

מוגבל

3.0229
הוראות הפיקוד העליון, 5 באוגוסט 2009

3.0229 העברה מתפקיד

הגדרות

1. בהוראה זו:
 - א. "הגורם המקצועי" – הגורם הפיקודי הבכיר האחראי על המערך המקצועי שבו משרת החייל, בדרגת תא"ל לפחות;
 - ב. "העברה מתפקיד" – ביטול מינוי של חייל לתפקיד עקב אי-התאמתו המקצועית או האישית;
 - ג. "חייל" – קצין או נגד;
2. הוראה זו לא תחול על חוגרים בשירות חובה או בשירות מילואים. יחד עם זאת, לעניין הוראה זו, יראו חוגר או קצין בשירות חובה בתנאי קבע או בשירות מילואים בתנאי קבע כחוגר או קצין בשירות קבע, לפי העניין.

העילה להעברה מתפקיד

3. ניתן להעביר חייל מתפקידו אם לדעת מפקדו המוסמך להעבירו מתפקיד החייל אינו מתאים לשרת בתפקידו מבחינה מקצועית או אישית.
4. העברה מתפקיד היא כלי שנועד לאפשר למפקד לשמור על רמה מקצועית נאותה של פקודיו ועל התאמתם לתפקידם, ולפיכך, אין לעשות בה שימוש ככלי משמעותי או כתחליף להשעיה או להדחה, על פי הפ"ע 3.0226.

המפקד המוסמך להעביר מתפקיד:

5. הסמכות להעביר חייל מתפקידו תהא נתונה למפקדו, שדרגתו לא תפחת מן המפורט להלן:

המועמד להעברה מתפקיד	המפקד המוסמך להעביר מתפקיד
קצין בשירות חובה	אל"ם
קצין עד דרגת רס"ן ונגד	תא"ל
קצין עד דרגת סא"ל	אלוף
קצין בדרגת אל"ם ומעלה	הרמטכ"ל

נוהל העברה מתפקיד:

6. מפקד מוסמך השוקל להעביר חייל מתפקיד ייתן לו הזדמנות להביא את טענותיו לעניין ההעברה מתפקיד, בכתב או בעל-פה, לפי החלטת המפקד המוסמך.
7. החלטת מפקד מוסמך להעביר חייל מתפקידו, תינתן לאחר קבלת חוות-דעת מפקדו הישיר של החייל.
8. מפקד מוסמך לא יעביר חייל מתפקידו אלא לאחר שנועץ בגורם המקצועי.
9. החליט המפקד המוסמך להעביר את החייל מתפקידו, ינמק את החלטתו בכתב בהתאם לכתב ההעברה מתפקיד המופיע בנספח א להוראה.

מוגבל

מוגבל

3.0269
הודאות הפיקוד העליון, 25 מרס 82

10. המפקד המוסמך להעביר מתפקיד יודיע לחייל על החלטתו ועל זכות הערעור הנתונה לו וימסור לו את כתב ההעברה מתפקיד, בכל דרך שימצא לנכון. אם ניתנה ההודעה בעל-פה, ייערך על-כך רישום מדויק.
11. ההעברה מתפקיד תיכנס לתוקפה במועד מסירת כתב ההעברה מתפקיד לחייל או במועד מסירת ההודעה בעל-פה, המוקדם מביניהם, או במועד מאוחר יותר שקבע המפקד המוסמך להעביר מתפקיד.
12. מפקד שהעביר חייל מתפקיד, יעביר את כתב ההעברה מתפקיד בצירוף התייחסות החייל שהועבר מתפקידו לגורמים המפורטים להלן, בתוך 24 שעות ממועד ההעברה מן התפקיד (שבתות וחגים לא יבואו במניין):
 - א. המפקדה הממונה;
 - ב. אכ"א-רמ"ח הסגל- לגבי קצינים ונגדים – בשירות סדיר;
 - ג. אכ"א-רח"ט תומכ"א – לגבי קצינים ונגדים בשירות מילואים;
 - ד. הגורם המקצועי;
 - ה. הפצ"ר.
13. אין בהליך העברה מתפקיד כדי למנוע ממפקד, בהתאם לסמכותו על-פי פקודות הצבא, לנקוט צעדים משמעותיים או אחרים אם סבר כי יש מקום לכך.

ערעור על החלטת העברה מתפקיד:

14. חייל שהועבר מתפקידו, רשאי לערער על ההחלטה בפני מפקדו של המפקד המוסמך, בתוך 14 ימים מהיום שבו נמסרה לו ההודעה על ההחלטה.
15. מפקדו של המפקד המוסמך, רשאי לדון בערעור אף אם הוגש לאחר המועד האמור בסעיף 14, אם יש לדעתו טעמים המצדיקים זאת.
16. אין בהגשת הערעור כדי לעכב את ההעברה מן התפקיד, אלא אם המפקד המוסמך או המפקד הדן בערעור החליט אחרת.
17. ערעור של חייל יועבר בכתב, באמצעות המפקד המוסמך. המפקד המוסמך יהיה רשאי לצרף לערעור את התייחסותו.
18. מפקד הדן בערעור על העברה מתפקיד רשאי לפעול באחת מן הדרכים הבאות:
 - א. לקבל את הערעור, לבטל את ההעברה מתפקיד ולהחזיר את החייל לתפקידו, אם הועבר ממנו טרם הדיון בערעור;
 - ב. לדחות את הערעור;
 - ג. לקבל כל החלטה אחרת ובלבד שהמפקד המוסמך היה רשאי לקבלה.
19. החלטת המפקד הדן בערעור תימסר לחייל באמצעות כתב החלטה בערעור שדוגמתו ניתנת בנספח ב' להוראה זו.
20. החלטת הרמטכ"ל להעביר חייל מתפקידו אינה ניתנת לערעור.

פעולות עקב העברה מתפקיד:

21. על מילוי התפקיד ועל מינוי לתפקיד אחר עקב העברה מתפקיד יחולו הכללים הבאים:
 - א. עם כניסת ההעברה מתפקיד לתוקפה, כאמור בסעיף 11, יבוטל מינויו של החייל לתפקידו והוא יחדל מלמלאו;
 - ב. חייל שהועבר מתפקידו ימונה לתפקיד אחר תחתיו;

מוגבל

מוגבל

3.0229
הוראות הפיקוד העליון, 5 באוגוסט 2009

- ג. הגורם המקצועי יקבע אם התפקיד שממנו הועבר החייל יובא במניין התפקידים אותם ביצע החייל במסגרת מסלול שירותו.
22. שכר ותנאי השירות לאחר העברה מתפקיד יהיו כמפורט להלן:
- א. הועבר חייל מתפקידו, וטרם מונה לתפקיד אחר, יהיה זכאי החייל לקבל את השכר ואת תנאי השירות שלהם הוא זכאי לפי דרגתו.
- ב. אכ"א-רמ"ח הסגל, לגבי נגדים ולגבי קצינים עד דרגת רס"ן, וראש אכ"א, לגבי קצינים בדרגת סא"ל ומעלה, מוסמכים להורות על יציאת חייל שהועבר מתפקידו וטרם מונה לתפקיד אחר לחופשה על חשבון ימי חופשתו השנתית הרגילה (שלהם הוא זכאי עד למועד העברתו מתפקיד) ועל חשבון ימי חופשתו הצבורה.
- ג. הועבר חייל מתפקידו, ומונה לתפקיד אחר, יהיה זכאי החייל לקבל את השכר ואת תנאי השירות שלהם היה זכאי אילו היה מתמנה לתפקיד האחר במהלך העניינים הרגיל.
- ד. הועבר חייל מתפקידו וערעורו על ההעברה מן התפקיד נתקבל, יהיה רשאי אכ"א-רמ"ח פרט להורות על השבת ההפרש שבין השכר שקיבל בפועל לבין השכר שהיה זכאי לו אילו לא הועבר מתפקידו, כולו או חלקו.
23. התרת התחייבות עקב העברה מתפקיד:
- א. הועבר חייל מתפקידו פעמיים במהלך שירותו, יראו בכך עילה להתרת התחייבות בהתאם לכללים הקבועים בהפ"ע 3.0501.
- ב. אין באמור בסעיף משנה א כדי למנוע מרשויות הצבא לפתוח בהליך להתרת התחייבותו של החייל בכל עילה אחרת הקבועה בפקודות הצבא.

חריגים

24. הוראה זו לא תחול על שופט צבאי משפטאי, כמשמעו בסימן ב' לחוק השיפוט הצבאי, התשט"ו-1955 וכן על שופט משפטאי הנמנה עם יחידת בתי המשפט הצבאיים.

נספח א להפ"ע 3.0229

כתב העברה מתפקיד

אני החתום מטה,

(מספר אישיו) (דרגה) (שם פרטי) (שם משפחה) (תפקיד)

מפקד מוסמך להעביר מתפקיד, מודיע בזאת על החלטתי להעביר מתפקידו את:

(מספר אישיו) (דרגה) (שם פרטי) (שם משפחה) (תפקיד)

נימוקי ההחלטה:

החיייל יסיים את תפקידו*עם מסירת כתב העברה מתפקיד/ ביום _____.

חתימת המפקד המוסמך

תאריך

*מחק את המיותר

מוגבל

3.0229
הודאות הפיקוד העליון, 5 באוגוסט 2009

נספח ב להפ"ע 3.0229

החלטה בערעור על העברה מתפקיד

אני החתום מטה,

(מספר אישי) (דרגה) (שם פרטי) (שם משפחה) (תפקיד)

מפקדו של המפקד מוסמך להעביר מתפקיד, מודיע בזאת כי החלטתי בענייניו של:

(מספר אישי) (דרגה) (שם פרטי) (שם משפחה) (תפקיד)

היא (מחק את המיותר):

1. לקבל את ערעורו של החייל
2. לדחות את ערעורו של החייל ולאשר את העברתו מתפקיד
3. אחר: _____

נימוקי ההחלטה:

חתימה

תאריך