



מטרה

1. מטרת הוראה זו היא לפרט את כללי זכאות עובדי צה"ל לקצובת ביגוד.

כללי

2. עובד צה"ל זכאי לקבל קצובת ביגוד, כתשלום עבור רכישת בגדי עבודה.
3. עובד צה"ל בהסכם קיבוצי, לרבות סטודנטים, ובחווזה אישי זכאי לקצובת ביגוד בהתאם להוראה זו. מודגש כי חניכים אינם זכאים לקצובת ביגוד.
4. הקצובה משולמת אחת לשנה לכלל אוכלוסיות עובדי צה"ל למעט אוכלוסיית הסטודנטים (המשולמת מדי חודש).

סוגי זכאות

5. סוגי הזכאות לקצובת ביגוד הינם כלהלן:

זכאות	ניפוק ביגוד צבאי	סוג ביגוד
תשלום מלא של קצובת הביגוד	אינו מקבל ביגוד או הנעלה	א'
תשלום הקצובה בשיעור 2/3	בגדי עבודה ללא נעלי עבודה	ב', ג'
תשלום הקצובה בשיעור 1/3	בגדי עבודה ונעלי עבודה	ד'

6. יודגש כי קצובת הביגוד של עובד הזכאי מתוקף תפקידו לנעלי מגן לא תיפגע כתוצאה מקבלת נעליים אלו. למען הסר ספק, קיים שוני בין נעלי מגן לבין נעלי עבודה.
7. הזכאות לנעלי מגן תיבחן ע"י הסמכות בהתאם לתקנות בטיחות בעבודה.

גובה הקצובה

8. גובה הקצובה נגזר מהדירוג והדרגה של העובד, כמפורט בנספח א' להלן.
9. עובד במשרה חלקית זכאי לקצובת ביגוד חלקית יחסית לחלקיות משרתו.
10. קצובת ביגוד אינה משוקללת בחלקיות העבודה.

כללים נוספים

11. קצובת הביגוד הינו רכיב פנסיוני לכל דבר ועניין, ומשכך מנוכים בגינה הפרשות לקרן פנסיה ולקרן השתלמות ומשולמים בגינה פיצויי פיטורין (אחת חלקי 12 מהסכום ששולם לפי סוג הזכאות של העובד).
12. קצובת הביגוד לא מובאת בחשבון לעניין חישוב הזכאות להשלמת הכנסה על-פי חוק שכר המינימום.
13. מקצובת ביגוד מנוכים הניכויים המתחייבים על-פי דין, לרבות ניכויים למס הכנסה, ביטוח לאומי וביטוח בריאות.

שם הוראה : קצובת ביגוד	מספר : 80-50	כותב ההוראה : מדור שכר ופנסיה
עמוד 1 מתוך 3		תאריך עדכון אחרון : 21/01/2026



תקופת זכאות

14. עובד שסיים שלושה חודשי עבודה, לפחות, במסגרת צה"ל באותה שנה יזוכה בתשלום יחסי למשך תקופת עבודתו באותה שנה ("שנה" – תקופה של 12 חודשים, המתחילה ב- 1 לינואר). לצורך סעיף זה – חודש שבו עבד עובד עשרה ימי עבודה לפחות, דינו כדין חודש שלם.
15. חופשה, מחלה, תקופת לידה והורות בתשלום ושירות מילואים פעיל ייחשבו כעבודה לעניין זה.

מועדי תשלום

16. עובד שהתקבל לעבודה עד 30 ביולי, יזוכה בתשלום בחודש יולי. עובד שהתקבל לעבודה בין 1 באוגוסט לבין 30 בספטמבר יזוכה בדמי ביגוד בחודש קבלתו לעבודה. עובד שהתקבל לעבודה לאחר 1 באוקטובר לא יזוכה בגין אותה שנה.

תשלום במקרה של סיומי העסקה

17. עובד שסיים העסקתו בצה"ל בדרך של פרישה (טבעית, מוקדמת, נכות) וקיבל תשלום מלא של דמי ביגוד לא ינוכה משכרו החלק היחסי שלא השלים עד תקופת הזכאות.
18. עובד שסיים העסקתו בצה"ל שלא בדרך של פרישה לאחר שעבד תקופה העולה על שישה חודשים באותה שנה יקבל תשלום מלא של דמי ביגוד, ומשכרו לא ינוכה החלק היחסי שלא השלים עד תקופת הזכאות.
19. עובד שסיים העסקתו בצה"ל שלא בדרך של פרישה לאחר שעבד תקופה הנמוכה משלושה חודשים באותה שנה לא זכאי לדמי ביגוד. עובד שעבד בין שלושה חודשים לשישה חודשים באותה שנה יקבל דמי ביגוד באופן יחסי לתקופת עבודתו באותה שנה.
20. עובד שנפטר וקיבל תשלום מלא של דמי ביגוד, לא ינוכה החלק היחסי שלא השלים עד תקופת הזכאות.

