



344	שאכ"א	ענף
הפרט		תש
016		30
2023	מרץ	ח'
תשפ"ג	ניסן	

סגלי משא"ן

הנדון: מדיניות הורה לילד עם מוגבלות

כללי

1. חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (להלן: "החוק"), מגדיר "אדם עם מוגבלות" כ"אדם עם לקות פיסית, נפשית או שכלית לרבות קוגניטיבית, קבועה או זמנית, אשר בשלה מוגבל תפקדו באופן מהותי בתחום אחד או יותר מתחומי החיים העיקריים". יודגש כי ההכרה היא גם לילד שגילו מעל גיל שמונה עשרה שנים.
2. מטרת המסמך הינה לפרט על שיטת ההכרה ומעטפת הפרט הייחודית הקיימת לחייל שהוכר כהורה לילד עם מוגבלות.

הגדרות

3. 'חייל' – חייל בשירות הקבע.
4. 'בן זוג של משרת קבע' – אחד מאלה:
 - א. מי שנשוי לחייל.
 - ב. מי שהוא ידוע בציבור של חייל והוזנה עבורו אינדיקציה במערכות צה"ל.
5. 'ידועים בציבור' - בני זוג המקיימים חיי משפחה הדומים במהותם לאלו של זוג נשוי, מנהלים משק בית משותף וחולקים קורת גג משותפת והוכרו ככאלו ע"י רמ"ט אכ"א או ע"י מי שהוסמך לכך מטעמו.
6. 'הורה' - כהגדרת מונח זה בפ.מ "הריון והורות".
7. 'הורה עצמאי' - כהגדרתו בחוק סיוע למשפחות שבראשן הורה עצמאי, תשנ"ב-1992. יצוין כי הורה עצמאי הוא הורה לילד מתחת לגיל 18, שנמצא בחזקתו, אינו נשוי כלומר רווק, אלמן או גרוש (ואין לו בן זוג ידוע בציבור).
8. 'תורנות' - פעילות שאינה במסגרת שעות הפעילות על פי פ"מ 33.0201 'שעות פעילות במפקדות צה"ל ובמתקניו' לרבות לינה, בהתאם לרמת הפעילות, לרבות סופי שבוע וחגים.



9. **הכרה זמנית כהורה לילד עם מוגבלות - עדכון**

א. במידה וילדו/ה של החייל אינו מוכר לאחוזי נכות מביטוח לאומי ו/או אחוז הנכות הרפואית נמוך מ- 50% - הבקשה תוגש למרכז מצפים בצירוף הצהרת רופא (רופא ילדים או רופא מומחה) לפיו הילד הוא אדם עם מוגבלות כהגדרתו בחוק השוויון, הנוקק לסיוע אישי בשל מוגבלותו, המעיד שקיימת מוגבלות שצפויה להימשך מעל 60 ימים (טופס ההצהרה מופיע בנספח א'). ההכרה תאושר לתקופה זמנית של חצי שנה בלבד.

ב. במידה וחייל החל תהליך תביעה מול ביטוח לאומי לאחוזי נכות עבור ילדו/ה - הבקשה תוגש למרכז מצפים בצירוף אישור תביעה מול ביטוח לאומי. ההכרה תאושר לתקופה זמנית של חצי שנה בלבד.

ג. בשני המקרים הזכאות הזמנית תוזן באינדיקציה במערכות המשא"ן.

ד. בתום תקופת הזכאות הזמנית, יש להציג מסמך עדכני מרופא משפחה לבחינת המשך הזכאות או בהתאמה את תוצאות הליך התביעה לקצבה מביטוח לאומי.

10. **הכרה קבועה כהורה לילד עם מוגבלות - עדכון**

א. במידה וילדו/ה של החייל מוכר ל - 50% נכות ומעלה מבטל"א - הבקשה תוגש למדור ת"ש חובה וקבע במופת (לתיבת מייל "בקשות פרט קבע") בצירוף אישור מביטוח לאומי על אחוז נכות רפואית.

