



מרכז ענף מדור	תע"ץ שכר	9508 ופנסיה שכר
-	-	-
תיק: סימוכין:	כללי 010755-3-2660	
י"ד 15	בכסלו בדצמבר	התשפ"ה 2024

תפוצת רענ"י / רמ"די אזרחים בסמכויות
ארגון עובדי צה"ל – רח"ט איגוד מקצועי
מרכז תע"צ – ר' המרכז / רע"נים / סגל

הנדון: מדיניות צבירת ימי חופשה לשנה"ע 2024 - עובדות ועובדי צה"ל

1. במסגרת מלחמת 'חרבות ברזל', בתאריך 29/11/23 עודכנה מדיניות צבירת ימי החופשה לשנת 2023 ובאופן חריג אושרה צבירת ימים מעבר למכסה השנתית המאושרת.
2. בנוסף, בעקבות מלחמת 'חרבות ברזל' פורסם צו הרחבה להסכם קיבוצי בעניין חופשה שנתית, במסגרתו צבירת ימי החופשה תורחב עד סוף 2025 לעובדים מסויימים (כמפורט בסעיף 4א).
3. הוראה 80-20 "ימי חופשה שנתית", קובעת את כללי הצבירה של ימי חופשה כדלקמן:
 - א. עובד המועסק 5 ימים בשבוע רשאי, בהסכמת מפקד היחידה, לצבור 59 ימים לכל היותר, ללא התחשבות בשנות הצבירה, בתנאי שניצל בכל שנה 5 ימי חופשה לפחות.
 - ב. עובד המועסק 6 ימים בשבוע רשאי, בהסכמת מפקד יחידה, לצבור 66 ימים לכל היותר, ללא התחשבות בשנות הצבירה, ובתנאי שבכל שנה יצא לחופשה של 6 ימים לפחות.
 - ג. עובדי הוראה אינם יכולים לצבור ימי חופשה לאורך השנים. כל ימי החופשה השנתית שלא נוצלו על ידם, ייפדו בסוף כל שנת לימודים.
4. צבירת ימי החופשה לשנה"ע 24 תבוצע כדלקמן:

א. עובדים שנעדרו מעבודתם בשל שירות מילואים לפחות חמישה ימים רצופים (בהתאם לצו הרחבה):

1. יוכלו לצבור למימוש בשנה"ע 2025 את כלל הימים שלא ניצלו מעבר ל-59/66 ללא תלות בניצול מינמלי של 5/6 ימי חופשה בהתאמה.
2. במידה שהעובד לא ינצל את מלוא הימים בשנה"ע 2025 תעמוד לו הזכות לצבור לשנה"ע 2026 עד 10 ימים נוספים מעבר למכסה המקסימלית המאושרת (59/66).

ב. עובדים שלא ביצעו שירות מילואים לפחות חמישה ימים רצופים (בהתאם לצו הרחבה):

1. מגבלת מינימום – בהתאם להוראה 80-20 כמפורט בסעיפים 3א, 3ב, קרי ניצלו לפחות 5/6 ימי חופשה בהתאם למתכונת ימי העסקה.
2. מגבלת מקסימום – באופן חריג ולאור המשכיות המלחמה, תאושר צבירה של עד 10 ימים מעל תקרת המקסימום המפורטת בסעיפים 3א, 3ב למשך שנתיים, קרי, למימוש עד סוף שנת 2026.

כלומר, הן במעבר לשנה"ע 2025 והן במעבר לשנה"ע 2026 (במידה ולא מומשו בשנת 2025) יוכלו לצבור עד 10 ימים מעבר למכסת המקסימום המאושרת.

5. מדיניות זו תוטמע במערכת השכר ולא ידרשו פעולות יזומות של ק.משא"ן / אזרחים.
6. למען הסר ספק, נדגיש כי למכסת הימים הצבורה תתווסף המכסה השנתית המאושרת הקבועה של שנה"ע 2025-2026, אי לכך יש לנסות ולאפשר מימוש של ימי חופשה עוד השנה ככל שמתאפשר. בנוסף, יש לעדכן את העובדים בתחילת השנה על מספר ימי החופשה העדכני על מנת לגבש תוכנית לניצול הימים.
7. ידיעתכם ועדכון מפקדי היחידות בהתאם.

בברכה,

מדינה	הדר	רס"ן
ופנסיה	שכר	רמ"ד
תע"ץ		מרכז