



1. **מטרה** - מטרת הוראה זו הינה לפרט את הקריטריונים והתהליכים הנדרשים לבחינת מימוש הטבת לימודים על תיכונים על חשבון שעות/ימי העבודה.
2. **הגדרות**
  - א. **מל"ג** – המועצה להשכלה גבוהה.
  - ב. **מה"ט** – המכון הממשלתי להכשרה בטכנולוגיה ובמדע.
  - ג. **משרד החינוך** - גוף ממשלתי האחראי על מערכת החינוך.
  - ד. **מכינה/השלמת בגרויות/קורס לפטור באנגלית**- לימודים קדם אקדמאיים לטובת רכישת השכלה על תיכונית.
  - ה. **לימודים על תיכונים** – לימודים אקדמאיים, לרבות תואר ראשון/ שני/ שלישי/ לימודי הסמכה לתעודת טכנאי/ הנדסאי/ תעודת הוראה בהתאם לאישור המל"ג/מה"ט/ משרד החינוך.
3. **כללי**
  - א. קיימים שלושה סוגי הטבות בתחום ההשכלה לעובדי צה"ל:
    - 1) **פרק א' - השתתפות בכיתה צבאית מובנית על-חשבון יום עבודה בשבוע (במימון שכר לימוד)** - סוגי הלימודים שיאושרו להטבה זו לכיתות מובנות יפורסמו מעת לעת ע"י הסמכויות באישור מרכז תע"צ. יש לציין כי בלימודים אלו תיזקף הטבה למס בשכר העובד.
    - 2) **פרק ב' - לימודים עצמאיים על-חשבון יום עבודה בשבוע (ללא מימון שכר לימוד)** - סוגי הלימודים שניתן לאשרם מפורטים בהגדרות בסעיף 2 ד"ה' לעיל.
    - 3) **פרק ג' - לימודים עצמאיים, עד 4 שעות לימודים שבועיות ללא מימון שכר לימוד** - סוגי הלימודים שניתן לאשרם מפורטים בהגדרות בסעיף 2 ד"ה' לעיל.
      - ב. יודגש כי עובד יוכל לקבל רק אחת מההטבות המפורטות לעיל.
      - ג. תנאי סף להטבת לימודים בכל אחת מסוגי ההטבות המפורטות בסעיף 3א' לעיל:
        - 1) עובד המועסק בהיקף משרה 100%.
        - 2) העובד אינו בעל אינדיקציית עיכוב.
        - 3) עובד המוערך בציון חוות דעת 01/02 בשלוש השנים האחרונות או ללא חוות דעת (מסיבת ותק של פחות משנה/חל"ד).
        - 4) טופס בקשה להטבת לימודים חתום ומאושר על ידי מפקד העובד בדרגת סא"ל/ אע"יב (נספח א' בהוראה זו).
        - 5) אישור לימודים מהמוסד האקדמאי בו נערכו הלימודים, הכולל מערכת שעות המציינת תאריכי סיום ופתיחה של שנת הלימודים.
      - ד. בסמכות מפקד בדרגת סא"ל/אע"יב למנוע יציאת עובד ללימודים לטובת צורך מבצע.

שם הוראה : הטבות בתחום ההשכלה לעובדי צה"ל	מספר : 32-32	כותב ההוראה : מדור פרט ורווחה
עמוד 1 מתוך 11	תאריך עדכון אחרון : 17/07/2025	



