצובת הבראה

תוקף סעיפים 1 עד 16 מה- 31 באבג' 2000

הגדרות

1. בפקודה זו: תקופה של 12 חודשים המתחילה ב- 1 באפריל בכל שנה. עובד צה"ל זכאי לקצובת הבראה פעם אחת בשנה.
2. מספר ימי קצובת הבראה שהעובד זכאי להם נקבעים על-פי ותק לצורכי הבראה שצבר העובד. הוותק לצורכי הבראה כולל את כל ימי העבודה בגינם קיבל העובד שכר בתקופה בה הועסק כעובד צה"ל, וכן תקופות נוספות ממקומות עבודה מזכים (ותק משירות קבע, ותק משירות המדינה וכד'), כל זאת על-פי הכללים שנקבעו בהסכם העבודה הקיבוצי עם ארגון עובדי צה"ל.
3. שיעורי התשלום עבור כל יום הבראה יהיו כלהלן:
 - א. לכלל עובדי צה"ל - בהתאם לתעריף הגבוה מבין התעריפים הנהוגים לגבי בתי הבראה של התנועה הקיבוצית (תעריף משקים גבוה).
 - ב. לחניכים - בהתאם לתעריף הנהוג בשירות המדינה.

מכסת ימי קצובת הבראה

4. עובד, למעט חניך, יהיה זכאי לקצובת ימי הבראה כלהלן:

מספר ימי הבראה בשנה	ותק לצורכי הבראה (בשנים)
7	3-0 כולל
9	6-4 כולל
10	10-7 כולל
12	15-11 כולל
13	20-16 כולל
14	21 או יותר

קצובת הבראה בשנת העבודה הראשונה ובשנות מעבר

5. חישוב זכאותו של עובד לקצובת הבראה בשנת עבודתו הראשונה ייעשה כלהלן:
 - א. עובד שהחל לעבוד בין ה- 1 באפריל ל- 30 בספטמבר יזוכה במהלך שנת עבודתו הראשונה במשכורת חודש מארס, בקצובת הבראה על-פי החישוב הבא: קצובת הבראה שנתית מלאה, כפול מספר החודשים שעבד באותה שנה, חלקי 12.
 - ב. עובד שהחל לעבוד ב- 1 באוקטובר או לאחר מכן לא יהיה זכאי לתשלום קצובת הבראה על חשבון חודשי עבודתו באותה שנה, והוא ייראה, לצורך זכאות לקצובת הבראה, כאילו החל לעבוד ב- 1 באפריל בשנה שאחריה.
6. חישוב שיעור זכאותו של עובד לקצובת הבראה באחת משנות המעבר בין קבוצות הוותק המפורטות בסעיף 4 לעיל, ייעשה כלהלן:
 - א. לעובד שעבר לקבוצת ותק חדשה בין ה- 1 באפריל ל- 30 באוקטובר תחושב מכסת ימי הבראה כאילו עבר לקבוצה החדשה ב- 1 באפריל שלפני תאריך המעבר, קרי, שנת המעבר כולה תחושב, לעניין זה, לפי קבוצת הוותק החדשה.

ב. לעובד שעבר לקבוצת ותק חדשה בין ה- 1 בנובמבר ל- 31 במארס תחושב מכסת ימי ההבראה כאילו עבר לקבוצה החדשה ב- 1 באפריל שאחרי תאריך המעבר, קרי, שנת המעבר כולה תחושב, לעניין זה, לפי קבוצת הוותק הישנה.

נוער עובד

7. נער עובד זכאי למכסת ימי הבראה כלהלן:
 - א. עבור שנת עבודתו הראשונה - חמישה ימים.
 - ב. החל מהשנה השנייה ואילך - שבעה ימים.
8. הכללים המפורטים בסעיפים 5 ו-6 לעיל, חלים גם על נוער עובד.

עובד חלקי

9. עובד המועסק במשרה חלקית או בעבודה חלקית יקבל קצובת הבראה מוקטנת בשיעור יחסי לחלקיות עבודתו.
חופשה ללא תשלום או הפסקת עבודה
10. עובד שבמשך השנה שהה בחופשה ללא תשלום או שפרש מהעבודה בצה"ל לפני תום השנה יהיה זכאי לקצובת הבראה בסכום יחסי לחודשי עבודתו המלאים בפועל באותה שנה.
11. על אף האמור בסעיף 10 לעיל, עובד שפרש לקצבה זכאי לקצובת הבראה גם בעד פרק הזמן שנותר מיום פרישתו לקצבה עד סוף השנה, וזאת אף אם לא עמדה לזכותו כל חופשה.

ביצוע תשלום קצובת הבראה

12. קצובת הבראה המגיעה לעובד תשולם במשכורת חודש יוני מידי שנה.
13. לעובד חדש שהחל לעבוד ב- 1 באפריל ואילך, תשולם קצובת הבראה בסוף השנה בחודש מארס.
14. קצובת הבראה תשולם אוטומטית על ידי מת"ש בלי שהעובד יחויב להגיש בקשת קבלה או הודעה מוקדמת בדבר צאתו לחופשה או להבראה.

פטירת עובד

15. חשבוננו של עובד שנפטר וטרם ניצל את זכותו לתשלום קצובת הבראה יזוכה באופן יחסי לתקופת העבודה עד לסוף החודש שבו נפטר.
16. נפטר עובד לפני תום השנה שעבורה קיבל את הקצובה - לא ינוכה החלק של הקצובה ששולמה מהסכומים המגיעים לבני משפחתו או לעיזבוננו.