



לישראל	ההגנה	צבא
צה"ל	דובר	חטיבת
המידע	חופש	תא
073-3862131		טל':
תשפ"ג	אב	ז'
2023	יולי	25

**הנדון: בקשה לקבלת מידע לפי חוק חופש המידע**

לאחר שפניתי בשיחה למספר המצוין לעיל, בבקשה לחמנות את השאלות שמכתב זה למש"קית, נתבקשתי למנות בכתב על מנת לקבל תשובות.

חנני לפנות בבקשה לקבלת מידע ביחס לנוהל 9.1.3001 בנושא העסקת עובדים פלשתינאים בענף התעשייה והשירותים בסעיף 9.3 לנוהל נקבע כך:

"...יתא רשאי מעסיק בעל היתר בענף התעשייה והשירותים להעסיק באמצעות ההיתר את מספר העובדים הפלשתינאים שניאותו להיות מועסקים על ידו, בחתום לתנאי ההעסקה שסוכמו בין הצדדים, בכפוף לקיומה של יתרה פנויה של היתרי עבודה במכסה המירבית שנקבעה לענף התעשייה והשירותים, ובשיטת כל הקודם זוכה. (להדגשה אינה במקור).

1. האם קיימים קריטריונים או נוהל למימוש שיטת כל הקודם זוכה?
2. מי בוחן את היתרה הפנויה של היתרי העבודה?
3. האם בחינת היתרה הפנויה של היתרי העבודה מתבצעת באופן יומי/שבועי/חודשי?
4. האם קיים מעקב, בקרה ומיקוח על אופן מימוש הקצאת היתרי העבודה ועל אופן מימוש שיטת כל הקודם זוכה?
5. האם בוצעו במהלך השנים 2020 – 2022 בחינה של השיטה שנקבעה בנוהל ומידת יישומה באופן שוויוני על ידי עובדי רשות האוכלוסין.
6. האם בקשה חמוגשת לקבלת היתר להעסקת עובד פלסטינאי, נכנסת לחמתנח עד שתתפנה מכסה כאמור בנוהל או מסורבת באופן מידי על ידי פקיד רשות האוכלוסין, וחמבקש נדרש להגישה מחדש עד לקבל תשובה חיובית?

מאוד תודה



שלום רב,

**הנדון : בקשתך למידע בנושא העסקת עובדים פלסטינים**  
**שלך : בקשת חופש מידע מיום 4 באפריל 2023**

1. להלן התייחסות צה"ל לבקשתך, לאחר בדיקה מול הגורמים המקצועיים, בהתאם לסעיפי הבקשה.
2. המידע המבוקש אינו נמצא ברשות צה"ל ונמצא תחת מתאם פעולות הממשלה בשטחים. על כן, בקשתך נדחית ע"פ סעיף 5(8) לחוק חופש המידע. ניתן לפנות אליהם בכתובת [www.gov.il](http://www.gov.il).

בברכה,

סא"ל, ליאת, שילה  
רע"ן תקשורת פנים  
ב/דובר צה"ל והממונה על חופש המידע בצה"ל