4. פרק א' – כיתה צבאית מובנית - מימון שכר לימוד מלא ויום לימודים מלא

- א. מעת לעת ייפתחו כיתות לימוד צבאיות ברחבי הארץ בכפוף לאישור תקציבי שיועמד לטובת עובדי צה"ל ללימודים על תיכונים/ אקדמאיים.
- ב. מדור פרט במרכז תע"ץ יפרסם מכסות להטבה זו, אשר יחולקו לסמכויות. הסמכויות יבחנו את בקשות היחידות בהתאם לתנאי הסף שפורטו בסעיף 3ג' לעיל ויעבירו המלצתן לאישור סופי במרכז תע"ץ. אישור המועמד באופן סופי יהיה למול הרף האקדמי שייקבע לכיתת הלימוד ולאחר אישור ועדת הקבלה.
- ג. מפקד היחידה בדרגת סא"ל/אע"ב רשאי להמליץ על עובד צה"ל לצאת ללימודים במסגרת כיתה מובנית מטעם צה"ל, תוך מימון שכר הלימוד וע"ח יום לימודים מלא בהתאם לתנאים שיפורטו בפרק זה.
- ד. מודגש כי מימון בעבור מכינה קדם אקדמאית/לימודי אנגלית לתואר יקבע בכפוף להתקשרות מעת לעת. במידה ותנאי ההתקשרות לא יכללו תשלום זה, הוא יחול על הפרט.
- ה. בהתאם לאמור בהוראה זו תתאפשר השתתפות בכיתות מובנות חייליות ביוזמת הסמכות, בכפוף לתנאי הסף כפי שפורטו בסעיף 3ג' לעיל. באחריות הסמכות אליה משתייך העובד להעביר לבחינת מדור פרט במרכז תע"ץ בקשה להשתתפות עובד בכיתה מובנית חיילית, לרבות התחייבות (נספח א'), אסמכתאות בדבר הרשמתו ללימודים וגובה שכר הלימוד המשולם בגינו.
- ו. השתתפות בכיתה צבאית מובנית הינה בכפוף לכך שהעובד אינו נמצא בהליך פיטורין/ פרישה טבעית/ פרישה מוקדמת עד לסיום תקופת ההתחייבות.
- ז. עובד שיאושר להטבה יידרש להתחייב בהתאם לכתב ההתחייבות המצורף להוראה זו (נספח א'), לשנת עבודה אחת עבור כל שנת לימוד במסגרת כיתה צבאית מובנית. מניין שנות ההתחייבות יהיה ע"ח שנות הלימוד, כך ששנת הלימודים השנייה תוכר כשנת ההתחייבות הראשונה.
- ח. במקרה שבו קיימת לעובד התחייבות נוספת – התאריך המאוחר מבין השתיים יהיה תאריך תום ההתחייבות.
- ט. בהתאם להוראות מס הכנסה, גובה שכר הלימוד אשר ישולם ע"י צה"ל יזקף באופן מלא לשכר העובד ללא גילום.

שם הוראה : הטבות בתחום ההשכלה לעובדי צה"ל	מספר : 32-32	כותב ההוראה : מדור פרט ורווחה
עמוד 2 מתוך 11	תאריך עדכון אחרון : 17/07/2025	

**י. התרת התחייבות:**

- (1) לא קיים העובד את התחייבותו כלל - יהיה חייב להשיב לצה"ל את מלוא מימון הלימודים שקיבל.
- (2) לא קיים העובד חלק מההתחייבות (חלק מהתקופה אליה התחייב) - יהיה חייב להשיב את המימון באופן יחסי, בהתאם לר"מ:

<b>עלות שכר הלימוד</b>	<b>X</b>	<b>תקופת התחייבות שבוצעה עד להפרה</b>	<b>=</b>	<b>סכום החזר</b>
		<b>תקופת התחייבות במקור</b>		

- (3) יודגש כי אי השתתפות סדירה בלימודים, אי קיום חובות הלימודים או כל מעשה מכוון שיפגע בהתקדמות העובדים בלימודים עשוי להוות עילה להתרת ההתחייבות בהתאם לסעיף זה.
- (4) עובד אשר הסתיימה העסקתו מיוזמת צה"ל מחמת תפקוד לקוי או עקב חיוב העובד בדין, ינוכה כל שכר הלימוד שקיבל מהשכר העתידי, או לחלופין תבוצע השבה של שכר הלימוד.

**יא. שחרור מהתחייבות:**

- (1) להלן המקרים בהם לא יבוצע חיוב עבור שכר לימוד בגין התרת התחייבות:
- (א) העובד פוטר ביוזמת המערכת, לרבות מסיבת צמצום כוחות.
- (ב) עובד בחוזה אישי אשר לא חודש לו חוזה.
- (ג) נפטר עובד במהלך תקופת העסקתו, פטורים שאריו מלהחזיר את מימון הלימודים.
- (ד) פרישה רפואית.
- (2) מקרים חריגים ייבחנו ע"י ר' מרכז תע"צ.