תשלום התוספת לעובדי הוראה

21. **קצובת הביגוד לעובדי הוראה משולמת באופן שונה מיתר הדירוגים כמפורט להלן :**
- א. התשלום של קצובת הביגוד הוא בגין שנת הוראה (1.9 עד 30.8).
- ב. למורה אם שעובדת מעל 80% משרה, תשלום קצובת הביגוד בתוספת 10%.
- ג. **מורים לחינוך גופני זכאים לתוספת נוספת של דמי ביגוד עפ"י סכום שנקבע מעת לעת ע"י החשב הכללי בתנאים הבאים :**
- (1) מורה המועסק מעל חצי משרה – תשלום מלא.
- (2) מורה המועסק בין 30 ל- 50 אחוז משרה – כמחצית מהסכום.
- (3) מורה המועסק פחות מ- 30 אחוז משרה אינו זכאי כלל לתוספת של הביגוד.

אופן הזנה

22. קצין משא"ן ע"צ יזין רמת ביגוד לזכאים, בהתאם לסוג הביגוד כמפורט בסעיף 5. לעיל, במערכת אנשים, סוג מידע 9800, "זכאות לסוג בגדי עבודה".

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים : רמ"ד שכר

שם הוראה : קצובת ביגוד	מספר : 80-50	כותב ההוראה : מדור שכר ופנסיה
עמוד 2 מתוך 3		תאריך עדכון אחרון : 21/01/2026



קצובת ביגוד

נוסח מעודכן לתאריך : 21/01/2026

נספח א' : טבלת זכאות רמות ביגוד לפי דירוגים ודרגות

רמה 4 (נכון לשנת 2025 – 2,479 ₪)	רמה 3 (נכון לשנת 2025 – 1,777 ₪)	דרוגים
מדרגה 17 ומעלה	מדרגה 11 עד דרגה 16 +	מנהלי , מחסנאים, מעתדים
מדרגה 11 ומעלה	מדרגה 6 עד דרגה 10 +	מקצ"ט
מדרגה 38 ומעלה	מדרגה 34 עד דרגה 37 +	מהנדסים, טכנאים , פסיכולוגים, מח"ר, עיתונאים, עיתונאי גל"צ
מדרגה 2 ומעלה	מדרגה ה' עד דרגה 1א	משפטנים
מדרגה ב' ומעלה	מדרגה ה' עד דרגה ג'	עובדי מחקר
ותק בהוראה מ – 26 שנים ומעלה, וכן עובדים המועסקים ע"פ "עוז לתמורה"	עובדים שאינם מועסקים ע"פ "עוז לתמורה" ובעלי ותק בהוראה קטן מ – 26	עובדי הוראה
מרמה 5 ומעלה	מרמה 1 עד רמה 4	פיזיותרפיסטים, פארה רפואיים
מדרגה י' מעשי ומעלה	מ – 4 מעשי עד 12 +	טכנאי רנטגן
מדרגה 1א ומעלה	מ – 1ה עד א'	ביוכימאים
מדרגה 1א ומעלה	מדרגה ומ' עד דרגה א'	רוקחים
כל הדרגות		רופאים
מרמה 14 ומעלה	עד רמה 13	אחיות
ותק לתוספת ותק מ – 23	ותק לתוספת ותק קטן מ – 23	עובדים סוציאליים
כל הדרגות		בוחר , מני"ע, מני"ע בנין, בוחר משנה, מני"ע משנה, מני"ע בנין משנה
מדרגה ט' ומעלה	מדרגה ג+ עד דרגה ח+	אומנים, מדריכי נהיגה, בוחר רכב, בוחר נשק
מדרגה 16 ומעלה	מדרגה 6 עד דרגה 15	מתכת, בנין, מאחד, צמ"ה, עני"ת, נהגים, טבחים, דפוס
כל הדרגות		חוזה אישי / הסכם מודרני מהנדסים
כל הדרגות		רב אומן

שם הוראה : קצובת ביגוד	מספר : 80-50	כותב ההוראה : מדור שכר ופנסיה
עמוד 3 מתוך 3	תאריך עדכון אחרון : 21/01/2026	