

**מטרה**

1. מטרת הוראה זו הינה לפרט את הכללים לקביעת רמת תוספת חילית.

כללי

2. התוספת החיילית הינה תוספת המשולמת לעובדי צה"ל, המועסקים תחת ההסכם הקיבוצי למעט חניכים.
3. מדובר בתוספת המבטאת ספקטרום רחב של תפקידים, בין עבודה משרדית מלאה לבין פס היצור ונקבעת על-פי עיסוק העובד, מידת המאמץ הנגזרת מתפקידו והקרבה לליבה המבצעית בעבודה הצבאית.
4. קיימות ארבע רמות של תוספת חילית - 10%, 15%, 20%, 25%.
5. הוראה זו אינה חלה על יחידה הטכנולוגית של אגף המודיעין, שעבורה קיים הסכם נפרד.

קביעת רמת הזכאות

6. רמת תוספת החיילית תיקבע במעמד קליטת העובד או בהמרה/שינוי מקצוע, בצירוף טופס בחינת רמת תוספת חיילית שיועבר ע"י הסמכות, על פי הקריטריונים הבאים:
 1. תפקידי מטה, מעתדים, מנהלה ופקידות-10%.
 2. אקדמאים בתחומי מדעי הרוח וההתנהגות, מדעים מדויקים, ובכלל זה רופאים, פרא רפואי ואחיות - 10%.
 3. משפטנים, עיתונאים ומורים - 10%.
 4. תפקידים בתחום הסיגנט, יומינט והמחקר וכל תפקידי מודיעין מטה - 10%.
 5. בעלי תפקידים בתחום הבחינה, ההנדסה, פרויקטים וטיפולים, אשר הגדרת תפקידם הלכה למעשה מחייבת אותם בביצוע עבודה פיזית תהליכי ייצור לפחות 30% מזמנו באופן קבוע-15%.
 6. טכנאי תפ"י המועסקים במפעלים, סדנאות, גודדים, מספנות אשר נמצאים לפחות 30% מזמנם בפס היצור/בסדנת העבודה-15%.
 7. עובדי מחסן/ הימצאות העובד 100% מזמנו במחסן - 15%.
 8. מנהל ייצור במש"א, במפעל המרכבה והרק"ם, בב"מ הגנת גבולות במפעל תקשוב - 15%.
 9. מפקחים בתחום הבינוי / אחזקה, אשר במסגרת תפקידם נדרשים לעבודה בשטח ולפיקוח על עבודות הבינוי מקרוב (ביחידות הבינוי) - 15%.
 10. תפקיד ממונה בטיחות יחידתי 100% מזמנו (לא נע"ת) - 15%.
 11. מדריכי נהיגה :
 - 1) מדריכי מובילי טנקים / רק"ם / משא כבד (דרגות C ו-E) - 20%.
 - 2) כל השאר : 15%.
 12. בוחני רכב- 15%.
 13. תפקיד בוחנים, ע' בוחנים ומנהלי עבודה - 15%.
 14. מנהלי מטבח- 15%. רמ"ד מזון פיקודי / מנהלי מטבחים גדולים (בהתאם לקביעת קל"ר) - 20%.

שם הוראה : קביעת התוספת החיילית בקליטה או בהמרה	מספר : 20-31	כותב ההוראה : רמ"ד שכר
עמוד 1 מתוך 4		תאריך עדכון אחרון : 03/08/2025



