

41.0525 תעסוקת אזרחים - השאלת עובד למוסד אחר - רציפות זכויות

כללי

תוקף סעיפים 1 עד 5 מה-16 דצמ' 79

1. עובד יכול לעבור לתפקיד במסגרת מערכת הביטחון, משרד ממשלתי או מוסד ציבורי, לאחר אישור מוקדם של מרכז תע"צ-ענף תנועה ופרט.
2. עובד, שהשאלתו למוסד אחר אושרה ע"י מרכז תע"צ-ענף תנועה ופרט, זכאי לרציפות בזכויותיו הסוציאליות, אם הובטחו התשלומים הנדרשים לשמירת הרציפות למשך תקופת ההשאלה.
3. עובד, כאמור, ימשיך לקבל את משכורתו באמצעות מת"ש-ענף שכר ע"צ או באמצעות המוסד אליו הושאל, הכל לפי ההסדר שייקבע בכל מקרה בנפרד.

נוהל השאלה

4. הסמכות (חיל או פיקוד וכו') תעביר את המלצתה לגבי העובד המועמד להשאלה למרכז תע"צ-ענף תנועה ופרט.
5. העובד יוזמן למרכז תע"צ-ענף תנועה ופרט, ויימסר לו מידע על זכויותיו, חובותיו והנהלים המחייבים בקשר להשאלת עובד; כן יובררו משאלות העובד בקשר להשאלתו.

סיכום עם המוסד

תוקף סעיף 6 מה-16 דצמ' 79

6. מרכז תע"צ-ענף תנועה ופרט יסכם עם המוסד, שעתיד להעסיק את העובד, את תנאי ההשאלה ויוציא סיכום בכתב, שבו יצוינו הפרטים הר"מ:
 - א. תנאי ההשאלה (קביעת תנאי השכר הבסיסיים).
 - ב. צורת תשלום המשכורת לעובד (המשך התשלום ע"י מת"ש - ענף שכר ע"צ או ע"י המוסד אליו הושאל העובד).
 - ג. הסדרי תשלומים להבטחת רציפות הזכויות הסוציאליות.
 - ד. תקופת ההשאלה.

הסדרים כספיים להבטחת הרציפות

תוקף סעיף 7 מה-16 דצמ' 79

7. הסדרי רציפות זכויות לעובד הממשיך לקבל משכורת באמצעות מת"ש-ענף שכר ע"צ יהיו כלהלן:
 - א. בכל מקרה בו סוכם שהעובד המושאל ימשיך לקבל את משכורתו באמצעות מת"ש-ענף שכר ע"צ, יחויב המוסד אליו הושאל העובד, לכסות את מלוא שכרו של העובד ובכלל זה תשלומים המוטלים על המעסיק להבטחת זכויותיו הסוציאליות.
 - ב. מת"ש-ענף שכר ע"צ יעביר אל המוסד אליו הושאל העובד פירוט מלא משכרו של העובד וכן פירוט השתתפויות (מבטחים, מס מקביל וכו'). העתק מפירוט זה יצורף לחיוב, שיועבר למשהב"ט-אגף כספים-מנהל מחלקת חשבונות יחידת סמך ומפעלים שלובים.
 - ג. המוסד אליו הושאל העובד יעביר התחייבות כספית חתומה ע"י חשב, לכיסוי מלוא שכרו של העובד המושאל, כולל הבטחת זכויותיו הסוציאליות, אל משרד הביטחון-אגף כספים-מנהל מחלקת חשבונות יחידת סמך ומפעלים שלובים.
8. הסדרי רציפות זכויות לעובד, המקבל משכורת ע"י המוסד אליו הושאל, יהיו כלהלן:-

תוקף סעיף משנה א' מה-16 דצמ' 79

- א. בכל מקרה בו סוכם שהעובד יקבל את משכורתו באמצעות המוסד אליו הושאל תוך הבטחת רציפות הזכויות הסוציאליות, יעביר מת"ש-ענף שכר ע"צ למוסד פירוט התשלומים של העובד ושל המעביד, הדרושים להבטחת הזכויות.

ב. המוסד אליו הושאל העובד יעביר התחייבות להעברת התשלומים אל משרד הביטחון-אגף הכספים-מנהל מחלקת חשבונות יחידת סמך ומפעלים שלובים.

תוקף סעיף משנה ג' מה-16 דצמ' 79

ג. מת"ש-ענף שכר ע"צ ידאג להעביר מידי חודש את התשלומים לגורמים המתאימים, באמצעות משרד הביטחון-אגף כספים-מחלקת חשבונות יחידת סמך ומפעלים שלובים, לשם הבטחת רציפות הזכויות הסוציאליות.

תוקף סעיפים 9 ו-10 מה-16 דצמ' 79

9. על סמך ההתחייבות של המוסד, אליו הושאל העובד, יורה משהב"ט-אגף הכספים למת"ש-ענף שכר ע"צ את ביצוע התשלומים המתאימים.

10. מת"ש-ענף שכר ע"צ יחייב מידי חודש, באמצעות משהב"ט-אגף הכספים-מבקר חשבונות מפעלים עצמאיים, את המוסד אליו הושאל העובד, בתמורה למשכורת או לתשלומי ההשתתפות של העובד המושאל.

הצבה לר"מ

11. עובד המושאל כאמור יוצב לר"מ כלהלן:-

תוקף סעיף משנה א' מה-16 דצמ' 79

- א. לר"מ 1 (כללי) - אם סוכם, שהעובד ימשיך לקבל את משכורתו באמצעות מת"ש-ענף שכר ע"צ.
- ב. לר"מ 10 - אם העובד יקבל את משכורתו ישירות ע"י המוסד אליו הושאל, והובטח הסדר תשלומים, לצורך שמירת רציפות זכויותיו הסוציאליות.

דיווח

12. עובד, שהפסיק את עבודתו עקב השאלתו למוסד אחר, ייגרע ממצבת היחידה. יש לדווח ביחס אליו בטופס 2.

13. על החזרת עובד לעבודה לאחר תקופת השאלה למוסד אחר, יש לדווח בטופס 2.