

41.0506 "תעסוקת אזרחים – חופשה שנתית, חופשת חגים וחופשה מיוחדת"

תוקף טעיפים 1 עד 4 מה- 26 במאי 2013

עובדי צה"ל - חופשה שנתית - שיעורים ותנאים

1. מכסת ימי החופשה השנתית תיקבע על-פי דירוג העובד ושנות הוותק שלו בצה"ל, כמפורט להלן:

מספר ימי חופשה לעובדים חמישה ימים בשבוע	מספר ימי חופשה לעובדים שישה ימים בשבוע	הדירוג
24	27	אקדמאים, טכנאים, אחיד (מנהלי, מחסנאי, מקצועי- טכני) בכל ותק ושאר הדירוגים בוותק מעל 5 שנים
-	93	עובדי הוראה
18	20	שאר העובדים

2. ימי החופשה הינם ימי עבודה ואינם כוללים ימי מנוחה שבועית. ימי המנוחה השבועית לא ייחשבו כימי חופשה.

3. עובד בגיל 50 ומעלה, בכל דירוג, למעט דירוג עובדי הוראה, יהיה זכאי ל- 27 ימי חופשה שנתית. עובד כנ"ל המועסק חמישה ימי עבודה בשבוע יהיה זכאי ל- 24 ימי חופשה שנתית.

4. בעד ימי החופשה יהיה העובד זכאי לדמי חופשה בסכום השווה לשכרו הרגיל. שכרו הרגיל של עובד חודשי במשכורת לעניין זה, הוא השכר שהיה מקבל בעד אותו פרק זמן אלמלא יצא לחופשה, ולגבי עובד יומי, שכר העבודה היומי הממוצע כפול ימי החופשה.

תוקף טעיפים 5-6 מה- 25 במאי 88

5. שירות מילואים, ימי חופשת לידה, ימי מחלה, ימי אבל במשפחה שאין עובדים בהם, ימי שביתה או השבתה וימי הודעה מוקדמת לפיטורים, כפי שנקבע בהסכם העבודה הקיבוצי, לא ייזקפו על חשבון החופשה השנתית של העובד. היה ואחד הימים האמורים לעיל חל במסגרת ימי החופשה השנתית, לא יילקחו הם בחשבון במניין ימי החופשה השנתית, וזאת בתנאי שיצורפו האישורים המתאימים לדו"ח התעסוקה.

6. ימי חג ומועדי ישראל שנקבעו כחגים רשמיים במדינה, החלים בזמן החופשה השנתית, לא ייכללו בחופשה השנתית.

תוקף טעיף 7 מה- 26 במאי 2013

7. מועד החופשה של עובד ייקבע במשותף על ידי מפקד היחידה וועד העובדים, בהתחשב בסדרי העבודה וצרכי העובד. תאריך תחילתה של חופשה העולה על 7 ימים רצופים, ייקבע ויימסר לעובד על ידי יחידתו לפחות 14 ימים מראש.

בלמ"ס

תוקף סעיפים 8-9 מה-25 במאי 88

8. מפקד היחידה, בהסכמת ועד העובדים, רשאי לקבוע "ימי גשר" על חשבון ימי החופשה השנתית של העובדים. סמכות זו איננה גורעת מסמכות מרכז תע"ץ להכריז על ימי גשר כלל צה"ליים, לאחר שסוכמו עם ארגון עובדי צה"ל.

9. החיוב בימי החופשה על חשבון יום גשר, יהיה על בסיס מספר שעות העבודה שהעובד חייב לעבוד ביום הגשר.

תוקף סעיפים 10-11 מה-26 במאי 2013

10. עובד (למעט עובד הוראה) המועסק 6 ימים בשבוע, רשאי, בהסכמת מפקד היחידה, לצבור חופשה שנתית של 66 ימים לכל היותר ללא התחשבות בשנות הצבירה, ובתנאי שבכל שנה יצא לפחות לחופשה של 6 ימים. עובד המועסק 5 ימים בשבוע רשאי לצבור 59 ימים, בתנאי שניצל בכל שנה 5 ימי חופשה. יודגש, כי ימים אלו ניתנים לפדיון רק במועד סיום ההעסקה, וכי ימי החופשה העודפים על האמור בסעיף זה, יימחקו ואינם ניתנים לפדיון.

11. עובד הוראה אינו יכול לצבור ימי חופשה לאורך השנים. כל ימי החופשה השנתית שלא נוצלו על ידו, ייפדו בסוף כל שנת לימודים.

תוקף סעיפים 12-14 מה-25 במאי 88

12. נוכח מפקד היחידה, כי הוצאת העובד לחופשה שנתית מלאה תקשה על סדרי העבודה התקינים ביחידה, יוכל, בהסכמת העובד, לאשר לו לצבור את יתרת ימי החופשה לשנה שלאחריה, בהתאם לאמור בסעיף 10 לעיל, וזאת בתנאי שהעובד ניצל בשנה האמורה לא פחות מ-5 ימי חופשה.

13. עובדים בעבודות ובמקצועות מיוחדים, הזכאים לחופשה שנתית מוארכת לפי חוק חופשה שנתית התשי"א-1951, יקבלו את חופשותיהם לפי החוק ולפי התקנות שהוצאו מכוחו. חופשה מוארכת זו אינה ניתנת לצבירה.

14. עובד לא יעבוד בשכר בימי חופשתו. אם יעבוד עבודה סדירה בימי חופשתו, יאבד את זכותו ל"דמי חופשה" כאמור בסעיף 4. אם כבר שולמו דמי חופשה - רשאית מערכת הביטחון לנכותם משכר העבודה שישולם לעובד או לגבותם בכל דרך אחרת הנהוגה לגביית חוב אזרחי.