15. טכנולוגים ביחידת המש"א – 15%.
16. תפקיד טכנאי גל"צ – 15%.
17. עובדי הצנזורה הצבאית :
(1) צנזורים- 15%.
- (2) מנהלי משמרת צנזורה- 25%.
18. עובדי בתי מלאכה טכנולוגיים, אשר נקודת הקצה שלהם היא המכשיר (עובדי מעבדת ייצור טכנולוגית), כולל דפסים/חרטים בב"מ - 20%.
19. עובדי סדנאות אוויריות במסגרות חה"א, במעבדה ובדת"ק (למעט הזכאים לתוספת הסמכה ו/או דיוק תעופתי) - 20%.
20. עובדי מנת"ק/רפ"ט אשר 50% מזמנם עוסקים בניסויים – 20%
21. מאחזקי תחמושת (בכפוף לחתימה של רע"ן הפעלה):
(1) כושר גבוה- 20%.
- (2) כושר נמוך- 25%.
22. עובדים בבתי מלאכה יצרניים, בכלי שייט במספנת ח"י ובבתי מלאכה שיקומיים עד רמת הכלי המבצעי ומשלוח ידם נטוע בהליך הייצור עצמו -25%.
23. נהגים : נהגי ספק, נהגי הובלה קלה במרכז הובלה העוסקים בפריסה ואספקת ציוד, נהגי הפלוגה הכבדה במסגרות מרכז הובלה- 25% .
24. מנהלי מחסן 4000 ומנהלי מחסן מיון והפצה, מותנה באישור הסמכות - 25%.
25. כובסים ותופרים בבתי מלאכה שיקומיים- 25%.
26. טבחים- 25%
27. רצפת היצור לרבות; בנאים, חשמלאים, נגרים, צבעים, עובדים בדירוג מתכת אשר 100% מזמנם עובדים עבודה פיזית - 25%.
28. טכנאי מודיעין שדה (הגנת גבולות) - 25%.
29. עובדים העוסקים באמל"ח, רכב, רק"ם בשלבי הפיתוח הראשוני והשו"שים, הדורשים ניסוי ובחינה (מותאם לחט"ל/מטמון)- 25%.
7. במקרים בהם קיים שינוי מהותי בעיסוק של העובד ונמצא ע"י הסמכות כי זכאי לרמת תוספת חיילית שונה, יש להגיש למדור ביצוע השכר במרכז תע"צ בקשה לבחינת אחוז תוספת החיילית תוך פירוט הנסיבות לשינוי בתפקיד.
8. ערעור על קביעת רמת תוספת החיילית תוך 3 חודשים ממועד הקליטה יובא לבחינה נוספת ע"י הסמכות לרע"ן קליטה.
9. במקרה של המרה – אחוז החיילית יקבע במועד ההמרה בהתאמה לשינוי בתפקיד.
10. ערעורים אשר יתקבלו לאחר בחינה בשלב הקליטה יועלו לבחינה סופית אצל רמ"ד ביצוע השכר במרכז תע"צ.

שם הוראה : קביעת התוספת החיילית בקליטה או בהמרה	מספר : 20-31	כותב ההוראה : רמ"ד שכר
עמוד 2 מתוך 4		תאריך עדכון אחרון : 03/08/2025