ב. הזכאות תוזן באינדיקציה במערכות המשא"ן. תוקף ההכרה בצה"ל בהתאמה למועד ההכרה מביטוח לאומי ועד לתוקף הזכאות לנכות מביטוח הלאומי.

ג. הזנת האינדיקציה תכלול הזנת ת.ז הילדים המוכרים וגובה אחוזי הנכות (אישור בטל"א).

ד. יודגש כי במקרה בו שני בני הזוג משרתים בצה"ל, ההכרה תוזן לשני המשרתים ושניהם יזכו למעטפת הפרט בהתאמה.

11. **מעטפת הפרט למשרתים המוכרים כהורים לילדים עם מוגבלות (הכרה זמנית וקבועה)**

ככלל, כל משרת שהוכר כהורה לאדם עם מוגבלות ללא תלות בגובה אחוז הנכות, יהיה זכאי להטבת ימי מחלה, 'שעות היעדרות' וליווי ותמיכה.

יתר ההטבות המפורטות במסמך יושפעו מגובה אחוזי הנכות של ילדו/ה של החייל במטרה לדייק את המענה עבור הצרכים הרלוונטיים לחייל.

ימי מחלה

א. חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג- 1993 קובע סל ימים לצורך חופשת מחלה להורה לאדם עם מוגבלות בנוסף לסל ימי מחלת ילד. זאת, בשל הצרכים הייחודיים שעשויים לנבוע



מטיפול בילד עם מוגבלות, ובכלל זה הצורך של הורי הילד להיעדר מן השירות לצורך השגחה, ליווי וסיוע אישי.

ב. ביחס למשרתים, צה"ל פועל בהתאם לכללים הקבועים בחוק דמי מחלה. להלן פרטי הזכאות:

1) חייל, אשר הוכר כהורה לילד עם מוגבלות, יהיה זכאי לממש עד 18 ימי מחלה בשנה לצורך מתן סיוע אישי שמחייב היעדרות בנוסף לזכאות השנתית המושפעת מהרכב המשפחתי. ימים אלה ינוכו מסל ימי המחלה השנתית או הצבורה של משרת הקבע.

2) במקרים הבאים יהיה זכאי החייל לממש 18 ימים נוספים בשנה (סה"כ 36 ימים) של היעדרות כאמור:

א. בן/בת הזוג של החייל/ת עובד/ת, ואיננו/ה זכאי/ת לתוספת ימים אלה (עפ"י הצהרת המשרת).

ב. במידה ושני בני הזוג משרתים בקבע, תיתנן האפשרות לחלוק ביניהם את סל ימי המחלה כך שלכל אחד מהם תהיה זכאות של 18 ימים - **עדכון**

ג. בן הזוג הוא עובד עצמאי שלא נעדר מעסקו או שלא חדל מעיסוק במשלח ידו לצורך מתן סיוע אישי.

ד. הורה עצמאי.

ה. אדם עם מוגבלות הנמצא בחזקתו הבלעדית.

3) יודגש כי הסל ניתן עבור שנה קלנדארית. במקרים בהם הזכאות הינה זמנית, סל ימי המחלה יהיה יחסי ובהתאמה לטווח הזכאות.

ג. הזנת מכסת ימי הזכאות לימי מחלה תבוצע באופן אוטומטי בהתאמה להזנת האינדיקציה במערכת (הזכאות לימי המחלה תוזן עבור "הורה לאדם עם מוגבלות), בהתאם לקריטריונים המופיעים בסעיף 10 ב (2).

ד. אופן מימוש הימים - ניצול המכסה באמצעות דיווח נוכחות של החייל "חופשת מחלה - הורה לילד עם מוגבלות" בצירוף האישורים הבאים (יש לארכב מסמך זה למערכת לטובת הדיווח):

1) אם ההיעדרות היא לשם טיפול רפואי או פרא-רפואי - אישור רפואי של רופא או כולל התאריך בו ניתן הטיפול.

2) אם ההיעדרות היא לצורך אחר (לא לשם רפואי או פרא-רפואי) - הצהרה של משרת הקבע בנספח ב'.

ה. במידה ושני בני הזוג משרתים בקבע, זכאים לממש ימי מחלה באותם הימים - **עדכון**



'שעות היעדרות'

- א. משרת קבע המוכר כהורה לילד עם מוגבלות יהיה זכאי להיעדרות לצורך סיוע אישי לילד, עד עשרה ימים בשנה וכל עוד נמצא לפחות 5 שעות ביחידה באותו היום.
- ב. ההיעדרות תהיה ללא תלות באישור מפקד, אך נדרשת בעדכונו.
- ג. יום זה ידווח החייל "נמצא ביחידה" בדוח הנוכחות.

ליווי ותמיכה

מרכז מצפים יהווה כתובת אחת לחיילים המוכרים כהורה לאדם עם מוגבלות, זאת באמצעות:

- א. ייעוץ וליווי אישי.
- ב. תמיכה רגשית בשיתוף מכון הקבע.
- ג. ימי עיון וכנסי העשרה.
- ד. קהילת ההורים.
- ה. הנגשת מידע בנושא זכויות.
- ו. אינטגרטור לשאר הגופים הנותנים שירות בתחומים כמו ליווי כלכלי, פיננסי, מיסוי, הכרה כהורה לאדם עם מוגבלות ועוד.

12. מעטפת ההטבות להן זכאי משרת/ת הקבע שהוכר ע"י בטל"א כהורה לאדם עם מוגבלות של 50%

נכות ומעלה (הכרה קבועה)

משרת הורה

חייל או חיילת, שהם הורים לילד עם מוגבלות, יהיו זכאים לשעות פעילות להורה בהתאם לגילו של הילד וכל עוד בן/ת הזוג עובד/ת. הזכאות לשעות פעילות להורה תינתן לאחד ההורים בלבד, כמפורט:

1) הורה לילד עד גיל 6 - סיום בשעה 16:00 בכל ימות השבוע או בחלק מהם ללא ניכוי ימי חופשה שנתית.

2) הורה לילד מגיל 6 עד גיל 21 - סיום בשעה 16:30 בכל ימות השבוע או בחלק מהם, בתנאי שבן הזוג עובד וללא ניכוי ימי חופשה שנתית.

ב. יודגש כי זכאות זו אוטומטית ולא נדרשת באישור מפקד.

ג. רמת הפעילות של המשרת תיקבע בהתאם למתאר הפעילות ולטבלת השקילה (עפ"י מדיניות שנקבעה ע"י תשו"ג).

ד. מימוש ההטבות יתבצע באופן הקבוע במדיניות היריון והורות.



פטור מתורנויות - עדכון

- א. ביחידות ברמ"פ ב' ומטה - הכרה של חייל כהורה לאדם עם מוגבלות תזכה את משרת/ת הקבע בפטור מתורנויות, ללא תלות בגיל הילד.
- ב. במידה ויש שני משרתי קבע הזכאות תינתן להורה המממש משרת הורה.
- ג. יודגש כי האישור לפטור מתורנויות יהיה קבוע או זמני, בהתאמה למועדי ההכרה.
- ד. רמת הפעילות של המשרת תיקבע בהתאם למתאר הפעילות ולטבלת השקילה (עפ"י מדיניות שנקבעה ע"י תשו"ג).

נהיגת בן/ת זוג - עדכון

- א. בן או בת זוג של משרת קבע יהיה רשאי לנהוג ברכב גם ללא נוכחות של משרת הקבע בכל יום החל מהשעה 16:00 ועד 07:00 ביום למחרת.
- ב. יודגש כי האמור לעיל ניתן בתנאי שמתקיימים יתר התנאים לנהיגת בן/בת זוג הקבועים בפ"מ 33.0209 "נסיעה מחוץ למסגרת התפקיד".

הטבת רכב - עדכון

- א. משרת בעל אינדיקציית הורה לילד עם מוגבלות המתגורר ומשרת במרחב הערבה ואילת, יהיה זכאי לרכב ללא השתתפות הפרט.
- ב. משרת בעל אינדיקציית הורה לילד עם מוגבלות המשרת במרחב הערבה ואילת אך אינו מתגורר במרחב הערבה ואילת, יהיה זכאי לרכב במימון הפרט.