תוקף סעיפים 15-17 מה-26 במאי 2013

15. מחלקת מופ"ת תציין על גבי דוחות התעסוקה ותלושי השכר, מידי חודש, את הזכאות השוטפת לימי חופשה.

16. על סמך הנתונים המופיעים בדוחות התעסוקה ובתלושי השכר, יוציא מפקד היחידה את עובדיו לחופשה. בכל מקרה, מפקד היחידה יאפשר לעובד לנצל את ימי החופשה השנתיים שאינם ניתנים לצבירה.

17. מחלקת מופ"ת תזכה עובדים בתשלום עבור חופשה שנתית, בהתאם להוראות שיועברו למופ"ת, מעת לעת, על ידי מרכז תע"ץ.

תוקף סעיף 18 מה-25 במאי 88

עבודה במשרה מלאה וחלקית

18. לצורך פסקה זו: "ימי עבודה בפועל" - ימים שבהם הועסק העובד בפועל ואינם כוללים ימי היעדרות, גם אם ההיעדרות ברשות, כגון: שירות מילואים, ימי מחלה, חופשת לידה וכד'.

בלמ"ס

בלמ"ס

41.0506
פקודות מטכ"ל, 25 מאי 88

תוקף סעיפים 19-24 מה-26 במאי 2013

19. לעובד במשרה מלאה או במשרה חלקית, שעבד פחות ממאתיים ימי עבודה בפועל במשך שנת העבודה, או לעובד המועסק חמישה ימי עבודה בשבוע שעבד פחות מ-178 ימי עבודה בפועל במשך שנת העבודה - יחושבו ימי החופשה בהתאם לימים שעבדו בפועל.

20. למרות האמור לעיל, עובד בשנת עבודתו הראשונה והאחרונה זכאי לכל ימי החופשה כדלקמן:

א. עובד אשר מועסק 6 ימים בשבוע זכאי לכל ימי החופשה בתנאי שעבד 240 יום;

ב. עובד המועסק 5 ימים בשבוע זכאי לכל ימי החופשה בתנאי שעבד 213 יום.

חופשת חגים

21. עובד יהיה זכאי לחופשת חג על חשבון המערכת בכל אחד מהחגים המפורטים להלן, אם חלים ביום עבודה: ראש השנה (שני ימים), יום הכיפורים, סוכות, שמיני עצרת, פסח, שביעי של פסח, יום העצמאות וחג השבועות וכן כל יום שבתון שייקבע בחוקי המדינה.

22. לעובדים שאינם בני הדת היהודית, לא ייחשבו חגים המוכרים בפקודת סדרי שלטון ומשפט כחלק מימי חופשתם והם יהיו זכאים בגינם לתשלום.

23. סעיף 21 לעיל חל גם על נערים חניכים.

חופשות מיוחדות

24. חופשת לידה:

א. עובדת שילדה או שקרובה ללדת זכאית לחופשת לידה, כמפורט בחוק עבודת נשים התשי"ד-1954, בחוק הביטוח הלאומי ובתקנות לפי חוקים אלו.

ב. המציאה עובדת שילדה או שקרובה ללדת, אישור רפואי על כך - יעביר מפקד היחידה את האישור למרכז תע"ץ. מרכז תע"ץ יזין את תקופת חופשת הלידה למערכת הממוכנת.

ג. עובד שאשתו ילדה, יהיה זכאי לחופשת לידה חלקית, וזאת בתנאים המפורטים בחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954.

תוקף סעיף 25 מה-25 במאי 88

25. חופשת אבל:

א. לצורך סעיף זה "קרוב משפחה" - הורה, אישה, בעל, בן, בת, אח או אחות.

ב. עובד זכאי לחופשת אבל של שמונה ימים (כולל שבתות וחגים) בתשלום, במות קרוב משפחה.

בלמ"ס

בלמ"ס

תוקף סעיפים 29-30 מה- 26 במאי 2013

26. חופשת משפחה:

עובד זכאי ליום חופשה בתשלום לרגל האירועים המשפחתיים הבאים:

א. נישואין של העובד עצמו.

ב. הולדת בן או בת.

ג. נישואי בן או בת.

יום בחירה

27. עובד יהיה זכאי, בנוסף לחופשה השנתית, ליום חופשה אחד בתשלום מתוך רשימה המפורסמת מדי שנה על ידי מרכז תע"ן.

28. חופשות מיוחדות (חופשת לידה, חופשת אבל, חופשת משפחה, יום בחירה וחופשת חגים) בהתאם לפקודה זו אינן ניתנות לצבירה. עובד, שלא ניצל זכותו לחופשה במועד, מכל סיבה שהיא - יאבד את זכותו לנצלה במועד מאוחר יותר.

29. תשלום עבור החופשות המפורטות בפקודה זו יבוצע על סמך דיווח בדוח התעסוקה החודשי.

חופשות לעובדים הלומדים לימודים אקדמאיים תוך כדי עבודה

30. עובד צה"ל אשר אושר ללימודים אקדמאיים על חשבון שעות הפעילות יחויב, לכל היותר ובהתאם למספר שעות הלימוד, בחמישה ימים מימי החופשה השנתית להם זכאי העובד באותה שנה. ניכוי הימים יתבצע אוטומטית על ידי מופ"ת-ענף עוצמ"ה, עם הזנת אישור הלימודים/מלגה על ידי מרכז תע"ן.