



## אגרת כניסה לתפקיד רמ"ח משא"ן אט"ל

סגלי משא"ן אט"ל,

*"למרות שהעתיד נראה רחוק, הוא מתחיל ממש עכשיו"*

היום התחלתי את תפקידי כראש מחלקת משאבי אנוש ולוגיסטיקה באט"ל זאת במקביל להקמת המחלקה באופן רשמי. ראשית, ברצוני להודות לקמש"פ היוצא, אבנר לוטטי, על תהליך חפיפה מקצועי ומעמיק- ובהזדמנות זו, אחל לו הצלחה בתפקידו הבא כקצין משאבי האנוש של פיקוד העורף.

בחודשים האחרונים ביצענו חקר מעמיק אחר ההתאמות הנדרשות במענה המשא"ני והלוגיסטי למרכזי אט"ל ובכלל, זאת לצד פיתוח יכולות חדשות להתמודדות עם צרכי ואתגרי השעה באט"ל.

להלן עולמות התוכן שהמחלקה תעסוק בהם:

אחריות סמכותית - תכנון, כ"א חובה, מקורות, סגל ואזרחים.

אחריות פיקודית – משא"ן באופן מלא (פרט, חינוך, רבנות ועוד) ולוגיסטיקה.

ברצוני להדגיש את הערכים המרכזיים שהינם הבסיס לעשייה היומיומית:

מקצועיות ומקצוענות בכל פעולה תוך דיוק וירידה לפרטים.

חדשנות מחשבה יצירתית והאומץ ליזום ולהוביל בתקופה רוויית שינויים.

דוגמא אישית ראשית הצירים.

שקיפות והגינות בכלל בדרגים- מטרה אחת לכולנו.

להיות אדם "דרך ארץ קדמה לתורה".

הובלה - בכוונתי להשקיע זמן ומאמצים רבים בביסוס מחלקת המשא"ן כגוף מוביל, מקצועי ויזום בפיקוד בפרט ובצה"ל בכלל.

בנוסף, אני מצפה מסגלי המשא"ן בפיקוד לקדם תרבות של שירות מענה מקצועי, טיפול "בדחיפה" בפרט, זמינות, רלוונטיות והבנת חשיבות המשימה. רוח זו, מהווה ראשית הצירים במתן מענה איכותי למשרתים.

לסיכום, תם זמן האיגרות ואנחנו עוברים לשלב המעשים. אני מאמין בכם וביכולת שלכם לטפל במשרתים במקצועיות ובמסירות- אין לי ספק שזו "אבן היסוד" שתשפיע על הצלחתנו במילוי משימותינו השונות בתקופה מאתגרת זו.

הערכה רבה והצלחה!

אל"ם, אמר  
רמ"ח משא"ן ולוגיסטיקה אט"ל אלון