

כרטיסיה 1

חוודתקופתי בקהילה

שם המוערכת:

מרחב:

רשויות:

משך זמן בתפקיד:

מפקד מעריך:

הערכת המפקד הישיר:

העריכי/ את המ"מ/מ"פ לפי המאפיינים הבאים, שימ/י לב, ניתן לבחור עד 3 מאפיינים בקטגוריה "גבוה מאוד" ועד שלושה מאפיינים בקטגוריה "גבוה".

פירוט	רמת ביצוע					מאפיינים ומיומנויות נדרשות
	מאוד נמוך	נמוך	בינוני	גבוה	מאוד גבוה	
						עצמאות בתפקיד.
						חיבור למשימה.
						מנהיגות - יכולת הובלה והנעה לפעולה, רתימת עמיתים ופקודים למשימה ועיצוב ראיית המשימה.
						תפקוד יעיל בלחץ ובעומס, ניהול זמן נכון.
						יכולת חשיבה ולמידה עצמית.
						דמות מפקד חזקה, מודל לחיקוי עבור חייליה.
						עבודה משותפת מול גורמים רבים, אזרחיים וצבאיים.
						יחס בין אישי עם פקודיה, יכולת יצירת קשר אישי, דרישה והכלה.
						אסרטיביות, סמכותיות וחתירה למגע.

לצה"ל
החידה

ההכנה	יחידת מטה						קבלת ביקורת ונכונות להשתנות בהתאם.
							יוזמה אישית, יצירתיות, חשיבה מחוץ לקופסה והגדלת ראש.
							ראיית התמונה הרחבה, הבחנה בין עיקר וטפל.
							ירידה לפרטים, מקצועיות, יסודיות.
							יצירה ועידוד של שיח ערכי בקרב פקודיה.
							חשיבה ביקורתית - הערכה וזיהוי נקודות תורפה ואתגרים, תיווך ממצאים, והסקת מסקנות, ביקורת עצמית, מתן ביקורת בונה ומקדמת.
							החזקה בידע על משימות החיילים במסגרות השונות, אופי המסגרות, עשיית החיילים ביום יום ויוזמותיהם וכו'.
							החזקה בידע בתחום ההכנה לצה"ל ותהליכי המיון והגיוס בצה"ל.

איכות הפעולה החינוכית:**עומק יישום וקידום פעולות הכנה לצה"ל:**

(מופעים בנושא הכנה לצה"ל, ביקורים במסגרות, קידום תהליכים חינוכיים, הטמעת כלים חינוכיים כגון תוכנית הנגי, קפסולה חינוכית, מערכי שיעור... וכו').



מגן

מערך

לצה"ל
היחידה

ההכנה

יחידת
מטה

עשייה פרו-אקטיבית במרחב:

(הרחיבי על פרויקטים ותוכניות עבודה לזמן הקרוב, מהי תרומתה והשפעתה לרשות/רשויות בה היא פועלת? , שיתפוי פעולה חדשים במרחב, רתימת שותפים)

חניכת פקודים:

(קידום כא, ביקורות ודוחות על עשיית החיילים, קיום מופעי חניכה ואופי המופע, חיזוק המוטיבציה והחיבור למשימה, קיום ימי לכידות וכשירות ברמת המחלקה/הפלוגה)

לסיכום, מ 1 עד 5 כמה המ"מ/מ"פ מצליחה במשימתה? הסבר.

ממני אלייך- הערכת מפקדת:

הערות נוספות:
