

תוקף הסעיפים מיום ה-25 בינואר 2015

פרק משנה 05

תעסוקת אזרחים

פ"מ 41.0501 - "עובדי צה"ל – שעות עבודה"

פ"מ 41.0501 – עובדי צה"ל – שעות עבודה

כללי

1. שעות העבודה של עובדי צה"ל יהיו על-פי הסכם העבודה הקיבוצי, כמפורט בסעיף 4 להלן.
2. העסקת עובדי צה"ל בשעות עבודה שונות מאלה שפורטו בהסכם העבודה הקיבוצי טעונה אישור מוקדם של מרכז תע"ץ 9508-ענף ארגון ושכר.
3. על אף האמור בפ"מ 33.0201 "שעות פעילות במפקדות צה"ל ומתקניו", מפקד יחידה רשאי לקבוע שעות פעילות שונות לעובדי צה"ל ביחידתו.

שעות העבודה הרגילות

4. עובד צה"ל יעבוד 42.5 שעות בשבוע, לפי הפירוט שלהלן:
 - א. ביחידות הפועלות שישה ימים בשבוע:
 - (1) בימים ראשון עד חמישי - 7.5 שעות ביום;
 - (2) ביום שישי - חמש שעות ביום (בשכר של 7.5 שעות).
 - ב. ביחידות הפועלות חמישה ימים בשבוע:
 - (1) בימים ראשון עד חמישי - 8.5 שעות ביום;
 - (2) ביום שישי - לא יועסקו.
5. משך ההפסקה המינימאלי לעובד צה"ל:
 - א. ביום עבודה של שש שעות, לפחות:
 - (1) עובד כפיים – שלושת-רבעי השעה, לפחות, מהם חצי שעה רצופה, לפחות.
 - (2) עובד רגיל - חצי שעה רצופה לפחות.
 - ב. ביום עבודה הקצר משש שעות אין חובה לתת הפסקה.

6. זמן ההפסקה הנ"ל לא ייחשב כחלק משעות העבודה ולא ייכלל במניין 42.5 שעות העבודה השבועיות.

שעות העבודה בערבי חגים

7. בערבי חגים, הנזכרים בסעיף 24 של הסכם העבודה הקיבוצי, יעבוד עובד צה"ל כך:

ערב החג	ביחידות הפועלות שישה ימים בשבוע	ביחידות הפועלות חמישה ימים בשבוע
ערב ראש השנה	חמש שעות בשכר של 7.5 שעות	שש שעות בשכר של 8.5 שעות
ערב יום הכיפורים	ארבע שעות בשכר של 7.5 שעות	ארבע שעות בשכר של 8.5 שעות
ערב סוכות	חמש שעות בשכר של 7.5 שעות	שש שעות בשכר של 8.5 שעות
ערב שמיני עצרת	חמש שעות בשכר של 7.5 שעות	שש שעות בשכר של 8.5 שעות
ערב פסח (ראשון)	חמש שעות בשכר של 7.5 שעות	שש שעות בשכר של 8.5 שעות
ערב פסח (שני)	חמש שעות בשכר של 7.5 שעות	שש שעות בשכר של 8.5 שעות
ערב יום העצמאות	חמש שעות בשכר של 7.5 שעות	חמש שעות בשכר של 8.5 שעות
ערב שבועות	חמש שעות בשכר של 7.5 שעות	שש שעות בשכר של 8.5 שעות

משמרות

8. עבודה במשמרות טעונה אישור מוקדם של מרכז תע"ץ 9508- ענף ארגון ושכר. שעות העבודה במשמרות יהיו בהתאם לה"פ אז-86-40 - "תנאי העסקה במשמרות".

תורנות לילה

9. בפקודה זו "תורנות לילה" - הינה שהייה רצופה של העובד במחנה לאחר שעות הפעילות הרגילות, בין אם היא כוללת לינה ובין אם לא, לצורך ביצוע תפקידים שונים לפי קביעת המפקד, לרבות עבודה בהתאם לצורך.

10. עובד יועסק בתורנות לילה פעם אחת בשבוע לכל היותר.

11. תמורת שהיית העובד בתורנות לילה, ישולם לו שכר הנהוג לגבי שעות הקמתנה (כולל בשבת ובחג), בהתאם להסכם העבודה הקיבוצי.

12. עובד שביצע תורנות לילה, יקבל מנוחה ללא שכר של שמונה שעות עבודה לפחות.

שעות המתנה

13. עובד אשר לאחר מכסת השעות היומית הרגילה הושאר או הוזמן ליחידה וממתין לעבודה, יקבל עבור כל שעת המתנה שכר רגיל.

14. עבור שעות המתנה שיחולו בשבת או בחג יקבל עובד צה"ל 80% מהשכר לו הוא זכאי בשבת או בחג.

שעות נוספות

כללי

15. עובד יהיה זכאי לתשלום תמורת שעות נוספות אך ורק בגין שעות בהן הועסק בפועל, מעבר למכסת השעות היומיות או השבועיות הרגילות, כמפורט בסעיף 4 לעיל, או מעבר למכסת השעות המיוחדות שנקבעה לעובדים בעלי מקצועות מסוימים (כגון, מורים ורופאים).

16. ניתן להעסיק עובדי צה"ל בשעות נוספות, אך לא יותר מארבע שעות נוספות ביום, 12 שעות נוספות בשבוע או חמישים שעות נוספות בחודש (עובדים המועסקים חמישה ימים בשבוע, ניתן להעסיק עד שש שעות נוספות ביום שישי – ובלבד שהם עומדים במגבלת השעות הנוספות השבועית והחודשית).

17. אם יש צורך לבצע משימה דחופה, המחייבת העסקת עובדים מעבר למכסת השעות המפורטת בסעיף 4 לעיל, יש לקבל לכך אישור ממרכז תע"ץ 9508- ענף ארגון ושכר. האישור מותנה בכך שליחידה מוקצות שעות נוספות לביצוע משימה זו.

18. עובד שעבד שעות נוספות בלילה (בשעות 06:00-22:00 למחרת) בנוסף ליום עבודה מלא באותו יום, יקבל בנוסף לתשלום בגין השעות הנוספות שעת מנוחה בשכר ("חופשת תמורה") ביום המחרת, בעבור כל שעה נוספת שעבד בלילה, אך לא יותר ממספר שעות העבודה הרגילות של יום המחרת. דחיית חופשת התמורה למועד מאוחר יותר מחייבת אישור מרכז תע"ץ 9508- ענף ארגון ושכר.

19. נעדר עובד בחלק מיום העבודה היעדרות שאינה מזכה אותו בתשלום, יוכל מפקד היחידה להעסיקו לאחר שעות הפעילות הרגילות במכסת השעות שבהן נעדר, כאמור, ושעות אלה תיחשבנה כשעות עבודה רגילות.

20. לגבי עובד אשר חזר לעבוד ביום בו נעדר מספר שעות, והיעדרותו הייתה בנסיבות המזכות בשכר, כגון, מחלה, תאונה או חופשה בתשלום, תחושבנה שעות עבודתו כשעות עבודה רגילות (במקום שעות היעדרות) עד שישראלים את מכסת שעות העבודה היומית הנדרשת (מעבר למכסה זו – תחושבנה שעות עבודתו כשעות נוספות).

הקצאת שעות נוספות וניצולן- עובדים בתקציב משימתי

21. העסקת עובדים בתקציב משימתי, כהגדרתו בפ"מ 41.0201 "תעסוקת אזרחים- קבלה לעבודה", בשעות נוספות, תיעשה במסגרת התקציב המאושר לכוח אדם, וזאת רק למשימות בעלות דחיפות או עדיפות מיוחדת.
22. האמור בסעיף 21 לעיל הינו בהתאם לאישור הסמכות או החיל, וכפי שמאושר מידי שנה על ידי היועכ"ל.

הקצאת שעות נוספות וניצולן- עובדים בשיא רגיל

23. העסקת עובדים בשיא רגיל, כהגדרתו בפ"מ 41.0201, בשעות נוספות, תיעשה במסגרת התקציב שמאושר על-ידי היועכ"ל מידי שנה, בהתאם לתוכנית העבודה ולצרכים של היחידות השונות.
24. לכלל הגופים, למעט יחידות מעו"ז, יאושר תקציב השעות הנוספות ישירות על-ידי היועכ"ל.
25. יחידות מעו"ז תעבירנה בכתב ומידי שנה את דרישותיהן להקצאת שעות נוספות לשנת העבודה הבאה למרכז תע"ץ 9508- ענף ארגון ושכר.
26. היחידה תעסיק עובד בשעות נוספות אך ורק במסגרת השעות שהוקצו לה.

אוכלוסיות מיוחדות

27. בכל הנוגע לשעות עבודה של אם מיניקה ואם עובדת, ינהגו בהתאם להקמ"א אז-09-40 "נוהל קיצור שעות עבודה לאם עובדת/ אם מיניקה".

דיווחי רישום ותשלום

28. העסקת עובד בשעות נוספות תירשם מידי יום באמצעות אחד העוזרים המאושרים על-ידי מרכז תע"ץ לצורכי רישום ופיקוח.
29. על-פי הרישום כאמור תדווח ההעסקה בדוח התעסוקה החודשי.
30. עובד שעבד שעות נוספות בלילה (בין 22:00 ל-06:00 למחרת) בנוסף ליום עבודה מלא באותו היום, יקבל שעת מנוחה בשכר ("חופשת תמורה") ביום המחרת, בעבור כל שעה נוספת שעבד בלילה, אך לא יותר ממספר שעות העבודה הרגילות של יום המחרת.
31. יחידה המעסיקה עובד כאמור, תנהל רישום (מחברת מיוחדת) בהתאם לדוגמה הניתנת להלן, לגבי כל עובד שהועסק שעות נוספות, וכן שעות חופשת התמורה שהוא זכאי להן.
פרטי העובד: _____

בלמ"ס

41.0501
פקודות מטכ"ל

יתרת חופשת תמורה לזכות העובד	מספר שעות חופשת תמורה שנוצלו	תאריך היציאה לחופשת תמורה	זכאי לשעות חופשת תמורה	מספר השעות הנוספות	תאריך העבודה
------------------------------------	------------------------------------	------------------------------------	---------------------------	-----------------------	-----------------

32. חישוב התשלומים תמורת עבודה בשעות נוספות המדווחות ייעשה על ידי מופ"ת, בהתאם להסכם העבודה.