



מטרה

1. מטרת הוראה זו היא להבהיר מתי ובאילו נסיבות זכאי עובד צה"ל לנצל ימי מחלה בשל מחלה קשה של ילד.

כללי

2. "מחלה קשה" בהוראה זו- מחלה שהיא מחלה ממארת, מחלה שנדרש לגביה טיפול קבוע בדיאליזה, או מחלה אחרת שיקבע שר הכלכלה והתעשייה, בצו, בהתייעצות עם שר הבריאות ובאישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת.

כללי זכאות

3. הורה לילד עד גיל 18 שחולה במחלה קשה, והועסק/ה כעובד/ת צה"ל לפחות שנה, זכאי/ת להיעדר עד 90 ימים בשנה בשל מחלת הילד, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו / ימי החופשה המגיעים לו.
4. במידה ובן /בת הזוג של העובד/ת לא מנצל/ת זכות זו או שהעובד/ת הורה יחיד או שהילד באחזקתו/ה הבלעדית, זכאי/ת העובד/ת לזקוף עד 110 ימים בשנה להיעדרות בשל המחלה של הילד.

הליך מימוש הזכאות

5. על עובד צה"ל למסור לקצין האזרחים ביחידתו הצהרה לפי טופס ההצהרה המופיע בהוראה 80-31 חתום על ידו. בנוסף, על העובד לצרף אישור רפואי לגבי מחלת ילדו.
6. כמו כן, במקרה שבו זוגו של העובד הינו עובד עצמאי יש לצרף את אחד מהמסמכים הבאים:
- מסמך המעיד על היות בן הזוג רשום במוסד לביטוח לאומי כעובד עצמאי
 - מסמך המוגש לפקיד השומה או הניתן על ידו, המעיד כי לבן הזוג הכנסה מעסק או ממשלח יד באותה שנת מס
 - אישור על היותו עוסק לפי חוק מס ערך מוסף, התשל"ו – 1976.
7. קצין האזרחים יאשר ויזין את הזכאות בהתאם להצהרה ולאישור.

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים: רמ"ד שכר

** הוראה זו מנוסחת בלשון זכר לצורך הנוחות, אך תחולתה היא על עובדות ועובדי צה"ל כאחד.

שם הוראה : ימי מחלה עקב מחלה קשה של ילד	מספר : 80-61	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 1 מתוך 1		תאריך עדכון אחרון : 13/07/2025