



החוק בארצות ערב

3

לקט של חוקים
ירדניים

קובץ כב'

בהוצאת
מפקדת
פצ"ד

תוכן הענינים

א - תקנות השירות האזרחי
מס' 23 לשנת 1966

העמוד	התקנה	הפרק	הנושא
1	3 - 1	ראשון	<u>הגדרות</u>
3	5 - 4	שני	עקרונות כלליים
5	15 - 6	שלישי	לשכת השירות
10	16	רביעי	סוגי הפקידים
11	22 - 17	חמישי	פקידי הדרגות המיוחדות
13	23	שישי	פקידי הסוג הראשון והשני
13	23	שישי	דרגות ומשכורות פקידי הסוג הראשון
13	23	שישי	דרגות ומשכורות פקידי הסוג השני
מינוי פקידי הסוגים (א) - (ב)			
<u>והעלאתם</u>			
14	24	שביעי	מטרות החלטות המינוי
14	28 - 25	שביעי	תנאי המינוי היסודיים
16	29	שביעי	כללי המינוי
16	30 - 29	שביעי	הקצאת הדרגה לעובד
16	31	שביעי	מכרזים על המשרות הפנויות
17	32	שביעי	בהינתן קונקורס
17	33	שביעי	הרכבת ועדה לבחירת הפקידים
17	33	שביעי	מילוי המשרה הפנויה על ידי מינוי

עמוד	התקנה	הפרק	ה נו ש א	
18	33	שביעי	מילוי המשרה הפנויה ע"י העלאה בדרגה	נ ו
19	34	שביעי	קביעת המשכורות בהתאם לכשרונות	ז ה חח
22	35	שביעי	התעודות המוכרות	ה
22	36	שביעי	השוואת התעודות	סס
22	37	שביעי	אימות נכונות התעודות	
23	38	שביעי	רכישת כישורים מדעיים חדשים התקשרות הפקידים עם	ז ל
23	38	שביעי	אוניברסיטאות חוץ	ז
24	39	שביעי	הישוב שנות הנסיון	
24	40	שביעי	מינוי עם תקופת נסיון	
25	41	שביעי	איסור קבלת מתמחים	נזו
25	42	שביעי	החזרה לשירות	נבי
26	43	שביעי	מינוי מחדש של פקיד שפוטר או שאבד אה משרתו	י זמש
26	47-44	שביעי	העלאת הפקידים	
27	48	שביעי	הקצאת הקצבות למטרות העלאה	ידי עח:
27	49	שביעי	העלאת הפקיד המצטיין בשירות	שע
27	50	שביעי	העלאה לדרגה הראשונה	נתי
27	50	שביעי	העלאה לדרגה השניה	
27	51	שביעי	עיכוב מתן החוספת השנחית	ידו ת
28	52	שביעי	גורמי זכות הקדימה בהעלאות	
28	53	שביעי	הגבלת הווחק	
29	54	שביעי	ספר רישום הפקידים	
29	67-55	שביעי	הכנת הדו"חות השנתיים (גליונות הערכה)	ו ה
30	58	שביעי	הדו"ח השנתי על הפקיד המשוגר והמושאל	
30	59	שביעי	הפקיד אשר דו"ח התקדמותו היה בינוני	

העמו	החקנה	הפרק	ה נו ש א
31	60	שביעי	הפקיד אשר דו"ח התקדמותו היה חלש שביעי
31	61	שביעי	הפקיד אשר הוגש עליו שלושה דו"חות בדרגת חלש
31	62	שביעי	העלאה פקיד שהועמד לבפני בית-דין משמעת
31	63	שביעי	פקידי הלשכה המלכותית
32	63	שביעי	מינוי ההעלאה השופטים בבתי-המשפט והקאדים בבתי הדין הדתיים
31	63	שביעי	מינוי והעלאה השגרירים והצירים
32	64	שביעי	פירסום החלטות בעיתון הרשמי
32	65	שמיני	התחשבות בטובת הממלכה ביחס להעברות, מילוי משרות בפועל, שיגור והשאלה
			<u>העברה, מילוי משרות בפועל, שיגור והשאלה</u>
32	69-65	שמיני	העברה
34	74-70	שמיני	מילוי משרות בפועל
35	78-75	שמיני	שיגור
36	80-79	שמיני	השאלה
			<u>תפקידי הפקיד והתנהגותו</u>
37	81	חשיעי	התפקידים
38	82	חשיעי	האיסורים
39	83	חשיעי	העברות
39	84	חשיעי	השבועה

