



צבא ההגנה לישראל

דו"ח מסכם שנה קלנדארית 2019
לפי חוק חופש המידע, התשנ"ח - 1998

דו"ח חוק חופש המידע לשנת 2019

תוכן עניינים

3-6.....	הקדמה.....
7-15.....	מפקדת זרוע היבשה.....
16-21.....	אגף הטכנולוגיה והלוגיסטיקה.....
22-29.....	אגף כוח האדם.....
30-37.....	הרבנות הצבאית.....
38-44.....	אגף המבצעים- חטיבת ההדרכה.....
45-47.....	אגף התכנון.....
48-52.....	אגף התקשוב וההגנה בסייבר.....
53-58.....	חיל האוויר והחלל.....
59-61.....	זרוע הים.....
62-64.....	פיקוד הצפון.....
65-67.....	פיקוד המרכז.....
68-72.....	פיקוד הדרום.....
73-77.....	פיקוד העורף.....
78-80.....	יחידת בתי הדין הצבאיים.....
81-83.....	יחידת בתי המשפט הצבאיים ביהודה ושומרון.....
84-85.....	המכללות הצבאיות.....

הקדמה

דין וחשבון שנתי של צבא ההגנה לישראל מובא לציבור בהתאם להוראות החוק, אשר קובע:

א. "רשות ציבורית תפרסם דין וחשבון שנתי שיכלול מידע אודות פעילותה ותחומי אחריותה והסבר על תפקידיה וסמכויותיה; הדין וחשבון יכלול גם ידווח של הממונה על הפעלת חוק זה ברשות הציבורית, ואולם רשאי לפרסם דיווח זה בנפרד".

ב. מובהר בזאת ולמען הסר ספק, כי בהתאם להוראות חוק חופש המידע נקבעו סייגים ביחס להחלת החוק על מערכת הביטחון, מטעמים של שמירה על ביטחון המדינה, וזאת בהתאם לצו חופש המידע (נושאים שרשות ציבורית לא תמסור מידע לגביהם), התשנ"ט – 1999.

רוח צה"ל



צבא ההגנה לישראל הוא צבאה של מדינת ישראל. צה"ל פועל בכפיפות לרשויות השלטון האזרחי הדמוקרטי ולחוקי המדינה. מטרת צה"ל היא להגן על קיומה של מדינת ישראל ועל עצמאותה, ולסכל מאמצי אויב לשבש את אורח החיים התקין בה. חיילי צה"ל מחויבים להילחם, להקדיש את כל כוחותיהם, ואף לחרף את נפשם להגנת מדינת ישראל, אזרחיה ותושביה. חיילי צה"ל יפעלו על פי ערכי צה"ל ופקודותיו, תוך שמירה על חוקי המדינה וכבוד האדם, וכיבוד ערכיה של מדינת ישראל כמדינה יהודית ודמוקרטית.

"רוח צה"ל" - הנדרה ומוקרות

"רוח צה"ל" הוא תעודת הזהות הערכית של צה"ל, אשר ראוי שתעמוד ביסוד הפעולות של כל חייל וחילת במסגרת צה"ל, בשירות סדר ובשירות מילואים.

"רוח צה"ל" וכללי הפעולה הנגזרים ממנו הם הקוד האתי של צה"ל. "רוח צה"ל" יישמש את צה"ל, על חיילו, מפקדיו, יחידותיו וחילותיו בעיצוב דפוסי הפעולה שלהם. על פי "רוח צה"ל" נהוג, יחנכו ויבקרו את עצמם ואת זולתם.

"רוח צה"ל" יונק מארבעה מקורות:

- מסורת צה"ל ומורשת הלחימה שלו כצבא ההגנה לישראל.
- מסורת מדינת ישראל על עקרונותיה הדמוקרטיים, חוקיה ומסודותיה.
- מסורת העם היהודי לדורותיו.
- ערכי מוסר אוניברסליים המבוססים על ערך האדם וכבודו.

ערכי היסוד



הגנת המדינה, אזרחיה ותושביה
מטרת צה"ל היא להגן על קיומה של מדינת ישראל, על עצמאותה ועל ביטחון אזרחיה ותושביה.

אהבת המולדת ונאמנות למדינה
ביסוד השירות בצה"ל עומדות אהבת המולדת והמחויבות והמסירות למדינת ישראל - מדינה דמוקרטית המהווה בית לאומי לעם היהודי - לאזרחיה ולתושביה.

כבוד האדם
צה"ל וחילו מחויבים לשמור על כבוד האדם. כל אדם הוא בעל ערך שאינו מוחזק כמוצא, דת, בלאום, גזע, במעמד ובתפקיד.

הערכים

טוב הנשק
החייל ישתמש בנשקו ובכוחו לביצוע המשימה בלבד, אך ורק במידה הנדרשת לכך, וישמור על צלם אנוש אף בלחימה. החייל לא ישתמש בנשקו ובכוחו כדי לפגוע בבני אדם שאינם לחימים ובשבויים, ויעשה כל שביכולתו למנוע פגיעה בחייהם, בגופם, בכבודם וברכושם.

מקצועיות
החייל יסאף לרכוש את הידע המקצועי ואת המיומנויות הנדרשים לביצוע תפקידו, וישמם תוך חזרה לשיפור מתמיד של הישגים האישיים והיחידתיים.

משמעת
החייל יפעל כמיטב יכולתו לביצוע מלא ומוצלח של הנידרש ממנו על פי הפקודות ועל פי רוחן. החייל יקפיד על מתן פקודות חוקיות בלבד, ולא יציית לפקודות בלתי חוקיות בעליל.

רעות
החייל יפעל מתוך אהדה ומסירות לחבריו לשירות, ויחלץ תמיד לעזרתם כשהם זקוקים לו או תלויים בו, חרף כל סכנה וקושי, עד כדי חירוף הנפש.

שליחות
החייל יראה בשירותו הצבאי שליחות; יהיה נכון לתרום כל שביכולתו להגנת המדינה, אזרחיה ותושביה. זאת בהיותו נבי של צה"ל הפועל מתוקף ובמסגרת הסמכות שניתנו לו על פי פקודות הצבא.

דבקות במשימה וחתירה לניצחון
החייל יילחם ויפעל באומץ לב נוכח כל הסכנות והמכשולים שבפניו, וידבק במשימתו בנחישות ובתבונה, עד כדי חירוף הנפש.

אחריות
החייל יראה עצמו שותף פעיל בהגנה על ביטחון המדינה, אזרחיה ותושביה. החייל יפעל תוך גילוי מתמיד של מעורבות, יזמה ושיקיה, בשיקול דעת ובמסגרת סמכותו, כשהוא נכון לשאת באחריות לתוצאות פעולותיו.

אמינות
החייל יציג דברים כהייתם, בשלמות ובדייקנות, בתכנון, בביצוע ובדיווח, ויפעל כך שרעיו ומפקדיו יוכלו לסמוך עליו בביצוע המשימות.

דוגמה אישית
החייל ינהג על פי הנדרש ממנו, ויקיים את שהוא חרש מוזלנת, מתוך הכרה ביכולתו ובאחריותו, בצבא ומחוצה לו, להוות דוגמה ראויה.

חיי אדם
החייל ינהג באופן מושכל ובסיוחתי בכל פעולותיו, מתוך הכרה בהשכיחות העלויה של חיי אדם. בעת לחימה יסכן את עצמו ואת רעיו במידה הנדרשת לביצוע המשימה.

-בלמ"ס-

מידע כללי

דרכי התקשרות עם הממונה

תא חופש המידע בענף אסטרטגיה ומבצעים, דובר צה"ל:

א. טלפון: 073-3862216

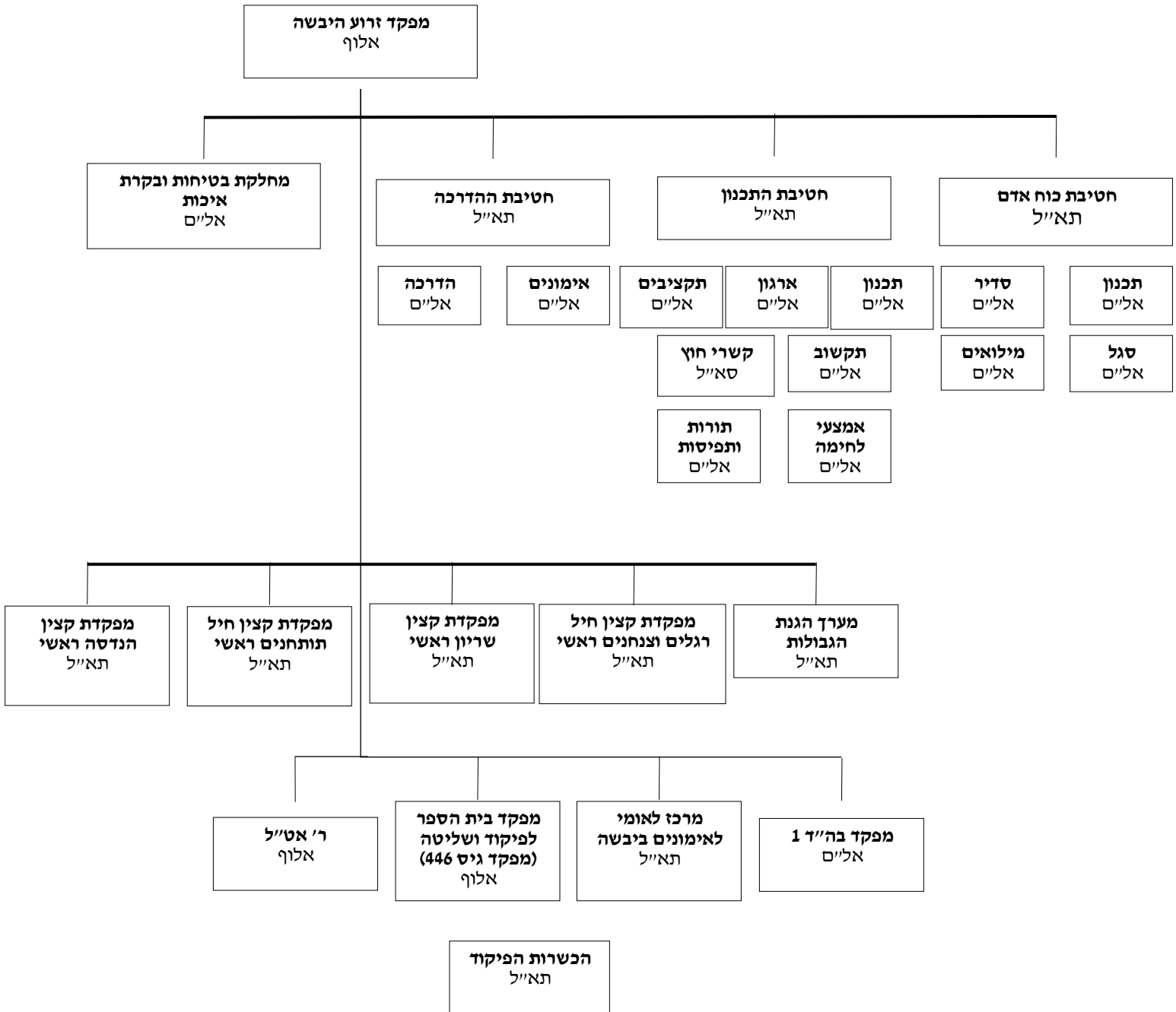
ב. דואר אלקטרוני: foi@mail.idf.il

יחידות צה"ל

- מבנה
- תפקידים
- סיכום השנה החולפת
- יעדים לשנה הבאה
- דרכי התקשרות

מפקדת זרוע היבשה

1. מבנה :



2. כללי :

2.1 ייעוד הזרוע: לבנות את כוחות היבשה לכלל מצבי השגרה והחירום עד רמת הגיס כולל ואת המערכים הטכנולוגיים והלוגיסטיים עד רמת המטכ"ל בראייה רב זרועית ולקיימם בכשירות הנדרשת.

2.2 תפקידי זרוע היבשה בשגרה :

- א. לבנות את כוחות היבשה של צה"ל עד רמת גיס כולל.
- ב. לבצע בניין כוח ליחידות הפיקודיות, מערך ההגנה המרחבית הקדמית ויחידות מג"ב ת"פ צה"ל.
- ג. לבנות את הכוח הטכנו לוגיסטי מהחייל ועד המטכ"ל.
- ד. להגדיר את הצורך המבצעי באגפי המטכ"ל ולזרועות הנדרש ללוחמה היבשתית ולהשפיע על בניין הכוח הלוגיסטי באגפים ובזרועות.
- ה. לתכנן ולפרסם את גרף הפעילות היבשתית השנתית והרב-שנתית (כולל נגזרות רב-זרועיות) בהתאם להנחיית מטה כללי ולגבש את תכנית האימונים השנתית לכוחות היבשה.
- ו. להוות מערך בטיחות כלל צה"לי.
- ז. לתכנן, לממש ולבקר את תקציב ז"י בכפוף למסגרות התקציב שנקבעו.
- ח. לטפל בנפגעי חילות היבשה, השדה והלוגיסטיים ובני משפחותיהם באמצעות מפקדי קציני החיל הראשיים.
- ט. להוביל, על פי צורך, פרויקטים רב-זרועיים המשפיעים על הקרב היבשתי.

2.3 תפקידי זרוע היבשה בחירום :

א. תורה, הדרכה ואימונים :

- להדריך, להכשיר ולהסב את כוחות השדה והכוחות הלוגיסטיים.
- לתחקר, ללמד, להפיק לקחים ולהפיצם.
- להקים סד"כ זמני ע"פ הנחיית המפקדה הכללית.
- לקלוט אמצעי לחימה, להטמיעו ולשפרו.
- לקדם תהליכי הצטיידות לתמיכה במאמצי הלחימה ביבשה.
- הפקת לקחים אחרי לחימה ובאימונים והטמעתם בתוכנית סדורה.

ב. סד"כ :

- להוות יועץ הרמטכ"ל לכשירות ומוכנות סד"כ היבשה.
- לממש את התוכניות הנוגעות להכנת סדר הכוחות ללחימה.

- לייעץ לאגפי המטה הכללי בנוגע להקצאת סדר הכוחות ומשקי היבשה.
- לשלח את היחידות הכפופות למפקדת הזרוע בהתאם לתכניות האופרטיביות.
- לבנות תכנית חזרה לכשירות וכוונות והובלת יישומה במסגרת המוכנות וההערכות ליום שאחרי.
- לרכז ולתכנן את תכנית החזרת מערכי השדה והמערכים הלוגיסטיים לכשירות לאחר הלחימה.
- להמליץ על בניין כוח תוך כדי לחימה ולממשו.

3. סיכום פעילות שנת 2019 :

3.1 ארגון :

- א. תמרון ודרג נפרס- חיזוק התקשוב בגדוד, חיזוק הקצה מבצעי – צוותי שמירת כשירות בפקמ"ז, עמ"ט את"ר (איתור תקיפה רשתי) בחיל התותחנים, מפת הדרכים – חיזוק יכולת הפעלת האש בגדוד. רה ארגון יחידת יהל"ם, הגדוד כאתרוג (איוש כ"א ואמצעים), ארגון מאגדים לחטיבות אש, הנדסת המפץ – מעבר 4 פלוגות בגדודי הנדסה, הקמת יח' רב ממדית, 'נגה'- הקמת גרעין הקמה, מעבר ממח' סיור ותצפית בשריון לאוה"ד ארגון החוליות הרפואיות והפינוי הרפואי, הסבת חטיבה 188 לסימן 4, הסבת חטי' 84 לנמ"ר, הסבת 828 לאכזרית.
- ב. מפקדות- ארגון תאי העורף המפקדות, "אחזקה אחרת" במילואים, ארגון המפקדות באגד הלוגיסטי האוגדתי.
- ג. המאמץ המנהלי- עבודת מטה הנהיגה (התאמת תקינת הנהגים לרכבים), הקמת יחידת סיוע מנהלתית.
- ד. הדרכה- הקמת פל' ה-15 בבה"ד 1, ארגון בסיס האימונים של פיקוד הדרום, צבא יבשה דיגיטלי בהכשרות, הקמת ביה"ס לקומנדו, ארגון המרכז לאימוני יבשה במילואים.
- ה. מערך הגנת הגבולות וביטחון שוטף- עבודת מטה הניוד בביטחון השוטף, ארגון יחידת הסיור המדברי.

3.2 כוח אדם :

- א. תכנית איכות הפיקוד- מימוש התוכנית ובמסגרתה :
 - חלוקה של כ- 600 ערכות מתקדמות למ"פים ביבשה.
 - הוצאת שני מסעות 'שחפים'- מסע מנהיגות לחו"ל לאוכלוסיית המ"פים.
 - סיכום מ"פים שהיוו מחזור א' לתוכנית "הגדעונים"- תכנית לפיתוח מפקדים, רב חילי ורב זרועי.

- בוצעו השתלמויות רבות במסגרת ה'מטרו' היבשתי – ציר פיתוח אישי ומקצועי לקצינים בכל דרג – סה"כ כ- 200 קצינים.
- הורחבו סל הקורסים עבור המ"פים- 340 קצינים בקורסי שפה ערבית / אנגלית, 7 מ"פים בקורס בצבאות זרים בחו"ל, 11 קצינים בכיתות פסיכומטרי.
- חולקו 17 תכניות שירות- "סלע"- עבור המטה המבצעי ביבשה והמקביל הורחבו תמריצי הרכב במימון מטכ"לי וזרועי.
- טופלו זכאויות הפרט של המפקדים הלוחמים- הארכת תוקף קורס מפקדי הפלוגות לגמול השתלמות, זכאות לנופש מבצעי (לילה שביעי) , החזרו הוצאות אירוח ועוד.
- הורחבו מלגות תוך כדי השירות לאוכלוסיית הסא"לים / אל"מים.
- חולקו כ-400 כרטיסים נטענים למפקדים ביבשה שמאפשרים רכש לרווחת המשרתים בפלוגה.
- ניתן מענה של סל משאבים ל-22 מג"די ההכשרה בזרוע כמשלים לעבודת המטה המבצעי שטיפלה במענה לגדודים המבצעיים.
- הורחבה הזכאות של המפקדים הלוחמים במכון הקבע והורחב סל השירותים הניתנים להם.

ב. מערך החובה :

- החלה עבודת המטה- "הגדוד כאתרוג"- מאמץ מטכ"לי וזרועי לחיזוק יח' המטה המבצעי
- החלה פעילות ה'חייל מומחה' תכנית לאיתור חייליים בעלי ידע/ השכלה ייחודית ביבשה ומיצוי החיילים לתפקידים ייחודיים/ טכנולוגיים ביחידות הפיתוח ביבשה (חט"ל/ אמל"ח וכדומה).
- שני"ב (שירות נוסף בתשלום)- המשך המענה בשני"ב ליחידות המיוחדות בזרוע עבור פערי תומכי לחימה כחלק מתהליך קיצור השירות.
- תכנית רב שנתית עתודה טכנולוגית- עבודת מטה בהובלת חטיבת כוח האדם, חילות אגף הטכנולוגיה והלוגיסטיקה ומחלקת ארגון למתן מענה אינטגרטיבי להגדלת הדרישות בכוח אדם טכנולוגי כתוצאה מהתפתחות אמצעי הלחימה.
- פותח המענה להכשרת החוליה הטכנית הפלוגתית לרובאי 03.
- הורחב המענה להכשרת תומכי הלחימה ביבשה במסגרת מחלקות/ פלוגות.

ג. שער הכניסה :

- חיזוק עידוד הגיוס בעזרת הפיכתו ליותר ממוקד, יותר אישי ומתקדם.
- הורחבו הקמפיינים לעידוד הגיוס בשיתוף דו"צ/ קמפיינים.
- יציאה לדרך עם קמפיין 'רקרבי' ופעילויות ממוקדות ברשויות המקומיות השונות.
- סוכם פיילוט המפ"ל- מיון לפיקוד ולחימה- מיון למלש"ב טרם הגיוס ובוצעה העברת מקל מסודרת לאכ"א.
- פותח מדד פי- מדד מתקדם המתבסס על מחקרי דאטה סיינס- המאפשר זיהוי איכות המתגייסים בצורה מתקדמת ביותר.

ד. שער היציאה (תכניות ללוחמים לקראת שחרור) :

- הוסדר ביחד עם אכ"א תכנית למענה שלם עבור שער היציאה ללוחמים.
- בוצע פיילוט מסע 'בחזרה לעתיד'- עיבוד מנטלי של חוויות השירות וסגירת המשימה- כ-28 מחלקות לקחו חלק בפיילוט שיורחב בשנים הבאות כך שייתן מענה לכלל הסד"כ הלוחם.
- בוצעו כנסי משתחררים ייעודים לאוכלוסיית הלוחמים בהובלה זרועית, בכנסים לקחו חלק כ- 6,500 לוחמים.
- החלה הכשרת לוחמים לפני שחרור למקצועות ההייטק במסגרת תכנית 'לוחמים להייטק', במסגרת התוכנית הוכשרו כ- 100 חיילים במסלולים השונים.

ה. מערך המילואים :

- החל פיילוט מודל הזנה לתומכ"ל במסגרת גדוד מזין חטיבה.
- הורחבה ההכשרה לקצונה במסגרת קק"צ תומכ"ל בשיתוף אט"ל.
- הורחב המענה לשיבוץ קצינים במפקדות ובמטה המבצעי.

ו. אמל"ח וטכנולוגיה :

1) בניית התפיסות-

- גיבוש תפיסת יכולות "12 השבטים".
- גיבוש תוכניות התעצמות 'יבשה באופק' לתוכנית רב שנתית "גדעון" +1 בראי צוות הקרב הפלוגתי העתידי.
- בניית תוכנית יכולות לשיפור והעצמת קטלניות החי"ר בדרג המסתער. (נ"ט ונשק, אופטיקה, אמצעי הרג מתקדמים).

- ביסוס יכולות עם כלל הרכיבים והימנעות מיצירת 'יכולות בוטיק'.
 - (2) מתן מענה טכנו מבצעי לגזרות הבט"ש- רשת ביטחון, שומרי הסף, מר"ס לשומרון.
 - (3) אש יבשתית- פיתוח יכולות האש לכוח המתמרן. אישור פרויקט 'תותח חדש' ברמה המטכ"לית.
 - (4) ניידות- ניתוח חלופות ואישור אג"ת לתוכנית הניוד לאוגדה 98 וניסויים טכנו- מבצעיים לפלטפורמת האיתן.
 - (5) פיתוח יכולות הדק חכם להעלאת הקטלניות בדרג המתמרן.
 - (6) המאמץ הדיגיטלי- בדיקת מערכות ארגמן וספיר.
 - (7) חיזוק יכולות הרום הקרוב לקרקע (המימד האווירי הקרוב לקרקע כדוגמת רחפנים) במערכות איסוף.
 - (8) מיקוד במערכות לוגיסטיות אוטונומיות ורובוטיות כגון השיירה האוטונומית ולוגיסטיקה באמצעות רחפנים.
 - (9) כיפת ברזל לדרג הטקטי ואישור עקרוני של יכולות 'מגן גדעון'.
 - (10) פיתוח הטנק העתידי- מרכבה סימן 4 ברק.
 - (11) המשך התעצמות ופיתוח יכולות להתמודדות עם תת קרקע בדגש על מנהרות התקפיות בתרחישי הגנת גבולות ומנהרות מגנטיות בתרחיש התמרן.
- ז. תקשוב:

- תקשורת טקטית- פותחו גרסאות חדשות למערכת ניהול הקשר הצה"לית, התקיימו עבודות פיתוח של רשת הנתונים של התמרן הצה"לי אשר מותאמת לדור הבא של צי"ד, התקיים עיסוק בהכנסת פלטפורמות תקשוב מתקדמות לגזרות הבט"ש, בוצעו הסבות לעורקי תקשורת לטכנולוגיות חדשות.
- הגנה בסייבר- בוצעה הערכת חוסן לכלל מערכות זרוע היבשה, התקיים עיסוק בהגנת רשתות במרחבי הגבולות, בוצעו וועדות הגנה לפרוייקטים קיימים ובקליטה לטובה שיפור הגנת המידע והסוד.

ח. אימונים והכשרות:

(1) אימונים-

- הרחבת מחזוריות האימונים במתכונת 17:17.
- התמקדות בכשירויות הבסיס: אימוני מפקדים, אימוני מקצועות, שבועות ירי.
- הועלתה כמות אימוני הלילה בארבעים אחוז.

- ביצוע אימונים רב חיילים משולבים מרמת הפלוגה, תרגילים משולבים אמל"חים ולוחמים רגליים, תרגילים בין זרועיים.
 - ביצוע פיילוט לאימוני פרט בשטח בנוי לסד"כ הסדיר – מודל 'זירת אימונים'.
 - מסדרים זרועיים- חשיבות החיבור לשטח.
 - משחקי מלחמה- מעבר לתכנון מאורגן.
 - מערכת אימונים- פיתוח מערכת ליצירת שפה משותפת.
 - תכנון 'תר"ש תנופה'- סיווג הסד"כ בשלוש מדרגות והחלת מחזוריות חדשה.
 - מודל אימונים משולבים – תיקוף מסמכי שותפות עם חיל האוויר, חיל הים, תקשוב ואמ"ן ומימוש מודל אימונים משולב למכלולי האש המודיעין והאיסוף.
- ט. תשתיות ופריסה:
- מחנות האימונים- שיפוץ תשתיות קיימות, הקמת יחידת אריאל האחראית על תפעול, ניהול ותחזוקה של מחנות האימונים.
 - תר"ש אביב- ייזום זירת אימונים צפונית.
 - תר"ש תנופה- גיבוש תר"ש תנופה, ניתוח פרקי תשתיות הארגון והאמל"ח.
 - 'חיים חדשים'- במסגרת תכנית זו נעשה טיפול בתשתיות הימ"חים.
 - 'עוז לחייל'- במסגרת תכנית זו נערך הקמת תשתיות חדשות להכשרות ושיפוץ מבנים קיימים.
 - תר"ש תו"פ- גיבוש תפיסה ועקרונות, ניתוח מחנות במיקוד, מהווה את ראשית הצירים ונגזרים ממנה ארגון הסד"כ, ארנונה והזדמנויות לאומיות.
 - תר"ש תרומות- גיבוש תר"ש תשתיות בתרומה בז"י, מיפוי צרכים, כושר קרבי.
 - תקציבי תשתיות - סדר תנועה בתשתיות, שימושים מותנים, צינור הרכש, ועדת חריגים.
 - אחזקה- קמפוסים, ניתוח אחזקת מתקנים ביבשה, אחזקת לת"ק.
 - פרויקטים- נוהל 10/3 זרועי, גאנט בקרת פרויקטי תשתית.
 - תכנית רב שנתית בשטחי אש- מיסוד דירקטוריון והגנה על אינטרסים ביבשה.

