

41.0524 תעסוקת אזרחים - שירות מילואים

כללי

תוקף טעיפים 1 עד 13 מה- 31 באבג' 2000

1. אזרח עובד צה"ל (להלן - עובד) שנקרא לשירות מילואים פעיל (להלן - שמ"פ), ידווח על כך למפקדו במקום עבודתו.
2. היחידה לא תקבל תגבורת של עובד אחר במקום עובד שנקרא לשמ"פ (שנתי או חודשי, לרבות חד יומי), גם אם עובד זה ממלא בתקופת שירותו במילואים תפקיד שונה מזה שהוא ממלא כעובד צה"ל.
3. משך שירות מילואים לעובד יהיה כמפורט בקובץ הוראות זימון המוצא, מעת לעת, על ידי אכ"א-חטיבת תומכ"א.

עובדי צה"ל המוצבים כחיילי מילואים ביחידה שונה מזו בה הם מועסקים כעובדי צה"ל

4. קיבל עובד המוצב כחייל מילואים ביחידה שונה מזו בה הוא מועסק כעובד צו קריאה - ידווח למפקדו על קבלת הצו ויציגו בפני קצין השלישות של היחידה בה הוא מועסק.
5. לא הספיק העובד להודיע למפקד היחידה שבה הוא מועסק על צו הקריאה - יתייצב לשירות כנדרש ויודיע על כך למפקד היחידה בה התייצב. מפקד היחידה בה התייצב העובד ידווח על ההתייצבות למפקד היחידה המעסיקה את העובד בטופס שדוגמתו ניתנת בנספח לפקודה זו.
6. קצין השלישות יאפשר לעובד להתייצב לשירות המילואים במועד אליו זומן.
7. נקרא העובד לשמ"פ וקצין השלישות של היחידה המעסיקה משוכנע שהיעדרו יגרום לפגיעה חמורה בעבודת היחידה - יודיע ע"כ למפקדה הממונה. אישרה המפקדה הממונה את בקשת קצין השלישות היחידתי - תעביר את דרישתה לדחיית השירות או לביטולו לוולת"ם הביטחוני, בהתאם לפ"מ 31.0603.

תשלום תגמולים

8. עובד הנקרא לשמ"פ זכאי לתגמול בהתאם לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995 (להלן - חוק הביטוח הלאומי), ולתקנות שהותקנו על-פיו.
9. עובד יומי, כהגדרתו בפ"מ 41.0201, שטרם מלאו 75 ימי עבודה להעסקתו ושיצא לשירות מילואים, יקבל את סכום התגמול מהמוסד לביטוח לאומי.
10. עובד חודשי, כהגדרתו בפ"מ 41.0201, ועובד צה"ל יומי המועסק 75 ימים, לפחות, לפני התייצבותו לשמ"פ, יקבלו את סכום התגמול מצה"ל.
11. קצין השלישות יצרף את דוח התעסוקה לאישור שדוגמתו ניתנת בנספח לפקודה זו.

תשלום מקדמה

12. עובד, למעט עובד יומי שטרם מלאו 75 ימים להעסקתו, הנמצא בשמ"פ ולפיכך עלול לקבל עבור אותו החודש, עד לקבלת התגמול, משכורת מוקטנת, יזוכה על ידי מת"ש-ענף שכר האזרחים, בתשלום מקדמה להשלמת משכורתו, על-פי כללי חישוב התשלום הנהוגים בביטוח הלאומי. מקדמת המילואים תשלום לעובד על-פי צו הקריאה שצורף לדוח התעסוקה, כאמור בסעיף 11 לעיל.
13. עם קבלת טופס 3010 - "רשימת תשלומים - עבור שמ"פ של יומיים ומעלה או שמ"פ חד-יומי בתשלום", ישולם לעובד תגמול מילואים, כאמור בסעיף 8 לעיל, ובמקביל תנוכה משכרו של העובד מקדמת המילואים.

(יחידה)

(תאריך)

אל: מפקד

(היחידה המעסיקה)

הנדון: עובדים אזרחיים - שירות מילואים

(מספר אישי) (דרגה) (שם משפחה ושם פרטי)

1. הנ"ל מועסק ביחידתך כעובד ומוצב ביחידתי כחייל מילואים.
2. הנ"ל נקרא לשירות מילואים בתאריך _____ והתייצב בתאריך _____.
3. לידיעתך. שירותו יסתיים בתאריך _____.

(חתימה)

(שם) (דרגה) (תפקיד)