נופש משרתי הקבע - עדכון

- א. הזמנת נופש להורה לילד עם מוגבלות יהיה ע"ב פניה למוקד נופש.
- ב. משרת שילדו מעל גיל 21 ומוכר עם מוגבלות יהיה זכאי לנופש בהתאם להרכב המשפחתי הכולל ילד זה. הפניה עבור מימוש הזכאות תבוצע דרך מרכז מצפים.
- ג. תוספת עבור מטפלת ו/או גורם סיוע אחר, לבחירת משרת הקבע, יתקיים במידה וילדו/ה של המשרת זכאי למטפלת/ת צמודה עפ"י בטל"א (קרי 24/7). מקרים אלו יוגשו למרכז מצפים בצירוף אישור רשמי מבטל"א, הבקשה תטופל מול מוקד הנופש ובהתאם להיצע החדרים הקיים במלונות.

החזר הוצאות חינוך

- א. משרתי קבע, הורים לילדים עם מוגבלות, יהיו זכאים להגיש בקשה להשתתפות בהוצאות חינוך עבור ילדים שגילם מעל גיל 5 שנים, אשר הוכרו כילדים עם צרכים ייחודיים ונמצאים במסגרת חינוכית מיוחדת - הבקשה תוגש למדור ת"ש חובה וקבע במופת בצירוף טופס בקשה וקבלה על תשלום.



ב. זכאות למלגות ילדים (השתתפות כספית המשולמת בשכר אוגוסט ומיוחסת לתקופה שבין 1.9-30.6 של אותה שנה) עבור משרתי קבע שהוכרו כהורים לילדים עם מוגבלות וילדיהם לומדים במסגרת חינוך מיוחד זכאים למלגה זו עד גיל 21 (כולל) ותהא בכפוף למועד הכרה לאינדיקציה בצה"ל, וככל שישנה הזנה רטרואקטיבית של הוצאות חינוך ומלגות זו תהיה לכל המוקדם ממועד הפצת מדיניות הורה לילד עם מוגבלות (אוקטובר 2019) / מועד ההכרה למוגבלות מבטל"א – **המוקדם מבין השניים**. הבקשה תוגש למדור ת"ש קבע במופת בצירוף אישור ממזכירות ביה"ס למייל הצבאי "בקשות פרט קבע".

נקודות זיכוי במס

- א. הורה בעל הכנסה החייבת במס (עבור אחד מההורים), אשר להם ילד עם מוגבלות יכולים להגיש בקשה לקבלת שתי נקודות זיכוי במס הכנסה.
- ב. לבקשה יש לצרף אישור על קבלת גמלת ילד נכה מהמוסד לביטוח לאומי או החלטת ועדת אפיון וזכאות.
- ג. הגשת הבקשה מתבצעת מול מופת במייל Mofet.tadov@digital.idf.il ובהתאם לקריטריונים.

הלוואה תקציבית - בשל נסיבות מיוחדות

- א. הלוואה זו ניתנת לכלל משרתי הקבע לטובת סיוע במימון הוצאות רפואיות חריגות או למי שנקלע למצב כלכלי קשה.
- ב. הורים לילדים עם מוגבלות יהיו זכאים להלוואה זו בהתאם לסכומים ולוותק המשרת, **ללא הצגת אישורים כלכליים**.
- ג. יודגש כי הלוואה זו אינה נחשבת במניין ההלוואות התקציביות המתאפשרות לכל משרת - לא ניתן לקבל יותר מהלוואה אחת בשל נסיבות מיוחדות בכל רגע נתון.
- ד. משרת המעוניין בהלוואה זו נדרש לפנות למוקד אשראי במופת 1111 שלוחה 2.

