



מטרה

1. מטרת הוראה זו היא לפרט את זכאות עובדי צה"ל ליום בחירה.

כללי

2. עובד צה"ל המועסק בהסכם קיבוצי / בחוזה אישי (למעט המועסק כסטודנט או בהעסקה ארעית) זכאי ליום בחירה אחד בשנה קלנדרית שבו יכול להיעדר מעבודתו בימים המפורטים במפת ימי הבחירה, ולקבל שכר בעבור יום עבודה מלא.
3. מפת ימי הבחירה משתנה משנה לשנה, בהתאם ללוח השנה הקלנדרי. המפה מתפרסמת לסמכויות ולקציני האזרחים על ידי מרכז תע"ץ בתחילת כל שנה אזרחית.

דגשים

4. הזכאות ליום בחירה היא רק לעובדי צה"ל שחלפו לפחות 68 ימים קלנדריים ממועד קליטתם (למעט תקופות בהן לא קיימים יחסי עובד-מעסיק, למשל חל"ת).
5. עובד יוכל לנצל כל יום בחירה אפשרי לבחירתו, ללא קשר לדתו או אמונתו.
6. יום בחירה אינו ניתן לצבירה משנה לשנה, אינו ניתן לפדיון ולא ניתן לנצלו במועד אחר למעט המפורט במפת ימי הבחירה כאמור.
7. למען הסר ספק, עובד שלא ניצל את זכותו להיעדרות בימי בחירה אינו זכאי לתמורה בגין הימים שלא נוצלו.

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים : רמ"ד שכר

** הוראה זו מנוסחת בלשון זכר לצורך הנוחות, אך תחולתה היא על עובדות ועובדי צה"ל כאחד.

שם הוראה : יום בחירה	מספר : 80-15	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 1 מתוך 1		תאריך עדכון אחרון : 23/07/2025