**יב. הערות כלליות:**

- (1) **השתתפות בקורסים חוזרים** - לעובדים הנדרשים לבצע קורס בפעם נוספת (מכל סיבה שהיא), ככל שהחזרה על קורסים אלו תהיה כרוכה בתשלום נוסף מעבר לשכר הלימוד הבסיסי, לא יאושר מימון שכר לימוד נוסף.
- ג. **אופן מימוש ימי הלימוד** - כמפורט בסעיף 6 בהוראה זו.

**5. פרק ב' - לימודים עצמאיים על-חשבון ימי עבודה (ללא מימון שכר לימוד)**

- א. מפקד יחידה בדרגת סא"ל/אע"ב רשאי לאשר לעובד צה"ל לצאת ליום לימודים פעם אחת בשבוע, ללא הטבת מימון שכר לימוד ע"י צה"ל.
- ב. סוגי הלימודים שניתן לאשרם מפורטים בהגדרות בסעיף 2 ד-ה' לעיל.
- ג. משך הלימודים במהלך יום הלימודים יהיה לפחות 80% ממשך יום העבודה המוגדר לעובד (בסיס יום).
- ד. **אופן מימוש ימי הלימוד** - כמפורט בסעיף 6 בהוראה זו.

שם הוראה : הטבות בתחום ההשכלה לעובדי צה"ל	מספר : 32-32	כותב ההוראה : מדור פרט ורווחה
עמוד 3 מתוך 11	תאריך עדכון אחרון : 17/07/2025	



6. **אופן מימוש אישור ימי עבודה לטובת יציאה ללימודים (רלוונטי לפרקים א'- ב')**  
הסעיף מתייחס לעובדים שמממשים יום לימודים מלא אחת לשבוע ע"ח ימי השתלמות בשכר והן לעובדים המממשים יום לימודים מלא אחת לשבוע בניכוי עד 5 ימי חופשה. יודגש כי יום מלא יינתן עד 8.50 שעות, בהתאם לבסיס היום של העובד. העובד יוכל לבחור לממש הטבת לימודים עבור יום מלא, באחת מהאפשרויות הבאות:
- א. **לימודים ע"ח מכסת ימי השתלמות בשכר העומדים לרשות העובד ללא ניכוי ימי חופשה** – עובד אשר לרשותו עומדת מכסת ימי השתלמות בשכר **מספקת** לשנת לימודים אחת מלאה במסגרת הלימודים אליהם מבקש להירשם – יוכל לממש ימי השתלמות בשכר לפני מימוש הטבת לימודים ע"ח ימי חופשה. למען הסר ספק, כדי לממש ימי השתלמות בשכר לטובת לימודים אלו לא נדרשת מכסת ימי השתלמות לתקופת הלימודים כולה אלא לשנה אחת בלבד. מימוש הלימודים ע"ח ימי השתלמות במקרה זה יהיה באישור הסמכות בלבד ויוזן במערכת 'אנשים' על ידי מדור אזרחים בסמכות.
- ב. **לימודים ע"ח ימי עבודה בניכוי עד 5 ימי חופשה שנתית** – עובד יוכל ללמוד ע"ח ימי העבודה בניכוי של עד 5 ימי חופשה בשנה קלנדרית ממכסת ימי החופשה העומדים לרשותו.
7. **דגשים נוספים (הן לכיתות צבאיות מובנות והן ללימודים עצמאיים ביום לימודים מלא):**
- א. למען הסר ספק, במידה ויום לימודים אחת לשבוע אינו מספיק והעובד נדרש להיות נוכח בלימודיו מעבר לכך, ימים אלו יהיו ע"ח ימי חופשתו של העובד או השלמתם במסגרת העסקתו כעובד גמיש, בכפוף לאישור מפקדו.
- ב. **אש"ל** - לא יאושרו דמי אש"ל בימי הלימוד.
- ג. **הוצאות נסיעה/זמן נסיעה** – בימים בהם העובד יוצא ללימודים, לא ישולמו החזרי נסיעות.
8. **פרק ג' - לימודים עצמאיים, עד 4 שעות לימודים שבועיות ע"ח שעות העבודה בניכוי עד 2 ימי חופשה שנתית (ללא מימון שכר לימוד)**
- א. מפקד היחידה בדרגת סא"ל/אע"ב רשאי לאשר לעובד צה"ל לצאת ללמוד על חשבון שעות העבודה ועד 4 שעות בשבוע.
- ב. סוגי הלימודים שניתן לאשרם מפורטים בהגדרות בסעיף 2 ד-ה' לעיל.
- ג. ככלל, לימודים לאחר שעות הפעילות הנהוגות ביחידה, אינם מאושרים כהטבת לימודים. עם זאת, במידה והעובד נדרש לצאת לפני סיום יום העבודה על מנת להגיע למוסד הלימודים לטובת לימודים המתקיימים לאחר שעות העבודה, ניתן לבחון היעדרות זו כהטבת לימודים על חשבון שעות העבודה, קרי עד 4 שעות בלבד ולא מעבר להשלמת תקן יומי.

