המטה
מערך דובר צה"ל
247 הכללי
תא חוק חופש המידע
טל': 073-3862131
25 אוקטובר 2026
י"ד חשון תשפ"ז

הנדון: **בקשה לפי חוק חופש המידע, התשנ"ח-1998**

בשם מרשי, [redacted] הריני מבקש לקבל מידע בהתאם לחוק חופש המידע, התשנ"ח–1998, בנושאים המפורטים להלן. אבקש כי החומר יימסר, ככל האפשר, כקובץ דיגיטלי באמצעות דוא"ל.

1. נוהל, פקודה, או כל מסמך נורמטיבי שבו הוגדר המונח "**עיסוק לחימה**", כפי שמופיע בפקודת מטכ"ל 04.203 - דירוג מופ"ת (מחקר ופיתוח) (להלן: "פקודת הדמ"ח"). במסגרת זו, אבקש לקבל גם את המידע הבא:
   א. המועד שבו הוגדר לראשונה המונח "עיסוק לחימה" על-ידי אכ"א;
   ב. התאריכים שבהם עודכנה ההגדרה של המונח "עיסוק לחימה" במהלך שבע השנים האחרונות;
   ג. היכן פורסמו העדכונים שנערכו במונח "עיסוק לחימה" בשבע השנים האחרונות.

2. נתונים ביחס **לוועדה המייעצת** לפי סעיף 31 לפקודת הדמ"ח, כמפורט להלן:
   א. מספר המשרתים שהועלו לוועדה בשלוש השנים האחרונות;
   ב. מספר המשרתים שהוכרו בוועדה כקצינים ששירתו ב"עיסוק לחימה" בשלוש השנים האחרונות;
   ג. כל החלטות הוועדה בשלוש השנים האחרונות. לצורך שמירה על פרטיות המשרתים ובטחון מידע, ניתן להשחיר שמות המשרתים והיחידות בהתאם לצורך.
   ד. נוהל, פקודה וכל מסמך נורמטיבי ביחס לעבודת הוועדה.

3. מספר המשרתים המזוכים בדירוג מופ"ת שפרשו מצה"ל בשלוש השנים האחרונות, ואשר משכורתם הקובעת לצורך גמלאות חושבה לפי דירוג מופ"ת שהתקבע **על-פי סעיף 27ב לפקודת הדמ"ח**.

4. עותק של **אוגדן הלחימה**, כפי שמוזכר בפ"מ 32.0202 "עקרונות קידום בדרגות הקצונה בצה"ל - בשירות הסדיר".

5. **הוראת זרוע אוויר מס' 130.01.01.09** בנושא הצ"ח/לצ"ט וכל הוראה אחרת בנושא הצ"ח בחיל האוויר שלא פורסמה באתר צה"ל.

6. **מדיניות חטיבת הסגל בנושא פרישה**.

7. כל הוראה, מדיניות ונוהל ביחס ל**דירוג מופ"ת**, כמשמעותו בפקודת הדמ"ח, שלא פורסמו באתר צה"ל.

הנדון: **<u>בקשתך למידע בנושא מידע בנושא "עיסוק לחימה"</u>**
שלך: בקשת חופש מידע מיום 07 בינואר 2026

1. להלן התייחסות צה"ל לבקשתך, לאחר בדיקה מול הגורמים המקצועיים.

2. **<u>באשר לסעיפים 1(א'-ג') לבקשתך:</u>** עיסוק לחימה הינו מונח מקצועי אשר משמש להגדרת תפקידי הלחימה בצה"ל, וסמכות קביעתו נתונה לחטיבת הסגל של צה"ל. המינוח עצמו משמש מזה שנים רבות לאבחנה של עיסוקם של קצינים בצה"ל- האם משמשים בתפקיד לחימה או לא. במסגרת זו נבהיר כי המינוח 'עיסוק' - מיוחס אך ורק לאוכלוסיית הקצינים בצה"ל, בניגוד לנגדים שלא מוגדרים על פי עיסוק, אלא על פי מקצועם הצבאי. נציין, שהמינוח מופיע במסגרת סיכום בין משרדי בין צה"ל ומשרד הביטחון ובין משרד האוצר כבר בתאריך 28.8.2003 ('הסכם קצין לוחם') הגם שמומש הלכה למעשה בניהול הסגל של צה"ל עוד קודם לכן. העדכונים בעיסוקי הלחימה של צה"ל, כפי שמוגדרים ע"י חטיבת הסגל של צה"ל, מפורסמים אחת לשנה במסגרת חוברת התמריצים של צה"ל.

3. **<u>באשר לסעיף 2(א) לבקשתך:</u>** מצ"ב להלן מספר הקצינים שהועלו לוועדות חריגי דירוג מחקר לאורך שלוש השנים האחרונות:

מועדי ועדת חריגי דמ"ח בשלוש השנים האחרונות	מס' קצינים שעלו לועדת חריגים	האם הקצינים שירתו עיסוק לחימה
28/03/2023	5	אין מקרים של עיסוק לחימה
14/09/2023	9	אין מקרים של עיסוק לחימה
20/12/2023	6	אין מקרים של עיסוק לחימה
01/10/2024	7	אין מקרים של עיסוק לחימה
11/02/2025	4	אין מקרים של עיסוק לחימה
26/05/2025	6	אין מקרים של עיסוק לחימה
14/09/2025	5	מקרה אחד
18/02/2026	2	אין מקרים של עיסוק לחימה
05/07/2026	5	אין מקרים של עיסוק לחימה

4. **<u>באשר לסעיף 2(ב) לבקשתך:</u>** לא קיימים משרתים שנושאם הובא בפני הוועדה, שעסק בבקשתם להכרה חריגה בעיסוקם/תפקידם הצבאי כעיסוק לחימה, באופן כללי. למותר לציין שלאור כך אין משרתים כנ"ל שבקשתם אושרה.

5. **<u>באשר לסעיף 2(ג) לבקשתך:</u>** מצורפים כנספחים למענה זה כלל החלטות הוועדה בשלוש השנים האחרונות.

6. **<u>באשר לסעיף 2(ד) לבקשתך:</u>** וועדת החריגים מתכנסת על פי פקודת מטכ"ל 36.0108, אשר מפורסמת באתר צה"ל, ולא קיימים נהלים פנימיים לוועדה מעבר לאמור בסעיף 31 לפקודה.

7. **<u>באשר לסעיף 3 לבקשתך:</u>** מספר הגמלאים שפרשו מצה"ל בשלוש השנים האחרונות (06/2024-05/2026) וזוכו בדירוג מחקר עומד על 292.

8. **<u>באשר לסעיף 4:</u>** מצ"ב כנספח למענה זה אוגדן מקצועות הלחימה.

9. **<u>באשר לסעיף 5:</u>** מצורפת כנספח הוראת זרוע האוויר המבוקשת.

10. **<u>באשר לסעיף 6:</u>** מצורפת כנספחים מדיניות חטיבת הסגל בנושא פרישה.

11. **<u>באשר לסעיף 7:</u>** כלל המדיניות וההוראות הרלוונטיות לנושא כנגזר מפקודת מטכ"ל 36.0108 – דירוג מופ"ת (מחקר ופיתוח) פורסמו באתר צה"ל ומצויות בכתובת www.idf.il לאור האמור, בקשתך נדחית לפי סעיף 8(4) בחוק.

12. על החלטה זו ניתן להגיש עתירה בבית המשפט לענייניים מנהליים בתל אביב.

13. בברכה,

רס"ן, **יאיר אלמליח**
רמ"ד מערכות
ב/הממונה על חופש המידע בצה"ל

נספחים

מקצועות לחימה
לוחם חי"מ
קשר
נהג טנק
מפקד טנק
לוחם רובאי
מאחזק תת מימי
מ בטח מטוסים
לוחם נהג מבצעי
סמל מחלקה בכיר
לוחם כטמ"מ טקטי
מ"כ צמ"ה
מפעיל צמ"ה כבד
תותחן נ"מ
לוחם נ"מ
ימאי
מפעיל מכ"מ
אלחוטן ימי
מפעיל מכ"מ
מש"ק ימי
ימאי
קשר
ימאי
בקר מודיעין ימי
לוחם נ"מ
צולל
משנה טכני
מפעיל ציוד נ"ט
מש"ק ציוד נ"ט
לוחם חי"ר גבולות
לוחם
רס"פ יח"ש
מש"ק סיור
מש"ק צלפים
גשש
מ"כ רובאי

מש"ק מרגמות
לוחם חי"ר
חבלן חי"ר
סייר
רגם
מש"ק מרגמות
רובאי צלף
לוחם
לוחם איסוף קרבי
לוחם מגלן
איש צוות עזר חתמ
מפקד איסוף
לוחם-שוטר מג"ב
מש"ק תותחנים
תותחן
תותחן
נהג תומ"ת
מ"כ חי"ר גבולות
לוחם
מש"ק ציוד נ"ט
מפעיל ציוד נ"ט
מש"ק ציוד נ"ט
ימאי







מדיניות הסגל בצה"ל

פרישה - נגדים

אגף כוח האדם
חטיבת הסגל
ענף התכנון והבקרה
מדור מדיניות ובקרה

מרחשוון התשפ"ה
נובמבר 2024

תוכן עניינים

הקדמה והגדרות 4

גיבוש פוטנציאל לפרישה 6

קביעת מועד הפרישה 7

סיכום תכנית הפרישה 13

ליווי מנהל הפרישה 16

סוגיות נוספות הנוגעות לפרישה 17

פרישה שנייה משירות הקבע 18

הפסקת פרישה 20

פרישה מחמת נכות (פרישה רפואית) 21

פרישת נגד שלא יכול להמשיך בעיסוקו (תקנות פרישת הנגדים) 26

נספח א' – טופס ויתור על התראה לפרישה 36

נספח ב' – טופס ויתור על זכות הטיעון בפניי ר' אכ"א על המלצת הוועדה המייעצת לפרישה רפואית בראשות רח"ט הסגל ..... ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.

נספח ג' – איגרת מס' 72 43

נספח ד' – הצהרת משרת הקבע בדבר אופן מימוש ימי צבורה ..... ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.

נספח ה' – הצהרת משרת הקבע על הקדמת/דחיית מועד הפרישה ..... ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.

נספח ו' – הצהרה בדבר ריאיון סיכום תוכנית הפרישה ..... ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.

נספח ז' – הצהרת משרת הקבע על ביטול פרישה ..... ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.

נספח ח' – ועדה מייעצת לפרישה מסיבה רפואית – דף הסבר ..... ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.

נספח ט' – ערעור על המלצת קרפ"ר ..... ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.

נספח י' – ועדה מייעצת לפרישה חריגה – דף הסבר ..... ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.

נספח יא' התנאים לפרישה בהתאם לחוק ..... ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.

נספח יב' – הגדרת מערכים לפרישה ..... ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.

נספח יג' – סיכום ריאיון הגורם המודיע – פיטורין לגמלאות ..... ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.

נספח יד' – הודעה בדבר ויתור על זכות הטיעון בפני הגורם המוסמך .. ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.

פקודות בנושא

פקודה	שם הפקודה
הפ"ע 3.0501	שירות קבע בצה"ל
הפ"ע 3.0503	שירות קבע - פרישה לקצבה
הק"א 36-01-03	חופשת פרישה ותנאי שירות - חיילים בשירות קבע הפורשים לגמלאות
הק"א 31-02-46	הסדרת הוועדה המייעצת לראש אכ"א לפרישת נגדים מכוח תקנות שירות הקבע בצבא הגנה לישראל (גמלאות) (תנאים לפיטורים משירות קבע של נגדים שהגיעו לגיל 60 לפחות)(הוראות שעה) התשע"ח.
חוזר מפ"ע 28-2006	הסדר פנסיה חדשים למשרתי הקבע החדשים
חוזר מפ"ע 37-2009	הסדרי פנסיה למשרתי קבע (הארכת תוקף חוזר מפ"ע 28-2006)

הקדמה

1. הפרישה לגמלאות של משרת קבע, תיקבע בהתאם לחוק שירות הקבע בצה"ל גמלאות), [נוסח משולב] התשמ"ה- 1985 (להלן: החוק) ובהתאם לפקודות ולמדיניות הקבועים בצה"ל.
2. הסמכות לפטר משרת קבע לגמלאות נתונה לרמטכ"ל ולראש אכ"א.
3. משרת קבע שאינו "חייל חדש" כהגדרתו בחוק (חייל המשתייך להסדר הפנסיה התקציבית)- ואשר עומד בתנאים הקבועים בסעיף 10 לחוק, יהיה זכאי לפרישה לגמלאות או לפרישה מחמת נכות (פרישה רפואית), לפי העניין.
4. משרת קבע שהינו "חייל חדש" (המשתייך להסדר הפנסיה הצוברת), יהיה זכאי לקבוע בסעיף 67 א' לחוק.

חשוב - גורם סגל המסכם פרישה נדרש לבחון את סוג הפנסיה אליה משויך משרת הקבע. ככול שמשרת קבע משויך להסדר הפנסיה הצוברת - יש לפנות באופן פרטני לאכ"א-חטיבת הסגל-המנהל המתאים ולאכ"א-תשו"ג -מדור פנסיה צוברת לבדיקת הנושא. יובהר, ישנה חשיבות רבה בקבלת סימולציה ובחינה דקדקנית מול תשו"ג טרם קביעת מועד הפרישה למשרת המשוייך להסדר הפנסיה הצוברת.

5. משרת קבע שמשתחרר מצה"ל ואינו עומד בתנאים הקבועים בסעיף 10 לחוק ומשתייך להסדר הפנסיה התקציבית, יוכל לבחור לבצע הסדר הקפאת זכויות, אם צבר ותק של 10 שנים ומעלה בקבע (לא כולל חב"ק ומת"ק), וזאת לצורך קבלת קצבה עתידית מצה"ל, בהתאם לכללים הקבועים בסעיף 12 א' לחוק, בכפוף לכך שהוא יוותר על מענק השחרורין. ההצטרפות להסדר זה תעשה עד למועד שחרורו של משרת הקבע.
6. **<u>מכסות פרישה</u>**:
   א. מדי שנה מפרסמת אכ"א-חטיבת הסגל מכסות פרישה לזרועות ולאגפים. תכנון מכסות הפרישה מבוצע על בסיס מודל חלוקה, המתעדכן מעת לעת.
   ב. חלוקת המכסות הינה זרועית/ אגפית. החלוקה של המכסות לחילות ולאוכלוסיות בתוך הזרוע/ אגף תתבצע על-ידי הגופים על-פי מדיניות פנים-זרועית.

ג. תהליך העבודה כולל הצגת התכנית באשר לפוטנציאל הפורשים בשנה העוקבת אל מול מכסות קיימות. **במסגרת התכנון הפנימי של גוף לחלוקת מכסות הפרישה, יש לקחת בחשבון (כחלק מכלל המכסות לאותה שנה) גם פרישה רפואית וחריגי גיל.**

7. **<u>קביעת מועד הפרישה לפרט -</u>**

בהתאם לשינוי בחוק ולהסכמים שגכובשו עם האוצר, צה"ל מחויב לעמוד בהיקף מכסות פרישה **גדול** ובגיל יעד אשר **הולך וגדל כחלק ממתווה ביגור באוכלוסיית הנגדים**. משכך אין אפשרות לסטות מעמידה בהקפי המכסות ובגילאי הפרישה, ואי עמידה בהם עלולה להביא להפרת ההסכמים האמורים.

יחד עם זאת, בעת גיבוש הכוונה להורות על פרישה, **על גורמי הסגל בחיל ובזרוע לבחון את מועד הפרישה האופטימלי לפרט על בסיס שלושת הפרמטרים שלהלן** (שהם אינם מחייבים, אולם יש להביאם בחשבון בהתאם לצרכי המערכת) - בהתאם לתדפיס מקסום הזכויות :

א. **רה דרוג-** למשרת הקבע שלא הגיע לרה דרוג המקסימלי בפרישה, ישנו קיצור פז"ם לפרישה:

1) בעל תואר ראשון ומטה - שהייה של תשעה חודשים ברה דרוג נוכחי לצורך קידום לרה דרוג הבא אחריו בעת הפרישה.
2) משרת קבע בעל תואר שני - שהייה של שלושה חודשים ברה דרוג נוכחי לצורך קידום לרה דרוג הבא אחריו בעת הפרישה.

ב. **מענק יובל** - מענק המשולם בכל שנה, למשרתי קבע וגמלאים שצברו 25 שנות ותק בהתאם לכללים (למשפטנים ורופאים הזכאות הינה לאחר צבירת 30 שנות ותק). ככלל, מקסום הזכות למענק יובל יתאפשר רק במקרה שמועד הפרישה יהיה באותה שנה קלנדרית ולא יחצה לשנה הבאה וזאת בכדי לעמוד בהתחייבות צה"ל מול האוצר.

ג. **ימי מחלה-** מענק חד פעמי המשולם בעת הפרישה לגמלאות נקבע בהתאם למספר ימי המחלה שלא ניצל משרת הקבע במהלך שירות הקבע. בנוסף בגיל 50 חלה מדרגת מקסום נוספת ברכיב זה.

ד. יובהר, משרת הקבע אינו זכאי לדרוש התחשבות בפרמטרים המפורטים לעיל, ומועד הפרישה ייבחן בהתאם לראייה מערכתית

ובכפוף לעמידה בהיקף המכסות וגיל היעד והגמלה הממוצעת הקבועה בהסכם התקציבי כאמור לעיל.

גיבוש פוטנציאל לפרישה

8. **קביעת פוטנציאל הפרישה:**

א. לאחר קבלת מכסות הפרישה וגיל היעד של הזרוע/אגף מאכ"א-חטיבת הסגל, יגובש על-ידי הזרוע/האגף/החיל (להלן: "הסמכות") פוטנציאל המועמדים לפרישה. ביכולתה של הסמכות לערוך הקצאה פנימית של מכסות פרישה, בהתאם לצורך הארגוני.

ב. פוטנציאל זה יכלול את כלל משרתי הקבע העומדים בקריטריונים המינימאליים לפרישה בסמכות או בגוף הרלוונטי בתוך הסמכות.

ג. לאחר גיבוש פוטנציאל המועמדים לפרישה, יערך תעדוף הפרישות ע"י הגורם המוסמך כהגדרתו בפרק מדיניות השחרור. וזאת לאחר בחינה מעמיקה של כלל הפוטנציאל, ובכפוף למכסות הפרישה, מערכי הפרישה וגיל היעד כמפורט בנספחים א ו-ב'.

9. **קריטריונים מינימאליים לפרישה:**

א. **ותק לפרישה**:

1) הוותק המינימאלי לפרישה הוא 20 שנים לפחות, בשירות הקבע במועד הפרישה מן השירות (ותק בשירות קבע נוכחי וקודם [לא כולל תקופות בלתי נמנות], ותק במילואים בתנאי קבע או בחובה בתנאי קבע לנהגי בט"ש בלבד, לא כולל תקופות שנרכשו בגין חל"ת או שירות/עבודה מחוץ לצבא).

2) חריגי וותק-

מידי שנה, לאחר שהגורם המוסמך בחיל גיבש את תכנית הפרישה החילית, אכ"א - חטיבת הסגל - מנהל הנגדים יאשרה מקצה לקצה, לרבות עמידה בגיל היעד ובמכסות הפרישה מול ענף תו"ב, זאת בדגש לחריגי גיל כמפורט להלן:

- **חריגי ותק בין 16-20 שנים בקבע**- הסמכות תוכל לאפשר פרישה חריגה לנגדים בוותק שבין 16-20 שנים בשירות הקבע ובלבד שהיקף החריגים לא

יעלה על 10% ממכסות הפרישה שהוקצו לסמכות באותה שנה ובתנאי עמידה בגיל היעד.

- **חריגי ותק מתחת ל-16 שנים בקבע ומעל 10 שנות קבע** - פרישה של נגד בוותק של פחות מ-16 שנות שירות קבע תאושר ע"י ר' אכ"א בלבד. במקרה זה, בטרם תועבר הבקשה לראש אכ"א, אכ"א- חטיבת הסגל - מנהל הנגדים, יבדוק מול אכ"א - ענף תשו"ג, כי משרת הקבע עומד בותק מינימאלי של 10 שנות קבע לנגדים, בשכלול כלל תקופות שירותו של משרת הקבע.

ב. **משך תפקידים בדרגה לפני הפרישה**:

1) רנ"ג - משרת קבע בדרגת רנ"ג יידרש לשרת שנתיים בדרגת הרנ"ג טרם יציאתו לחופשת הפרישה.
2) מינוי בכיר - נגד הנושא מינוי בכיר יידרש לשאת מינוי זה לפחות 5 שנים בטרם יציאתו לחופשת הפרישה.
3) יתר הדרגות - אין משך תפקיד מינימאלי נדרש.
4) חריגים לתתי סעיפים 2 - 1 לעיל - יאושרו על-ידי חטיבת הסגל-ראש מנהל הנגדים.
5) יובהר כי משרת הקבע אינו זכאי לבקש את דחיית מועד פרישתו מכוח סעיף זה ואין הסעיף מהווה התחייבות כלפי הפרט להשלמת הקדנציה טרם הפרישה.

קביעת מועד הפרישה

6) הסמכות תבדוק מהו **מועד הפרישה האופטימאלי** של משרת הקבע על מנת לאפשר מימוש מיטבי של זכויות הפרט למול צרכי המערכת. יובהר כי **לפרט אין זכות קנויה לבחור את מועד הפרישה האופטימאלי שלו,** ומדובר בהחלטת רשויות הצבא בלבד, שתתקבל על בסיס צורכי המערכת, זכויות הפרט ועמידה בגיל היעד ומכסות הפרישה של הסמכות. הבדיקה תתבצע באופן הבא:

א. משרתי קבע המשתייכים להסדר פנסיה צוברת - מול רמ"ד פנסיה צוברת בתשו"ג.

ב. משרתי קבע המשתייכים להסדר הפנסיה התקציבית - באמצעות תדפיס זכויות הפרט בפרישה בתיק האישי ובהתייעצות עם מופת במידת הצורך.

7) **<u>הסמכות תוודא קיומם של התנאים הבאים:</u>**

א. עמידה בתנאים המינימאליים לפרישה או קבלת היתר לחריגה.

ב. קיומה של מכסת פרישה.

ג. בדיקת אינדיקציות עיכובים (מצ"ח או עיין תיק) - יש לבדוק האם נדרש אישור מפצ"ר ואכ"א-חטיבת הסגל טרם גיבוש הכוונה לפרישה, במקרה בו קיים לפרט עיכוב או תהליך פתוח.

ד. הסמכות תוודא שמשרת הקבע אינו מצוי בהתחייבות בגין תמריץ במועד הפרישה. אם משרת הקבע מצוי בהתחייבות בגין תמריץ או פרויקט מגורים במועד הפרישה, תועבר הבקשה לאישור אכ"א-ראש מנהל נגדים.

ה. מועד השחרור של משרת הקבע יקבע באופן שיאפשר עמידה בכללים ובמועדים שנקבעו לעניין התראה לפרישה, סיכום פרישה, והזנת פרישה, כמפורט בסעיף 24 בפרק זה. יובהר, <u>המועד הקובע הוא המועד המאפשר את הזנת הפרישה</u>.

ו. יציאה לגמלאות תיקבע, תמיד, בסופו של חודש קלנדרי.

ז. הסמכות תוודא, **ככל הניתן**, תוך עמידה בגיל היעד, במכסות הפרישה והגמלה הממוצעת הקבועה בהסכם התקציבי כי מועד הפרישה מתאים למועד בו משרת הקבע ממקסם את זכותו לקבלת מענק יובל. ככל שמקסום הרכיבים לפרט, אינו פוגע בעמידה בגיל היעד ניתן לבחון את מקסום הרכיב בהתאם לתדפיס מקסום הזכויות. **אין לאשר** תאריך סיכום פרישה שמועדו חל עד 3 חודשים טרם מועד מקסום זכותו של משרת הקבע למענק יובל. יחד עם האמור, יובהר, כי דחיית מועד הפרישה עד 3 חודשים תתאפשר רק במידה ומועד הפרישה יהיה באותה שנה קלנדרית ולא יחצה לשנה הבאה וזאת בכדי לעמוד בהתחייבות צה"ל מול האוצר.
עוד יובהר, כי האמור לעיל מתייחס למועד הפרישה **המקורי** שנקבע, ולא חל במקרים בהם נדחה מועד הפרישה מכל סיבה שהיא.

מתן ההתראה לפרט על הפרישה, סיכום והזנת הפרישה:

התראה לפרישה

8) משרת הקבע יזומן לראיון במסגרתו תימסר לו הודעה על הכוונה לפטרו מן השירות לגמלאות (נספח ג'). הריאיון ייערך על-ידי מפקד בדרגת אל"ם לפחות.
9) הריאיון יבוצע לכל המאוחר שנה לפני מועד הפרישה המתוכנן. במסגרת הריאיון יפרט הגורם המודיע למשרת הקבע את הנימוקים לגיבוש הכוונה לפטרו, ויודיע לו על מועד פרישתו (ציון חודש ושנה מתוכננים). כמו כן, יידע הגורם המודיע את משרת הקבע בדבר זכותו לטעון בפני הגורם המוסמך או לוותר על זכות זו.
10) הריאיון יהיה ברור ומפורט וללא כל התניות (כדוגמת תנועת רוחב או התמודדות על קידום בדרגה), תוכנו יתועד בכתב ויימסר למשרת הקבע.
11) יובהר כי ראיון התראה במסגרתו לא יינתן מועד פרישה מתוכנן, כאמור לעיל, יידרש בביצוע ראיון מחודש בו יצוין המועד (ציון חודש ושנה) ויחולו עליו כללי ההתראה כנדרש. זאת גם אם בסיכום הפרישה החילי מועד הפרישה יצוין בפני משרת הקבע.
12) על אף האמור לעיל, אם זומן משרת הקבע בשתי הזדמנויות שונות, לריאיון בפני הגורם המודיע ולא התייצב לריאיון, תינתן לו הודעה מפורטת בכתב הכוללת את תאריך הפרישה והנימוקים לגיבוש הכוונה לפטרו לגמלאות, על-ידי קצין שדרגתו רס"ן ומעלה. כן תכלול ההודעה התייחסות לאפשרות לממש את זכות הטיעון בפני הגורם המוסמך בכתב בתוך 14 ימים ממועד מסירת ההודעה, כאמור, ויצוין בה כי אם לא יעשה כן, יראו בו כמי שוויתר על זכותו לטעון בפני הגורם המוסמך בעניין הכוונה לשחררו משירות הקבע.
13) היה משרת הקבע מצוי בחופשת מחלה או אשפוז, אופן מתן ההתראה ייקבע ע"י אכ"א-חטיבת הסגל -מנהל נגדים לאחר קבלת התייחסות ראש תחום רפואה תעסוקתית.

תוכנית הפרישה וסיכום חיילי -

14) לאחר קבלת ההודעה על הכוונה לפטר את משרת הקבע לגמלאות, יזומן משרת הקבע לראיון בפני גורם המשא"ן החילי, במסגרתו תפורט תכנית

הפרישה והזכויות הכלולות בה (בהקשר זה - חופשה צבורה, חופשה צבורה למימוש באותה שנה וחופשת פרישה).

15) במעמד הריאיון ניתן לחזור על הנימוקים שניתנו בראיון ההתראה ואף להוסיף נימוקים נוספים שטרם הוצגו. במסגרת הריאיון יודיע משרת הקבע האם מעוניין בהצמדת ימי החופשה הצבורה לחופשת הפרישה או פדיון (ימים שנצברו עד שנת 2016 בלבד (לא כולל)). במהלך הראיון יובהר למשרת הקבע כי באפשרותו להיוועץ במנהל הפרישה על מנת שיוכל להבין את המשמעויות של הצמדת ימי החופשה או פדיונם. משרת אשר במועד הריאיון לא יודיע בדבר החלטתו לעניין ימי החופשה, יראו בו כמי שהחליט על פדיון הימים (ימים שנצברו עד שנת 2016 בלבד).

16) משרת קבע אשר ביקש לפדות את ימי החופשה הצבורה, או שלא מסר את עמדתו במועד הראיון יועבר ענייננו על ידי גורמי הסגל למנהל הפרישה על מנת שאלו יבהירו למשרת את משמעויות הבחירה.

17) משרת קבע אשר ביקש לפדות את הימים ומבקש לחזור בו - תיבחן בקשתו בהתאם לצרכי המערכת. משרת הקבע יחתום לצורך כך על הצהרה כמפורט בנספח ד'. משרת קבע אשר סוכם לפרישה החל משנת 2016 ובסיכום הפרישה נמנו ימי חופשה צבורה שנצברו החל משנת 2016, לא יוכל להצמידם לחופשת הפרישה. יובהר, כי ימי החופשה השנתית להם זכאי משרת הקבע בשנת הפעילות בה הוא פורש לא יוצמדו לחופשת הפרישה אלא יש לנצלם לאורך התקופה טרם התייצבותו במנהל הפרישה.

18) משרת הקבע יחתום על הצהרה כמפורט בנספח ה' בדבר זכויותיו כפי שפורטו בראיון בפני גורם המשא"ן.

19) הסיכום החילי יועבר ע"י הסמכות לאכ"א-חטיבת הסגל, למופת-מנהל פרישה, ויימסר לפרט לכל המאוחר לאחר חודש ממועד הגעתו לראיון לסיכום הפרישה בחיל. על אף האמור לעיל, במקרים בהם מדובר בבקשה חריגה יינתן מענה בתוך זמן סביר.

<u>הזנת הפרישה</u> -

20) הזנת הפרישה במערכות תבוצע ע"י החיל 11 חודשים לפחות לפני מועד השחרור המתוכנן (לאחר מתן התראה של שנה לפחות וביצוע סיכום פרישה).

21) ככל שהזנת הפרישה תבוצע במועד מאוחר, כך שלא יוותרו 11 חודשים עד למועד הפרישה המתוכנן, תיבחן ע"י חטה"ס/ר' מנהל נגדים דחיית

מועד הפרישה וזאת בהתאם לנסיבות. כך, במקום בו יש בעיתוי הזנת הפרישה כדי לפגוע במעטפת הליווי לה זכאי משרת הקבע, ניתן להורות על דחיית מועד הפרישה בהתאם.

22) פרישה בתוך תקופה הקצרה משנה תהיה בהסכמת משרת הקבע בלבד. הסכמה כאמור תתועד בהצהרה כתובה של משרת הקבע, המצורפת בנספח ו'. משרת הקבע רשאי לחזור מהסכמתו זו בתוך 30 ימים ממועד חתימתו.

23) לצורך הנעת הליך פרישה של משרת קבע השוהה בחופשת מחלה או באשפוז נדרש אישור אכ"א / חטיבת הסגל / מנהל נגדים.

24) בכל מקרה של שינוי מועד הפרישה יש להחתים את משרת הקבע על הצהרה כמפורט בנספח ז'. יש לזמן את משרת הקבע למפקד בדרגת סא"ל לפחות למתן מתווה הפרישה החדש.

<u>אוכלוסיות ייחודיות</u>

25) המשך פיטוריהן לקצבה של המפורטים להלן מותנה באישור נוסף כמפורט להלן:

א. לא ניתן לשחרר מהתחייבות חיילת בשירות קבע העוברת טיפולי הפרייה חוץ גופית, או חיילת או חייל בשירות קבע העוברים טיפולי פוריות (ללא קבלת היתרים יחודיים (בהתאם לנוהל שחרור משרתות קבע בהריון כמפורט במדיניות "שחרור מקבע מטעמים ארגוניים או תפקודיים"), כדלקמן-

(1) אם החייל או החיילת נעדרו מהשירות לצורך הטיפולים (והודיעו על כך מראש למפקדיהם) - ההגנה תחול בימי היעדרם משירות בתקופה שבה הם עוברים טיפולים או במשך תקופה של 150 ימים לאחר תום ימי ההיעדרות כאמור. כלומר, כל זמן שהחייל או החיילת נעדרים מהשירות לצורך הטיפולים (בידיעת המפקדים) ועד תקופה של 150 ימים לאחר תום ימי היעדרות- לא ניתן לפטר לגימלאות בלי היתר.

(2) ההגנה האמורה מוגבלת רק לשנתיים מיום ההיעדרות הראשון ורק ורק לשתי הלידות הראשונות לידות.

(3) חייל או חיילת שלא נעדרו מהשירות, אך במועד שהודיעו להם על השחרור מסרו כי הם נמצאים בטיפולי פוריות. ההגנה תחול בתקופת הטיפולים או במשך תקופה של 150 ימים לאחר מועד תחילת טיפולי הפוריות או טיפולי ההפריה החוץ גופית לפי

המאוחר. כפי שאישר הגורם המטפל בכתב. ההגנה הזו תכול רק אם הודיעו למפקדם על הטיפולים לא יאוחר מ7 ימים ממועד מתן ההודעה על שחרור מהתחייבות ומסרו למפקדם אישור רופא כאמור בתוך 14 ימים מאותו המועד.

ב. בחינת פרישתה לגמלאות של משרתת קבע הרה או אשר נמצאת בחל"ד/חל"ת לאחר חל"ד ובתקופת 60 הימים שלאחר חופשות אלו, תעשה בהתאם לנוהל שחרור משרתות קבע בהריון כמפורט במדיניות "שחרור מקבע מטעמים ארגוניים או תפקודיים".

ג. משרת קבע אשר סוכם לפרישה, שבן זוגו סוכם לפרישה באותה שנה - אחד מבני הזוג רשאי להגיש ביוזמתו בקשה לאכ"א- רח"ט הסגל לבחינת האפשרות לדחות את מועד הפרישה. יובהר, אין מניעה להפריש בני זוג באותה שנה, בקשת משרת הקבע תיבחן אל מול מכלול השיקולים, צרכי הצבא ועמידה ביעדים מול הסכמים עם האוצר.

<u>מימוש זכות הטיעון:</u>

26) למשרת הקבע עומדת הזכות להציג את טיעוניו בכתב בפני ראש אכ"א, בעניין הכוונה לפטרו לגמלאות, וזאת בתוך 60 ימים מיום מסירת סיכום הפרישה שנערך על-ידי החיל.

27) טרם העלאת עניינו לראש אכ"א, על הסמכות לזמן את משרת הקבע להצגת טיעוניו בפני הגורם המוסמך כהגדרתו בפרק "מדיניות השחרור". משרת אשר יבחר שלא לטעון יחתום על מסמך ויתור על זכות הטיעון (נספח ח)

28) טענותיו של משרת הקבע והתייחסות הסמכות יועברו לאכ"א- חטיבת הסגל לצורך העלאת עניינו של משרת הקבע להחלטת ראש אכ"א.

29) על החלטת ראש אכ"א עומדת למשרת הקבע הזכות לפנות לוועדת הערר שהוקמה בהתאם לחוק שירות הקבע בצבא הגנה לישראל (הליכים לעניין החלטות הנוגעות לחיילים בשירות קבע) התש"ע-2010 וזאת תוך 60 ימים מהיום בו נמסרה לפרט ההחלטה.

30) במקרה בו שונה מועד הפרישה של משרת הקבע מכל סיבה, שהיא יש לקיים ראיון נוסף ולפרסם סיכום ובו מועד הפרישה המעודכן (בכל מקרה מועד הפרישה המעודכן לא יהיה קצר משנה ממועד מתן ההודעה למשרת הקבע על-יד מפקדו).

סיכום תכנית הפרישה

31) תכנון החופשות של משרת הקבע יבוצע כחלק מתכנון הפרישה במעמד ההתראה או במעמד הריאיון בפני גורם הסגל בחיל.

32) חופשת הפרישה:

א. משרת קבע הפורש לגמלאות זכאי לחופשת פרישה בתשלום לפני פרישתו.

ב. חופשת הפרישה תוצמד לתאריך הפרישה הסופי. במהלך חופשת הפרישה יוצב משרת הקבע במנהל פרישה.

ג. משך חופשת הפרישה לה יהיו זכאי משרת הקבע הינה כמפורט להלן:

דרגה	חופשת פרישה	
	עד גיל 45 (כולל) בערב הפרישה	מעל גיל 45 בערב הפרישה
נגד עד דרגת רס"ב	חודשיים	חודשיים
רנ"ג	חודשיים	3 חודשים

ד. משרת קבע שדרגתו רס"ב או רנ"ג יליד שנת 1951 ומטה, יהיה זכאי לחמישה חודשי חופשת פרישה.