העמוד	התקנה	הפרק	ה נו ש א
58	147	שלושה עשר	התממהות בהחלפת העבודה לאחר הוצאת המינוי
58	148	שלושה עשר	אובדן המשרה
59	149	שלושה עשר	הוראות למשכורת
59	150	שלושה עשר	ריאורגניזציה של התקן והורדת מספר הפקידים
פקידים המועסקים לפי חוזים. פקידים בלתי מסווגים ופקידים ארעיים			
59	151	ארבעה עשר	הגדרות
60	152	ארבעה עשר	המינוי (התנאים)
60	155-153	ארבעה עשר	מינוי פקידים המועסקים לפי חוזים ארעיים
61	156	ארבעה עשר	מינוי פקידים המועסקים לפי חוזים
61	157	ארבעה עשר	מינוי פקידים בלתי מסווגים ופקידים ארעיים
62	157	ארבעה עשר	הענשת הפקידים הבלתי מסווגים והפקידים הארעיים
62	157	ארבעה עשר	חופשות הפקידים הבלתי מסווגים והפקידים הארעיים
62	157	ארבעה עשר	התפטרות הפקידים הבלתי מסווגים והפקידים הארעיים
63	158	ארבעה עשר	קביעת משכורת הפקידים הבלתי מסווגים והפקידים הארעיים
63	159	ארבעה עשר	המינוי למשרות בלתי מסווגות
64	160	ארבעה עשר	מינוי מחדש
64	161	ארבעה עשר	פיטורין ואבדן משרה

העמוד	התקנה	הפרק	ה צ ו ש א
64	162	ארבעה עשר	חובות הפקיד והתנהגותו
64	165-163	ארבעה עשר	חופשה השנתית הרגילה
65	166	ארבעה עשר	חופשה העלייה לרגל (חג')
65	167	ארבעה עשר	חופשה לימודים
65	171-168	ארבעה עשר	חופשה מחלה
67	172	ארבעה עשר	העדרות בשל התנהגות בלתי הולמת
67	173	ארבעה עשר	חופשה לידה
67	174	ארבעה עשר	חופשה פתאומית
67	175	ארבעה עשר	הוראות כלליות בענייני חופשות
67	176	ארבעה עשר	הגמולים ופיצויים
68	179-177	ארבעה עשר	הסלת עונשים
68	180	ארבעה עשר	סיום השירות
68	181	ארבעה עשר	התפטרות
68	182	ארבעה עשר	אובדן המשרה
69	183	ארבעה עשר	הזכאות למשכורת

הוראות זמניות

69	184	חמישה עשר	קבלת המשכורות הישנות והועדה המוסמכת לענייני לימודים
69	185	ארבעה עשר	הגבלת הפירוש של הביטוי "פקיד המועסק על-פי חוזה" או "הפקיד הבלתי מסווג" או "הארעיי"
69	186	ארבעה עשר	עבירה על הוראות פרק ארבעה עשרה המיוחד לפקידים המועסקים על-פי חוזה, הבלתי מסווגים והארעיים

העמוד	החקנה	הפרק	ה נו ש א
<u>הוראות כלליות מיוחדות</u> <u>לכל הפקידים</u>			
			קבלת המשכורת מחקציב המשרה
70	187	עשר חמישה עשר	אשר בה מכהן הפקיד בפועל
			אי זכאות הפקיד לקבלת
70	187	עשר חמישה עשר	משכורת בעד תקופת העדרותו
			הוצאת רשימות הרכב המשרות
70	188	עשר חמישה עשר	ורשימות התוספות
			המקרים שבהם יוצאו
71	189	עשר חמישה עשר	הרשימות
			מחן הודעה לנציב לשכת
71	190	עשר חמישה עשר	השירות על המשרות הפנויות
71	191	עשר חמישה עשר	הזכאות לתוספת שנחית
71	192	עשר חמישה עשר	שליחת עותקים מההחלטות
71	193	עשר חמישה עשר	עבירות על החקנות
			המקרים שאין האקנות חלים
72	194	עשר חמישה עשר	עליהם
			האצלת סמכויות השר או
			סגנו למוחפזים (הניתנים
72	194	עשר חמישה עשר	להאצלה)
			הפקידים אשר סיימו שלוש
72	195	עשר חמישה עשר	שנות שירות בדרגותיהם
72	196	עשר חמישה עשר	ביסולים
72	197	עשר חמישה עשר	ביצוע הוראות החקנות

(ב) חוק הפנסיה האזרחית
מס' 34 לשנת 1959

העמוד	התקנה	הפרק	ה נו א
74	1		הטם ותחילת תוקף
74	2	ראשון	הגדרות
76	4-3	שני	הפקידים הזכאים לפנסיה
77	7-5	שלישי	תקופות שרות הנחשבות לצרכי פנסיה
79	11-8	רביעי	תגמולי פנסיה
79	18-12	חמישי	העברה לפנסיה
83	21-19	שישי	חישוב קצבה ותגמולים
83	25-22	שביעי	החזרה לשירות
85	26	שמיני	אבוד זכויות לפנסיה והחזרתן
86	30-27	תשיעי	סיום שירות עקב מחלה או נכות
87	43-31	עשירי	זכויות בני המשפחה
90	43-44	אחד עשרה	הוראות כלליות
91	48-47	שנים עשר	פקידים בלתי מסווגים שאינם זכאים לפנסיה
92	55-49	שלושה עשר	הסדר זכויות קצבה
93	58-56	ארבעה עשר	הוראות סופיות וביטולים