שם הוראה : הטבות בתחום ההשכלה לעובדי צה"ל	מספר : 32-32	כותב ההוראה : מדור פרט ורווחה
עמוד 4 מתוך 11	תאריך עדכון אחרון : 17/07/2025	



## ד. אופן המימוש :

- 1) עובדים שניתן להם אישור לימודים, יקבלו שחרור מעבודתם בהיקף של עד 4 שעות שבועיות (בהתאם לבקשת העובד והסכמת מפקדו), תתאפשר חלוקה של השעות עד פעמיים בשבוע.
- 2) לעובדים שאושרה בקשתם ללימודים ינוכו עד 2 ימי חופשה, מימי חופשתם השנתית העומדת לרשותם, באופן יחסי בהתאם למספר השעות ולתקופה המבוקשת.
- 3) זמן הבחינות ייחשב כזמן לימודים לכל דבר לצורך שחרור משעות העבודה ובתנאי שלא עברו את מכסת השעות השבועיות שאושרו לעובד.

9. פרק ד' – מבחנים / ימי למידה למבחנים (רלוונטי לכלל הטבות המפורטות בהוראה זו):

- א. ככלל, יום לימודים מלא אחת לשבוע/לימודי תוכ"ש עד 4 שעות שבועיות- ישמשו לצורך ימי הלימוד לבחינה ולימי הבחינה.
- ב. הטבת יום לימודים מלא - במקרים בהם יום הלימודים המלא ויום הבחינה הינם בימים שונים, כך שיידרש מעבר ליום אחד בשבוע, יום הבחינה/למידה לבחינה ידווח כדלקמן:

- 1) במידה ולא מימש את ההטבה ביום הלימודים הקבוע באותו שבוע - ידווח היעדרות בקוד 'לימודים אקדמאים' בגין יום הלמידה לבחינה/יום הבחינה.
- 2) במידה ומימש את ההטבה באותו שבוע – בגין יום הלמידה לבחינה/ יום הבחינה, ידווח חופש או השתלמות בשכר (במידה וזכאי לימי השתלמות בשכר ובכפוף להוראת מדיניות 13-32), לגמישים – ניתן לדווח היעדרות לעובד גמיש בהתאם לתקן החודשי ובכפוף לאישור המפקד.
- ג. הטבת לימודי תוכ"ש עד 4 שעות שבועיות - במקרים בהם שעות הלימודים ויום הבחינה/למידה לבחינה הינם בימים שונים, או באותו יום אך סך השעות השבועיות אינן מספיקות (כך שיידרש יותר מ 4 שעות), ידווח כדלקמן:
  - 1) במידה והעובד אינו זכאי לימי השתלמות בשכר או שאין לו יתרה מספקת – ידווח עד 4 שעות לימודים אקדמאים, יתר השעות (ככל שתידרשנה), ידווחו ע"י חופש (לעובד גמיש ידווח חופש רק במידה וקיים חוסר שעות לתקן חודשי).
  - 2) עובד שזכאי לימי השתלמות בשכר - ידווח חופש או השתלמות בשכר. לגמישים – ניתן לדווח היעדרות לעובד גמיש בהתאם לתקן החודשי ובכפוף לאישור המפקד.

שם הוראה : הטבות בתחום ההשכלה לעובדי צה"ל	מספר : 32-32	כותב ההוראה : מדור פרט ורווחה
עמוד 5 מתוך 11	תאריך עדכון אחרון : 17/07/2025	

**הטבות בתחום ההשכלה לעובדי צה"ל**

נוסח מעודכן לתאריך : 17/07/2025

**10. פרק ה' - היבטים נוספים (עבור כלל ההטבות המפורטות בהוראה זו):**

א. כל סוגי ההטבות המפורטים בהוראה זו יוגשו ע"ג טופס הבקשה וההתחייבות (נספח א') ויועלו על ידי ק.משא"ן ע"צ ביחידה לתיקו האישי של העובד בצירוף האישורים הנדרשים בהתאם להוראה זו.