ה. הסמכות לקבוע שתקופות מסוימות לא תיכללנה במניין חודשי חופשת הפרישה תהיה בהתאם לאמור בהק"א 36-01-03 "חופשת פרישה ותנאי שירות - חיילים בשירות קבע הפורשים לגמלאות".

ו. משרת קבע שהחל בניצול חופשת הפרישה ובמהלכה חזר או נקרא חזרה לשירות סדיר, יהיה זכאי, אם יסוכם בשנית לפרישה, לחודש חופשת פרישה עבור כל שנת שירות מלאה ובתנאי שמשך כל שהותו בחופשה החדשה לא יעלה על משכי החופשות המפורטים בסעיף 36(ג) לעיל ושסכום שתי החופשות (חדשה+ קודמת) לא יפחת מזכאותו המפורטת לעיל, והכל כמפורט בחלק "הפסקת פרישה" בפרק זה.

ז. ככלל לא תאושר חופשה ללא תשלום הצמודה לחופשת פרישה או במהלכה. אישור כאמור יהיה בהתאם לאמור בפרק החל"ת שבאוגדן מדיניות הסגל .

ח. פדיון חופשת הפרישה - בפני המשרת עומדת הזכות לפדות בכסף את חופשת הפרישה לה זכאי, בהתאם להוראות מחלקת הפרט (יודגש כי פדיון חופשת פרישה יגרום להקדמת מועד הפרישה בהתאם לתקופת חופשת הפרישה הנפדית בכסף).

<u>הצמדת חופשות:</u>

33) קיימים שני סוגים של **חופשה צבורה**:

א. **חופשה צבורה למימוש או פדיון** - ימי חופשה שנצברו למשרת הקבע עד לשנת 2015 כולל.

ב. **חופשה צבורה למימוש** - ימי חופשה שנצברים החל משנת 2016 למימוש בשנתיים העוקבות בלבד.

34) **חופשה שנתית** - אין להצמיד ימי חופשה שנתית לחופשת הפרישה, יש לנצלם לאורך התקופה טרם ההתייצבות במנהל פרישה.

35) יובהר, לא ניתן לפדות או להצמיד לחופשת הפרישה ימי חופשה צבורה למימוש שנצברו בשנה/שנתיים קודמות למימוש בשנת הפרישה.

36) על אף האמור בסעיף 39 לעיל, משרת קבע המוצב במנהל פרישה לאחר ששירת ביחידה ברמ"פ א' ומעלה יהיו זכאים לצבור ולפדות עד 8 ימים מיתרת ימי החופשה העומדים לרשותם בשנת הפעילות בה פורשים.

37) משרת הקבע יודיע במסגרת ראיון סיכום הפרישה כאמור לעיל בדבר אופן המימוש של הימים העומדים לזכותו. באשר לימי חופשה צבורה שנצברו עד שנת 2016 רשאי משרת הקבע לבחור בהתאם לאחת מהאפשריות הבאות:

א. מימוש מלא של החופשה הצבורה הניתנת להצמדה כאמור לעיל כימי חופשה (עד 140 ימים).

ב. פדיון כספי מלא של ימי החופשה (ימים שנצברו עד שנת 2016 בלבד).

ג. שילוב של מימוש ימי החופשה הצבורה כחופשה ופדיון של יתרת ימי חופשה הצבורה.

38) לאור המשמעויות התקציביות והסיגליות הנובעות מהחלטת משרת הקבע (בכלל זה מועד סבבי איוש ותפקידים, קידומים בדרגה, קידומים לקבע מובהק, שירות ללא תפקיד בפועל, מועד הפרישה וכד') נקבעה

מדיניות לגבי המועד בו משרת הקבע צריך לקבל החלטה על אופן מימוש החופשות, כדלקמן:

א. ההחלטה לגבי אופן מימוש החופשה הינה זכותו של הפרט.

ב. מחובתו של הפרט והחיל לבצע בדיקה לגבי מקסום הזכויות ומשמעויות אופן מימוש החופשה טרם סיכום הפרישה החילי, ובאפשרותו להיוועץ במנהל הפרישה בעניין..

ג. לאחר החלטת משרת הקבע על אופן מימוש החופשות לא ניתן יהיה לשנות את ההחלטה ומועדי החופשות אלא אם יאושר השינוי כפי שיפורט להלן. רשויות הצבא רשאיות לא לאשר את השינוי - כולו או חלקו.

39) הגורמים המוסמכים לאישור בקשה לשינוי אופן מימוש החופשה הצבורה:

א. בקשת משרת קבע לשינוי אופן מימוש החופשה, שאין לה השפעה סגלית תועבר לבחינת הגורמים הבאים:

1) בקשה לשינוי אופן מימוש החופשה לאחר סיכום מועד השחרור על-ידי אכ"א-חטיבת הסגל אך **טרם** התייצבותו במנהל הפרישה - **חטיבת הסגל-הרמ"ד הרלוונטי.**

2) בקשה לשינוי אופן מימוש החופשה **לאחר** התייצבותו של הפרט במנהל הפרישה - **ראש מנהל הפרישה**.

ב. במידה ויש לבקשה השפעה סגלית נוספת כגון השפעה על עיתוי החלפת תפקידים, סבבי איוש, הישארות ללא תפקיד וכדי - **אכ"א-רח"ט הסגל**.

ג. במידה ולבקשה יש משמעות של העברת מכסת פרישה בין שנים (קדימה או אחורה) יידרש בנוסף לאמור בסעיף א', אישור מקדים **מאכ"א-חטיבת הסגל-רע"ן תו"ב**.

ד. במידה ובקשת הפרט תאושר **לאחר** התייצבותו במנהל הפרישה, יחל הפרט באופן מידי את מימוש החופשות (צבורה ו/או פרישה) עד למועד השחרור המעודכן.

ה. ככל שכתוצאה מאישור השינוי משתנה מועד שחרורו של משרת הקבע, באחריות הגורם החילי/מנהל פרישה (בהתאם לעיתוי אישור הבקשה) להחתים את הפרט על הצהרה מתאימה כי הדבר נעשה לבקשתו ובהסכמתו.

40) משרת קבע שיצמיד חופשה צבורה לחופשת הפרישה יוצב במנהל פרישה במועד יציאתו לחופשה הצבורה, שם יהיה מוצב עד מועד שחרורו.

<u>חופשת מחלה במהלך חופשת הפרישה:</u>

41) פורש שבמהלך חופשת הפרישה אושפז מחמת מחלה, או שנשלל ממנו כושר עבודתו עקב מחלה למשך 30 ימים רצופים לפחות, אשר מהווים מחצית או יותר ממשך חופשת הפרישה לה הוא זכאי בהתאם לפקודה, ולא מצא עבודה לפני המחלה כאמור יוכל להעביר בקשה להארכת חופשת פרישה בגין אי יכולת לממשה למנהל הפרישה בהתאם לנוהל המפורט בהק"א 36-01-03.

42) מנהל הפרישה יעביר את הבקשה להתייחסות אכ"א- חטיבת הסגל ומקרפ"ר- ר' תחום רפואה תעסוקתית, ולאחר גיבוש המלצה יעבירה לרמ"ט אכ"א בצירוף התייחסות חטיבת הסגל.

43) רמ"ט אכ"א יגבש את המלצתו על סמך ההמלצות כאמור ויעבירה להחלטת ר' אכ"א. ר' אכ"א יהיה מוסמך לאשר הארכת חופשת פרישה כאמור מטעמים חריגים הנוגעים לכשירותו הרפואית ויכולתו למצוא עבודה באזרחות של פורש אשר עומד בתנאים המפורטים בהק"א 36-01-03.

<u>ליווי מנהל הפרישה</u>

44) לאחר סיכום פרישתו של משרת הקבע יזומן לראיון במנהל פרישה. במסגרת הריאיון תימסר למשרת הקבע אינפורמציה הקשורה בליווי מנהל פרישה (ת"ש ומנהלות).

45) במהלך תקופת ההתראה כפי שהוגדרה לעיל, מפקדו של הפורש יאפשר את יציאתו של משרת הקבע לימי עיון, אבחון וייעוץ, ראיונות וסדנאות, כפי שיקבע על-ידי מחלקת מופ"ת- מנהל פרישה. ימים אלו לא יהיו על חשבון חופשה שנתית או חופשה כלשהי לה זכאי משרת הקבע, כאשר סך ימי הפעילות מהם ישוחרר משרת הקבע במהלך שירותו, לטובת השתתפות בימים אלו, לא יעלה על 10 ימי עבודה.

46) הרחבה אודות הליך ליווי מנהל הפרישה וסמכויות מנהל הפרישה בליווי הפורשים, מפורטים בהק"א 36-01-03

סוגיות נוספות הנוגעות לפרישה

47) משרת קבע יישא מינוי בתוקף עד למועד הצבתו למנהל פרישה. הורדה ממינוי או ביצוע תפקיד פרוייקטור על תקני בסמוך למועד ההצבה במנהל הפרישה, יבחן פרטנית ויאושר על-ידי אכ"א-רח"ט הסגל בלבד.

48) **<u>זכויות נשים הרות בתהליך פרישה מן השירות:</u>**

א. משרתת קבע הרה, אשר זכאית לחופשת הלידה במהלך חופשת הפרישה. לאחר תום חופשת הלידה זכאית משרתת הקבע להשלים את חופשת הפרישה. מועד הפרישה של משרתת קבע המבקשת לממש זכאותה זו יעודכן בהתאם.

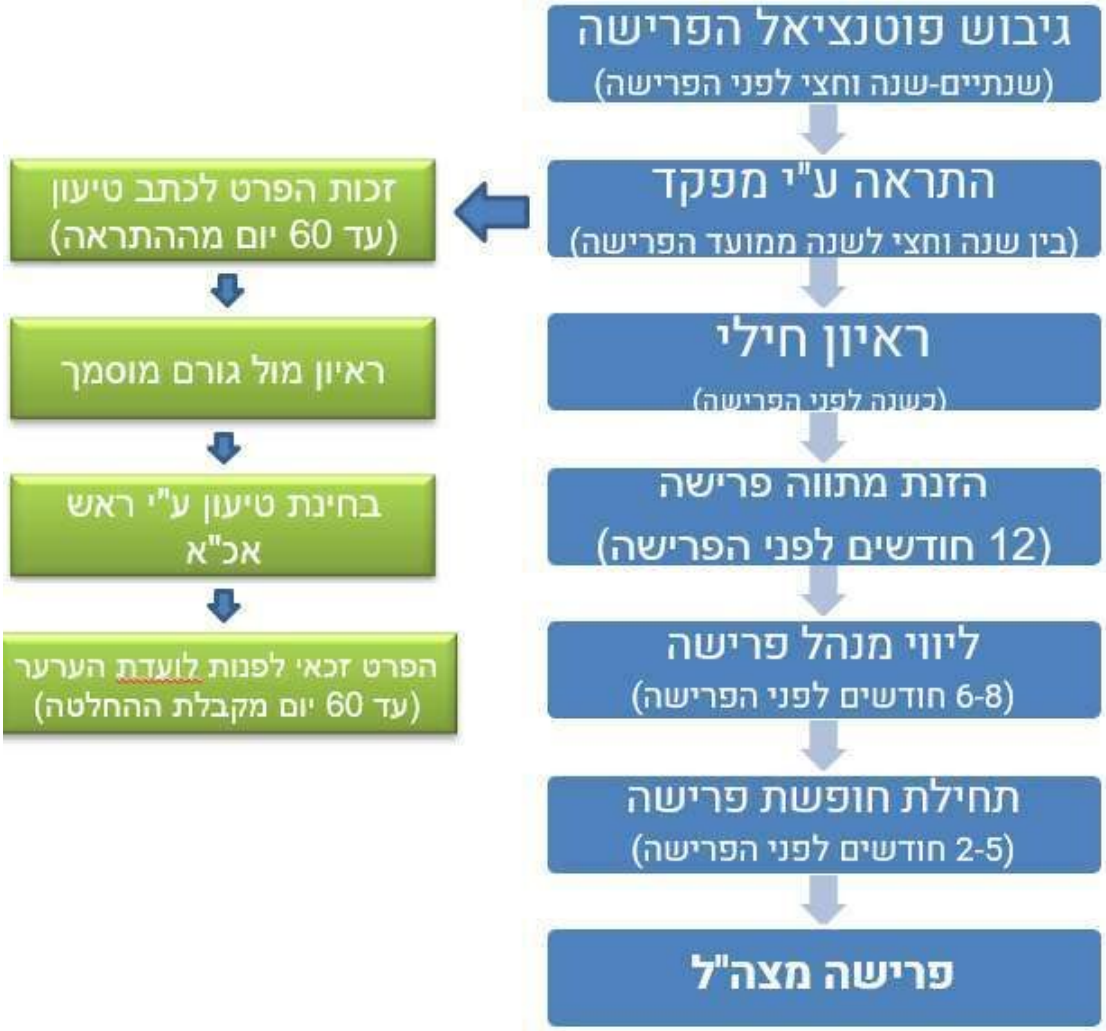
ב. משרתת קבע הנמצאת בחופשת לידה ומבקשת לצאת לחל"ת הצמודה לחופשת הלידה, זכאית לעשות כן בהתאם לפקודות הצבא. לאחר תום החופשות, זכאית משרתת הקבע להשלים את חופשת הפרישה. מועד הפרישה של משרתת קבע המבקשת לממש זכאותה זו יעודכן בהתאם.

49) **<u>פרישה של משרת קבע שמתנהלים בענייני הליכים משפטיים:</u>**

א. משרת קבע הנמצא בתהליך משפטי (פלילי) והוא עומד בכללים ובקריטריונים לפרישה (גיל, ותק וכיו"ב) או בסמוך לכך, יוכל לצאת לגמלאות לאחר קיום דיון בעניינו ל'פרישה אגב הליכים פליליים'. הדיון יתקיים ע"י אכ"א - חטיבת הסגל ובראשות ראש המנהל המתאים. ובהשתתפות הפרקליט או היועץ המשפטי הרלוונטי וראש מנהל הפרישה. במסגרת הדיון יבחנו ההיבטים הבאים: היבטים משפטיים, היבטים סגליים, היבטי שכר והיבטי מתן תעודות הוקרה בעת פרישה. לאחר קיום הדיון כאמור, יעלה עניינו של משרת הקבע לאישור הנעת הליך פרישה בפני אכ"א- חטיבת הסגל - רח"ט הסגל.

ב. משרת קבע שהוחלט להתיר את התחייבותו והוא עומד בתנאים המינימאליים לפרישה, יפרוש לגמלאות. אכ"א-פרט-ענף תשו"ג יביא לעיון ראש אכ"א את עניינו של כל משרת קבע אשר התחייבותו הותרה מסיבות משפטיות. האמור לעיל אינו גורע מזכותו של הרמטכ"ל לשלול את גמלתו בעבירות שיש עמן קלון, בהתאם לקבוע בסעיף 10 ב' לחוק שירות הקבע והגמלאות.

<u>תרשים המסכם את תהליך הפרישה לגמלאות:</u>



<u>פרישה שנייה משירות הקבע</u>

50) לעניין פרק זה:

א. **גמלאי צה"ל -** הזכאי לקצבה מכוח חוק שירות הקבע בצבא הגנה לישראל (גמלאות) [נוסח משולב], התשמ"ה- 1985 (להלן: "חוק הגמלאות")בגין שירות קבע שביצע בצה"ל.

ב. **פרישה שנייה -** יציאה לגמלאות בפנסיה תקציבית של משרת הקבע אשר יצא בעבר לגמלאות בפנסיה תקציבית וחזר לשירות הקבע.

ג. **פנסיה תקציבית -** קצבה המשולמת לפי סעיף 14 לחוק שירות הקבע בצה"ל (גמלאות) [נוסח משולב], התשמ"ה- 1985.

ד. **תקופת שירות קבע נוספת -** תקופת שירות קבע של גמלאי לאחר שפרש מן השירות.

<u>כללי:</u>

51) פרק זה עוסק בגיוס לשירות קבע של מי שפרש מצה"ל בפנסיה תקציבית ומתגייס לשירות הקבע במסגרת פנסיה תקציבית, בהתאם לכללים המפורטים בחוק. פרק זה לא יחול על משרת קבע שפרש מצה"ל בפנסיה תקציבית ושב לשירות בהסדר הפנסיה הצוברת.

52) ככלל, על-פי מדיניות אכ"א-חטיבת הסגל, לא יגויסו לשירות הקבע גמלאי צה"ל. עם זאת, קיימים מקרים חריגים בהם יתאפשר גיוס לשירות הקבע של גמלאי צה"ל, לאחר אישור ראש אכ"א .

53) יודגש בזאת, כי על הגמלאי לעמוד בכל הקריטריונים לגיוס, על-פי מדיניות הגיוס לשירות הקבע וכי תהליך הגיוס מהאזרחות לשירות הקבע דומה לתהליך הגיוס לקבע הרגיל וכולל מיון ביטחוני ומיון רפואי.

54) כחלק מתהליך הגיוס ובשונה מגיוסים אחרים, נדרש תהליך מיוחד בכל הנוגע לנושא הפנסיה והפרישה.

<u>תהליך גיוס לשירות קבע לאחר פרישה</u>

55) בקשה לגיוס גמלאי צה"ל לשירות הקבע מהאזרחות, תועבר לאכ"א-חטיבת הסגל-מרכז גיוס והשמה. הבקשה תיבדק בהתאם לפקודות ולמדיניות הגיוס לשירות הקבע מהאזרחות. בהינתן אישור עקרוני להתנעת תהליך גיוס לקבע של גמלאי צה"ל, יחל התהליך, בדומה לכלל הגיוסים מהאזרחות לשירות הקבע.

56) בגיוס גמלאי (בפנסיה תקציבית) העומד בכללי המעבר להצטרפות לפנסיה תקציבית, כמפורט בפרק ד' 1 בחוק שירות הקבע (גמלאות), יעדכן אכ"א-חטיבת הסגל-מרכז גיוס והשמה את מדור גמלאות במחלקת פרט ואת מדור גמלאות במופ"ת בדבר הכוונה לגיוסו של הגמלאי חזרה לשירות הקבע.

57) הגמלאי יזומן לפגישה אצל רמ"ד גמלאות במופ"ת, על מנת שיוסברו לו כלל ההשלכות של חזרתו לשירות ופרישה שנייה. במידה ויבחר הגמלאי בצירוף תקופות השירות (על-פי סעיף 20 בחוק), יחתום על טופס "צירוף תקופת שירות קודם לתקופת השירות החוזר" לצרכי קצבה ובו יאשר בחתימתו כי הוא מעוניין לצרף את תקופת שירות הקודמת לתקופת השירות הנוכחית לעניין חישוב הקצבה.

58) בתום הפגישה יופץ סיכום על-ידי רמ"ד גמלאות במופ"ת לידיעת אכ"א-חטיבת הסגל-מרכז גיוס והשמה ולרמ"ד גמלאות במנהל הפרישה.

59) באחריות אכ"א-חטיבת הסגל- מנהל הנגדים, להזין למשרת הקבע, בסמוך למועד פרישתו השנייה, סוג שירות: "סיכום פרישה" (גם אם אינו בא על חשבון מכסות הפרישה).

60) **<u>אופן חישוב חופשת פרישה שנייה</u>** - חייל שפרש לגמלאות וזכאי לפרישה שנייה, יהיה זכאי במועד פרישתו השנייה לזכויות הקבועות בהק"א 36-01-03, כמפורט להלן:

א. **חייל שפרש לגמלאות וחזר לשרת בשירות סדיר בצה"ל לתקופה בת שנתיים ויותר(לא כולל תקופת חופשת הפרישה), יהיה זכאי במועד פרישתו השנייה לזכויות הבאות:**

(1) חודש חופשת פרישה עבור כל שנת שירות בתקופת השירות השנייה, ובתנאי שמשך החופשה החדשה (השנייה) לא יעלה על זכאותו לפי נספח א' להק"א 36-01-03.

(2) זכאות לסל פרישה מלא כמפורט בהק"א 36-01-03 (גם אם במהלך חופשת הפרישה הראשונה כבר ניצל חלק או כל סל הפרישה בה זוכה).

ב. חייל שפרש לגמלאות וחזר לשרת בשירות סדיר בצה"ל לתקופה בת פחות משנתיים, לא יהיה זכאי במועד פרישתו השנייה לחופשה ולליווי על-ידי מנהל הפרישה.

<u>הפסקת פרישה</u>

61) בסמכות גורם המשא"ן החילי לקבל החלטה אודות הפסקת תהליך פרישתו של משרת קבע, בכל שלב, בכפוף להסכמתו של משרת הקבע ובכפוף להמלצת רע"ן תו"ב ואישור אכ"א-חטיבת הסגל - רח"ט הסגל. כל זאת בתנאי שישנה עמידה בגיל היעד ומכסות הפרישה, והחלטה זו לא התקבלה על רקע מקסום זכויותיו של משרת הקבע ובכפוף לכל המגבלות המפורטות לעיל. משרת קבע אשר הסכים להליך הפסקת הפרישה יחתום על טופס המצורף בנספח ט'.

62) משרת שהוצב במנהל הפרישה והחל בניצול חופשות ופעילויות, ובמהלך חופשת הפרישה חזר לשירות סדיר בצה"ל לתקופה בת פחות משנתיים

(לא כולל תקופת חופשת הפרישה), יהיה זכאי במועד פרישתו השנייה לזכויות הבאות:

א. חודש חופשת פרישה עבור כל שנת שירות בתקופת השירות השנייה, ובתנאי שמשך החופשה החדשה (השנייה) לא יעלה על זכאותו לפי נספח א' להק"א 03-01-36, ובתנאי שמשך שתי החופשות יחד (הראשונה והשנייה) לא יפחת ממשכי החופשות שפורטו בנספח א' להק"א 03-01-36.

ב. זכאות לפעילויות קבוצתיות, ייעוציים אישיים, ליווי תעסוקתי ויתרת סל הקורסים כמפורט בהק"א 03-01-36.

63) חייל שהוצב במנהל הפרישה והחל בניצול חופשות ופעילויות, ובמהלך חופשת הפרישה חזר לשירות סדיר בצה"ל לתקופה בת שנתיים ויותר **(לא כולל תקופת חופשת הפרישה),** יהיה זכאי במועד פרישתו השנייה לזכויות הבאות:

א. חודש חופשת פרישה עבור כל שנת שירות בתקופת השירות השנייה, ובתנאי שמשך החופשה החדשה (השנייה) לא יעלה על זכאותו לפי נספח א' להק"א 03-01-36, ובתנאי שמשך שתי החופשות יחד (הראשונה והשנייה) לא יפחת ממשכי החופשות שפורטו בנספח א' להק"א 03-01-36.

ב. זכאות לסל פרישה מלא כמפורט בהק"א 03-01-36 (גם אם במהלך חופשת הפרישה הראשונה כבר ניצל חלק או כל סל הפרישה בה זוכה).

פרישה מחמת נכות (פרישה רפואית)

64) פרישה מחמת נכות הינה פרישה של משרת קבע המשרת בהסדר הפנסיה התקציבית אשר שירותו נפסק מחמת נכותו, ומצבו הרפואי אינו מאפשר לו המשך שירות בצה"ל בתפקיד ההולם את מגבלותיו הרפואיות, בהתאם לסעיף 10(א)(2) או (3) לחוק.

65) בענייננו של משרת קבע המשתייך להסדר הפנסיה הצוברת, הרי שהוא אינו זכאי לפרישה רפואית בהתאם לחוק, ויש לפעול עפ"י מדיניות ועדה להתרת התחייבות מסיבה רפואית.

66) **התנאים המצטברים לפרישה מחמת נכות:**

א. ישנו קשר סיבתי בין שחרורו מהשירות לבין מצבו הרפואי;

ב. מתקיים אחד מן התנאים הבאים:

1) נקבע כי משרת הקבע הינו נכה בשיעור של 35% נכות קבועים לפחות, בהתאם לחוק הנכים (חוק הנכים (תגמולים ושיקום), התשי"ט - 1959 [נוסח משולב]);
2) משרת הקבע הינו בוותק של חמש שנים לפחות והותאם לו פרופיל רפואי 21 על-ידי ועדה רפואית.

67) יובהר כי עצם קיומם של אחד התנאים המוזכרים לעיל אינו מחייב את פיטוריו מן השירות ופיטוריו באמצעות פרישה מחמת נכות אינם אוטומטיים. בחינת המשך שירותו בהיבט הרפואי כפופה לאישור מקרפ"ר-ענף רת"ם (להלן: "השארה רפואית").

68) **<u>הליכים מקדימים לכינוס הוועדה לפרישה מחמת נכות:</u>**

א. קבלת עמדת רת"ח רפואה תעסוקתית.

ב. ראיון בחיל - זימון משרת הקבע לראיון בחיל והודעה על ההחלטה להביאו בפני הוועדה.

ג. ראיון באכ"א-חטיבת הסגל - זימון משרת הקבע לראיון באכ"א-חטיבת הסגל, שבמהלכו מוסבר לו ע"י רמ"ד נגדים הליך הוועדה, זכויותיו והחומר הרלוונטי בענייננו. במסגרת הריאיון מקבל משרת הקבע דף הסבר (נספח י'), והוא יוחתם על טופס וס"ר. כמו כן תוצג בפניו האפשרות לקבל את החומר אשר מונח בפני חברי הוועדה. משרת הקבע רשאי להוסיף חומרים רלוונטיים מטעמו לתיק הוועדה.

69) **<u>הליך בחינת הפרישה הרפואית:</u>**

א. הסמכות להורות על פיטוריו של משרת קבע לגמלאות מחמת נכותו, נתונה לראש אכ"א.

ב. החיל יוכל להגיש בקשה לבחינת פרישה מחמת נכות של משרת קבע העומד בקריטריונים. לצורך כך יעביר לאכ"א-חטיבת הסגל-המנהל המתאים סיכום ראיון, המתייחס לתפקודו של משרת הקבע נוכח מצבו הרפואי ובו מפורטות הסיבות בגינן לא ניתן למצות את משרת הקבע בתפקיד העומד בהלימה למגבלותיו הרפואיות. בראיון יפורטו למשרת הקבע עיקרי התהליך וההיבטים הסגליים והרפואיים שבו. במקרים חריגים בהם החיל לא הגיש בקשה כאמור, באפשרות משרת הקבע העומד בכללים בתנאי הסף לפרישה מחמת נכות המפורטים לעיל, לפנות לאכ"א-חטיבת הסגל.

ג. מקום בו החיל/הפרט לא פנה בדבר בקשה לפרישה מחמת נכות, בסמכות חטיבת הסגל להורות על הבאתו של הפרט בפני הוועדה במקרים רלוונטיים.

ד. אכ"א-חטיבת הסגל-המנהל המתאים יבחנו את הבקשה וימליצו על אחת מאלה; הקמת ועדה מייעצת בראשות אכ"א - רח"ט הסגל או המשך שירות בחיל/השמה.

ה. החלטת ר' המנהל כאמור לעיל תועבר למקרפ"ר -רת"ח בריאות תעסוקתית בתוך 30 יום לכל היותר ממועד ההחלטה.

ו. תחום רפואה תעסוקתית במקרפ"ר יבצעו תהליך מכין (בדיקה פיזית של משרת הקבע) לגיבוש עמדתם באשר לכשירות משרת הקבע לשירות עם או בלי מגבלות .

ז. למשרת הקבע זכות ערעור לקרפ"ר על המלצת תחום רפואה תעסוקתית בכתב (נספח יא') בתוך 14 ימים מיום מתן המלצה. קרפ"ר נדרש לדון בערעור לא יאוחר מ - 30 ימים מיום הגשת הערעור של משרת הקבע.

ח. הוועדה המייעצת בראשות אכ"א-רח"ט הסגל תתכנס לבחינת בקשת פרישה מחמת נכות ולגיבוש המלצתה לראש אכ"א.

ט. חברי ועדה:

1) יו"ר - אכ"א - רח"ט הסגל (זכות הכרעה במקרה של שוויון).
2) שני סא"לים (עדיפות לבעלי רקע פיקודי) אובייקטיביים שאינם מכירים את המשרת ואינם משויכים לאותו חיל או פיקוד מרחבי אליו משויך משרת הקבע.
3) מקרפ"ר - רע"ן בריאות תעסוקתית/רת"ח רפואה תעסוקתית בדרגת רס"ן ומעלה.
4) ראש המנהל הרלוונטי או מי שהוסמך לכך מטעמו בדרגת סא"ל ומעלה.

י. **משתתפי ועדה**:

1) מזכיר הוועדה - נציג מהמנהל הרלוונטי באכ"א-חטיבת הסגל.
2) יועמ"ש חטיבת הסגל.
3) נציג תשו"ג - רמ"ד גמלאות.

4) נציג מקרפ"ר - רמ"ד פסיכיאטריה או מפקדת מכון הקבע (במקום בו מדובר בבעיה רפואית על רקע ברה"ני).
5) נציג החיל בדרגת רס"ן לפחות.
6) מפקדו של משרת הקבע.
7) משרת קבע ומזומנים מטעמו.

יא. **זימון משרת הקבע לוועדה**:

1) זימון הוועדה יבוצע על ידי אכ"א-חטיבת הסגל-מנהל נגדים.
2) זומן משרת הקבע בשתי הזדמנויות שונות להופיע לפני הוועדה המייעצת ולא התייצב, בין אם הודיע על כך מראש ובין אם לאו, תינתן לו הודעה בדבר האפשרות לממש בכתב את זכות הטיעון לפני הוועדה המייעצת, שתתכנס ללא נוכחותו.
3) משרת הקבע יעביר את טיעוניו לוועדה המייעצת באמצעות אכ"א-חטיבת הסגל-מנהל הנגדים, בתוך 14 ימים ממועד מסירת ההודעה, כאמור. אם לא יעשה כן, יראו בו כמי שוויתר על זכותו לטעון בפני הוועדה המייעצת בעניין פרישתו הרפואית.
4) היה המשרת מצוי בחופשת מחלה או אשפוז ישקול אכ"א-חטיבת הסגל-ראש מנהל הנגדים, האם לתת לחייל עוד הזדמנות להתייצב לפני הוועדה המייעצת או לאפשר לו להעביר את טיעוניו בכתב, כאמור לעיל.

יב. סדרי הדיון בוועדה:

1) זימון הוועדה יבוצע על ידי אכ"א-חטיבת הסגל-המנהל המתאים.
2) בוועדה יוצג הרקע לזימון הוועדה, עמדת הגורם הרפואי, עמדת משרת הקבע, מפקדיו והחיל
3) שלב ההתייעצות הפנימית יתקיים בנוכחות חברי הוועדה בלבד וגורמים נוספים ע"פ החלטת יו"ר הוועדה.
4) מהלך הישיבה יתועד בפרוטוקול, למעט שלב ההתייעצות הפנימית. בפרוטוקול הדיון יפורט אם ההמלצה התקבלה בדעת כל חברי הוועדה או בדעת רוב.

יג. הוועדה תוכל לקבוע אחת מאלה:

1) משרת הקבע מומלץ לפרישה מחמת נכות.
2) משרת הקבע לא מומלץ לפרישה מחמת נכות ויש למצותו בהתאם למגבלותיו הרפואיות. הוועדה תגבש המלצה זו לר' אכ"א לאחר קביעת כשירותו של משרת הקבע להמשך שירות אשר תוצג בוועדה ע"י רע"ן/רת"ח בריאות תעסוקתית.

יד. סברה הוועדה המייעצת כי אין מקום להמליץ על פרישתו של משרת הקבע מחמת נכות, יבצע החיל תהליך איתור של תפקיד מתאים בחיל או מחוצה לו בהתאם למגבלות הרפואיות. תוצאות תהליך האיתור יועברו לידיעת אכ"א- חטיבת הסגל.

70) למשרת הקבע עומדת הזכות לטעון בכתב על המלצות הוועדה בפני ראש אכ"א בתוך 30 ימים ממועד מסירת ההמלצות. משרת הקבע אשר יבחר שלא לטעון יחתום על מסמך ויתור על טיעון כמפורט בנספח יב'.

71) הבקשה לפרישה מחמת נכות, עם המלצת הוועדה המייעצת והמלצת גורמי הסגל, תועבר להחלטת ר' אכ"א בחלוף 30 ימים (או במועד מוקדם יותר- אם הודיע בכתב כי ויתר על זכות הטיעון לר' אכ"א),

72) החלטת ראש אכ"א הינה סופית. למשרת הקבע עומדת הזכות לפנות לוועדת הערר בהתאם לחוק שירות הקבע בצבא הגנה לישראל (הליכים לעניין החלטות הנוגעות לחיילים בשירות קבע) התש"ע-2010.

73) במקום בו אושרה פרישה רפואית ע"י ר' אכ"א, משרת הקבע יזומן לגורם משא"ן בחיל לצורך סיכום פרישה. במקום בו לא ניתן לזמן את משרת הקבע מטעמים רפואיים לראיון סיכום פרישה אופן מסירת ההודעה ייקבע ע"י אכ"א-חטיבת הסגל-מנהל הנגדים לאחר קבלת התייחסות ראש תחום רפואה תעסוקתית מקום בו הוחלט על פרישה מחמת נכות, הפרישה תהא מידית, ללא צורך בהתראה מראש, ואחרי ניצול חופשת פרישה בלבד (ללא ניצול חופשות אשר נצברו עד שנת 2015). על אף האמור לעיל, הוועדה רשאית להמליץ על מתן התראה ומשך ההתראה מקום בו ראתה שיש בכך צורך.

74) אכ"א-חטיבת הסגל תעדכן אודות החלטה זו את אכ"א- פרט-תשו"ג-רמ"ד גמלאות, בהחלטת ראש אכ"א בעניין הפרישה מחמת נכות.

פרישת נגד שלא יכול להמשיך בעיסוקו (תקנות פרישת הנגדים)

75) לר' אכ"א ניתנה סמכות מכוח החוק ומכוח **תקנות שירת הקבע בצבא הגנה לישראל (גמלאות) (תנאים לפיטורים משירות קבע של נגדים שהגיעו לגיל 42 לפחות) (הוראת שעה), תשע"ח-2018** (להלן: "**התקנות**") לאשר פרישתו של נגד בהגיעו לגיל 42 לפחות, מקום בו קבע בכתב, לאחר שנועץ בוועדה המייעצת, כי בשל נסיבות שאינן תלויות בנגד הוא לא יוכל להמשיך לעסוק במקצועו הצבאי וכי לא ניתן להסב את מקצועו למקצוע אחר.

76) מודגש בזאת כי תוקף תקנה זו הינו **31/12/2025** ולא יתאפשרו פרישות חריגות על בסיס תקנה זו מעבר למועד זה. במקום שבו תוארך התקנה-יצא עדכון רלוונטי ע"י חטיבת הסגל.

77) החיל יוכל להגיש בקשה לבחינת פרישה מכוח סעיף זה בתקנות. לצורך כך יעביר החיל לאכ"א-חטיבת הסגל-מנהל הנגדים, סיכום ראיון, המתייחס לתפקודו של משרת הקבע נוכח הנסיבות שלא מאפשרות עיסוק במקצועו הצבאי והסיבות בגינן לא ניתן למצות את משרת הקבע בתפקיד העומד בהלימה למגבלותיו. בראיון יפורטו למשרת הקבע עיקרי התהליך וההיבטים הסגליים שבו. במקרים חריגים בהם החיל לא הגיש בקשה כאמור, באפשרות משרת הקבע לפנות לאכ"א-חטיבת הסגל-מנהל הנגדים בבקשה באמצעות גורמי הסגל בחיל.

78) אכ"א-חטיבת הסגל-מנהל הנגדים ייבחן את הבקשה ויגבש המלצה לעניין כינוס ועדה מייעצת בראשות אכ"א - רח"ט הסגל או לחילופין המשך שירות בחיל/השמה.

79) הוועדה המייעצת בראשות אכ"א-רח"ט הסגל תתכנס לבחינת בקשת הפרישה ולגיבוש המלצתה לראש אכ"א.

80) **חברי הוועדה**:

א. יו"ר - אכ"א - רח"ט הסגל

ב. שני סא"לים (עדיפות לבעלי רקע פיקודי) שאינם מכירים את משרת הקבע ואינם משויכים לאותו חיל או פיקוד מרחבי אליו הוא משויך.

ג. ראש מנהל הנגדים.

ד. רע"ן תו"ב

81) **בדיוני הוועדה ישתתפו גם הגורמים הבאים**:

א. רמ"ד פרט במנהל הנגדים - אשר ישמש כמזכיר הוועדה.

ב. יועמ"ש חטיבת הסגל.

