



1. מטרה - מטרת ההוראה היא להגדיר את אופן ביצוע מבחני מיון ככלי תומך למפקדים לבחירת מועמדים לתפקיד וכן את האוכלוסייה הרלוונטית לביצוע מבחני מיון.

מבחני מיון - עקרונות

2. המועמדים למיון אישיותי מחולקים לשלוש קבוצות מיון :

1. **סוללה א'** - מבחן מקוצר המועבר באופן מקוון, בסיכומו מתקבלת אחת מהתוצאות הבאות: תקין / לא תקין. במידה והתוצאה לא תקינה יתבצע ראיון עם פסיכולוג ביום נוסף.

2. **סוללה ב' + ג'** - מבחן מלא המועבר באופן מקוון, בסיכומו מתקבלת אחת מהתוצאות הבאות: תקין / לא תקין. במידה והתוצאה לא תקינה יתבצע ראיון עם פסיכולוג ביום נוסף.

3. כלל סוגי מבחני המיון ינוהלו על ידי ממד"ה.

4. בהעדר ביצוע מבחן מיון טרם הקליטה, המועמדים יקלטו בתנאי שיעברו את מבחן המיון לאחר מועד קליטתם. אם תוצאות המבחנים יהיו לא תקינות, יהיה רשאי ראש מרכז תע"ץ להפסיק את העסקתם.

מבחני מיון – הגדרת אוכלוסייה

5. מועמדים המיועדים לתפקיד הכולל אחד או יותר מהקריטריונים המפורטים להלן יבצעו את מבחן המיון של סוללה ב' + ג' :

1. כל תפקיד רמ"ד.

2. תפקיד ברמת בכירות תקן תמ"ן ומעלה (למעט מודל בכירים).

3. תפקיד שתחתיו לפחות 3 כפיפים שהינם אנשי קבע / אע"צים / קצינים בחובה / מעל 5 חיילים בשירות חובה.

4. אוכלוסיות פרופסיונליות על-פי בקשות הסמכויות.

6. מועמדים ליתר התפקידים, שאינם נכללים באחד הקריטריונים שלעיל, יבצעו את מבחן המיון של סוללה א' בהתאם לתפקידם.

| | | |
|-----------------------------------|--------------|--------------------------------|
| שם הוראה : מבחני מיון לעובדי צה"ל | מספר : 20-41 | כותב ההוראה : מדור גיוס |
| עמוד 1 מתוך 4 | | תאריך עדכון אחרון : 13/07/2025 |

אוכלוסיות הפטרות מביצוע מבחן מיון

7. קיימות אוכלוסיות שפטורות מביצוע מבחן מיון, ואלו הן :
1. אדם ששירת בשירות חובה וקבע ברצף של 7 שנים לפחות וטרם חלפו שנתיים ממועד שחרורו משירות הקבע.
 2. מועמדים לקליטה למשרת סטודנט (יודגש כי במידה ויהיה מעבר להסכם קיבוצי / חוזה אישי- ידרשו לבצע מבחן מיון).
 3. מועמדים לקליטה בהעסקה ארעית (יודגש כי במידה ויהיה מעבר להסכם קיבוצי / חוזה אישי- ידרשו לבצע מבחן מיון).
 4. אדם אשר פרש מקבע וטרם חלפו 5 שנים ממועד פרישתו משירות הקבע.
 5. אע"צ חוזר – במידה וטרם חלפו שנתיים ממועד סיום העסקתו (לא כולל סטודנטים)
 6. מועמדים לתפקידי ייצור (100% ייצור) כגון : מסגר, רתך, כרסם, טבח, נהג, חשמלאי, בניין, צמ"ה, וכדומה.

מרכיבי המיון ומדדי הערכה עבור מועמדים שעברו ראיון ללא קשה לסוג הסוללה :

8. הערכת המועמדים תתבצע באמצעות כלי המיון הבאים :
1. התאמה אישיותית
 2. התנהלות בין אישית
 3. התאמה לפיקוד
 4. ארגון וביצוע
 5. אפקטיביות תהליכי חשיבה
 6. התאמה למסגרת צבאית
 7. יתכן ראיון טלפוני עם ממליצים – על בסיס פרטים שיועברו על-ידי המועמד.

