



1. הוראה זו דנה ביחידות החונות באזורים מרוחקים ממרכז הארץ וכתוצאה מכך הסעת העובדים ליחידות וחזרה דורשת שעות נסיעה רבות והוצאות נסיעה גבוהות. כן דנה ההוראה ביחידות שעקב אופי העבודה שלהן, לא כדאי כלכלית להפעילן ביום עבודה קצר.
2. מפקדי יחידות המחליטים שלא כדאי להעסיק עובדים בימים מסוימים בשבוע בו חל חג (שבתון), יוכלו לאשר לעובדים לא לחזור לעבודה ולראות ימים אלה כחופשה מאולצת וזאת בתנאי שקיבלו לכך אישור מוקדם ממדור שכר בענף שכר ופנסיה - מרכז תע"ץ (להלן: "מדור שכר").
3. ימי חופשה מאולצת אלה, יזקפו מחציתם על חשבון ימי העבודה ומחציתם על חשבון חופשתם השנתית של העובדים.

נוהל

4. יחידה כאמור לעיל, המבקשת לאשר יציאת עובדים לחופשה מאולצת, תפנה במכתב מנומק למדור שכר ותפרט המועדים המבוקשים.
5. מדור שכר יבחן את הבקשה ויחליט האם לאשר אותה או לא לאשר אותה. החלטת מדור שכר תועבר בכתב ליחידה הרלוונטית.

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים: רמ"ד שכר

שם הוראה : חופשה מאולצת	מספר : 80-22	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 1 מתוך 1		תאריך עדכון אחרון : 13/07/2025