ג. נציג תשו"ג - רמ"ד גמלאות.

ד. נציג מקרפ"ר - רמ"ד פסיכיאטריה או מפקדת מכון הקבע (במקום בו מדובר בבעיה רפואית על רקע ברה"ני).

ה. מקרפ"ר - רע"ן בריאות תעסוקתית (במקרה בו מדובר בבעיה רפואית).

ו. נציג החיל בדרגת רס"ן לפחות.

ז. מפקדו של משרת הקבע.

ח. משרת קבע ומזומנים מטעמו.

82) הוועדה מוסמכת להמליץ לראש אכ"א על אחת מאלה:

א. לאשר את פרישתו של הנגד אם קבעה הוועדה לאחר שבדקה ומצאה כי בשל נסיבות שאינן תלויות בנגד הוא לא יוכל להמשיך לעסוק במקצועו הצבאי וכי לא ניתן להסב את מקצועו למקצוע אחר.

ב. לא לאשר את פרישתו של הנגד ולקבוע כי יש להתאים לו תפקיד בהתאם למגבלותיו.

83) סדרי הדיון בוועדה:

א. זימון הוועדה יבוצע על ידי אכ"א-חטיבת הסגל-מנהל הנגדים.

ב. שלב ההתייעצות הפנימית יתקיים בנוכחות חברי הוועדה בלבד וגורמים נוספים ע"פ החלטת יו"ר הוועדה.

ג. מהלך הישיבה יתועד בפרוטוקול, למעט שלב ההתייעצות הפנימית. בפרוטוקול הדיון יפורט אם ההמלצה התקבלה בדעת כל חברי הוועדה או בדעת רוב.

84) סברה הוועדה המייעצת כי אין מקום להמליץ על פרישתו של משרת הקבע, יבצע החיל תהליך איתור של תפקיד מתאים בחיל או מחוצה לו בהתאם למגבלות. תוצאות תהליך האיתור יועברו לידיעת אכ"א- חטיבת הסגל -מנהל הנגדים ויועבר לבחינת ר' אכ"א בצירוף המלצות הוועדה.

85) למשרת הקבע עומדת הזכות לטעון בכתב על המלצות הוועדה בפני ראש אכ"א בתוך 30 ימים ממועד מסירת ההמלצות.

86) הבקשה לפרישה, עם המלצת הוועדה המייעצת, פרוטוקול הוועדה, המלצת גורמי הסגל וכלל הגורמים הרלוונטיים, תועבר להחלטת ר' אכ"א בחלוף 30 ימים (או במועד מוקדם יותר- אם הודיע בכתב כי ויתר על זכות הטיעון לר' אכ"א), החלטת ראש אכ"א הינה סופית.

87) למשרת הקבע עומדת הזכות לפנות לוועדת הערר בהתאם לחוק שירות הקבע בצבא הגנה לישראל (הליכים לעניין החלטות הנוגעות לחיילים בשירות קבע) התש"ע-2010.

88) במקום בו אושרה פרישה ע"י ר' אכ"א, משרת הקבע יזומן לגורם משא"ן בחיל לצורך סיכום פרישה. במקום בו לא ניתן לזמן את משרת הקבע מטעמים מיוחדים לראיון סיכום פרישה כאמור - יבוצע סיכום פרישה טלפוני.

89) כמו כן, מקום בו הוחלט על פרישה כאמור לעיל, הפרישה תהא מידית, ללא צורך בהתראה מראש, ואחרי ניצול חופשת פרישה בלבד (ללא ניצול חופשות אשר נצברו עד שנת 2015). על אף האמור לעיל, הוועדה רשאית להמליץ על מתן התראה ומשך ההתראה מקום בו ראתה שיש בכך צורך. והמלצות אלה יובאו אף הן לאישור ראש אכ"א.

90) אכ"א-חטיבת הסגל תעדכן אודות החלטה זו את אכ"א- פרט-תשו"ג-רמ"ד גמלאות, בהחלטת ראש אכ"א בעניין הפרישה.

נספח א

הנדון: התנאים לפרישה שירות הקבע (גמלאות) [נוסח משולב], התשמ"ה - 1985

1. הגיל המזערי לפרישה בהתאם לקבוע בחוק שירות הקבע (גמלאות) [נוסח משולב], התשמ"ה - 1985 (להלן: "החוק") והתקנות מכוחו, לנגדים שאינם לוחמים:
   1) נגדים - צה"ל רשאי להוציא נגדים לפרישה בגיל מינימאלי 47.
   2) על אף האמור לעיל, ניתן להוציא לגמלה נגדים במועד המוקדם מהאמור (ובגיל 42 לכל המוקדם) בהתאם לקבוע בתקנות שירות הקבע בצבא הגנה לישראל (גמלאות) (תנאים לפיטורים משירות קבע של נגדים שהגיעו לגיל 42 לפחות)(הוראת שעה) התשע"ח-2018 (להלן: "תקנות פרישת הנגדים") כדלקמן:
      a. נגד לוחם ששירת 10 שנים לפחות בשירות קבע באחד ממקצועות הלחימה המופיעים בתוספת הראשונה לתקנות פרישת הנגדים, ושולמה בשכרו במשך 10 שנים לפחות בשירות קבע תוספת פעילות רמה א' ומעלה.
      b. נגד המשתייך לדור מעבר כפי שהוגדר בתוספת השנייה לתקנות פרישת הנגדים.
      c. בענייננו של נגד המפוטר משירות קבע עקב יישום תוכנית לצמצום כוח אדם בצה"ל, הוצאתו לגמלאות תהיה לאחר ביצוע עבודת מיון כקבוע בפקודות הצבא ולאחר הצגת אסמכתא ארגונית לירידת התקן מגורמי התוא"ר.
      d. נגד שראש אכ"א קבע לגביו בכתב, לאחר שנועץ בוועדה המייעצת, כי בשל נסיבות שאינן תלויות בנגד הוא לא יוכל להמשיך לעסוק במקצועו הצבאי וכי לא ניתן להסב את מקצועו למקצוע אחר. מודגש בזאת כי תוקף תקנה זו הינו 31/12/2019 ולא יתאפשרו פרישות חריגות על בסיס תקנה זו מעבר למועד זה. במקום שבו תוארך התקנה- יצא עדכון בנפרד מחטיבת הסגל.
   3) **מדיניות צה"ל בנוגע לפרישתם בפועל של הנגדים תהא בהתאם למתווה הביגור שלהלן:**

שנתון לידה	נגד לוחם	נגד צובר ותק לחימה	נגד טכנולוג	נגד תומכ"ל צובר ותק מעל 20 שנות שירות ברמ"פ א'	נגד תומכ"ל צובר ותק	נגד תומכ"ל
עד שנת 1971 כולל	42	45	45	45	45	45
1972	42	45	45	45	45	45
1973	42	46	46	46	46	46
1974	42	46	46	47	47	48
1975	42	47	47	48	48	50
1976	42	47	47	49	49	52
1977	42	47	47	49	50	53
1978	42	47	47	49	51	54
1979	42	47	47	49	52	54

***כל מערך "עוצר" בגיל המינימום הרלוונטי אליו עפ"י המתווה.**

יובהר כי מדיניות זו נקבעה לשם בקרה פנימית על עמידה ביעדי גיל, והיא אינה מחייבת כלפי הפרט, אותו ניתן להוציא לפרישה החל בגיל ובותק המזערי הקבועים בחוק ובתקנות ובכפוף לצורכי ושיקולי המערכת.

א. **ותק בשירות הקבע:**

1) <u>תנאים מינימאליים לפרישה הקבועים בחוק</u>:

א. משרת קבע, יוכל לפרוש מצה"ל עם הגיעו לגיל המינימאלי לפרישה, כמפורט לעיל, ובתנאי שיעמוד באחד מהתנאים המפורטים להלן:

(1) נגד - יידרש לוותק של 10 שנים לפחות בשירות קבע.

(2) שירת 8 שנים, לפחות, בשירות הקבע והרמטכ"ל הורה על יציאתו לקצבה.

(3) שירת 25 שנים, לפחות, בשירות הקבע והחליט לפרוש ביוזמתו (הזכאות לקצבה תשולם לנגד רק בהגיעו לגיל בגיל 55).

(4) שירת 25 שנות שירות (חובה+ קבע), ובכללן לא פחות מ-10 שנות שירות קבע, הגיע לגיל 57 והחליט לפרוש ביוזמתו.

(5) שירת 10 שנים, לפחות, בשירות הקבע, הגיע לגיל 60 והחליט לפרוש ביוזמתו.

ב. משרת קבע שיפרוש ביוזמתו לא יהיה זכאי למענק פרישה. יובהר, זכאותו ליתר הזכויות הניתנות בפרישה תיבחן באופן פרטני ע"י חטיבת הסגל.

נספח ב'

הנדון: הגדרות מערכים לפרישה

מערך לפרישה	הגדרה
נגד לוחם	• משרת קבע בעל ותק מצטבר של 10 שנים ומעלה במקצועות לחימה (כמפורט באיגרת מספר 16). **וגם** • שולמה בשכרו במשך 10 שנים לפחות בקבע תוספת רמת פעילות א' או רמת פעילות גבוהה ממנה.
נגד צובר ותק לחימה	• משרת קבע בעל ותק מצטבר בשירות קבע, של 7 שנים ומעלה במקצועות לחימה. **וגם** • בעל ותק מצטבר בשירות קבע (בתקופה חופפת לשירותו במקצועות הלחימה), של 7 שנים ומעלה ברמת פעילות ב' ומעלה, מתוכם 4 שנים ומעלה ברמת פעילות א' ומעלה
נגד טכנולוג	• משרת קבע בעל תואר ראשון במגמות הנדסה או מדעים מדויקים כמפורט בנספח טו' **וגם** •בעל ותק מצטבר של 14 שנים ומעלה במקצוע טכני כמפורט בנספח טז' (אוגדן מקצועות אלקטרוניקה או תוכנה או נגד מהנדס) בשירות קבע ממועד רכישת ההשכלה. * למניין הוותק יחושב גם ותק בקבע במקצועות לחימה ברמ"פ א' ומעלה קודם לרכישת ההשכלה. * למניין הוותק יחושב גם ותק בקבע, של עד שלוש שנים במקצועות טכנולוגיים, טרם רכישת ההשכלה
נגד תומכ"ל צובר ותק	• בעל ותק מצטבר בשירות קבע של 8 שנים ומעלה ברמת פעילות ב' ומעלה, מתוכם 6 שנים לפחות ברמת פעילות א' ומעלה. או שהינו בעל ותק מצטבר של 14 שנים ומעלה בשירות קבע ברמת פעילות ג' ומעלה.
נגד תומכ"ל צובר וותק מעל 20 שנות וותק ברמ"פ א' .	בעל וותק מצטבר בשירות קבע של 20 שנה ומעלה ברמת פעילות א' .
נגד תומכ"ל	נגד בקבע אשר אינו נכנס לאחת מהגדרות המערכים לוחם/צובר וותק/טכנולוג

נספח ג'

הנדון: סיכום ריאיון הגורם המודיע – פיטורין לגמלאות

1. פרטים אישיים:

המספר האישי הדרגה השם הפרטי שם המשפחה חיל

2. נתונים: הגיל - _____

הוותק בשירות - _____

תת"ש - _____

המצב המשפחתי - _____

תפקידים אחרונים - _____

השכלה - _____

עבר משמעתי - _____

נתוני איכות - מקום בדירוג אצל הגורם המוסמך - _____

ציוני חוות דעת תקופתיות (אחרונות) - _____

3. הריני להודיעך מתוקף סמכותי לפי פקודות הצבא על הכוונה לפטרך לגמלאות, וזאת מן הנימוקים הבאים:

_____

_____

_____

_____

_____

4. שחרורך הצפוי יחול בחודש _____ בשנת _____.

5. בהתאם לפקודות הצבא עומדת לך הזכות לטעון בפני הגורם המוסמך בתוך 60 ימים ממועד סיכום הפרישה. אם אין בכוונתך לממש את זכותך זו הינך רשאי לחתום על הצהרת ויתור על זכות הטיעון.

6. סיכום הריאיון:

_____

_____

_____

_____

_____

(לאחר מילוי יימסר אישית למשרת הקבע)

(יסווג: סודי אישי)

הגורם המודיע חתימה תאריך

נספח ד'

הנדון: הצהרת משרת הקבע בדבר אופן מימוש ימי צבורה

1. **אני החתום/ה מטה מצהיר/ה על שינוי בדבר אופן המימוש של _____ (כמות) ימי הצבורה שברשותי, להלן:**

ברצוני לפדות/להצמיד לחופשת פרישתי את כלל ימי הצבורה שברשותי, או לחילופין,
ברצוני להצמיד _____ ימי צבורה וכן לפדות _____.

בברכה,

מ.א שם+ משפחה תפקיד חתימה תאריך

2. **אישור מ. יחידה לשינוי בדבר אופן מימוש ימי הצבורה (ימולא ע"י מפקד בדרגת סא"ל לפחות)**

_____

_____

_____

מ.א שם+ משפחה תפקיד חתימה תאריך

נספח ה'

אני החתום מטה _____

מצהיר כי בריאיון שהתקיים בפני גורם המשא"ן החילי בתאריך _____ במסגרתו פורטה בפני תוכנית הפרישה בענייני ובו הוצגו בפני זכויותיי בהקשר - חופשה צבורה, חופשה צבורה למימוש באותה שנה וחופשת פרישה הובאו לידיעתי הנושאים הבאים:

1. ידוע לי כי, אם לא אודיע במועד הריאיון בדבר החלטתי לעניין ימי החופשה, יראו בי כמי שהחליט על פדיון ימי החופשה הצבורה (ימים שנצברו עד שנת 2015 בלבד).
2. ידוע לי כי, אם לא אבקש לפדות את ימי החופשה הצבורה שברשותי ולאחר מכן אבקש לחזור בי מבקשה זו ולממשם – תיבחן בקשתי בהתאם לצרכי המערכת ותהא נותנה להחלטת הגורם המוסמך בהתאם למדיניות אכ"א חטיבת הסגל המתעדכנת מעת לעת.
3. ידוע לי כי לא ניתן להצמיד לחופשת הפרישה ימי חופשה צבורה שנצברו החל משנת 2016.
4. ידוע לי כי, ימי החופשה השנתית להם אני זכאי בשנת הפעילות בה אני פורש לא יוצמדו לחופשת הפרישה ועלי לנצלם לאורך התקופה טרם התייצבותי במנהל הפרישה.

_____

תאריך חתימת משרת הקבע

_____

מ.א. דרגה שם משפחה

נספח ו'

טופס ויתור על התראה לפרישה

אני החתום מטה _____מצהיר כי בראיון שקוים עימי ע"י מפקדי, או לחילופין, במפקדת חיל _____

בתאריך_____ הובא לידיעתי כי קיימת כוונה להורות על פרישתי לגמלאות.

הריני מצהיר כי אני מסכים לפרוש בתאריך _____ ומוותר על התראה של שנה לפרישה.

הנני יודע כי אוכל לחזור מבקשתי זו עד 30 ימים ממועד חתימתי.

כמו כן הנני יודע ומסכים לכך שייתכן וכי ימי העיון והסדנאות יהיו ע"ח חופשת הפרישה.

_____

תאריך חתימת משרת הקבע

מ.א. דרגה שם משפחה

נספח ז'

הנדון: הצהרת משרת הקבע על הקדמה/דחייה של מועד הפרישה

1. אני החתום/ה מטה מצהיר/ה על הקדמה/דחייה של מועד פרישתי,

אני מצהיר/ה כי אני מסכים/ה לפרוש בתאריך העדכני_____.

בברכה,

_____

מ.א שם+ משפחה תפקיד חתימה תאריך

2. נימוק מ. יחידה להקדמה/דחייה של מועד הפרישה (ימולא ע"י מפקד בדרגת סא"ל לפחות)

_____

_____

_____

מ.א שם+ משפחה תפקיד חתימה תאריך

נספח ח'

הנדון: הודעה בדבר ויתור על זכות הטיעון בפני הגורם המוסמך

ק/

_____

מ"א השם המלא הדרגה

1. ביום _____ ניתנה לי הודעת הגורם המוסמך בדבר הכוונה לשחררני משירות הקבע.
2. אין בכוונתי להתנגד לכוונה לשחררני על-פי הודעת הגורם המוסמך. לפיכך, יראוני כמי שוויתר על זכות הטיעון בפני הגורם המוסמך.
3. ידוע לי, כי יש באפשרותי לחזור בי מוויתור על זכות הטיעון כאמור בתוך 21 ימי עבודה מיום הודעת הגורם המודיע, כאמור בסעיף 1 לעיל.

_____

(חתימה)

המפקד, מסמך זה כולל פרטים אישיים על משרת הקבע, לפיכך, יש לשומרו בהתאם לסיווגו!

_____

תאריך חתימת הגורם המודיע

המפקד, מסמך זה כולל פרטים אישיים על משרת הקבע, לפיכך, יש לשומרו בהתאם לסיווגו!

נספח ט'

הנדון: הצהרת משרת הקבע על ביטול פרישה

1. **אני החתום/ה מטה מצהיר/ה כי אני מסכים/ה לביטול פרישתי.**

בברכה,

מ.א שם+ משפחה תפקיד חתימה תאריך

2. **נימוק מ. יחידה לביטול הפרישה (ימולא ע"י מפקד בדרגת סא"ל לפחות)**

מ.א שם+ משפחה תפקיד חתימה תאריך

נספח י'

ועדה מייעצת לפרישה חריגה (נגדים) - דף הסבר

1. נגד אשר לא יכול להמשיך לעסוק במקצועו הצבאי ולא ניתן להסב את מקצועו למקצוע אחר, עקב נסיבות שאינן תלויות בו, בהתאם לסעיף ד' בתקנות לחוק הגמלאות, תתכנס בעניינו וועדה מייעצת לראש אכ"א אשר תגבש המלצתה באם להוציאו לגמלה או שימשיך שירותו בצה"ל.
2. **מטרת הועדה:** לייעץ לר' אכ"א בנוגע לפרישה חריגה
3. **סמכויות הועדה:** להמליץ על פרישה חריגה/המשך שירות. מודגש בזאת כי במקום שבו הוועדה תגבש המלצה לראש אכ"א להוציא לגמלה וזה יאשר זאת, הפרישה תהא מיידית, ללא צורך בהתראה מראש, ואחרי ניצול חופשת פרישה בלבד (ללא ניצול חופשות אשר נמסרו עד שנת 2015). **באחריותך לפנות למופת לפני מועד התכנות הוועדה המייעצת בכדי להבין את המשמעויות השכריות הנגזרות ממועד הפרישה המידי.**
4. **משתתפים ותפקידיהם:** הוועדה מורכבת:

א. יו"ר- תא"ל רח"ט הסגל

ב. 4 חברי וועדה בדרגת סא"ל (ביניהם ראש המנהל המתאים ושני סא"לים בעלי רקע פיקודי שאינם משויכים לאותו חיל של הנגד).

ג. יועץ משפטי של חטיבת הסגל

ד. נציג תשו"ג המציג את נתוני הגמלה שתשולם למשרת הקבע לו יאושר לפרישה חריגה.

ה. מזכיר הוועדה- הרמ"ד הרלוונטי בחטיבת הסגל חטיבת הסגל

ו. מקרפ"ר- רע"ן בריאות תעסוקתית/ רת"ח בריאות תעסוקתית (במקרה בו מדובר בבעיה רפואית).

מזומנים לוועדה:

א. נציג החיל בדרגת רס"ן המציג את עמדת החיל לגבי המשך השרות.

ב. מפקד ישיר של משרת הקבע המציג את עמדתו בנוגע לתפקודו .

זכות הפרט: להיות מיוצג ע"י עו"ד ולזמן עדים רלוונטיים (דוג': בן/בת זוג)

זכות טיעון: קיימת זכות טיעון בכתב לראש אכ"א תוך 30 ימים , מיום עדכונו באשר להמלצת הוועדה.

מועד הוועדה:

תאריך: שעות:

מיקום חד"ן חטיבת הסגל (בסיס השלישות הראשית בר"ג)

טלפון של גורם בחטיבת הסגל ליצירת קשר:

נספח יא'

הנדון: ערעור על המלצת מקרפ"ר

1. פרטים אישיים:

מספר אישי	דרגה	שם המשפחה	שם פרטי	חיל

2. נימוקי הערעור:

אני מבקש לערער על המלצת מקרפ"ר באשר לכשירותי הרפואית שניתנה ביום _____, ואלה נימוקי:

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____ _____

תאריך חתימת משרת הקבע

נספח יב:

טופס ויתור על זכות טיעון בפני ר' אכ"א על המלצת הוועדה המייעצת לפרישה רפואית בראשות אכ"א-רח"ט הסגל

אני החתום מטה _____

הריני מצהיר כי אני מוותר על הזכות הטיעון בפני ר' אכ"א על המלצות הוועדה המייעצת לפרישה רפואית.

_____

תאריך חתימת משרת הקבע

_____

מ.א. דרגה שם משפחה

נחתם בפני:

_____

מ.א. דרגה שם משפחה

נספח ג'

מחלקת הסגל 899
ענף תכנון ובקרה
מדור מדיניות הסגל
טל': 0305-5951
סימוכין: מס - 16 - 16
6 אפריל 2016
כ"ז אדר ב' התשע"ו

חטיבת הסגל
איתך ולמען קבע

תפוצת סגל

איגרת מידע מס' 72 - פרסום תקנות שירות הקבע (גמלאות) - סוג שירות 'חייל לוחם'

1. אנו מבקשים לעדכנכם כי בקובץ תקנות 7641 שפורסם בתאריך 4/4/2016, פורסמו תקנות שר הביטחון לעניין הוצאתם לפרישה של משרתי קבע לוחמים, לאחר הגעתם לגיל 42, כקבוע בחוק שירות הקבע (גמלאות) בסעיף 10(א)(5): "*זכאי לקצבת פרישה... מי שפוטר משירות קבע... לאחר עשר שנות שירות קבע... לאחר שהגיע לגיל הקבוע לגביו בחלק א'1 בתוספת השלישית* (לוחמים = 42, א.מ.)*, בהתאם לסוג השירות שאליו הוא משויך לפי התנאים שנקבעו לפי סעיף קטן (ג)*".
2. התקנות, אשר פורסמו כדי להשלים את האמור בסעיף 10(ג) לחוק ("שר הביטחון, באישור הממשלה, יקבע לגבי סוגי השירות המפורטים בחלק א'1 ובחלק ד' בתוספת השלישית, את התנאים בהתקיימם ישויך חייל לאחד מאותם סוגי שירות"), מגדירות את התנאים להשתייכות לאוכלוסיית 'חייל לוחם' לעניין זה בלבד.
3. להלן פירוט התקנות:

חייל בשירות קבע ישויך לסוג שירות 'חייל לוחם', אם מצא הגורם המוסמך (=הרמטכ"ל או ראש אכ"א, א.מ.) שהתקיימו בו שני התנאים האלה:

א. שולמה בשכרו במשך 10 שנים לפחות בקבע תוספת רמת פעילות א' או רמת פעילות גבוהה ממנה;

ב. הוא שירת 10 שנים לפחות בקבע בעיסוק לחימה (כמפורט בנספח א' לאיגרת זו, א.מ.).

4. על גורמי הסגל לוודא את העמידה בשני התנאים האמורים גם יחד (10 שנים בקבע בעיסוק לחימה וברמת פעילות) כתנאי לפרישה. החישוב אינו נתמך במערכות (משמע, לא תהיה התראה על המקרים בהם יש פחות מ-10 שנים באחד מן התנאים ו/או עיסוקי לחימה שלא אושרו לתקנות אלו), ולפיכך גורמי הסגל מתבקשים לפנות לחטיבת הסגל לקבלת היתר מקדים לסיכום פרישה במסגרת תקנות אלו.
5. לסיוע לדבר, ניתן לבצע בדיקה עצמאית למשכים האמורים בסימולציית גיל הפרישה בתיק אישי - מצ"ב בנספח ב' צילום מסך של הפרמטרים שיש לבדוק. בנוסף, כאמור, יש לבדוק את העיסוק אל מול נספח א'.
6. גורמי הסגל יתכללו איגרת זו במסגרת פעולתם תחת האמור באיגרת חטיבת הסגל מס' 69, ותחת כלל הנחיות המדיניות המפורטות בפרק 'פרישה' באוגדן מדיניות הסגל.
7. עדכונכם וטיפולכם בהתאם.

בברכה,

[redacted]

מס"ד	טור א' - מקצוע צבאי	מספר מקצוע	טור ב' - אוכלוסיה*
126	מפעיל ציוד אל חא	1470	נגד
127	מפקד צוות דוהר	448	נגד
128	ע בקר הוק משופר	1473	נגד
129	לוחם ברקן רכוב	213	נגד
130	לוחם ומפעיל כלב	156	נגד
131	לוחם סיוע מבצעי	1583	נגד
132	לוחם קודקוד	667	נגד
133	מאבטח מטוסים	160	נגד

*אוכלוסיה - לעניין הגדרת לוחם לצורך פרישה בלבד

נספח טו'

רשימת המגמות הטכנולוגיות – הנדסה או מדעים מדויקים על פי ספר מסלול השירות 2016

קוד	מגמה טכנולוגית	קוד	מגמה טכנולוגית	קוד	מגמה טכנולוגית
1	הנדסה כללית		גיאולוגיה		פיזיקה
2	הנדסת חשמל ואלק'		חקר ביצועים		כימיה
4	הנדסת מכונות		סטטיסטיקה		ביולוגיה
5	הנדסה אוירונוטית		מדעי החיים		מטאורולוגיה
6	הנדסת תעשיה מנהל		הנדסת מערכת מדע		מדעי המחשב
7	הנדסת תחבורה		הנדסת טכסטיל		אלקטרואופטיקה
8	הנדסה אזרחית		מדעי תזונה		כימיה קלינית
9	אדריכלות אקדמ'		גיאופיזיקה		הנד' מער' תקשורת
10	הנדסה כימית		הנדס אוקינוגרפיה		אלקטרואופטיקה
11	הנדסת כימיה מזון		בי.טק נהול תעשיה		ארכיטקטורה
12	הנדסת כימיה דלק				הנד' מער' תקשורת
13	הנדסה ימית		רפ מעבדתית תאר 1		ביואינפורמטיקה
14	הנדסת מחשבים		ביוטכנולוגיה		ניהול טכנולוגי
15	הנדסה גאודטית		מדעי כדור הארץ		הנדסת מכונות
16	הנדסת חומרים		הנדסת מדעי הים		אדריכלות
17	הנדסה חקלאית		הנדסת תוכנה		הנדסת תוכנה
24	מדעי הטבע		הנדסת ביוטכנולוג		הנדסת כימיה
25	מתימטיקה		הנדסה ביו רפואית		הנדסת תעש וניהול
1601	מע' ביוטכנולוגיה				הנדסת טקסטיל

הערה - המגמות הבאות נוספו לטבלה כמגמות טכנולוגיות החל מחודש נובמבר 2024:

מגמות	
הנדסת אווירונאוטיקה וחלל	הנדסת תעשייה
הנדסת אלקטרואופטיקה	הנדסת תקשורת
ביוכימיה	חשמל ומחשבים
ביולוגיה ימית	מדמ"ח-עילית
ביופיזיקה	מדעי בעלי חיים
גאו-אינפורמציה	מדעי התעופה
הנדסה אז. וסביבה	מדעים מדוייקים
הנדסת אנרגיה	מיקרוביולוגיה
הנדסת חומרים פולימריים (הנדסה פלסטית)	ניהול מער' מידע
הנדסת מיגון	ניהול תעשייתי
הנדסת מערכת	קריפטולוגיה

נספח טז'

רשימת המקצועות הטכנולוגיים (אוגדן מקצועות אלקטרוניקה או תוכנה או נגד מהנדס) על פי ספר מסלול השירות 2016

שם מקצוע	שם מקצוע	שם מקצוע	שם מקצוע
ט' מע' בקרה בז	טכנאי מכ"מ טקטי	טכנאי טילים ימי	טכ' מע' אלק' 2
טכ מע בקרה רובוט	איש סיסטם	טכ אופטרוניקה ים	טכנ מודעין
טכ' מבדקים אוט'	ט'כ ל"א ברק	טכנאי מערכ תמונא	טכנאי חד-פס
טכנאי ממו"ן	אלקטרונאי חימוש	טכנאי "משקל נגד"	טכ' אלק' צ"מ
מורה לאלקטרוניקה	טכ מכמ ובקרה הוק	אוויניקה פתן/שרף	טכ מערכות שידור
טכנאי שו"ב	טכ' מכמ מחשב הוק	טכנאי "קנדה"	טכנאי מערכות ל"א
טכ מערכות נוקמני	טכ בקרת יר הוק	טכ' מע' מבצ' טקט	טכ' מרום
טכנ' מכשור רפואי	טכ מכמ קורנס2000	הנדסאי פתוח תקשב	טכ תקשוב טקטי
טכ תקשרת רחב סרט	טכנאי זע"ט מוטס	ט תקשורת אסטרטגי	טכ מער אלק לנשק
טכנאי חפיז	טכנאי יהלום	טכ קשר ספרתי ימי	טכנאי שדה
טכנאי פרא	טכנאי אבני בזלת	טכנאי כח"ן נץ	טכנ קשר ימי
ט' מערכות יוקרה	טכ מע אלק אוט אק	טכ' בקר ירוט נץ	טכנ מכמ ימי
טכ תקנ"ם מתקדם	ט.מכמ ק נ 3מימדי	טכ' בקר"י פתן	טכ מע' חמוש מתקד
טכ' מע' מחשב ח"י	טכנ מכמ קר נ"ח	טכנאי קש"ב נ"ד	טכנאי בקרת הגוי
טכ' מודיעין אויר	טכנאי אבנט כחול	טכ אלקט' דרג ד	טכ אלקטרואופטיקה
טכ מע נווט ומכשר	טכנ מער אלקט ידנ	טכ אויוניקה סופה	טכ מער לא משלבות
ט מער צופן ובמ"מ	טכנ מער אלקט ימי	ט' אויוניקה נץ	ט' בקרת אש מרכבה
טכנאי כטב"מ	טכ.מע.אלק.אוט	ט אויוניקה ברק	תקש' ושו"ב לרעם
טכ' מערכות כטב"מ	טכ' מע' הנדסית	טכנאי שיגור	ט' קשר מ.קרב ב
אויניקה תובלה 15	טכנ' מגדל ופיקוח	טכנאי מכ"מ	טכ' קשר מסוק קרב
טכנ אוויוניקה בז	טכ ק נוט יח טיסה	טכנאי שו"ב	טכ' קשר מסוק סער
ט אויוניקה יסעור	טכנאי קרן אור	טכ' ירוט חרב מגן	אויוניקה תובלה28
אלקט מערכות ירי	טכ תקש רב-אפיקי	טכנאי אורן ירוק	ט' בקרה תצפית 4o
טכנאי מכ"מ יירוט	טכ קשר טקטי ניד	טכנאי אתרוג זהב	ט' אלקרטו נמ"ר
טכנאי תעל תקיפה	טכ' תקשוב מבצעי	ט' מע' מוד"ש	טכ' אלק' יואב
טכ מע בק ירי אוט	טכ' בקרת ירי ברק	טכנאי מטביל	ט' בקרת אש מגח
טכנ הפצצה ויירוט	טכ בקרת מכ"מ ברק	טכנ מתוג אבן יקר	ט' מע' חת"מ
טכנאי נש"ם	טכנאי ברקת	טכנאי מער תקשורת	טכנ צבד
טכנאי דרקון	טכנאי ל"א רעם	טכ אלתמ גילוי	תוכניתן
טכנאי אלקט מחבט	טכ' בקרת ירי רעם	טכ אלתמ נשק	נהול תשת מע מחשב
נגד מהנדס	טכנאי מענ"ש	טכני מערכות ראיה	

הערה - המקצועות הבאים נוספו לטבלה כמקצועות טכנולוגיים החל מחודש נובמבר 2024:

שם מקצוע	שם מקצוע
מגן בסייבר	מש"ק שליטה בספקטרום
תוקף סייבר	מפתח ספקטרום יעוד
מפתח מער' סייבר	מפתח טכ סבר הגנ
טכנאי מערכות הגנ"א סער 6	חוקר ספקטרום
חוקר סייבר	אנליסט מידע מבצעי
טכנולוג סייבר	ט אוירוניקה אדיר
בודק תוכנה	מנהל רשת
מיישם אי.אר.פי	טכנאי מערך שיגור
מיישם הגנה בסייבר	טכנאי מנ"י
מנהל די.סי	מטמיע מער' מחשוב
טי מע' הגנה	מפתח לומדה
טכ סנסורים מרוחק	

***הערה:**

המקצוע 334 – טכנאי שו"ב הופיע בספר מסלול השירות 2016 ברשימת מקצועות הלחימה וכן ברשימת המקצועות הטכנולוגיים. על פי התייחסות אכ"א – חתומכ"א – עתו"מ – מדור חקר המקצועות מחודש ספטמבר 2023, מדובר במקצוע לחימה ועל כן יש להתייחס אליו כמקצוע לחימה (לעניין פרישה בלבד).







מדיניות הסגל בצה"ל

פרישה - קצינים

אגף כוח האדם
חטיבת הסגל
ענף התכנון והבקרה
מדור מדיניות ובקרה

מרחשוון התשפ"ה
נובמבר 2024

תוכן עניינים

הקדמה 3

גיבוש פוטנציאל לפרישה 6

קביעת מועד הפרישה 8

סיכום תכנית הפרישה 13

ליווי מנהל הפרישה 17

סוגיות נוספות הנוגעות לפרישה 17

פרישה שנייה משירות הקבע 20

הפסקת פרישה 22

פרישה מחמת נכות (פרישה רפואית) 23

נספח א' – סיכום ריאיון הגורם המודיע – פיטורין לגמלאות 32

נספח ב' – הצהרת משרת הקבע בדבר אופן מימוש ימי צבורה 34

נספח ג' – הצהרה בדבר תוכנית הפרישה 38

נספח ד' – טופס ויתור על התראה לפרישה 38

נספח ה' – הצהרת משרת הקבע על הקדמה/דחייה של מועד הפרישה . ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.

נספח ו' –הצהרה בדבר ראיון ההתראה לפרישה ..... ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.

נספח ז' –הצהרת משרת קבע על ביטול פרישה ..... ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.

נספח ח'– ועדה מייעצת לפרישה מסיבה רפואית- דף הסבר ..... ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.

נספח ט' – ערעור על המלצת קרפ"ר ..... ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.

נספח י' – טופס ויתור על זכות הטיעון בפני ר' אכ"א על המלצות הוועדה המייעצת לפרישה רפואית ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED. .....

נספח יא' – הודעה בדבר ויתור על זכות הטיעון בפני הגורם המוסמך.. ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.

נספח יב' – התנאים לפרישה בהתאם לחוק ..... ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.

פקודות בנושא

פקודה	שם הפקודה
הפ"ע 3.0501	שירות קבע בצה"ל
הפ"ע 3.0503	שירות קבע - פרישה לקצבה
הק"א 36-01-03	חופשת פרישה ותנאי שירות - חיילים בשירות קבע הפורשים לגמלאות
חוזר מפ"ע 28-2006	הסדר פנסיה חדשים למשרתי הקבע החדשים
חוזר מפ"ע 37-2009	הסדרי פנסיה למשרתי קבע (הארכת תוקף חוזר מפ"ע 28-2006)

הקדמה

1. הפרישה לגמלאות של משרת קבע, תיקבע בהתאם לחוק שירות הקבע בצה"ל גמלאות), [נוסח משולב] התשמ"ה- 1985 (להלן: "החוק|) ובהתאם לפקודות ולמדיניות הקבועים בצה"ל.
2. הסמכות לפטר משרת קבע לגמלאות נתונה לרמטכ"ל ולראש אכ"א.
3. משרת קבע שאינו "חייל חדש" כהגדרתו בחוק (חייל המשתייך להסדר הפנסיה התקציבית)- ואשר עומד בתנאים הקבועים בסעיף 10 לחוק, יהיה זכאי לפרישה לגמלאות או לפרישה מחמת נכות (פרישה רפואית), לפי העניין.
4. משרת קבע שהינו "חייל חדש" (המשתייך להסדר הפנסיה הצוברת), יהיה זכאי לקבוע בסעיף 67 א' לחוק.