מבחני המיון אשר עוברים ראיון ע"י פסיכולוג – ציון והערכה

9. ההערכה המסכמת בסוף יום המיון תתבצע בסולם של 1-7 המעידה על מידת ההתאמה של המועמד לתפקיד אליו הוא מיועד (1- אין התאמה, 7- התאמה גבוהה ביותר).
10. ההערכות יינתנו לגבי כל אחד ממדדי המיון המפורטים בסעיף 9, ובנוסף תינתן עבור כל מועמד הערכה מילולית מסכמת.

| | | |
|-----------------------------------|--------------|--------------------------------|
| שם הוראה : מבחני מיון לעובדי צה"ל | מספר : 20-41 | כותב ההוראה : מדור גיוס |
| עמוד 2 מתוך 4 | | תאריך עדכון אחרון : 13/07/2025 |

הכנה למבחנים

11. לצורך ביצוע המבחנים נדרשים נתונים אודות המועמד הן מטעם היחידה הקולטת והן

מטעם המועמד :

1. המועמד מקבל לינק דיגיטלי ע"י מדור גיוס למילוי 3 פרטי ממליצים ממקומות עבודה קודמים.
2. המועמד נדרש להעביר באמצעות הודעת SMS למדור גיוס ולציין בה את כתובת המייל אליה ישלח ביום המבחן קישור לביצוע המבחן.
3. סוללה ג' + מועמד שנדרש לעבור ראיון לאחר הבחינה – יישלח קישור בהודעה למפקד הקולט בדרגת סא"ל לפחות בו הוא נדרש למלא את תיאור העיסוק של המועמד.

12. נתוני המועמד לטובת ביצוע המבחן יועברו למרכז תע"ץ במקביל לגיבוש בקשת הקליטה.

13. עיתוי הבחינה ייקבע על ידי מדור גיוס, בתיאום עם המועמד.

14. בתום המיון יועבר ציון ההתאמה הכללי על-ידי מרכז תע"ץ לסמכות הקולטת בליווי פסקה מסכמת שמביאה לידי ביטוי את התאמת המועמד לתפקיד על בסיס המדדים הרלוונטיים. במידת הצורך, הניתוח המלא וחוות הדעת השלמה יועברו ליועצים הארגוניים בגופים, ודרכם יועבר משוב רלוונטי למפקדים.

15. להלן הגדרת הטיפול בהתאם לציונים שהתקבלו :

1. 1 – ציון פסילה, אין לקלוט את המועמד.
2. 2 – מידת התאמה נמוכה, קליטת המועמד תיבחן על-ידי מפקד קולט בדרגת אל"מ ומעלה והמלצתו תועלה להחלטת ר' מרכז תע"ץ (ראה להלן : "נספח א")
3. 3-4 – מידת התאמה בינונית, אין מניעה לקליטה, לשיקול דעת הסמכות והיחידה.
4. 5-7 – מידת התאמה גבוהה, הקליטה מאושרת.

אחראי לעדכונים ושינויים : רמ"ד גיוס

| | | |
|-----------------------------------|--------------|--------------------------------|
| שם הוראה : מבחני מיון לעובדי צה"ל | מספר : 20-41 | כותב ההוראה : מדור גיוס |
| עמוד 3 מתוך 4 | | תאריך עדכון אחרון : 13/07/2025 |



- שמור לאחר מילוי -

נספח א'

פורמט להתייחסות מפקד קולט בדרגת אל"מ

לתוצאות המיון הפסיכולוגי – ציון 2

הנדון: השפעת תוצאות מיון פסיכולוגי על תהליך הקליטה

ת"ז _____ שם המועמד _____

תפקיד אליו מיועד ויחידה _____

1. בתאריך _____ השתתף המועמד/ת שבנדון במבחני מיון והערכה ע"י ממד"ה.
2. על-פי תוצאות המיון, הוגדר/ה כבעל/ת התאמה נמוכה לקליטה – ציון 2.
3. גורמי מרכז תע"צ הציגו בפני את הנקודות העיקריות בחוות הדעת של החברה הממיינת.
4. לאור הנתונים שהוצגו בפני, המלצתי לגבי המשך תהליך הקליטה הינה כדלקמן:

5. הנימוקים להמלצה:

תאריך _____ חתימה _____

6. החלטת ר' מרכז תע"צ:

תאריך _____ חתימה _____

| | | |
|----------------------------------|-------------|-------------------------------|
| שם הוראה: מבחני מיון לעובדי צה"ל | מספר: 20-41 | כותב ההוראה: מדור גיוס |
| עמוד 4 מתוך 4 | | תאריך עדכון אחרון: 13/07/2025 |