- פריסה לאור ארגון הסד"כ- ניתוח חלופות פריסה לחטיבות לאור ארגון הסד"כ.
- משימות ארגון ועמ"טים חיליות- רבמ"ד, הכשרות מרו"ס, מפת הדרכים, ביה"ס לגדס"רי חי"ר, הכשרות חובשים חרדים, כוח אדם – יחידה לניוד טקטי במל"י, חי"ר 2020, הנדסת המפץ, פלוגה 16 בבה"ד 1.
- משימות אמל"ח- 84 לנמ"ר, 828 לאכזרית, נוגה, איתן, תותח חדש, 188 סימן 4, דוהר שמים, מחסני מצנחים (יח' אספקה בהיטס).
- מגבלות מרת"ח- הקמת בסיס נתונים אחיד, מגבלות ב-GIS.
- הגנה על אינטרסים- מענה לתוכניות אזרחיות ושמירה על אינטרס זרועי.
- פינוי מחנות נטושים ושיווק מחנות- מטווח 24, מחנה נתן, בסיס דלק נשר, מרכז התחמושת רמון, צריפין ותל השומר.
- הסכם שוה"ם (שיווק והעתקת מחנות)- זיכוי מקרקעין.

4. יעדים מרכזיים לשנת 2020 :

4.1 תפיסות וארגון :

- א. "היציבה היבשתית"- אשרור התוכנית והתאמתה כולל גרף האימונים.
- ב. צק"ח (צוות קרב חטיבתי) 'גדעון' (לתמרון בחזית)- תובנות, הקפאת תצורה ותחילת הטמעת מרכיבים והתארגנות ב-19'.
- ג. "מפת הדרכים"- חטיבת האש, התווך האווירי הטקטי, האש בהגנת הגבולות.
- ד. "הנדסת המפץ"- תכנון גדחה"ן 'גדעון', התאמת יהל"ם.
- ה. תר"ש החי"ר- קטלניות החי"ר, הכשרות החיר"ם והעברת גפן לביסלמ"ח, ניוד ורק"ם בחי"ר.

4.2 כוח אדם :

- א. המשך מימוש קיצור השירות שלב א'.
- ב. מיקוד בקצה המבצעי ובקצונת השדה (דרג סרן-רס"ן)
- ג. תכנית איכות הפיקוד ושכר המפקדים להשקעה בלוחמים.
- ד. עידוד הגיוס.

4.3 אימונים והכשרות :

- א. תפיסת יבשה באופק'.
- ב. 12 השבטים.

ג. יציבה יבשתית- בניין כוח דיפרנציאלי (צק"חי ישורון, צק"חי גדעון, צק"חי יפתח).

ד. מיזוג מז"י אט"ל- המשך קידום והטמעת תהליכים במיזוג.

ה. הובלת אבן בנין "הכשרות ואימונים" בתכנון שנת 2019 ואינטגרציה של כלל מובילי המשימה בת"ע חטיבת הדרכה.

ו. שנה רביעית בתר"ש גדעון ושנה ראשונה בתר"ש האימונים.

ז. המשך מימוש תוכנית תר"ש 'אביב' (תשתיות האימונים והמחנות).

4.4 מוכנות:

א. כשירות ומוכנות- מתארים חלפים ותחמושת שימור מודל 'קונה-נוסע' הערכת כשירות שוטפת ליבשה.

ב. משקים- תחילת צמצום פערים מידול הניוד הטקטי וקטלניות החי"ר, השלמת התעצמות.

ג. מימוש תפיסת הניוד ביבשה- הסבות 3 חטיבות וניוד החי"ר ע"ב נגמ"ש.

4.5 יכולות:

א. המאמץ הדיגיטלי.

ב. פיתוח יכולות רובוטיות.

ג. מבצוע צי"ד גדעון.

4.6 תשתיות ופריסה:

א. תשתיות- מחנות האימונים, עוז לחייל, תר"ש אביב, שוה"ם.

4.7 אופרטיבי:

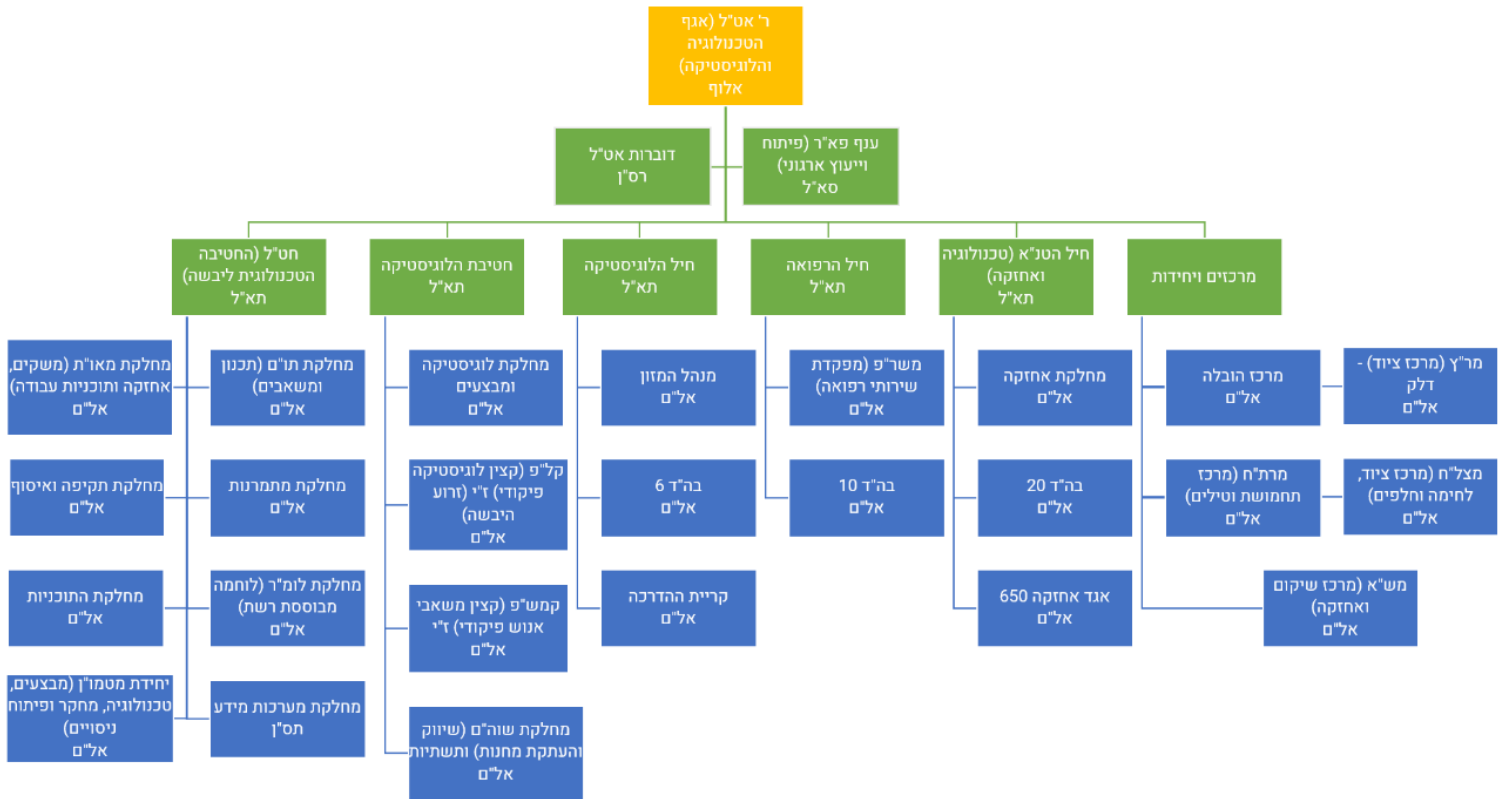
א. 'מגן צפוני'.

ב. היערכות להגנה בצפון.

ג. 'זהר דרומי'- הסדרת בנין הכוח.

אגף הטכנולוגיה והלוגיסטיקה

1. מבנה:



2. כללי:

אגף הטכנולוגיה והלוגיסטיקה (להלן: "אט"ל") הוא אגף במטה המתאם במפקדה הכללית, כמפורט בהוראת הפיקוד העליון שמשפרה 2.0101. אט"ל הינו אגף המקיים מאמץ לוגיסטי רב-זרועי, המאפשר את רציפות הלחימה ביבשה, באוויר ובים, בחירום ובשגרה.

אט"ל משמש גוף המטה בתחום הלוגיסטי במפקדה הכללית, בתפקידה כמפקדה המבצעת העליונה ביבשה.

2.1 ייעוד: אט"ל יהווה מפקדה טכנולוגית לוגיסטית עצמאית במפקדה הכללית להפעלה ופיקוד על המאמץ הלוגיסטי הרב זרועי בכלל מצבי השגרה, החירום והמלחמה.

2.2 תפקידים בתחום הפעלת הכוח:

- א. לתכנן ולתאם את הפעלת הלוגיסטיקה הרב זרועית בצה"ל ולאשר את התוכניות הלוגיסטיות, למעט התחום הייעודי בזרוע האוויר, בזרוע הים ובאמ"ן.
- ב. לפקד ולהפעיל את מרכזי אט"ל ולתאם את הפעלת המערך הלוגיסטי באמצעות מפקדות הפעלת הכוח בצה"ל.

- ג. לגבש את התוכנית הלוגיסטית המטכ"לית בכלל ששת המערכים הלוגיסטיים (הספקה, רפואה, אחזקה, הובלה והיסעים, בינוי ותשתיות ושליטה) לאור התוכניות האופרטיביות.
- ד. לבצע בקרה על המוכנות (הכשירות והכוננות) הלוגיסטית בצה"ל, למעט בתחומים ייעודיים בזרועות.
- ה. לגבש את תמונת המצב הלוגיסטית, ולבצע הערכת מצב לוגיסטית, כחלק מהערכת המצב המטכ"לית, למעט בתחומים ייעודיים בזרועות.
- ו. לנהל את המשקים והמלאים שבסמכותו.
- ז. לתכנן, לנהל ולבקר את תכנית האחזקה הצה"לית ואת המשאבים למימושה - בהתאם ליעדי הכשירויות שאושרו במטכ"ל ולתוכניות שאושרו ע"י ז"י.
- ח. לספק את צרכי הקיום של צה"ל.
- ט. לתת מענה בתחום הלוגיסטיקה והשלישות ליח' זרוע היבשה.
- י. אחריות על אחזקת מחנות האימונים ביבשה ושימור כשירות התשתיות.
- 2.3 תפקידים בתחום בנין הכוח :
- א. לגבש את התפיסה המבצעית להפעלת הלוגיסטיקה בצה"ל.
- ב. לכתוב את תורת היסוד התחומית 'לוגיסטיקה'.
- ג. לבנות את הכוח הלוגיסטי למרכזי אט"ל ולמערכים לוגיסטיים בדרג הפיקוד המרחבי (אגד אחזקה, אלמ"ר ויחידת הבינוי), בכפוף לאישור זרוע היבשה.
- ד. ליעץ באשר לשינויים ארגוניים ביחידות צה"ל המשפיעים על המענה הלוגיסטי (על פי הוראת קבע אג"ת 06/09).
- ה. ליזום, לנהל ולבצע מחקר, פיתוח והצטיידות למערכות אמל"ח ואמסל"ח ליבשה.
- ו. ליזום ולשמש גוף אמל"ח למערכות מידע תפעוליות ומערכות שליטה ובקרה לוגיסטיות לכלל צה"ל למעט התחומים הלוגיסטיים הייעודיים בזרועות (בהתאם להוראת קבע אג"ת 10/1).
- ז. להשתתף בתהליך אישור פרויקטים בעלי משמעות לוגיסטית בצה"ל (עפ"י הוראת קבע אג"ת 10/1).
- ח. לייצג את צה"ל בתחומי הלוגיסטיקה במערכת הביטחון וברשויות המדינה, בתאום עם ז"י. בתחומי הרפואה הסמכות נתונה לקרפ"ר.
- ט. להוות את גוף המטה לתחום הבינוי בצה"ל ובכלל זה הפעולות האלה :
- לקבוע את תקן (סטנדרט) הבינוי בצה"ל ולערוך בקרה על מימושו.
 - לרכז את תמונת מצב התשתיות והמבנים בצה"ל.

2.4 תפקידים נוספים בחירום :

- א. לספק מענה לוגיסטי רב זרועי לצה"ל, בהתאם לתעדוף שייקבע במוצב הפיקוד העליון (למעט אפסניה ייעודית של זרוע האוויר, זרוע הים ואגף המודיעין).
- ב. לשלב את המשק האזרחי בפעילות הלוגיסטית של צה"ל בשעת חירום, לרבות הפעלת מפעלים חיוניים באמצעות משרד הביטחון וגיוס אמצעים.
- ג. לנהל את כלל משקי היבשה בשעת חירום.
- ד. לממש את תכניות ההצטיידות בשעת חירום באמצעות משרד הביטחון.
- ה. לתכנן ולממש את משימות ריכוז סד"כ הניוד ואמצעים בזירת המלחמה, בהתאם לסדר העדיפויות של מוצב הפיקוד העליון, לרבות הפעלת גופי שליטה מהמשטרה הצבאית וממשטרת ישראל באמצעות מכלול התנועות הלאומי.

3. סיכום פעילות אט"ל לשנת 2019 :

בשנת 2019 התמקד אט"ל בעיסוק בתחומים הבאים :

- 2.1 הגברת המוכנות הלוגיסטית של המערך הלוחם והמערך הלוגיסטי של צה"ל לחירום :
 - א. הועלתה מוכנות המערך הלוגיסטי והגיעה לסגירות אופרטיביות בתוכניות המגננה והמתקפה.
 - ב. בוצעה מוכנות מלאה בכלל המערכים והרמות השונות.
 - ג. הועלתה הכשירות של כלל המערך הלוגיסטי על ידי מימוש גרף התכנון האופרטיבי הלוגיסטי והתרגילים.
 - ד. שופרה הכשירות האופרטיבית של כלל המערך הלוגיסטי.
 - ה. בוצעו פעולות לשיפור תשתיות אופרטיביות.
 - ו. המשך קידום ומימוש תכולות התר"ש (תכנית רב שנתית) הלוגיסטי בתחומי הניוד הלוגיסטי, הספקה בהיטס, פינוי רפואי, רענון פלטפורמות של מרכז הובלה, סימולטורים ותשתיות אחסנת תחמושת.
 - ז. בוצעה בחינה מעמיקה של משקים עיקריים בראיית עשור קדימה, גובשה ומומשה תכניות לריענון משקי וגריטת מערכים מיושנים.
 - ח. שימור זמינות גבוהה לאמל"ח - קליטת אמצעים חדשים והתעצמות טכנולוגית במאמץ ההגנה.
 - ט. מבצע גדודי טנ"א ניידים, הקמת יחידות העורף והסדרת משק המנועיות לחירום.
 - י. תגבור מרכזי אט"ל להעלאת המוכנות לחירום.

2.2 מתן מענה לפעילות צה"ל ברגיעה :

- א. ניתן מענה לוגיסטי לפעילות צה"ל בתעסוקה המבצעית, באימונים ובקיום השוטף.

ב. תנופת תשתיות האחזקה המשיכה השנה במסגרתה נמסרו עשרות פרויקטים ליחידות הקצה המאפשרים מתן מענה איכותי לאמל"ח וסביבת עבודה מתקדמת.

ג. מימוש תכניות לשיפור מענה ההזנה לצה"ל – הרחבת מגוון הפריטים ושירותי המזון ליחידות, מתן מענה מותאם לאוכלוסיות ייחודיות – טבעונים, חרדים, חולי צליאק ועוד, שיפור איכות ונראות חדרי האוכל ועוד.

ד. מימוש תכניות לשיפור שירותי הרפואה – הרחבת שעות פעילות המרפאות, הנגשת המידע הרפואי בפורטל הרפואה, קידום בריאות ומניעת תחלואת שיניים, עמ"ט הפינוי, פקודת הרוקחים, טלה-רפואה (רפואה מרחוק), הגדלת היקף הכשרות החובשים ומיסוד תחום "שדה וכושר נפשי" במחלקת ברה"ן.

ה. עמ"ט (עבודת מטה) בשביל הבריאות – הושק הוועד המייעץ למנהלת "בשביל הבריאות".

ו. השלמת תהליך יישום אחזקה אחרת תוך מיקוד בייצוב המענה בימ"חים (יחידת מחסני חירום), חיזוק הגדודים הסדירים והרחבת המענה הרב-זרועי.

ז. הסכמת גדודי הטנ"א (טכנולוגיה ואחזקה) לביצוע דרג השדה וקליטת אמצעי אחזקה מתקדמים ההופכים את הגדוד לעצמאי בשגרה, חירום ומלחמה.

ח. טיוב ושיפור המענה הלוגיסטי לחייל בקצה – הגברת כשירות, שיפוץ חד"א (חדר אוכל) ורכשי ריהוט, חיזוק הרס"פ.

ט. מתן מענה שלם לחייל – חלוקת ציוד מקיף לחייל אשר תשמש אותו משלב הכשרת היסוד ועד תום שירותו.

2.3 פיתוח, טיפוח ומיצוי כוח האדם:

א. גובשו מסלולי שירות במסגרת מודל הקבע הצעיר.

ב. גובשו תוכניות שירות חיליות לקשירת קצינים ונגדים לשירות ארוך טווח.

ג. חיזוק הזהות והמקצועיות החילית.

ד. המשך מימוש ופיתוח תכניות מקצוע לחיים בחילות הטנ"א, הלוגיסטיקה והרפואה.

2.4 מימוש פרויקטי פיתוח, רכש והתעצמות לחיזוק המערך המבצעי והטכנו-לוגיסטי:

א. מימוש עמ"ט ההשברה- איחוד הסמכות והאחריות של מנהלי המשקים בחט"ל לעיתוד ורכש חלפים לשם אבטחת זמינות האמל"ח ואורך הנשימה לחירום.

ב. מבצע 101 דיגיטלי- צמיד חכם המאפשר רציפות טיפול רפואי בדרגי הטיפול השונים.

ג. מערכת הכש"ם (הכשרת מפקדים) הוטמעה כמערכת מרכזית להערכת כשירות מערכי הטנ"א בכל הרמות ושיקוף תמונת מצב איכותית על מוכנות היחידות.

ד. הקמת מוקד זמינות החלפים במצל"ח (מרכז ציוד, לחימה וחלפים) אשר אמון על מיצוי יכולות הרשת ומחבר בין גופי עיתוד ורכש בחט"ל, מערך ההפצה במרחבים וצורכי היחידות.

ה. נרכשו ונופקו אמצעים לרמה הטקטית.

ו. הוגדרה תפיסת מח"טים טכנולוגיים בחט"ל במסגרתה חוליות חט"ל משולבות בפעילות מבצעית בכלל גזרות הבט"ש (ביטחון שוטף), תוך מענה טכנו-מבצעי מהיר ואיכותי.

ז. רענון משקים וחלוקת רכבים חדשים ליחידות.

2.5 קידום מערך ההדרכה הלוגיסטי הרב-זרועי:

א. השקת תכנית 'בוחרים דרך' במטרה לבנות אפשרויות קידום ופיתוח מגוונות לקצינים ברמת הסרן תוך הכשרת מפקדים כמנטורים האמונים על פיתוח דור העתיד של החיל.

ב. הרחבת הכרת אכ"א ב-32 תפקידי מהנדס לנגדים המשרתים ביחידות פיתוח, ייצור ושדה.

ג. שיפור תשתיות ההדרכה והטירונות בקריית ההדרכה ובבסיסי הטירונות של מערך מגל.

ד. הגברת המיומנות בתחומים המקצועיים ופיתוח שיטות וסביבת הדרכה חדשניים.

2.6 הכשרות: עיקרי ההכשרות במערך הסדיר והמילואים, על פי מודל הכשרות הקצונה

למפקדים ולבעלי תפקידים לוגיסטיים בכירים, אשר בוצעו בשנת העבודה 2019:

א. חיל הלוגיסטיקה:

- הכשרות סדיר- התקיימות הכשרות לוגיסטיות מתקדמות משולבות, הכשרות לקציני לוגיסטיקה חטיבתיים סדירים, למפקדי פלס"ם, מפקדי פלגת הספקה והכשרות בתחום הלוגיסטיקה ברמה הבינלאומית.

- הכשרות מילואים- הכשרות קק"ץ תומכ"ל במילי, הכשרות לקציני רכב במילי והשתלמויות לטבחים.

ב. חיל הרפואה:

- הכשרות סדיר – התקיימו הכשרות לקציני רפואה, קציני רפואת שיניים, קציני ארגון רפואה, קציני חר"פ, קציני רפואה חטיבתיים, מ"פ רפואה, פרמדיקים, נגדים, אחראי מרפאות, חובשים גדודיים, חובשים פלוגתיים, מדריכי חר"פ, סייעות רפ"ש, רכזי ברה"ץ, מש"קי ר"מ 2, נציגות שירותי רפואה, מזכירות רפואה.

- הכשרות מילואים- התקיימו הכשרות לקציני רפואה, מתרימי דם, וכן ריענון הכשרה לפרמדיקים, רופאים, חובשים, רוקחים וטכנאי מכשור רפואי במילואים.

ג. חיל הטכנולוגיה והאחזקה :

- הכשרות סדיר- התקיימו הכשרות לקציני טנ"א בחטיבות הסדירות, הכשרות מתקדמות לקציני טנ"א, הכשרות לקציני טנ"א גדודיים, הכשרות למפקדי סדנאות ומפקדי בתי מלאכה, ובוצעו קורסי נהיגה לנגדים במקצועות רכב, אחראי ניהול מלאי ונשק.

- הכשרות מילואים- התקיימו הכשרות למפקדי פלוגות אחזקה, לקציני טנ"א גדודיים, למפקדי מחלקות אחזקה, לקציני חלפים ולמפקדי כיתות בגדודים ובפלוגות האחזקה.

ד. בנוסף, עיסוק בתוכניות לפיתוח כוח אדם, ובתוך כך "מקצוע לחיים" לשילוב חיילים המשרתים בחילות אט"ל במקצועות נדרשים במשק, תכנית "פסגה" להגדלת כמות האחים והאחיות בצה"ל, תכנית "שף צעיר" לפיתוח טבחים ושיבוצם ביחידות המבצעיות, תכנית מותאמת לנהגים ועוד.

4. יעדים לשנת 2020 :

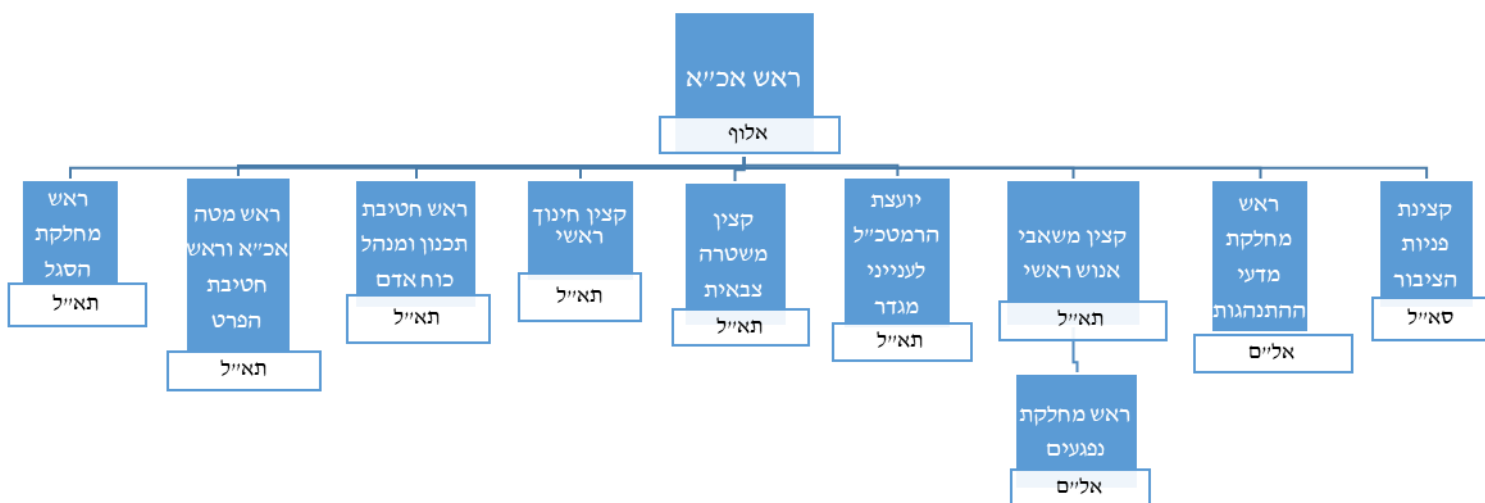
- א. מוכנות המערך הלוגיסטי בצה"ל להפעלה בשגרה, בחירום ובמלחמה בראייה חדשנית.
- ב. אנשים במרכז העשייה- שליחות ומקצוענות כדרך חיים.
- ג. הובלת המענה הטכנו-לוגיסטי השלם של זרוע היבשה בראי "יבשה באופק".
- ד. הובלת המענה הטכנו-לוגיסטי הרב-זרועי ככתובת מובילה ואיכותית לכלל צה"ל.
- ה. המרה"ס הלכה למעשה- מענה לוגיסטי מתקדם וחדשני לצה"ל.
- ו. מיצוי יחסי הגומלין עם המשק האזרחי כחלק בלתי נפרד מהמענה הלוגיסטי.

5. מוקדי יצירת קשר עם הציבור :

- א. מוקד "מקול הלב"- מוקד שירותי רפואה שנותן מענה 24/7 במקרים דחופים, ובשגרה זמין בין השעות 08:00-17:00 ומסייע בקביעת תורים והפניות, בירור סוגיות רפואיות באמצעות מוקד אחיות ובירור שעות פעילות מרפאות חיל הרפואה. כמו כן, במוקד קיימת שלוחה בשם מוקד "פרח", אשר מהווה כתובת לפניות ולתלונות הציבור. המוקד הוא טלפוני בלבד וזמין במספר 6690*.

אגף כח האדם

1. מבנה :



2. כללי :

2.1 חזון אגף כוח האדם: מערך משאבי האנוש יעצים את היתרון האנושי, יבטיח את עליונותו המבצעית של צה"ל ויהיה מקצועי, רלוונטי ומשפיע.

המערך יוביל תהליכים בחברה הישראלית למימוש תפיסת צבא העם והשירות המשמעותי, תוך קידום נורמות של שותפות שקיפות ואתיקה, בהתאם ל"רוח צה"ל".

2.2 ייעוד האגף: אכ"א הוא גוף מתכנן ומתאם של פעילות הצבת כוח האדם ותנועתו, הטיפול במשאבי האנוש של הצבא, ותכנון כוח האדם ודאגה לתנאי השירות של הפרט. ייעודו הוא גיבוש המדיניות הכוללת למשאבי האנוש בצה"ל ומתן מענה צה"לי בכלל תחומי משאבי האנוש.