חשוב - גורם סגל המסכם פרישה נדרש לבחון את סוג הפנסיה אליה משויך משרת הקבע. ככול שמשרת קבע משויך להסדר הפנסיה הצוברת – יש לפנות באופן פרטני לאכ"א-חטיבת הסגל-המנהל המתאים ולאכ"א-תשו"ג -מדור פנסיה צוברת לבדיקת הנושא. יובהר, ישנה חשיבות רבה בקבלת סימולציה ובחינה דקדקנית מול תשו"ג טרם קביעת מועד הפרישה למשרת המשוייך להסדר הפנסיה הצוברת.

5. משרת קבע שמשתחרר מצה"ל ואינו עומד בתנאים הקבועים בסעיף 10 לחוק ומשתייך להסדר הפנסיה התקציבית, יוכל לבחור לבצע הסדר הקפאת זכויות, אם צבר ותק של 10 שנים ומעלה בקבע (לא כולל חב"ק ומת"ק), וזאת לצורך קבלת קצבה עתידית מצה"ל, בהתאם לכללים הקבועים בסעיף 12 א' לחוק, בכפוף לכך שהוא יוותר על מענק השחרורין. ההצטרפות להסדר זה תעשה עד למועד שחרורו של משרת הקבע.
6. **<u>מכסות פרישה</u>**:
   א. מדי שנה מפרסמת אכ"א-חטיבת הסגל מכסות פרישה לזרועות ולאגפים. תכנון מכסות הפרישה מבוצע על בסיס מודל חלוקה, המתעדכן מעת לעת.
   ב. חלוקת המכסות הינה זרועית/ אגפית. החלוקה של המכסות לחילות ולאוכלוסיות בתוך הזרוע/ אגף תתבצע על-ידי הגופים על-פי מדיניות פנים-זרועית.

ג. תהליך העבודה כולל הצגת התכנית באשר לפוטנציאל הפורשים בשנה העוקבת אל מול מכסות קיימות. **במסגרת התכנון הפנימי של גוף לחלוקת מכסות הפרישה, יש לקחת בחשבון (כחלק מכלל המכסות לאותה שנה) גם פרישה רפואית וחריגי גיל.**

7. **<u>קביעת מועד הפרישה לפרט -</u>**

בהתאם לשינוי בחוק ולהסכמים שגכובשו עם האוצר, צה"ל מחויב לעמוד בהיקף מכסות פרישה **גדול** ובגיל יעד אשר **הולך ופוחת באוכלוסיית הקצינים**. משכך אין אפשרות לסטות מעמידה בהקפי המכסות ובגילאי הפרישה, ואי עמידה בהם עלולה להביא להפרת ההסכמים האמורים.

יחד עם זאת, בעת גיבוש הכוונה להורות על פרישה, **על גורמי הסגל בחיל ובזרוע לבחון את מועד הפרישה האופטימלי לפרט על בסיס שלושת הפרמטרים שלהלן** (שהם אינם מחייבים, אולם יש להביאם בחשבון בהתאם לצרכי המערכת) - בהתאם לתדפיס מקסום הזכויות :

א. **רה דרוג** - למשרת הקבע שלא הגיע לרה דירוג המקסימלי בפרישה, ישנו קיצור פז"ם לפרישה:

1) בעל תואר ראשון ומטה - שהייה של תשעה חודשים ברה דרוג נוכחי לצורך קידום לרה דרוג הבא אחריו בעת הפרישה.
2) משרת קבע בעל תואר שני- שהייה של שלושה חודשים ברה-דרוג נוכחי לצורך קידום לרה- דרוג הבא אחריו בעת הפרישה¬,למעט דירוג רופאים ומערכים מיוחדים בדירוגי הפארה רפואי עבורם נדרשת שהייה של 9 חודשים ברה דרוג לצורך קידום לרה דרוג הבא.

ב. **מענק יובל -** מענק המשולם בכל שנה, למשרתי קבע וגמלאים שצברו 25 שנות ותק בהתאם לכללים (למשפטנים ורופאים הזכאות הינה לאחר צבירת 30 שנות ותק). ככלל, מקסום הזכות למענק יובל יתאפשר רק במקרה שמועד הפרישה יהיה באותה שנה קלנדרית ולא יחצה לשנה הבאה וזאת בכדי לעמוד בהתחייבות צה"ל מול האוצר.

ג. **ימי מחלה-** מענק חד פעמי המשולם בעת הפרישה לגמלאות נקבע בהתאם למספר ימי המחלה שלא ניצל משרת הקבע במהלך שירות הקבע. בנוסף בגיל 50 חלה מדרגת מקסום נוספת ברכיב זה.

ד. יובהר, משרת הקבע אינו זכאי לדרוש התחשבות בפרמטרים המפורטים לעיל והמערכת לא חייבת להתחשב בהם, **ומועד**

הפרישה ייבחן בהתאם לראייה מערכתית ובכפוף לעמידה בהיקף המכסות וגיל היעד והגמלה הממוצעת הקבועה בהסכם התקציבי כאמור לעיל.

8. **<u>מסלולי שירות (קצינים בלבד):</u>**

א. **מודל הקבע 2010** (המודל שחל עד ליום 1/1/16 - להלן: "היום הקובע") - למודל זה משויכות האוכלוסיות הבאות בלבד:

1) קצינים אשר היו בעלי מינוי בפועל בקבע המובהק נכון למועד הקובע.
2) קצינים שסוכמו בדש"ב לקבע המובהק לפני המועד הקובע ושקודמו בפועל למינוי בקבע המובהק לאחר המועד הקובע.
3) קצינים שהיו בקבוצת הקבע המובהק (רס"ן או סרן במינוי רס"ן) לפני המועד הקובע, אך דרגת השכר שלהם לא קובעה ויצאו ללימודים.
4) קצינים שהיו בקבע ראשוני במועד הקובע, אך הייתה להם התחייבות למעבר לקבע המובהק ומתקיימים לגביהם שני תנאים מצטברים: בעל וותק בקבע במועד הקובע של 9 שנים ומעלה, ובמעמד המדרגה השנייה (בהגיעם לוותק 14 שנות קבע או 12 שנים לעתודאים) יהיו בגיל 38 ומעלה.
5) קצין אשר פרש בהיותו משויך למודל הקבע 2010 וחזר לשירות קבע, ישויך עם חזרתו לשירות למודל הקבע 2010.

ב. **מסלול השירות 2016** - למסלול זה משויכים משרתי קבע שלא משתייכים למודל הקבע 2010 כאמור לעיל, וכן משרתי קבע המגויסים לשירות קבע לאחר המועד הקובע (זאת גם אם במועד הקובע היו בקבע מובהק ונכון למועד הקובע היו במודל 2010). יובהר, נגד אשר הוכשר לקצונה בקבע מובהק ישוייך עם הכשרתו למסלול השירות 2016, אף אם היה משויך למודל הקבע 2010 טרם הכשרתו. הרחבה לעניין מסלול השירות 2016 מצויה במדיניות מסלול השירות 2016.

גיבוש פוטנציאל לפרישה

9. **קביעת פוטנציאל הפרישה:**

א. לאחר קבלת מכסות הפרישה וגיל היעד של הזרוע/אגף מאכ"א-חטיבת הסגל, יגובש על-ידי הזרוע/האגף/החיל (להלן: "הסמכות") פוטנציאל המועמדים לפרישה. ביכולתה של הסמכות לערוך הקצאה פנימית של מכסות פרישה, בהתאם לצורך הארגוני.

ב. פוטנציאל זה יכלול את כלל משרתי הקבע העומדים בקריטריונים המינימאליים לפרישה בסמכות או בגוף הרלוונטי בתוך הסמכות.

ג. לאחר גיבוש פוטנציאל המועמדים לפרישה, יערך תעדוף הפרישות ע"י הגורם המוסמך כהגדרתו בפרק מדיניות השחרור, וזאת לאחר בחינה מעמיקה של כלל הפוטנציאל , ובכפוף למכסות הפרישה וגיל היעד כמפורט בנספח א'.

10. **קריטריונים מינימאליים לפרישה:**

א. **מינוי לפרישה:**

1) קצינים המשתייכים למודל 2010 - מינוי רס"ן לפחות (למעט פרישה רפואית).

2) קצינים המשתייכים למסלול השירות 2016 - מינוי רס"ן בכיר לפחות (למעט פרישה רפואית).

ב. **ותק לפרישה :**

1) **הוותק המינימאלי הנדרש הינו 15 שנים לפחות**, בשירות הקבע במועד הפרישה מן השירות (ותק בשירות קבע נוכחי וקודם [לא כולל תקופות בלתי נמנות], ותק במילואים בתנאי קבע או בחובה בתנאי קבע לנהגי בט"ש בלבד, לא כולל תקופות שנרכשו בגין חל"ת או שירות/עבודה מחוץ לצבא).

2) **אישור לפרישה חריגה בותק מופחת -**

(1) פרישתו של קצין בוותק של פחות מ-15 שנים בשירות הקבע (תתאפשר רק לקצינים המשתייכים למודל 2010) תאושר על-ידי ראש אכ"א בלבד. במקרה זה, בטרם תועבר הבקשה לראש אכ"א, אכ"א- חטיבת הסגל - מנהל הקצינים, יבדוק מול אכ"א - ענף תשו"ג, כי משרת הקבע עומד בותק מינימאלי של 10 שנות קבע לקצינים בשכלול כלל תקופות שירותו של משרת הקבע.

ג. וותק במינוי/דרגה לפני הפרישה - קצין המשתייך למסלול השירות 2016 יידרש לוותק במינוי/דרגה להלן טרם פרישתו:

1) רס"ן בכיר - 7 שנים במינוי רס"ן בכיר.

2) סא"ל - 7 שנים בדרגת סא"ל.

קצינים שלא עומדים בוותק במינוי דרגה כמפורט לעיל, יועברו לבחינת אכ"א - חטיבת הסגל- מנהל הקצינים.

ד. משך תפקידים בדרגה לפני הפרישה:

1) סא"ל/אל"ם - משרת קבע בדרגת סא"ל/אל"ם, יידרש לבצע תפקידים בדרגת סא"ל/אל"ם במשך שלוש שנים לפחות, טרם יציאתו לחופשת הפרישה.

2) סא"ל בנוהל דרגות אישיות - קצין שהוענקה לו דרגת סא"ל אישית יידרש לוותק של שלוש שנים לפחות בדרגה אישית טרם יציאתו לחופשת פרישה. קצין שקודם לדרגת סא"ל בנוהל דרגות אישיות וקודם לאחר מכן לדרגת סא"ל על פי תקן, מועד יציאתו לחופשת פרישה יוכל להיות רק לאחר השלמת פרק הזמן המינימאלי בתפקיד סא"ל על פי תקן, אחד לפחות, ולא לפני העת בה ישלים וותק של שלוש שנים לפחות מהמועד בו קודם לדרגת סא"ל.

3) מג"דים במנמ"ש - מג"ד במנמ"ש הנושא דרגת סא"ל ייצוג ושאינו מקודם לדרגת סא"ל על פי תקן, יידרש בוותק של שלוש שנים לפחות בדרגת סא"ל ייצוג טרם יציאתו לחופשת הפרישה. מג"ד במנמ"ש שקודם לתפקיד סא"ל על פי תקן, נדרש בהשלמת שלוש שנים לפחות ממועד מינויו לתפקיד סא"ל על פי תקן ועד למועד יציאתו לחופשת הפרישה. משמעות הדבר, שאת הוותק לצורך מימוש חופשת הפרישה יש לחשב ממועד קבלת מינוי סא"ל תקני ולא ממועד קבלת דרגת הייצוג בגין תפקיד.

4) יתר הדרגות - אין משך תפקיד מינימאלי נדרש.

5) חריגים לתתי סעיפים 1 - 3 לעיל -יאושרו על-ידי חטה"ס/ רח"ט הסגל.

6) יובהר כי משרת הקבע אינו זכאי לבקש את דחיית מועד פרישתו מכוח סעיף זה ואין הסעיף מהווה התחייבות כלפי הפרט להשלמת הקדנציה טרם הפרישה.

קביעת מועד הפרישה

11. הסמכות תבדוק מהו **מועד הפרישה האופטימאלי** של משרת הקבע על מנת לאפשר מימוש מיטבי של זכויות הפרט למול צרכי המערכת. יובהר כי **לפרט אין זכות קנויה לבחור את מועד הפרישה האופטימאלי שלו,** ומדובר בהחלטת רשויות הצבא בלבד, שתתקבל על בסיס צורכי המערכת, זכויות הפרט ועמידה בגיל היעד ומכסות הפרישה של הסמכות. הבדיקה תתבצע באופן הבא:

א. משרתי קבע המשתייכים להסדר פנסיה צוברת - מול רמ"ד פנסיה צוברת בתשו"ג.

ב. משרתי קבע המשתייכים להסדר הפנסיה התקציבית - באמצעות תדפיס זכויות הפרט בפרישה בתיק האישי ובהתייעצות עם מופת במידת הצורך.

12. **<u>הסמכות תוודא קיומם של התנאים הבאים:</u>**

א. עמידה בתנאים המינימאליים לפרישה או קבלת היתר לחריגה.

ב. קיומה של מכסת פרישה.

ג. בדיקת אינדיקציות עיכובים (מצ"ח או עיין תיק) - יש לבדוק האם נדרש אישור מפצ"ר ואכ"א-חטיבת הסגל טרם גיבוש הכוונה לפרישה על הפרישה במקרה בו קיים לפרט עיכוב או תהליך פתוח.

ד. הסמכות תוודא שמשרת הקבע אינו מצוי בהתחייבות בגין תמריץ במועד הפרישה. אם משרת הקבע מצוי בהתחייבות בגין תמריץ במועד הפרישה, תועבר הבקשה לאישור אכ"א-ראש מנהל הקצינים

ה. מועד השחרור של משרת הקבע יקבע באופן שיאפשר עמידה בכללים ובמועדים שנקבעו לעניין התראה לפרישה, סיכום פרישה, והזנת פרישה, כמפורט בסעיף 25 בפרק זה. יובהר, <u>המועד הקובע הוא המועד המאפשר את הזנת הפרישה</u>.

ו. יציאה לגמלאות תיקבע, תמיד, בסופו של חודש קלנדרי.

ז. הסמכות תוודא, **ככל הניתן**, תוך עמידה בגיל היעד, במכסות הפרישה והגמלה הממוצעת הקבועה בהסכם התקציבי כי מועד הפרישה מתאים למועד בו משרת הקבע ממקסם את זכותו לקבלת מענק יובל. ככל שמקסום הרכיבים לפרט, אינו פוגע בעמידה בגיל היעד ניתן לבחון את מקסום הרכיב בהתאם לתדפיס מקסום

הזכויות. **אין לאשר** תאריך סיכום פרישה שמועדו חל עד 3 חודשים טרם מועד מקסום זכותו של משרת הקבע למענק יובל. יחד עם האמור יובהר כי דחיית מועד הפרישה עד 3 חודשים תתאפשר רק אם מועד הפרישה יהיה באותה שנה קלנדרית ולא יחצה לשנה הבאה, וזאת בכדי לעמוד בהתחייבות צה"ל מול האוצר.

עוד יובהר, כי האמור לעיל מתייחס למועד הפרישה המקורי שנקבע, ולא יחול במקרים בהם כבר נדחה מועד הפרישה מכל סיבה שהיא.

מתן ההתראה לפרט על הפרישה, סיכום והזנת הפרישה:

התראה לפרישה -

13. משרת הקבע יזומן לראיון במסגרתו תימסר לו הודעה על הכוונה לפטרו מן השירות לגמלאות (נספח ב'). הריאיון ייערך על-ידי מפקד כמפורט להלן:

דרגת משרת הקבע הפורש	גורם מודיע
קצין עד סא"ל כולל	אל"ם
אל"ם	תא"ל
תא"ל	אלוף
אלוף	רמטכ"ל

14. הריאיון יבוצע לכל המאוחר שנה לפני מועד הפרישה המתוכנן. במסגרת הריאיון יפרט הגורם המודיע למשרת הקבע את הנימוקים לגיבוש הכוונה לפטרו, ויודיע לו על מועד פרישתו (ציון חודש ושנה מתוכננים). כמו כן, יידע הגורם המודיע את משרת הקבע בדבר זכותו לטעון בפני הגורם המוסמך או לוותר על זכות זו.
15. הריאיון יהיה ברור ומפורט וללא כל התניות (כדוגמת תנועת רוחב או התמודדות על קידום בדרגה), תוכנו יתועד בכתב ויימסר למשרת הקבע.
16. יובהר כי ראיון התראה במסגרתו **לא יינתן** מועד פרישה מתוכנן, כאמור לעיל, יידרש בביצוע ראיון מחודש בו יצוין המועד (ציון חודש

ושנה) ויחולו עליו כללי ההתראה כנדרש. זאת גם אם בסיכום הפרישה החילי מועד הפרישה יצוין בפני משרת הקבע.

17. על אף האמור לעיל, אם זומן משרת הקבע בשתי הזדמנויות שונות, לריאיון בפני הגורם המודיע ולא התייצב לריאיון, תינתן לו הודעה מפורטת בכתב הכוללת את תאריך הפרישה והנימוקים לגיבוש הכוונה לפטרו לגמלאות, על-ידי קצין שדרגתו רס"ן ומעלה. כן תכלול ההודעה התייחסות לאפשרות לממש את זכות הטיעון בפני הגורם המוסמך בכתב.
18. היה משרת הקבע מצוי בחופשת מחלה או אשפוז, אופן מתן ההתראה ייקבע ע"י אכ"א-חטיבת הסגל-המנהל המתאים לאחר קבלת התייחסות ראש תחום רפואה תעסוקתית.

<u>סיכום חיילי ותוכנית הפרישה</u> -

19. לאחר קבלת ההודעה על הכוונה לפטר את משרת הקבע לגמלאות, יזומן משרת הקבע לראיון בפני גורם המשא"ן החילי, במסגרתו תפורט תכנית הפרישה והזכויות הכלולות בה (בהקשר זה - חופשה צבורה, חופשה צבורה למימוש באותה שנה וחופשת פרישה).
20. במעמד הריאיון ניתן לחזור על הנימוקים שניתנו בראיון ההתראה ואף להוסיף נימוקים נוספים שטרם הוצגו. במסגרת הריאיון יודיע משרת הקבע האם מעוניין בהצמדת ימי החופשה הצבורה לחופשת הפרישה או פדיון (ימים שנצברו עד שנת 2015 בלבד, כולל). במהלך הראיון יובהר למשרת הקבע כי באפשרותו להיוועץ במנהל הפרישה על מנת שיוכל להבין את המשמעויות של הצמדת ימי החופשה או פדיונם. משרת אשר במועד הריאיון לא יודיע בדבר החלטתו לעניין ימי החופשה, יראו בו כמי שהחליט על פדיון הימים (ימים שנצברו עד שנת 2015 בלבד).
21. משרת קבע אשר ביקש לפדות את ימי החופשה הצבורה, או שלא מסר את עמדתו במועד הראיון יועבר ענייננו על ידי גורמי הסגל למנהל הפרישה על מנת שאלו יבהירו למשרת את משמעויות הבחירה.
22. משרת קבע אשר ביקש לפדות את הימים ומבקש לחזור בו - תיבחן בקשתו בהתאם לצרכי המערכת. משרת הקבע יחתום לצורך כך על הצהרה כמפורט בנספח ג'. משרת קבע אשר סוכם לפרישה החל משנת 2016 ובסיכום הפרישה נמנו ימי חופשה צבורה שנצברו החל משנת 2016, לא יוכל להצמידם לחופשת הפרישה. יובהר, כי ימי החופשה

השנתית להם זכאי משרת הקבע בשנת הפעילות בה הוא פורש לא יוצמדו לחופשת הפרישה אלא יש לנצלם לאורך התקופה טרם התייצבותו במנהל הפרישה.

23. משרת הקבע יחתום על הצהרה כמפורט בנספח ד' בדבר זכויותיו כפי שפורטו בראיון בפני גורם המשא"ן.
24. הסיכום החילי יועבר ע"י הסמכות לאכ"א-חטיבת הסגל, למופת-מנהל פרישה ויימסר לפרט לכל המאוחר לאחר חודש ממועד הגעתו לראיון לסיכום הפרישה בחיל.

<u>הזנת הפרישה</u>

25. הזנת הפרישה במערכות תבוצע ע"י החיל 11 חודשים **לפחות** לפני מועד השחרור המתוכנן (לאחר מתן התראה של שנה לפחות וביצוע סיכום פרישה).
26. יובהר, כי הזנת פרישה לקצין בדרגת אל"ם ומעלה תבוצע ע"י באכ"א חטיבת הסגל מדור ספ"כ בלבד.
27. ככל שהזנת הפרישה תבוצע במועד מאוחר כך שלא יוותרו 11 חודשים עד למועד הפרישה, תיבחן ע"י חטה"ס/ר' מנהל קצינים דחיית מועד הפרישה, וזאת בהתאם לנסיבות. כך, במקום בו יש בעיתוי הזנת הפרישה כדי לפגוע במעטפת הליווי לה זכאי משרת הקבע, ניתן להורות על דחיית מועד הפרישה בהתאם.
28. פרישה מן השירות בתוך תקופה הקצרה משנה תהיה בהסכמת משרת הקבע בלבד. הסכמה כאמור תתועד בהצהרה כתובה של משרת הקבע, המצורפת בנספח ה'. משרת הקבע רשאי לחזור מהסכמתו זו בתוך 30 ימים ממועד חתימתו.
29. לצורך הנעת הליך פרישה של משרת קבע השוהה בחופשת מחלה או באשפוז נדרש אישור אכ"א / חטיבת הסגל/ מנהל קצינים .
30. בכל מקרה של שינוי מועד הפרישה יש להחתים את משרת הקבע על הצהרה כמפורט בנספח ו'. יש לזמן את משרת הקבע למפקד בדרגת סא"ל לפחות למתן מתווה הפרישה החדש.

<u>אוכלוסיות ייחודיות -</u>

31. המשך פיטוריהן לקצבה של המפורטים להלן **מותנה באישור נוסף כמפורט להלן:**

א. **לא ניתן לשחרר מהתחייבות חיילת בשירות קבע העוברת טיפולי הפרייה חוץ גופית, או חיילת או חייל בשירות קבע העוברים טיפולי פוריות (ללא קבלת היתרים יחודיים** (בהתאם לנוהל שחרור משרתות קבע בהריון כמפורט במדיניות "שחרור מקבע מטעמים ארגוניים או תפקודיים"), **כדלקמן-**

1) אם החייל או החיילת נעדרו מהשירות לצורך הטיפולים (והודיעו על כך מראש למפקדיהם) - ההגנה תחול בימי היעדרם משירות בתקופה שבה הם עוברים טיפולים או במשך תקופה של 150 ימים לאחר תום ימי ההיעדרות כאמור. כלומר, כל זמן שהחייל או החיילת נעדרים מהשירות לצורך הטיפולים (בידיעת המפקדים) ועד תקופה של 150 ימים לאחר תום ימי היעדרות- לא ניתן לפטר לגימלאות בלי היתר.
2) ההגנה האמורה מוגבלת רק לשנתיים מיום ההיעדרות הראשון ורק ורק לשתי הלידות הראשונות לידות.
3) חייל או חיילת שלא נעדרו מהשירות, אך במועד שהודיעו להם על השחרור מסרו כי הם נמצאים בטיפולי פוריות. ההגנה תחול בתקופת הטיפולים או במשך תקופה של 150 ימים לאחר מועד תחילת טיפולי הפוריות או טיפולי ההפריה החוץ גופית לפי המאוחר. כפי שאישר הגורם המטפל בכתב. ההגנה הזו תכול רק אם הודיעו למפקדם על הטיפולים לא יאוחר מ7 ימים ממועד מתן ההודעה על שחרור מהתחייבות ומסרו למפקדם אישור רופא כאמור בתוך 14 ימים מאותו המועד.

ב. בחינת פרישתה לגמלאות של משרתת קבע הרה או אשר נמצאת בחל"ד/חל"ת לאחר חל"ד ובתקופת 60 הימים שלאחר חופשות אלו, תעשה בהתאם לנוהל שחרור משרתות קבע בהריון כמפורט במדיניות "שחרור מקבע מטעמים ארגוניים או תפקודיים".

ג. משרת קבע אשר סוכם לפרישה, שבן זוגו סוכם לפרישה באותה שנה - אחד מבני הזוג רשאי להגיש **ביוזמתו** בקשה לאכ"א- רח"ט הסגל לבחינת האפשרות לדחות את מועד הפרישה. יובהר, אין מניעה להפריש בני זוג באותה שנה, בקשת משרת הקבע תיבחן אל מול מכלול השיקולים, צרכי הצבא ועמידה ביעדים מול הסכמים עם האוצר.

מימוש זכות הטיעון:

32. למשרת הקבע עומדת הזכות להציג את טיעוניו בכתב בפני ראש אכ"א או הרמטכ"ל, לפי העניין, בעניין הכוונה לפטרו לגמלאות, וזאת בתוך 60 ימים מיום מסירת סיכום הפרישה שנערך על-ידי החיל.
33. טרם העלאת עניינו לראש אכ"א, על הסמכות לזמן את משרת הקבע להצגת טיעוניו בפני הגורם המוסמך כהגדרתו בפרק "מדיניות השחרור". בנוסף לאמור, קצין בדרגת סא"ל המבקש זאת, יזומן לראיון בפני אכ"א-רח"ט הסגל, יש לידע את הקצין בדבר זכותו זו במסגרת מתן ההתראה לפרישה ולהחתימו על הצהרה בדבר זכות זו כמפורט בנספח ז'.
34. טענותיו של משרת הקבע והתייחסות הסמכות יועברו לאכ"א- חטיבת הסגל לצורך העלאת עניינו של משרת הקבע להחלטת ראש אכ"א.
35. על החלטת ראש אכ"א או הרמטכ"ל עומדת למשרת הקבע הזכות לפנות לוועדת הערר שהוקמה בהתאם לחוק שירות הקבע בצבא הגנה לישראל (הליכים לעניין החלטות הנוגעות לחיילים בשירות קבע) התש"ע-2010 וזאת תוך 60 ימים מהיום בו נמסרה לפרט ההחלטה.
36. במקרה בו שונה מועד הפרישה של משרת הקבע מכל סיבה שהיא יש לקיים ראיון נוסף ולפרסם סיכום ובו מועד הפרישה המעודכן (בכל מקרה מועד הפרישה המעודכן לא יהיה קצר משנה ממועד מתן ההודעה למשרת הקבע על-יד מפקדו.
37. קצין הנמנה עם אוכלוסיית הספ"כ (אל"מ ומעלה), יבחן עניינו בפני הרמטכ"ל.

סיכום תכנית הפרישה

38. תכנון החופשות של משרת הקבע יבוצע כחלק מתכנון הפרישה במעמד ההתראה או במעמד הריאיון בפני גורם הסגל בחיל.
39. חופשת הפרישה:

א. משרת קבע הפורש לגמלאות זכאי לחופשת פרישה בתשלום לפני פרישתו.

ב. חופשת הפרישה תוצמד לתאריך הפרישה הסופי. במהלך חופשת הפרישה יוצב משרת הקבע במנהל פרישה.

ג. משך חופשת הפרישה לה יהיו זכאי משרת הקבע הינה כמפורט להלן:

דרגה	חופשת פרישה	
	עד גיל 45 (כולל) בערב הפרישה	מעל גיל 45 בערב הפרישה
עד רס"ן	חודשיים	חודשיים
סא"ל	3 חודשים	5 חודשים
אל"ם	3 חודשים	5 חודשים
תא"ל	5 חודשים	7 חודשים
אלוף	6 חודשים	9 חודשים

ד. משרת קבע שהחל בניצול חופשת הפרישה ובמהלכה חזר או נקרא חזרה לשירות סדיר, יהיה זכאי, אם יסוכם בשנית לפרישה, לחודש חופשת פרישה עבור כל שנת שירות מלאה ובתנאי שמשך כל שהותו בחופשה החדשה לא יעלה על משכי החופשות המפורטים בסעיף 39(ג) לעיל ושסכום שתי החופשות (חדשה+ קודמת) לא יפחת מזכאותו המפורטת לעיל, והכל כמפורט בחלק "הפסקת פרישה" בפרק זה.

ה. במעמד ההתראה לפרישה יתייחס נושא המנמ"ש בפני קצין החיל/מי מטעמו למופעים גדודיים המחייבים השתתפותו במהלך חופשת הפרישה.

ו. ככל שניתן, נדרש להתאים את גרף הפעילות או מתווה הפרישה כך שיתבצעו מתוך תפקיד בסדיר או במילואים (ולא בחופשת הפרישה).

ז. ככלל לא תאושר חופשה ללא תשלום הצמודה לחופשת פרישה או במהלכה. אישור כאמור יהיה בהתאם לאמור בפרק החל"ת שבאוגדן מדיניות הסגל.

ח. פדיון חופשת הפרישה - בפני המשרת עומדת הזכות לפדות בכסף את חופשת הפרישה לה זכאי, בהתאם להוראות מחלקת הפרט (יודגש כי פדיון חופשת פרישה יגרום להקדמת מועד הפרישה בהתאם לתקופת חופשת הפרישה הנפדית בכסף).

<u>הצמדת חופשות:</u>

40. קיימים שני סוגים של חופשה צבורה:

א. **חופשה צבורה למימוש או פדיון** - ימי חופשה שנצברו למשרת הקבע עד לשנת 2015 כולל.

ב. **חופשה צבורה למימוש** - ימי חופשה שנצברים החל משנת 2016 למימוש בשנתיים העוקבות בלבד.

41. חופשה שנתית - אין להצמיד ימי חופשה שנתית לחופשת הפרישה, יש לנצלם לאורך התקופה טרם ההתייצבות במנהל פרישה.

יובהר, לא ניתן לפדות או להצמיד לחופשת הפרישה ימי חופשה <u>צבורה למימוש</u> שנצברו בשנה/שנתיים קודמות למימוש בשנת פרישתו.

42. על אף האמור בסעיף לעיל, משרת קבע המוצב במנהל פרישה לאחר ששירת ביחידה ברמ"פ א' ומעלה יהיו זכאים לצבור ולפדות עד 8 ימים מיתרת ימי החופשה העומדים לרשותם בשנת הפעילות בה פורשים.

43. משרת הקבע יודיע במסגרת ראיון סיכום הפרישה כאמור לעיל בדבר אופן המימוש של הימים העומדים לזכותו. באשר לימי חופשה צבורה שנצברו עד שנת 2016 רשאי משרת הקבע לבחור בהתאם לאחת מהאפשריות הבאות:

א. מימוש מלא של החופשה הצבורה הניתנת להצמדה כאמור לעיל כימי חופשה (עד 140 ימים).

ב. פדיון כספי מלא של ימי החופשה (ימים שנצברו עד שנת 2016 בלבד).

ג. שילוב של מימוש ימי החופשה הצבורה כחופשה ופדיון של יתרת ימי חופשה הצבורה.

44. לאור המשמעויות התקציביות והסיגליות הנובעות מהחלטת משרת הקבע (בכלל זה מועד סבבי איוש ותפקידים, קידומים בדרגה, קידומים לקבע מובהק, שירות ללא תפקיד בפועל, מועד הפרישה וכדי) נקבעה מדיניות לגבי המועד בו משרת הקבע צריך לקבל החלטה על אופן מימוש החופשות כדלקמן:

א. ההחלטה לגבי אופן מימוש החופשה היא זכותו של הפרט.

ב. מחובתו של הפרט והחיל לבצע בדיקה לגבי זכויותיו ומשמעויות אופן מימוש החופשה טרם סיכום הפרישה החילי ובאפשרותו להיוועץ במנהל הפרישה בעניין.

ג. לאחר החלטת משרת הקבע על אופן מימוש החופשות לא ניתן יהיה לשנות את ההחלטה ומועדי החופשות אלא אם יאושר השינוי כפי שיפורט להלן. רשויות הצבא רשאיות לא לאשר את השינוי - כולו או חלקו.

45. הגורמים המוסמכים לאישור בקשה לשינוי אופן מימוש החופשה הצבורה:

א. בקשת משרת קבע לשינוי אופן מימוש החופשה, שאין לה השפעה סגלית תועבר לבחינת הגורמים הבאים:

1) בקשה לשינוי אופן מימוש החופשה לאחר סיכום מועד השחרור על-ידי אכ"א-חטיבת הסגל אך **טרם** התייצבותו במנהל הפרישה - **חטיבת הסגל-הרמ"ד הרלוונטי.**

2) בקשה לשינוי אופן מימוש החופשה **לאחר** התייצבותו של הפרט במנהל הפרישה - **ראש מנהל הפרישה (ככול שמדובר בספ"כ – האישור בסמכות אכ"א- רח"ט הסגל).**

ב. במידה ויש לבקשה השפעה סגלית כגון השפעה על עיתוי החלפת תפקידים, סבבי איוש, הישארות ללא תפקיד וכדי - **אכ"א-רח"ט הסגל**.

ג. במידה ולבקשה יש משמעות של העברת מכסת פרישה בין שנים (קדימה או אחורה) יידרש בנוסף לאמור בסעיף א', אישור מקדים **מאכ"א-חטיבת הסגל-רע"ן תו"ב**.

ד. במידה ובקשת הפרט תאושר **לאחר** התייצבותו במנהל הפרישה, יחל הפרט באופן מידי את מימוש החופשות (צבורה ו/או פרישה) עד למועד השחרור המעודכן.

ה. ככל שכתוצאה מאישור השינוי משתנה מועד שחרורו של משרת הקבע, באחריות הגורם החילי/מנהל פרישה (בהתאם לעיתוי אישור הבקשה) להחתים את הפרט על הצהרה מתאימה כי הדבר נעשה לבקשתו ובהסכמתו.

46. משרת קבע שיצמיד חופשה צבורה לחופשת הפרישה יוצב במנהל פרישה במועד יציאתו לחופשה הצבורה, שם יהיה מוצב עד מועד שחרורו.

<u>חופשת מחלה במהלך חופשת הפרישה:</u>

47. פורש שבמהלך חופשת הפרישה אושפז מחמת מחלה, או שנשלל ממנו כושר עבודתו עקב מחלה למשך 30 ימים רצופים לפחות, אשר מהווים מחצית או יותר ממשך חופשת הפרישה לה הוא זכאי בהתאם לפקודה, ולא מצא עבודה לפני המחלה כאמור יוכל להעביר בקשה להארכת חופשת פרישה בגין אי יכולת לממשה למנהל הפרישה בהתאם לנוהל המפורט בהק"א 03-01-36.

48. מנהל הפרישה יעביר את הבקשה להתייחסות אכ"א- חטיבת הסגל וראש תחום רפואה תעסוקתית במקרפ"ר, ולאחר גיבוש המלצה יעבירה לרמ"ט אכ"א בצירוף התייחסות חטיבת הסגל.
49. רמ"ט אכ"א יגבש את המלצתו על סמך ההמלצות כאמור ויעבירה להחלטת ר' אכ"א. ר' אכ"א יהיה מוסמך לאשר הארכת חופשת פרישה כאמור מטעמים חריגים הנוגעים לכשירותו הרפואית ויכולתו למצוא עבודה באזרחות של פורש אשר עומד בתנאים המפורטים בהק"א 36-01-03.

ליווי מנהל הפרישה

50. לאחר סיכום פרישתו של משרת הקבע יזומן לראיון במנהל פרישה. במסגרת הריאיון תימסר למשרת הקבע אינפורמציה הקשורה בליווי מנהל פרישה (ת"ש ומנהלות).
51. במהלך תקופת ההתראה כפי שהוגדרה לעיל, מפקדו של הפורש יאפשר את יציאתו של משרת הקבע לימי עיון, אבחון וייעוץ, ראיונות וסדנאות, כפי שיקבע על-ידי מחלקת מופ"ת- מנהל פרישה. ימים אלו לא יהיו על חשבון חופשה שנתית או חופשה כלשהי לה זכאי משרת הקבע, כאשר סך ימי הפעילות מהם ישוחרר משרת הקבע במהלך שירותו, לטובת השתתפות בימים אלו, לא יעלה על 10 ימי עבודה.
52. הרחבה אודות הליך ליווי מנהל הפרישה וסמכויות מנהל הפרישה בליווי הפורשים, מפורטים בהק"א 36-01-03

סוגיות נוספות הנוגעות לפרישה

53. משרת קבע יישא מינוי בתוקף עד למועד הצבתו למנהל פרישה. הורדה ממינוי או ביצוע תפקיד פרוייקטור על תקני בסמוך למועד ההצבה במנהל הפרישה, יבחן פרטנית ויאושר על-ידי אכ"א-רח"ט הסגל בלבד.
54. **<u>זכויות נשים הרות בתהליך פרישה מן השירות:</u>**

א. משרתת קבע הרה, אשר זכאית לחופשת הלידה במהלך חופשת הפרישה. לאחר תום חופשת הלידה זכאית משרתת הקבע להשלים את חופשת הפרישה. מועד הפרישה של משרתת קבע המבקשת לממש זכאותה זו יעודכן בהתאם.