ב. **ניוד** - עובד אשר במהלך לימודיו הועבר להעסקה ביחידה אחרת, יהיה רשאי להמשיך את לימודיו במידה ומפקדו ביחידה הקולטת יאשר זאת. מפקד אשר לא יאשר את המשך הלימודים לעובד, יקיים ראיון לעובד, סיכום הריאיון יועבר למדור פרט במרכז תע"ץ לבחינה. מודגש כי החלטה הסופית בעניין הפסקת הלימודים תהא של ראש מרכז תע"ץ.

**ג. דירוגי שכר:**

1) מודגש כי אישור ליציאה ללימודים באחד המסלולים המפורטים במדיניות זו אינו מהווה אישור להמרת דירוג.

2) ככלל, דירוג שכר לעובד אשר סיים את לימודיו ייבחן בהתאם לתפקידו בעת סיום הלימודים בכפוף להגשת בקשה מתאימה. עובד אשר ימצא מתאים לדירוג אחר, יומר לדירוג מתאים. כך למשל:

עובד המסיים לימודי טכנאים בזיקה לתפקידו יומר לדירוג טכנאים, עובד המסיים לימודי משפטים ואינו עומד בקריטריונים לקבלת דירוג משפטים, יומר לדירוג מח"ר בעת סיום לימודיו.

**ד. עבודה לאחר/ביום לימודים:**

1) עובד היוצא ללימודים במהלך יום העבודה ונדרש לחזור לעבודתו באותו היום, יחושבו שעות עבודה עד להשלמת מכסת שעות העבודה היומית, אשר בה הוא חייב, בתשלום בשיעור 100%. תשלום שעות הנוספות בשיעור העולה על 100%, יוכר רק לאחר השלמת מכסת שעות העבודה היומית אשר התבצעו בפועל.

2) למען הסר ספק, עובד אשר נקרא לעבודה לאחר יום/שעות לימודים, וביצע את סך שעות העבודה היומית (תקן יומי) – לא יזוכה בהטבת שעות/יום לימודים בגין יום זה. לדוגמא:

לעובד בהסכם קיבוצי, משרה מלאה, לא גמיש – אשר יצא ללימודים בין השעות 08:00-10:00, חזר לעבודה ועבד נטו 9 שעות (לאחר ניכוי הפסקה), ידווח כדלקמן:

8 שעות עבודה, 1 שעה נוספת בשיעור 125% (לא יזוכה בשעות לימודים אקדמאים ביום זה).

ה. **השתתפות בתשלומים נלווים** - לא יאושר מימון עבור דמי בחינות והוצאות נלוות מכל סוג שהוא (כגון: דמי הרשמה, שמירה, ביטוח, בריכה, קנסות, ריבית פיגורים, תשלום לאגודת הסטודנטים, רווחה וכו').

ו. למען הסר ספק, ההוראה תחול על עובדי צה"ל המועסקים במשרה מלאה ומסגרת ההסכם הקיבוצי והחוזה האישי (למעט סטודנטים וחניכים).

שם הוראה : הטבות בתחום ההשכלה לעובדי צה"ל	מספר : 32-32	כותב ההוראה : מדור פרט ורווחה
עמוד 6 מתוך 11	תאריך עדכון אחרון : 17/07/2025	

**הטבות בתחום ההשכלה לעובדי צה"ל**

נוסח מעודכן לתאריך : 17/07/2025

ז. בחוזה אישי – לא ניתן יהיה לממש הטבת לימודים על חשבון ימי השתלמות בשכר. עובד שהועסק במסגרת הסכם קיבוצי ואושרה לו הטבת לימודים אשר הועבר להעסקה בחוזה אישי – תיבחן זכאותו ע"י מרכז תע"צ.

ח. כל מקרה אחר, שאינו עונה על אחד מתנאי הסף לעיל או כל דרישה החורגת מנוהל זה יעלה לבחינה במרכז תע"צ.

**11. פרק ו' - הזנת הטבת לימודים אקדמאים ואופן דיווח היעדרות לדוח תעסוקה:**

א. לימודים יום מלא בכיתה צבאית - אישור ההטבה וזקיפת שכר הלימוד יבוצע על ידי מרכז תע"צ.