2.3 תפקידי האגף:

- א. לפעול למיצוי פוטנציאל כוח האדם בצה"ל מבחינה איכותית ומבחינה מספרית.
- ב. לתכנן את איוש תקני כוח האדם בצה"ל, המפורסמים על ידי אגף התכנון, במסגרת שיא כוח אדם כללי המאושר על ידי הרמטכ"ל, בטווח שנתי ורב שנתי ובכפוף לשיא כוח אדם תקציבי.
- ג. לקבוע עקרונות וכללים למסלול הקידום והשיבוץ של חוגרים ושל קצינים.

- ד. לנתח ולאפיין מקצועות צבאיים ולקבוע את נתוני המיון והסיווג של כוח האדם, הנדרש לכל מקצוע ומקצוע.
- ה. לקבוע דפוסים למנהלת כוח האדם בצה"ל ולהנחות את העוסקים בכוח אדם בכל התחומים הייעודים של אכ"א.
- ו. להתוות את המדיניות לטיפול כוח אדם בצה"ל.
- ז. להקנות כלים לחינוך חיילי צה"ל עם המדינה, עם הצבא ועם ערכיהם זאת לצד טיפוח רוח החיילים, מורשת הקרב וערכי המנהיגות של צה"ל.
- ח. לגבש דפוסים משטר ומשמעת, להטמיע אותם ולאכוף אותם בצה"ל.
- ט. לקבוע מדיניות ולהנחות מקצועית בתחום הטיפול בנפגעים, נעדרים, בטיחות בדרכים ו'צלב אדום'.
- י. ייזום ותיאום מחקרים בתחום משא"ן ובתחום התפקוד של יחידים ויחידות בצה"ל בשגרה ובמלחמה.
- יא. להכין את בני הנוער לקראת שירותם בצה"ל, לארגנם, לאמנם ולהפעילם למשימות בטחון ולמשימות לאומיות.

3. סיכום שנת 2019 :

3.1 חובה ותכנון כוח אדם :

- א. הקמת תחום DS- מערכת דיגיטלית שאוספת מידע על כל מלש"ב ומלש"ב טרם עברו את תהליך החיול וזאת על מנת לחזות באופן הכי מדויק שאפשר באיזה תפקיד החייל ימצא את עצמו הכי טוב, ייתן תפוקה הכי טובה למערכת ולא ינשור מהצבא.
- ב. צמצום עודפי מנהלה- צמצום של תפקידי מנהלה בצה"ל על ידי הורדת תקנים והוספת תקני כוח אדם איכותיים.
- ג. גיבוש המלצות צוות אטרקטיביות השירות- חיזוק ותעדוף מערך הלחימה ואוכלוסיות ייחודיות.
- ד. מינוף מערך המילואים- יום ההוקרה למערך המילואים, תר"ש מילואים בתנופה, הבאת בשורות חדשות למערך המילואים בכל האפיקים: אימונים, דיגיטל, הטבות למשרתי המילואים, ת"ש, פתיחת מוקד ואתר המילואים.
- ה. שירות אפקטיבי- תכנית אגרסיבית לחיזוק מערך החוד והמערכים הטכנולוגיים בצה"ל.
- ו. צה"ל כ"כור ההיתוך"- העצמת אוכלוסיות ייחודיות, הרחבת המקורות והעמקה בקרב האוכלוסיות השונות המגלמות את ערך השירות בצה"ל.

ז. הגברת האטרקטיביות שתוביל לצמצום הנשר.

ח. שילוב של כלל סוגי האוכלוסייה.

ט. התאמת צה"ל לדור Z.

3.2 הפרט ומשרת הקבע :

א. תנאים והטבות ללוחמי חו"ד : סיכות לוחם חו"ד , כרטיס ללוחמי חו"ד , תכנית ממדים ללימודים.

ב. קידום מעמד הנגד, פיתוח הכשרות פיקודיות ומקצועיות לנגדים.

ג. שימת דגש על טיפול באוכלוסיות במיקוד והקמת מרכזים- מפקד לוחם, בודדים, מרכז כניסה לקבע. בנוסף נעשה בשנה האחרונה ליווי וסיוע צמודים מלש"בים, לבודדים אשר משתחררים, לחיילים בסדיר (מבחינת פתרונות דיור, חופשות וכו').

3.3 יוהלים :

א. הרחבת המענה הטיפולי ותגבור המטפלים במהו"ת למול הצורך הקיים.

ב. מיסוד תכנית עתודת מפקדות- תכנית פיתוח קצינות אשר מהוות עתודה פיקודית לכל חיל.

ג. הכנות סגלים והרצאות בנושא שילוב נשים.

ד. תחקיר לוחמות.

ה. גיבוש דרכי טיפול נוספות לנפגעים על רקע מיני בשיתוף עם הפרקליטות הצבאית והכשרה והסמכה של כ- 500 ממונות יוהלים ביחידות עבור רווחת החיילים ומשרתי הקבע.

ו. פתיחת מסגרות ותפקידים חדשים לנשים.

ז. הכנות מפקדים ביחידות הלחימה "המעורבות", לפני כל גיוס (3 פעמים בשנה) בהל"ג, שבטה, ביסני"מ, עוקץ, גדס"ם, פקע"ר.

ח. קביעת תכנית עבודה סדורה העוסקת בהרחבת שילוב הנשים לאור תר"ש אנשים בתנופה.

3.4 כליאה ושיטור :

א. חיל המשטרה הצבאית הוביל את צוות הסמים, במסגרת צוותי העבודה בתר"ש, שתוצריו חלק מהתכנית האכ"אית השלמה ומהווה מעצב משמעותי בתרבות הצבא וצביונו.

ב. הקמת אגד השיטור.

ג. מדרג הכליאה: הורדת מספר הכלואים והתאמת סוג העבירה לסוג מתקן הכליאה

ד. קידום מערך גחל"ית (גורמי חזרה לשירות תקין).

3.5 משאבי האנוש:

א. במסגרת סיכום שנת 2019, עוסקים בגיבוש המענים לכלל צה"ל בתחום 'אנשים' תוך מיקוד העיסוק במנגנוני קבלת החלטות מבוסס DATA ואטרקטיביות השירות בחובה, קבע, מילואים ואזרחים.

ב. החזרת גופת הנעדר זכריה באומל ז"ל.

4. יעדים לשנת 2020:

4.1 חובה ותכנון כוח אדם:

א. הטיפול באנשים ימשיך לעמוד בראש סדר העדיפות המטכ"לי, לצד מוכנות, תשתיות, קיום והתעצמות.

ב. נושא המילואים יוצג ביתר שאת ויטופל בתר"ש 'תנופה'.

ג. הרחבת עושר המידע התעסוקתי על המלש"ב במיון המטכ"לי.

ד. היפוך הפירמידה של תהליכי איתור והמיון (כיום התהליך הוא כך: קודם צו ראשון, לאחר מכן יום המא"ה ואז תהליכי איתור ומיון בסמכויות. המטרה היא לעבור לסדר השלבים הבא: נתוני צו ראשון עשירים מגוונים ומותאמים, לאחר מכן מיון המשך מותאם מגוון אוכלוסיות ויכולות, ואז איתור ומיון ייחודיים).

ה. תכנית "הגדוד כאתרוג" - הרמטכ"ל קבע כי בצה"ל יחידות הקצה (גדוד, טייסת, שייטת) בצה"ל צריכות להיות מחלקות מלאות.

4.2 הפרט ומשרת הקבע:

א. בשנת 2020 ימוזגו ענף מדיניות הת"ש עם ענף תרומות.

ב. במהלך שנה"ע 2020 תבוצע עמ"ט לדיוק אוכלוסיות במיקוד לת"ע פרט. הגורמים המשפיעים שיש לקחת בחשבון ובגינם לתכנן את שנה"ע 2020:

• עמ"ט "בשביל בריאות".

• שער הכניסה של עמ"ט חתומכ"א המרחיבה את מקורות הגיוס לאוכלוסיות חדשות.

• מרכז הבודדים.

• תגמולים, דיור ושכירות.

• עמ"ט הלנות מרחק.

• נופש למפקדי לוחמים בחו"ל.

ג. הקמת מרכז המפקד הלוחם ומשפחתו מהווה ביטוי ראשון להשתנות בתר"ש, בכפוף לדירקטיבת הרמטכ"ל.

ד. דגש על שער הכניסה לקבע- טיפוח הכשרות, הכשרה והכנה של אנשי הקבע בעת מעבר שירות סדיר לקבע ראשוני ומקבע ראשוני לקבע מובהק.

ה. מנהל הפרישה- בתר"ש תנופה נפגוש לראשונה את משרתי הקבע היוצאים בשער ארגוני שני. הדבר מחייב את אכ"א להיערך בצורה מיטבית ליציאה לאזרחות, וזאת לצד טיוב תהליך הפרישה למפקדים לוחמים. על כן מבנה ענף פרישה ישנה את פניו במהלך שנה"ע 2020 ע"מ להתאימו לאתגרים העומדים בפניו.

4.3 יוה"ם:

א. המשך הרחבת המענה הטיפולי והכנסת קבוצות טיפוליות חדשות בנוסף על הקיים שיאפשרו לתת מענה ממוקד לאוכלוסייה שבעבר לא קיבלה מענה טיפולי במהו"ת.

ב. פתיחת קבוצת הדרכה ממוקדת טיפול בטרומה עבור קב"נים שמטפלים בנפגעי טראומה מינית במסגרת היחידה (על פי בחירת המטופל), בכדי לחזק את הליווי המקצועי והקשר מול מהו"ת כמוקד יידע מרכזי ובלעתי בתחום.

ג. מחקר ופיתוח ידע- עיבוד וניתוח הידע המצטבר במהו"ת במסגרת מחקר לשם למידה ושיפור המענים הקליניים הניתנים במרכז.

ד. חיזוק שיתוף הפעולה בין גורמי אכיפה, משפט וטיפול בצבא ומחוצה לו סביב הטיפול בפגיעות מיניות וליווי הנפגעים לאורך ההליך המשפטי.

ה. "קמפיין מהו"ת"- במסגרתו יערך ויותאם מחדש אתר מהו"ת והמיתוג יעודכן. יכתבו שאלות ותשובות על כל נושא שנקשר בתחום העיסוק במהו"ת ובכך תתאפשר הנגשה פשוטה ויעילה של המידע.

ו. ועדת היגוי נשים בטכנולוגיה- קידום נשים במערך הטכנולוגי והקמת צוות בוועדת היגוי עליונה.

ז. המשך תכנית עתודת מפקדות.

ח. עמ"ט מרכז "מצפים" - מרכז עבור משרתות ומשרתי קבע בצה"ל הנוגע בכל נושא ההיריון, ילודה, הורות, שילוב בין הורות לשירות, זכויות בני הזוג, הריון לזוגות חד מיניים, הכנה לפני לידה ועוד. המרכז יפעיל קו הודעות זמין (בעתיד אמור להתפתח למוקד טלפוני), ובנוסף יבצע מעת לעת סדנאות עבור הזוגות הצעירים.

4.4 מדעי ההתנהגות :

א. אנליטיקה מתקדמת- בימים אלו מתקיים תהליך לבחינת הקמת מעבדה אכ"אית עם התמחויות שתייצר מחקרים ובסיס נתונים לכלל צה"ל במגוון נושאי המשא"ן.

4.5 כליאה ושיטור :

א. התארגנות מעבר בסיסי הכליאה לכלא נווה צדק.

ב. צמצום מגמות הפשיעה.

4.6 ארגון ותכנון פנימי של האגף :

א. אינטגרציה- ייצור תכניות למתן עצמאות לגופים באכ"א- כמה שיותר עצמאות לפיקוד הלוגיסטי.

4.7 משאבי אנוש :

א. בניית מודל משאבים.

ב. באכ"א תוקם מחלקת שכר כמשלים לתהליך ניהול ההוצאה על השכר, גוף שיעסוק בתקשורת פנים ארגונית ומעבדה אנליטית שתיתן מענה לכלל עולמות המשא"ן. שינוי זה מהווה בשורה לאכ"א ולמשרתים בכלל צה"ל.

ג. עדכניות המידע בדרג הנפרס ושכלול אמצעים להנגשת המידע בצורה מיטבית.

ד. צמצום תופעת הנפקדים והעריקים.

ה. תחום החירום- יש לוודא היערכות ומוכנות של הסגלים לכל תרחיש וביצוע אימונים עפ"י המודל.

ו. משא"ן בעידן הדיגיטלי- ככלל, פיתוחים חדשים מחייבים חשיבה של התייעלות באמצעות גריטת מערכות, צמצום מסגרות ארגוניות והורדת מתווכים. בשנים האחרונות אנו עדים להתעצמות הדיגיטלית באכ"א.

4.8 חינוך :

א. מוביליות חברתית ותרומה לתל"ג (תוצר לאומי גולמי)- צה"ל עוסק בתהליכים רבים ומגוונים, בעיקר באמצעות מערך מגן, לגישור על השכלה, שפה וחוסן אישי. נושא זה לא מתורגם לאומדן התועלות לחברה והתרומה לתל"ג. הונחה להקים צוות לבחינת התרומה לתל"ג של כלל התהליכים המתקיימים בצה"ל, לרבות התהליכים המנוהלים ע"י גופים שונים באכ"א.

ב. תיווך והנגשה- נדבך משמעותי בהגברת אטרקטיביות השירות והמהווה אמצעי להרחבת התקשורת הפנים ארגונית, הציפייה כי המידע, הזכויות והכלים יונגשו בצורה מדויקת ופשוטה.

5. דרכי התקשרות:

5.1 קצינת פניות הציבור: מוקד פניות הציבור רשאי לפנות כל אדם, בין אם משרת בצה"ל ובין אם לאו בכל עניין שימצא לנכון הקשור לצה"ל- טענה, תלונה, הערה, בקשה, הארה, הבעת דעה או עמדה.

חשוב לציין כי כלל המוקדים נותנים מענה במספרים המופיעים בהמשך לצד ניתוב למספרם במוקד פניות הציבור האחד באכ"א.

טלפון: 1111, שלוחה 5 ואז 4

דוא"ל: 1111@idf.co.il

5.2 מיטב: מועמדים לשירות ביטחון (מלש"בים) יכולים לפנות במישרין למרכז המידע למתגייסים.

שאלות הנוגעות להליכי המיון והגיוס לצה"ל. ניתן גם לקבל מידע באתר "מתגייסים ברשת" או דרך לשכות הגיוס הפזורות ברחבי הארץ.

טלפון: 1111. מרכז השירות פעיל בימים א' עד ה' בין השעות 07:30-18:00

דוא"ל: mietav@digital.idf.il

5.3 מדור מידע לאזרחים: מידע לאזרחים בנושא טפסים רפואיים. ניתן לשלוח את הפנייה במייל המצורף מטה והמוקד יצור עם הפונה קשר ותאם עמו את המשך התהליך.

דוא"ל: media.co@mail.idf.il

5.4 מדור איתור העתודה האקדמית: לשאלות כלליות בנושא מסלול העתודה האקדמית, תהליך המיון, ההרשמה למוסדות הלימוד, תקופת הלימודים, שירות החובה והקבע ולנושאים נוספים.

טלפון: 037387058

טלפון: 03-7372383

דוא"ל: atudaAcademit@gmail.com

אקדמיזציה: academization4u@gmail.com

5.5 מדור עתודה אקדמית: מוקד טלפוני ייעודי לעתודאים בזמן לימודים.

טלפון: 03-7379953

מסרון: 052-9990197 (מומלץ כערוץ תקשורת עיקרי ומהיר)

מייל לשליחת מסמכים: atuda.forms@gmail.com

5.6 שילוב חרדים בצה"ל: טלפון- 03-7377910

5.7 מופת: מוקד בודדים, המפקד הלוחם, שכר, אשראי ונופש: 1111 שלוחה 2

5.8 מרכז איתור וגיוס לקבע :

ניתן לשלוח קורות חיים במייל : gk18@mail.idf.il

או לשלוח מסרון לטלפון 052-990119

למשרתים בצה"ל : קבע בקליק+ctrl k

שעות הפעילות : ימי ראשון- חמישי בשעות 09:00-17:00

5.9 מוקד שירות למשרתי המילואים :

טלפון 1111 (שלוחה 4)

שעות פעילות בימים א'-ה' בשעות 08:15-18:00

כתובת דוא"ל miluim.moked@digital.idf.il

מספר טלפון למסרונים 0529990229 -24/7

5.10 חמ"ל חילי של משטרה צבאית : גורם זמין 24 שעות שמפנה לגורם הרלוונטי : טלפון-6666.

5.11 יוהל"ם : מהו"ת (מרכז התמודדות ותמיכה) : מרכז סיוע וטיפול שייעודו להעניק

טיפול רגשי, סיוע רפואי וייעוץ משפטי לכלל המשרתים והמשרתות בצה"ל בנושא

פגיעה על רקע מיני, אלימות במשפחה ובזוגיות, והיריון לא מתוכנן.

עבור מענה אנושי ואישי, ניתן לפנות ישירות לקו הסיוע הזמין בכל שעות היממה :

במספרי הטלפון 03-9482600 או 1111 שלוחה 5 ואז שלוחה 2.

מייל צבאי : "מהות- מרכז התמודדות ותמיכה"

המרכז נמצא במחנה צריפין במרפ"א מרכז ופועל בין השעות 08:00-17:30.

הרבנות הצבאית

1. מבנה :



2. כללי :

2.1 ייעוד :

א. להוות סמכות מקצועית ראשית בנושאים תורניים ובנושאים הקשורים לענייני הדתות בצבא.

ב. להוות סמכות בלעדית לפסיקה הלכתית בנושאים הקשורים בשירות צבאי ובמשימות צבאיות.

2.2 תפקידים :

א. קביעת מדיניות וטיפול בכל ענייני הדת בצבא לכלל הדתות והעדות.

ב. פסיקת הלכות דת ודיני ישראל בצה"ל.

ג. קביעת מדיניות ואופן יישום שמירת השבת ומועדי ישראל במסגרת פעילות צה"ל.

ד. קביעת מדיניות כשרות המזון בצה"ל ובשלוחות מערכת הביטחון.

- ה. הפעלת מערך הגיור בצה"ל ובכוחות הביטחון בהתאם להחלטות הממשלה.
- ו. זיהוי, טיפול וקבורת חללי צה"ל.
- ז. טיפול וקבורת חללי האויב.
- ח. להוות סמכות בלעדית על בתי דין צבאיים לטיפול בעגינות נשות חיילי צה"ל.
- ט. ריכוז התכנון וההפעלה של שירותי הדת ביחידות צה"ל, וכן מתן מענה לצורכי הדת של כלל חיילי צה"ל.
- י. פיתוח, הכשרה, אימון, ויסות, שיבוץ וקידום כוח אדם בשיוך רב"צ בכלל צה"ל וכן להוות סמכות מקצועית לכשירות כוח האדם בשיוך רב"צ בצה"ל.

2.3 תפקידים נוספים בחרום:

- א. להוציא הנחיות מתאימות בתחומי אחריות הרבנות בעת לחימה.
- ב. לאשר תכניות פיקודיות לפינוי חללים ולגבש הערכת מצב בנושא הטיפול בחללי צה"ל.
- ג. להפעיל את יחידות המטכ"ל לטיפול בחללים.
- ד. לבצע הכשרות בחירום של כ"א רב"ץ עפ"י הנחיות אכ"א.

3. עיקרי פעילות שנת 2019:

3.1 מוכנות אופרטיבית:

- א. מימוש עמ"ט היס"ר (יחידות סריקה). הוספת מקצוע "סורק לוחם" בחלק מהפלוגות כנגזר מיעוד היחידה.
- ב. שנת היישום- לבנות היישום- לאחר ביצוע תרגיל "כנפי רוח" בשנת 2018, בו תורגלו כלל מערכי הרבנות, הוגדרו מספר לבנות ליישום הלקחים.
- ג. הצטיידות בתיקי ז"ח- זיהוי חללים ומחשבי טב"א- טביעות אצבע.
- ד. חידוש החמ"ל והוספת מערכות רלוונטיות.
- ה. כוננות ללא כוננים- מענה שוטף של כוננות של הרבנים הצבאיים בשני חתכים- מענה בגזרת מקום העבודה (ע"ב מקום השירות) ומענה בגזרת הבית.
- ו. ביצוע 112 אימונים בשנה.

3.2 זיהוי וקבורה:

- א. טיפול בחללי צה"ל.
- ב. ביצוע 37 לוויית צבאיות ו-5338 אזכרות.
- ג. טיפול בחללי אויב.

ד. עיבוי מערך מילואים למעבדת ה-D.N.A.

ה. אפיון ופיתוח מערכת "תיק חלל".

3.3 הלכה :

א. השתלמויות תורניות לרבנים ונגדים.

ב. שדרוג מערך העירובין.

ג. פרויקט מקדש מעט – מיפוי ותיעוד כלל בתי הכנסת.

ד. שדרוג הקו ההלכתי לחייל/ת הדת/יה – מענה בוואטסאפ מעבדת הסת"ם – מעבדה

צה"לית לתיקון וכתובת ספרי תורה מינוף וארגון מחדש, תכנית 'משיבת נפש'.

ה. פיתוח: מקלדת ועכבר שבת, פנס שבת, שעון שבת אסטרונומי, טלפון שבת.

ו. התקנות: לחצן שבת, קודן שבת, רמזורים.

3.4 פרסומים הלכתיים :

א. תורת המחנה מועדים ג'

ב. לוח דינים ומנהגים לחיילי צה"ל תש"ף

ג. הלכה כסדרה – לימי חג ומועד תשע"ט- תש"ף

ד. קיצור תורת המחנה השלם

ה. דפי לימוד עצמי לחייל – 'והגית בו'

ו. חוברת מעברים

3.5 כשרות :

א. ניהול פרויקט משגיחים אזרחיים: ראיונות ואישור משגיחים חדשים, ביצוע

חניכה ובקרה למשגיחים, מעקב ובקרה באמצעות בודק כשרות.

ב. התנעת תהליך חיבור ענף כשרות לכלל מכרזי המזון במשהב"ט.

ג. פיקוח ובקרה על כשרות כפרי הנופש / בתי החייל בימי חול ובשבתות.

ד. חברות הסעדה: כתיבת נספחי כשרות, ביצוע ביקורות שוטפות, בחינת אישור

חברות הסעדה חדשות.

ה. עריכת והפקת חוברת נהלי הכשרת הכלים לפסח + הפקת תעודות כשרות

ייעודיות לפסח ולמהלך השנה.

ו. פיקוח ובקרה על מטבחי יחידות צמ"ד- יחידות בהן יש שירותי הסעדה מלאים

והשגחת הכשרות נעשית על ידי ענף הכשרות, ביקורות במפעלים, משחטות,

מרלוג"גים וחברות ירקות עליים.

ז. בודק כשרות, תכנית משגיחי כשרות מטכ"לית.

3.6 תורה הדרכה ומטה :

- א. ביצוע הכשרות, השתלמויות וקורסים ע"פ גרף הכשרות הרבנות לסגלי הרבנות הצבאית כ-700 מוכשרים.
- ב. השלמת ארגון יחידות הסריקה הפיקודיות בתקינת כ"א ואמצעים.
- ג. כתיבה, אישור והפצת פק"א הרבנות.
- ד. הסדרת ארגון מטה רב"צ- קבע.
- ה. סיום עמ"ט מפקדות הפקמרי"ם.
- ו. תיקוף הוראות רבצ"ר.
- ז. פתיחת קורס משגיחות כשרות.
- ח. ביצוע טירונות בסמכות.
- ט. כתיבת תורות : תא"ח – תחנת איסוף חללים מרחבית, טיפול בחללי אויב.
- י. ארגון תפיסת הרבנות לדרג הנפרס בדגש על רמת הגדוד.
- יא. כתיבת תו"ל מענה הרבנות לעומק.
- יב. רכש אמצעי הדרכה להדמיית זירות סריקה.

3.7 משאבי אנוש :

- א. שנת ה"טיפול בפרט".
- ב. שיפור תשתיות מחנה.
- ג. יום משפחות רב"צ ופרידה מפורשים.
- ד. שבת נופש חילית.
- ה. "יום החיל" – למשרתי הרבנות בעבר ובהווה.
- ו. הטמעת מודל הקבע החדש בקרב קצינים ונגדים.
- ז. מתן מענה מקיף ושלם לסוגיית איוש מקצועות הרבנות הצבאית.
- ח. מימוש פוטנציאל חיילי חובה רבנות צבאית לקורס קצינים.
- ט. השלמת איוש דרג השדה במילואים.

3.8 לוגיסטיקה :

- א. הטמעת הוקטור הלוגיסטי.
- ב. תר"ש תרומות ציוד דת.

3.9 תחום רוח, עוז ותורה :

- א. ביצוע תכנית מאמינים בצה"ל.
- ב. פיתוח כלים לסגל רב"צ.
- ג. חיזוק השת"פ עם ארגונים מתנדבים.
- ד. פעילויות למפקדים וחיילים דתיים בצה"ל.
- ה. בניין הכוח בסדיר ובמילואים בשגרה ולחירום.
- ו. ליווי חיזוק והעצמת רכזי המו"ר- מורשת ורוח.
- ז. העצמת הרוח של החייל/ת והמפקד/ת הדתי.
- ח. פרסום חומר תורני/ יהודי לכלל חיילים/ות בדגש על החיילים/ות הדתיים/ות.
- ט. ייזום והפקת ימי ישיבה לחיילים/ות דתיים/ות.
- י. בקרה ותוכן לשיעורים תורניים.

3.10 בית הדין לגיור :

- א. טיפול שוטף במתגיירים.
- ב. ייצוג הרבנות הצבאית מול הרבה"ר לישראל, מערך הגיור, אכ"א וחיל החינוך.
- ג. שדרוג מערכת המידע אקסס-גיורון" – מערכת של בקרה ונתוני כלל החיילים המתגיירים והערכות לבניית מערכת מחשוב חדשה.
- ד. בניית מרכזייה ומענה טלפוני ממוחשב בביה"ד לגיור.
- ה. קיום פגש דיינים עם הרב הראשי לישראל והרבצ"ר.
- ו. פרסום הוראות רבצ"ר - ליווי החייל המתגייר + הגיור בצה"ל.

4. יעדים לשנת 2020 :

4.1 יעדי חיל הרבנות :

- א. מוכנות למלחמה בתחום הטיפול בחללים.
- ב. חיזוק מעמד הרבנות הצבאית בצה"ל ומחוצה לו כסמכות הלכתית בלעדית בצה"ל.
- ג. פיתוח וטיפול כוח האדם.
- ד. מתן כלים וליווי למפקד.
- ה. טיפול מקצועי ומהיר בחללי צה"ל.
- ו. נוכחות ושותפות עמוקה של המטה ורבני היחידות בעשייה הצבאית ביחידות.
- ז. מתן כלים למפקד לחיזוק הרוח, בשיתוף פעולה עם ענף זהות ותודעה יהודית.

ח. שמירת והעצמת עולמם הרוחני של החיילות והחיילים הדתיים, החרדים והמסורתיים.

ט. מתן מענה מקיף ושלם לבני כלל הדתות והעדות.

י. העצמת מערך ליווי המתגיירים בצה"ל.

