



הפרט	ענף	אכ"א
120		תש
2022	יוני	19
תשפ"ב	סיון	כ'

## סגלי המשא"ן

### הנדון: מדיניות בני משפחה מטפלים

#### רקע

1. כמיליון וחצי ישראלים תומכים ומטפלים בבן משפחה המתמודד עם מחלה, מוגבלות או זקנה. הם עושים זאת, במקביל לניהול בית וקריירה ומספקים בממוצע 21 שעות תמיכה שבועיות למשך תקופה ממוצעת של ארבע וחצי שנים.
2. מעשה הטיפול בבן משפחה משפיע על הפרט המטפל- בריאותו, מצבו הכלכלי והתעסוקתי וכן, משפיע על החברה כולה- חוסנה ועוצמתה.

#### כללי

3. שיעור בני המשפחה המטפלים צפוי לגדול באופן משמעותי בעשורים הקרובים, בשל מגוון תהליכים גלובליים, כמו הזדקנות האוכלוסייה, עלייה בתוחלת החיים, נטל הולך וגדל של מחלות כרוניות, עלייה בשיעור הנשים העובדות ומורכבות המערכת הרפואית.
4. סיוע למשרתים המטפלים בבן משפחתם במקומות העבודה הוא עניין חברתי-כלכלי המעסיק את המשק הציבורי והפרטי, ארגונים, מקומות עבודה ומעסיקים. על כן, מאמץ צה"ל מדיניות כללית המתייחסת לבני המשפחה המטפלים. מדיניות זו נתמכת בהוראות הנציבות ומלווה ע"י ארגון "גיוינט אשל ישראל" ועמותת caregivers Israel לבני משפחה מטפלים.

#### מטרה

5. מסמך זה יפרט את מדיניות בן משפחה מטפל עבור משרתי הקבע ביחידות צה"ל.



## הגדרות

6. "בן משפחה מטפל" – בן משפחה מטפל, הינו משרת המטפל ו/או מלווה בן משפחה עקב מוגבלות, מחלה קשה או כרונית ו/או ירידה תפקודית (גם עקב זקנה, גיל זקנה : גברים 67, נשים 62).
7. "בן משפחה" (בהנחיה זו) – הינו בן משפחה מדרגה ראשונה : בן זוג, הורה ובמקרים חריגים, כאשר המשרת מטפל בבן משפחה יחיד/ערירי או שאיר יחיד- גם אם אינם מוגדרים כבני משפחה מדרגה ראשונה לדוגמה : סבא/סבתא, חס/חמות.
8. משרת- חייל או חיילת בשירות קבע.

## שיטה

9. להלן תפורט המדיניות לבני משפחה מטפלים -
  - א. המפקד נדרש לגלות אמפטיה, גמישות והבנה לפקודיו, שהינם בני משפחה מטפלים, לצד מענה בשגרה וזאת במטרה להקל ולסייע למשרת ובכך להגביר את תחושת השייכות וההזדהות עם הארגון.

## ב. ימי מחלה

1. כיום, משרת קבע בותק של מעל 3 שנים בקבע זכאי ל-30 ימי חופשת מחלה ו-25 ימי חופשה שנתית. ותק נמוך מ-3 שנים מזכה במכסת ימים יחסית.
2. עבור מחלת הורה יהיה זכאי המשרת ל-6 ימי חופשת מחלה, אותם ניתן להאריך ב-6 ימים נוספים באישור מפקד המשרת. ימים אלה ירדו ממכסת ימי המחלה השנתית של המשרת.
3. החל מפרסום מדיניות זו, ניתן יהיה לממש עבור בן משפחה מטפל עד 24 ימי חופשת מחלה אשר ינוכו ממכסת ימי המחלה השנתית וזאת בצירוף הצהרת המשרת כי מממש ימים אלה לטובת טיפול בבן משפחה. יש לוודא כי למשרת יוותרו לפחות 6 ימי מחלה ממכסתו השנתית.
4. משרת קבע שמכסתו נמוכה מ-30 ימי מחלה יוכל לעשות שימוש במכסת הימים היחסית שניתנה לו לטובת טיפול בבן משפחה מטפל כל עוד נותרו במכסתו 6 ימים לשימוש אישי.
5. היעדרות בגין מצב רפואי בן משפחה מטפל, תוזן בהתאם לתאריכים המופיעים באישור הרפואי שהתקבל מגורם מוסמך (רופא משפחה, ביה"ח, מרפאה ועוד).



6. מכסת הימים תתעדכן במערכות המידע במהלך חודש יולי 2022. דיווח הימים בפועל יתבצע

כדלקמן:

א. עד 12 ימים – נוהל קיים.

ב. מעל 12 ימים – עד לעדכון המכסה במערכות ניתן לפנות למדור ת"ש חובה וקבע.

#### ג. 'שעות היעדרות'

1. אישור היעדרות מהיחידה – עד עשרה ימים בשנה וכל עוד נמצא **לפחות 5 שעות ביחידה באותו**

**היום** למשרת קבע המטפל בבן משפחתו, ע"ח המערכת, ולאחר שמיצה זכויותיו לימי מחלת בן משפחה.

2. ההיעדרות תהיה בתיאום מפקד המשרת ועבור יום זה ידווח המשרת "נמצא ביחידה" בדוח הנוכחות.

#### ד. גמישות בנוכחות וסביבת העבודה

יש לאפשר גמישות בנוכחות במקרים ובנסיבות המצריכות זאת, ע"י עבודה ממחנה הקרוב למקום מגוריו/ מוסד לטיפול בבן המשפחה.

#### ה. הלוואה תקציבית - בשל נסיבות מיוחדות

1. משרת זכאי במהלך שירותו לעד 4 הלוואות תקציביות בו זמנית בהתאם לוותק בשירות כמפורט במדיניות הלוואות ולמטרתה.

2. אחת הלוואות, ניתנת בנסיבות מיוחדות ביניהן מצב רפואי או כלכלי חריג ומחייבת הצגת מסמכים תומכים.

3. משרת קבע המבקש הלוואה זו **והוא מוכר כבן משפחה מטפל**, יוכל להגיש בקשה זו **ללא** צירוף אישורים.

4. בסמכות מפקדת מופת לאשר הלוואה זו. יודגש כי הלוואה זו אינה נחשבת במניין הלוואות התקציביות.



ו. ליווי ותמיכה

מכון הקבע מספק מענה ברה"ן בקליניקות אזרחיות וע"י מטפלים מורשים לכלל אנשי הקבע החל משנת הקבע השנייה.

➤ **מענה פסיכיאטרי:** ללא הגבלה בהתאם לצורך הרפואי

➤ **מענה טיפולי:** סלי טיפול (מתחדשים אחת לחמש שנים):

1. **סל כללי:** 30 מפגשים, סוגי טיפול – אישי/ זוגי/ הדרכת הורים

2. **סל מפקד לוחם:** עד 90 מפגשים, סוגי טיפול - אישי, זוגי, הדרכת הורים, טיפול אישי לרעה ו/או לילד.

3. **סל קצין ונגד לוחם:** עד 90 מפגשים, סוגי טיפול - אישי, זוגי, הדרכת הורים, טיפול אישי לרעה ו/או לילד.

9. **לסיכום,** יש להסב את תשומת לב המפקדים והסגלים המקצועיים לאוכלוסייה זו, להפנות עבודה קשב, לגלות אמפתיה ורגישות ולאפשר תאני שירות מאפשריים לתקופות חיים אלה.

בברכה,

רס"ן סי פיבקו  
רמ"ד מדיניות ת"ש קבע