13. מעטפת הטבות נוספות להן זכאי משרת/ת הקבע שהוכר ע"י בטל"א כהורה לאדם עם מוגבלות של

112% נכות ומעלה (הכרה קבועה) - עדכון

- א. כלל ההטבות שצוינו עד עתה רלוונטיות למשרתים אלו כולל 3 ההטבות הבאות שיפורט.

נהיגת בן/ת זוג

- א. בן או בת זוג של משרת קבע יהיה רשאי לנהוג ברכב גם ללא נוכחות של משרת הקבע בכל יום בכל שעות היום **לטובת טיפולים רפואיים בלבד** – באחריות מפקדת מרכז מצפים להפיץ מסמך זכאות למשרת הקבע.
- ב. יודגש כי האמור לעיל ניתן בתנאי שמתקיימים יתר התנאים לנהיגת בן/בת זוג הקבועים בפ"מ 33.0209 "נסיעה מחוץ למסגרת התפקיד".



נופש

א. משרת שילדו מעל גיל 21 ומוכר עם מוגבלות יהיה זכאי לנופש בהתאם להרכב המשפחתי הכולל ילד זה. הפניה עבור מימוש הזכאות תבוצע דרך מרכז מצפים.

ב. זכאות לאדם מבוגר נוסף בחדר / חדר נוסף בהתאם לסוג המלון – תוספת עבור מטפל/ת ו/או גורם סיוע אחר, לבחירת משרת הקבע - משרתים אלו יהיו זכאים באופן אוטומטי לתוספת זו.

ג. משרת המוכר כהורה לילד עם מוגבלות, שסך הנכויות במשפחתו הגרעינית (כולל בן/ת זוג) במצטבר הם 112% נכות (כולל) ומעלה. מימוש הטבת תוספת המטפל/ת תבחן ותאושר ע"י מפקדת מרכז מצפים מול מוקד הנופש.

מלגת ילד

מתן תוספת חד פעמית בשכר יוני למשרת שהוכר באינדיקציה מעל 112% נכות ומעלה עבור מסגרת החינוך המיוחד בחודשי הקיץ (ללא תלות בתמריצים). קבלת מלגת הלימודים תיקבע ע"י רמ"ט אכ"א לשנת העבודה.

2. תוקף מסמך זה החל מיום הפצתו.

בברכה,

אע"צ יוספה גישר
רת"ח מדיניות משרתי הקבע



נספח א' – הצהרה מרופא משפחה על מוגבלות



**מדינת ישראל, משרד המשפטים
נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות**

دولة إسرائيل, وزارة العدل
مفوضية مساواة حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة
State of Israel, Ministry of Justice

Commission for Equal Rights of Persons with Disabilities



אישור על מוגבלות

הנני לאשר, כי _____ מס' ת.ז. _____,
הוא אדם עם מוגבלות כהגדרתו בחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח - 1998, ונוזקק
לסיוע אישי בשל מוגבלותו.

לא מדובר במקרה שבו מוגבלותו של הילד זמנית וצפויה לחלוף בתוך 60 יום ממועד הופעתה,
ואינה צפויה לחזור על עצמה.

_____ חתימה וחותמת הרופא

_____ תאריך

הגדרת אדם עם מוגבלות

(לפי סעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח - 1998):
"אדם עם לקות פיזית, נפשית או שכלית לרבות קוגניטיבית,
קבועה או זמנית, אשר בשלה מוגבל תפקודו באופן מהותי
בתחום אחד או יותר מתחומי החיים העיקריים".



נספח ב' – הצהרה בדבר היעדרות עבור צורך אישי

אני הח"מ (שם ושם משפחה), מס' ת.ז./מ.א. _____ הורה של אדם עם מוגבלות הנזקק לסיוע אישי בשל מוגבלותו, מודיע בזאת כי נעדרתי מהשירות ביום _____ משעה: _____ עד שעה: _____ לשם מתן סיוע אישי שמחייב היעדרות לאותו אדם.

פרטי האדם עם מוגבלות: שם ושם משפחה _____ מס' ת.ז. _____
תאריך לידה _____

תאריך _____ שם המשרת _____ חתימה _____