4.2 יעדים מקצועיים:

א. טיפול בחללים:

- כשירות מערך הטיפול בחללים, ובכללו סגלי הרבנות ביחידות, יחידות הסריקה, הזיהוי והקבורה, בשגרה ובחירום בחול ובשבת, תוך שימוש בטכנולוגיות מתקדמות לצד הקפדה מלאה על כבוד המת ומשפחתו.

- טיוב הממשק מול כלל הגורמים העוסקים בטיפול בחללים ובקבורתם, ובכלל זה: חטיבת המבצעים, מחלקת נפגעים, חיל הרפואה, אית"ן, משרד הביטחון ועוד.

- כשירות סגלי הרבנות לטיפול בחללי אויב.

ב. הלכה וכשרות:

- מתן מענה כשרותי מלא בצה"ל בשגרה ובעת חרום.

- חיזוק מעמד הרבנות הצבאית בצה"ל ומחוצה לו כסמכות כשרותית בלעדית.

- מתן כלים ליחידות צה"ל למימוש אחריותם בתחומי הכשרות.

- העצמה ופיתוח וטיפוח כח אדם משגיחי הכשרות בצה"ל- בסדיר, בקבע ובפרויקט אזורי הכשרות.

- טיוב המענה הכשרותי בגזרות הבטי"ש.

- מענה הלכתי רלוונטי וזמין לחיילים ולמפקדים בשגרה, בבטי"ש ובלחימה, לימות החול, לשבתות ולמועדים, בהתאם למציאות המבצעית.

- הטמעת המדיניות ההלכתית הרשמית, תוך שימוש בידע המצטבר בבית המדרש להלכות צבא.

- הטמעת מענה הלכתי-טכנולוגי רלוונטי.

- פיקוח כשרות על כלל המזון המוגש לחיילי צה"ל באשר הם, לרבות: מטבחים, מטבחונים, תשתיות אזוריות וחוזי הסעדה, משלחות לחו"ל וכן הלאה.

- מתן מענה כשרותי רחב, בדגש על רמת כשרות המותאמת לכלל המשרתים.

ג. גיור:

- חיזוק תהליך ליווי המתגיירים על ידי סגלי הרבנות הצבאית.

- ניהול עבודת בתי הדין הצבאיים לגיור, לרבות המקוואות והבריתות.

- פיקוח על תכניות הלימודים למתגיירים.
- בחינת ביצוע שינויים בהפעלת הסמינרים (נתיב/עמי).
- הטמעת הוראות רבצ"ר בנושא הגיור.
- אפיון ורכש ציוד פרט למועמדים לגיור.
- שיפור שרות לקוחות והנגשת ביה"ד לכל פונה.

ד. כוח אדם :

- פיתוח וטיפוח כח האדם, תוך העצמת הגאווה החיילית וחיזוק אפקטיביות התרבות הארגונית.
- נוכחות ושותפות עמוקה של המטה ורבני היחידות בעשייה הצבאית ביחידות.

ה. תורה, הדרכה ומטה :

- מעורבות הרבנות הצבאית בתכנון גרף האימונים והתע"ס, תוך קיום קשר שוטף עם חטיבת המבצעים ומחלקת האימונים במז"י.
- מעורבות מטה הרבנות הצבאית החל משלבי התכנון של עבודות מטה צה"ליות, בדגש על מיזמי בינוי ופיתוח, לרבות קבלני משנה, והטמעת מעורבות זו בקרב כלל הגורמים הרלוונטיים בצה"ל ומחוצה לו.
- הפצת הוראות מקצועיות בענייני דת, והטמעתן.
- בחינת תהליכי ותכני ההכשרה, ההדרכה והחניכה לסגלי הרבנות הצבאית בסדיר ובמילואים.
- חיזוק מערך החניכה בדרג הנפרס.
- התאמת המבנה הארגוני של הרבנות הצבאית למכלול משימותיה.
- השלמת כתיבת התורה החיילית.
- היערכות לתר"ש תנופה.

ו. העצמת החייל/ת והמפקד/ת הדתי/ה - רוח עוז ותורה :

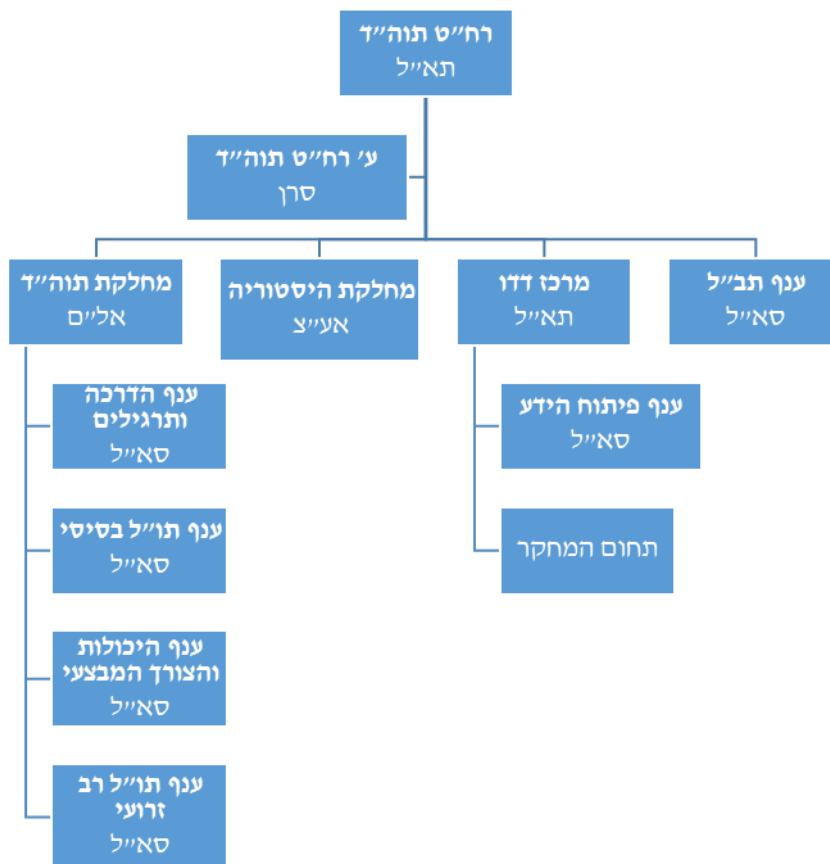
- הקמת בית מדרש לאמונה צבאית 'תוכנית מאמינים בצה"ל'.
- חיזוק מוקד רעו"ת. – רוח עוז תורה. המוקד נותן מענה לרבנים ביחידות להזמנת שיעורים, מרצים ותיאום ימי ישיבה.
- פיתוח מוצרים חדשים לחיילים וחיילות דתיים.
- רלוונטיות לרב הצבאי בשטח.
- מעבר לניו מדיה / פרסומים כתובים.

ז. נפגעים:

- ביקור פצועי צה"ל.
- "קשר של קבע" - ליווי אישי של קצינים מהחיל את המשפחות השכולות.
- הקמת חדר הנצחה חילי

אגף המבצעים - חטיבת התורה וההדרכה

1. מבנה:



2. כללי:

א. חזון החטיבה: להוות כלי בידי המטה הכללי לשיפור הלמידה של המפקדה הכללית והמפקדות הראשיות ולהשפיע על מועילות הלמידה בכלל צה"ל.

ב. ייעוד החטיבה: לשאת באחריות המטה במפקדה הכללית להערכת הכושר הצבאי של צה"ל, לקביעת היכולות הנדרשות והצרכים המבצעיים של צה"ל, להפקת הלקחים ולקביעת מנגנון יישום, ולהכוונת פעולות המערכות הראשיות בהפעלת הכוח ובבנינו; באמצעות פיתוח ידע אסטרטגי ומערכתי, גיבוש התפיסות, התורות ומתודולוגיות הלמידה המטכ"ליות, פיתוח ידע ומחקרים צבאיים והיסטוריים, הסדרת ההדרכה והלמידה בצה"ל והסדרת תרגילי המערכת המבצעית.

ג. תפקידי החטיבה:

1) הערכה ושיקוף של הכושר המבצעי כחלק ממוכנות צה"ל ללחימה כשלם, וממוכנות המפקדה הכללית בפרט; שותפות בקביעת מדדים לכשירות בנושאים שבאחריות אגף המבצעים, ובחינת העמידה במדדים.

- 2) הערכה ושיקוף הכושר הצבאי הדרוש לצה"ל, להצביע על פערים בינו ובין הכושר המבצעי הקיים ועל חלופות אפשריות למענה לרבות סדר עדיפות.
- 3) פיתוח מסמכי היסוד, הוראות, תקנות וניירות מטה בדרג המפקדה הכללית, הסדרתם, ניהולם והטמעתם (הסדרתם בפעולת המערכת הצבאית), לרבות אסטרטגיית צה"ל ותפיסות המפקדה הכללית.
- 4) קיום תהליכי עיצוב של מבצעי צה"ל, באמצעות המפקדה הכללית והמפקדות הראשיות להפעלת הכוח והצגתן לרמטכ"ל לצורך פיתוחן לתוכנית אופרטיביות.
- 5) הכוונת בניין הכוח במטה הכללי באמצעות קביעת הצרכים המבצעיים של צה"ל לרבות אמצעים מערכות ותשתיות שבאחריות אמ"ץ (אגף המבצעים).
- 6) קיום הלמידה המטכ"לית במערכת המבצעית (מפקדיה ומפקדותיה) בלחימה ובאימונים באמצעות גיבוש גרף הלמידה, התרגילים וההשתלמויות של המפקדה הכללית והמפקדות הראשיות; הפקת הלקחים בדרג המפקדה הכללית בתחומי הפעלת הכוח ובניינו.
- 7) להסדיר את תחום ההדרכה - קביעת התקן המטכ"לי, תכני החובה בצה"ל, באימוני המפקדה הכללית והמפקדות הראשיות ובהכשרות האחודות.
- 8) ריכוז קשרי החוץ המבצעיים של אמ"ץ, לרבות תכנון מבצעי בינ"ל במפקדה הכללית למול השותף, צבאות זרים אחרים וארגונים בינ"ל; הפעלת תא תכנון הבינ"ל במרכז המבצעים בחירום; הכנת התרגילים המטכ"ליים הבינ"ל מול השותף, ניהולם ושת"פ כוחות מיוחדים בצה"ל; ליזום ולקיים את הלמידה, הפקת הלקחים ופיתוח הידע המשותפים עם זרים באמ"ץ.
- 9) לקיים תשתית מחקרית, צבאית והיסטורית לצורך חקר ההיסטוריה הצבאית ותיעודה, ולצורך פיתוח ידע אסטרטגי ומערכתי הדרוש למערכת הצבאית (מטכ"לית) - בהפעלת הכוח ובבניינו; ולסייע לגופי צה"ל בפיתוחו, בהטמעתו וביישומו.
- 10) הטמעת הלשון העברית והמינוח בצה"ל.
- 11) איסוף מידע מכלל צה"ל בתחומי המבצעים, התכנון האסטרטגי ובניין הכוח המטכ"לי, לצורך תיעודו ניהולו והנגשתו לשימוש כלל צה"ל באמצעות מערכת מידע (תמונ"ה).
- 12) גיבוש אופן עריכת בקרה או עריכת בקרה על ביצוע הנושאים שבאחריות חטיבת תוה"ד.

(13) בתחום פיתוח הידע:

- לחקור את הידע האסטרטגי והמערכתי עבור המפקדה הכללית והמפקדות הראשיות ולפתחו;
- לחקור את המקצוע הצבאי כשלם, ואת תחומי הפעלת הכוח ובניין הכוח הבסיסיים באופן פרטני, ולפתח את הידע הנדרש לצה"ל בתחומים אלה;
- לשמש כמוקד ידע בהיסטוריה צבאית-ישראלית לכלל צה"ל, למערכת הביטחון ולציבור הרחב ובכלל זה:
 - לתעד, לסקר, לאסוף, לחקור ולפרסם את תולדות צה"ל, לרבות מלחמותיו, מבצעיו, פעולותיו השונות, התפתחות ארגונו והתפתחות האסטרטגיה שלו, כחלק מההיסטוריה של מדינת ישראל, כל זאת במסגרת התחום של ההיסטוריה הצבאית המקצועית.
 - לנהל בכלל מצבי התפקוד מאגרי מידע בין-זרועיים (תמונ"ה – תיעוד מבצעי וניהול המידע), הכוללים מידע מבצעי, היסטורי ועדכני; ולהנגישם לגופים השונים בצה"ל.
 - להוות מוקד ידע בתחום ההיסטוריה הצבאית-מקצועית לכלל צה"ל ולגורמים מחוצה לו.
 - לאשר פרויקטים ופרסומים העוסקים במלחמות, קרבות ותולדות צה"ל, ולהגיש סיוע וייעוץ למבצעים.
 - להנחות את ארכיון צה"ל בביצוע תפקידיו, בכל הקשור לתחומי האחריות של תיעוד ההיסטוריה הצבאית.
 - לקיים קשרים עם אנשי מדע ועם מוסדות חינוך אזרחיים, לשם טיפוח הידע אודות ההיסטוריה של צה"ל.
- לשמש כמוקד ידע בתחום הלשון העברית לכלל צה"ל, ובתחום הלשון הצבאית למערכת הביטחון ולציבור הרחב ובכלל זה:
 - לערוך לשונית את מסמכי מזכירות הפיקוד העליון הרשמיים ואת פרסומי חטיבת תוה"ד;
 - לתעד, לסקר, לאסוף, לחקור ולפרסם את מונחי צה"ל;
 - לקיים קשרים עם אנשי מדע ועם מוסדות לשון אזרחיים, לשם טיפוח הידע על לשון צה"ל.

14) בתחומי ההסדרה וההטמעה :

- לפתח ולהטמיע את יסודות המקצוע הצבאי , את התורות הצבאיות הבסיסיות ואת התפיסות המטכ"ליות להפעלת הכוח ולבניין הכוח.
- לקבוע את תהליך פיתוח אסטרטגיית צה"ל, כתיבתה וגיבוש המסמכים הנלווים לה: התפיסה הכוללת להפעלת הכוח בזירת המלחמה והתפיסות לזירות המבצעים.
- לקבוע את היכולות הנדרשות והצרכים המבצעיים של צה"ל במפקדה הכללית, ולהכווין את תהליכי בניין הכוח הרב-זרועי.
- הפקת הלקחים והטמעתם :
 - הפקת הלקחים, קביעת מנגנון יישום, והגדרת עבודת המטה הנדרשת במטכ"ל למענה הנבחר.
 - להורות את המערכות המוסדית והמבצעית בנוגע לאופן הטמעת הלקחים והמענה המטכ"לי לאתגרים בתחומי הכושר הצבאי.
 - ריכוז וניהול לקחים ברמה המטכ"לית בתחום הכושר הצבאי של צה"ל, בנושאי הפעלת הכוח, בניין הכוח, תרגילים, מערכות ומלחמות.
- הסדרת הלמידה :
 - לגבש את תכניות הלמידה המטכ"ליות כנגזרת לתהליכי הערכת הכושר הצבאי (שנתי, רב-שנתי וכו').
 - להגדיר את אופן הלמידה המטכ"לית ממלחמות, ממבצעים ומאימוני המפקדה הכללית והמפקדות הראשיות, לרבות תחומים חוצי-ארגונים וסמכויות. וכן, הטמעת הלקחים בתוכניות העבודה של צה"ל.
- הדרכה :
 - להורות את המערכות הראשיות בצה"ל (המבצעית והמוסדית) במקצוע ההדרכה: הכשרות, אימונים, תשתיות הדרכה ולמידה רב-זרועיות ועקרונות למנהל כ"א ולמבנה וארגון ההדרכה.
 - להגדיר לגבש ולכתוב את התפיסות והתורות במקצוע ההדרכה ולהטמיען.
 - להנחיל את ההיסטוריה של צה"ל למפקדיו ולחייליו כחלק מאימוניהם, באמצעות מערכת האימונים הקבועה והיעודית של צה"ל, וכן, באמצעות פעולות והנחיות יזומות.

• אימונים ותרגילים :

- להגדיר את מחזוריות התרגילים הרב-שנתיים של המפקדה הכללית והמפקדות הראשיות.
- לתכנן את גרף התרגילים המטכ"לי השנתי.
- ליזום ולהכווין את תרגילי המפקדה הכללית והמפקדות הראשיות.

(15) בתחום הבינלאומי :

- לרכז ולהנחות את עבודת המטה באמ"ץ בתחומי הקש"ח והשת"פ הבינ"ל.
- להגדיר ולממש את השת"פ האופרטיבי באמ"ץ, התרגילים המטכ"ליים הבינ"ל מול השותף ושת"פ כוחות מיוחדים בצה"ל.
- פיקוד על תא התכנון הבינ"ל במרכז המבצעים בחירום.
- לקיים תכנון מבצעי בינ"ל במפקדה הכללית למול השותפים, צבאות זרים אחרים וארגונים בינ"ל.
- ליזום ולקיים אירועי בכירים באמ"ץ, לרבות ביקורים, נסיעות וקשר שוטף.

(16) תפקידי החטיבה בחירום :

- קיום תהליכי עיצוב בחירום של מבצעי צה"ל, באמצעות המפקדה הכללית והמפקדות הראשיות להפעלת הכוח והצגתן לרמטכ"ל לצורך פיתוחן לתוכנית אופרטיביות.
- רח"ט תוה"ד בחירום ישמש עוזר ר' אמ"ץ ללמידה מבצעית.
- החטיבה תקיים תהליכי למידה מבצעית ותחקור בהתאם לצורך ולהנחיית ר' אמ"ץ :

- (1) תוביל פורומי חשיבה, למידה והפקת לקחים בשעון הלחימה המטכ"לי ;
- (2) תפעיל צוותי תחקור וצוותי למידה מטכ"לים באמצעות מח' תוה"ד ;
- (3) תלווה ותתחקר תהליכי חשיבה מטכ"ליים באמצעות מרכז דדו ;
- (4) תפעיל את מנגנון הבירור העובדתי המטכ"לי לאירועי חריגים ;
- (5) מענה למשימות מתפרצות בהתאם לצורך.

3. סיכום שנת עבודה 2019 :

3.1 הערכת הכושר הצבאי :

- א. הערכת מצב הידע – הדיגיטל בצה"ל.
- ב. הע"מ רצף ההכשרות בצה"ל.
- ג. מתודולוגיה להערכת מוכנות צה"ל (פעמיים בסיוע לח"מ).

ד. ימ"ל תנופה- צוות מטכ"ל.

ה. עמ"ט מספיקות הסד"כ וצה"ל במיטבו.

ו. 12 דוחות בט"ש חודשיים.

3.2 יכולות, צורך מבצעי, הכוונת התכנון המבצעי:

א. ממר"ז (תחילת עמ"ט למערכת הדמיה אינטגרטיבית מטכ"לית)

ב. צורך מבצעי לחיבור מערכת 'התמונה' לסביבת האינטרנט המבצעי

3.3 מסמכי הכוונה:

א. הכשרת קצינים פרופסיונליים חוזרי שירות.

ב. הסדרת הכשרות הקצונה הזוטר בה"ד 1.

ג. הטמעת תכני הכשרות ייחודיים בנושאי ניגוד עניינים, דיני המלחמה, עמידה מול תקשורת בהכשרות הפיקוד בצה"ל.

ד. חוות דעת תורתית לאופן הסדרת הפו"ש למול זירת המטרות.

ה. פקודת התחקור העיתי בצה"ל.

ו. פקודת קריאת ספרות חובה.

ז. הכוונת האימונים בצה"ל.

ח. פקודת תקניות מבצוע מעגל האש.

3.4 תרגילים:

א. אבן הראשה

ב. תרגיל פקמ"ז

ג. תרגיל פד"ם

3.5 תחקור ולמידה:

א. תחקיר תרגיל אבן הראשה + מופע סיכום מטכ"ל

ב. העברת שיעורים מקצועיים בתחומי הידע של תוה"ד בהכשרות וקורסים מכללות, בית הספר לפו"ש, השתלמויות בכירים.

ג. 20 סיקורי תל"ב (תיקון לאיכות הדרכה) והסמכות בה"דים ויחידות הדרכה בכך צה"ל.

3.6 השתלמויות וכנסים:

א. סדנת 'הניצחון'- מושבים ראשון ושני.

ב. פורום 'לשעברים'.

ג. סדנת טרנספורמציה.

- ד. פורום מפקדי בה"דים.
 - ה. כנס סימולציה בין לאומי.
 - ו. השקת כתב עת יסודות מחלקת היסטוריה.
 - ז. השקת מחקר מלחמת ההתשה של החוקר יניב פרידמן.
 - ח. המלחמה להפסקת ההתשה של ד"ר אל"ם במיל' שמעון גולן.
- 3.7 מחקר ופיתוח ידע:

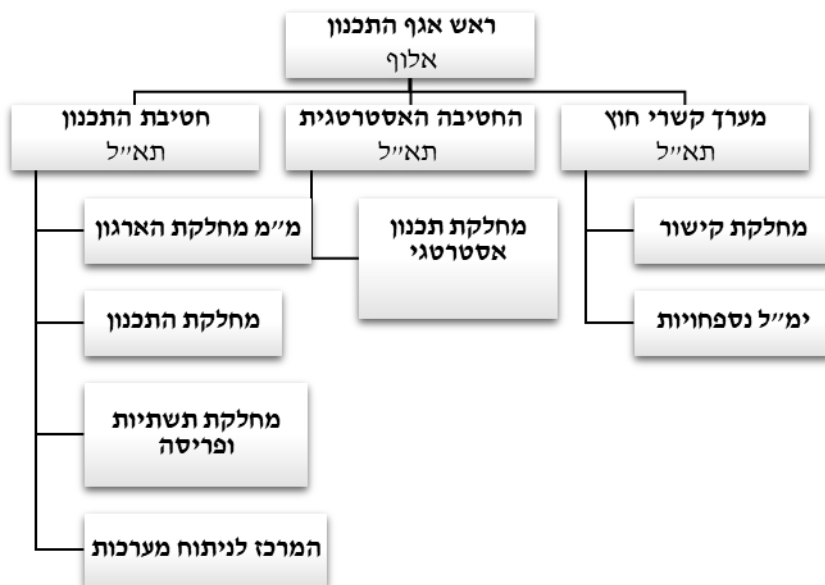
- א. הצגת מתודולוגיה לעיצוב התר"ש
- ב. ספרון לסקוב
- ג. הקרב על ג'נין
- ד. זרקור קסדות לבנות
- ה. פרסום מחקר תפיסת הפעלת הכוח בצבאות הזרים

4. יעדים לשנת עבודה 2020:

- א. הרחבת כלי ההערכה- חק"ב, איכותני, מערכתי לצד המתודולוגיות.
- ב. סב"ר.
- ג. דיגיטל.
- ד. הקמת "במת פרסום" לתחום ההערכה.
- ה. הכוונה והערכה של תחום הכשרות הקצונה.
- ו. מפקדות כללית וראשיות- פו"ש (תהליכים מבצעיים – עיצוב, תכנון, ניהול).
- ז. התהליכים מטכ"לים- הפעלת ובניין כוח.
- ח. המשך שיפור תהליכי ה"מסירה", הנוכחות המתוכננת ומובנית בגופי ההכשרה העיקריים (פו"ם, ביה"ס לפו"ש, בה"ד 1, מפקדי בה"דים). כך גם למול המנגנון המבצעי | מוסדי במטכ"ל, זרועות ואגפים.
- ט. ניהול ידע בצבא תמונ"ה למשתמש המבצעי, ניהול הידע – ילקוט הספרים, הלקחים, הצורך המבצעי, עבודת המטה ותוצריה לצורך פיתוח הידע בכלל והתורתי בפרט (חוו"ד, ניירות מטה, מחקרים וכו').
- י. עובדי הידע בתוה"ד- פיתוחם, אתגורם ומענה למודל שירותם הייחודי.

אגף התכנון

1. מבנה :



2. כללי :

2.1 ייעוד : אגף התכנון (להלן: "אגף") הוא גוף מטה במפקדה הכללית לתחומים : תכנון בניין הכוח, תכנון אסטרטגי, שיתוף פעולה בינלאומי וקישור.

2.2 תפקידים :

א. תפקידים בשגרה :

- להמליץ לרמטכ"ל על סדרי הכוחות של צה"ל, אמצעי הלחימה, הארגון, התשתיות והפריסה, ועל חלוקת המשאבים בתחומי התקציב, כוח-האדם והקרקעות.
- לגבש את תכניות העבודה השנתיות והרב-שנתיות ולבקר את מימושו.
- לגבש המלצות על אישור פרויקטים בצה"ל (אמל"ח ותשתית) ולבקר את מימוש הפרויקטים שאושרו.
- לרכז את עבודת המטה לקביעת האחריות והסמכות של גופי צה"ל בתחומים שונים.
- לגבש את עקרונות ארגון צה"ל.
- לקבוע ייעוד, תפקידים, עיקרי הפעלה ומבנה ארגוני לכל יחידה שבבניין הכוח של צה"ל ולממשם בפקודות.

- לגבש, לבקר ולאכוף את התפיסה הכוללת והמדיניות בתחום הפקודות בצה"ל.
- לגבש את מדיניות התקינה בצה"ל ולבקר את מימושה.
- לגבש את עמדת צה"ל באשר לדברי חקיקה הנוגעים לצבא.
- לקבוע את עמדת צה"ל בדיוני הוועדות המייעצות בתהליך הפיקוח על הייצוא הביטחוני.
- לבצע ניתוחי מערכות וסד"כ, כסיוע לתהליכי קבלת ההחלטות בתחומי בניין הכוח, ארגונו והפעלתו.
- לגבש ולתקף את המדיניות והיעדים המטכ"ליים בנושא הגנת הסביבה בצה"ל ולהמליץ על אישורה בפני הרמטכ"ל.
- ליזום, לתכנן ולנהל את תהליך שיווק המחנות בצה"ל ופינוי מחנות בלתי מאוישים.
- לגבש את עבודת המטה בצה"ל בנושא תכנון ובנייה ושימוש במקרקעין צבאי וביטחוני אחר, ולייצג את שר הביטחון בתיאום עם משהב"ט במוסדות המחוזיים לתכנון ולבנייה ובמוסדות ממלכתיים אחרים המופקדים על הנושא.
- לגבש מדיניות לתחום הקמת תשתיות ואחזקתן, לבקר על יישומה ולתאם אותה בצה"ל (הסדרת תחום הבינוי בצה"ל).
- לגבש את עמדות צה"ל בסוגיות מדיניות-ביטחוניות.
- לגבש את עמדת צה"ל בנוגע לאמנות הבינלאומיות.
- לגבש את הערכת המצב האסטרטגית והמתאר האסטרטגי ולנתח את השפעות הסביבה, המערכת הבינלאומית והמגמות האסטרטגיות על האתגרים הביטחוניים.
- לגבש את התובנות האסטרטגיות הנדרשות לתהליך התכנון בצה"ל לרבות לממשק מול הדרג המדיני ולתאום בין המאמץ המדיני למאמץ הצבאי.
- להמליץ לרמטכ"ל על התכלית האסטרטגית, ההישגים הנדרשים, מצבי ומנגנוני הסיום ומגמות ההמשך הרצויות, ולאפיין את המשמעויות הנגזרות מכך במסגרת תהליך התכנון המטכ"לי, בתאום מטה של אמ"ץ.
- לגבש את נדבך השיקולים האסטרטגיים הנוגעים למדיניות הפעלת הכוח של צה"ל ולמימושה בפועל, לרבות בתחום השימוש באמל"ח, בשגרה ובחירום.