(ג) תקנות הפנסיה האזרחית
מס' 54 לשנת 1959

העמוד	התקנה	ה נו א
95	8 - 1	ועדת הפנסיה

חוק הפנסיה האבאית
(מס' 33 לשנת 1959)

חקנות הפנסיה האבאית
(מס' 55 לשנת 1959)

אנו אלחוסין הראשון מלך הממלכה
הירדנית ההאשמית, בהתאם לסעיף
120 מהחוקה ועל סמך החלטת מועצת
השרים מיום 5.3.66, אנו מצווים
על התקנת התקנות הבאות :

תקנות השירות האזרחי*

תקנות מס' (23) לשנת 1966*

תקנות השירות האזרחי

מ ר ק ר א ש ו ן

הגדרות

תקנה 1 - תקנות אלו תקראנה "תקנות השירות האזרחי לשנת
1966" ויכנסו לתוקפן לאחר פרסומן בעתון הרשמי
החל מיום 1.4.66.

תקנה 2 - הוראות תקנות אלה תחולנה על :-

א - כל הפקידים האזרחיים העובדים בשרות הממלכה
ומקבלים את משכורתיהם מאוצר הממלכה בהתאם
לתקנות "הרכבת המשרות" שהוצאו עפ"י חוק
התקציב הכללי.

ב - כל פקידי המוסדות והרשויות הממשלתיות
האחרות אשר מועצת השרים החליטה על תחולת
הוראות תקנות אלו עליהם.

תקנה 3 - למילים ולביטויים דלקמן הנזכרים בתקנות אלו,
יהיו המובנים שיוחדו להם להלן, מלבד אם ענין
הכחוב יחייב פרוש אחר :-

*פורסמו בעתון הרשמי מס' 1911 מיום 30.3.66 וחוקנו לפי
1. תקנות מס' 61 משנת 1966 (ע.ר. 1931 מיום 16.6.66)
2. תקנות מס' 92 משנת 1966 (ע.ר. 1943 מיום 16.8.66)
3. תקנות מס' 28 משנת 1967 (ע.ר. 2003 מיום 1.5.67)

"ממשלה" פירושה - ממשלת הממלכה הירדנית ההאשמית.

"פקיד" פירושו - כל אדם הממונה על החלטה מסעם הגורמים הנוגעים בדבר למשרה הנכללת בתקנות הרכבת המשרות בהתאם לחוק החקציב הכללי של הממלכה, או חקציב אחד המוסדות והרשויות שאזכרו בפסקה ב' מהתקנה הקודמת.

הביטוי "המשרד הנוגע בדבר" פירושו - כל מיניסטריון, משרד, מועצה, רשות או מוסד ממשלתי כלשהם, אשר הוראות תקנות אל- חלוח עליהם.

המלה "שר" פירושה :

א. ראש השרים בכל הנוגע לפקידי משרד ראש השרים.

ב. * יו"ר הסינאט ובעת העדרו יו"ר בית הנבחרים במה שנוגע לפקידי הסינאט ובית הנבחרים.

ג. השר, במה שנוגע לפקידי המיניסטריון או למשרדים הכפופים לו.

ד. נציב לשכת השירות, במה שנוגע לפקידי נציבות לשכת השירות.

ה. נשיא משרד כלשהוא, המפעיל סמכויות מיניסטרי- אליות בהתאם לחוקים או לתקנות מיוחדים במה שנוגע לפקידי אותו משרד.

הביטוי "סגן שר" פירושו - סגן שר כלשהו המזכיר הכללי של משרד ראש השרים, וכך המזכיר הכללי של הסינאט ובית הנבחרים, מנהל אל-שרעייה, בא כוח או מנהל משרד עצמאי כלשהוא וכל פקיד אשר ממלא את מקומם בזמן העדרותם.

"ועדה" פירושה - ועדה בחירת הפקידים המורכבת בהתאם להוראות תקנות אלו.

הביטוי "העלאה בדרגה" פירושו - הענקת דרגה גבוהה יותר מדרגתו של הפקיד.