ב. אינדיקציית זכאות להטבת לימודים מכל סוג שהוא, תבוצע ע"י ק.משא"ן ע"צ ביחידה במערכת 'אנשים' – כמפורט בנספח ב'.

ג. לעובד המממש את ההטבה ע"ח ימי השתלמות בשכר – באחריות הסמכות להזין את היציאה ללימודים ע"ח ימי השתלמות בשכר. ע"ב אינדיקציה זו, יוכל ק.משא"ן ע"צ להזין את הטבת הלימודים.

ד. לימודים יום מלא - החל מיום דיווח הזכאות, יוכל ק.משא"ן ע"צ לדווח לעובד בדוח התעסוקה, קוד היעדרות יום לימודים מלא או יום השתלמות בשכר, בהתאם למכסת ימי ההשתלמות העומדת לרשות העובד, כפי שפורט בהוראה זו.

ה. לימודי תוכ"ש (עד 4 שעות שבועיות) - החל מיום דיווח הזכאות, יוכל ק.משא"ן ע"צ לדווח לעובד בדוח התעסוקה, קוד היעדרות "שעות לימודים אקדמאים" בכפוף למכסת השעות השבועיות שאושרה לעובד וסך השעות שמימש בפועל, כפי שפורט בהוראה זו.

ו. מצ"ב בנספח ג' - אופן הזנת היעדרות לשכר בימים מלאים/חלקיים.

**רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים: מדור פרט ורווחה**

\*\* הוראה זו מנוסחת בלשון זכר לצורך הנוחות, אך תחולתה היא על עובדי צה"ל ועל עובדות צה"ל כאחד.

שם הוראה : הטבות בתחום ההשכלה לעובדי צה"ל	מספר : 32-32	כותב ההוראה : מדור פרט ורווחה
עמוד 7 מתוך 11		תאריך עדכון אחרון : 17/07/2025



**הטבות בתחום ההשכלה לעובדי צה"ל**

נוסח מעודכן לתאריך: 17/07/2025

**-שמור לאחר מילוי-  
נספח א'**

תאריך: \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

מרכז תע"צ 9508 - ענף הפרט/קצין אזרחים יחידה/סמכות

**בקשה לאישור הטבת לימודים - לשנת הלימודים - \_\_\_\_\_**

מספר עובד	שם פרטי	שם משפחה	יחידה
-----------	---------	----------	-------

**סוג ההטבה המבוקשת:**

- באישור מפקד יחידה, דיווח מבוזר לקצין אזרחים - שעות לימודים ע"ח שעות העבודה - שחרור מ- 1/ 2/ 3/ 4 (יש להקיף בעיגול) שעות שבועיות על חשבון שעות העבודה בניכוי עד 2 ימי חופשה שנתית
- באישור מפקד יחידה, דיווח מבוזר לסמכות - יום לימודים ע"ח ימי השתלמות בשכר (מיועד לעובד בעל יתרת ימי השתלמות בשכר מספקת לטובת שנת לימוד אחת) **סה"כ יתרה נוכחית של ימי השתלמות בשכר - \_\_\_\_\_**
- סה"כ כמות מפגשים נדרשת לשנת הלימודים (ע"פ סילבוס) - \_\_\_\_\_**
- באישור מפקד יחידה, דיווח מבוזר לקצין אזרחים - יום לימודים מלא בניכוי 5 ימי חופשה שנתית (מיועד לעובד ללא יתרת ימי השתלמות בשכר מספקת לטובת שנת לימוד אחת)
- באישור מרכז תע"צ - השתתפות בכיתה מובנית - מימון שכ"ל על ידי צה"ל (בזקיפת מס מלאה לשכר) יום לימודים מלא ע"ח 5 ימי חופשה/ מימוש השתלמות בשכר (יש לסמן)

2	יש להקיף סוג הלימודים המתאים בעיגול	תואר ראשון/שני/שלישי/מכינה/השלמת בגרויות/קורס לפטור באנגלית	לימודי הוראה	טכנאי מוסמך	הנדסאי מוסמך
3	יש לציין את תחום הלימודים/מגמת לימוד				
4	יש לציין את שם מוסד הלימוד				
5	יש להקיף את שנת לימוד	1	2	3	4
6	יש להקיף סה"כ שנות לימוד לתואר/תעודה	1	2	3	4
7	יש לציין את תאריך תחילת וסיום שנת הלימודים (יש לוודא שהתאריך תואם למופיע באישור הלימודים/מערכת)	תאריך תחילה: _____/_____/_____		תאריך סיום: _____/_____/_____	