- לרכז את עבודת המטה בצה"ל, בכל הקשור להיבטים ולאינטרסים הצבאיים- הביטחוניים של ההסדרים המדיניים, לרבות ליווי תהליכי מו"מ באישור הרמטכ"ל ועל-פי קביעת שר הביטחון.
- להמליץ על איומי הייחוס, תרחישי הייחוס וההישגים הנדרשים, כבסיס לתוכניות בניין הכוח של צה"ל.
- לגבש ולהמליץ על מדיניות צה"ל בתחום קשרי החוץ ושיתוף הפעולה הצבאי- הבינלאומי, להוציא את שיתוף הפעולה המודיעיני, ולממש אותה מול השותפים הזרים.
- לגבש את מדיניות השת"פ הצבאי מול מצרים וירדן ומול כוחות שמירת השלום הפרוסים באזור ולממש את החלקים הצבאיים של ההסדרים הביטחוניים בהיבטי הקישור והקש"ח.
- להוות מפקדה ממונה לנספחי צה"ל בחו"ל ולתאם את פעילות הנספחים הצבאיים הזרים בארץ בתחומים הנוגעים לצה"ל.

ב. תפקידים בחרום :

- לבצע את התכנון האסטרטגי.
- לרכז את תהליכי בניין הכוח, כחלק ממכלול בניין הכוח במוצב הפיקוד העליון (המצפ"ה).
- לבצע את התיאום מול הצבאות בזירה הבינלאומית, בדגש על כוחות ארה"ב וכוחות שמירת שלום.
- לסייע בניתוחי מערכת לצורכי תכנון הפעלת הכוח וניהול מלאי התחמושת המטכ"לי.

3. סיכום שנת 2019 :

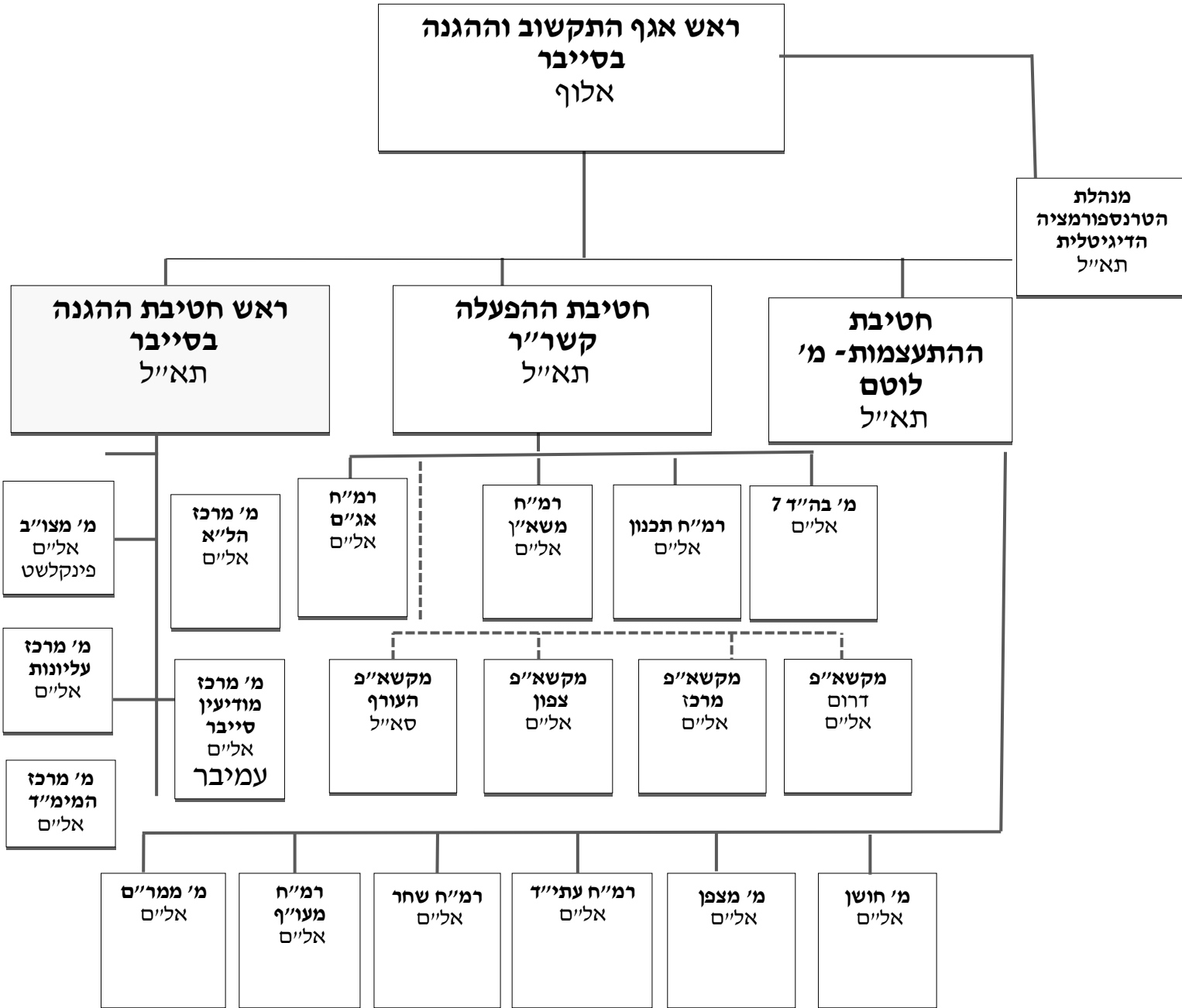
לא ניתן לפרט אודות פעילות האגף בשנת 2019, היות שמדובר במידע מסווג שבחשיפתו קיים חשש לפגיעה בביטחון המדינה.

4. יעדים לשנת 2020 :

לא ניתן לפרט אודות יעדי האגף לשנת 2020, היות שמדובר במידע מסווג שבחשיפתו קיים חשש לפגיעה בביטחון המדינה.

אגף התקשוב וההגנה בסייבר

1. מבנה:



הסבר מונחים:

לוט"ם- החטיבה להתעצמות טכנולוגית מבצעית מצפ"ן- מערכות צבאיות לפיקוד, שליטה וניהול ממר"ם- מרכז המחשבים ומערכות המידע מצו"ב- מרכז צופן ובטחון קשר"ר- קצין קשר ראשי מעו"ף- מחלקת מערכות ופרויקטים עתי"ד- עיצוב תקשוב דיגיטלי

2. כללי :

2.1 המצפן האגפי: אגף התקשוב וההגנה בסייבר יוביל לעליונות במרחב הקיברנטי* ולעיצוב דיגיטלי על-זרועי עד הקצה, להשגת עליונות מבצעית בממד המידע לצורך הכרעה וניצחון מובהקים.

*המרחב הקיברנטי: מרחב הכולל מערכות תקשורת, מחשוב ובקרה, רשתות (לרבות המרשתת), נתונים ותכנים במערכות מידע ותעבורתם, וכן את המשתמשים בכל אלה. המרחב הקיברנטי הוא אחד המרחבים בממד המידע.)

2.2 האגף כמאפשר מרכזי בתר"ש 'תנופה': האגף אמון על חלק משמעותי מאפשרי תפיסת ההפעלה לניצחון ותר"ש תנופה. המאפשרים עליהם אמון אגף התקשוב וההגנה בסייבר הם: עליונות במרחב הדיגיטלי, עליונות בספקטרום, עליונות במידע (מיצוי) ועליונות בסייבר.

2.3 תפקידי אגף התקשוב וההגנה בסייבר :

- א. להשיג עליונות במידע ובידע למיצוי היכולות בכל ממדי הלחימה בצה"ל.
- ב. לעצב ולפתח את הממד הדיגיטאלי ולהגן על מרחבי הפעולה של צה"ל.
- ג. להבטיח את רציפות התפקוד התקשובי בצה"ל.
- ד. להשתלב בהשגת מטרות המערכה בזירות היבשה, האוויר והים, בכל סוגי העימותים.
- ה. לשאת באחריות המטה לתחומי התקשוב וההגנה בסייבר בצה"ל.
- ו. להפעיל כוחות ויחידות ביצוע בתחומי התקשוב וההגנה בסייבר לרבות מבצעי ל"א ולוחמת סייבר.
- ז. להוות סמכות מקצועית עליונה בצה"ל בתחומי התקשוב וההגנה בסייבר.
- ח. להשתתף במשימות ביטחוניות-לאומיות בארץ ובחו"ל.
- ט. לגבש את המדיניות בתחום הצופן בצה"ל ולהוות מרכז צופן לאומי.
- י. לייצג את מערכת הביטחון בוועדת התדרים הלאומית שבמשרד התקשורת.
- יא. לבנות את הכוח הצבאי בתחומי התקשוב וההגנה בסייבר, למימוש ייעוד האגף, כחלק מתוכנית בניין צה"ל, בהתאם לסמכויות שהוקנו לאגף.

2.4 הערכים המובילים :

- א. אנשים במרכז.
- ב. מצוינות מבצעית דיגיטלית.
- ג. מנהיגות רותמת.
- ד. יוזמה וחדשנות.

3. עיקרי הפעילות בשנת 2019 :

3.1 כללי : בשנת העבודה 2019, אגף התקשוב וההגנה בסייבר המשיך לממש בהצלחה את ייעודו כמוביל לעליונות במרחב הקיברנטי וכמעצב דיגיטלי על-זרועי, וזאת באמצעות פיתוחים דיגיטליים לקצה הטקטי, חיזוק מימד ההגנה בסייבר וסיכול נסיונות תקיפה קיברנטיים, עיצוב והובלת התפיסה והארכיטקטורה התקשובית של צה"ל, מיצוי מידע מתקדם, ועוד. במהלך השנה, השלים האגף את תפקידיו בתחום המוכנות- ופעל להבטחת רציפות השליטה בכוחות המתמרנים, הבטחת זמינות ואמינות תהליכים מבצעיים מבוססים רשת, הבטחת חופש הפעולה במרחב הספקטרלי, ושליטת יכולות אויב המאיימות על נכסי צה"ל במרחב הקיברנטי. כמו כן, נרשמו בשנה החולפת תוצרים מבצעיים רבים באינטרנט המבצעי, מובצעה תכנית 'צה"ל בדיגיטל', ונרשמו הישגים מרשימים בתחום ההגנה בסייבר- בהתמודדויות אמת ובבניין הכח.

3.2 מוקדי עיסוק מרכזיים : ככלל שנה, אגף התקשוב וההגנה בסייבר פעל בכלל הזירות הפיזיות ובמרחב הקיברנטי לחיזוק ההגנה, ואיפשר את חופש פעולת צה"ל בכל מתאר. האגף חקר, תכנן ופיתח מערכות מבצעיות המסייעות בהעלאת הכשירות המבצעית של צה"ל ומביאות להכרעה במערכות מורכבות.

א. הגנה בסייבר :

בשנת העבודה 2019 פעלה חטיבת ההגנה בסייבר, שייעודה הגנה על יכולות צה"ל בממד הקיברנטי וסיוע למרחב הקיברנטי המדינתי, לפיתוח והובלת מערכות הגנה בסייבר אל מול אויבים ויריבים.

במהלך השנה נתקפה לראשונה מטרה קינטית ע"י מודיעין קיברנטי במסגרת אירועי 'גן סגור' ברצ"ע. בנוסף, במהלך השנה התקיימו תרגילים רבים לגופי ההגנה באגף התקשוב, בזרועות ובפיקודים לשיפור כשירותם, ואף נערכו תרגילים משותפים עם צבאות זרים.

ב. ארגון דיגיטלי :

כחלק מפרויקט 'צה"ל דיגיטלי', מובצעו במהלך השנה החולפת מערכות רבות שהעמידו יכולות משמעותיות לצה"ל. המערכות השונות נוגעות לתחומים רבים- לוגיסטיקה, משא"ן, איתור ומיון, עולמות המילואים, מוקדי שירות, רפואה, ועוד.

ג. דיגיטל מבצעי :

פותחו בשנה החולפת פרויקטים רבים מבוססי מידע למען הקצה המבצעי :

- המשך ביסוס ופיתוח האינטרנט מבצעי, אשר מבטיח רב זרועיות ומאפשר העברת מידע מכולם לכולם.

- מרחב חכם: בוצעו פיילוטס דיגיטליים בחטמ"רים השונים באיו"ש, אשר שילבו מערכות דיגיטליות בשגרת החטמ"ר ואפשרו לחטמ"ר וללוחמים בו להתנהל באופן מבוסס מידע.
- תכנית התקשוב לעורף: במהלך השנה פותחו ושודרגו ממשקים, אפליקציות ומערכות בתחום ההתרעה לעורף, לדוגמת 'מסר לאומי' ו'שרביט כתום'. בנוסף, פותחה ההתרעה הסלקטיבית- אשר מאפשרת למדינה יכולות התרעה מדויקות עבור העורף.

3.3 ארגון:

א. הגדרת ר' האגף כ- CDO צה"לי (Chief Digital Officer).

ב. תכנון הקמת מערך ההגנה בסייבר.

4. חזון ויעדי האגף לשנ"ע 2020:

4.1 הרקע לקביעת היעדים:

במהלך שנת 2019 התקיים בצה"ל תהליך ארוך ומשמעותי לעיצוב וגיבוש תר"ש "תנופה". שנת 2020 תהווה למעשה שנה ראשונה בתר"ש.

הערכת המצב האסטרטגית והמודיעינית לשנת 2020, שבמרכזה המציאות הנפיצה והתעצמות הלחימה הקיברנטית וסבירות גבוהה למלחמה רב זירתית, שימשו את האגף בקביעת נקודת עבודה ותעדוף אגפי.

נציין כי הובלה לעליונות במרחב הקיברנטי מביאה לידי ביטוי תעדוף של היכולת לקיים באופן מלא תהליכים מבצעיים על בסיס רשתות ניחות וניידות ומערכות דיגיטליות, לפעול בחופש פעולה בתווך הספקטראלי, להגן על יכולות צה"ל (תשתיות, אמל"ח ומידע) ולפגוע ביכולות האויב.

4.2 יעדים עיקריים לשנת 2020:

א. מוכנות למערכה בין מלחמה ומלחמה: עיסוק בכשירות בכלל הזירות.

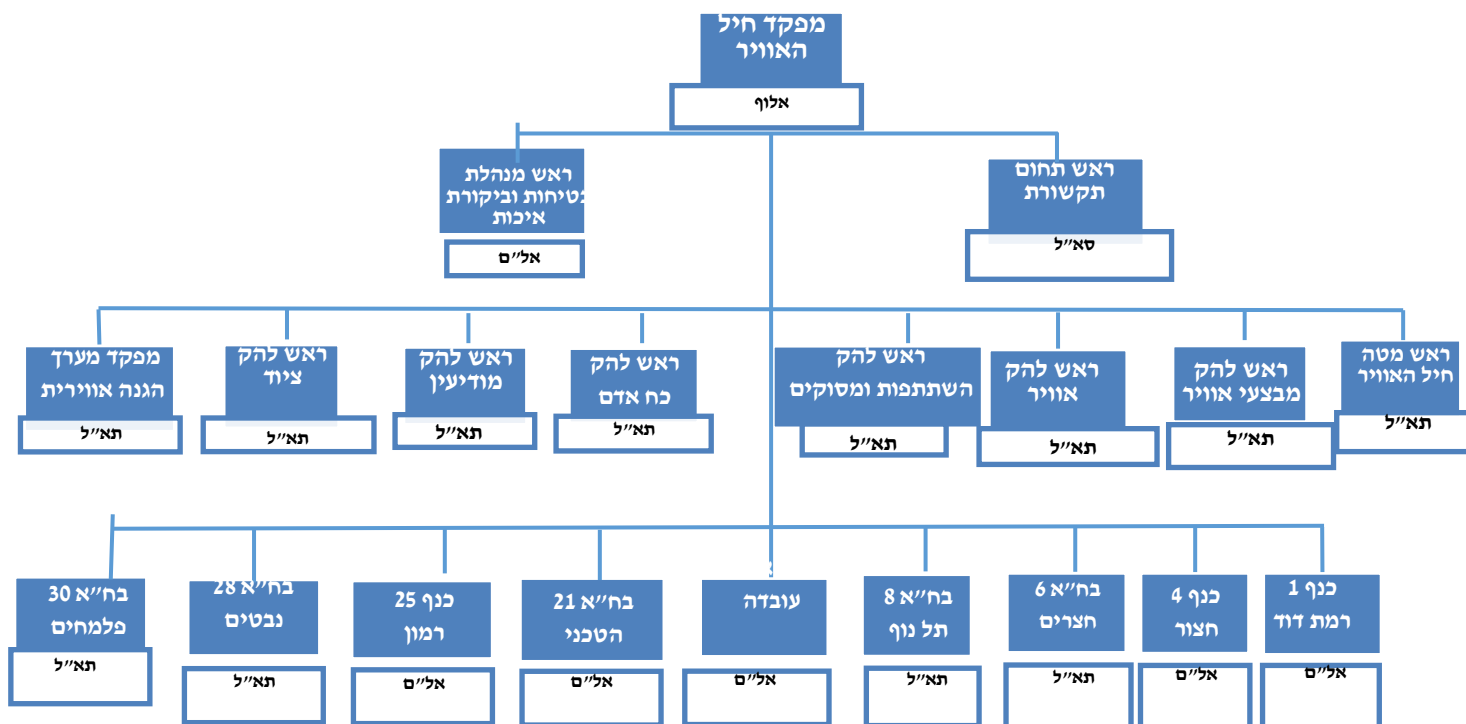
ב. התעצמות ויכולות:

- תכנית האינטרנט המבצעי בראש סדר העדיפות האגפי.
- מבצע צי"ד גדעון 750 בחטיבה 7, חטיבה 1 ואוגדה 36.
- מבצע היחידה הרב ממדית בדגש על המעטפת התקשובית לתמרון.
- ביסוס מעמדה של מנהלת הטרנספורמציה הדיגיטלית כמעצבת ומובילת ההשתנות ומיצוי המידע במרחב הצה"לי.
- קידום אסטרטגיית העננים – יציאה לענן ציבורי וביטחוני.
- חטיבת ההגנה – קידום מענה שגרת הגנה, קידום הקמת מערך הגנה ופיתוח יכולות במרחב הקיברנטי והספקטראלי.

- חטיבת לוט"ם- קידום פלטפורמות ותכניות מרכזיות: ניידות, תקש"ל, חוזי, תכנית העורף, ארגון דיגיטלי, ועוד.
- ג. כ"א וארגון: הטיפול באנשים הינו בסדר עדיפות גבוה, טיפוח מפקדים, אוכלוסיית ליבה. יצירת מסלולי שירות אטרקטיביים ועידוד מצוינות.

חיל האוויר והחלל

1. מבנה :



2. כללי :

2.1 חזון חיל האוויר :

חיל האוויר הוא ארגון צבאי לוחם ומנצח, מרכיב עוצמה מרכזי בביטחון מדינת ישראל.

חיל איכותי, צועד תמיד לפני כולם, ומבחנו הוא התוצאה הסופית. חיל הנסמך על מסורתו ופתוח להתחדשות מתמדת, יהא חיל האוויר גמיש וחדשני בתפיסתו המבצעית, הארגונית והטכנולוגית, ומהיר בתגובתו. אנשים איכותיים הם מקור העוצמה של החיל, אמונתם היא שותפות אמת, יושרה ומצוינות, והם בעלי תחושת שייכות הרואים בשירות שליחות ודרך חיים.

2.2 תפקידי חיל האוויר :

- א. להגן בתווך האווירי ובחלל על מדינת ישראל ועל מרחב הפעולה של צה"ל.
- ב. להשיג עליונות אווירית להפעלה יעילה של הכוח האווירי.
- ג. לשתף פעולה עם הזרועות האחרות להשגת מטרות המערכה, בכל סוגי העימותים.
- ד. לפעול להשגת תכליות אסטרטגיות אל מול מרכזי הכובד של האויב.

- ה. ליצור מודיעין חיוני לחיל ולהשתלב ביצירת תמונת המודיעין הכוללת ובהערכתה.
- ו. להשיג עליונות במידע ובשימוש בו, כנדרש לביצוע תפקידי חיל האוויר ומשימותיו.
- ז. לבצע משימות התומכות בתפקידי חיל האוויר ובתפקידי צה"ל ובכלל - חילוץ, הצלה, פינוי אווירי והטסה של כוחות, מפקדים, ציוד ומערכות ייעודיות.
- ח. לבנות את הכוח האווירי ולשמרו כדי להגשים את ייעוד החיל, כחלק מתוכנית בניין צה"ל, בהתאם לסמכויות שהוקנו לחיל.
- ט. להשתתף במשימות ביטחוניות-לאומיות בארץ ומחוצה לה.

3. פעילות מרכזית בחיל האוויר בשנת 2019:

- א. פעילויות מבצעיות בכלל זירות הלחימה.
- ב. בניין הכוח - מערך ה"אדיר", מטוסי ה-F35i, המשך קליטת מטוסים חדשים.
- ג. קליטת חימושים חדשים.
- ד. סגירת כנף 15 (בסיס שדה דב) וקליטת הטייסות בכנף 4 (בסיס חצור), זאת כחלק משנת המימוש המשמעותית בתחומי תשתיות, אמל"ח וארגון.
- ה. אנשים בחיל האוויר - מימוש תכניות רבות לפיתוח אנשי החיל בכלל המערכים והדרגות.
- ו. הגנה אווירית - פתיחת סוללת "מערכת כיפת ברזל" חדשה, חיזוק והרחבת היכולות המבצעיות וההכשרתיות.
- ז. שיתופי הפעולה בין לאומיים רבים ומספר רב של תרגילים בינ"ל עם צבאות זרים.
- ח. גזירת סרט לבור חיל האוויר החדש במטה החיל.
- ט. הרחבת עולם המאמנים - הגדלת שעות טיסה במאמנים.
- י. המערך הטכני - הצגת תכנית למעבר בח"א 21 (בסיס הטכני) לבח"א 6 (בסיס חצרים).
- יא. אירועים עיקריים בשנת 2019:

ינואר

- 02.01.19 - התנתקות חופת מטוס F15 ("בז") בזמן טיסת אימונים שגרתית, ונחיתה בטוחה בבסיס חיל- האוויר 'נבטים'.
- 07.01.19 - אנשי טייסות מסוקים ולוחמי יחידת 669 הוקפצו לזירת שיטפון בנחל חילוץ באזור כרמיאל, לחיפוש וחילוץ חיילי צה"ל שניווטו בתוואי, פונו שני חיילים וחייל אחד ללא רוח חיים.

- 21.01.19 - חיל האוויר תקף באמצעות מטוסי קרב יעדים צבאיים השייכים לכוח קודס האיראני וסוללות הגנה אווירית סוריות, זאת בתגובה לשיגור טיל בליל אמש לכיוון רמת הגולן היורט ע"י לוחמי הגנה אווירית.
- 28.01.19 - הקמת טייסת "הברון האדום" המכשירה מפעילי כטמ"ם (כלי טיס מאויש מרחוק) מצבא גרמניה על מטוס ה"איתן".
- 30.01.19 - טקס ההתייחדות לזכר 73 חללי אסון המסוקים במלאת 22 שנים לאסון בבית הספר האזורי "הר וגיא" בקיבוץ דפנה.

פברואר

- 07-14.02.19 - תרגיל בין לאומי לחיל האוויר ולצבא ארה"ב Juniper Falcon 2019, התרגיל תרגל תרחישי איום שונים, בהם ירי תלול מסלול על מדינת ישראל.
- 24.02.19 - תרגיל פתע רב זרועי הבוחן מוכנות אופרטיביים לתרחישי לחימה שונים ובפרט לרצועת עזה.

מרץ

- 04.03.19 - פריסת מערכת הגנה אווירית THAAD בישראל ע"י צבא ארה"ב.
- 15.03.19 - תקיפה באמצעות מטוסי קרב, מסוקי קרב וכלי טיס כמאה יעדי טרור ברצועת עזה. בין המטרות הותקפו משרדים של מטה ארגון הטרור חמאס, אתרים לייצור אמצעי לחימה, מתחמים צבאיים, מחנה אימונים, מוצבים ותשתיות תת קרקעיות.
- 25.03.19 - תקיפה באמצעות מטוסי קרב, מסוקי קרב וכלי טיס מספר יעדי טרור של ארגון הטרור 'חמאס'. בין המטרות הותקפו מבנה לשכתו של יו"ר הארגון, מתחמים צבאיים, פירי מנהרות, עמדות צבאיות ועמדות שיגור רקטות ברצועת עזה.

אפריל

- 01.04.19 - סיום פריסת מערכת הגנה אווירית THAAD בישראל ע"י צבא ארצות הברית.
- 16.04.19 - ניסוי של אימון משולב של מערכות יהלום (פטריוט) וכיפת ברזל, הסתיים בהצלחה. בניסוי יירוטים מוצלחים כנגד מטרות בגבהים וטווחים משתנים. באימון ביקרו שתי משלחות מצבאות זרים, המשלחות הגיעו לצפות בניסוי ולהפיק לקחים מתוצאותיו.

מאי

- 06.05.19- כתגובה לירי תלול מסלול של כ-690 שיגורים לעבר מדינת ישראל מרצועת עזה, חיל האוויר תקף באמצעות מטוסי קרב, מסוקי קרב וכלי טיס כ-380 יערי טרור של ארגוני הטרור חמאס וגא"פ.
- 06.05.19- אירועי יום העצמאות ה-71 למדינת ישראל במהלכה חיל האוויר פתח את בסיסיו לקהל הרחב והציג לרווחת אזרחי ישראל מטס אווירי שעבר במקומות נבחרים ברחבי הארץ.
- 07.05.19- כחלק ממטס יום העצמאות חיל האוויר קיים מטס הצדעה נוסף לתושבי עוטף עזה ויישובי הדרום. המטס עבר מעל יישובי עוטף עזה ויישובי הדרום וביטא את הערכת צה"ל לתושבי הדרום על עמידתם האיתנה והחוסן שהפגינו התושבים בימי הלחימה האחרונים ולאורך השנים.
- 31.05.19- הגיע לסיומו תרגיל בין-לאומי של חיל האוויר ויחידת הקומנדו "אגוז" על אדמת קפריסין.

