

**מטרה**

1. מטרת הוראה זו היא לפרט את מדיניות העסקת אזרחים עובדי צה"ל בתפקידים בכירים (להלן: "אע"בים").
2. מדיניות העסקת אע"בים, כפי שתפורט להלן, דנה באופן האיוש, תנאי העסקה, רמות השכר וכללי עדכון השכר לעובדים בכירים בקליטה ובמקרה של קידום עובד קיים לתפקיד בכיר.

**תחולה**

3. הוראה זו תחול על נקלטים חדשים או עובדי צה"ל אשר הוכרו לתפקיד בכיר החל מתאריך 01/01/2024.

**תנאי סף**

4. עובד צה"ל בכיר יוכר כבעל תפקיד אשר ממלא תפקיד ארגוני ברמת בכירות המקבילה לסא"ל (ראש ענף) או אל"ם (ראש מחלקה) בצה"ל בכפוף לתנאים שלהלן במצטבר:
  - א. **רמת תקן** – העמדת תקן תואם את רמת בכירות התפקיד - תנ"ב (מקביל סא"ל) או תס"ן (מקביל אל"ם ומעלה).
  - ב. סיכום דש"ב אלוף (תקן תנ"ב) או רמטכ"ל (בתקן תס"ן).
  - ג. קורס פיקוד פו"ם אפק – למועמד בכיר בתקן תנ"ב, שאינו סא"ל אשר ביצע את הקורס בעבר, בהתאם ל**נספח ג'** בהוראה זו.

**תהליך ההכרה ואיוש התפקיד (לקליטת עובד חדש ולקידום עובד)**

5. הכרת התפקיד כבכיר והעמדת תקן מתאים (תנ"ב/ תס"ן) תיקבע ע"י אג"ת. רע"ן תו"ב במרכז תע"ץ יבחון את המלצת התקן למול אפיון הצורך ויהווה גורם ממליץ לאג"ת בתהליך הבחינה.
6. עם אישור התפקיד והתקן, יפרסם אג"ת את ההנחיה הארגונית לזרוע הרלוונטית ולענף תו"ב.
7. ענף קליטה יפיץ לזרוע הרלוונטית נוהל לקליטת ע"ץ בכיר ויפרסם את פרופיל התפקיד לכלל צה"ל (לרבות באתר מרכז תע"ץ) במקביל לפרסום פרופיל התפקיד ע"י הסמכות והיחידה הקולטת.
8. למועמד יופקו סימולציות שכר בהתאם לסוג העסקה הרלוונטי (הסכם קיבוצי או חוזה אישי גלובאלי). לבחירת המועמד תוצג סימולציה הכוללת הטבת רכב שרות או רכב ליסינג, על מנת לאפשר למועמד לבחור את ההטבה המועדפת עליו. בנוסף לכך, ענף קליטה יערוך פגישה מול המועמד לצורך הצגת משמעויות שכר ומעטפת זכאויות ותנאי העסקה.

שם הוראה: מדיניות העסקת אזרחים עובדי צה"ל בכירים	מספר: 20-03	כותב ההוראה: מדור תו"ב
עמוד 1 מתוך 9	תאריך עדכון אחרון 23/11/2025	



9. ענף תו"ב יוודא כי הליך בחינת המועמדים נעשה באופן תקין ויוודא קבלת מסמך רשמי מטעם מפקד הזרוע הרלוונטית על אופן ביצוע הדש"ב, פירוט המועמדים שנבחנו ותרשימים עץ מבנה יחידתי.
10. עם אישור ענף תו"ב למנהל תקין כמפורט בסעיף 9 לעיל, יבוצע דיון איוש אשר ינוהל ע"י הגורמים הבאים:
- א. לרמת בכירות תנ"ב – דש"ב בראשות מפקד בדרגת אלוף.
- ב. לרמת בכירות תס"ן – דש"ב בראשות הרמטכ"ל.
11. לצורך העלאת מועמד לדש"ב יוצגו החומרים הבאים:
- א. פרופיל תפקיד.
- ב. עץ מבנה שבו יסומן התפקיד המוצע.
- ג. מספר מועמדים לתפקיד – לפחות 3, במידה ומדובר באשכול יחיד נדרש הסבר מטעם הסמכות.
- ד. סיכום ראיון עם המפקד הבכיר - תנ"ב – סכמ"ר תא"ל, תס"ן – סכמ"ר אלוף.
- ה. נדרש לבצע בחינה לניגוד עניינים בהתאם לרמת בכירותו כמפורט בהוראה 01-23.
12. הליך דיון האיוש לתפקיד יהיה בהתאם להוראות ולפקודות התקפות בצה"ל לתפקידים מקבילים (סא"לים ומעלה).
13. בסיכום הדש"ב הסמכות תפתח תהליך קליטה (בהתאם לנהלים הרגילים) או תהליך מעבר לתפקיד לפי העניין.
14. כל חריגה מההליך למינוי אע"צ בכיר כמפורט בסעיפים 13-5 לעיל, תיעשה באישור ר' מרכז תע"צ בלבד.