ב. משרתת קבע הנמצאת בחופשת לידה ומבקשת לצאת לחל"ת הצמודה לחופשת הלידה, זכאית לעשות כן בהתאם לפקודות הצבא. לאחר

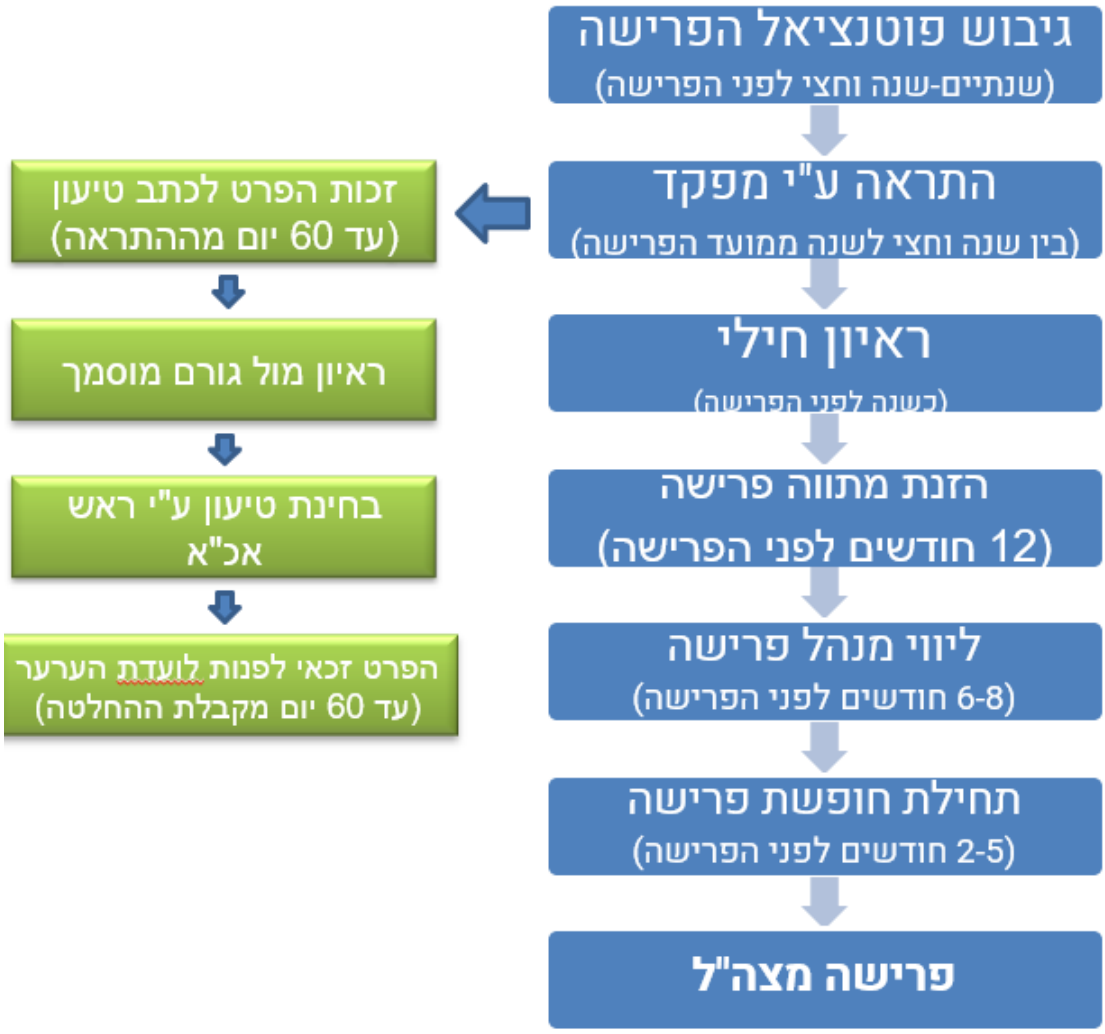
תום החופשות, זכאית משרתת הקבע להשלים את חופשת הפרישה. מועד הפרישה של משרתת קבע המבקשת לממש זכאותה זו יעודכן בהתאם.

55. **<u>פרישה של משרת קבע שמתנהלים בעניינו הליכים משפטיים</u>:**

א. משרת קבע הנמצא בתהליך משפטי (פלילי) והוא עומד בכללים ובקריטריונים לפרישה (גיל, ותק וכיו"ב) או בסמוך לכך, יוכל לצאת לגמלאות לאחר קיום דיון בעניינו ל'פרישה אגב הליכים פליליים'. הדיון יתקיים ע"י אכ"א - חטיבת הסגל ובראשות ראש המנהל המתאים. ובהשתתפות הפרקליט או היועץ המשפטי הרלוונטי וראש מנהל פרישה. במסגרת הדיון יבחנו ההיבטים הבאים: היבטים משפטיים, היבטים סגליים, היבטי שכר והיבטי מתן תעודות הוקרה בעת פרישה. לאחר קיום הדיון כאמור, יעלה עניינו של משרת הקבע לאישור הנעת הליך פרישה בפני אכ"א- חטיבת הסגל - רח"ט הסגל.

ב. משרת קבע שהוחלט להתיר את התחייבותו והוא עומד בתנאים המינימאליים לפרישה, יפרוש לגמלאות. אכ"א-פרט-ענף תשו"ג יביא לעיון ראש אכ"א את עניינו של כל משרת קבע אשר התחייבותו הותרה מסיבות משפטיות. האמור לעיל אינו גורע מזכותו של הרמטכ"ל לשלול את גמלתו בעבירות שיש עמן קלון, בהתאם לקבוע בסעיף 10 ב' לחוק שירות הקבע והגמלאות.

<u>תרשים המסכם את תהליך הפרישה לגמלאות:</u>



פרישה שנייה משירות הקבע

הגדרות

56. לעניין פרק זה -

א. **גמלאי צה"ל -** הזכאי לקצבה מכוח חוק שירות הקבע בצבא הגנה לישראל (גמלאות) [נוסח משולב], התשמ"ה- 1985 (להלן: "חוק הגמלאות")בגין שירות קבע שביצע בצה"ל.

ב. **פרישה שנייה -** יציאה לגמלאות בפנסיה תקציבית של משרת הקבע אשר יצא בעבר לגמלאות בפנסיה תקציבית וחזר לשירות הקבע.

ג. **פנסיה תקציבית -** קצבה המשולמת לפי סעיף 14 לחוק שירות הקבע בצה"ל (גמלאות) [נוסח משולב], התשמ"ה- 1985.

ד. **תקופת שירות קבע נוספת -** תקופת שירות קבע של גמלאי לאחר שפרש מן השירות.

כללי:

57. פרק זה עוסק בגיוס לשירות קבע של מי שפרש מצה"ל בפנסיה תקציבית ומתגייס לשירות הקבע במסגרת פנסיה תקציבית, בהתאם לכללים המפורטים בחוק. פרק זה לא יחול על משרת קבע שפרש מצה"ל בפנסיה תקציבית ושב לשירות בהסדר הפנסיה הצוברת.

58. ככלל, על-פי מדיניות אכ"א-חטיבת הסגל, לא יגויסו לשירות הקבע גמלאי צה"ל. עם זאת, קיימים מקרים חריגים בהם יתאפשר גיוס לשירות הקבע של גמלאי צה"ל, לאחר אישור ראש אכ"א לקצין עד דרגת סא"ל, או אישור הרמטכ"ל לקצין מדרגת אל"ם ומעלה.

59. יודגש בזאת, כי על הגמלאי לעמוד בכל הקריטריונים לגיוס, על-פי מדיניות הגיוס לשירות הקבע וכי תהליך הגיוס מהאזרחות לשירות הקבע דומה לתהליך הגיוס לקבע הרגיל וכולל מיון ביטחוני ומיון רפואי.

60. כחלק מתהליך הגיוס ובשונה מגיוסים אחרים, נדרש תהליך מיוחד בכל הנוגע לנושא הפנסיה והפרישה.

תהליך גיוס לשירות קבע לאחר פרישה

61. בקשה לגיוס גמלאי צה"ל לשירות הקבע מהאזרחות, תועבר לאכ"א-חטיבת הסגל-מרכז גיוס והשמה. הבקשה תיבדק בהתאם לפקודות ולמדיניות הגיוס לשירות הקבע מהאזרחות. בהינתן אישור עקרוני

להתנעת תהליך גיוס לקבע של גמלאי צה"ל, יחל התהליך, בדומה לכלל הגיוסים מהאזרחות לשירות הקבע.

62. בגיוס גמלאי (בפנסיה תקציבית) העומד בכללי המעבר להצטרפות לפנסיה תקציבית, כמפורט בפרק ד' 1 בחוק שירות הקבע (גמלאות), יעדכן אכ"א-חטיבת הסגל-מרכז גיוס והשמה את מדור גמלאות במחלקת פרט ואת מדור גמלאות במופ"ת בדבר הכונה לגיוסו של הגמלאי חזרה לשירות הקבע.

63. הגמלאי יזומן לפגישה אצל רמ"ד גמלאות במופ"ת, על מנת שיוסברו לו כלל ההשלכות של חזרתו לשירות ופרישה שנייה. במידה ויבחר הגמלאי בצירוף תקופות השירות (על-פי סעיף 20 בחוק), יחתום על טופס "צירוף תקופת שירות קודם לתקופת השירות החוזר" לצרכי קצבה ובו יאשר בחתימתו כי הוא מעוניין לצרף את תקופת שירות הקודמת לתקופת השירות הנוכחית לעניין חישוב הקצבה.

64. בתום הפגישה יופץ סיכום על-ידי רמ"ד גמלאות במופ"ת לידיעת אכ"א-חטיבת הסגל-מרכז גיוס לקבע ולרמ"ד גמלאות במנהל הפרישה.

65. באחריות אכ"א-חטיבת הסגל- מנהל הקצינים, או אכ"א-חטיבת הסגל-מדור ספ"כ (בהתאם לדרגת הגמלאי), להזין למשרת הקבע, בסמוך למועד פרישתו השנייה, סוג שירות: "סיכום פרישה" (גם אם אינו בא על חשבון מכסות הפרישה).

66. **<u>אופן חישוב חופשת פרישה שנייה</u>** - חייל שפרש לגמלאות וזכאי לפרישה שנייה, יהיה זכאי במועד פרישתו השנייה לזכויות הקבועות <u>בהק"א 36-01-03</u>, כמפורט להלן:

א. חייל שפרש לגמלאות וחזר לשרת בשירות סדיר בצה"ל לתקופה בת שנתיים ויותר(לא כולל תקופת חופשת הפרישה), יהיה זכאי במועד פרישתו השנייה לזכויות הבאות:

1) חודש חופשת פרישה עבור כל שנת שירות בתקופת השירות השנייה, ובתנאי שמשך החופשה החדשה (השנייה) לא יעלה על זכאותו לפי נספח א' להק"א 36-01-03.

2) זכאות לסל פרישה מלא כמפורט בהק"א 36-01-03 (גם אם במהלך חופשת הפרישה הראשונה כבר ניצל חלק או כל סל הפרישה בה זוכה).

ב. חייל שפרש לגמלאות וחזר לשרת בשירות סדיר בצה"ל לתקופה בת פחות משנתיים, לא יהיה זכאי במועד פרישתו השנייה לחופשה ולליווי על-ידי מנהל הפרישה.

הפסקת פרישה

67. בסמכות גורם המשא"ן החילי לקבל החלטה אודות הפסקת תהליך פרישתו של משרת קבע, בכל שלב, בכפוף להסכמתו של משרת הקבע ובכפוף להמלצת רע"ן תו"ב ואישור אכ"א- רח"ט הסגל. כל זאת בתנאי שישנה עמידה בגיל היעד ומכסות הפרישה, והחלטה זו לא התקבלה על רקע מקסום זכויותיו של משרת הקבע ובכפוף לכל המגבלות המפורטות לעיל. משרת קבע אשר הסכים להליך הפסקת הפרישה יחתום על טופס המצורף בנספח ח'.

68. חייל שהוצב במנהל הפרישה והחל בניצול חופשות ופעילויות, ובמהלך חופשת הפרישה חזר לשירות סדיר בצה"ל לתקופה בת פחות משנתיים **(לא כולל תקופת חופשת הפרישה),** יהיה זכאי במועד פרישתו השנייה לזכויות הבאות:

א. חודש חופשת פרישה עבור כל שנת שירות בתקופת השירות השנייה, ובתנאי שמשך החופשה החדשה (השנייה) לא יעלה על זכאותו לפי נספח א' להק"א 36-01-03, ובתנאי שמשך שתי החופשות יחד (הראשונה והשנייה) לא יפחת ממשכי החופשות שפורטו בנספח א' להק"א 36-01-03.

ב. זכאות לפעילויות קבוצתיות, ייעוציים אישיים, ליווי תעסוקתי ויתרת סל הקורסים כמפורט בהק"א 36-01-03.

69. חייל שהוצב במנהל הפרישה והחל בניצול חופשות ופעילויות, ובמהלך חופשת הפרישה חזר לשירות סדיר בצה"ל לתקופה בת שנתיים ויותר **(לא כולל תקופת חופשת הפרישה),** יהיה זכאי במועד פרישתו השנייה לזכויות הבאות:

א. חודש חופשת פרישה עבור כל שנת שירות בתקופת השירות השנייה, ובתנאי שמשך החופשה החדשה (השנייה) לא יעלה על זכאותו לפי נספח א' להק"א 36-01-03, ובתנאי שמשך שתי החופשות יחד (הראשונה והשנייה) לא יפחת ממשכי החופשות שפורטו בנספח א' להק"א 36-01-03.

ב. זכאות לסל פרישה מלא כמפורט בהק"א 36-01-03 (גם אם במהלך חופשת הפרישה הראשונה כבר ניצל חלק או כל סל הפרישה בה זוכה).

<u>פרישה מחמת נכות (פרישה רפואית)</u>

70. פרישה מחמת נכות הינה פרישה של משרת קבע המשרת בהסדר הפנסיה התקציבית אשר שירותו נפסק מחמת נכותו, ומצבו הרפואי אינו מאפשר לו המשך שירות בצה"ל בתפקיד ההולם את מגבלותיו הרפואיות, בהתאם לסעיף 10(א)(2) או (3) לחוק.

71. בעניינו של משרת קבע המשתייך להסדר הפנסיה הצוברת, הרי שהוא אינו זכאי לפרישה רפואית בהתאם לחוק ויש לפעול עפ"י מדיניות ועדה להתרת התחייבות מסיבה רפואית.

72. **התנאים המצטברים לפרישה מחמת נכות:**

א. ישנו קשר סיבתי בין שחרורו מהשירות לבין מצבו הרפואי;

ב. מתקיים אחד מן התנאים הבאים:

1) נקבע כי משרת הקבע הינו נכה בשיעור של 35% נכות קבועים לפחות, בהתאם לחוק הנכים (חוק הנכים (תגמולים ושיקום), התשי"ט - 1959 [נוסח משולב]);

2) משרת הקבע הינו בוותק של חמש שנים לפחות והותאם לו פרופיל רפואי 21 על-ידי ועדה רפואית.

73. יובהר כי עצם קיומם של אחד התנאים המוזכרים לעיל אינו מחייב את פיטוריו מן השירות ופיטוריו באמצעות פרישה מחמת נכות אינם אוטומטיים. בחינת המשך שירותו בהיבט הרפואי כפופה לאישור מקרפ"ר-ענף רת"ם (להלן: "השארה רפואית").

74. **הליכים מקדימים לכינוס הוועדה לפרישה מחמת נכות:**

א. קבלת עמדת רת"ח רפואה תעסוקתית.

ב. ראיון בחיל - זימון משרת הקבע לראיון בחיל והודעה על ההחלטה להביאו בפני הוועדה.

ג. ראיון באכ"א-חטיבת הסגל - זימון משרת הקבע לראיון באכ"א-חטיבת הסגל, שבמהלכו מוסבר לו על ידי הרמ"ד הרלוונטי הליך הוועדה, זכויותיו והחומר הרלוונטי בעניינו. במסגרת הריאיון מקבל משרת הקבע דף הסבר (נספח ט'), והוא יוחתם על טופס וס"ר. כמו כן תוצג בפניו האפשרות לקבל את החומר אשר יונח בפני חברי הוועדה. משרת הקבע רשאי להוסיף חומרים רלוונטיים מטעמו לתיק הוועדה.

75. **<u>הליך בחינת פרישה רפואית</u>**

א. הסמכות להורות על פיטוריו של משרת קבע לגמלאות מחמת נכותו, נתונה לראש אכ"א.

ב. החיל יוכל להגיש בקשה לבחינת פרישה מחמת נכות של משרת קבע העומד בקריטריונים. לצורך כך יעביר לאכ"א-חטיבת הסגל-המנהל המתאים סיכום ראיון, המתייחס לתפקודו של משרת הקבע נוכח מצבו הרפואי ובו מפורטות הסיבות בגינן לא ניתן למצות את משרת הקבע בתפקיד העומד בהלימה למגבלותיו הרפואיות. בראיון יפורטו למשרת הקבע עיקרי התהליך וההיבטים הסגליים והרפואיים שבו. במקרים חריגים בהם החיל לא הגיש בקשה כאמור, באפשרות משרת הקבע העומד בכללים בתנאי הסף לפרישה מחמת נכות המפורטים לעיל, לפנות לאכ"א-חטיבת הסגל.

ג. מקום בו החיל/הפרט לא פנה בדבר בקשה לפרישה מחמת נכות, בסמכות חטיבת הסגל להורות על הבאתו של הפרט בפני הוועדה במקרים רלוונטיים.

ד. אכ"א-חטיבת הסגל-המנהל המתאים יבחנו את הבקשה וימליצו על אחת מאלה; הקמת ועדה מייעצת בראשות אכ"א - רח"ט הסגל או המשך שירות בחיל/השמה.

ה. החלטת ר' המנהל כאמור לעיל תועבר למקרפ"ר -רת"ח בריאות תעסוקתית בתוך 30 יום לכל היותר ממועד ההחלטה.

ו. תחום רפואה תעסוקתית במקרפ"ר יבצעו תהליך מכין (בדיקה פיזית של משרת הקבע) לגיבוש עמדתם באשר לכשירות משרת הקבע לשירות עם או בלי מגבלות .

ז. למשרת הקבע זכות ערעור לקרפ"ר על המלצת תחום רפואה תעסוקתית בכתב (נספח י') בתוך 14 ימים מיום מתן המלצה. קרפ"ר נדרש לדון בערעור לא יאוחר מ - 30 ימים מיום הגשת הערעור של משרת הקבע.

ח. הוועדה המייעצת בראשות אכ"א-רח"ט הסגל תתכנס לבחינת בקשת פרישה מחמת נכות ולגיבוש המלצתה לראש אכ"א.

ט. חברי ועדה:

1) יו"ר - אכ"א - רח"ט הסגל (זכות הכרעה במקרה של שוויון).

2) שני סא"לים (עדיפות לבעלי רקע פיקודי) אובייקטיביים שאינם מכירים את המשרת ואינם משויכים לאותו חיל או פיקוד מרחבי אליו משויך משרת הקבע.
3) מקרפ"ר - רע"ן בריאות תעסוקתית/רת"ח רפואה תעסוקתית בדרגת רס"ן ומעלה.
4) ראש המנהל הרלוונטי או מי שהוסמך לכך מטעמו בדרגת סא"ל ומעלה.

י. משתתפי ועדה:

1) מזכיר הוועדה - נציג מהמנהל הרלוונטי באכ"א-חטיבת הסגל.
2) יועמ"ש חטיבת הסגל.
3) נציג תשו"ג - רמ"ד גמלאות
4) נציג מקרפ"ר - רמ"ד פסיכיאטריה או מפקדת מכון הקבע (במקום בו מדובר בבעיה רפואית על רקע ברה"ני).
5) נציג החיל בדרגת רס"ן לפחות
6) מפקדו של משרת הקבע
7) משרת קבע ומזומנים מטעמו

יא. זימון משרת הקבע לוועדה:

1) זימון הוועדה יבוצע על ידי אכ"א-חטיבת הסגל-מנהל קצינים.
2) זומן משרת הקבע בשתי הזדמנויות שונות להופיע לפני הוועדה המייעצת ולא התייצב, בין אם הודיע על כך מראש ובין אם לאו, תינתן לו הודעה בדבר האפשרות לממש בכתב את זכות הטיעון לפני הוועדה המייעצת, שתתכנס ללא נוכחותו.
3) משרת הקבע יעביר את טיעוניו לוועדה המייעצת באמצעות אכ"א-חטיבת הסגל-מנהל הקצינים, בתוך 14 ימים ממועד מסירת ההודעה, כאמור. אם לא יעשה כן, יראו בו כמי שוויתר על זכותו לטעון בפני הוועדה המייעצת בעניין פרישתו הרפואית.
4) היה המשרת מצוי בחופשת מחלה או אשפוז ישקול אכ"א-חטיבת הסגל-ראש מנהל הקצינים, האם לתת לחייל עוד הזדמנות להתייצב לפני הוועדה המייעצת או לאפשר לו להעביר את טיעוניו בכתב, כאמור לעיל.

יב. סדרי הדיון בוועדה:

1) בוועדה יוצג הרקע לזימון הוועדה, עמדת הגורם הרפואי, עמדת משרת הקבע, מפקדיו והחיל.
2) שלב ההתייעצות הפנימית יתקיים בנוכחות חברי הוועדה בלבד וגורמים נוספים ע"פ החלטת יו"ר הוועדה.
3) מהלך הישיבה יתועד בפרוטוקול, למעט שלב ההתייעצות הפנימית. בפרוטוקול הדיון יפורט אם ההמלצה התקבלה בדעת כל חברי הוועדה או בדעת רוב.

יג. הוועדה תוכל לקבוע אחת מאלה:

1) משרת הקבע מומלץ לפרישה מחמת נכות.
2) משרת הקבע לא מומלץ לפרישה מחמת נכות ויש למצותו בהתאם למגבלותיו הרפואיות. הוועדה תגבש המלצה זו לר' אכ"א לאחר קביעת כשירותו של משרת הקבע להמשך שירות אשר תוצג בוועדה ע"י רע"ן/רת"ח בריאות תעסוקתית.

76. סברה הוועדה המייעצת כי אין מקום להמליץ על פרישתו של משרת הקבע מחמת נכות, יבצע החיל תהליך איתור של תפקיד מתאים בחיל או מחוצה לו בהתאם למגבלות הרפואיות. תוצאות תהליך האיתור יועברו לידיעת אכ"א- חטיבת הסגל.

77. למשרת הקבע עומדת הזכות לטעון בכתב על המלצות הוועדה בפני ראש אכ"א בתוך 30 ימים ממועד מסירת ההמלצות. משרת הקבע אשר יבחר שלא לטעון יחתום על מסמך ויתור על טיעון כמפורט בנספח יא'.

78. הבקשה לפרישה מחמת נכות, עם המלצת הוועדה המייעצת והמלצת גורמי הסגל, תועבר להחלטת ר' אכ"א בחלוף 30 ימים (או במועד מוקדם יותר- אם הודיע בכתב כי ויתר על זכות הטיעון לר' אכ"א),

79. החלטת ראש אכ"א הינה סופית. למשרת הקבע עומדת הזכות לפנות לוועדת הערר בהתאם לחוק שירות הקבע בצבא הגנה לישראל (הליכים לעניין החלטות הנוגעות לחיילים בשירות קבע) התש"ע-2010.

80. במקום בו אושרה פרישה רפואית ע"י ר' אכ"א, משרת הקבע יזומן לגורם משא"ן בחיל לצורך סיכום פרישה. במקום בו לא ניתן לזמן את משרת הקבע מטעמים רפואיים לראיון סיכום פרישה, אופן מסירת ההודעה ייקבע ע"י אכ"א-חטיבת הסגל-מנהל הנגדים לאחר קבלת התייחסות ראש תחום רפואה תעסוקתית

81. מקום בו הוחלט על פרישה מחמת נכות, הפרישה תהא מידית, ללא צורך בהתראה מראש, ואחרי ניצול חופשת פרישה בלבד (ללא ניצול חופשות אשר נצברו עד שנת 2015). על אף האמור לעיל, הוועדה רשאית להמליץ על מתן התראה ומשך ההתראה מקום בו ראתה שיש בכך צורך.
82. אכ"א-חטיבת הסגל תעדכן אודות החלטה זו את אכ"א- פרט-תשו"ג-רמ"ד גמלאות, בהחלטת ראש אכ"א בעניין הפרישה מחמת נכות.

נספח א'

הנדון: התנאים לפרישה שירות הקבע (גמלאות) [נוסח משולב], התשמ"ה - 1985

1. **הגיל המזערי לפרישה** בהתאם לקבוע בחוק שירות הקבע (גמלאות) [נוסח משולב], התשמ"ה - 1985 (להלן: "החוק") והתקנות מכוחו, **לקצינים שאינם** לוחמים **-** צה"ל רשאי להוציא קצינים לפרישה, בגיל מינימאלי 42.
2. **ותק בשירות הקבע:**
   1) <u>תנאים מינימאליים לפרישה הקבועים בחוק</u>:

א. משרת קבע, יוכל לפרוש מצה"ל עם הגיעו לגיל המינימאלי לפרישה, כמפורט לעיל, ובתנאי שיעמוד באחד מהתנאים המפורטים להלן:

(1) קצין במסלול שירות 2010 - יידרש לוותק של 10 שנים לפחות בשירות קבע.

(2) קצין במסלול שירות 2016 - יידרש לוותק של 15 שנים לפחות בשירות קבע.

(3) שירת 25 שנים, לפחות, בשירות הקבע והחליט לפרוש ביוזמתו (הזכאות לקצבה תשולם לקצין רק בהגיעו לגיל 50).

(4) שירת 25 שנות שירות (חובה+ קבע), ובכללן לא פחות מ-10 שנות שירות קבע, הגיע לגיל 57 והחליט לפרוש ביוזמתו.

(5) שירת 10 שנים, לפחות, בשירות הקבע, הגיע לגיל 60 והחליט לפרוש ביוזמתו.

ב. משרת קבע שיפרוש ביוזמתו לא יהיה זכאי למענק פרישה. יובהר, זכאותו ליתר הזכויות הניתנות בפרישה תיבחן באופן פרטני ע"י חטיבת הסגל.

נספח ב'

הנדון: סיכום ריאיון הגורם המודיע – פיטורין לגמלאות

1. פרטים אישיים:

_____

המספר האישי הדרגה השם הפרטי שם המשפחה חיל

2. נתונים: הגיל - _____
   הוותק בשירות - _____
   תת"ש - _____
   המצב המשפחתי - _____
   תפקידים אחרונים - _____
   השכלה - _____
   עבר משמעתי - _____
   נתוני איכות - מקום בדירוג אצל הגורם המוסמך - _____
   ציוני חוות דעת תקופתיות (אחרונות) - _____
3. הריני להודיעך מתוקף סמכותי לפי פקודות הצבא על הכוונה לפטרך לגמלאות, וזאת מן הנימוקים הבאים:

_____
_____
_____
_____
_____

4. שחרורך הצפוי יחול בחודש _____ בשנת _____.
5. בהתאם לפקודות הצבא עומדת לך הזכות לטעון בפני הגורם המוסמך בתוך 60 ימים ממועד סיכום הפרישה. אם אין בכוונתך לממש את זכותך זו הינך רשאי לחתום על הצהרת ויתור על זכות הטיעון.
6. סיכום הריאיון:

_____
_____
_____
_____
_____

(לאחר מילוי יימסר אישית למשרת הקבע)

(יסווג: סודי אישי)

_____

הגורם המודיע חתימה תאריך

נספח ג'

הנדון: הצהרת משרת הקבע בדבר אופן מימוש ימי צבורה

1. **אני החתום/ה מטה מצהיר/ה על שינוי בדבר אופן המימוש של _____** (כמות) **ימי הצבורה שברשותי, להלן:**

ברצוני לפדות/להצמיד לחופשת פרישתי את כלל ימי הצבורה שברשותי, או לחילופין,
ברצוני להצמיד _____ ימי צבורה וכן לפדות _____.

בברכה,

מ.א שם+ משפחה תפקיד חתימה תאריך

2. **אישור מ. יחידה לשינוי בדבר אופן מימוש ימי הצבורה (ימולא ע"י מפקד בדרגת סא"ל לפחות)**

_____

_____

_____

מ.א שם+ משפחה תפקיד חתימה תאריך

נספח ד'

אני החתום מטה _____

מצהיר כי בריאיון שהתקיים בפני גורם המשא"ן החילי בתאריך _____ במסגרתו פורטה בפני תוכנית הפרישה בענייני ובו הוצגו בפני זכויותיי בהקשר - חופשה צבורה, חופשה צבורה למימוש באותה שנה וחופשת פרישה הובאו לידיעתי הנושאים הבאים:

1. ידוע לי כי, אם לא אודיע במועד הריאיון בדבר החלטתי לעניין ימי החופשה, יראו בי כמי שהחליט על פדיון ימי החופשה הצבורה (ימים שנצברו עד שנת 2015 בלבד).
2. ידוע לי כי, אם לא אבקש לפדות את ימי החופשה הצבורה שברשותי ולאחר מכן אבקש לחזור בי מבקשה זו ולממשם – תיבחן בקשתי בהתאם לצרכי המערכת ותהא נותנה להחלטת הגורם המוסמך בהתאם למדיניות אכ"א חטיבת הסגל המתעדכנת מעת לעת.
3. ידוע לי כי לא ניתן להצמיד לחופשת הפרישה ימי חופשה צבורה שנצברו החל משנת 2016.
4. ידוע לי כי, ימי החופשה השנתית להם אני זכאי בשנת הפעילות בה אני פורש לא יוצמדו לחופשת הפרישה ועלי לנצלם לאורך התקופה טרם התייצבותי במנהל הפרישה.

_____

תאריך חתימת משרת הקבע

_____

מ.א. דרגה שם משפחה

נספח ה'

טופס ויתור על התראה לפרישה

אני החתום מטה _____מצהיר כי בראיון שקוים עימי ע"י מפקדי, או לחילופין, במפקדת חיל _____

בתאריך_____ הובא לידיעתי כי קיימת כוונה להורות על פרישתי לגמלאות.

הריני מצהיר כי אני מסכים לפרוש בתאריך _____ ומוותר על התראה של שנה לפרישה.

הנני יודע כי אוכל לחזור מבקשתי זו עד 30 ימים ממועד חתימתי.

כמו כן הנני יודע ומסכים לכך שייתכן וכי ימי העיון והסדנאות יהיו ע"ח חופשת הפרישה.

_____

תאריך חתימת משרת הקבע

_____

מ.א. דרגה שם משפחה

נספח ו'

הנדון: הצהרת משרת הקבע על הקדמה/דחייה של מועד הפרישה

1. אני החתום/ה מטה מצהיר/ה על הקדמה/דחייה של מועד פרישתי,

אני מצהיר/ה כי אני מסכים/ה לפרוש בתאריך העדכני_____.

בברכה,

_____

מ.א שם+ משפחה תפקיד חתימה תאריך

2. נימוק מ. יחידה להקדמה/דחייה של מועד הפרישה (ימולא ע"י מפקד בדרגת סא"ל לפחות)

_____

_____

_____

מ.א שם+ משפחה תפקיד חתימה תאריך

נספח ז'

אני החתום מטה _____

מצהיר כי במסגרת ריאיון ההתראה לפרישה, הוצגה בפני זכותי להציג את טיעוני בעניין הכוונה לפטרי לגמלאות במסגרת ריאיון בפני אכ"א רח"ט הסגל טרם העלאת ענייני לראש אכ"א בתוך 60 ימים מיום מסירת סיכום הפרישה.

_____

תאריך חתימת משרת הקבע

_____

מ.א. דרגה שם משפחה

נספח ח'

הנדון: הצהרת משרת הקבע על ביטול פרישה

1. **אני החתום/ה מטה מצהיר/ה כי אני מסכים/ה לביטול פרישתי.**

בברכה,

מ.א שם+ משפחה תפקיד חתימה תאריך

2. **נימוק מ. יחידה לביטול הפרישה (ימולא ע"י מפקד בדרגת סא"ל לפחות)**

מ.א שם+ משפחה תפקיד חתימה תאריך

נספח ט'

ועדה מייעצת לפרישה מסיבה רפואית - דף הסבר

1. פרישה מחמת נכות הינה פרישה של משרת קבע אשר שירותו נפסק מחמת נכותו, ומצבו הרפואי אינו מאפשר לו המשך שירות בצה"ל בתפקיד ההולם את מגבלותיו הרפואיות, בהתאם לסעיף 10.א' לחוק.

2. **מטרת הועדה:** לייעץ לר' אכ"א בנוגע לפרישה מסיבה רפואית.

3. **סמכויות הועדה:** להמליץ על פרישה רפואית/המשך שירות.

4. **משתתפים ותפקידיהם:** הוועדה מורכבת:
   א. יו"ר- תא"ל רח"ט הסגל
   ב. 5 חברי וועדה בדרגת סא"ל (ביניהם ראש המנהל המתאים ורע"ן בריאות תעסוקתית)
   ג. יועץ משפטי של חטיבת הסגל
   ד. נציג תשו"ג המציג את נתוני הגמלה שתשתלם למשרת הקבע לו יאושר לפרישה רפואית.
   ה. מזכיר הוועדה- הרמ"ד הרלוונטי בחטיבת הסגל

   מזומנים לוועדה:
   א. נציג החיל בדרגת רס"ן המציג את עמדת החיל לגבי המשך השרות.
   ב. מפקד ישיר של משרת הקבע המציג את עמדתו בנוגע לתפקודו .

   זכות הפרט: להיות מיוצג ע"י עו"ד ולזמן עדים רלוונטיים (דוג': בן/בת זוג)

   זכות טיעון: קיימת זכות טיעון בכתב לראש אכ"א תוך 30 ימים , מיום עדכונו באשר להמלצת הוועדה.

   סמכויות הוועדה: גיבוש המלצה לר' אכ"א על פרישה רפואית/ המשך שירות.

   יובהר כי במקום בו ר' אכ"א יקבל החלטה על פרישה רפואית הפרישה תהיה מידית ללא צורך בהתראה מראש, ואחרי ניצול חופשת פרישה בלבד (ללא ניצול חופשות אשר נמסרו עד שנת 2015). **באחריותך לפנות למופת לפני מועד התכנסות הוועדה המייעצת בכדי להבין את המשמעויות השכריות הנגזרות ממועד הפרישה המידי.**

מועד הוועדה:
תאריך:
שעות:
מיקום חד"ן חטיבת הסגל (בסיס השלישות הראשית בר"ג)
טלפון של גורם בחטיבת הסגל ליצירת קשר:

נספח י'

הנדון: ערעור על המלצת מקרפ"ר

1. פרטים אישיים:

_____

מספר אישי דרגה שם המשפחה שם פרטי חיל

2. נימוקי הערעור:

אני מבקש לערער על המלצת מקרפ"ר באשר לכשירותי הרפואית שניתנה ביום _____, ואלה נימוקי:

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____ _____

תאריך חתימת משרת הקבע

נספח יא'

טופס ויתור על זכות טיעון בפני ר' אכ"א על המלצת הוועדה המייעצת לפרישה רפואית בראשות אכ"א-רח"ט הסגל

אני החתום מטה _____

הריני מצהיר כי אני מוותר על הזכות הטיעון בפני ר' אכ"א על המלצות הוועדה המייעצת לפרישה רפואית.

_____

תאריך חתימת משרת הקבע

_____

מ.א. דרגה שם משפחה

נחתם בפני:

_____

מ.א. דרגה שם משפחה

טבלה מעצבת



טבלה מעצבת

[redacted]
130.01.01.09

פרק 130.00

01.09 - הצבות חרום בזרוע האויר

כללי

א. בהוראה זו:

1. "מנוי חרום" - מנוי לתפקיד, שתוקפו מונבל לשעת חרום בלבד;
2. "הצבות חרום" - פקודת הצבה המוצאת לחיילים בשרות סדיר בעלי מנוי חרום, לפיה על החייל להתייצב בשעת חרום ביחידה שבה עליו לשרת, לפי מנוי החרום שהוצא לו;
3. "יחידת הצ"יחי" - היחידה שבה על החייל בעל מנוי החרום להתייצב, בשעת חרום ובשעת רגיעה בהתאם להצבת החרום שהוצאה לו.