יוני

- 02.06.19- חיל האוויר תקף באמצעות מטוסי קרב ומסוקי קרב מספר יעדים צבאיים של צבא סוריה בתגובה לשני שיגורים לעבר החרמון.
- 20.06.19- הגיע לסיומו התרגיל החילי לשנת 2019. התרגיל הפגיש את אנשי חיל האוויר עם לחימה במספר זירות, עם איומים קרקעיים ואוויריים, עם תקיפת מטרות רבות ומגוונות ועם התמודדות כוללת במצב לחימה.
- 26.06.19- הסתיים תרגיל ה-Tri-Lightning במהלכו תרגל חיל האוויר עם חיל-האוויר האמריקאי וחיל-האוויר הבריטי עם מטוסי ה-F35 הישראליים ולצד ה-F35 הזרים, החילות תרגלו התרגיל התקיים מעל הים התיכון ותרגל תרחישי התמודדות והגנה מול איומים משתנים במטוסי קרב מתקדמים, ביניהם מטוס ה-F35.
- 27.06.19- 39 בוגרי ובוגרות קורס טיס מספר 178 עמדו על רחבת המסדרים בבסיס חצרים וקיבלו את סיכת כנפי הטיסה הנכספות.

יולי

- 01.07.19- סגירת בסיס חיל האוויר "שדה דב" והעברת טייסת 100, הטייסת הראשונה של החיל, לבסיס "חצור".
- 05.07.19- החזרת מערכי ה'קרנף' וה'ראם' לטיסות אימונים, בהמשך להפצת מסקנות ועדת החקירה להתדרדרות מטוס הקרנף בינואר השנה.

- 14.07.19 - נחיתת שני מטוסי "אדיר" (F35i) אשר יצטרפו למערך מטוסי ה'אדיר' שהוכר מבצעי בחיל האוויר בדצמבר 2017.

אוגוסט

- 22.08.19 - חיל האוויר סיכל פיגוע אשר תוכנן ע"י חוליה של כוח קודס איראני באמצעות רחפן באזור הכפר "ערנה" על אדמת סוריה.
- 24.08.19 - סיכול פיגוע של כוח קודס האיראני ומליציות שיעיות נגד מטרות ישראליות משטח סוריה ע"י מטוסי קרב של חיל האוויר.

ספטמבר

- 06.09.19 - מפקד חיל-האוויר, אלוף עמיקם נורקין קיבל את עיטור הכבוד של צבא ארצות הברית במהלך ביקורו בארה"ב.
- 20.09.19 - הגיע לסימו התרגיל הבינלאומי "Cobra Warrior" על אדמת בריטניה בהשתתפות מטוסי קרב מסוג "בז" ומטוסי תובלה מסוג "ראס", "שמשון" ו-"קרנף" של חיל האוויר.

נובמבר

- 12.11.19 - חיל האוויר תקף מבנה ברצועת עזה בו שהה בכיר מפקדי הג'יהאד האיסלאמי הפלסטיני (גא"פ), בהא' אבו-אלעטא.
- 14.11.19 - הגיע לסימו התרגיל הבינלאומי "BLUE FLAG" אשר התרחש בבסיס חיל האוויר עובדה בהשתתפות מטוסי ה-F35 של מספר מדינות.

דצמבר

- 06.12.19 - הגיע לסימו תרגיל "משחקי הכס" במרחב האי קפריסין בהשתתפות חיל האוויר ועוצבת הקומנדו.
- 25.12.19 - 40 בוגרי ובוגרות קורס טיס מספר 179 קיבלו את סיכות כנפי הטיס הנכספות על רחבת המסדרים בבסיס חצרים.

4. יעדים לשנת 2020:

- א. קידום יכולות מבצעיות בדגש על עליונות אווירית, רציפות תפקודית ותקשובית.
- ב. אנשים וארגון- שימור, טיפוח ופיתוח האנשים בחיל לצד התאמות ארגוניות נדרשות.
- ג. בניין כוח- השלמת שלב תכנון התר"ש (תכנית רב-שנתית) והתחלת המימוש. המשך קידום מערכי הכטמים וההגנ"א כווקטורים מרכזיים.

5. דרכי התקשרות:

- א. מכללות טכנולוגיות- בית ספר תיכון טכנולוגי-מקצועי, רב מסלולי המוכר על-ידי משרד החינוך ומקנה תעודת בגרות, תעודה טכנולוגית, תעודת טכנאי ותעודת הנדסאי לבוגריו.

המכללה מציעה שלוש מגמות לימוד עיקריות: הנדסת מכונות תעופה, הנדסת מערכות בקרה ואנרגיה, הנדסת אלקטרוניקה ומחשבים. דרכי ההתקשרות עם המכללה הטכנולוגית הן באמצעות הדואר, הטלפון.

▪ דואר: 02229

▪ טלפון: 04-8697961

▪ דואר אלקטרוני: Techni21@hotmail.com

ב. מוזיאון חיל האוויר והחלל - מרכז לאומי שתפקידו לשמר את מורשת חיל האוויר, לחקור אותה, להציג ולהנחיל אותה, לציבור ישראל ככלל ולדורות הבאים של לוחמי וחיילי חיל-האוויר בפרט, על מנת לקרב אותם לחיל ולמורשתו תוך יצירת זיקה ויחסי גומלין ביניהם. המוזיאון פתוח לכלל ציבור ישראל ומוצגים בו דגמי כלי הטיס השונים שהיו ושנמצאים בשימוש בחיל האוויר.

דרכי ההתקשרות עם המוזיאון הן באמצעות הטלפון והאינטרנט.

▪ טלפון: 08-9906888

▪ אתר אינטרנט: www.iaf-museum.org.il

ג. בטאון חיל האוויר - מגזין תעופה וחלל העוסק בנושאים הקשורים לחיל האוויר, תעופה אזרחית וצבאית, היסטוריה אווירית, טכנולוגיה וחלל ומורשת חיל האוויר. ניתן לפנות בשאלות לגבי שירות בחיל, נושאי מורשת ונושאי מחקר.

דרכי ההתקשרות עם הביטאון הן באמצעות הדואר, הטלפון, אתר האינטרנט או הפייסבוק.

▪ דואר: בטאון חיל האוויר, ד.צ. 01560. צה"ל

▪ טלפון: 03-6067729

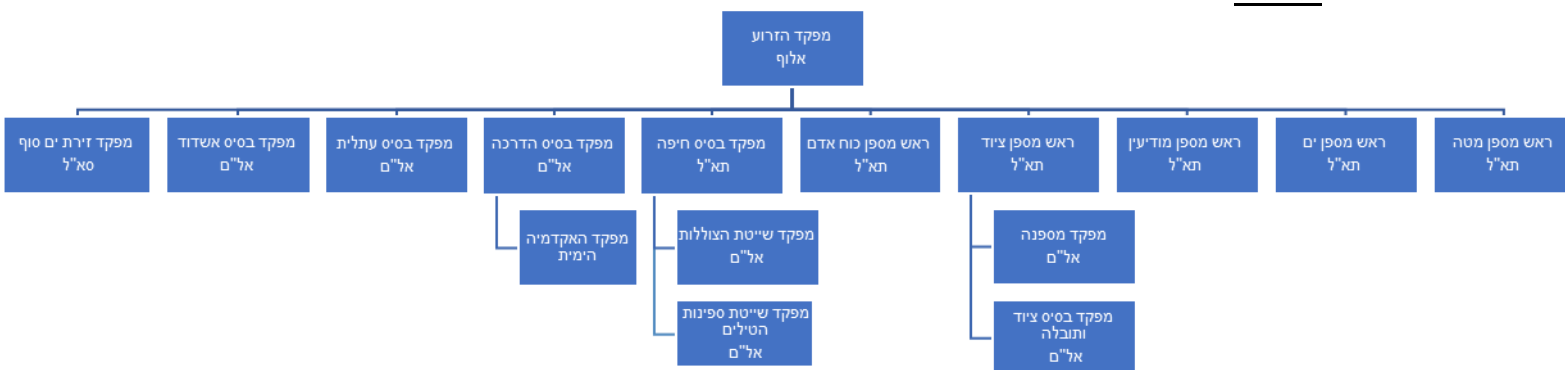
▪ דואר אלקטרוני: iafsite@gmail.com

▪ אתר אינטרנט: iaf.org.il

▪ פייסבוק: "חיל האוויר" בעברית, "Israeli air force" באנגלית

זרוע הים

1. מבנה:



2. כללי:

2.1 ייעוד זרוע הים:

לפעול בים ומהים להגנה על מדינת ישראל, ריבונותה ובטחון תושביה ולשמירת האינטרסים הלאומיים ולהשתלב בהרתעה מפני מלחמה ובהשגת מטרותיה.

2.2 חזון זרוע הים:

- א. להוות זרוע ימית בעלת חשיבות אסטרטגית לביטחון ולהרתעה הלאומית.
- ב. לנצח בזירה הימית ולהשתלב בהכרעה הצה"לית.
- ג. להיות זרוע משפחתית שאוהבת ומעריכה את אנשיה, מפתחת ומעצימה אותם.
- ד. להוות זרוע שחייליה רואים בה את מקום שרותם ומקום גאווה, ייחודית ונחשקת לשרת בה.
- ה. להוות זרוע שחייליה ומפקדיה יוצרים בה יחד תרבות ארגונית ומנהיגות פיקודית-ערכית.

2.3 ערכי זרוע הים:

- א. יוזמה- הנעת מהלכים ביחידה ובזרוע לתפקוד מיטבי, להשגת הייעוד ולהגשמת החזון בנחישות, באחריות, בדבקות, באכפתיות, ביצירתיות ובחדוות עשייה.
- ב. אמון- יצירת אקלים ארגוני של "מילה זו מילה", תרבות של יושרה, פתיחות, שמירה על כבוד האדם ותהליכי קבלת החלטות הוגנים.
- ג. שותפות- יצירת אוירה משפחתית בה מודגשים ערכי הנדיבות והנתינה, ההקשבה ותרבות הדיבור, הרעות, הערבות ההדדית, המחויבות לארגון ואיש לרעהו, כי רק ביחד ננצח.

ד. מצוינות- הנעה ללמידה מתמדת, להכשרה ולהעצמה למקצועיות ומקצוענות. שאיפה מתמדת למצוינות, חדשנות, חשיבה יוצרת והתייעלות.

2.4 תפקידי זרוע הים :

- א. הגנת חופי המדינה.
- ב. השתלבות במאמץ הצה"לי להכרעת המלחמה.
- ג. לחימה בטרור ומב"מ וחלק מהזרוע הארוכה של מדינת ישראל.
- ד. הגנה על נתיבי השיט החיוני למדינת ישראל.
- ה. הגנה על התשתיות הלאומיות בים.
- ו. להוות נדבך בכוח ההרתעה של מדינת ישראל.

3. סיכום שנת 2019 :

בשנת 2019, ביצעה זרוע הים פעילויות מבצעיות רבות ומשמעותיות. פעילויות אלו הובילו וקידמו את הזרוע להשגת עליונות ימית ולבניין כוח משמעותי בעתיד, התואם את משימות הזרוע ואת צרכיה. זרוע הים מילאה את תפקידה בהגנה על חופי המדינה, נתיבי השיט והנכסים האסטרטגיים הלאומיים של מדינת ישראל בים ואפשרה חופש פעולה וחופש שיט, אשר מהווים צורך קיומי ממעלה ראשונה.

א. אירועים מרכזיים בשנת 2019 :

- מאמץ ההגנה על אסדות הגז- זרוע הים המשיכה במשימתה להגן על הנכסים האסטרטגיים של מדינת ישראל בים וסיפקה מעטפת ביטחונית למתקני הגז באופן קבוע.
- מאמץ הגנה בגזרה הדרומית- אירועי מלחמה מרכזיים בגזרה הדרומית ("גן סגור", "חגורה שחורה"- מערכות קצרות ועצימות).
- המשך פיתוח בניין הכוח של זרוע הים- זרוע הים ממשיכה במאמץ להתעצמות כלי השיט, ומשקיעה משאבים וכוח אדם רב בפרויקט הצוללת השישית אח"י דרקון וספינות המגן 'סערי 6' אשר עתידות להגיע לזרוע הים בשנים הקרובות ולקחת חלק במאמץ הצה"לי לשמירה על ביטחון מדינת ישראל.
- שיתוף פעולה בין לאומי- זרוע הים ממשיכה לקיים שיתופי פעולה משמעותיים עם ציים זרים, בדגש על קיום תרגילים בין לאומיים המתנהלים כחלק מתכנית עבודה קבועה בארץ ובעולם, כגון: תרגיל "נחשולים אדירים" הראשון מסוגו, רגיל "נובל רוז" בשת"פ הצי האמריקאי.
- 60 שנה לשייטת 7- ציון שנת ה-60 לשייטת הצוללות.

4. יעדים לשנת 2020 :

- א. זרוע הים תמשיך בפעילותה המבצעית ובמאמץ ההגנה בכלל הזירות, בהלימה לצרכי הזרוע והמטכ"ל.
- ב. זרוע הים תמשיך בתנופת העשייה חסרת התקדים בה היא נמצאת במקביל לתהליכי ההתעצמות.
- ג. זרוע הים תמשיך את מאמץ המוכנות שלה לחירום ותשתלב בתרגילים ואימונים עפ"י גרף התרגילים השנתי.
- ד. זרוע הים תשמר ותעמיק את שיתוף הפעולה עם ציים זרים ותמשיך לקיים ולקחת חלק בתרגילים בין לאומיים באגן הים התיכון.
- ה. זרוע הים תמשיך בתהליכים לעמידה ביעדי המטה הכללי להתייעלות בכח אדם ולטיפוח המשאב האנושי.
- ו. זרוע הים תמשיך במאמץ ההגנה על הנכסים האסטרטגים של מדינת ישראל ואסדות הגז.

5. פרטי קשר :

1. ענף תקשורת והסברה, פניות כלליות : ewnavyweb@gmail.com
2. ענף תקשורת והסברה, פניות בנושא ארגון וגיוס : bitannavy@idf.gov

פיקוד הצפון

1. מבנה :

מפקד פיקוד הצפון
אלוף

ראש מטה הפיקוד
תא"ל

אוגדה 146
תא"ל

אוגדה 36
תא"ל

אוגדה 91
תא"ל

אוגדה 210
תא"ל

חטיבה 2
אל"ם

חטיבה 1
אל"ם

חטיבה 769
אל"ם

חטיבה 474
אל"ם

חטיבה 226
אל"ם

חטיבה 188
אל"ם

חטיבה 300
אל"ם

חטיבה 11
אל"ם

חטיבה 228
אל"ם

חטיבה 7
אל"ם

חטיבה 3
אל"ם

חטיבה 9
אל"ם

חטיבה 4
אל"ם

חטיבה 282
אל"ם

חטיבה 8
אל"ם

חטיבה 679
אל"ם

חטיבה 213
אל"ם

חטיבה 6
אל"ם

אגד ארטילרי 7338
אל"ם

אגד ארטילרי 209
אל"ם

חטיבה 205
אל"ם

2. כללי :

2.1 פיקוד הצפון הינו אחד משלושת הפיקודים המרחביים. מפקד הפיקוד כיום הוא האלוף אמיר ברעם. לפיקוד כפופות ישירות אוגדת הבשן (210), הגליל (91), געש (36) והמפץ (146).

2.2 משימת פיקוד הצפון: פיקוד הצפון יגן על מרחבה הצפונית של מדינת ישראל (בגזרתו), יערך להסלמה עד כדי מלחמה בזירה או באחת החזיתות, כל זאת על מנת להסיר איומים, לחזק את ההרתעה ולאפשר קיומם התקין של החיים האזרחיים.

2.3 יעוד פיקוד הצפון:

א. מפקדה ראשית רב זרועית העוסקת בהגנת גבולות ומב"ם במרחב הפקמ"ר וקיום הביטחון השוטף במרחבו.

ב. השגה ומימוש המטרות האסטרטגיות והמערכתיות במרחבו, בתצורה אופרטיבית.

ג. מוכנות וכוונות למלחמה במרחבו.

ד. הפעלת סמכויות המפקד הצבאי בתוך מדינת ישראל ובשטחים הנתונים לממשל צבאי.

2.4 תפקידי פיקוד הצפון:

א. להכין למלחמה ולבט"ש את הכוחות שבכפיפות מלאה למפקדת הפיקוד ולפקח על כשירותם המבצעית ועל רמת הכוונות שלהם. לעקוב, בתחומים אלה, אחר היחידות שבכפיפות מוגבלת לפיקוד ולבקר אחר מימושו.

ב. להגן על גבולות המדינה ועל שטחה במרחב הגיאוגרפי שבאחריותו.

ג. לפעול במרחבו עד כדי להשיג את המטרות האסטרטגיות.

ד. לסנכרן את כלל מאמצי הפיקוד לכדי מאמץ מרכזי פיקודי אחד המיועד לממש את אחריות הפיקוד בכלל המצבים.

ה. לקיים את הביטחון השוטף במסגרת הגנה על מרחב הגבולות.

ו. לתכנן את מבצעי הלחימה הפיקודיים ולנהלם, לרבות ניהול ישיר של מבצעים, מבצעי אש ומבצעים מיוחדים במרחב גזרת הפיקוד.

ז. לקבוע את המשימות, את היעדים, את דרכי הפעולה ואת חלוקת המשאבים והאמצעים, המוקצים לפיקוד, לכוחות המוקצים לפיקוד.

ח. זיהוי תפניות אסטרטגיות ואופרטיביות ומולם התאמת התכניות ומוכנות הכוחות.

3. סיכום שנת 2019:

א. במהלך שנת 2019 סיים את תפקידו כמפקד פיקוד הצפון האלוף יואל סטריק והוחלף על ידי האלוף אמיר ברעם.

ב. בחודש ינואר 2019 הושלם מבצע "מגן צפוני" אשר החל בחודש דצמבר 2018. במהלך המבצע במהלך המבצע אותרו והושמדו שש מנהרות התקפיות שחדרו לשטח ישראל.

ג. בחודש ספטמבר 2019 התרחש אירוע "בין המיצרים" במהלכו כוחות ארטילריה של צה"ל תקפו מטרות בדרום לבנון וירי תמ"ס וני"מ משטח סוריה.

ד. אירועים מרכזיים בשנת 2019:

- 07.01.19 - אסון נחל חילזון- חייל מגדס"ר צנחנים, סמל אביתר יוספי ז"ל, טבע בשיטפון בנחל חילזון במהלך ניווט.
- 13.01.19 - השלמת מבצע "מגן צפוני"- חשיפה ונטרול שש מנהרות התקפיות חודרות לשטח ישראל.
- 20.01.19 - ירי תמ"ס מסוריה לעבר החרמון.

- 17.03.19 - פיגוע משולב בצומת אריאל בשומרון במהלכו נהרג חייל צה"ל, סמ"ר גל קיידאן ז"ל מגדוד 334 של חטיבת האש 282.
- 27.05.19 - התבצע ירי נ"מ משטח סוריה.
- 01.09.19 - אירוע "בין המיצרים" - ירי נ"ט של חיזבאללה לעבר כלי רכב צבאי. אין נפגעים. בתגובה כוחות ארטילריה השיבו אש לעבר יעדים צבאיים בדרום לבנון.
- 08.09.19 - תרגיל "אבן הראשה 2019".
- 19.11.19 - ארבע רקטות נורות משטח סוריה לעבר רמה"ג ואצבע הגליל, יורטו על ידי כיפת ברזל.

4. עיקרי הפעילות הצפויה לשנת 2020 :

בשנת 2020 יחל פיקוד הצפון במימוש התר"ש הפיקודית "תנופת צפון". בתוכנית זו ימשיך פיקוד הצפון במאמצים השונים לקידום ושיפור המוכנות הפיקודית למלחמה בכל מדרגות השח"ם ובפרט בחיזוק הקצה המבצעי תוך מיקוד במפקדים הלוחמים ואוכלוסיית המילואים.

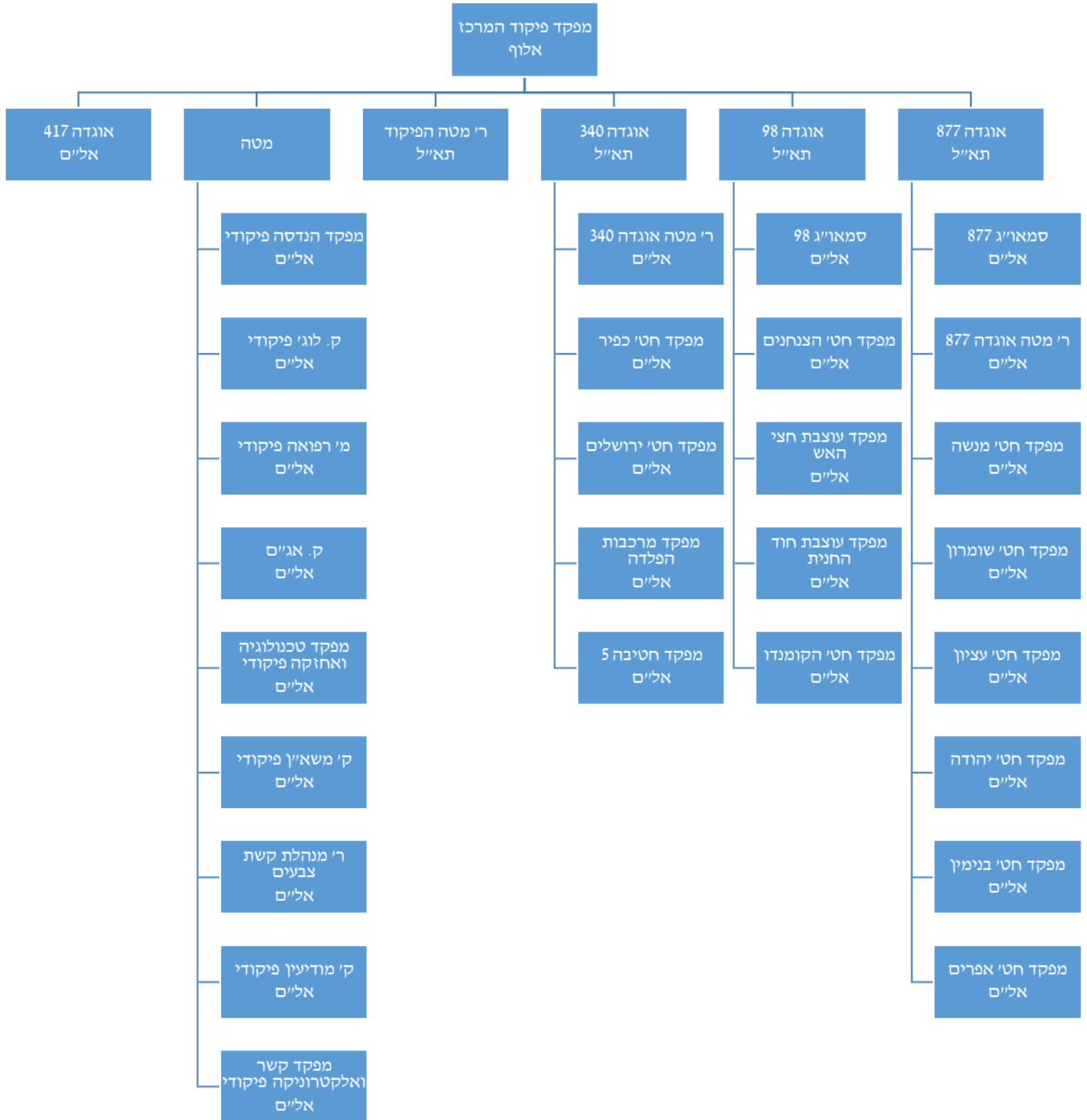
5. דרכי התקשרות :

מרכז תיאום אימונים וטיולים בפיקוד הצפון :

טלפון: 0733483007 פקס: 046979008

פיקוד המרכז

1. מבנה :



2. כללי :

2.1 פיקוד המרכז הינו אחד משלושת הפיקודים המרחביים. מפקד הפיקוד כיום הוא האלוף נדב פדן הריבון בשטחי יהודה ושומרון. לפיקוד כפופות ישירות אוגדת איו"ש (877), עוצבת האש (98), עוצבת עידן (340) וחטיבת הבקעה והעמקים (417).

2.2 חזון הפיקוד :

פיקוד לוחם הפועל כריבון לאור ערכי צה"ל;
פיקוד ממלכתי, מוביל, מעצב, עצמאי, יוזם, חדשני ומחויב לניצחון ולביטחון הלאומי של אזרחי ישראל;
פיקוד החותר לשיפור מתמיד באיכות החיים של האוכלוסייה בגזרתו.

2.3 ייעוד הפיקוד : פיקוד המרכז יגן בגזרתו ועל גבולה המזרחי של מדינת ישראל, ימנע טרור, יממש אחריותו וסמכותו כריבון במרחבו ויכין את יחידותיו לביצוע איכותי של משימותיהן במצבי שגרה, חירום ומלחמה.

3. סיכום פעילות הפיקוד בשנת 2019 : במהלך שנת 2019 נרשמה בפיקוד מרכז ירידה בכמות פיגועי הטרור העממי והמאורגן. כוחות הביטחון המשיכו בפעילותם השוטפת לסיכול הטרור.

אירועי טרור בולטים בגזרת פיקוד מרכז :

- 08.02.2019 - רצח אורי אנסכר ז"ל ביער סמוך לעין יעל בירושלים.
- 12.03.2019 - פיגוע משולב בצומת אריאל וגיתי אבישר בו נרצחו סמ"ר גל קיאדן והרב אחיעד אטינגר ז"ל.
- באופן כולל בחודש מאי - אירועי הצתות ושריפות.
- 27.07.2019 - פינוי 12 בבא"חים בצור באהר.
- 23.08.2019 - פיגוע חבלה במעיין דני בו נרצחה רינה שנרב ז"ל.
- 09.11.2019 - החזרת מובלעות נהריים.

4. יעדי הפיקוד לשנת 2020 :

4.1 אנשים - פיתוח ושימור ההון האנושי ביחידות הפיקוד, בדגש על אוכלוסיות הקבע הראשוני.

4.2 פקמ"ז דיגיטלי - מרחב דיגיטלי מבצעי אמין ומוגן המאפשר לקצה הטקטי ולמפקדות פעולה מבצעית מהירה, המבוססת על היתוך ומיצוי מידע רב זרועי ורב ארגוני, על מנת לסכל טרור ולאפשר איכות חיים.

4.3 תרבות ארגונית - תרבות צבאית פיקודית מנצחת מלחמה, המתאפיינת בדבקות במשימה ופתרון בעיות בחיוניות, בנחישות ובשותפות

4.4 רב ארגוניות - שיפור השילוביות והאפקטיביות הבין ארגונית במדרגים השונים בזירת איו"ש ובקעת הירדן

4.5 בניין הכוח - שיפור כשירות ומוכנות הפיקוד ויחידותיו לכלל מצבי השח"ם ולכל הזירות.

4.6 קידום משימות תר"ש 'תנופה'.

