



עובדים יקרים,

במהדורה הקודמת ניתן הסבר על חלק מהרכיבים אותם ניתן למצוא בחלק התשלומים השוטפים בתלוש השכר. במהדורה זו נמשך להסביר על רכיבים נוספים אותם ניתן למצוא בחלק זה.

תוספת אחוזית 2016:

זוהי תוספת המשתלמת לפי אחוז לעובדים בדירוגים המזכים בהתאם להסכם מסגרת. התוספת מחושבת באופן הבא: אחוז התוספת כפול שכר משולב ותוספות קבועות אחרות בהתאם להסכמים. גובה אחוז התוספת משתנה בהתאם לדירוג העובדים. התוספת הינה פנסיונית ונכללת בחישוב שכר שעה רגילה ושכר שעה חילית.

תוספת שיקלית 2016:

זוהי תוספת המשולמת לפי סכום לעובדים בדירוגים המזכים בהתאם להסכם מסגרת. גובה התוספת נקבע בהתאם לדירוג העובדים. התוספת הינה פנסיונית ונכללת בחישוב שכר שעה רגילה ושכר שעה חילית.

תוספת מעונות

מדי חודש ספטמבר מסתיימת תקופת הזכאות לתוספת מעונות עבור אבות העומדים בתנאי הזכאות, המפורטים בהוראה 78-50 לאוגדן המדיניות. בקשות לחידוש התוספת יש להגיש דרך קצין האזרחים ביחידה לסמכות.

הטבת יציאה ללימודים

עובדים המבקשים הטבת יציאה ללימודים ע"ח שעות העבודה לקראת שנת הלימודים התשפ"ב נדרשים להגיש בקשה בהתאם טרם תחילת לימודיהם. יודגש כי האישור ניתן לשנת לימודים אחת ונדרש לחדשו בכל שנה. בקרוב תעלה לאתר מרכז תע"ץ בצה"ל לנט הנחייה בנושא לימודים המפרטת את כללי הזכאות ואופן הגשת הבקשה.

חידוש חוזה - סטודנטים

שנת הלימודים תשפ"ב עומדת לפתחנו, כבכל שנה חוזה העסקה של סטודנטים מסתיים בחודש אוקטובר. סטודנטים המעוניינים לחדש את חוזה העסקתם נדרשים להעביר לקצין האזרחים ביחידתם אישור לימודים לשנת הלימודים תשפ"ב. מידע נוסף על נושא תנאי העסקתם של סטודנטים ניתן למצוא בהוראה 41-41 באוגדן מדיניות.

חגים ומועדים

בחודש ספטמבר יחולו חגי תשרי.
ראש השנה: ערב החג יהיה בתאריך 6.9 והחג יהיה בין התאריכים 7.9-8.9.
יום הכיפורים: ערב החג יהיה בתאריך 15.9 והחג יחול למחרת בתאריך 16.9.
סוכות: ערב החג יחול בתאריך 20.9 והחג הראשון של סוכות יהיה בתאריך 21.9.
ערב שמחת תורה יהיה בתאריך 27.9 וחג שמיני עצרת ושמחת תורה יחול ב-28.9.
עובדים שלא ניצלו את יום הבחירה שלהם עד עתה יוכלו לנצל זאת באחד מערבי החג שמהווים יום בחירה. ימי החג יהיו ימי חופשה על חשבון המערכת.
לפרטים נוספים על נושא העסקה בערבי חג וחג, חופשות וימי בחירה ניתן למצוא בהוראות 20-80, 02-40 ובמסמך מפת ימי עבודה ובחירה לשנת 2021 באוגדן המדיניות.

עובדים יקרים, להזכירכם,

המרכז לשירות העובד

עומד לרשותכם