מנוי חרום

ב. לחיילים במקצועות חיוניים המשרתים בזרוע האויר בשרות סדיר יפורסמו מנויי חרום, בהתאם לתכנון כח - אדם לשעת חרום.

[redacted]

ד. מנויים לתפקידי קצונה טכנית יתואמו, לפני פרסומם, גם עם ראש להק ציוד.

ה. [redacted]

2. ההוראה תפורסם רק לאחר אישורה ע"י ראש להק כח-אדם.

[redacted]

פרסום הצבות חרום

ז. על סמך מנויי החרום תפרסם מחלקת קציני הצבות חרום אישיות לכל הקצינים בעלי מנויי החרום בזרוע האויר [redacted]

ח. מחלקת חוגרים תפרסם הצבות חרום לחוגרים בעלי מנויי חרום [redacted]

טבלה מעצבת

מקור
30/12/2004
[redacted]

Scanned with CamScanner



[redacted]
130.01.01.09

ט. הצבות החרום יופצו במישרין לבעלי מנויי החרום בהעתק למפקדי יחידותיהם.

י. חייל שקיבל הצבת חרום, [redacted] יתייצב ביחידה שאליה הוצב מייד עם פרסום הודעה מוסמכת בדבר הכרזת מצב חרום * [redacted] או עם קבלת הוראת לפיזור הצ"ח [redacted]

יא. מפקדי יחידות ההצ"ח מוסמכים לזמן חיילים שהוצבו ליחידותיהם עפ"י הצבות חרום גם בעתות רגיעה, לצרכי אימון או לצורך תרגול ההתייצבות, בתנאי שזימון החיילים ייעשה בתאום עם מפקדי יחידותיהם, ובהתראה מספקת.

יב. כאשר לא יושג תאום בין מפקד יחידת ההצ"ח לבין מפקד יחידתו של החייל, יובא העניין להכרעת ר' להק כח - אדם.

יג. 1. חייל שהתייצב ביחידת הצ"ח עפ"י הצבת חרום ייחשב כמטופח ליחידת ההצ"ח, כל עוד תהיה הצבת החרום בתוקף;

2. בתקופת שהותו ביחידה, מתוקף הצבת החרום, יהיה החייל כפוף למפקד יחידה ההצ"ח, ולא למפקד יחידתו הסדירה.

יד. הצבת חרום תקפה גם במצב שאינו חרום לצרכי אימונים. מפקדת חי"א תורה לפי הצורך על פיזור הצ"ח גם ברגיעה, במקרה כזה יחול סעיף י"ג במלואו על המתייצב ביחידת ההצ"ח.

Scanned with CamScanner

נספח- סיכום וועדת חריגים לדירוג מוקדי קידום וועדת חריגי דירוג מחקר

מיום 18.02.2026 לאישור ר' אכא

3. ביום 18.02.2026, אי באדר התשפ"ו, התקיימה ועדת חריגים לדרוג מופית (להלן: "הוועדה") בראשות רמ"ט אכ"א, ובהשתתפות: יתר חברי הוועדה מהצ"לית לדירוג מחקר, רע"ן תשר"ג, יועכ"ל/רע"ן תקציבי כ"א שכר וגמלאות, אג"ת/רע"ן מו"ז, רמ"ד תכנון שכר, מפצ"ר/ע' יועמ"ש פרט.
4. הוועדה התכנסה בהתאם להוראות פ"מ 04.203 "דירוג מופית - מחקר ופיתוח" (להלן: "הפקודה"), סעיף 31.
5. להלן המקרים שהוצגו בוועדה והמלצות הוועדה בגינם, אשר יובאו להחלטת ר' אכ"א.
6. [redacted]

הקצין מבקש באופן חריג זכאות מוקדמת לקבלת דרגה למחקר א'+.

פירוט הבקשה:

א. [redacted] שירת בתור סגן מפקד י[redacted] החל מאוקטובר 2022 ועד לתאריך 23/12/2025.

ב. הקצין מזוכה בדירוג מחקר החל משנת 2011, ובדרגת מחקר א' **החל מתאריך 17/06/2020.**

ג. **הקצין מבקש לאשר קידום לדמ"ח א'+ , על אף שאינו עומד בתנאים הבאים:**

א) בתנאי הותק המחקרי הנדרש לטובת קידום בדרגת המחקר (6 שנים מדרגת מחקר א'); **ב) לא יהא בעל ית"ש של שותייום החל ממועד זכאותו.**

ד. בהתאם סעיף 6 לפקודה 04.203, הותק המחקרי הנדרש לקידום לדרגת מחקר א'+ הינו ותק של שש שנים לפחות, של עיסוק במחקר החל מקבלת דרגה א', וכן הישגים מקצועיים נדרשים במהלך התקופה האמורה.

ה. הקצין סיים את תפקידו הרשמי בתאריך 23/12/2025. זאת לאחר דחיית מועד פרישתו.

ו. בוועדת חריגי דמ"ח שהתקיימה בתאריך 14/09/2025, נקבע כי הקצין יוכל לעלות לוועדה הצה"לית לבחינת זכאות לדירוג מחקר א' פלוס לאחר שישלים ותק מחקרי נדרש של 6 שנים. זאת באמצעות:

א) הכרה חריגה של שני חודשים בהם חל עיכוב בזכאותו לקבלת דרגת מחקר א'+ (17/6/2020 – 20/4/2020).

ב) דחיית פרישתו לסוף חודש אפריל.

ג) העסקה לאורך כל תקופת חופשת הפרישה.

ז. בהתאם לסעיף 20 לפקודה, **ית"ש שנתיים הינו תנאי סף לזכאות לדירוג או לקידום בדרגת מחקר.** כאמור, הקצין יוכל להיות זכאי לדמ"ח א'+ החל מיוני 2026, אולם נכון למועד זה לא תהיה לקצין ית"ש של שנתיים לאור פרישתו הצפויה. יחיל מציין כי מדובר במשרת שצפוי להיות בגיל 43 בנק' הזמן ולכן אין צפי לקידומו.

סטטוס נוכחי

ח. פרישתו של הקצין נדחתה לתאריך 30/04/2026. קיבל אישור בחתימת מפקד יח[redacted] לפיו הקצין מופעל בתקופה הנוכחית (לאורך תקופת חופשת הפרישה).

ט. למול תמונת המצב חנוכחית- מבקש הקצין (בהתאם לסיכום הוועדה וקודם), הכרה חריגה בדרגה למחקר א'+ חרף אי עמידה בתנאי שנתיים ית"ש כאמור בפקודה.

Scanned with CamScanner

משמעויות כספיות של הבקשה

במידה ובקשת הקצין תאושר, יזוכה בדירוג עומ"ץ א'+ ויקובע דירוגו לפרישה.

המשמעות בקצבה והתזוזה משוערך בכ-850 ₪ בחודש, העלויות למערכת משוערכות בכ-1,000 ₪.

החלטת הוועדה:

הוועדה ציינה כי מדובר במקרה אשר חריגותו יוצאת דופן. המערכת בחרה שלא להאריך את שירותו של הקצין, בנוסף ויתר (לאור צרכי המערכת) על 2 תפקידי תא"ל (אשר בהכרח היו מביאים להארכת שירותו) לטובת הישארות בתפקיד ט' מפקד [redacted] בתקופת מלחמת חרבות ברזל. בנוסף מדובר בקצין איכותי ויוצא דופן, אשר יצויין כי הפעלתו בתקופת המלחמה, לרבות בתקופת חופשת הפרישה, גבו ממנו מחיר אישי ברמה המשפחתית. הוועדה ממליצה **לאשר** את המקרה. הוועדה מדגישה כי אישורו לטובת דרגה א+ למחקר בכל מקרה תהיה כפופה לאישורו בוועדת דירוג המחקר הצה"לית.

7. [redacted]

הקצין מבקש החרגת זכאות לדרגת מחקר ג', בהתאם לתאריך חתימת הוועדה הפנימית במועד הקובע עקב פערים בירוקרטיים שמנעו חתימת חתיק במועד.

פירוט הבקשה:

א. הקצין משרת [redacted] ביחידת מספן ציוד [redacted] החל מתאריך 02/12/2025.

ב. הקצין מזוכה כיום בשכרו בדירוג מהנדסים, החל מתאריך 08/02/2018.

ג. בהתאם לפ"מ 04.203, קצין יזוכה בדירוג מופ"ת או יקודם בדרגת מופ"ת, רק אם יש לו יתרת שירות של שנתיים לפחות ממועד הזכאות.

ד. בתאריך 22/12/2024, הקצין שלח את תיק הועדה הפנימית שלו (חתום על ידי מפקד החיל) לחוגר על מנת שיעביר אותו להחתמה במופת.

ה. מסיבות שאינן ברורות, התיק לא עבר למופת באותו היום, ובתאריך ה- 30/07/2025 , שבוע טרם כינוס הועדה החיצונית, הקצין שם לב כי טרם הוחתם התיק בידי המופת, לכן ביקש החייל ממופת את חתימתם על התיק שנשלח למופת לטענתו ב- 22/12/2024.

ו. מתגובת מופת עולה כי הם לא קיבלו מייל על שליחת התיק אליהם ב- 22/12/2024 , וחיפוש המייל בתיבות הדואר של מופת וחיל הים אחר תיק הבקשה של [redacted] הסתיים ללא תוצאות. ועל כן הובהר על ידי מופת שהם יכולים לחתום רק מתאריך 30/07/2025 (מועד ההעברה בשנית אל מופת), התיק נחתם על ידי מופת בפועל ב-30/07/2025.

ז. נכון להיום הקצין לא זכאי לדירוג מחקר, היות ונדרש ביה"ש של שנתיים ממועד חתימת מופת על התיק, התת"ש שלו הוא 31/12/2026.

ח. לאור האמור לעיל, הקצין מבקש להקדים את מועד הזכאות לדרגת מחקר ג' החל מתאריך אישור הועדה הפנימית, קרי מדצמבר 24'.

Scanned with CamScanner

משמעות כספית של הבקשה:

א. במידה ובקשת הקצין תאושר, יזוכה בדרוג עומ"ץ בדרגה ג' רטרואקטיבית מתאריך 22/12/2024.

ב. במידה ובקשת הקצין תאושר, אזי יזוכה בהפרשים בגין התקופה שבין 12/2024 ל-07/2025 ע"ס 48,935 ₪, כולל עלויות מערכת 66,552 ₪.

החלטת הוועדה:

הוועדה הדגישה כי לטובת המנעות ממקרים מסוג זה בוצע עדכון בנהלים – וההנחיה על הגשת התיק הינה לביצוע באופן אלקטרוני (ולא פיזי) ועד 48 שעות מאישור הוועדה הפנימית. יחד עם זאת, ניכר שהכשל שחל הינו באשמת המערכת ולא באשמת הקצין וכי הסיקו בחיל את הלקחים הדרושים. לאור כך, ועל מנת שלא לפגוע בקצין, הועדה ממליצה **לאשר** את בקשת הקצין.

[redacted]

Scanned with CamScanner

הנדון: שיכום ועדת חריגי דירוג מחקר מיום 26.05.2025 לר' אכא

3. ביום 26.05.2025, כ"ח באייר התשפ"ה, התקיימה ועדת חריגים לדרוג מופ"ת (להלן: "הוועדה") בראשות רמ"ט אכ"א, ובהשתתפות: יו"ר הוועדה הצה"לית לדירוג מחקר, רע"ן תשר"ג, יועכ"ל/רע"ן תקציבי כ"א שבר וגמלאות, אג"ת/רע"ן מו"ז, קמ"ט תכנון שכר, מפצ"ר/ע' יועמ"ש פרט.
4. הוועדה התכנסה בהתאם להוראות פ"ט 04.203 "דירוג מופ"ת - מחקר ופיתוח" (להלן: "הפקודה"), טעיף 31.
5. להלן המקרים שהוצגו בוועדה והמלצות הוועדה בגינם, אשר יובאו להחלטת ר' אכ"א.
6. [redacted]

הקצין מבקש להחריג את זכאותו לקיבוע דירוג המחקר ע"י קיצור 8 חודשים עקב איוש עתידי בתפקיד שלא מזכה בדמ"ח.

פירוט הבקשה:

א. הקצין משרת בתור רע"ן [redacted] במפא"ת, החל מתאריך 01/10/2021.

ב. הקצין החל את שירות הקבע שלו בשנת 2008 כנגד הנדסאי, במחלקת פיתוח [redacted] לאחר 6 שנות פיתוח יצא למסלול שחקים בנוטגרתו ביצוע הטבה לקצין ומהנדס, ובשנת 2014 סיים קורס קצינים ותואר ראשון, והחל לצבור וותק מחקרי לדירוג מחקר.

ג. הקצין מזוכה בדירוג עומ"ץ בשכרו החל משנת 01/05/19, ומדורג בדרגה ב' למחקר החל מתאריך 13/09/22.

ד. הקצין סוכם לתפקיד [redacted] החל מקיץ 25' (תפקיד שאינו מזכה בדמ"ח). כתוצאה מכך, עד הכניסה לתפקיד הבא הקצין צובר וותק מחקרי של 6 שנים ו-4 חודשים ולא יהיה צפוי לקבע את דירוג המחקר לטובת הפרישה.

ה. **ע"פ פ"מ דירוג מחקר, קצין הזכאי לשכר לפי דירוג מופ"ת, ושזוכה בו במשך, לפחות, שבע שנים במצטבר, יקובע דירוגו אף אם פגה זכאותו לדירוג.** כלומר, גם במידה וירד מהתנאים המזכים לדירוג, ימשיך שכרו החודשי להיות משולם ע"פ דירוג מחקר, וכך גם קצבתו החודשית לאחר הפרישה.

ו. לטענת מפא"ת, לאורך כל תקופתו בדירוג מחקר הקצין עסק במחקר ופיתוח באופן מובהק מאוד, תיק העבודות שלו לקבלת שלב ג' הוכר כתיק מצטיין. מדובר בקצין בעל יכולות אישיות גבוהות עם תרומה והשפעה רחבה בהובלה ופיתוח מערכות אמל"ח בצה"ל ובמערכת הביטחון.

ז. **לאור הנאמר לעיל, הקצין מבקש החרגה בקיצור המז"ם המזכה לקיבוע הדירוג בכ-8 חודשים על מנת לקבע את דירוג המחקר לפרישה.**

המלצת הוועדה:

הועדה ציינה כי מדובר בקצין שטרם סוכם פרישה, ולא צפוי לפרוש בתקופה הקרובה. לאור כך, בראיית הוועדה, אין עניין לדון במקרה בשלב זה ויש שהות עד לתום שירותו. הועדה ציינה כי

Scanned with CamScanner

על החיל לתת את הדעת במקרה זה [illegible] ואמנון, **ממליצה הוועדה לדחות את בקשת הקצין ולא ליזקיפ את זכאותו לקיבוע קדנציה א' בצ' 8 חודשים.**

7. [redacted]

הקצין מבקש הקדמת קיבוע דירוג המחקר בכ-14 חודשים, וקיבוע הדירוג לפרישה.

<u>פירוט הבקשה:</u>

א. הקצין משרת כנוחנדס [redacted] החל מהתאריך 28/06/2023.

ב. הקצין מקבל דירוג עובד מחקר צבאי ג' החל מ-29/03/2020.

ג. לפי סע' 27 לפקודה, *"קצין הזכאי לשכר לפי דירוג מופ"ת, ושאוקנו בו במשך, לפחות, שבע שנים במצטבר, יקובע דירוגו אף אם פוחת זכאותו לדירוג"*

ד. הקצין סוכם לפרישה לתאריך 31/01/2026, נוכח הדברים, **צפוי שלא לקבע את דירוג המחקר לפרישה לאור פער של כ-14 חודשים.**

ה. **לטענת החיל, הקצין התעכב בלימודי התואר בכ-3 שנים לאור אילוצי מערכת, במידה ולא היה מתעכב דירוג המחקר שלו היה עשוי להיות זכאי קודם לכן לדירוג המחקר ולקבעו.**

ו. לימודיו לתואר הראשון **<u>נמשכו לתקופה של 9 שנים</u>**, שהחלו בתאריך 30/07/2007:

- **2007-** הקצין ביצע מכינה לקראת כניסתו לתואר, במקצועות המתמטיקה והפיזיקה.
- **2008-2010-** הקצין ביצע לימודי ערב במתכונת של תוכ"ש.

בשנת 2010 נקרא לדגל לתפקיד ביחידת [redacted] **ועל כן השהה את לימודיו למשך שנתיים.** כמו כן ציין כי לאחר ששב לתפקיד ביחידת [redacted] יכולתו ללימודים נדחתה בשנה נוספת משיקולי מערכת.

- **2012-2014-** הקצין חזר ליחידתו, ולטענתו לא יצא במתכונת של לימודים מלאים לאור שיקולי מערכת וכן למד במתכונת של <u>לימודי ערב בתוכ"ש</u>.
- **2014-2016-** לימודים <u>מלאים ע"ח הצבא</u>, לבסוף השלים את לימודי התואר הראשון בשנת 2016.

ז. יצוין כי הועלתה בקשה בעניינו לדחיית פרישתו ע"י אמ"ן לחטה"ש, על מנת למקסם את זכויותיו לפרישה- **אשר נשללה**

ח. **לאור הנאמר לעיל, הקצין מבקש לאשר בעבורו את הקדמת זכאותו לקיבוע דירוג המחקר בכ-14 חודשים, לטובת קצבת הפרישה.**

<u>החלטת הועדה:</u>

הועדה ציינה פה אחד כי אין נגרם לקצין עוול לאור **<u>אילוצי מערכת</u>**.

על פי האסמכתאות שהוצגו, נראה כי הקצין סוכם ללימודים אקדמאים מלאים בין השנים 2012-2014. בפועל למד בתקופה זו במתכונת תוכ"ש- דבר אשר עיכב את זכאותו המינימלית לדמ"ח בכשנתיים. זאת נוסף על תפקיד ביחידת אגוז אשר מנע ממנו להשלים את לימודיו תוך כדי השירות בכשנתיים נוספות.

לאור האמור, ממליצה הוועדה **לאשר** את בקשת הקצין להקדמת זכאותו לקיבוע דירוג המחקר בכ- 14 חודשים.

סימוכין: 010515-3-4612

Scanned with CamScanner

8. רע"ן תשר"ג הציג בפני [illegible] חוזרת בוועדות החריגים של תקלות **הנובעות מהתרשלות גורמי משא"ן, באופן אשר פוגע משמעותית בזכויות כספיות של קצינים חוקרים בצה"ל.** בוועדה הנוכחית ישנם שלושה מקרים כנ"ל, וב-4 הוועדות האחרונות ישנו סכום מצטבר של כ-20 מקרים נוספים כנ"ל. רע"ן תשר"ג ציין **נראה כי אין הפקת לקחים יעילה המונעת ממקרים אלו להישנות**, ובבקשות לעלייה לוועדות החריגים החיל עצמו מציין כי הגורם המרכזי לבקשות להחרגה הינו "התרשלות גורמי המשא"ן". הנ"ל מייצר השלכות רבות, ובין היתר:

1) פגיעה בשכר המשרתים;
2) פגיעה באמון הקצינים במערכת;
3) יצירת זילות בוועדת החריגים- כפתרון קבוע לתקנות משאניות;

9. **רמ"ט אכ"א וחברי הוועדה קבעו כי יש לבצע תחקיר חילי אחוד בראשות קצין חיל, אשר יוצג באופן מסודר, לרבות מיפוי כלל הפערים והלקחים שהוטמעו על מנת למנוע הישנות מקרים כנ"ל.**

10. [redacted]

הקצין מבקש להחריג את זכאותו לדירוג מחקר באופן רטרואקטיבי עקב תקלה בהליך הזנת השכלתו ורשלנות של ענף משא"ן ביחידתו.

<u>פירוט הבקשה:</u>

א. [redacted] עתודאי, בעל תואר ראשון בהנדסת תוכנה, משרת כרמ"ד [redacted]

ב. הקצין מזוכה בדירוג שכר מהנדסים מתאריך 02/03/2022.

ג. **הקצין עבר ועדה חילית (פנימית) לדירוג מחקר בחודש יולי 2023, התיק נחתם במופת בתאריך 02/06/24. הקצין טרם עלה לוועדה צה"לית לדירוג מחקר.**

ד. על מנת להיות זכאי לדירוג מחקר נדרש לעמוד במספר תנאים, ביניהם- ארבע שנות וותק בשירות, ו-3.5 שנות וותק מחקרי (לפני העדכון שנעשה במאי 24')

ה. הקצין עודכן ע"י הסגל כי הוא זכאי לגשת לדירוג מחקר בחודש אוגוסט 2023, ולכן החל בבניית תיק המחקר בחודש יולי 2023. לאחר מכן, משא"ן [redacted] שיקף לו כי מועד הזכאות שלו מאוחר יותר לאור תאריך רכישת השכלתו, אך הקצין לא בדק זאת עקב עומס בתפקידו. רק לאחר מספר חודשים עלה בידו לבדוק את הנושא ולהבין שחל כשל בהליך הזנת השכלתו במופת והוא אכן זכאי לגשת לדמ"ח החל מאוגוסט 2023.

ו. <u>לטענת החיל, התחוללו מספר כשלים בטיפול בקצין בהקשרי דירוג המחקר:</u>

א) **מועד הזכאות לתואר של הקצין שהוזן במופת היה שגוי** (30/06/20 במקום 22/10/19). הנ"ל השפיע על חישוב מוטעה במועד המינימלי בו יכול הקצין לגשת לוועדה לדירוג מחקר, **ועיכב בפועל את עלייתו לוועדה החילית <u>בכ-8 חודשים</u>.**

ב) **התיק נחתם** ע"י יו"ר הוועדה החילית <u>אך ללא תאריך</u> כך שלא ניתן להתחקות אחר מועד חתימת התיק בוועדה. לטענת החיל, לאחר חתימת התיק ע"י יו"ר הוועדה החילית, **התיק 'נשכח' במשרד** [redacted] **<u>למשך כחודשיים</u> ורק לאחר מכן הועבר לחתימה ע"י מפקד היחידה** (<u>גם כאן- ללא ציון תאריך</u>), ולבסוף לחתימה במופת בתאריך 02/06/2024, **מעל של חודשיים נוספים.**

Scanned with CamScanner

ז. בקשת הקצין חינה לה[illegible] (בכפוף לחכרה ע"י הוועדה הצה"לית לדמ"ח) רטרואקטיבית למועד זכאותו הראשוני עם עמידה בכלל התנאים המקדימים (27/08/2023).

החלטת הועדה:

הועדה ציינה כי אכן נגרם לקצין עול מכוחת גורמי מערכת ,בשני המישורים, הן בציר מופת והן בציר משא"ן היחידה. הוועדה מעירה לגורמי המשא"ן באמ"ן על טיפול לקוי בקצינים, אשר נשנה חרף תחקירי עבר, ונראה כי לא קיימת הפקת לקחים מספקת בנושא על מנת למנוע פגיעה בפרט עקב תקלות משא"ניות.

הוועדה מדגישה כי העובדה שלא קיים תיעוד על מועד חתימת גורמי אמ"ן על תיק המחקר- החל במנקדים וכלה בוועדת המחקר החילית, הינה התרשלות משמעותית וכי אסור שמקרים כ"ל יישנו. לאור חיעד מתאריך החתימה, קיים קושי משמעותי להקדים את תאריך זכאות הקצין לתאריך שאינו ידוע באופן פורמלי. יחד עם זאת, לאור התחייבות [redacted] כי לא בוצעו שינויים בתיק המחקר של הקצין, המליצה הוועדה **לאשר** את בקשת הקצין לדירוג מחקר באופן רטרואקטיבי למועד זכאותו הראשוני לדירוג מחקר (27/08/2023), ובכפוף לאישור מקצועי של תיק עבודותיו בוועדת המחקר הצה"לית.

11. [redacted]

הקצין מבקש להחריג את זכאותו לדירוג מחקר ג' באופן רטרואקטיבי החל מתאריך 13.06.2024.

פירוט הבקשה:

א. הקצין משרת בתור ק' [redacted] החל מתאריך 23/04/2025.

ב. הקצין מזוכה בדירוג מהנדסים בשכרו החל מ- 02.03.2023.

ג. בתאריך 13/06/2024 אושר תיק המחקר של הקצין בוועדה חילית ביחידתו ונחתם ע"י מפקד [redacted] לטענת החיל, תיק המחקר של הקצין אמור היה לעבור יחד עם תיק המחקר של חמישה קצינים נוספים. בפועל- נראה שהתיק נשכח במשרד של ק' המשא"ן שהייתה אמונה על הנושא והשתחררה בסוף חודש יוני 2024. **יצוין כי אין לדבר תיעוד.**

ד. בינואר 25', פנה סגל היחידה למופת על מנת להבין את סטטוס קידום בקשת הקצין לעלייה לוועדת המחקר הצה"לית, אך מופת השיבו כי לא קיבלו פנייה בעניינו של הקצין. לאחר מכן הועבר התיק (ככל הנראה, לראשונה), ונחתם ע"י מופת בתאריך 30.01.2025.

ה. יוזכר כי ע"פ פקודת דירוג המחקר, תאריך הזכאות לדירוג יהיה לכל המוקדם תאריך חתימת התיק במופת, ולאחר מיגבר ועדה חילית.

ו. לטענת החיל, הפער בעניינו של הקצין נבע עקב מחסור באנשי משא"ן וסגל [redacted] ובוצע חידוד נהלים ביחידה כהפקת לקחים לנושא.

ז. **לאור הנאמר לעיל, הקצין מבקש להקדים זכאותו לדרגת ג' למחקר החל מתאריך 13/06/2024 (כ- 7 חודשים), מועד העברת התיק דמ"ח.**

שמור

Scanned with CamScanner

ח. יצוין כי הקצין סיים ע[illegible] ועדה חילית לדירוג מחקר.

החלטת הועדה:

הועדה ציינה כי אכן נגרם לקצין עוול עקב התרשלות גורמי המשא"ן בעניינו. הוועדה מעירה לגורמי המשא"ן באמ"ן על טיפול לקוי בקצינים, אשר נשנה וחרף תחקירי עבר, ונראה כי לא קיימת הפקת לקחים מחפקת בנושא על מנת למנוע פגיעה בפרט עקב תקלות משא"ניות. יחד עם זאת, הוועדה ציינה כי אין תיעוד תכתובות לכך שהקצין הועבר יחד עם חמישה קצינים נוספים למופת, ולא קיימות אסמכתאות מספקות על העברת תיק המחקר בעניינו למופת. לאור התחייבות [redacted] על כך שהקצין עלה לוועדה חילית לדירוג מחקר בראשותו יחד עם חמשת הקצינים הנוספים,ממליצה הוועדה **לאשר** את בקשת הקצין לדירוג מחקר באופן רטרואקטיבי של כ-7 חודשים למועד זכאותו הראשוני (13/06/2024), לאחר שהחיל יציג לחברי הועדה את תיק המחקר של חמשת הקצינים שהועברו למופת במועד המתאים. (ע"מ לוודא כי מזוכה במועד התואם את המועד של 5 המשרתים)

12. [redacted]

הקצין מבקש לתקן את מועד זכאותו לדירוג מחקר באופן רטרואקטיבי ל-5 חודשים.

פירוט הבקשה:

א. הקצין משרת [redacted] מהתאריך 28/04/24.

ב. הקצין מזוכה בדירוג עובד מחקר צבאי החל מ-15/09/2023.

ג. הקצין עבר ועדה חילית (פנימיון) לדירוג מחקר בתאריך 03/04/2023, התיק נחתם במופת בתאריך 15/9/2023. **בפער של כחמישה חודשים.**

ד. לטענת החיל, עקב רשלנות של סגל המשא"ן טפסי הדמ"ח לא נשלחו למופת לאחר קיום הוועדה החילית, אלא רק לאחר כחמישה חודשים (ולאחר תחלופה של אנשי הסגל במרכז). לאור כן תאריך הזכאות הקובע עבורו היה 15/09/2023, ולא קודם לכן.

ה. יצוין כי בתאריכים אלו נחתמו תיקי ועדות של משרתים אחרים ביחידה [redacted] לדירוג מחקר במופת.

ו. **יזכר כי ע"פ פקודת דירוג המחקר, תאריך הזכאות לדירוג יהיה לכל המוקדם תאריך חתימת התיק במופת, ולאחר מעבר וועדה חילית. כמו כן, כיום תהליך הגשת התיק לצורך חתימה הינו תהליך ממוכן המתאפשר ללא הגעה פיזית למופת ולא אמור להוות גורם מעכב בזכאותם של קציינים לדירוג המחקר.**

ז. לאור האמור לעיל, הקצין מבקש לאשר בעבורו את הקדמת זכאותו לדירוג המחקר בכ-5 חודשים לקבלת דירוג מחקר ג', החל מתאריך- 03/04/2023,יצוין כי לאור צבירת הוותק המחקרי של הקצין, המועד המוקדם ביותר בו יוכל להיות זכאי לדירוג מחקר יהיה החל מחודש **אפריל 23'**.

החלטת הועדה:

שמור

Scanned with CamScanner

הועדה ציינה כי נגרם לקצין שוטר בשנת טיפול לקוי של נורמי וזמשאיין בחיל. הוועדת מעירה לגורמי המשא"נ באמ"ן על טיפול לקוי בקציונים, אשר נשנה חרף ונחקירי עבר, ונראת כי לא קיימת הפקת לקחים מספקת בנושא על מנת למנוע פגיעה בפרט עקב תקלות משא"נית. לאור האמור, ממליצה הוועדה **לאשר** את בקשת הקצין לדירוג מחקר באופן רטרואקטיבי של כ-5 חודשים למועד זכאותו הראשוני (10/04/2023).

[redacted]

Scanned with CamScanner

אכ"א	344
ענף	תכנון שכר וגמלאות
מדור	תכנון שכר
-	- -
תיק:	כללי
סימוכין:	010515-3-4612
ט"ז	בסיון התשפ"ה
12	ביוני 2025

ר' אכ"א
רמ"ט אכ"א
רע"ן תשו"ג

הנדון: **ועדת חריגים לדירוג מחקר מיום 26.05.2025**

1. **להלן סיכום המלצות הוועדה:**

שם הקצין	מספר אישי	חיל	המלצת הוועדה
[redacted]	[redacted]	מפא"ת	הוועדה ממליצה **לדחות** את בקשת הקצין
[redacted]	[redacted]	אמ"ן	הוועדה ממליצה **לאשר** את בקשת הקצין
[redacted]	[redacted]	אמ"ן	הוועדה ממליצה **לאשר** את בקשת הקצין
[redacted]	[redacted]	אמ"ן	הוועדה ממליצה **לאשר** את בקשת הקצין
[redacted]	[redacted]	אמ"ן	הוועדה ממליצה **לאשר** את בקשת הקצין

2. בנספח למסמך זה סיכום הוועדה שהתקיימה.

רא"ם ישראל אל-
המלצת הוועדה

ק/5183486
אלוף דדו בר כליפא
אכ"א

חתימת ר' אכ"א: _____

Scanned with CamScanner



אכ"א	344		
ענף	תכנון	שכר	וגמלאות
מדור	תכנון	שכר	
-	-	-	
תיק:	כללי		
סימוכין:	010515-3-5046		
ה'	באדר	התשפ"ו	
22	בפברואר	2026	

הנדון: סיכום המלצות וועדת חריגים לדירוג מחקר מתאריך 18/02/2026

1. להלן סיכום המלצות הוועדה:

שם הקצין	מספר אישי	חיל	המלצת הוועדה
[redacted]	[redacted]	אמ"ן	הוועדה ממליצה **לאשר** את בקשת הקצין
[redacted]	[redacted]	חי"ר	הוועדה ממליצה **לאשר** את בקשת הקצין

2. בנספח למסמך זה סיכום הוועדה שהתקיימה.

חתימת ר' אכ"א: _____

Scanned with CamScanner

נספח- סיכום וועדת חריגים לדירוג מחקר מתאריך 14/09/2025

3. ביום 14.09.2025, כ"א באלול התשפ"ה, התקיימה ועדת חריגים לדרוג מופ"ת (להלן: "הוועדה") בראשות רמ"ט אכ"א, ובהשתתפות: יו"ר הוועדה הצה"לית לדירוג מחקר, רע"ן תשו"ג, יועכ"ל/רע"ן תקציבי כ"א שכר וגמלאות, אג"ת/רע"ן מו"ז, רמ"ד תכנון שכר, מפצ"ר/ע' יועמ"ש פרט.
4. הוועדה התכנסה בהתאם להוראות פ"מ 04.203 "דירוג מופ"ת - מחקר ופיתוח" (להלן: "הפקודה"), סעיף 31.
5. לחלן המקרים שהוצגו בוועדה והמלצות הוועדה בגינם, אשר יובאו להחלטת ר' אכ"א.
6. [redacted]

הקצין מבקש לאשר באופן חריג את קיבוע דירוג המחקר לפרישה על אף שלא עומד בתנאי הקיבוע בהתאם לפקודה.

פירוט הבקשה:

1. הקצין שירת בתפקיד רע"ן מ[redacted] ביחידת מפא"ת [redacted] החל מתאריך 27/08/2023, ונמצא בחופשת פרישה החל מ- 01/08/2025 .
2. הקצין מזוכה בדירוג עומ"ץ בשכרו החל משנת 2019, ומזוכה בדרגה בי למחקר החל מתאריך 27/08/2023.
3. בהתאם לפ"מ 04.203:

א. *קצין הזכאי לשכר לפי דירוג מופ"ת, ושזוכה בו במשך, לפחות, שבע שניה במצטבר, יקובע דירוגו אף אם פגה זכאותו לדירוג.*

ב. *קצין הזכאי לשכר לפי דירוג מופ"ת, ושזוכה בו במשך שש שנים, לפחות, במצטבר, ואשר שירת בעיסוק לחימה (כפי שיוגדר מעת לעת ע"י אכ"א) וברמ"פ אי ומעלה (בחפיפה באותן שנים) 7 שנים לפחות - יקובע דירוגו אף אם פגה זכאותו לדירוג.*

4. לדברי הקצין, יש מס' סיבות בגינן מבקש אישור חריג **לקיבוע של דמ"ח לפרישה:**

א. ערעור על החלטה מקצועית של הוועדה הצה"לית לדירוג מחקר והקדמת מועד הזכאות של 5 חודשים בהכרה ע"י הוועדה הצה"לית. במסגרת בחינתו בוועדה, הוועדה קבעה כי מועד זכאותו לדירוג מחקר יהיה עם דחיית של חמישה חודשי דחייה לאור התלבטות מקצועית על רמת עבודותיו של הקצין.

ראוי לציין כי החלטה על מועד הזכאות היתה החלטה <u>מקצועית</u> בסמכות בלעדית של ועדת הדמ"ח הצה"לית, אשר לא ניתן לחרוג ממנה, כמו כן בנימוק הועדה הצה"לית, צוין ע"י פרופסור נגל כי " *הועדה התלבטה אם עומק הועדות בתיק למרות היקפם עובר את הרף הנדרש לרמת ג'*".

ב. קיצור זכאות לקיבוע דירוג מחקר לאחר 6 שנים במקום 7 שנים, לאור שירות של 7 שנים ברמ"פ אי ומעלה ועיסוק לחימה.

**יודגש כי התפקידים אותם הגדיר כתפקידי לוחמה הם <u>אינם תפקידי לחימה</u>. מדובר בתקופות הצ"ח בהם לא שירת בתפקידי לחימה וזוכה ברמ"פ גבוהה עקב כך, אך <u>נמוכה במדרג מרמ"פ אי</u>. קרי- לא עומד בתנאי תפקודית ולא שירת בעיסוק לחימה וברמ"פ אי ומעלה בחפיפה בין התקופות (סע' 27 בפקודה: *"קצין הזכאי לשכר לפי דירוג מופ"ת, ושזוכה בו במשך שש שנים, לפחות, במצטבר, ואשר*

סימוכין: 010515-3-4773

נסרק עם CamScanner

שירות בעיסוק לחימה (כגון שיוודד נשק לעת עתה אכ"א) וברמ"פ או טעלת (באחיזה באותן שנים) 7 שנים לפחות - יקבע דירוג אף אם הגיע זכאותו לדירוג". **בנוסף, בתקופות אלו צבר וותק מחקרי ולא ניתן לחנות מוטבה כמולח עבור ונקופה זהה.**

ג. האיוש של הקצין לתפקיד במפא"ת במקור היה אמור להיות ל-3 שנים, אך בפועל היה לשנתיים ובכך נמנע ממנו לצבור שנת וותק נוספת לצורך הקיבוע.
יצוין כי האסמכתא שהקצין הציג לנושא והינה נייר מדיניות ח"א לאיוש קצינים בדש"ב 23', אך אין שום התחייבות או סיכום לגביו שאכן עתיד למלא את התפקיד במשך שלוש שנים.