שם הוראה : מדיניות העסקת אזרחים עובדי צה"ל בכירים	מספר : 20-03	כותב ההוראה : מדור תו"ב
עמוד 2 מתוך 9	תאריך עדכון אחרון 23/11/2025	

**מאפייני ההעסקה**

15. מסגרת העסקת עובד בכיר הינה משרה מלאה (100%). מקרים חריגים ידונו ע"י ר' מרכז תע"ץ.

16. המועמד ייקלט תחת אחד משני סוגי ההעסקה, בהתאם לבחירתו:

**א. קליטה במסגרת חוזה אישי גלובאלי:**

1) שכר עובד בכיר בחוזה אישי גלובאלי יקבע בהתאם לרמת בכירות התקן ובהתאם לטבלת השכר שלהלן:

שכר חודשי – תס"ן (מונה מבטחים, משרה מלאה)	שכר חודשי – תנ"ב (מונה מבטחים, משרה מלאה)	ותק כאע"ב
27,350	22,800	1
28,300	23,400	2
29,250	23,970	3
30,200	24,554	4
31,150	25,153	5
32,200	25,767	6
33,250	26,396	7

2) העובד ייקלט למדרגת השכר המינימלית בהתאם לרמת הבכירות ושכרו יעודכן, מידי שנה, במעמד חידוש חוזה ובהתאם לרמות השכר והותק בתפקיד בכיר.

3) בתום השנה השביעית יעודכן שכר החוזה האישי ב - 1.5% מידי שנה.

4) יובהר כי מועמד הבוחר להיקלט במסגרת חוזה אישי גלובאלי לא יהיה זכאי לתוספות כספיות נוספות מעבר לשכר שנקבע בקליטתו, למעט החוזרים בגין רכב שירות שישולמו לעובדים הבוחרים ברכב שירות על פני רכב ליסינג, החזר הוצאות טלפון, הוצאות נסיעה, דמי ביגוד וקצובת הבראה.

**ב. קליטה במסגרת הסכם קיבוצי:**

1) קליטת אע"ב בהסכם קיבוצי למועמדים בתקן תנ"ב תיעשה בדירוג בהתאם להשכלתו של העובד ובדרגה 44 ומקבילותיה.

2) קליטת אע"ב בהסכם קיבוצי למועמדים בתקן תס"ן תיעשה בדירוג בהתאם להשכלתו של העובד ובדרגה 45 ומקבילותיה.

שם הוראה : מדיניות העסקת אזרחים עובדי צה"ל בכירים	מספר : 20-03	כותב ההוראה : מדור תנ"ב
עמוד 3 מתוך 9	תאריך עדכון אחרון 23/11/2025	



3) יתר התוספות שישולמו לאע"ב הבוחר להיקלט במסגרת העסקה זו תיעשה בהתאם לתוספות הנהוגות בהסכם הקיבוצי.

**הטבות נוספות (הניתנות לאע"ב בהסכם קיבוצי ובחובה אישי גלובאלי)**

17. **הטבת רכב** - עובד אשר ימונה לתפקיד בכיר ברמת בכירות תנ"ב/ תס"ן יוכל לבחור את סוג הטבת הרכב שתינתן לו לאחר שבחן את המשמעויות השכריות והיבטי המיסוי :

א. **רכב שירות** – תוספת שכרית המגלמת החזרי הוצאות לרכבו הפרטי של הבכיר (ברמת ניידות ד'), החזרי ביטוחים, אגרת רישוי, הוצאות משתנות ועוד.

ב. **רכב ליסינג** – רכב צמוד המונפק ע"י צה"ל. שווי הטבה זו נחשב כהכנסה זקופה לעניין מס הכנסה.

**יובהר כי עובד אשר בחר בהטבת רכב ליסינג יתחייב להטבה זו למשך שנתיים.**

רכב הליסינג יהיה על פי מדרג התקן אותו מאייש :

1) רמת בכירות תנ"ב – רכב המונפק במכרז משהב"ט למעמד הסא"ל באותה העת.