1. ידוע לי, שאין במתן האישור ללימודים אקדמאיים כדי ליצור התחייבות כלשהי מטעם צה"ל, באשר למקום עבודתי, אופי עבודתי, אפשרויות קידומי, שינוי הדירוג אלו אני משתייך/שכרי ואין במתן האישור כדי לתת לי הקלות כלשהן בתנאי העבודה הקיימים או לשנות תנאי עבודה אלו או להימנע משינויים.

2. ידוע לי, שבסמכות הרשות הממליצה או הרשות המאשרת להפסיק את לימודי אופן זמני או באופן סופי ולצמצם או לבטל לחלוטין את ההקלות שניתנו לי, אף אם עקב כך איאלץ להפסיק את לימודי באופן זמני או מוחלט.

3. ידוע לי כי הסדר הלימודים תוך כדי עבודה מגביל את אפשרויותי ללמוד ע"ח שעות העבודה בהתאם למכסת השעות שנקבע בהיתר הלימודים שיינתן לי, וכי הגבלה זו היא תנאי לקבלת היתר ללימודים תוך כדי עבודה.

4. ידוע לי באם תאושר בקשתי, ללימודים ע"ח שעות/יום העבודה, ינוכו ימי חופשה מימי החופשה העומדים לרשותי לצרכי הלימודים תוך כדי עבודה, ואני מורה לצה"ל לכונתם מימי החופשה השנתית או החופשה העודפת המגיעים לי. ידוע לי כי התחייבות זו היא תנאי לקבלת היתר לימודים תוך כדי עבודה.

5. בנוסף, מצהיר בזאת, שהדיווח המצ"ב על השעות שאלמד בשנת לימודים זו הוא נכון. ידוע לי כי דיווח שאינו מדויק או לימודים מעבר למספר השעות/הימים שאושרו עלול להביא להפסקת לימודי.

6. **מלגות ממקורות נוספים** - הנני מצהיר בזאת כי איני מקבל מלגת שכר לימוד ממקור נוסף. כמו כן, ידוע לי כי עליי לדווח על קבלת כל מלגה ממקור נוסף (לרבות מלגת ארגון עובדי צה"ל) וידוע לי כי סכום המלגה יקוּוּ משכר הלימוד שמומן על ידי צה"ל.

7. **התחייבות (חלה על בקשה להשתתפות בכיתה לימוד מובנית הכוללת מימון שכ"ל)**  
הנני מתחייב בזאת לתקופה של שנה עבור כל שנת לימודים בה ניתנה לי הטבת מימון שכ"ל (לרבות סמסטר קיץ) וכי תקופת התחייבות זו **תחל** מסיום הלימודים או החל משנת הלימודים השנייה, המוקדם מבין השניים.  
כמו-כן ידוע לי כי שכר הלימוד ששולם לי **ייזקף לשכרי** ללא גילום ובהתאם אשלם מס בגין שכר הלימוד ששולם בגין לימודי כמתחייב בהוראות מס הכנסה.  
בנוסף, ידוע לי כי **במידה ולא אעמוד בהתחייבותי הנני צפוי להשיב באופן מלא/ חלקי את שכ"ל הלימוד** בהתאם להוראת מרכז תע"צ בנושא "הטבות בתחום ההשכלה לעובדי צה"ל".

תאריך \_\_\_\_\_ מספר עובד \_\_\_\_\_ שם פרטי ומשפחה \_\_\_\_\_ חתימת העובד \_\_\_\_\_

**הצהרת מפקד:** הנני מתחייב כי העובד אינו נמצא בתהליך פיטורין/ פרישה טבעית/ פרישה מוקדמת עד לסיום תקופת ההתחייבות, הנני ממליץ לאשר לעובד הטבת לימודים בהתאם לאמור.

תאריך \_\_\_\_\_ שם פרטי ומשפחה \_\_\_\_\_ חתימת מפקד (סא"ל/אע"ב) \_\_\_\_\_

לטופס זה יש לצרף: אישור לימודים ע"ש העובד + מערכת שעות המכילה את תאריכי הפתיחה והסיום של הלימודים לשנה המבוקשת.