פרק שני

עקרונות כלליים

חקנה 4 - מועצת השרים תפקח פקוח כללי על עניני פקידי הממלכה, והיא תקבע את הדרכים והאופנים הנוגעים להנהלת עניניהם, ובכלל זה סוג המשרות וקביעת סולם המשכורות, מועצת השרים תהיה הסמכות האחרונה שאליה יפנו בקובלנות ובחלונות על קפוח, והיא תקבל החלטות הקשורות במינוי פקידים בדרגות מיוחדות ובדרגה א', העלאתם בדרגה ופיטוריהם, ועל מועצת השרים -

א - לבדוק מחדש את סולם המשכורות והשכר כל אימת שיהיה צורך בכך.

ב - להגדיר בתחיקות מיוחדות את השכר, הפיצויים התגמולים, התוספות והשכר היומי וכו' המגיעים לפקיד, וכל השלום אחר המשתלם לפקידים חוץ ממשכורתם אשר משתלמת לפי סולם המשכורות שנקבע בתקנות אלו.

ג - להציע הצעה חוק, או הצעות חוק לביטוח סוציאלי לביטוח בריאות ולשאר השרותים לפקידים, אשר מבטיחים לפקידים הרגשח בטחון ויציבות נפשית וחמריית.

ד - לקבוע את שעות העבודה השבועיות והפגרות הרשמיות החוזרות או הבלתי צפויות, ולפרסמן בהודעה שחוצא מטעם לשכת ראש השרים.

חקנה 5 - על כל משרד הנוגע בדבר, ובשיתוף עם לשכת השירות:-

א - להגדיר את מטרותיו הגדרה מדויקת ובהירה, ולקבוע את הפעולות והתפקידים הרשמיים הקשורים בו כדי להגשים אותן מטרת ביעילות ובמהירות ולהודיע לתפקידים ולאזרחים על מטרת אלו באמצעים ובאופנים השונים.

ב - להגיש טבלת ארגון מיוחדת שבה יפורטו המדורים והיחידות האדמיניסטרטיביים, ובלבד שיחזרו ויבדקו טבלה זו חוץ פרקי זמן חוזרים ולאור החרבות פעולותיהם ותפקידיהם.

ג - להגדיר כל משרה מהמשרות הבכירות לתת תאור כללי למשרות האחרות המקבילות לה ולהגדיר בתאור זה את התפקידים והאחריות הכרוכים במשרה, ומינימם הכישורים של ההשכלה והנסיון המעשי שחייבים להמצא אצל המכהן במשרה.

ד - לישם את עקרון האצלת הסמכויות כל אימת שאפשר.

ה - להטיל על כל פקיד את העבודה המתאימה ליכולתו ולכישוריו ולנסיונו, ולתת לו את ההזדמנות לבחור ולעבור מתפקיד לתפקיד, בתנאי שטובת העבודה תועדף על הטובה האישית של הפקיד, ובתנאי שתוצאת הבחירה או המעבר לתפקיד חדש תהיה-שירות טוב יותר והיקף עבודה גדול יותר.

ו - לספק לפקיד את האמצעים החומריים הנחוצים לו כדי שימלא את תפקידו היטב, חוץ הבטחת החסכון בהוצאות והקפדה לשמור על כספי הממלכה ורכושה.

ז - להחוות שיטה ברורה לטיפול בקובלנות ובתלונות על קפוח, ובלבד שייבדקו כולן בדיקה אובייקטיבית, עם מתן תשובה לפקיד המתלונן על ככל קובלנה או תלונה של קפוח.

ח - לעודד את ההדרכה בחוץ השירות במטרה לשפר את רמת שירותי הפקידים והכנתם לקבלת אחריות גדולה יותר, ובלבד שזה יכלול את הדברים הבאים :-

1 - קביעת רמות מוגדרות לתכניות ההדרכה והגדרת התוכן של כל אחת מהן בהתאם לצורך המשרד הנוגע בדבר.

- 2 - יישום סימינרים להדרכה בהתאם לתכניותיה המוגדרות.
- 3 - הענקת תעודות גמר לפקידים אשר יסיימו את תכניות ההדרכה בהצלחה.
- 4 - הכנת דו"חות על הצלחת תכניות ההדרכה הכלליות או הספציפיות ואופן פיתוחן על מנת לענות על הצרכים המתחדשים של העבודה הממשלתית.

פרק שלישי

לשכת השרות

- תקנה 6 - בעניני הפקידים האזרחיים יטפל מנגנון עצמאי שיקרא "לשכת השירות" ובראשו יעמוד נציב לשכת השירות, אשר יהא כפוף לראש השרים ובהעדרו ימלא את מקומו בהפעלת הסמכויות, סגן נציב השירות.
- תקנה 7 - נציב לשכת השירות יפעיל סמכויות של שר בהנהלת עניני לשכת השירות וביצוע עבודותיה והוא יפקח על עבודת הפקידים בה וכן בענינים הנוגעים להעלאתם בדרגה, יציאתם לפנסיה, חופשותיהם, ובהליכים המשמעתיים נגדם.
- תקנה 8 - לשכת השירות תמלא את התפקידים כדלקמן :-
- א - יישום תקנות השירות האזרחי והנהלת עניני הפקידים בהתאם להוראותיהן, פיקוח על יישום התקנות האלה ע"י המחלקות הנוגעות בדבר, הושטת העזרה הטכנית והיעוץ להן, והנהלת הענינים האלה.