2) רמת בכירות תס"ן - רכב המונפק במכרז משהב"ט למעמד האל"ם באותה העת.

כמו כן, יודגש כי אע"ב אשר בוחר ברכב ליסינג לא יזוכה בגין החזרי הוצאות נסיעה,

**אחזקת רכב, החזר ביטוחים ואגרת רישוי.**

18. **מכשיר סלולארי** - עובד בכיר בתקן תס"ן זכאי למכשיר סלולארי המונפק במכרז משרד הביטחון לקצינים בדרגת אל"ם.

19. **הכשרות** - בסמכותו של האלוף הרלוונטי לאפשר שילוב עובד בכיר בהכשרות בכירות בכפוף לאישור מראש של ר' מרכז תע"ץ, לרבות השתתפות בהשתלמות לדרגי ניהול בכירים מטעם מחצ"בים.

**מעבר עובד קיים למודל בכירים**

20. תהליך הכרת תקן בכיר ואישו ע"י עובד קיים יבוצע בהתאם לסעיפים 5-13 שלעיל.

21. עובד קיים שאושר להעסקה כאע"ב יוכל לבחור את מסגרת העסקתו בהתאם לסעיף 16 שלעיל (העסקה במסגרת חוזה אישי גלובאלי או הסכם קיבוצי).

22. עובד קיים המועסק בהסכם קיבוצי שקודם לאע"ב ובוחר להמשיך את העסקתו בהסכם קיבוצי יקודם בשכרו בהתאם לפז"ם הנהוג בדרגות השכר, למעט עובד דור ההמשך שמונה לעובד בכיר בתקן תנ"ב, שקידומו ייעשה בהתאם לסעיף 23 בהוראה זו.

שם הוראה : מדיניות העסקת אזרחים עובדי צה"ל בכירים	מספר : 20-03	כותב ההוראה : מדור תנ"ב
עמוד 4 מתוך 9	תאריך עדכון אחרון 23/11/2025	

**מדיניות העסקת אזרחים עובדי צה"ל בכירים**

נוסח מעודכן לתאריך : 23/11/2025

23. עובד קיים (בדור ההמשך) שמונה לעובד בכיר בתקן תנ"ב, יקודם בדרגות השכר לדרגה 44 ומקבילותיה מיום המינוי, בתנאי עמידה בתנאים הבאים במצטבר :

- א. דש"ב אלוף ומעלה.
  - ב. כפיפות לקצין בדרגת אל"מ או תס"ן בכיר לפחות.
  - ג. ממונה על רמ"דים.
  - ד. תכולת התפקיד השתנתה ובעלת אופי של רע"ן.
24. על אף האמור בסעיף 23 שלעיל, יודגש כי הקידום בדרגות השכר כפי שצוין לעיל, ייעשה מיום המינוי לתנ"ב בכיר לכול היותר ב 2 דרגות ולאחר מכן יקודם בדרגה נוספת כל שנה ועד לקבלת דרגה 44.
- לדוגמא :** עובד הנמצא בדרגה 40, יקודם לדרגה 42 עם קבלת המינוי. בחלוף שנה יקבל דרגה 43 ובחלוף שנתיים יקבל דרגה 44.
25. עובד קיים המועסק בהסכם קיבוצי או חוזה אישי שקודם לאע"ב ובוחר במסגרת העסקה מסוג חוזה אישי גלובאלי :
- א. שכרו יתעדכן בהתאם למודל בכירים, אולם סכום העלייה בשכר הברוטו בפעימה אחת לא יעלה על 15% (חישוב שכר הברוטו יתבצע לפי ממוצע השכר ב-12 החודשים האחרונים או ממועד הקליטה המוקדם מבניהם).
  - ב. ספירת הותק לאע"ב המועבר מתנ"ב לתס"ן תאופס, ומכאן שעובד קיים המשנה את רמת בכירותו יועבר לרמת השכר המתאימה במדרגה הראשונה בהתאם לטבלה לעיל או בפעימות של 15%, הנמוך מבניהן.

**נוהל קבלת מינוי אע"ב**

26. באחריות הסמכות הרלוונטית לדאוג כי לאחר קליטת העובד/סיכומו לתפקיד (במקרה של עובד קיים), ייערך מעמד החלפה/ כניסה לתפקיד, אשר בו יבוצע מעמד קבלת כתב מינוי לתפקיד בכיר. דוגמא לכתב מינוי - כמפורט בנספח ב'.
27. קבלת כתב מינוי לדרגת אע"ב לעובד בכיר ברמת תקן תנ"ב תבוצע ע"י תא"ל.
28. קבלת כתב מינוי לדרגת אע"ב לעובד בכיר ברמת תקן תס"ן תבוצע ע"י אלוף.