4.7 עיצוב האימונים וההכשרות במתכונת רב תכליתית, הממקסמת איזון בין הפעלת הכוח לבניין הכוח היובל הבא - חקירת השפעת מגמות מתהוות חברתיות, טכנולוגיות, רשתיות ודמוגרפיות, זיהוי פוטנציאלים ודרכי פעולה לשימור היציבות הביטחונית באיו"ש בטווח הארוך

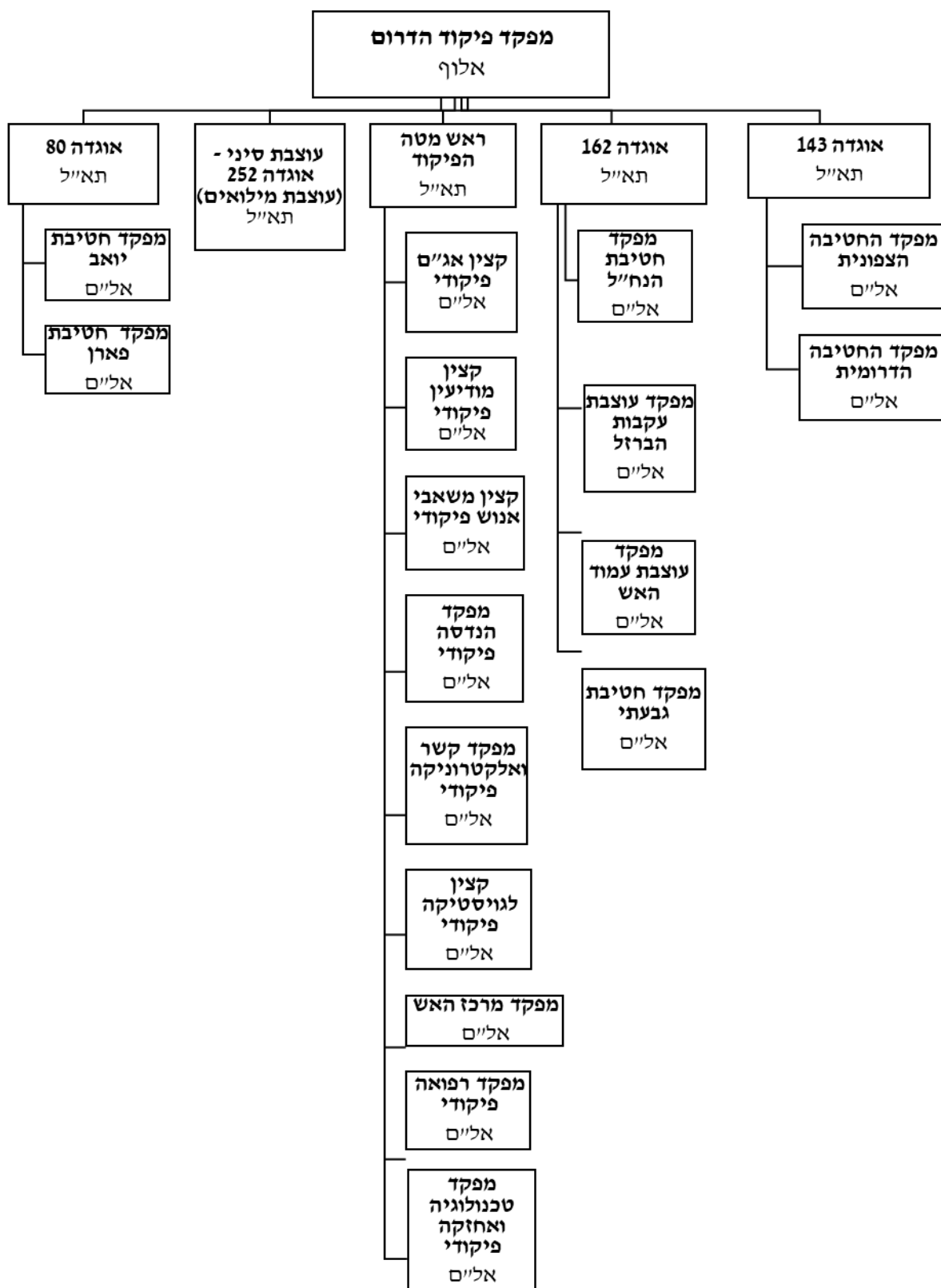
5. דרכי התקשרות :

א. קצינת פניות הציבור בפיקוד המרכז : טלפון : 02-5304234

ב. מרכז תיאום אימונים וטיולים בפיקוד המרכז : טלפון : 02-5305042

פיקוד הדרום

1. מבנה :



2. כללי:

- פיקוד הדרום הינו אחד משלושת הפיקודים המרחביים. מפקד הפיקוד כיום הוא האלוף הרצי הלוי. לפיקוד כפופות ישירות אוגדת עזה (143), עוצבת הפלדה (162), עוצבת אדום (80) ועוצבת סיני (252).

- 2.1 מטרת הפיקוד: הגנה על יישובי הדרום, סיכול טרור וניצחון בקרב.
- 2.2 משימת הפיקוד: פיקוד הדרום יגן על גבולותיה הדרומיים של מדינת ישראל, יקנה ביטחון ליישובים ולאזרחים שבגזרתו, יגן על מדינת ישראל מאיומי הדרום, יסכל פח"ע, יבסס הרתעה, יוביל את צה"ל לכדי מוכנות למערכה בגזרה הדרומית ויכריע את האויב בקרב.
- 2.3 רוח דרומית- המצפן הפיקודי: פיקוד מוכוון מטרה, יוזם וחותר לניצחון בקרב. צופה פני עתיד, מוביל למידה והשתנות ומשפיע על פיתוח תפיסות מבצעיות, תוך רתימת הגופים לשילוביות בין-זרועית ורב ארגונית. פיקוד החורט על דגלו את ערכי צה"ל, מקצוענות צבאית, מושתת על מפקדים איכותיים וכוחות מאומנים הגאים בשירותם בצה"ל.

3. סיכום שנת 2019:

3.1 מגמות מרכזיות בשנת 2019 ועיקרי עשייה:

א. מבצע "חגורה שחורה":

בתאריכים 12-14 בנובמבר 2019, במסגרת מבצע "חגורה שחורה", צה"ל הנחית מכה קשה על ארגון הטרור גא"פ ועל יכולותיו הצבאיות, בדגש על סיכול פעילי טרור ותקיפת תשתיות טרור ברצועת עזה. בשתי יממות הקרב, סוכלו מספר פעילי טרור, וכן הותקפו כ-100 מטרות תשתית צבאית של הארגון, בהן מתחמי ייצור אמל"ח ומוצבים במתחמים צבאיים. לאורך ימי הלחימה הושקעו מאמצים רבים בצמצום הפגיעה באזרחים, בעוד שארגון הטרור גא"פ ניצל את האוכלוסייה האזרחית, בכך שהטמיע בקרבה את נכסיו הצבאיים ופעל במכוון מתוך סביבה אזרחית צפופה. במסגרת התחקירים לאחר המבצע, תוחקרה גם תקיפת המטרה בדיר אל באלח, שבמהלכה נהרגו, למרבה הצער, שמונה אזרחים בלתי-מעורבים. בסיכום התחקיר התקבלו מספר המלצות שנועדו לצמצם האפשרות לאירועים דומים בעתיד.

ב. העבודות על בניית המכשול: הקמת מכשול תת קרקעי ועילי בגבול. העבודות צפויות להימשך בשנים הקרובות.

ג. עליה בירי תלול מסלול: עלייה בכמות ירי תלול מסלול לעבר ישראל על אף ירידה במספר ימי קרב' ביחס לשנת 2018. מקור העלייה בימי הקרב, 'גן סגור' ו'חגורה שחורה'.

ד. הפרות סדר משמעותיות על הגדר: המשך קיומן של הפרות הסדר האלימות על הגדר. מספר הפרות הסדר ומספר המשתתפים בהן ירד, וכן הייתה ירידה קלה במספר אירועי חציית הגדר ובמספר החודרים לשטח ישראל. עם זאת, האירועים היו אלימים יותר. במהלך שנת 2019 הוקמו יחידות מיוחדות בחמאס במסגרת ההפרות, כמו היחידה להצנת צמיגים והיחידה להפרות סדר ליליות.

ה. הפרחות לשטח הארץ: ירידה בכמות השריפות כתוצאה מבלוני תבערה ביחס לשנת 2018.

ו. אימונים לשמירה על מוכנות הכוחות לחירום ולשגרה: ביצוע אימונים מותאמים לכוחות השונים העולים לתעסוקה מבצעית ברחבי פיקוד הדרום, בהתאם לאתגר המבצעי בגזרה הרלוונטית. בנוסף בוצעו תרגילים אוגדתיים באוגדה 252 ואוגדה 143 וקיומי בוחן פד"ם לכלל חטיבות צה"ל.

3.2 אירועים מרכזיים:

א. 22.01.19 - במהלך הפרת סדר אלימה בדרום הרצועה, קצין צה"ל נפצע מירי צלפים. בתגובה, צה"ל תקף עמדת חמאס.

ב. 15.03.19 - אירוע "הזוג הזה": הסלמה בדרום: ירי 2 רקטות לעבר גוש דן, במהלך הסבב נתקפו 29 מטרות ושוגרו 8 רקטות לעבר ישראל.

ג. 25.03.19 - 'משמר קדמי': הסלמה בדרום: פגיעה ישירה בבית באזור השרון, סבב לחימה שנמשך יום אחד, שוגרו רקטות לעבר ישראל.

ד. 30.03.19 - 'יום האדמה'.

ה. 03.05.19 - 'גן סגור': קצין וחיילת נפצעו מירי צלפים כתוצאה מכך החל סבב הסלמה בדרום. 690 רקטות נורו לעבר ישראל, ונהרגו מספר אזרחים ישראלים. בתגובה צה"ל תקף כ-350 יעדי טרור בעזה.

ו. 15.05.19 - 'יום הנכבה': הפרות סדר בגבול הרצועה.

ז. 13.06.19 - פגיעה ישירה בבית בשדרות ללא נפגעים.

ח. 11.07.19 - ירי לעבר 'מגן ספאר'. אירוע בקרבת הגדר בעקבות זיהוי של פלסטינים במרחב הגדר, שבדיעבד התגלו ככוחות ריסון של חמאס.

ט. 12.11.19 סיכול מפקד החטיבה הצפונית ברצועת עזה בהאא אבו אל – אטע ותחילת תכנית 'חגורה שחורה' בה סוכלו כ-25 פעילים ונתקפו כ-100 מטרות צבאיות.

4. יעדי הפיקוד לשנת 2020:

4.1 אנשים:

א. פיתוח שדרת פיקוד איכותית של קצינים ושל נגדים.

- ב. "קרבי ואיכותי"- הגברת המוטיבציה של חיילים איכותיים לשרת במסלול קרבי.
- ג. שיפור ופיתוח הטיפול באוכלוסיית הנגדים בקבע ראשוני.
- ד. טיפול בפרט- חיזוק יכולת השילוב של שירות צבאי ומשפחה.
- ה. מיגור תופעת השימוש בסמים בקרב המשרתים ביחידות הפיקוד.
- ו. איוש מפקדת הפיקוד.

4.2 מוכנות לחירום:

- א. שיפור המוכנות למערכה ברצועת עזה ולפגיעה קשה במרכזי הכובד של חמאס וגא"פ, זאת תוך חיזוק יכולות המודיעין, האש והתמרון.
- ב. שיפור יכולת ההגנה במלחמה למניעת הישגי אויב.
- ג. פיתוח יכולות המודיעין והאש לניהול אש מערכתית ואפקטיבית.
- ד. שימור מוכנות גבוהה למערכה.

4.3 שגרה:

- א. חיזוק יכולות הגנת הגבולות בשגרה- סיכול פח"ע מתפרץ והגנה על נכסים חיוניים.
- ב. שיפור תחושת הביטחון בקרב אזרחי גזרת הפיקוד.
- ג. פיתוח יכולות תגובה מהירות לפגיעה בארגוני טרור.

4.4 בניית כוח ואימונים:

- א. מצוות קרב פלוגתי לצוות קרב גדודי- כשירות גבוהה וחסיונות והמסגרות הנמוכות.
- ב. אימון איכותי לצק"חי "רוח דרום".
- ג. אימון איכותי לסד"כ ההגנה.
- ד. שמירת כשירות גבוהה בכוחות המילואים ובמפקדות הצבאיות.

4.5 ארגון:

- א. מעורבות גבוהה בתכנון התר"ש הבא.
- ב. ארגון הסד"כ לפקודת "רוח דרום"- צוותי קרב איכותיים ומצוידים.

4.6 תשתיות:

- א. ארגון המרחב בעוטף לתמיכה במשימת ההגנה.
- ב. המשך פרויקט "המכשול" וקידום התפיסה ליום שאחרי.
- ג. קידום בניית הבא"חים.
- ד. קידום פתרון תשתיתי למפאו"ג 162.

ה. תכנון מחנה הפיקוד העתידי.

4.7 תרבות ארגונית :

א. פיקודיות- אחריות, יוזמה ולמידה בכל משימה.

ב. חשיבה יצירתית וחדשנית.

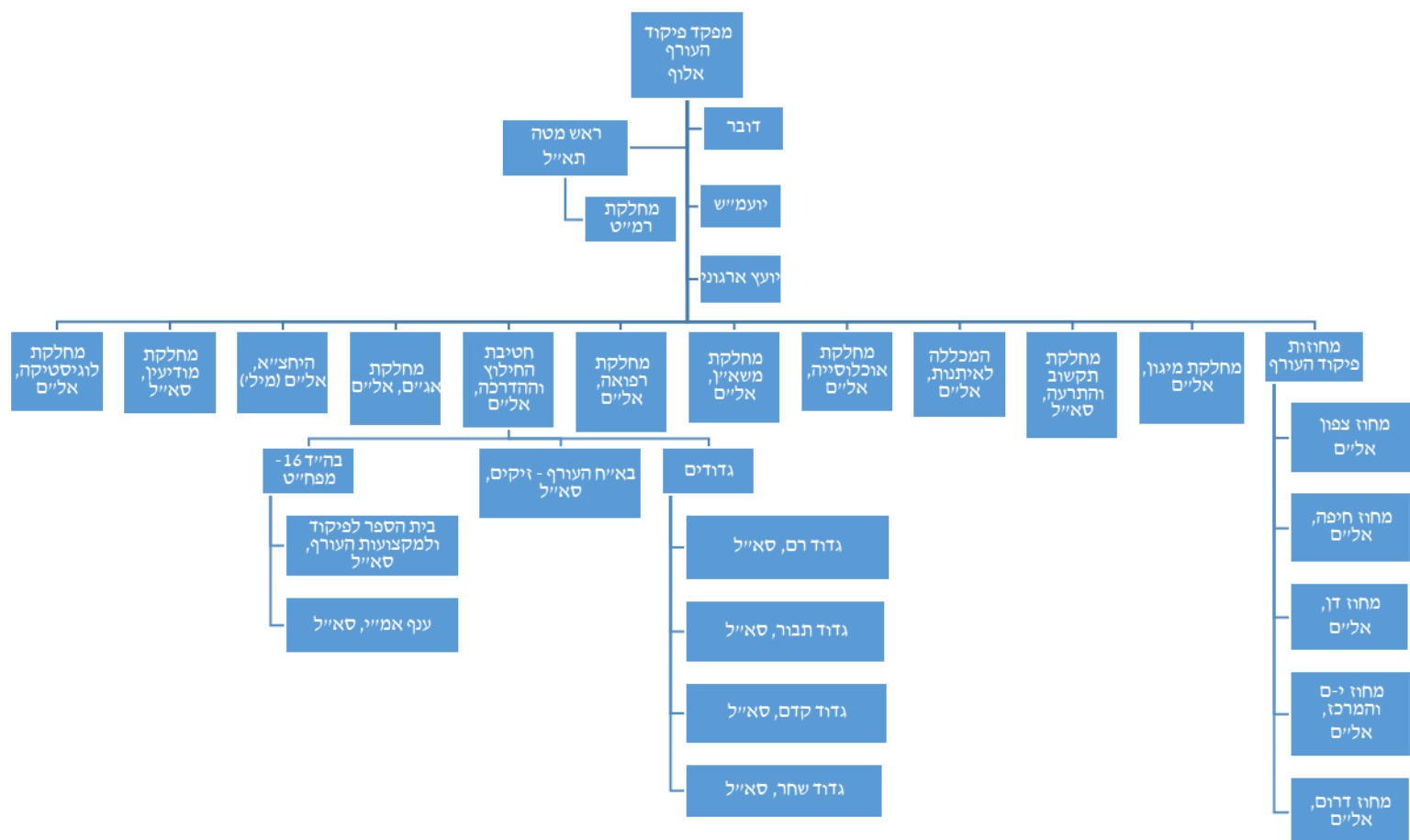
ג. חופשות והסתמכות נכונה על מדרג הפיקוד, בהתאם להערכת המצב.

5. דרכי התקשרות : מרכז תיאום אימונים וטיולים בפד"ם : טלפון- 08-9902926 פקס- 08-

9902511

פיקוד העורף

1. מבנה :



2. כללי :

2.1 ייעוד הפיקוד : יעוד הפיקוד הוא להוות שירות ההתגוננות האזרחית כהגדרתו בחוק הג"א. להוות סמכות חילוץ מקצועית ראשית לנושאי התגוננות אזרחית בתחומים הבאים : חילוץ, הצלה, מיגון, חומרים מסוכנים ואב"ך בעורף הצבאי ואזרחי (ע"פ הפי"ע פקע"ר). לשמש פיקוד מרחבי (בהתאם להפי"ע פקמ"רים) להוות גוף מלי"ח (משק לשעת חירום) אופרטיבי. להוות מפקדה מבצעית ראשית להפעלת כוחות ייעודיים לעורף ולהוות מטה לבניין הכוח ליחידות פיקוד העורף.

2.2 חזון הפיקוד: פיקוד העורף יוביל ויעצב את בנייתה של רשת תפקודית אזרחית, כיווין את בניין כוחו הצבאי להתמודדות מיטבית עם מערכה רב-זירתית ויבטיח עם שותפיו במרחב האזרחי את יכולת העמידה של מדינת ישראל בחירום בהלימה ובהתאמה לאתגרים המשתנים.

2.3 משימת הפיקוד:

- א. הובלת הכנת המרחב הצבאי והאזרחי לחירום.
- ב. שותפות בבניית יכולת רציפות התפקוד בשגרה ושימורה בחירום.
- ג. הכנת הרשויות המקומיות לחירום וסיוע למשרדי הממשלה להבטיח את השירותים החיוניים.
- ד. להוות גורם רלוונטי לשיח המבצעי ולתרום את חלקו למאמץ ההתקפי.
- ה. עיצובה של תודעה אזרחית איתנה וביצור חוסנה של החברה הישראלית.

3. עיקרי העשייה בפיקוד בשנת 2019:

3.1 היקפי העשייה:

- א. 2 תרגילים פיקודיים.
- ב. 3 אימוני מפח"ז (מפקדת מחוז).
- ג. 7 אימוני נפה.
- ד. 10 אימוני מפקדת נפה.
- ה. 15 אימוני גדודים.
- ו. 3 אימוני חטיבות.
- ז. 3 השתלמויות פיקודיות.
- ח. 24 קורסים.
- ט. 200 השתלמויות.

3.2 שיפור מוכנות המרחב האזרחי:

- א. קידום מוכנות המרחב האזרחי.
- ב. תודעה – ביסוס "המרחב המשותף".
- ג. מעבר להתרעה סלקטיבית.
- ד. תר"ש רשויות.
- ה. קידום תחום הדרכת האוכלוסייה.
- ו. מגזר שני ושלישי.
- ז. פיתוח כשירות ומוכנות מרחב אזרחי.

ח. תיקוף מודל רשות מוכנה.

3.3 הפעלות מבצעיות:

- א. 20.1.19- הסלמה בצפון (ירי לחרמון).
- ב. 26-31.1.19- הוצאת משלחת יחידת החילוץ הארצית למשלחת "מגן הברזל" בברזיל לצורך סיוע הומניטרי למדינה ולתושביה.
- ג. 14.3.19- ירי של שתי רקטות לעבר גוש דן, סיוע של מחוז דן.
- ד. 25-26.3.19- פגיעת טיל בבית במשמרת, סיוע של מחוז דן.
- ה. 4-6.5.19- הסלמה "גן סגור", סיוע של מחוז דרום ופעולות סיוע במרחב האזרחי.
- ו. 23-24.5.19- אירועי שריפות בהרי ירושלים, הוד השרון ותימורים, סיוע במרחב האזרחי.
- ז. 1.7.19- תרגול מצבי חירום מדרגה 3 בנתב"ג, תרגול כוחות חילוץ.
- ח. 27.8-1.9.19- אירועי "בין המצרים", סיוע של מחוז צפון.
- ט. 3-5.11.19- אירועי "חגורה שחורה", סיוע של מחוז דרום, מחלקת הסברה ופעולות במרחב האזרחי.
- י. 3.12.19- הוצאת משלחת מהנדסים לסיוע מקצועי בהריסות באלבניה.

4. יעדים לשנת העבודה 2020:

ICET 4.1:

- א. התרעה בהתאמה לאתגר רציפות התפקוד- מעבר להתרעה סלקטיבית וצמצום משמעותי של כמות ההתרעות.
- ב. תפיסת השו"ב הלאומית מרמת הגדוד ועד הפיקוד כולל הרשויות המקומיות המוגדרות כ"לבנות היסוד" במענה המשולב. הטמעת מערכות שליטה ובקרה ברשויות על מנת להפוך את העיר לחכמה ועצמאית.
- ג. הרדיו הלאומי ומעבר לסלולר עורף לאומי- פרויקט שעתיד להסתיים בסוף 2021. כיום קיימת בפיקוד מערכת "ברק כתום" (מערכת עם שרידות גבוהה וכיסוי ארצי נרחב המאפשרת התקשרות עם כלל הגופים). סלולר העורף הלאומי הוא מכשיר סלולר חדש שתפקידו לשפר את איכות הקשר בין הכוחות. בסיום הפרויקט שתי המערכות יפעלו וישלימו אחת את השנייה.
- ד. שיקוף תמונה לאומית מבוססת מאגר מידע במהלך אירוע חירום המאפשר קבלת החלטות בחירום בהתאם למצב.
- ה. הטמעת תהליכים מבצעיים במערכת השו"ב.

4.2 אנשים :

- א. מומחיות והתמקצעות בתחום העורף וגאוות המקצוע.
- ב. שימור מרכיב התמריצים ופיתוח כ"א- הענקת תמריצים למשרתי הפיקוד ופיתוח כוח האדם ע"י קורסים, תמריצים, ועוד.
- ג. תרבות ארגונית מכבדת- התחום בא לידי ביטוי בדרכים שונות, במסגרת תכנית החינוך הפיקודית, תהליך קליטת משרת הקבע בפיקוד ועוד. בפועל בא לידי ביטוי בדרכים שונות לדוגמא :

- ימי עיון לאוכלוסיות השונות במסגרת קורסים והשתלמויות.
 - הרצאות ייעודיות בתחומים ספציפיים (יוהל"ס, שילוב ראוי וכדומה).
 - ביקורות מתוכננות ובמתכונת פתע לתחומים העוסקים בתרבות ארגונית.
 - פקודה המסדירה ונוגעת באופן קליטת משרת קבע לפיקוד (קבלת הפנים).
 - מתן מענה פיקודי ממוקד לאוכלוסיות ייחודיות (לדוג' הרמת כוסית עם חיילים בודדים בראשות רמ"ט הפיקוד בחגים).
 - פרויקט העוסק בתהליך שחרור של משרת קבע.
- ד. התאמת ופיתוח מקצועות העורף אל מול אתגר כוח האדם בימינו (סייבר, מרכז המידע).
- ה. "משפחה כתומה"- רכיב בתוך מסגרת של תכנית כוללת העוסקת בפיתוח וטיפול משרתי הפיקוד, כאשר המיקוד ברכיב הנ"ל הינו במשרת הקבע ובני משפחתו וחיזוק הקשר והשייכות של משפחת איש הקבע לפיקוד ולעשייה.
- ו. תר"ש "עוצמה כתומה" ו"עוז כתום" לטיפול באנשי הקבע והמילואים.

4.3 ארגון :

- א. מימוש 'ועדת מזרחי'- בשנת 2018 הוגשו המלצות "וועדת מזרחי" בראשות האלוף במיל' אבי מזרחי והתקבלו בחיוב ע"י שר הביטחון לשעבר, אביגדור ליברמן. הוחלט כי יש ללכת להסדרת היחסים בין פיקוד העורף לרח"ל והטמעה של משק לשעת חירום בפיקוד העורף. הסדרת הסמכויות ברמה הלאומית של יישום מסקנות הוועדה עודנה מתקיימת.
- ב. מיצוב פקע"ר כגוף טכנולוגי- חיזוק מערך התקשוב, קידום הטכנולוגיות הקיימות וחידושן, הסדרת ההגנה בסייבר בפיקוד.
- ג. חיזור המערכים המאמנים- הקמת בסיס האימונים הפיקודי של העורף.
- ד. התאמת יחידות הרפואה של פקע"ר למענה הנדרש במרחב האזרחי (בתי חולים חדשים/ פרטיים, עלייה דמוגרפית בישובים שונים והתבגרות האוכלוסייה).
- ה. הקמת נפות משימתיות בצפון ודרום למגוון משימות אופרטיביות בעורף.

ו. חיזוק תרבות המוכנות לחירום של האזרחים- בניית ומיצוב מערכי ההסברה וההנחיה.

4.4 תשתיות :

א. הקמת מוצב הפיקוד והשליטה של פיקוד העורף (מצפ"פ) ה"כרס", הקמת מוצב הפיקוד והשליטה של מחוז דרום (מצפ"ס דרום) וביצוע פרויקט להרחבת סרט פס ושיפור תשתיות הנפות.

ב. תשתיות "אופק רחב"- הקמת חטיבת החילוץ במפקע"ר, שדרוג בא"ח העורף והקמת בא"פ.

4.5 מוכנות המרחב האזרחי :

א. רשויות מקומיות- בניין כוח דיפרנציאלי, אימוני רשויות ותרגולן בחירום ומנהלת אימונים המיועדת לניהול, בניית ופיקוח על תכנית אימונים.

ב. מיגון- צמצום פערי המיגון הפרטי (בתי אב), מיגון תשתיות חירום לאומיות (חשמל, מים ועוד) וכשירות מיגון ציבורי (מקלטים ציבוריים ברשויות).

ג. משרדי הממשלה- מימוש וועדת מזרחי (סגירת ששת מחוזות רח"ל והעברת אחריותם לפיקוד העורף, הפיכת פיקוד העורף לגוף הביצוע האופרטיבי שירכז את הכנת הרשויות ואת גופי החירום), תכניות אופרטיביות להספקת השירותים.

ד. אוכלוסייה- הסברה והדרכת אוכלוסייה (קידום מוכנות והתמודדות הציבור), המרחב המשותף (תודעת עורף) ותיאום ציפיות עם הציבור.

ה. מכללה לאיתנות- ביסוס ופיתוח ההכשרות והאימונים המכללה לאיתנות והמשך פרויקט אור"י בו מכשירים תלמידי כיתות י' למשימות חילוץ פשוטות.

ו. מגזרים- מיקוד במוכנות מגזר שני ושלישי, המגזר החרדי והמגזר הערבי, בהיבטי תשתיות, מיגון במרחב ועוד.