שם הוראה: הטבות בתחום ההשכלה לעובדי צה"ל	מספר: 32-32	כותב ההוראה: מזדר פרט ורווחה
עמוד 8 מתוך 11	תאריך עדכון אחרון: 17/07/2025	



**נספח ב' – מדריך הזנת אישור הטבת לימודים ע"י ק.משא"ן ע"צ**

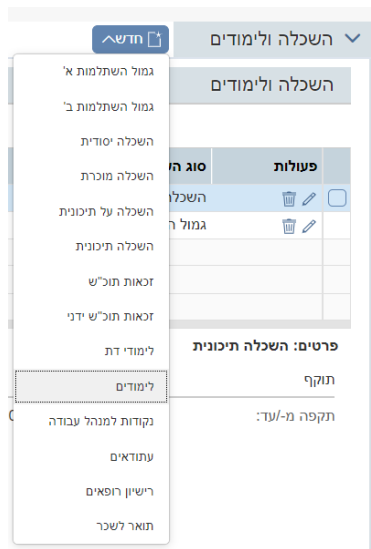
**מערכת אנשים ← ניהול יחידה ← ניהול כח אדם וארגון ← חיפוש מתקדם**

בשדה 'בחירת עובד' מקלידים את הסיפרה 9 ואז מספר עובד (ברצף)  
ולאחר מכן ENTER  
לדוגמא- 9980XXXX

מקלידים את המספר 22  
(השכלה פורמאלית)  
ולאחר מכן ENTER

**← בחיפוש פריט מידע**

לוחצים על 'חדש' ובוחרים באופציה- **לימודים**



שם הוראה : הטבות בתחום ההשכלה לעובדי צה"ל	מספר : 32-32	כותב ההוראה : מדור פרט ורווחה
עמוד 9 מתוך 11	תאריך עדכון אחרון : 17/07/2025	



במסך 'פרטים: לימודים' יש למלא את השדות הרלוונטיים

**פרטים: לימודים**

תוקף

\* תקפה מ-עד:

בלתי מוגבלת  הזן תאריך

השכלה

סוג השכלה:  06 לימודים

תואר נרכש:

מוסד לימוד:

מגמת לימודים ראשית:

מגמת לימודים משנית:

שנת לימוד:  0

שעות לימוד:

\* הסדר לימודים:

בשדה 'הסדר לימודים', יש לבחור אחת מ 3 השדות האפשריים :

לימודי תוכ"ש  
 תוכ"ש ימי חופש  
 תוכ"ש ימי השתלמות

- 'לימודי תוכ"ש' – הטבת לימודים ע"ח שעות ולפיכך **חובה לציין** את שעות הלימוד (בין 1 ל 4 שעות)
- 'תוכ"ש ימי חופש' – הטבת לימודים יום מלא ולפיכך **אין לציין** שעות לימוד במקרה זה.
- 'תוכ"ש ימי השתלמות' – הטבת לימודים ע"ח ימי השתלמות בשכר ולפיכך יש **לוודא** שהוזן לעובד **אישור** יציאה להשתלמות בשכר ע"י הסמכות.

שם הוראה : הטבות בתחום ההשכלה לעובדי צה"ל	מספר : 32-32	כותב ההוראה : מדור פרט ורווחה
עמוד 10 מתוך 11	תאריך עדכון אחרון : 17/07/2025	



נספח ג'

אופן הזנת ההיעדרות לשכר בגין לימודים אקדמאים

ימים מלאים / שעות

סימול	ארוע ב"עמית"	סוגי העדרות
63	4735	יום לימודים מלא
67		השתלמות בשכר
שעות תמורה	4705	שעות לימודים
5665	4775	יוזן ב 2 ארועים במקביל

קוד העדרות בלביא	סוגי העדרות
21	יום לימודים אקדמאים (מלא)
35	השתלמות בשכר
107	שעות לימודים אקדמאים (חלקי)

שם הוראה : הטבות בתחום ההשכלה לעובדי צה"ל	מספר : 32-32	כותב ההוראה : מדור פרט ורווחה
עמוד 11 מתוך 11	תאריך עדכון אחרון : 17/07/2025	