בלמ"ס



המטה הכללי	
מערך דובר צה"ל	**247**
תא חוק חופש המידע	
טל':	073-3862131
01 נובמבר	2026
כ"א חשון	תשפ"ז

<u>הנדון: בקשה למידע לפי חוק חופש המידע, התשנ"ח-1998 נוסחת שכר עידוד (פרמיה) ומקדם הפחתה [redacted]</u>

אני מר [redacted] מכוח חוק חופש המידע, התשנ"ח-1998 (להלן: "**החוק**"), ומבקש כי תעבירו לידיי את המידע המפורט להלן.

אני מועסק בתפקידי הנוכחי כ[redacted], ובמחלקה הנוכחית כ-[redacted] ([redacted]) ומקבל שכר עידוד (פרמיה) הנגזר מנוסחת חישוב הכוללת, בין היתר, נתוני תפוקות ותשומות של היחידה והמחלקה בהן אני מועסק.

במסגרת בירורים שעשיתי מול נציגי המעסיק עלה כי ייתכן שמופעל ביחס אליי כעובד ו/או ביחס למחלקתו "מקדם הפחתה" המשפיע על גובה הפרמיה המשולמת לו, וזאת מבלי שהדבר הוצג לי באופן שקוף ומלא.

אבקש לקבל לעיוני את המידע והמסמכים הבאים, במלואם:

נוסח מלא ומעודכן של נוסחת שכר העידוד (הפרמיה) הנהוגה ביחס ליחידה שבה מועסק העובד, לרבות כל הפרמטרים, המשתנים והמקדמים הנכללים בה בכל אחת מן השנים 2019-2026 במובחן.

המועדים המדויקים בו התכנסה ועדת ההיגוי במשרד הביטחון האמונה על קביעת שיעור הפרמיה במפעלו של העובד וכן אבקש לעיין בפרוטוקולים המפורטים המבטאים את הדברים שנאמרו בוועדת ההיגוי ביחס ליחידת [redacted].

נוסח מלא ומעודכן של נוסחת שכר העידוד (הפרמיה) הנהוגה ביחס למחלקה הספציפית שבה אני מועסק. וכאמור העתק מהנוסחה על פרטיה לגבי כל אחת מהשנים 2019-2026

אופן חישוב שכר העידוד (הפרמיה) המשולם לי באופן פרטני, לרבות כל הנתונים והפרמטרים הרלוונטיים לחישוב זה ביחס אלי אישית.

האם מופעל ביחס אליי ביחס למחלקתו "מקדם הפחתה" כלשהו במסגרת נוסחת שכר העידוד; ואם כן - מהו שיעורו המדויק, מועד קביעתו, וההחלטה/של המוסמך שקבע אותו.

כל מסמך, פרוטוקול, סיכום ישיבה או החלטה של הוועדה המשותפת ו/או הוועדה המפעלית, בעניין קביעת שכר העידוד, שיטתו ושיעורו, ביחס ליחידה ולמחלקה הנ"ל, לרבות סיכומים מהתקופה הרלוונטית להעסקת העובד.

מובהר כי בקשה זו מוגשת מבלי לגרוע מכל טענה, זכות או עילה העומדת לי כלפי מעסיקו, לרבות, תוקפם של סיכומים קודמים וכל עילת תביעה אפשרית.

הנדון: **<u>בקשתך למידע בנושא נוסחת שכר עידוד (פרמיה) ומקדם הפחתה</u>**
שלך: בקשת חופש מידע מיום 20 באוקטובר 2026

1. להלן התייחסות צה"ל לבקשתך, לאחר בדיקה מול הגורמים המקצועיים.
2. נוסחת שכר העידוד, אופן חישובה ופרטים אודות וועדת ההיגוי לא נמצאים בידי צה"ל ועשויים להימצא בידי משרד הביטחון. על כן, באפשרותך לפנות לממונה על חופש המידע במשהב"ט בעניין זה, בכתובת https://mod.gov.il. לאור האמור, בקשתך בהקשר זה נדחית לפי סעיף 8(5) לחוק.
3. על החלטה זו ניתן להגיש עתירה בבית המשפט לעניינים מנהליים בתל אביב.
4. בברכה,

רס"ן, **יאיר אלמליח**
רמ"ד מערכות
ב/הממונה על חופש המידע בצה"ל