5. דרכי התקשורת :

א. מרכז המידע של פקע"ר : 104

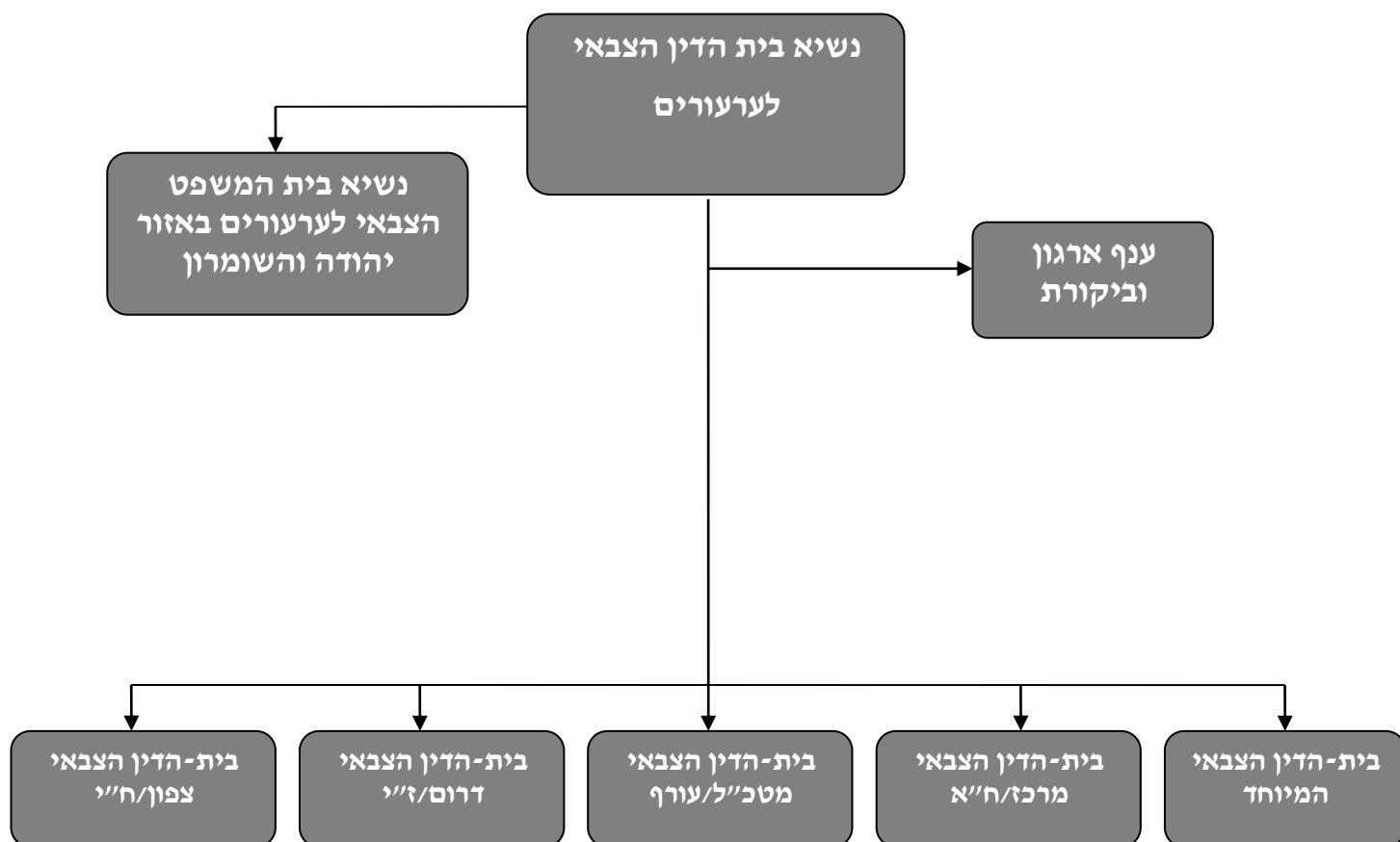
ב. אתר האינטרנט של פיקוד העורף : www.oref.org.il

ג. ניתן לפנות באמצעות הודעת טקסט לטלפון : 052-9104104

ד. ניתן לקבל מידע באפליקציית פיקוד העורף וברשתות החברתיות : בפייסבוק, בטוויטר ובאינסטגרם

יחידת בתי הדין הצבאיים (יבד"ץ)

6. מבנה :



7. כללי :

יחידת בתי הדין הצבאיים היא הרשות השופטת בצה"ל. היא ממלאת במשך השנים תפקיד מרכזי בהטמעת שלטון החוק בצבא, ומהווה גורם מרכזי בהבטחת פעילותם החוקית והמוסרית של חיילי צה"ל.

בתי הדין הצבאיים פועלים מכוח חוק השיפוט הצבאי, התשט"ו-1955, ודנים חיילים שעוברים עברות במסגרת שירותם הצבאי. ביחידה בתי דין של ערכאה ראשונה, אשר שוכנים ביפו, בחיפה ובקסטינה, לפי המחוזות השיפוטיים השונים – פיקוד הצפון, פיקוד המרכז, פיקוד הדרום, פיקוד העורף, זרוע היבשה, זרוע האוויר והחלל, זרוע הים והמטה הכללי. בית-הדין הצבאי המיוחד שוכן בבסיס רבין בתל אביב, ועומדים בו לדין קצינים מדרגת סגן אלוף ומעלה. בצד כל אחד מבתי הדין המחוזיים פועל גם בית-הדין לתעבורה. בית-הדין הצבאי לערעורים הוא ערכאת הערעור על החלטות ופסקי דין של בתי הדין של הערכאה הראשונה. במקרים חריגים ניתן לבקש רשות ערעור לבית המשפט העליון על

פסקי דין של בית-הדין הצבאי לערעורים, בשאלות משפטיות שיש בהן חשיבות, קשיות או חידוש.

בבתי הדין הצבאיים נשפטים חיילים בגין עברות צבאיות ייחודיות, כגון העדר מן השירות שלא ברשות ועברות שעניינן הוצאת נשק מרשות הצבא; בגין עברות שנודעת להן חומרה מיוחדת בצבא, כגון עברות סמים; ובגין עברות פליליות אחרות שבוצעו במסגרת השירות בצבא, כגון גרימת תאונות דרכים קטלניות ועברות מין.

השופטים ביחידת בתי הדין הצבאיים נבחרים על ידי הוועדה לבחירת שופטים צבאיים משפטיים שבראשה שר הביטחון, וחברים בה שר המשפטים, נשיאת בית המשפט העליון, שופט בית המשפט העליון, הרמטכ"ל, ראש אגף כוח האדם, נשיא בית-הדין הצבאי לערעורים, שופט של בית-הדין הצבאי לערעורים ונציג לשכת עורכי הדין. מינוים של השופטים נעשה בידי נשיא המדינה.

לצד השופטים בשירות סדיר משרתים במילואים שופטי מערכת השיפוט האזרחית – בתי המשפט המחוזיים, בתי משפט השלום ובתי הדין לעבודה. בחלק מההליכים המשפטיים מרכיב נשיא בית-הדין בהרכב בית-הדין, לצד השופט הצבאי המשפטי, קציני צבא המשרתים באותו מחוז שיפוט שבו מתנהל המשפט.

בענייני שפיטה אין על שופט צבאי מרות, זולת מרותו של הדין, ואין הוא נתון למרות כל שהיא של מפקדיו.

מאז שנת 2004 הוכפפה לנשיא בית-הדין הצבאי לערעורים יחידת בתי המשפט הצבאיים שפועלת באזור יהודה והשומרון. בבתי המשפט הצבאיים נשפטים תושבי האזור שביצעו עברות על תחיקת הביטחון באזור.

8. עיקרי הפעילות בשנת 2019 :

א. בשנת 2019 הוגשו לבתי הדין הצבאיים 2,769 כתבי אישום: 422 למחוז הצפון, 69 למחוז זרוע הים, 397 למחוז המרכז, 363 למחוז זרוע האוויר והחלל, 613 למחוז המטכ"ל, 55 למחוז העורף, 502 למחוז הדרום, 345 למחוז זרוע היבשה, 3 לבית הדין המיוחד.

ב. במהלך השנה ניתנו בבתי הדין הצבאיים 2,318 פסקי דין: 345 במחוז הצפון, 62 במחוז זרוע הים, 314 במחוז המרכז, 288 במחוז זרוע האוויר והחלל, 486 במחוז המטכ"ל, 45 במחוז עורף, 439 במחוז הדרום, 335 במחוז זרוע היבשה ו-4 בבית הדין המיוחד.

ג. מבין סעיפי האישום לרבות מספר סעיפי אישום בכתב אישום אחד: היו 1,702 בגין עבירות העדר מן השירות (57.66%) 878 בגין עבירות סמים (29.74%), 33 בגין עבירות שימוש בלתי חוקי בנשק (1.12%), 31 בגין עבירות רכוש (1.05%), 44 בגין עבירות

אלימות (1.49%), 27 בגין עבירות מין (0.91%), 23 בגין עבירות נשק (0.78%), 22 בגין עבירות טוהר המידות (0.75%) ו-192 בגין עבירות אחרות (6.5%).

ד. בשנת 2019 הוגשו לבתי הדין לתעבורה 1,435 כתבי אישום: 98 למחוז הצפון, 89 למחוז זרוע הים, 115 למחוז המרכז, 277 למחוז זרוע האוויר והחלל, 519 למחוז המטכ"ל, 31 למחוז העורף, 109 למחוז הדרום ו-197 למחוז זרוע היבשה.

ה. במהלך השנה ניתנו בבתי הדין הצבאיים לתעבורה 1,450 פסקי דין: 118 במחוז הצפון, 97 במחוז זרוע הים, 99 במחוז המרכז, 276 במחוז זרוע האוויר והחלל, 476 במחוז המטכ"ל, 33 במחוז העורף, 122 במחוז הדרום ו-229 במחוז זרוע היבשה.

9. דרכי תקשורת:

א. בית הדין הצבאי לערעורים: 03-5691606/7, tik_yvdz@mail.idf.il

ב. בית הדין הצבאי מרכז/ מטכ"ל/ עורף/ חיל האוויר: 03-5136707/12,

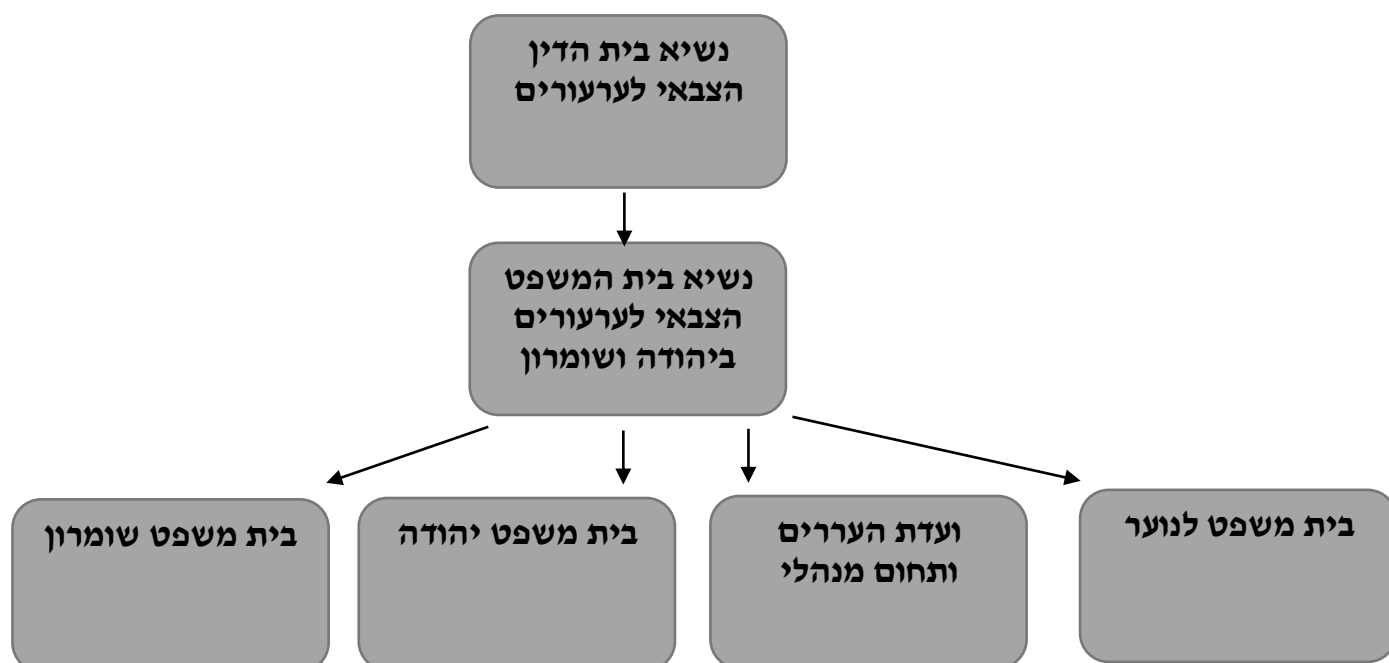
yafo_yvdz@mail.idf.il

ג. בית הדין הצבאי דרום: 08-8614913/4, tzafon_yvdz@mail.idf.il

ד. בית הדין הצבאי צפון: 04-8687277/8, darom_yvdz@mail.idf.il

יחידת בתי המשפט הצבאיים ביהודה ושומרון

1. מבנה :



2. כללי :

יחידת בתי המשפט הצבאיים ביהודה ושומרון היא חלק ממערכת השיפוט בצה"ל, וייעודה הוא ליישם ולהטמיע את שלטון החוק, על ידי שפיטת נאשמים בביצוע עבירות ביטחוניות או עבירות פליליות אחרות, שנעברו באזור יהודה ושומרון או שנועדו לפגוע בו, ועל ידי קיום ביקורת שיפוטית על החלטות מנהליות, בהתאם לסמכויות המוקנות לה. זאת, תוך עצמאות שיפוטית, הבטחת הליך הוגן וקיום משפט צדק.

בתי המשפט הצבאיים באזור יהודה ושומרון הוקמו על פי עקרונות המשפט הבינלאומי. פעילותם מוסדרת בתחיקת הביטחון שחלה בשטחי יהודה ושומרון. דבר החקיקה המרכזי הוא הצו בדבר הוראות ביטחון [נוסח משולב] (יהודה ושומרון) (מס' 1651), התש"ע-2009. סעיף 8 לצו האמור קובע כי "בענייני שפיטה אין מרות על מי שבידו סמכות שפיטה, זולת מרות הדין ותחיקת הביטחון".

ואכן, מדובר במערכת שיפוט עצמאית ומקצועית, אשר כל השופטים בה הם משפטנים מקצועיים, הכשירים להתמנות כשופטים בישראל. השופטים נבחרים על ידי ועדה סטטוטורית לבחירת שופטים, בראשות נשיא בית הדין הצבאי לערעורים, שהוא ראש הרשות השופטת בצה"ל.

בתי המשפט הצבאיים באזור יהודה ושומרון פועלים בשני אתרים עיקריים: במחנה סאלם, הסמוך לצומת מגידו, פועל בית המשפט הצבאי שומרון. בקריית המשפט במחנה עופר, הסמוך לגבעת זאב, פועל בית המשפט הצבאי יהודה. שלוחות של שני בתי המשפט אלה, פועלות גם בסמוך לארבעה מתקני חקירה בישראל, שבהם נחקרים חשודים בעבירות שנעברו בשטחי יהודה ושומרון, תוך פיקוח שיפוטי הדוק של בתי המשפט הצבאיים. בקריית המשפט בעופר ובבית המשפט שומרון פועל אף בית המשפט הצבאי לנוער הדן בנאשמים קטינים. כמו כן, בקריית המשפט בעופר מקיים בית המשפט הצבאי ביקורת שיפוטית על מעצרים מנהליים. שם פועלת גם ועדת עררים המקיימת ביקורת שיפוטית על שורה של החלטות מנהליות של המפקד הצבאי או של מי שהוסמך על ידיו. בקריית המשפט בעופר נמצאת גם מפקדת היחידה, וכן בית המשפט הצבאי לערעורים באזור יהודה ושומרון, המשמש כערכאת ערעור על בתי המשפט הצבאיים בערכאה ראשונה.

על אף העיסוק המגוון של מערכת בתי המשפט הצבאיים באזור יהודה ושומרון, יש לציין במיוחד את הטיפול בעבירות ביטחוניות. ואכן, חלק ניכר מהשיפוט בתיקים הביטחוניים החמורים ביותר במדינה, ובכלל זה משפטיהם של ראשי ארגוני הטרור ואלה המואשמים באחריות לפיגועי הטרור הקשים שידעה המדינה בשנים האחרונות, מתנהל בבתי משפט אלה. שופטי היחידה עוסקים דבר יום ביומו, במלאכה הרגישה והמורכבת של האיזון בין צרכי הביטחון מצד אחד ובין זכויות האדם מן הצד השני.

ככלל, הדיונים בבתי המשפט הצבאיים הם פומביים (מלבד בבית המשפט הצבאי לנוער ובהליכי הביקורת השיפוטית על מעצרים מנהליים). פעילות מערכת בתי המשפט הצבאיים כפופה לביקורת בג"ץ.

3. עיקרי הפעילות בשנת 2019 :

3.1 ערכאה ראשונה :

א. בשנת 2019 הוגשו לבתי המשפט הצבאיים בערכאה ראשונה, 8,508 כתבי אישום, אשר 5975 מתוכם הוגשו לבית המשפט הצבאי יהודה, ו-2533 כתבי אישום נוספים הוגשו לבית המשפט הצבאי שומרון.

ב. כתבי האישום הוגשו בחלוקה לפי עבירות: 1613 תיקים בסיווג פעילות חבלנית עוינת (פח"ע); 511 תיקים של הפרות סדר, בעיקר יידווי אבנים; 462 תיקים של עבירות פליליות, בעיקר עבירות רכוש; 5,217 תיקי תעבורה; וכן 705 תיקים של יציאה מן האזור בלא היתר.

ג. כמו כן הוצאו בשנה שעברה 1334 צווי מעצר מנהליים, שבכל אחד מהם נערכה ביקורת שיפוטית כמתחייב על פי דין. לוועדת העררים הוגשו בשנה זו 64 עררים.

ד. המספר הכולל של התיקים שנפתחו בבתי המשפט הצבאיים בערכאה ראשונה (בבימ"ש יהודה, בבימ"ש שומרון וכן בבית המשפט המנהלי) בשנת 2019 הוא אפוא 9906.

ה. במהלך השנה הסתיימו משפטיהם של 10,648 נאשמים: 8,004 מתוכם בבית המשפט הצבאי יהודה ו-2,644 הנותרים - בבית המשפט הצבאי שומרון. מספר התיקים שהסתיימו בחלוקה לפי עבירות:

ו. 1837 תיקי פח"ע; 672 תיקי הפרות סדר; 477 תיקים של עבירות פליליות; 6,943 תיקי תעבורה; 719 תיקים של יציאה מן האזור בלא היתר.

ז. כמו כן, ניתנו החלטות ב-1,370 תיקים של ביקורת שיפוטית על צווים מנהליים, וב-45 עררים בוועדת העררים.

ח. בנוסף, התקיימו בשנה זו בערכאה ראשונה 14,214 דיוני מעצר (8,541 ביהודה, ו-5,673 בשומרון). בסך הכול ניתנו בשנת 2019 בבתי המשפט הצבאיים באזור יהודה ושומרון בערכאה ראשונה 24,862 פסקי דין והחלטות מעצר.

ט. נכון לסוף שנת 2019 היו תלויים ועומדים בבתי המשפט הצבאיים בערכאה ראשונה עניינם של 2,826 נאשמים, מהם 1,197 עצורים עד תום ההליכים.

3.2 ערכאת הערעורים:

א. בשנת 2019 הוגשו לבית המשפט הצבאי לערעורים באזור יהודה ושומרון 124 ערעורים, 798 עררי מעצר, 728 בקשות שונות, וכן 1199 ערעורים על מעצרים מנהליים.

ב. בסך הכל נפתחו בשנה זו בבית המשפט הצבאי לערעורים באזור יהודה ושומרון 2,849 תיקים חדשים.

ג. בשנה זו ניתנו פסקי דין ב-90 ערעורים, וכן ב-928 ערעורים על מעצרים מנהליים.

4. דרכי תקשורת:

א. בית משפט לערעורים: 02-5884255 irurim132@idf.gov.il.

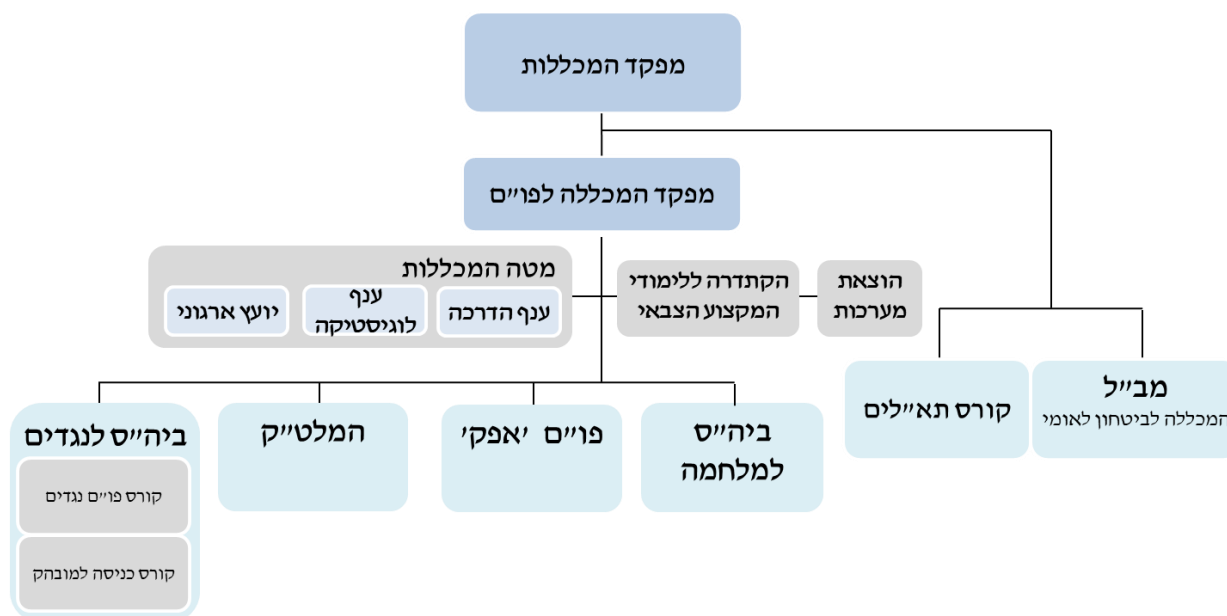
ב. בית משפט יהודה: 02-5884268 yehuda132@idf.gov.il.

ג. בית משפט שומרון: 04-06512755 somron132@idf.gov.il, בית משפט מנהלי:

02-5887670.

המכללות הצבאיות

1. מבנה :



2. כללי :

2.1 ייעוד המכללות הצבאיות : להוות מוסד הכשרה בכיר שאמון על ההכשרה הכלל-זרועית והבין-שירותית.

2.2 תפקידים :

א. המכללות הצבאיות נושאות באחריות לביצוע ההכשרות האחודות (הכשרות לדרג, עבור קצינים ונגדים שאושרו לכך) האלו :

1) הכשרת הדרג הבכיר בצה"ל (תא"ל), בגופי הביטחון והממשל, להובלת תהליכי חשיבה אסטרטגיים.

2) הכשרת הדרג הבכיר בצה"ל (סא"ל-אל"ם), בגופי הביטחון והממשל ובצבאות זרים, לתפקידי פיקוד וניהול בכירים, באמצעות המכללה לביטחון לאומי, מתוקף החלטת הממשלה על הקמת המכללה לביטחון לאומי מיום 22.7.1962.

3) הכשרת דרג הסא"ל לביצוע תפקידי פיקוד ומטה, באמצעות קורסי הפיקוד.
 ב. הכשרת הנגדים בצה"ל לפיקוד, בשלב הכניסה לשירות הקבע המובהק ובשלב המעבר לשירות הקבע הבכיר.

ג. המכללות הצבאיות מכשירה את דרג הקצונה הזוטר ודרג הביניים בזרוע היבשה (סגן-רס"ן) לביצוע תפקידי פיקוד ברמה הטקטית באמצעות המכללה לפיקוד טקטי (מלט"ק), בתיאום עם זרוע היבשה.

ד. המכללות הצבאיות מייעצת לפנימיות הצבאיות בתחומי המקצוע הצבאי ומסייעת בסנכרון סדרות האימונים של הפנימיות הצבאיות.

2.3 רוח המכללות:

א. החניך:

- 1) בעל אופק קידום, מוטיבציה ללמוד, פנוי ללמידה, 'לומד ומלמד'.
 - 2) איתן וביקורת, וכן, צנוע וערכי- המגלם בהתנהגותו אתיקה של בכירות.
- ב. הסגל:
- 1) מצטיין בתחומו, בערוץ הקידום, מחויב להתפתחות הלומד 360 מעלות.
 - 2) פועל מתוך שליחות ובגישה המקדמת שילוביות, שומר כשירות מבצעית.
- ג. תכנית ההכשרה:
- 1) רלוונטית, איכותית ומחייבת (תחנת חובה), אטרקטיבית ללומד.
 - 2) אקדמית ומעמיקה, מפתחת יכולות חשיבה ותרבות צבאית מקצועית.
- ד. סביבת ההדרכה:
- 1) קמפוס מזמין המהווה 'שער הכניסה' לבכירות, מופת לתרבות צבאית.
 - 2) סמן ימני לשיטות ואמצעי הדרכה מתקדמים, נמל הבית לקצונה הבכירה.

3. תחומי עשייה מרכזיים בשנה"ע 2019:

- א. המשך מימוש מכרז האקדמיה האחד (שיתוף הפעולה בין האקדמיה האזרחית לבין המכללות הצבאיות) בתכניות הכוללות תואר אקדמי (מלט"ק, פו"ם 'אלון', מב"ל).
- ב. מיקוד פו"ם 'אפק' באמצעות קורסים נפרדים לאוכלוסיות היעד השונות, לרבות פיתוח הדרכתו חדש ויצירת מגמות בקורס.
- ג. פתיחת שני צוותים נוספים בבית הספר לפיקוד לנגדים.
- ד. המשך טיפול בתשתיות המחנה והתקשוב.

4. יעדים לשנת 2020:

- א. הקמת הקתדרה ללימודי המקצוע הצבאי כחלק מהמכללות הצבאיות.
- ב. מיסוד בית הספר למלחמה ובתוכו הכשרה לכלל השותפים למעשה המלחמה במסגרת קורס המשולבים.
- ג. שינוי במבנה הקורס לפיקוד ומטה 'אפק', דיוקו והתאמתו לאוכלוסייה העוסקת בבניין כוח.
- ד. שכלול שיטות הלמידה והתשתיות ללמידה בקבוצות קטנות.