ב - להמליץ בפני מועצת השרים על הצעות "תקנות השרות האזרחי" ותיקונם כדי שתעייץ בהן, וקבלת החלטות המתאימות לכך.

ג - התווית חכניות לסווג המשרות במחלקות הנוגעות בדבר ופיקוח על יישומן כיאות לאחר אישורן ע"י מועצת השרים.

ד - קביעת סולם אחד (או יותר) למשכורות בהסתמך על חכנית סווג המשכורות, הגשת ההיקונים הנחוצים כל פעם שיהיה צורך בכך, ויישום החלטות מועצת השרים בעניין זה.

ה - פיתוח חכניות לבחירת הפקידים והערכת כישורם ונסיונם על מנת להגשים את העסקת הפקידים, המוכשרים המסוגלים לענות על צרכי העבודה, במחלקות הנוגעות בדבר.

ו - השתתפות בבדיקת התקנים של המשרדים הנוגעים בדבר, לשם קביעת מספר המשרות החיוניות בהתאם לדרישות העבודה בהם.

ז - התווית חכניות הדרכה לפקידים, במשך תקופת השירות, עידודן וחיאומן במשרדים הנוגעים בדבר והשתתפות בבחירת הפקידים ללימוד או להדרכה בתוך הממלכה ומחוצה לה.

ח - התווית דרך לביטוח הפקידים נגד תאונות והבטחת שלומם.

ט - מתן המלצות בנוגע לעידוד הפקידים להגברת הערכתם והרחבת השרותים המוגשים להם כגון שכון, הלוואות, איגודים להתנהגות, מועדונים ואמצעים אחרים להשקיע את מיטב מאמצייהם בשירות האזרחיים.

י - החזקת סטטיסטיקה מעודכנת ומדוייקת על מספר הפקידים במשרדים הנוגעים בדבר, שמותיהם ודרגותיהם, משרתו של כל פקיד כישוריו, תאריך מינויו למשרה, משכורתו וכל מידע מתאים אחר.

יא- הכנת מדריך לפקיד, שיבהיר את מדיניות הנהוגה בהנהלת עיני הפקידים, תקנות השירות האזרחי וההוראות הנובעות מהן, הכללים והעקרונות הנהוגים ביישומן, המשכורות והתוספות וכל מירע אחר המעניין את הפקיד לדעת, פרסום מדריך זה, חלוקתו ועידכונו כל אימת שיהיה צורך בכך.

יב- הגשת דו"ח שנתי למועצה השרים על פעולות הלשכה ויישום התקנות וההוראות, ועל הנוהלים הנהוגים לשם ריכוז הפקידים המוכשרים ושיפור הפקת התועלת משרותיהם.

תקנה 9 - לשכת השירות תתווה תכנית לסיווג המשרות, תוך לקיחה בחשבון חובות כל משרה, אחריותה וסמכויותיה וזאת תוך החיצות עם המשרדים הנוגעים בדבר, ולסווג המשרות הזרות בסוגים מוגדרים, שתגדיר את העבודה הגדרה ברורה ותכלול דוגמאות לחובות לכישורים הדרושים, וכל מידע נוסף שיהיה נחוץ לשם הגדרת סוג המשרה הגדולה מדוייקת.

תקנה 10 - לשכת השירות תאפשר הזדמנויות להדרכה אדמיניסטרטיבית טכנית לפקידים מכל הדרגים, תנקוט אמצעים שעשויים להעלות את רמתם התרבותית והמקצועית, ותעזור למשרדים הנוגעים בדבר בטיפוח תכניות ההדרכה שלהם ויש :-

א - להתעניין בחקופת ההנחיה לפקידים אשר יצטרפו לשרות מחדש ולהתווה תכנית מיוחדת להנחית הפקיד החדש והדרכתו, בחנאי שהיא תכלול הודעה לו על מטרות המשרד הנוגע בדבר, חובותיו, טבלת הארגון של המשרד, מקום הפקיד החדש בו, חובותיו, אחריותו, אופן מילוי תפקידו, אמצעי הקשר שלו עם הממונים עליו ועם הכפופים לו, ותקנות השירות האזרחי בנות חוקף בממלכה.