**מנגנון קיבוע התוספת**

11. עובד אשר עבר לתפקיד אחר יהיה זכאי לתוספת חיילית בשיעור הזכאות של התפקיד החדש.
12. ברם, בחלק מן המקרים, כמפורט בהמשך, בהם בתפקיד החדש ישנה זכאות לתוספת חיילית בשיעור נמוך יותר מאשר בתפקיד הקודם יבוצע קיבוע של שיעור התוספת על פי השיעור הגבוה מבינם.
13. על מנת להיות זכאי לקיבוע של שיעור החיילית הגבוה על העובד טרם מעבר התפקיד לעבוד תקופת אכשרה מינימלית בתפקיד המזכה באחוז חיילית גבוה יותר.
14. משך תקופת האכשרה תלוי במועד תחילת העסקתו של העובד כמפורט להלן:
 1. עבור עובדים שהחלו את העסקתם עד יום 31/12/2024 : לפחות 5 שנים רצופות.
 2. עבור עובדים שהחלו את העסקתם החל מיום 01/01/2025 : לפחות 7 שנים רצופות.
15. רציפות תקופת האכשרה לא תיקטע על ידי תקופת לידה והורות בתשלום, על ידי תקופת שמירת היריון, או על ידי תקופת שירות מילואים.
16. **לדוגמה**, עובד החל העסקתו ביום 01/01/2019 ותפקידו הראשון זיכה אותו ב-20% תוספת חיילית. עובד זה עבר לתפקיד חדש המזכה ב-10% תוספת חיילית ביום 1/7/2024. היות והועסק בתפקידו הקודם תקופה של 4 שנים ו-6 חודשים בלבד, לא יהיה זכאי לקיבוע של התוספת החיילית.
17. **לדוגמה**, אם אותו עובד כאמור בדוגמה לעיל היה עובר לתפקיד החדש החל מיום 01/01/2025, היה זכאי ל-20% תוספת חיילית בתפקידו החדש בעקבות הקיבוע, הגם שהתפקיד עצמו אינו מזכה בשיעור זה.
18. ככלל, קיבוע התוספת החיילית יופיע בתלוש השכר בנתונים הגולמיים תחת השם "אחוז השלמה חילית", נתון זה יופיע בסמוך לנתון "אחוז חילית".

כללי תשלום התוספת

19. גובה התוספת החיילית מחושב כסכום של שני חלקים : התוספת הייעודית וההוספה לתוספת החיילית.
20. התוספת הייעודית מחושבת על פי הכפלה של אחוז החיילית לו זכאי העובד (בהינתן הקיבוע) במספר רכיבים בסיסיים (ביניהם השכר המשולב, התוספת הייחודית מקצועית וגמולי השתלמות).
21. ההוספה לתוספת החיילית מחושבת כמכפלה של אחוז ההוספה לחיילית ברכיבים הבסיסיים שמשמשים לחישוב התוספת הייעודית וקומץ רכיבים נוספים וביניהם תוספת הדריכות.
22. אחוז ההוספה לחיילית תלוי בדירוג ודרגת העובד ומפורט בטבלה המצורפת ב**נספח א'** להוראה זו.
23. התוספת החיילית נכללת במונה המבטחים, משמשת לחישוב שכר השעה החיילית ובגינה מבוצעות הפקדות לקרן פנסיה עד 30% ולקרן השתלמות.

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים : רמ"ד שכר

שם הוראה : קביעת התוספת החיילית בקליטה או בהמרה	מספר : 20-31	כותב ההוראה : רמ"ד שכר
עמוד 3 מתוך 4		תאריך עדכון אחרון : 03/08/2025



נספח א' –

שיעור ההוספה לתוספת החיילית לפי דירוג ודרגת העובד, בהתאם להסכם השכר של שנת 2014

שיעור ההוספה לחיילית	דרגה	דירוג
8.3%	37 -40+	מהנדסים, מח"ר, פסיכולוגים, טכנאים, והנדסאים, עיתונאים
5%	41 -42+	
2%	43 -45+	
8.3%	13 -19+	מנהלי, מחסנאים ומעתדים
5%	20 -21+	
2%	22 -24+	
8.3%	8 -13+	מקצ"ט
5%	14 -15+	
2%	16 -17+	
8.3%	ג'א-+	משפטנים
5%	א'1- א'3+	
2%	א'4- א'7+	
8.3%	י'י- ייב1	אומנים
5%	י'ג- יי"ד1	
5%	33 -35+	רב אומן
2%	36 -36+	
5%	8-16	מני"ע ובוחנים
2%	17-19	
5%	כל הדרגות	פארה- רפואיים
8.3%	כל הדרגות	מקצועיים
5%	כל הדרגות	עובדים סוציאליים

שם הוראה : קביעת התוספת החיילית בקליטה או בהמרה	מספר : 20-31	כותב ההוראה : רמ"ד שכר
עמוד 4 מתוך 4	תאריך עדכון אחרון : 03/08/2025	