



**מפקדת קצין חיל משאבי האנוש הראשי**

<b>לשכת</b>	<b>רע"ן</b>	<b>כ"א</b>
11	במרץ	2020

**לוח תפוצה**

**הנדון: מסלול שירות מערך הת"ש – חיל המשא"ן**

**1. כללי:**

- א. מסלול השירות למערך הת"ש מהווה "סמן ימני" וקו מנחה ללבנות התפקידים העיקריות שנדרשת לבצע כל קצינת ת"ש במהלך שירותה.
- ב. מערך הת"ש אמון על דאגה לצרכי הפרט של החייל, מימוש זכויותיו וטיפול בבעיותיו הייחודיות, המתעצמות עקב שירותו הצבאי.
- ג. מערך הת"ש מהווה נדבך מרכזי בעולם המשא"ן והינו ייחודי ופרופסיונאלי.
- ד. מסלול השירות שנבנה למערך הת"ש מביא לידי ביטוי את מגוון התפקידים האופטימאלי, החל מסיום הקק"ץ ועד גיל פרישה/קידום לסא"ל.
- ה. המסלול מבטא את רשימת התפקידים לאיוש ברמות השונות, משכי הקדנציות וההכשרה הנדרשת, לצד מודל תמרוץ ותגמול.

**2. מטרה:**

הבנייה של מסלול שירות אופטימאלי, תוך התאמה לצרכי הפרט, במטרה לייצר וודאות ושקיפות למול המשרתים.

**3. מטרות משנה:**

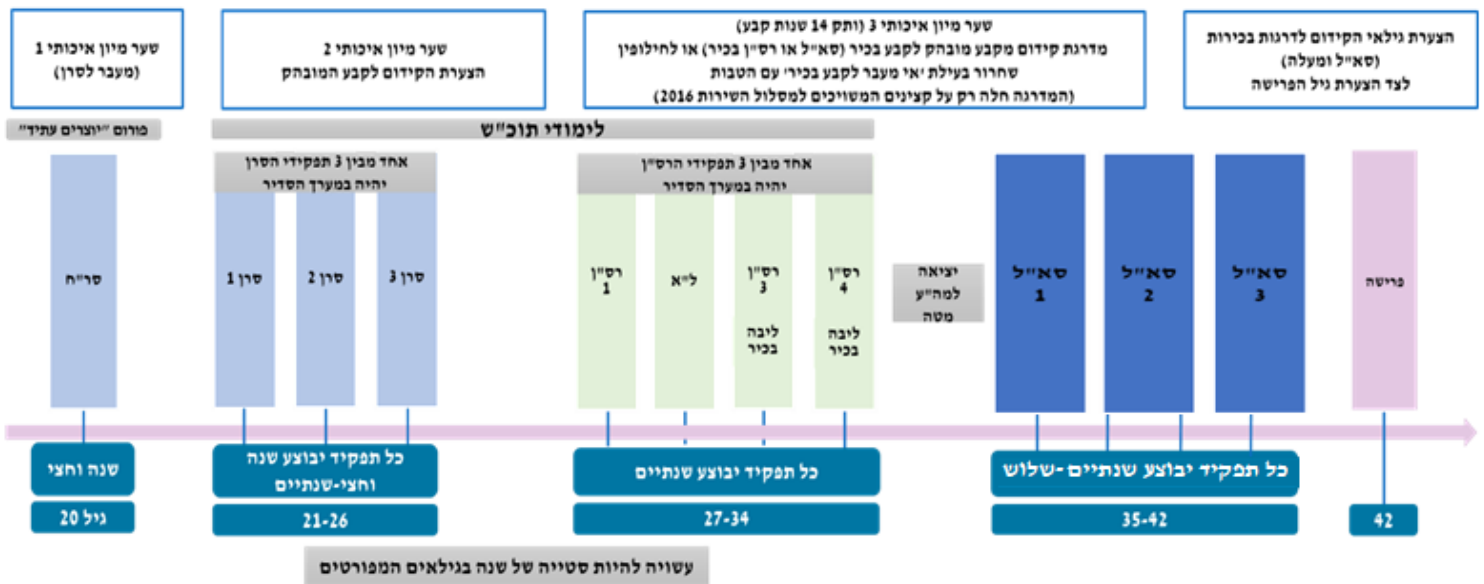
- א. הגדרת לבנת תפקידים מחייבים, על מנת להתפתח בציר המרכזי במערך הת"ש.
- ב. יצירת שפה משותפת בקרב המשרתים בחיל בדבר מסלולי הפיתוח והקידום.
- ג. וורסטיליות בשירות ע"י ביצוע מסלול תפקידים מגוון ורחב במערכים השונים (ת"ש, סדיר, מטה וכד').



4. הנחות יסוד :

- א. שער הכניסה למערך התי"ש עבור אוכלוסיות שלא ביצעו תפקיד משי"קית תי"ש, יתאפשר מתפקיד סרן קבע בלבד, בכפוף לאישור חילי, כאשר מקרים ייחודים יבחנו ע"י קמשי"ר.
- ב. הפרט נדרש לבצע שניים-שלושה תפקידים בכל דרג, תלוי משך קדנציה, הצלחה בתפקיד, גיל וכיו"ב.
- ג. איכות ביצוע התפקידים, חו"ד מפקדים ונתונים תומכים, יהוו פרמטרים מובילים בדיון השיבוצים.
- ד. ורסטיליות אינה מהווה מעבר מערך.

5. מסלול שירות :



- א. אחד מבין שלושת תפקידי הסרן יהיה במערך הסדר.
- ב. אחד מבין שלושת תפקידי הרס"ן יהיה במערך הסדר.
- ג. לימודים אקדמאיים מלאים ייבחנו לקצינים ברמת הרס"ן, או לקציני תכנית שירות "בר" בדרג הסרן.
- ד. מעבר בין מסלולי השירות יבוצע במידה וקצינת תי"ש תבצע תפקיד קמשי"ג/קמשי"ח, מקרים חריגים יבחנו ע"י קמשי"ר. לאחר לבנה זו, תעמוד בפניה האפשרות לבחור באיזה ערוץ מעוניינת להמשיך ולהתפתח.



6. סיכום:

- א. המסלול כפי שפורט במסמך זה הינו מחייב, למעט מקרים חריגים שיאושרו ע"י קמשי"ר ורח"ט הנפגעים.
- ב. המסלול יהווה תלם מרכזי לפיתוח כוח-האדם במערך הת"ש, יסדיר את רצף התפקידים ומסלול הקידום של קצינת הת"ש ויהווה בסיס ושפה משותפת לשיח מפקדים ולתהליכים המובלים בחיל.
- ג. ועדות הסרנים ודיוני השיבוצים בחיל יתנהלו לאור מתווה מסלול השירות המפורט לעיל.
- ד. על המפקדים וקציני המשא"ן חלה האחריות לתווך את המסלול ולהתנהל בשקיפות למול הפרט, למען הצלחתו.

אלון אמר  
רע"ן כ"א חיל המשא"ן