ד. מבקש להיבחן רטרואקטיבית בהתאם לפקודה הקיימת כיום, אשר מאפשרת זכאות לראשונה לדירוג מחקר ע"פ וותק מחקרי של 2.5 שנים (במקום 3.5 שנות וותק מחקרי).
למותר לציין כי הטקודה לא חלה באופן רטרוקאקטיבי אלא החל מ01/2024 והנושא מצויין במפורש במסגרת הפקודה.

ה. הקצין טוען שהיה מיועד להתמודד לתפקידי אליים אך מלחמת חרבות ברזל מנעה זאת ממנו ובכך לא עלה בידו להתקדם לדרגת האליים ולהמשיך שירותו מספר שנים נוספות. **הקצין לא הביא אסמכתאות לכך והנושא לא עלה בצורה מפורשת בסיכומי ראיונות שביצע לקראת פרישתו.**

5. נושאו של הקצין נדון בהרחבה בציר והטגלי אשר ברור שלא לשנות את מועד פרישתו תוך הבנה ברורה על המשמעויות על זכויותיו השכריות והפנסיונית:

א. **12.12.24**- זומן הקצין לראיון אצל [redacted] אשר התריע לקצין כי סוכם לפרישה בתאריך 31.12.25, תוך הבנה כי המשמעות היא שדירוג המחקר לא יקובע לפנסיה.

ב. **05.02.25**- זומן הקצין לראיון אצל רמ"ח הסגל ח"א – אליים [redacted], בכדי לערער על סיכום פרישתו. רמ"ח הסגל **וממליץ שלא** לקבל את בקשת הקצין, תוך שהוא מציין ומודע למשמעויות מועד פרישתו על זכויותיו והכספיות ועל אי קיבוע הדירוג לפרישה.

ג. **25.03.25**- הקצין יוזם ראיון אצל רח"ט הסגל לצורך ערעור על פרישתו, רח"ט הסגל **שוללת את בקשתו, וממליצה לו לפנות לציר של ועדת דמ"ח** באשר לקבע לו דירוג באופן חריג.

6. לאור האמור לעיל, הקצין מבקש לאשר קיבוע דרוג מחקר באופן חריג בכ-8 חודשים.

<u>החלטת הוועדה:</u>

הוועדה ציינה כי אינה בסמכותה לדון בהחלטה מקצועית של הוועדה הצה"לית למחקר. הטענות שהועלו אינן רלוונטיות לאור הנסיבות שחוצגו – ולכן נדחו על הסף. באשר לטענת הקצין כי ביצע תפקידי לחימה ע"פ תגדרת הפקודה, יודגש כי הפ"מ מגדירה זכאות בגין שירות בעיסוק לחימה במקביל לזכאות לרמ"פ א' (או גבוהה ממנה). הקצין אינו עומד בכללים אלו ותקופות הלחימה לזכאות אשר ציין הינן תקופות אשר שירת בתפקיד טכנולוגי, וביצע הציח אשר למולה זוכח בחטבות שכריות כדוגמת רמו"פ.
לאור האמור לעיל, הוועדה ממליצה פה אחד לשלול את בקשת הקצין ולא לקבע את דירוג המחקר.

נסרק עם CamScanner

7. [redacted]

הקצין מבקש לאשר באופן חריג את דרגת מחקר א' על אף שאינו בעל ית"ש של שנתיים החל מהתאריך 07.04.2024.

פירוט הבקשה:

1. הקצין מוזכה כיום בשכרו בדירוג עומ"ץ ב', החל מתאריך 11/03/2018.
2. הקצין נמצא בחופשת פרישה החל מה- 01.08.2025 (סוכם לפרישה בדצמבר 24'), בתפקידו האחרון שירת כרמ"ד [redacted] ביחי' להק ציוד [redacted] מתאריך 05.07.2011.
3. בהתאם לפ"מ 04.203, קצין יזוכה בדירוג מופ"ת או יקודם בדרגת מופ"ת, כמפורט בפקודה זו, רק אם יש לו **יתרת שירות של שנתיים** לפחות ממועד הזכאות. יחד עם זאת, קצין שאושר בוועדה לדירוג מחקר ולאחר מכן החליטו רשויות הצבא על סיום שירותו ולאור כך קיצר שירותו- ימשיך להיות זכאי לדרגת המחקר.
4. להלן השתלשלות האירועים בענייננו:

   07/04/24 - מעבר ועדה חילית לדירוג מחקר

   07/04/24 - חתימת חתיק במופת

   23/12/24 – סיכום פרישה

   14/05/25- מעבר וועדה צה"לית לדמ"ח
5. לטענת הקצין, בפניה שביצע למופת בחודש דצמבר 23' בבקשה לבירור זכאותו לדרגת מחקר א' וקיבוע הדרגה לפנסיה, מופת הטעו אותו בכך שצירפו קיטוע לא רלוונטי מפקודה ישנה וציינו כי במידה וחוא לקראת פרישה אזי לא נדרש בית"ש של שנתיים. כתוצאה מכך, הקצין לא היה ער למשמעות של אי הארכת שירותו טרם מעבר וועדת מחקר צה"לית וסיכום פרישתו.
6. בבקשה מטעם החיל צויין כי באם והקצין וויו מטופל כיאות, אזי היה מאריך שירותו ועולה לוועדה צה"לית לדמ"ח טרם סיכום פרישתו ב-2025. עצם המתנתו לוועדה צה"לית לדמ"ח למעלה משנה - היא שפגעה בזכאותו לדרגה א' למחקר.
7. לאור האמור לעיל, הקצין מבקש לאשר דרגה א' למחקר בהתאם למועד חתימת מופת בתאריך ה-07/04/2024, לצרכי שכר וגמלאות.

החלטת הוועדה:

הוועדה ציינה כי לקצין נגרם עוול מטעם המערכת, רמ"ט אכ"א ויו"ר הוועדה הצה"לית העירו כי אין בסמכות מופת לתת תשובות חד צדדיות בעניין סוגיות העולות לגבי זכאות לדמ"ח או קיבועה, וכי מכאן ואילך יש להפנות את כל השאלות ליו"ר הוועדה הצח"לית ישירות.

הוועדה שוכנעה כי במידה והקצין היה מקבל תשובות תקינות, אז היה מגיש את תיק העבודות המחקריות שלו במועד וכך היה מזוכה בדרגה א' למחקר.

לכן, הוועדה **המליצה לאשר את בקשת הקצין.**

נסרק עם CamScanner

8. [redacted]

הקצין מבקש הקדמת זכאות לדרגת מחקר ג' בכ-5 חודשים, בהתאם לתאריך זכאות התואר השלישי שלו, החל מתאריך 29/11/2024.

פירוט הבקשה:

1. הקצין משרת כרמ"ד [redacted], ביחידת מספן ציוד החל מתאריך 12/08/2024.
2. הקצין מזוכה כיום בשכרו בדירוג עומ"ץ ג', החל מתאריך 06/05/2025.
3. בהתאם לפ"מ 04.203, על מנת להיות זכאים לדרוג מופ"ת נדרש לעמוד בתנאי סף, ביניהם השכלה אקדמאית ו-ותק מחקרי הואם. ע"פ הוראות הפקודה, במידה ומשרת חינו בעל תואר שלישי, נדרשת הגשת בקשה לדירוג מחקר, מעבר וועדה חילית לדירוג מחקר, החתמת מופת, וחצגת תיק העבודות ליו"ר הוועדה הצה"לית. (ללא צורך בוותק מחקרי).
4. חרף האמור בפקודה, כאשר פנה הקצין לברר על זכאותו לדירוג, נמסר לו ע"י מופת כי תעודת סיום זכאות לתואר שלישי מקנה באופן אוטומטי את דרגת המחקר ג' ולא נדרש דבר מה מעבר לכך (חרף הוראות הפקודה). לטענה זו הוצגו תימוכין תואמים.
5. לאחר הגשת תעודת סיום התואר השלישי, הונקבל מענה ממופת כי נדרש בנוסף להגשת תעודת סיום התואר השלישי גם ותיק עבודות חתום יו"ר ועדת פנימית, אי לכך לאחר סבב האישורים הנדרש, התיק נחתם בחודש מאי 25' - **כ-5 חודשים לאחר סיום התואר השלישי.**
6. לטענת הקצין, באם היה מבין את הדרישה לתיק עבודות וחתימת וועדה פנימית במועד, אזי היה נערך ומשליט את התימורים טרם קבלת הזכאות לתואר השלישי.
7. לאור האמור לעיל, הקצין מבקש להקדים את מועד הזכאות לדרגת מחקר ג' החל מתאריך סיום התואר חשלישי, קרי 29/11/2024.

החלטת הוועדה:

הועדה ציינה כי נגרם לקצין עוול עקב תשובות לוקות בחסר שנמסרו לקצין מטעם יחידת מופת. כמו כן, באם מופת לא היו מטעים את הפרט אז הקצין היה נחתים את תיק העבודות על ידי מפקדיו במועד הנדרש.

הוועדה מעירה כי יש לוודא כי שאלות מעין אלו יופנו ע"י יחידת מופת ליו"ר הוועדה הצה"לית, ולא ימסרו טרם בדיקה עימו.

לכן, הוועדה המליצה לאשר את בקשת הקצין.

נסרק עם CamScanner

9. [redacted]
הקצין מבקש הכרת ותק מחקרי של כ-4 שנים (08/14 – 07/18) באופן חריג, בהתאם לתפקיד שביצע בתקן שנשלל להכרה כמזכה מחקרית בוועדת התקנים בשנת 2016, אך חוכר כמזכה מחקרית החל מיולי 18'.

פירוט הבקשה:

1. הקצין משרת כקצין [redacted], ביחידת [redacted] החל מתאריך 01/08/2021.
2. הקצין מזוכה כיום בשכרו בדירוג עומ"ץ ג', החל מתאריך 25/04/2022. לקצין 3.38 שנות וותק מחקרי. (חסר לו 3.62 שנות וותק מחקרי), מיועד לפרוש בתאריך 30/06/2026.
3. הקצין שירת בתפקיד קי [redacted] בין השנים 2012 ועד לשנת 2021. בתקן חמדובר עוסקת בקשת הקצין להחרגה.
4. **שנת 2016**- התקן עלה לבחינת ועדת תקני דמ"ח, והחלטת הוועדה הייתה **שלילת התקן** בטענה שעיסוק תקן זה אינו באופן ישיר קשור לפיתוח אמל"ח לצה"ל.
5. **שנת 2020**- התקן עולה <u>פעם נוספת</u> לבחינת ועדת תקני דמ"ח והוחלט להזכיר אותו כתקן מזכה לדמ"ח החל מחודש אוקטובר 18' (שנה וחצי רטרואקטיבית, בהתאם לכללים). במסגרת סיכום הוועדה צויין כי התקן שונה בין התאריכים יולי 18' – נובמבר 19' , מ"ראש אגף [redacted] ל-"ראש אגף מבצעים", שינוי חמעיד על שינוי באופי התפקיד ותכולותיו.
6. לטענת החיל, על אף שהתקן נשלל כמזכה לתקן דמ"ח, במהלך שירותו של הקצין [redacted] בין השנים 2014- 2018 , הוא עסק מהותית במרי"פ צבאי, וההוכחה לכך היא אישור התקן כמזכה לדמ"ח ב-2020.
7. לאור האמור לעיל, הקצין מבקש הכרת ותק מחקרי של כ-4 שנים בין השנים 2014-2018.
8. הבקשה מיוחסת לאוגוסט 2014 שכן החל מתאריך זה התבקשה וועדת התקנים שהתכנסה בשנת 2016 לאשר את התקן הזה (אך בקשה זו נשללה).

<u>החלטת הוועדה:</u>

הוועדה ציינה כי אין בסמכותה לדון או לשנות החלטות מקצועיות שהתקבלו ע"י וועדת התקנים לדמ"ח. כמו כן הוועדה ציינה כי ככל הנראה חל שינוי בתכולות התקן בין ועדת התקנים לדירוג מחקר אשר התקיימה בשנת 2016 לבין זאת שהתקיימה בשנת 2020 (לראיה שם התקן ששונה) , ותאישור שניתן בשנת 2020 נעשה לפנים משורת הדין.
לכן, הוועדה **המליצה לשלול את בקשת הקצין.**

נסרק עם CamScanner

[redacted]10

הקצין מבקש לאשר באופן חריג את זכאותו לקבלת דרגה אי+ למחקר.

פירוט הבקשה:

1. הקצין משרת בתור סגן מפקד [redacted] החל מאוקטובר 2022.
2. הקצין מזוכה בדירוג מחקר החל משנת 2011, ובדירגת מוקר אי החל מתאריך 17/06/2020.
3. **הקצין מבקש לאשר קידום לדמ"ח א'+ בעת פרישתו, על אף שאינו עומד בתנאים הבאים:**
   א) **בתנאי הותק המחקרי הנדרש לטובת קידום בדרגת המחקר (6 שנים מדרגת מחקר א');**
   ב) **לא יהא בעל ית"ש של שנתיים החל ממועד זכאותו.**
4. בהתאם סעיף 6 לפקודה 04.203, הוותק המחקרי הנדרש לקידום לדרגת מחקר א'+ הינו ותק של שש שנים לפחות, של עיסוק במחקר החל מקבלת דרגה א', וכן הישגים מקצועיים נדרשים במהלך התקופה האמורה.
5. הקצין יוכל להיות זכאי לקידום בדרגת המחקר לדרגה א'+ החל מיוני 26', בכפוף להישגים המקצועיים, הצגת תיק עבודות נדרש לשלב א' + , ובחינתן ית"ש של שנתיים.
6. הקצין צפוי לסיים את תפקידו בקיץ 2025. נוכח הסיטואציה, הקצין לא יצבור 6 שנים לטובת קידום לדרגת מחקר שלב א'+.
7. בהתאם לסעיף 20 לפקודה, **ית"ש של שנתיים הינה הנאי סף לזכאות לדירוג או לקידום בדרגת מחקר.** כאמור, הקצין יוכל להיות זכאי לדמ"ח א'+ החל מיוני 26', אולם נכון למועד זה לא תהיה לקצין ית"ש של שנתיים לאור פרישתו הצפויה. החיל מציין כי מדובר במשרת שצפוי להיות בגיל 43 בנקי הזמן הזו ולכן אין צפי לקידומו.

החלטת הוועדה:

הועדה החליטה שהקצין יוכל לעלות לוועדה חצה"לית לבחינת זכאות לדירוג מחקר א' פלוס לאחר שישלים ותק מחקרי נדרש של 6 שנים באמצעות הכרה חריגה של שני חודשים בהם חל עיכוב בזכאותו לקבלת דרגת מחקר א'+ (20/4/20 – 17/6/20). קרי, הקצין יכול היה לגשת לבחינה לדרגה א'+ לראשונה בתאריך 20/4/20.

קרי, באם פרישתו תידחה עד לסוף חודש אפריל וכן במהלך כל חופשת הפרישה יעסוק במחקר במסגרת היחידה, אזי ניתן יהיה להכיר באופן חריג בתקופת הפער של כחודשיים (4/20 עד 6/20). באם יתקיים כל האמור לעיל, הועדה תבחן בסמוך לפרישתו את זכאותו לדירוג על אף אי עמידה בסעיף 20 לפקודה (המחייב ית"ש של שנתיים כדי להיות זכאי לדרגת מחקר).

[redacted]

נסרק עם CamScanner

אכ"א	344
ענף	תכנון שפר וגמלאות
מדור	תכנון שכר
-	- -
וניק:	כללי
סימוכין:	010515-3-4773
כ"ב	באלול התשפ"ה
15	בספטמבר 2025

הנדון: סיכום המלצות וועדת חריגים לקירוג מחקר מתאריך 14/09/25

1. להלן סיכום המלצות הוועדה:

שם הקצין	מספר אישי	חיל	המלצת הוועדה
[redacted]	[redacted]	חי"א- מפא"ת	הוועדה ממליצה **לדחות** את בקשת הקצין
[redacted]	[redacted]	חי"א	הוועדה ממליצה **לאשר** את בקשת הקצין
[redacted]	[redacted]	חי"[illegible]	הוועדה ממליצה **לאשר** את בקשת הקצין
[redacted]	[redacted]	אמי"ן	הוועדה ממליצה **לדחות** את בקשת הקצין
[redacted]	[redacted]	אמי"ן	הוועדה ממליצה **לדחות** את בקשת הקצין

2. בנספח למסמך זה סיכום הוועדה שהתקיימה.

חתימת ר' אכ"א:

נסרק עם CamScanner

נספח- סיכום וועדת חריגים לדירוג מחקר מיום 11.02.2025

3. ביום 11.02.2025, י"ג בשבט התשפ"ה, התקיימה ועדת חריגים לדרוג מופ"ת (להלן: "הוועדה") בראשות רמ"ט אכ"א, ובהשתתפות: יו"ר הוועדה חצוה"לית לדירוג מחקר, רע"ן ותשו"ג, יועכ"ל/רע"ן תקציבי כ"א שכר וגמלאות, אג"ת/רע"ן מו"ז, רמ"ד תכנון שכר, מפצ"ר/ע' יועמ"ש פרט.
4. הוועדה התכנסה בהתאם להוראות פ"מ 04.203 "דירוג מופ"ת - מחקר ופיתוח" (להלן: "הפקודה"), סעיף 31.
5. להלן המקרים שהוצגו בוועדה והמלצות הוועדה בגינם, אשר יובאו להחלטת ר' אכ"א.
6. **רס"ן [redacted]:**

הקצין מבקש להקדים את זכאותו לדירוג מחקר בשלושה חודשים, לאור תקלה בהגשת תיק המחקר שלו לחתימה במופת, ע"י גורמי סגל החיל.

פירוט הבקשה:

א. הקצין משרת כרמ"ד [redacted] במפא"ת 326, החל מ-05.09.24.
ב. הקצין מקבל דירוג עובד מחקר צבאי החל מ- 11.05.23.
ג. הקצין עלה לוועדה חיליות (פנימית) לדירוג מחקר בתאריך 06.02.23 , התיק נחתם במופת בתאריך 11.05.23 (בפער של כ-3 חודשים).
ד. ע"פ פ"מ מחקר 04.203, **מועד הזכאות לדירוג המחקר נקבע ע"פ מועד חתימת תיק המחקר במופת,** ולאחר מעבר וועדה פנימית, אישור מפקד ממונה בחיל, ומעבר וועדה חיצונית.
ה. התיק נשלח למופת **ע"י סגל החיל** באיחור של למעלה מ-3 חודשים ממועד הזכאות, שהינו יום חתימת ר' מו"פ (06.02.23) על תיק המחקר של הקצין.
ו. סיבת העיכוב בהגשת התיק לחתימת מופת נבעה לאור כך שסגל מפא"ת לא היה משולב כחלק מוועדות המחקר החיליות, ולאור כך לא היו מגישים בזמן את תיקי המחקר לחתימה במופת. החיל ביצע ותחקיר בנושא וכחלק ממסקנותיו כיום משולבים גורמי הסגל כחלק מוועדות דירוג המחקר.
ז. **הרפרנט החילי הדגיש במהלך וועדת החריגים שהבקשה מועלת לאחר מיפוי מלא במפא"ת וכי לא קיימים מקרים דומים נוספים.**
ח. יצוין שכיום תהליך הגשת התיקים לחתימה במופת מבוצע באופן אלקטרוני ולא אמור להיווצר עיכוב משמעותי בין מועד אישור ועדת החריגים בוועדה הפנימית לבין חתימת בתיק במופת.
ט. לאור האמור לעיל, הקצין מבקש דמ"ח ברטרו לתאריך- 06.02.23.

החלטת הוועדה:

הוועדה ציינה כי יש לוודא שתיק דמ"ח שאושר בוועדה החילית יועבר למופת על ידי גורמי הסגל בחיל באופן שוטף ומיידי בהתאם לאמור בפקודה, במיוחד לאור כך שניתן לבצע זאת כיום באופן אלקטרוני וללא עיכוב. הוועדה חדגישה שאחריות העברת התיקים למופת מוטלת על הקצין וגם על הגורמי הסגל האמונים על כך בחיל. לאור כך שנסיבות העיכוב בהעברת תיק לחתימת מופת נבעו מטיפול לקוי של החיל, וכן לאור העובדה שניכר

Scanned with CamScanner

שהופקו לקחים בנושא ניהול הליך הוועדה הרפואית ובקשת הערעור **לאשר את בקשתו לקדמת מועד זכאותו לדמ"ח ג' לתאריך 06.02.23.**

7. רס"ן [redacted]

הקצין מבקש לתחריג את זכאותו לדירוג מחקר באופן רטרואקטיבי, עקב הצבה על מינוי לא מזכה ותקופות ללא תקן כלל, לתקופה כוללת של כ-7 חודשים.

<u>מירוט הבקשה:</u>

א. הקצין הינו עתודאי, אשר משרת כמחנדס [redacted], החל מ-24.07.23.

ב. הקצין מזוכה בדירוג עומ"ץ החל מתאריך 2/3/2022.

ג. בין התאריכים 1/1/2023 ל-23/07/2023, הקצין ירד לדירוג מהנדסים, לאור מינוי שאינו מזכה לדירוג מחקר וכן לאור תקופת שירות ללא מינוי:

מלל מינוי	יחידה	שורת תקן	תאריך תחילת	תאריך סיום	תקופה	הערות
			01/07/2023	23/07/2023	23	חסר תקן
הקמ"ד-	רמ"ט ח"א [redacted]	[redacted]	31/05/2023	30/06/2023	31	תקן לא מזכה
			01/01/2023	30/05/2023	150	חסר תקן
		שה"כ תקופה			204	

ד. **<u>לטענת החיל,</u>** ב-9/2022 הקצין טוכם לתפקיד מחקרי בפרויקט משותף של ח"א ואמ"ן. במסגרת זו, היה אמור לעבור לאמ"ן.

ה. לאור פערי תקינה באמ"ן, סוכם כי הקצין **יסומה בתחילת תפקידו לאמ"ן** ובזמן זה ימצא בעבורו תקן דמ"ח בח"א (אע"פ שלא משרת בח"א בפועל). הקצין סומה והחל מתאריך 7/2/2023 ועד למעבר לאמ"ן בפועל בתאריך 24/07/2023.

ו. להלן תקופות הצבה וסיפוח הקצין:

תפקיד	סמכות	ת.תחילה	ת.סיום	קליטת הצבה	קליטת סיפוח
אמ"ן	ח"א	04/09/2022	07/02/2023	רמ"ט ח"א [redacted]	
		07/02/2023	23/07/2023	רמ"ט ח"א [redacted]	[redacted]
	אמ"ן	24/07/2023	היום	מרכ[redacted]	

ז. בפועל, הוצב הקצין על תקנים מחקריים בח"א אך בחלק מהתקופות לא נמצא בעמודו תקן מזכה, ובחלקם לא נמצא בעבורו תקן כלל.

ח. הקצין קבל לנקח"ל, ובמסגרת הקבילה התייחס גורמי וטח"ס- שלא ניתן להבין איזה תפקיד ביצע באותה התקופה, ובהתאמה לא ניתן למנותו באופן רטרואקטיבי על תקן דמ"ח המשקף את עשייתו באותן התקופות.

ט. לאור האמור לעיל, הקצין מבקש דמ"ח ברטרו בין התאריכים- 1/1/23-23/7/23 (כ-7 חודשים).

<u>תחלטת חוועדה:</u>

חוועדה ציינה כי **מצאה מגם משמעותי בהתנחלות תארגונית והסגלית באמ"ן ובח"א גם יחד,** וכי מדובר בהתנחלות לקויה אשר יש לעקור מהשורש. יש לשנות את כלל התחליכים הסגליים והמשא"נים אשר פוגעים בפרט ובשכרו על חשבון שיקולים משאביים אחרים. חוועדה מציינת כי **מקרים מעין אלו מהווים דגל אדום לטיפול בפרט** ויש לוודא כי לא ישנו בעתיד.

Scanned with CamScanner

יחד עם זאת, הוועדה ציינה כי במקרה זה עולות [illegible] אשר מאפשרות לבחון את המקרה לקולא:

א) תקן הקצין הינו תקן חדש בפרוייקט מחקרי מבוקש בצה"ל, אשר הינו קריטי לבטחון מדינת ישראל;

ב) הקצין התריע בנושא בפני מפקדיו עם הבנתו כי נפגע בשכרו החודשי אך ללא מענה מספק;

ג) התחליך לא היה שקוף לפרט ולא היה באפשרותו כדי לשנותו, ומנגד נראה כי הקצין ביצע את תפקידו המחקרי בפרוייקט החל מ-9/2022;

לאור נסיבות אלו הוועדה ממליצה <u>לאשר</u> באופן חריג את בקשתו של הקצין לקבלת דמ"ח ברטרו בין התאריכים- 1/1/23-23/7/23.

8. **סא"ל [redacted]**

הקצין מבקש להחריג את זכאותו לדירוג מחקר א' באופן רטרואקטיבי עקב עיכוב חתימות התיק בכ-13 חודשים.

<u>פירוט הבקשה:</u>

א. הקצין משרת בתור רע"ן [redacted] במרכז [redacted] החל מתאריך 25/03/2024.

ב. הקצין מזוכה בדירוג עומ"ץ בשכרו החל משנת 2010, ומדורג בדרגה א' למחקר החל מתאריך 26/03/2024.

ג. הקצין קיבע את דירוג המחקר בשכרו. קרי, ע"פ פ"מ דירוג מחקר, גם במידה וירד מהתנאים המזכים לדירוג, ימשיך שכרו החודשי להיות משולם ע"פ דירוג מחקר.

ד. תיק המחקר של הקצין אושר בתאריך 9/3/2023 ע"י [redacted] **הקצין עבר וועדה פנימית למחקר בתאריך 12/3/2023.**

ה. בתאריך 1/2/2023 ירד הקצין ממינוי מזכה לדירוג מחקר, ובתאריך 12/03/2023 יצא הקצין ללימודים מלאים לתואר שני.

ו. תיק המחקר של הקצין הועבר למופת בתאריך **15/05/2023** (ובעיכוב של כ-3 חודשים ממועד מעבר הוועדה הפנימית בחיל) לאור אילוצים ביחידה ועיכוב בהחתמת מפקד [redacted] על תיק המחקר של הקצין.

ז. היחידה ציינה שהעיכוב חל עקב אילוצי לו"ז, [redacted]

ח. לאור היותו של הקצין חסר מינוי מחקרי **(ולא עסק במחקר)** במועד הגשת התיק למופת- **התיק לא נחתם במופת ובהתאמה לא אושר הקצין לעלייה לוועדה הצה"לית לדירוג מחקר- לטובת קידום לדרגה א' למחקר.**

ט. עם חזרתו ליחידה, עלה הקצין לוועדה לדירוג מחקר ואושר לדרגה א' למחקר החל מתאריך 26/03/2024.

י. **לאור הנאמר לעיל, הקצין מבקש להקדים זכאותו לדרגת א' למחקר החל מתאריך 09/03/2023 (כ-13 חודשים), מועד חתימת מפקדו על תיק המחקר.**

<u>החלטת הוועדה:</u>

הוועדה מציינת כי משמעות בקשת הקצין הינה אישור תקופת לימודיו של הקצין (בעוד לא ביצע תפקיד מחקרי באותה העת) כתקופה בדרגת א' למחקר וללא משמעות בהיבט ותק מחקרי לדרגת המחקר הבאה.

הוועדה מציינת כי עצם העלאתו של הקצין לוועדה חזיליות בחודש מרץ 2023, בעוד שלא הוצב במועד זה בתקן מחקרי המעיד על ביצוע תפקיד מחקרי- **הינה לא תקינה מיסודה** וחורגת מהוראות הפקודה. מצופה היה להעלות את הקצין לטובת דמ"ח אי פרק זמן למני יציאתו לשנת לימודים מלאים אשר היה מאפשר, במידת זכאותו, עלייה בדרגת המחקר.

Scanned with CamScanner

הוועדה מציינת כי קיימים מספר תריגות וליקויים בגישתו של המקצין אשר ניתן היה למנעם בדרך סבירה אחרת, בינתן: העלאתו לוועדת המחקר החילית בעוד שלא ביצע תפקיד מחקרי באותה העת, חוסיות מפקד היחידה בעיכוב על תיק המחקר, חתימה חוסיק במופת בעיכוב משמעותי ביחס למועד אישור הוועדה החילית, ועוד.
לאור האמור, **ממליצה הוועדה לדחות את בקשת הקצין ולא להקדים את מועד זכאותו לדרגה א' למחקר החל מתאריך 09/03/2023.**

9. **סרן [redacted]**

הקצינה מבקשת להכיר בוותק שלא עומד בתנאי הפקודה (דרגה, תקן) לטובת וותק מחקרי לדירוג עומ"ץ (כ- 9 חודשים).

פירוט הבקשה:

1. הקצינה, חיילת בודדה, משרתת כיום ביחידה כמהנדסת במדור [redacted]
2. הקצינה מוזכה בדירוג שכר מהנדסים החל מתאריך 04/01/24.
3. הקצינה הוצבה ליחידת [redacted] בתאריך 27/03/2022, בדרגת טוראי.
4. [redacted] ומפקדיה לא הכירו את הוותקיים של אקדמיזציה, ועל כן תהליך הצטרפות למסלול האקדמיזציה בעבורה החל ביוני 2022 (כחודשיים אחרי הגעתה ליחידה).
5. בתאריך 25/01/2023 הוכרה כאקדמיזטוריון, והחל מתאריך זה החלה לצבור וותק לדירוג מחקר (תקן מחקרי מזכה ודרגת קצונה).
6. בהתאם לפ"מ 04.203, הוותק המחקרי לטובת הכרת בדירוג מחקר יתחיל להימנות מהמועד **בו עמד הקצין במינוי מחקרי ובעל דרגת קצין או קצין אקדמאי.**
7. **עד להכרתה כקצינה ולהזנת דרגת קצונה בעבורה- לא עמדה בשני תנאים אלו (לא הייתה בעלת דרגות קצונה, ולא הוצבה על תקן מחקרי).**
8. לטענת היחידה, מרגע הגעתה [redacted] עסקה בתחומים הנסיים ליבתיים הן בעולמות המחקר ופיתוח והן בעולמות המבצעיים המזכות בדירוג מחקר.
9. הקצינה מבקשת לאשר את התקופה בין התאריכים 27/03/2022 – 25/01/2023 (כ-9 חודשים) לטובת וותק מחקרי אע"פ שלא עומדת בתנאי הסף לדירוג מחקר באותו טווח תאריכים (קצינה בתקן מזכה).

החלטת הוועדה:

הוועדה מציינת כי ככל והקצינה שרתה בתפקיד קצינה אקדמאית, במדור חוקר, החל מיום גיוסה ליחידה, **נדרש לוודא זכאותה לדרגת ולתקן וזחל מיום גיוסה.** הוועדה מציינת כי משמעות הנ"ל אינה עומדת רק על וותק מחקרי לטובת בקשה לדירוג מחקר אלא גם לזכאויות נוספות כגון שכר יסוד של קצינה עתודאית, משמעויות סגליות, ועוד.
הוועדה מדגישה שמקרים מעין אלו אינם אמורים להיבתן במסגרת ועדת התריגים, שכן הקצינה אינה עומדת בתנאי הסף הנדרשים בפקודה וכן עולה באופן מובהק כי ניתן היה למנוע את העוול שנעשה לקצינה בצירים אחרים, וזאת על ידי הכרתה למסלול האקדמיזציה באופן רטרואקטיבי, במידת זכאותה.
הוועדה מנחה את היחידה לעסוק בטיפול הקצינה למול מנט"א על מנת לברר האם ניתן להכיר בקצינה כאקדמיזטורית החל מיום גיוסה. כמו כן מציינת הוועדה כי נדרש לבדוק את הליך הכרה באקדמיזציה בראי שלם- על מנת לוודא שאין פגיעה במקרים נוספים מעין אלו.

Scanned with CamScanner

לאור זאת הוועדה ממליצה לדחות את בקשת העצירה ולא לאשר את התקופה בין התאריכים 27/03/2022 – 25/01/2023 לטובת ווינק מחקרי.

סגן [redacted]
קמ"ט הכנון שכר

Scanned with CamScanner

אכ"א	344
ענף	תכנון שכר וגמלאות
מדור	תכנון שכר
תיק:	כללי
סימוכין:	010515-3-4496
י"א	בגיסן התשפ"ה
09	באפריל 2025

ר' אכ"א
רמ"ט אכ"א
רע"ן תשו"ג

הנדון: ועדת חריגים לדירוג מחקר מיום 11.02.2025

1. **להלן סיכום המלצות הוועדה:**

שם הקצין	מספר אישי	חיל	המלצת הוועדה
[redacted]	[redacted]	מפא"ת	הוועדה ממליצה **לאשר** את בקשת הקצין
[redacted]	[redacted]	אמ"ן-חי"א	הוועדה ממליצה **לאשר** את בקשת הקצין
[redacted]	[redacted]	אמ"ן	הוועדה ממליצה **לדחות** את בקשת הקצין
[redacted]	[redacted]	אמ"ן	הוועדה ממליצה **לדחות** את בקשת הקצינה

2. בנספח למסמך זה סיכום הוועדה שהוקרינה.

[redacted]
אלוף, דר' כליפא
ר' אכ"א

חתימת ר' אכ"א: _____

Scanned with CamScanner

שמור

אגף	כוח	האדם
לשכת	ראש	האגף
טלפון:		03-5690220
סימוכין:		010506-3-13549
ג'	בחשון	התשפ"ה
04	בנובמבר	2024

ע' רמ"ט אכ"א

רמ"ח הפרט והשכר

רע"ן תשו"ג

הנדון: **סיכום ועדת חריגי דירוג מחקר מיום 01.10.2024**

1. ביום 01.10.2024 התקיימה ועדת חריגים לדרוג מופ"ת (להלן: "הוועדה"), בהתאם להוראות פ"מ 04.203 "דירוג מופ"ת - מחקר ופיתוח" (להלן: "הפקודה"). להלן המקרים שהוצגו בוועדה והמלצות הוועדה בגינם, אשר הובאו להחלטת ר' אכ"א.

א. [redacted]

הקצין מבקש להקדים את מועד הזכאות לדירוג מחקר בכ-5 חודשים, עקב עיכוב בהעלאת תיק המחקר בעניינו לוועדת המחקר החילית- לאור מלחמת חרבות ברזל.

החלטת הוועדה: לאור צירוף הנסיבות במקרה של הקצין ממליצים לאשר את בקשתו להקדים את מועד זכאותו לדמ"ח ג' לתאריך 9.10.2023. להלן הנסיבות שהועלו בוועדה: ראשית, הוועדה נקבעה לתאריך הסמוך לתחילת המלחמה, כאשר הוועדות החיליות חודשו רק במרץ 2024 והקצין עלה לוועדה הראשונה שהתקיימה. הוועדה ציינה שחריגות המקרה נובעת מדחיית כינוס הוועדה עקב המלחמה ולא עקב נסיבות אחרות שניתן היה להיערך אחרת אליהן. שנית, באישור התיק המחקרי בוועדה הצה"לית לדרוג מחקר, החיל ביקש לציין כי העבודות בתיק הם עד לחודש ספטמבר 2023. עפ"י הצהרת רפרנט הדמ"ח החילי, התיק הושלם עד לאותו המועד. שלישית, בנקודת הזמן הנוכחית, ניתן לומר בוודאות שהתיק היה מאושר אילו היה עולה באוקטובר 2023, שכן הקצין לא נדרש להשלמות מקצועיות לאחר הוועדה החילית שבה אושר.

ב. [redacted]

שלושה קצינים אשר עלו לוועדות חיליות (פנימיות) בסמוך לתחילת המלחמה, ולאור המלחמה העברת התיקים למופת התעכבה בשלושה חודשים. הקצינים מבקשים להקדים את תאריך זכאותם לדמ"ח למועד הזהתימה על תיקי הועדה הפנימית (12-15/09/2023).