ב - להתעניין בהקמת מנגנון מרכזי להדרכה, ובלבד שההדרכה בו תתבצע על יסודות מעשיים, ושיהיה

איזון בין הלימודים התאורטיים וההדרכה
המעשית-המקצועית ובתנאי שיהיה שיתוף פעולה
עם האוניברסיטה הירדנית בתחום זה.

ג - לאפשר הזדמנויות להפקת תועלת מאפשרויות
ההדרכה הנמצאות אצל מדינות ערב והמדינות
הידידותיות לשם הדרכת פקידי הממשלה והרשויות
הרשמיות, ולאפשר הזדמנויות להפקת תועלת
מאפשרויות ההדרכה הנמצאות בממלכה עבור
פקידי מדינות ערב האחרות.

חקנה 11 - השר יהיה המבצע הראשי של כל ההחלטות הקשורות
בפקידים במשרד הנוגע בדבר הכפוף לו, והוא רשאי
להאציל בכח מסמכויותיו שצויינו בתקנות אלו
לסגן השר או לפקידי הבכירים, ועליו לחלק את
העבודות חלוקה צודקת באופן שכל פקיד יעבוד בכל
שעות העבודה הרשמיות בעבודה חשובה ויצרנית,
וליישם את ההצעות המבטיחות שמהלך העבודה הממשלתית
יהיה יעיל והמנעות משיטות עבודה אשר עלולות
לבזבז זמן וכסף, או מסיבוכן או חפיפות בנוהלים
להגשת השירותים לציבור ברמה הגבוהה ביותר ובזמן
האפשרי המהיר ביותר, בתנאי שפעולת הפישוט תעשה
בהתאם לעקרונות הבאים :-

א - חלוקת הסמכויות חלוקה מציאותית.

ב - הסמכויות תהיינה יחסית לאחריות ומחולקות
באופן שיאפשר קבלת החלטות במקום הקרוב
ביותר לביצוע הפעולות.

ג - טיפול בהתנהגות הפקידיים באופן שרמת הערכים
והאידיאלים אצל הפקיד תעלה על מנת שיביין את
תפקידי משרתו.

חקנה 12 - על השר למנות פקיד ראשי שיעמוד בראש מחלקה
לענייני הפקידיים במשרד הנוגע בדבר, ותפקידי
המחלקה הם :-

- א - מתן יעוץ והמלצות בקשר לענייני הפקידים.
- ב - הגדרת צרכי ההדרכה במשרד הנוגע בדבר ותאום תכניותיו.
- ג - מתן עזרה ללשכת השירות בריכוז הפקידים המוכשרים ומינויים למשרות הפנויות במשרד הנוגע בדבר.
- ד - בדיקת השינוי בסוגי המשרות, בדרגותיהן או משכורותיהן והגשת המלצות בקשר לכך.
- ה - עיון בדו"חות על מילוי חובותיו של הפקיד והצעות החוספת השנתית, ועיקוב אחרי ההחלטות המתקבלות בעניין זה.
- ו - החזקת ספרי רישום ורשימות הקשורים בפקידי המשרד הנוגע בדבר, השלמתם וניהולם בהתאם להנחיות לשכת הפקידים.
- ז - מתן עזרה ללשכת השירות בערכת הכישורים הנחוצים למכהן בכל משרה, והערכת כישורי המועמדים למינוי לאור דו"ח זה.
- 13 - תקנה 13 - ראשי המחלקות לענייני הפקידים במשרדים הנוגעים בדבר, יקיימו בראשותו של סגן יו"ר לשכת השירות - אסיפות להגשמת המטרות הבאות ז:
- א - חילופי דעות בקשר לבעיות המשותפות בניהול המחלקות והפחרונות המוצעים להן.
- ב - הצעת הצעות שישומן יבטיח הגברת שלווה הפקידים, הרמת המוראל שלהם, הפקדת תועלת מנסיונם ושרותם והגנת הממלכה בפני הפקידים הרשלניים והמזיקים.

ג - בדיקה ייסוד איגודים מקצועיים וההשתייכות אליהם בפנים לממלכה.

ד - ההחלטות וההמלצות המתקבלות באסיפות אלה יוגשו ליו"ר לשכת השירות לשם נקיטת האמצעים המתאימים בעניינן.

תקנה 14 - בלשכת השירות תוקם יחידה מיוחדת לארגון ושיטות העבודה וצרכיה, לשם לימוד בעיות המינהל, שיטות הפישוט, פתוח לימודי שדה בעזרת הכרחית מצד המשרדים הנוגעים בדבר לשם ניתוח תוצאות לימודים אלה, ולהביע לכלל הצעות-רפורמה לאחר התיעצות עם המבצעים, הכנת המומחים הדרושים ללימודים אלה ושימת לב במיוחד להכנה ולטיפוח של נסיונות ומרכזי מחקר בתחומי הארגון ושיטות העבודה וכן הפצת לימודם בצורה אקדמאית ושימושיה כל אימת שאפשר.