**מעמד והיבטים נוספים**

29. דרגה – מעמדו של אע"ב נחשב דרגה נפרדת מיתר האע"ץ, דרגה זו תוזן בנגררת דרגות כתף.
30. תעודה צבאית – לאזרח עובד צה"ל בכיר תונפק תעודה ייעודית (עובד צה"ל ברמת תקן תנ"ב יהיה זכאי לתעודה בצבע סגול, עובד צה"ל ברמת תקן תס"ן יהיה זכאי לתעודה בצבע תכלת – מצורף נספח א' המציג דוגמא לתעודות).

שם הוראה : מדיניות העסקת אזרחים עובדי צה"ל בכירים	מספר : 20-03	כותב ההוראה : מדור תו"ב
עמוד 5 מתוך 9	תאריך עדכון אחרון 23/11/2025	



בלמ"ס

**מדיניות העסקת אזרחים עובדי צה"ל בכירים**

**20-03**

נוסח מעודכן לתאריך : 23/11/2025

31. פורום ספ"כ – עובדים בתקן תנ"ב ישולבו בפורום ספ"כ זרועי. עובדים בתקן תס"ן ישולבו בפורום ספ"כ צה"לי.

32. סמכות אע"ב – בהתאם לפ"מ 41.0403 – "עובדי צה"ל – סמכויות".

**רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים: רמ"ד תו"ב**

שם הוראה: מדיניות העסקת אזרחים עובדי צה"ל בכירים	מספר: 20-03	כותב ההוראה: מדור תו"ב
עמוד 6 מתוך 9	תאריך עדכון אחרון 23/11/2025	



נספח א'

תעודת עובד צה"ל בכיר בדרגת תנ"ב (סגולה):



תעודת עובד צה"ל בכיר בדרגת תס"ן (תכלת):



שם הוראה : מדיניות העסקת אזרחים עובדי צה"ל בכירים	מספר : 20-03	כותב ההוראה : מדור תנ"ב
עמוד 7 מתוך 9	תאריך עדכון אחרון 23/11/2025	



- שמור לאחר מילוי -

נספח ב' – דוגמא לכתב מינוי



**אכ"א**

כתב מינוי – דרגת עובד/ת צה"ל בכיר/ה

אני הח"מ ממנה בזאת את:

מס' עובד      שם מלא      דרגה      תפקיד

לתפקיד: \_\_\_\_\_

תחילת המינוי - \_\_\_\_\_

תא"ל, אמיר ודמני

רמ"ט אכ"א

שם הוראה : מדיניות העסקת אזרחים עובדי צה"ל בכירים	מספר : 20-03	כותב ההוראה : מדור תו"ב
עמוד 8 מתוך 9	תאריך עדכון אחרון 23/11/2025	



- שמור לאחר מילוי -

**נספח ג' – כתב התחייבות והוראה בלתי חוזרת**

1. אני החתום מטה מצהיר/ה ומתחייב/ת בזאת כי השתתפות והשלמה של קורס פו"ס מהווה תנאי סף ודרישת חובה למילוי התפקיד וכי מינויי לתפקיד מותנה בהשלמת קורס זה.
2. אני מתחייב/ת בזאת, באופן בלתי חוזר, להשתתף בקורס בתוך תקופה שלא תעלה על 12 חודשים ממועד תחילת המינוי לתפקיד בכיר, כלומר לא יאוחר מתאריך \_\_\_\_\_.
3. ידוע לי ואני מסכים/מה כי אי עמידה מצדי בהתחייבות זאת, מכל סיבה שהיא (למעט מסיבה שאושרה על ידי מרכז תע"צ) תיחשב כהפרה של תנאי המינוי לתפקיד בכיר.

ולראיה באתי על החתום:

---

(שם משפחה ושם פרטי) (ת"ז) (תאריך) (חתימה)

הריני מאשר את נכונות חתימתו של אזרח עובד צה"ל זה (ימולא על ידי מפקד בדרגת רס"ן ומעלה / מפקד עובד צה"ל בתקן תמ"ן ומעלה):

---

(שם משפחה ושם פרטי) (מ.א./ת"ז) (תאריך) (חתימה)

שם הוראה : מדיניות העסקת אזרחים עובדי צה"ל בכירים	מספר : 20-03	כותב ההוראה : מדור תו"ב
עמוד 9 מתוך 9	תאריך עדכון אחרון 23/11/2025	