החלטת הוועדה:

הוועדה ציינה שמדובר בטיפול לקוי של גורמי הסגל שהיו אמונים על תיקי הקצינים, שנבע מהעיסוק העצים בלחימה. התהליך לא הושלם במישור הסגלי ולכן העברת התיקים

מגורמי משא"ן [redacted] לגורמי משא"ן [redacted] התעכבה, וכפועל יוצא מועד זכאותם של הקצינים נדחה. כמו כן, הוועדה ציינה שלאור כך שרח"ט מחקר חתם על תיקי הקצינים בסמוך לפרוץ המלחמה וטרם יציאה להדמנות סוכות, ניתן היה לאשר את בקשת הקצינים בזמן. לאור כך, ועל מנת לא לפגוע בקצינים הוועדה ממליצה <u>לאשר</u> את בקשתם ולזכותם בדמ"ח ג' ממועד חתימת רח"ט מחקר והעברת התיקים החתומים לגורמי המשא"ן – קרי, ה-28.09.2023. הוועדה מתנה את אישורה בהחלטה המקצועית של יו"ר הוועדה הצה"לית, ומציינת כי ככלל הקצינים היו אמורים לעלות מראש לוועדה הצה"לית לדמ"ח ורק לאחר מכן, במידת הנדרש, להידון במסגרת וועדת חריגים. הוועדה מציינת כי ככלל לאור שינוי שבוצע בתהליך הגשת התיק למופת (אלקטרונית) לא אמורים לחול עיכובים בהגשות תיקים בעתיד.

ג. [redacted]

במהלך הגשה של הקצינה לטובת דירוג מחקר, התברר כי הוצבה על מינויים שאינם מזכים לדמ"ח. הקצינה מבקשת להכיר בוותק בגין תקופות ההצבה במינויים אלו לטובת דמ"ח.

<u>**החלטת הוועדה:**</u>

הוועדה ציינה כי מדובר בשתי תקופות שונות אשר נדרש להבחין ביניהן בבקשתה.

1) **לעניין התקופה בה הוצבה על תקן על-תקני – הוועדה לא מצאה נסיבות מיוחדות להחרגה, ולכן הפתרון נדרש להיות סגלי, זאת בהתחשב בשינויים שחלו באותה התקופה עקב מהלך הרה-ארגון [redacted]. על כן נדרש להשלים בחינה לגבי הצבה על תקן מזכה בתקופה האמורה, בשיתוף אג"ת/מו"ז וחטה"ס.**
2) **לעניין התקופה בה הוצבה על תקן שאינו מזכה בדמ"ח ואשר הוכר על ידי וועדת התקנים החל מיוני 2019 – אין עוררין שמתאריך זה התקן הינו מזכה, אולם נדרש לבצע בדיקה אודות סיבת ההחלטה של וועדת התקנים להכיר בתקן מתאריך זה ואילך, ולא רטרואקטיבית. באחריות החיל בשיתוף אג"ת/מו"ז. כמו כן, הוועדה ציינה כי עפ"י הפקודה אין בסמכותה לשנות החלטת וועדת התקנים לתקני דמ"ח.**
3) **על כן, נדרש לטפל במקרה זה ע"י חטה"ס ואג"ת ולא דרך וועדת החריגים לדמ"ח.**

ד. [redacted]

בבירור שנערך לטובת בחינת זכאות הקצינה לדירוג מחקר ובהמשך לקבילה בנושא, התברר כי קיימת תקופה בה הייתה חסרת מינוי על אף שעסקה במחקר בפועל בתקופה זו. הקצינה מבקשת להכיר לה בוותק מחקרי בגין תקופת הפער, זאת לאחר שהמינוי הוסדר באופן רטרואקטיבי.

<u>החלטת הוועדה:</u>

הוועדה ציינה כי מצאה פגם בהתנהלות הארגונית והסגלית בחיל וכי יש לשאוף להצבה של משרתים ברשומת התומכת את עשייתם בפועל. יחד עם זאת, לאור העובדה שהקצינה נדרשה בהשלמות לאור פער מקצועי בתיק המחקר שלה, והתיק לא היה בשל להגשה לטובת דמ"ח ג' במועדים שצוינו, לא מצאה הוועדה לנכון להמליץ על הקדמת זכאותה לדרוג מחקר. על כן, הוועדה ממליצה <u>לדחות</u> את בקשת הקצינה ולא להקדים את מועד זכאותה.

ה. [redacted]

הקצין מבקש להחריג את זכאותו לדירוג מחקר-מוקפא לשנה נוספת (חמישית), זאת לאחר שזוכה בדירוג זה לתקופה שמשכה ארבע שניים בהתאם לפקודה.

<u>החלטת הוועדה:</u>

הוועדה לא מצאה נסיבות מיוחדות להחרגה מהוראת הפקודה, שכן במקרה הנוכחי לא עולה שנעשה עוול לקצין, כאמור בסעיף 'החריגים' בפקודה. כללי הקפאת דרוג מחקר ברורים ולא ניתן לסטות מהם. כמו כן, הקצין קודם לתפקידו הנוכחי אשר אינו מזכה בדמ"ח, ובחר לבצעו בידיעה שלמה שאין מדובר בתפקיד מזכה בדמ"ח, וכי תקופת הקפאת שכרו כעובד מחקר תחומה בזמן, כאמור בפקודה. על כן, הוועדה ממליצה <u>לדחות</u> את בקשת הקצין ולא לזכותו בדירוג מחקר-מוקפא לשנה נוספת (חמישית).

2. ר' אכ"א מקבל את החלטות הוועדה.
3. עדכונם / טיפולכם.

בברכה,

[redacted]

אכ"א	344
ענף תכנון שכר וגמלאות	
מדור תכנון שכר	
- - -	
תיק:	כללי
סימוכין:	010515-3-3802
י"ח בשבט	התשפ"ד
28 בינואר	2024

אכ"א/לשכת רמ"ט אכ"א/עוזר רמ"ט
אכ"א/חט' הפרט/ענף תשו"ג/רע"ן תכנון שכר
מטכ"ל/אג"ת/ארגון/רע"ן מו"ז
יועכ"ל/רע"ן תקציבי אכ"א, כ"א וגמלאות
אכ"א/חט' הפרט/ענף תשו"ג/רמ"ד תכנון שכר
מפצ"ר 9605/יעח"ק/יועמ"ש פרט

הנדון: סיכום מקוצר ועדת חריגי דירוג מחקר מיום 20.12.2023

1. ביום 20.12.2023 התקיימה ועדת חריגים לדרוג מופ"ת (להלן: "הוועדה"), בהתאם להוראות פ"מ 04.203 "דירוג מופ"ת - מחקר ופיתוח" (להלן: "הפקודה"). להלן המקרים שהוצגו בוועדה והמלצות הוועדה בגינם, אשר נדרשים להחלטת ר' אכ"א.

2. **בקשת יחידה 81:**
היחידה ביקשה לבחון באופן חריג תקופת זכאות לדירוג מחקר עבור 6 משרתים, לאור טענה לטעות אנוש בעניינם בכך שלא הוזנו על תקנים המזכים בדרוג מחקר. זאת לאחר שבקשה להסדרת המינויים נשללה ע"י חטה"ס בטענה שהמינויים שנדרשו להזנה לא שיקפו את המציאות והתפקיד שביצעו בפועל הקצינים.

סיכום הוועדה:
הועדה הנחתה את יחידה 81 לערוך תחקיר בראשות קמנ"ר תוך שבוע ימים ובו התייחסות למיפוי הפערים שבוצע בכלל יחידות אמ"ן, והתחייבות כי לא קיימים פערים נוספים וכי הקצינים ביצעו בפועל תפקיד מחקרי.

המלצת הוועדה:
הועבר תחקיר בראשות קמנ"ר במסגרתו נמצאו 13 קצינים נוספים מכלל יחידות אמ"ן (12 קצינים מיחידה 81 ו-1 מיחידה 8200). בתחקיר מצאו כי לא קיימים פערים נוספים והנחו את מחלקת המשא"ן לבצע בקרה דו-חודשית על מנת לוודא איוש על שורות מדומחות. לאור זאת, הועדה ממליצה **לאשר** את בקשת היחידה ולהכיר לקצינים את תקופות הפער בהן היו על תקנים שאינם מזכים לעניין דמ"ח.

3. בברכה,

[redacted]

אכ"א	344
ענף	תכנון שכר וגמלאות
מדור	תכנון שכר
-	- -
תיק:	כללי
סימוכין:	010515-3-3420
ה'	בתשרי התשפ"ד
20	בספטמבר 2023

אכ"א/לשכת רמ"ט אכ"א/עוזר רמ"ט
אכ"א/חט' הפרט/ענף תשו"ג/רע"ן תכנון שכר
מטכ"ל/אג"ת/ארגון/רע"ן מו"ז
יועכ"ל/רע"ן תקציבי אכ"א, כ"א וגמלאות
אכ"א/חט' הפרט/ענף תשו"ג/רמ"ד תכנון שכר
מפצ"ר 9605/יעח"ק/יועמ"ש פרט

הנדון: סיכום ועדת חריגי דירוג מחקר מיום 14.09.2023

1. ביום 14.09.2023 התקיימה ועדת חריגים לדרוג מופ"ת (להלן: "הוועדה"), בהתאם להוראות פ"מ 04.203 "דירוג מופ"ת - מחקר ופיתוח" (להלן: "הפקודה"). להלן המקרים שהוצגו בוועדה והמלצות הוועדה בגינם, אשר נדרשים להחלטת ר' אכ"א.

2. [redacted]:
הקצין טוען שיש לראות בהשכלתו כהשכלה שעומדת בתנאי הסף הדרושים לבקשת דירוג מחקר. הקצין מבקש לבסס את הטענה על סמך נוסחה הקודם של הפקודה, טענות להטעיה, ופרשנות הגדרת התארים בהם הוא מחזיק.

<u>פירוט הבקשה:</u>
א. **30.10.07** - הקצין התחיל ללמוד תואר ראשון B.Sc ארבע שנתי בניהול טכנולוגי (מכללת HIT).
ב. **4.8.11** - תאריך זכאות תואר ראשון.
ג. **13.11.11** - קמ"ט סגל השיב שהתואר הראשון הנ"ל קביל לקצין אחר.
ד. **4.4.12** - רמ"ד שכר הבהיר כי תואר בניהול טכנולוגי לא מזכה בדמ"ח.
ה. **11.1.12** - מופת השיבו כי התואר הראשון הנ"ל אינו קביל (לאחר התייעצות עם יו"ר הוועדה הצה"לית).
ו. **24.4.13** - קמ"ט סגל השיב כי לטובת הגשת בקשה לדמ"ח עליו להשלים תואר שני בהנדסת מערכות.
ז. **5.9.16** - קמ"ט סגל טכני השיב כי התואר השני בהנדסת מערכות יוכר רק אם יסיים את כל התואר.
ח. **10.17** - תאריך התחלת תואר שני.
ט. **13.7.18** - יו"ר הוועדה הצה"לית הוציא הבהרות כי התואר השני בניהול טכנולוגי בהתמחות בהנדסת מערכות יוכר רק אם קיים תואר ראשון מזכה (לא עומד במקרה של הקצין הנדון).
י. **29.7.20** - פורסם נוסחה החדש של פ"מ 36.0108 (שמספרה המעודכן 04.203) בעניין דירוג מחקר בצה"ל. בנוסח העדכני, תחומי ההשכלה הרלוונטיים לצורך דירוג מחקר פורטו ברשימה מפורשת. תואר בניהול טכנולוגי אינו נכלל בהם.
יא. **13.10.20** - תאריך זכאות תואר שני.
יב. **8.6.21** - עלה לועדת דמח פנימית למרות שהשכלתו לא מזכה. הוועדה בחנה את מקצועיות תיק הבקשה עצמו (עבודות, ותק) מצאה שהיקף התיק בכללותו מתאים לדרוג מחקר ב'. הוועדה הפנימית שללה את בקשתו בעקבות השכלתו שאינה מזכה, תוך אמירה כי לשיטתה יש מקום להכיר בהשכלתו של הקצין לשם המשך הטיפול בבקשתו, לאור התכתבויות שבעטיין החליט איזה תואר הנדסי ללמוד.
יג. **19.8.21** - יצא לשנת לימודים על חשבון צה"ל.
יד. **17.3.22** - הקצין הגיש ערר לוועדת הערר לפי חוק שירות הקבע, בה טען כי הוטעה ע"י קציני אכ"א, נוסח הפקודה, ושההחלטה התקבלה ע"י יו"ר הוועדה הצה"לית שלא בהתאם לפקודה. בנוסף, טען שהתואר הראשון שבצע

עומד בנוסח הפקודה הקודם ("מדעים מדוייקים") ובנוסחה הנוכחי (לימודי הנדסה שנכללים ברשימת המקצועות הרלוונטיים).
טו. **27.10.22** - ועדת הערר קבעה העלאה לוועדת חריגים, במסגרת הסדר שהוסכם על הצדדים, והתיק נמחק.

המלצת הוועדה:
יש לבדוק השלכות רוחב של יצירת דור מעבר, לפיו מי שהתחיל ללמוד תואר ראשון בניהול טכנולוגי עד 2011, ועומד בשאר כללי הפקודה, יזוכה בדירוג מחקר. לאחר בחינת השלכות הרוחב תתקבל החלטה בנידון.

[redacted]

הקצינה מבקשת להקדים מועד תחילת זכאות לדמ"ח ג' ל- 1.5.22 (במקום 19.3.23) מפני שהעבירה את התיק לחתימת מפקד ממונה מיד לאחר ועדה פנימית, אולם התיק לא הועבר לחתימת מופת בעקבות טעות אנוש בלשכתו (חתם והטופס אבד). בנוסף, טוענת שבעקבות הריונה המעיטה בנסיעות לבסיסה ולכן לא ווידאה את חתימת התיק.

<u>פירוט הבקשה:</u>
א. **1.5.22** - עברה ועדה פנימית.
ב. לאחר הוועדה הפנימית - התיק הועבר לחתימת רמצ"ד.
ג. **27.7.22** - יצאה לימי מחלה ולחל"ד ולכן לא נגשה לועדה החצונית שנערכה ב- 14.12.22.
ד. **31.1.23** - חזרה מחל"ד ורישום לוועדה החצונית שהתקיימה ב- 3.4.23.
ה. **19.3.23** - חתימת מופת + מזוכה בדמח.
ו. **3.4.23** - ועדה חצונית.

המלצת הוועדה:
הוועדה ממליצה **לאשר** את בקשת הקצינה ולזכותה בדמ"ח ג' מתאריך 1.5.22, בעקבות טעות אנוש, לקיחת אחריות של רמצ"ד על האירוע ובעקבות עדכון נהלי הבקרה על דמ"ח.

[redacted]

הקצין מבקש הכרה בתואר B.Sc במסלול "נהול טכנולוגיה" מהמכון הטכנולוגי חולון כמזכה בדמ"ח, בעקבות כך ש:
א.מפקדיו לא הביאו לידיעתו כי התואר ה-נ.ל. אינו מזכה בדמ"ח.
ב.שירת בבסיס מבצעי (בסיס [redacted]) (בו לא קיימים תפקידים המזכים בדמ"ח).
ג.פער הזמנים בין פרסום ההנחיה לרישום למכינה הינו שנה (פרק זמן נמוך לטענתו).

<u>פירוט הבקשה:</u>
א. **סוף 2012** - נרשם ללמודים במכון הטכנולוגי חולון B.Sc במסלול "נהול טכנולוגיה".
ב. **10.2013** - תחילת למודים.
ג. **1.7.22** - ניגש לוועדה פנימית - ברמה המקצועית יו"ר הועדה הפנימית המליץ להעבירו לאור איכות חומריו, והוחלט על בדיקת התואר שלו מול וועדת החריגים.

המלצת הוועדה:
הוועדה ממליצה **לדחות** את בקשתו של הקצין, בשל כך שהתחיל ללמוד לאחר חידוד הפקודה.

[redacted]

הקצינה מבקשת לאשר דמ"ח ג' על בסיס שילוב ייחודי בין לימודי התעודה והתואר השני שלה.

פירוט הבקשה:
א. **7.2018** - זכאות לתואר תלת שנתי בביולוגיה.
ב. **11.2019** - לימודי תעודה בטכניון בתחום פיתוח והנדסת תוכנה (320 שעות אקדמאיות, 22 נק"ז, לפי 14 שעות אקדמאיות לנק"ז).
ג. **03.2022** - זכאות לתואר שני במנהל עסקים עם התמחות בנהול חברות טכנולוגיה (39 נק"ז).

המלצת הוועדה:
הוועדה ממליצה **לדחות** את הבקשה, מפני שעל פי הפקודה ועדת החריגים לא תדון בנושאים מקצועיים.

[redacted]
הקצין מבקש להכיר לו בדמ"ח ג' מתאריך 23.6.2021, למרות שלא עומד בית"ש של שנתיים, על בסיס הטענות הבאות:
א. ועדת דמ"ח חצונית התכנסה לאחר 6.5 חודשים במקום 3 חודשים, כך שאם היתה מתכנסת לאחר 3 חודשים, היה מזוכה בדרוג.
ב. ממועד ההתראה לפני שחרור (3.1.21) ועד למועד שחרורו (12.7.22) נמצא בתהליכי נסיון לקבלת תקן רס"ן בכיר.
ג. קצין במצב דומה [redacted] זוכה בדמ"ח ולא נדרש בהחזרים.
ד. שחרור מצה"ל לפי סעיף 23 לפ.מ. דמ"ח (פטור מתשלום הפרשים)

פירוט הבקשה:
א. **3.1.2021** - הובהר לקצין כי קידום לסא"ל אינו רלוונטי, וכי קידום לרס"נ בכיר יבחן ויידרש בשיפור ניכר בתפקודו (סכמ"ר).
ב. **6.1.2021** - הקצין הבין את משמעות מודל קבע 2016 (סכמ"ר).
ג. **18.2.2021** - בוצע לקצין ראיון התראה לשחרור בקיץ 2021, בו הוסבר לקצין כי הגשת תיק הדמ"ח מותנית בהארכת שירות שלא ניתן לבצע בראי מודל הקבע אליו משויך.
ד. **16.3.2021** - הקצין מבין כי נדרשת יתי"ש של שנתיים לצורך זכאות לדמ"ח (סכמ"ר).
ה. **26.4.2021** - נפתח תהליך הפרדות.
ו. **17.6.2021** - סיכום ועדת דמ"ח פנימית.
ז. **23.6.2021** - חתימת מופת (קיימת יתי"ש של שנתיים) וביטול תהליך ההפרדות. הסגל של הקצין לא יודע להסביר מדוע בוטל באותו היום, כנראה מסיבות טכניות.
ח. **19.7.2021** - פתיחת הליך הפרדות חדש.
ט. **17.8.2021** - הושלם תהליך בירור החבויות.
י. **5.9.2021** - הושלם תהליך ההפרדות, ביטול התחייבות לקבע עד 21.8.2024, הוזן תת"ש ל- 11.7.2022.
יא. **4.1.2022** - הוחלט לדחות בקשתו לרס"ן בכיר (היו מכסות פנויות לצורך כך).
יב. **12.1.2022** - אושר בועדה חצונית, אך לא הוזן לו דמ"ח בעקבות יתי"ש.
יג. **12.7.2022** - שחרור.

המלצת הוועדה:
הוועדה ממליצה **לדחות** את בקשתו של הקצין, שכן הוסבר לו לאורך הדרך כי דמ"ח דורש יתי"ש של שנתיים וכי לא מסתמן שתהיה לו יתי"ש כאמור.

[redacted]
הקצין מבקש להקדים מועד חתימת מופת דמ"ח א' ל- 4.12.22 מפני שלא ידע שהתיק לא הוחתם במופת. בדמ"ח ג' ו-ב' התיק הועבר עבורו פיזית ע"י רפרנט הדמ"ח להחתמה במופת.

פירוט הבקשה:
א. **23.3.15** - דמ"ח ב'.

ב. **4.12.22** - ועדה פנימית דמ"ח א', ונחתם התיק ע"י מפקד היחידה.
ג. **9.7.23** - פנה לרח"ל דרוגים לאחר שנודע לקצין כי נדרשת חתימת מת"ש על התיק כתנאי הגעה לוועדה החיצונית, אך עדיין לא נחתם התיק במופת.
ד. **18.9.2023** - עתיד לגשת לועדה החצונית.

<u>המלצת הוועדה:</u>
הוועדה ממליצה **לאשר** את בקשת הקצינה ולהקדים לו את דמ"ח א' לתאריך 4.12.2022, בעקבות טעות אנוש ולקיחת אחריות של המפקד על האירוע. בנוסף, הוועדה מתנה את אישורה בכתיבת נוהל חתימה במופת.

[redacted]
הקצין מבקש דמ"ח ב' מ- 13.7.23 (חתימת מופת) ללא ית"ש מספקת, בעקבות הסיבות הבאות:
א. לא ניגש לוועדת דמ"ח ב' בעקבות עומס בתפקיד שנבע מפעילויות מבצעיות רבות (בין השנים 2018 עד כה, התפתח [redacted], מה שדרש עבודה מאומצת על מבצעים שבוצעו וכללו עבודה אינטרנט מסווגות), ובעקבות מחלות בקרב משפחתו (הקצין ביקש שלא לפרט).
ב. הקצין עלה בפוטנציאל פרישה בשנת 2022 (ללא מכסה) אך בגלל צרכי המערכת, נסיונו וייחודו המקצועי בצע קדנציה נוספת בתפקיד ופרישתו נדחתה לתחילת שנת 2024. רמ"ח [redacted] טוען כי העדכון על ית"ש לפורשים לפי הפקודה (29.7.2020) לא הועבר למשרתי המחלקה בצורה סדורה. באוגוסט 2020 מחלקת הכוונה היתה מחלקה צעירה ועודנה בתחילת דרכה.
ג. משרתי היחידה עובדים על גבי רשת תקשורתית נפרדת מהרשת הצה"לית ולכן אינם חשופים לעדכונים ברשת זו.

<u>פירוט הבקשה:</u>
א. **17.5.2015** - מזוכה בדמ"ח ג'.
ב. **29.7.2023** - מועד אחרון לפרישה ללא ית"ש של שנתיים על מנת להיות זכאים לקדום בדרגת מחקר טרם הפרישה.
ג. **17.5.2022** - קיבוע דמ"ח.
ד. **12.7.2023** - סיכום וועדה פנימית.
ה. **13.7.2023** - חתימת מופת.
ו. **20.9.2023** - עתיד לעלות בועדה חצונית.
ז. **1.2.24** - מתוכנן לפרישה.

<u>המלצת הוועדה:</u>
הוועדה ממליצה **לאשר** דמ"ח ב' מ- 13.7.23, כך שאומץ הפירוש לפקודה לפיו שהפקודה מחריגה את דור המעבר על בסיס <u>חתימה</u> עד ה- 29.7.23, והקצין עומד בתנאי זה.

[redacted]
הקצין מבקש להכיר בתקופה בה הוצב בעל תקני כמזכה בדמ"ח, לצורך קבלת דמ"ח ב' החל מ-1.1.24. הקצין הוצב בעל תקני מפני שעם כניסתו של אביב כוכבי לתפקיד ר אמ"ן החל תהליך בניין כח ([redacted]). היחידות נדרשו להתארגן אל מול המשימות החדשות, ונדרשו תקנונים חדשים במסגרת תכנית התעצמות. בתקופה זו מנהלת הלוחמ"מ היתה בשלבי הקמה וטרם תוקננו השורות הנדרשות. השורות נפתחו רק החל מ- 2015 (לא הוכר רטרו בעקבות טעות אנוש).

<u>פירוט הבקשה:</u>
א. **11.2.2013 – 25.7.2015** - על תקני בתפקיד [redacted] עבוד מודיעין, ובמלל מנוי רמ"ד לוחמ"מ (קפ"ט טכנולוגי) (לא היו תחתיו קצינים במדור).

ב. **26.7.2015 – 22.2.2016** - תקן מזכה בדמ"ח שהוכר ב-2015, לאחר תקנון השורות. תפקיד [redacted] מהנדס חשמל ואלקט ובמלל מנוי רמ"ד [redacted] ולוחמ"מ. עפ"י התייחסות החיל והתפקיד זהה לתפקיד בסעיף הקודם).
ג. **29.12.2022** - סיכום ועדה פנימית.
ד. **1.1.2023** - חתימת מופת + מקבל דמ"ח ג'.
ה. **24.7.2023** - ועדה חצונית.
ו. **1.1.2024** - במידה ויאושר התקן בועדת החריגים, ת. תחילה מבוקש לאישור דמח ב'.

<u>המלצת הוועדה:</u>
הוועדה ממליצה **לאשר** את הבקשה, על בסיס חוו"ד יו"ר הוועדה הצה"לית לפיה ביצע תפקיד ועבודות שהיו מזכות אותו בדמ"ח ב'.

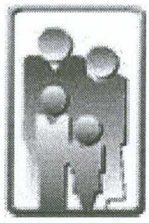
[redacted]
הקצין מבקש להכיר לו בתקופת על תקני כמזכה בדמ"ח, בעקבות כך שעל התקן ישבה קצינה בחל"ד ואיושו נדרש באופן מיידי. הקצין הוצב על התקן מעבר לשבועיים בגלל טעות אנוש וחוסר העמקה בפקודות.

<u>פירוט הבקשה:</u>
א. **31.3.2021 – 13.7.2021** - הקצינה [redacted] נמצאת בחל"ד בתשלום.
ב. **14.7.2021 – 31.8.2021** - הקצינה [redacted] נמצאת בחל"ד ללא תשלום.
ג. **1.9.2021 – 10.10.2021** - הקצינה [redacted] ניצלה חופשות עד קליטתה כרע"נ [redacted]
ד. **23.8.2021 – 9.10.2021** - תקן שאינו מזכה בדמ"ח. מוצב בעל תקני בתפקיד [redacted] מהנדס כללי, ובמלל מנוי רמ"ד [redacted]
ה. **10.10.2021** - תקן מזכה בדמ"ח. מוצב בתפקיד [redacted] מהנדס כללי, תחת מלל מנוי רמ"ד [redacted]

<u>המלצת הוועדה:</u>
הועדה ממליצה **לאשר** את הבקשה ולהכיר לקצין את התקופה בה היה על-תקני לעניין דמ"ח, מפני שמדובר על תקופת חל"ת שלאחר חל"ד בה לא ניתן להוריד את הקצינה מהתקן, אך הקצין בצע בפועל את התפקיד.

11. בברכה

[redacted]



אכ"א	344
ענף	תכנון שכר וגמלאות
מדור	תכנון שכר
-	- -
תיק:	כללי
סימוכין:	010515-3-3152
ו'	בניסן התשפ"ג
28	במרץ 2023

אכ"א/לשכת רמ"ט אכ"א/עוזר רמ"ט
אכ"א/חט' הפרט/ענף תשו"ג/רע"ן תכנון שכר
מטכ"ל/אג"ת/ארגון/רע"ן מו"ז
יועכ"ל/רע"ן תקציבי אכ"א, כ"א וגמלאות
אכ"א/חט' הפרט/ענף תשו"ג/רמ"ד תכנון שכר
מפצ"ר 9605/יעח"ק/יועמ"ש פרט

הנדון: סיכום ועדת חריגי דירוג מחקר מיום 28.03.2023

1. ביום 28.03.2023 התקיימה ועדת חריגים לדרוג מופ"ת (להלן: "הוועדה"), בהתאם להוראות פ"מ 04.203 "דירוג מופ"ת - מחקר ופיתוח" (להלן: "הפקודה"). להלן המקרים שהוצגו בוועדה והמלצות הוועדה בגינם, אשר נדרשים להחלטת ר' אכ"א.

[redacted] הקצין מבקש להקדים את זכאותו לדמ"ח ג', בטענה שסיים את התואר הראשון B.Sc הנדסת מכונות במכללת עזריאלי, באיחור של 15 חוד' בעקבות אירוע אישי ומשפחתי חריג (גידול סרטני בראשה של אחותו).

<u>פירוט הבקשה:</u>
א. **1.9.14** – תחילת לימודים אקדמאים מלאים.
ב. **31.7.16** – אחותו חלתה בגידול סרטני אלים בראש. לאחות פעוט בן 4 חודשים.
ג. **החל מסמסטר ב' בשנה"ל שניה ועד סמסטר ב' בשנת לימודים שלישית** - מפרט על ניתוחים רבים וטיפולים (3 ניתוחי מוח, טיפולים כימותרפיים והקרנות, 2 אירועים מוחיים שהותירו אותה משותקת בצד שמאל, 2 החייאות). הקצין ביחד עם משפחתו (הורים ואחות נוספת) סייעו בטיפול יום ולילה באחות החולה, ובילד שלה.
ד. **24.12.17** - סמסטר א' שנה"ל 4 לתואר - אחותו נפטרה.
ה. השלים את הקורסים מסוף השנה השניה רק בסוף השנה הרביעית (קורסים שמתבצעים רק בסמסטר ב').
ו. **2.8.17** - בשנה חמישית חזר לצבא והשלים חלק מהקורסים.
ז. **25.7.19** – תקן מזכה לדמח, אך ללא תואר.
ח. **17.2.20** – פגישה של מפקדו של הקצין [redacted] עם ר' החוג בבקשה לאשר לקצין מועדים מיוחדים לאחר שלא עבר אותם (לטענת הקצין: עומס רב- צבא, משפחה, לימודים, קושי בהשלמת הפערים). ראש החוג מאשר מועדים מיוחדים.
ט. **25.10.20** – סיום התואר.

<u>המלצת הוועדה:</u>
הוועדה ממליצה שהקצין יעבור ועדה פנימית במועד בו זכאי לגשת אליה. ברגע שתיק עבודת המחקר שלו ייחתם ע"י מופת, יוכל לפנות לוועדת החריגים שתדון במקרה שלו בשנית. הוועדה תבחן האם ניתן לוותר לו על יתרת השירות לקיבוע הדמ"ח.

[redacted]
הקצין מבקש לאשר זכאות דמ"ח ג' ממועד השלמת 3.5 שנים (27.2.22) במקום מתאריך ה- 13.6.22.
מפני שהתרחש עיכוב בחתימת התיק ביחידה, לאחר הוועדה הפנימית.

<u>פירוט הבקשה:</u>
א. 27.2.22 - עלה בוועדת דמ"ח פנימית.
ב. 13.6.22 - העברה לחתימה במופת.

ג. 22.6.22 - עלה בוועדת דמ"ח חצונית.
ד. 13.6.22 - זכאות לדמ"ח.

<u>המלצת הוועדה:</u>
הוועדה ממליצה **לאשר** את בקשתו של הקצין ולזכותו בדמ"ח מתאריך 27.2.22, לאור תחקיר היחידה ולקיחת אחריות מפקד [redacted] על האירוע.

[redacted]
הקצין מבקש להכליל (לצורך הקיבוע בלבד) 11 חודשים בתפקיד רמ"ד [redacted] כמזכים לדמ"ח בשל מחוייבות מפקדים (שלא הצליחו לממשן) ולהכליל 4.75 חודשים (19 שבועות) כמזכים לדמ"ח בעקבות מס' תקלות רשומת - לצורך הקיבוע בלבד.

<u>פירוט הבקשה:</u>
א. **3.8.08 - 20.9.08 (6 שבועות)** - הוצב ב[redacted] בתקן סרן כממ"מ רמ"ד [redacted], אולם בפועל תפקד כרמ"ד [redacted] (הרמ"ד היתה בחופשת לידה).
ב. 21.9.08 - הוצב על תקן מזכה.
ג. **22.3.09 - 30.4.09 (5 שבועות)** - הוצב כעל תקני, עד להסדרת מעבר המדורים בין יחידת [redacted] למחלקת [redacted] בתקינה האגפית (שינוי ארגוני).
ד. **1.5.09** - הוצב על תקן מזכה.
ה. **29.8.11 - 30.10.11 (8 שבועות)** - עבר לתפקיד רמ"ד [redacted] מוקדם יותר (אמור היה לעבור ב-30.10.11) כדי לאפשר לסרן לויעד לוי לקבל את דרגת הרס"ן מוקדם יותר ולהתקדם לרמ"ד [redacted] (הקצין קיבל דרגת רס"ן כתף ב-19.4.14, אכן נכנס למנוי רס"ן ב- 28.8.11). הכיר שהתקן לא מזכה, אך הבין שיפעלו לצורך הפיכתו למזכה.
ו. **טרם מועד הוועדה הפנימית לדמ"ח ג',** ביקש לתקן את התקלות הרשומתיות. גורמי המשא"ן טענו שלא ניתן לתקן פערי רשומת אלו מפני שעבר זמן רב מדי (נמסר טלפונית, קיים מקרה דומה בקבילת [redacted]):
ועדה הפנימית ורפרנט היחידה ויתרו על תיקוני הרשומת באותו מועד מהסיבות הבאות:
1) מורכבות הטיפול בציר המשא"ני.
2) חשש מדחיית הוועדה לשם טיפול מורכב זה (עבר לבצע תפקיד לא מזכה בדמ"ח) שעשויה היתה להיות ארוכה יותר ממשך הפער.
3) פניות נמוכה של הקצין להכנות לוועדה מאחר ועמד לעבור לתפקיד מפקד השלמת הקצונה הטכנולוגית בקריית ההדרכה.
4) הקצין התפתח בציר המחקרי ולכן הניחו שימשיך לשבת על תקני דמ"ח בעתיד, כך שהתקופה הנ"ל לא משמעותית מספיק.
ז. **14.7.15-** עלה בוועדת דמ"ח פנימית ג' (17.8.15 - חתימת מופת וזכאות לדמ"ח).
ח. **3.5.20** - עלה בועדת דמ"ח פנימית ב' (4.5.20 - חתימת מופת וזכאות לדמ"ח).
ט. **3.10.21** - פניה למופ"ת לבקשת וועדת חריגי דמ"ח (נמסר שאין וועדה ליחי' [redacted]).
י. **13.2.22** - רח"ט ההגנה פונה לרח"ט הסגל להארכת פרישת הקצין.
יא. **24.4.22** - פניה לרע"ן תשו"ג לבקשת וועדת חריגי דמ"ח.
יב. **22.5.22** - בסיכום ראיון רח"ט הסגל הקצין טוען שהרח"ט אמר בע"פ שימליץ על הארכת מועד פרישתו.
יג. **25.5.22** - התקיימה ועדת חריגי דמ"ח (הקצין לא עלה בוועדה זו).

יד. **25.7.22** - ר' אכ"א דחה את בקשתו של הקצין להארכת פרישה, תוך שלקח בחשבון את מועד קיבוע הדרוג.

<u>המלצת הוועדה:</u>
הוועדה ממליצה **לדחות** את בקשתו של הקצין. המקרה בעיקרו מתעסק במקסום זכויות לפרישה, בו כבר דן ר' אכ"א. בנוסף, התקן רמ"ד [redacted] לא הוכר בעבר וועדת התקנים לא רשאית להכירו מעבר ל- 18 חודשים רטרו'. יתר על כן, גם לאחר צבירת כל התקופות המבוקשות, הקצין לא מקבע את דרוגו לפרישה.

[redacted]
הקצינה מבקשת זכאות לדמ"ח ממועד ועדה פנימית 1.12.22, מפני שטוענת שביצעה בפועל תפקיד מזכה בדמ"ח אך לא ישבה על תקן מתאים תקופה של 3.2 שנים.

<u>פירוט הבקשה:</u>
א. **3.1.10 – 20.9.10** – תקן לא מזכה בדמ"ח אך לטענת החיל בצעה בפועל תפקיד מזכה בדמ"ח.
ב. **21.9.10 – 20.3.13** - תקן לא מזכה בדמ"ח אך לטענת החיל בצעה בפועל תפקיד מזכה בדמ"ח.
ג. **28.6.20 – 1.7.20** – תקן מזכה בדמ"ח.
ד. **24.8.22** – תקן מזכה בדמ"ח.
ה. **1.12.22** – עלתה לועדה פנימית ואושרה ע"י מפקד היחידה.

<u>המלצת הוועדה:</u>
יש לבצע השלמות נוספות לגבי מהות התקנים אל מול הגורמים הרלוונטים: החיל, אג"ת. השלמת החומרים בגין המקרה תוצג במסגרת פ"ע רמ"ט הקרובה, וכן יוצגו לחברי הוועדה.

6. בברכה.

[redacted]