תקנה 15 - נציב לשכת השירות רשאי להטיל על אחד מפקידי לשכתו אחריות השגת המידע, הנחוץ לביצוע אחריותו, מהמשרדים הנוגעים בדבר ועל המשרדים הללו למסור את כל המידע הדרוש.

פרק רביעי

סוגי הפקידים

תקנה 16 - הפקידים אשר הוראות תקנות אלו חלות עליהם יחולקו ל:

א - פקידים מסווגים, והם אלה אשר ימונו למשרות קבע מסווגות בדרגות המיוחדות או בדרגות סוג א' או סוג ב', המדרגות בסולם המשכורות.

ב - פקידים לא מסווגים, והם אלה אשר ימונו למשרות קבע בעלות משכורות מוגדרות בתקנות "אירגון המשרות" או בתקנות הנוגעות לרשויות ולמשרדים העצמאיים, ושאינן להן דרגות.

ג - פקידים המועסקים לפי חוזים, והם אלה אשר ימונו לתקופה מוגדרת בהתאם לחוזים שיחתמו בינם לבין השר בשם הממשלה, למשרות הדרושות מומחיות, במשכורת גלובאלית שתלקח מההקצבות הפתוחות או מהקצבות המפעלים או מהפקדונות, או מהקצבות המשכורות בעת הצורך.

ד - פקידים ארעיים, והם אלה אשר ימונו למשרות על חשבון המפעלים או הפקדונות, או על חשבון משכורות הפקידים המושאלים, למעט עובד המקבל שכר יומי.

פרק חמישי

פקידי הדרגות המיוחדות

תקנה 17 - משכורות הפקידים המכהנים במשרות גבוהות ובדרגות מיוחדות תקבענה כדלקמן :-

א - 130 דינאר לחודש - שר החצר, ראש הלשכה המלכותית, הרופא הפרטי, זקן השופטים ונשיא בית המשפט לקסציה.

ב - 120 דינאר לחודש - מנהל המשרד העצמאי בעל סמכויות של שר מאלה שאינם מוזכרים בפסקה א', השגריר והמוחאפז ואם ראש שרים לשעבר כיהן באחת המשרות הנזכרות בפסקאות א' ו-ב', הוא יקבל את משכורת היסוד של ראש שרים בפועל, ואם שר לשעבר כיהן באחת המשרות האלה, הוא יקבל את משכורת היסוד של שר בפועל.

ג - 120 דינאר לחודש-ראש החביעה הכללית, חבר בית המשפט לקסציה והיועץ המשפטי של משרד ראש השרים.

תקנה 18 - א - שר החצר, ראש הלשכה המלכותית והרופא הפרטי
ימונו ע"י צווים מלכותיים וכל ההחלטות
הנוגעות לעניניהם תפורסמנה בצווים אלה.

ב - בכפוף להוראות תקנה 20 מתקנות אלו, כל פקיד
מפקידי הדרגות המיוחדות האחרות ימונה בהחלטה
מטעם מועצת השרים, הכרוכה בצו מלכותי וכל
ההחלטות הקשורות בעניני העלאה בדרגה, העברה,
יפוי כוח, מינוי והשאלה הנוגעות לו, תפורסמנה
מטעם מועצת השרים בצורה שתמצא לנכון בהחלט
לצרכי טובת הכלל.

ג - מועצת השרים זכאית לנקוט בהליכים משמעתיים
נגד פקידי הדרגות המיוחדות למנות בית דין
משמעתי למטרה זו ולהטיל עונשי משמעת המצוינים
בתקנה 114 מתקנות אלו בתנאי שהחלטה על
הורדה בדרגה ופיטורים תהיה כרוכה בצו מלכותי.

בית הדין המשמעתי השופט את הפקיד ינהג במידת
באפשר לפי הפרוצדורה הרשומה בפרק 12 מתקנות
אלו. ועל הפקיד המובא לפני בית דין משמעתי
יחולו הוראות ההשעיה המצוינות בסעיפים
138-142 מתקנות אלו ובלבד שהחלטת ההשעיה
תוצא מטעם מועצת השרים בהסחמך על המלצת
השר הנוגע בדבר.

תקנה 19 - על המועמד לכהונה באחת המשרות של הדרגה המיוחדת
להיות ירדני, ושלא הורשע בפשע או בעוון שיש בו
קלון (להוציא עבירות פוליטיות).

תקנה 20 - החוקים והתקנות הנוגעים למשרדים העמצאיים אשר
עובדים בהם עובדי הדרגות המיוחדות, יסדירו
את סמכויותיהם ואחריותם והוראות אותם חוקים או
תקנות יחולו עליהם בכל מה שתקנות אלה לא ציינו
אותן.

