



01

עובדים יקרים,

במהדורה הקודמת ניתן הסבר על חלק מהרכיבים אותם ניתן למצוא בחלק התשלומים השוטפים בתלוש השכר. במהדורה זו נמשיך להסביר על רכיבים נוספים אותם ניתן למצוא בחלק זה.

תוספת דריכות

תוספת אחוזית מחושבת באופן הבא: אחוז דריכות כפול שכר משולב ורכיבי שכר נוספים, בהתאם להסכמים. אחוז הדריכות נקבע בהתאם לדירוג, דרגה וותק ומגיע לשיעור של עד 32%. רכיב זה הינו פנסיוני ונכלל בשכר שעה רגילה ושכר שעה חילית. תוספת 3.65



02

תוספת אחוזית הזכאים לה עובדים שנמצאים בדירוג מזכה וביחידה מזכה בהתאם להסכמים. התוספת מחושבת באופן הבא: 3.65% כפול שכר משולב ורכיבי שכר נוספים בהתאם להסכמים. רכיב זה הינו פנסיוני ונכלל בשכר שעה רגילה ושכר שעה חילית.

קצובת הבראה

עובדים הזכאים לקצובת הבראה צפויים לקבלה בשכר חודש יוני המשולם ב 1.7. הקצובה מחושבת כמכפלה בין מספר ימי הבראה לבין תעריף יום הבראה. מספר ימי הבראה נקבעים על פי וותק לצורכי הבראה הכולל וותק כעובד צה"ל וותק ממקומות עבודה קודמים בהתאם להסכמי העבודה. מידע נוסף על הנושא ניתן למצוא בהוראה 51-80 באוגדן המדיניות.



03

שעות העסקה בחודשי הקיץ לסטודנטים

בחודשי הקיץ בלבד (יולי עד ספטמבר), מתאפשרת הגדלת היקף שעות העסקה לסטודנטים עד ל- 140 שעות עבודה בחודש (במקום 120 שעות חודשיות). יחד עם זאת, כלל השעות לביצוע בשנה קלנדארית לא יעלה על 1,440. סטודנטים המבקשים לעבוד במתכונת זו מתבקשים להגיש בקשה דרך קצין האזרחים והסמכות למדור קליטה במרכז תע"ץ. מידע נוסף על הנושא ניתן למצוא בהוראה 41-41 באוגדן המדיניות.



04

רכב צבאי

להזכירך, בהתאם לכללים, במידה ועובד משתמש ברכב צבאי באופן קבוע או חלקי לנסיעות מחוץ למסגרת התפקיד, באחריות העובד לבדוק ולוודא כי רכב זה נזקף לצורכי מס בתלוש השכר ומול קצין האזרחים ביחידה.



05

השירות הסוציאלי

צוות השירות הסוציאלי עומד לרשותכם בסיוע רגשי על מנת לסייע לכם לשוב לשגרה ברוכה. ניתן לפנות ישירות לעובדות הסוציאליות ביחידה בטלפון או במייל. לפרטים ניתן לפנות למוקד מרכז תע"ץ או לרמ"ד עבודה סוציאלית במרכז תע"ץ.

עובדים יקרים, להזכירכם,

המרכז לשירות העובד

עומד לרשותכם

