



# 01

## עובדים יקרים,

במהדורה הקודמת ניתן הסבר על חלק מהרכיבים אותם ניתן למצוא בחלק התשלומים השוטפים בתלוש השכר. במהדורה זו נמשיך להסביר על רכיבים נוספים אותם ניתן למצוא בחלק זה.

### תוספת הסכם שכר 2001

זוהי תוספת אחוזית המשולמת החל משנת 2001 לעובדים בדירוגים מזכים. התוספת מחושבת באופן הבא: 3.6% כפול שכר משולב ותוספות קבועות אחרות בהתאם להסכמים. תוספת זו הינה פנסיונית ונכללת בחישוב שכר שעה רגילה ושכר שעה חילית. פירוט על הדירוגים המזכים ניתן למצוא בהוראה 50-90 באוגדן המדיניות.

### תוספת הסכם שכר 2009

זוהי תוספת אחוזית המשולמת החל משנת 2009 לעובדים בדירוגים מזכים. התוספת מחושבת באופן הבא: אחוז התוספת כפול שכר משולב, הסכם שכר 2001 ותוספות קבועות אחרות בהתאם להסכמים. גובה אחוז התוספת נקבע בהתאם לדירוג. תוספת זו הינה פנסיונית ונכללת בחישוב שכר שעה רגילה ושכר שעה חילית. פירוט על הדירוגים המזכים והאחוז לו זכאי כל דירוג ניתן למצוא בהוראה 50-91 לאוגדן מדיניות.

### תוספת הסכם שכר 2011

זוהי תוספת אחוזית המשולמת החל משנת 2011 לעובדים בדירוגים מזכים. התוספת מחושבת באופן הבא: אחוז תוספת כפול שכר משולב, הסכם שכר 2001, הסכם שכר 2009 ותוספות קבועות אחרות בהתאם להסכמים. גובה אחוז התוספת נקבע בהתאם לדירוג. תוספת זו הינה פנסיונית ונכללת בחישוב שכר שעה רגילה ושכר שעה חילית. פירוט על הדירוגים המזכים והאחוז לו זכאי כל דירוג ניתן למצוא בהוראה 50-92.

## דמי ביגוד

בשכר חודש יולי המשולם ב 1.8 עובדי צה"ל הזכאים לכך יקבלו דמי ביגוד. להלן גובה התוספת:

1. רמה 3 מזכה ב - 1,539 ש"ח.

2. רמה 4 מזכה ב - 2,148 ש"ח.

רמת הביגוד נקבעת בהתאם לדירוג ולדרגה של העובד, למעט עובדים המוצבים ביחידות המספקות בגדי עבודה להם גובה דמי הביגוד נקבע בהתאם ליחידה בה הם נמצאים.

מידע נוסף על הנושא ניתן למצוא בהוראה 80-50 באוגדן המדיניות.

## בדיקות תקופתיות

עובדי צה"ל העומדים באחד מהתנאים הבאים זכאים לביצוע בדיקות תקופתיות עד סוף שנת 2021:

א. עובדים בגיל 40-54 אשר לא ביצעו בדיקות תקופתיות בשנים 2019-2020.

ב. עובדים בני 55 ומעלה אשר לא ביצעו בדיקות תקופתיות בשנת 2020.

העובדים הזכאים לפי הקריטריונים הנ"ל קיבלו בתלוש חודש מרץ המשולם ב 1.4, בפרק מידע לפרט שנמצא בתחתית התלוש, שובר לביצוע בדיקה רפואית ע"ח המערכת ותוך השתתפות עצמית בסך 60 ש"ח של העובד. תוקף השובר הוא עד 31.12.21. למידע בדבר אופן ביצוע הבדיקה והמקומות בהם אפשר להיבדק ניתן למצוא בהוראה 60-50 באוגדן המדיניות.

## עובדים יקרים, להזכירכם,

המרכז לשירות העובד

עומד לרשותכם