תקנה 21 - תקופת חופשתו של פקיד בדרגה המיוחדת היא 30 יום ויחולו עליו הוראות החופשה המצוינת בתקנות אלו, ובלבד שהחלטת הענקת החופשה תפורסם ע"י ראש השרים בהסחמך על המלצת השר הנוגע בדבר.

תקנה 22 - פקיד הדרגה המיוחדת יהיה פטור מבדיקה רפואית לפני המינוי.

פרק ששי

תקנה 23 - דרגות ומשכורות הפקידים המסווגים ייקבעו כדלקמן:-

א.- פקידים מהסוג הראשון (א) והם אלה אשר מכהנים באחת מהדרגות הבאות :-

המשכורת-החודשית (בדינארים - ירדניים)							
הדרגה	שנה 1	שנה 2	שנה 3	שנה 4	שנה 5	שנה 6	שנה 7
ראשונה (א)	92	95	98	101	104	107	110
ראשונה (ב)	83	85	87	89	91		
שניה	72	74	76	78	80		
שלישית	62	64	66	68	70		
רביעית	52	54	56	58	60		
חמישית	46	47	48	49	50		
שישית	41	42	43	44	45		

ב - פקידים מהסוג השני (ב) והם אלה אשר מכהנים באחת מהדרגות הבאות :-

דרגה	שנה 1	שנה 2	שנה 3	שנה 4	שנה 5
שביעית	36	37	38	39	40
שמינית	31	32	33	34	35
חשיעית	26	27	28	29	30
עשירית	21	22	23	24	25

פרק שביעי

מינוי פקידים סוג א' וסוג ב' והעלאתם

תקנה 24 - החלטות על מינוי פקידים סוג א' וסוג ב' צריכות לשאוף אל הדברים הבאים :-

א - למשוך את האנשים המוכשרים לשרות הממלכה ביעילות ובנאמנות, והמסוגלים להתקדמות מחמדה בדרכי עבודתם.

ב - להאסיק את המועמדים הטובים ביותר, במשכורות שהממשלה יכולה לשלמן.

תקנה 25 - המינוי יקבע אך ורק לפי כשורים ויכולם.

תקנה 26 - אדם יכול להחמנות למשרות בסוג א' ו-ב' אם :-

א - הוא ירדני.

ב - מלאו לו 18 שנה.

ג - בריא מכל מחלות ומומים גופניים ושכליים
העלולים למנוע אותו ממלוי תפקידיו לפי
החלטת הרשויות הרפואיות המוסמכות.

ד - בעל החנהגות נאותה ושם טוב.

ה - נהנה מזכויות אזרחיות ולא הורשע בפשע
(להוציא עבירות פוליטיות) או עוון שיש בו
קלון כגון גניבה, הונאה, מעילה, זיוף,
שוחד, מעילה באמון, עדות שקר או כל עבירה
אחרת הפוגעת במוסר הציבורי.

ו - בעל תעודת בגרות ירדנית ולפחות או מה
שמקביל לכך.

ז* - אם המועמד אינו בעל תעודת בגרות ירדנית
לפחות, או מה שמקביל לכך, ניתן לסווגו
בדרגה המתאימה אם נחמלאו בו החנאים הבאים :-

1 - אם יש לו תעודת גמר בית ספר תיכון
מלאה ומונחה במשרד ספציפי לפחות שלוש
שנים לפני תחילת הוראות תקנות אלו,
או;

2 - אם מונה המחלקה ספציפית לפחות 5 שנים
לפני תחילת הוראות תקנות אלו וסיים
כחות מכינות לתיכון, או שמונה שנות
למוד, אם סיים בית ספר יסודי ובשני
המקרים האחרונים, צריכה עבודתו במשך
5 השנים האחרונות להיות שכנית או
מקצועית, והמשרה שיחמנה לה צריכה
להיות שכנית או מקצועית.

תקנה 27 - גיל הפקיד ירשם בהחלטת מינויו הראשונה ויאומת
לפי תעודת הלידה שלו; במקרים בהם נבצר ממנו
להשיג תעודת לידה יוערך גילו לפי החלטת הועדה
הרפואית המוסמכת. ואם יום לידתו אינו ידוע,
יחשב הפקיד מילידי ראשון ליגואר של שנת לידתו.
גילו הפקיד, שנות שרותו והתקופות המצוינות
בתקנות אלו יקבעו לפי הלוח הגריגוריאני.

* כפי שחוקנה בתקנות מס' 92 משנת 1966 (פורסמו בעות הרשמי
מס' 1943 מיום 16.8.1966).

תקנה 28 - אם נמצא שיש צורך בתנאים אחרים שעל המועמדים לקיים כדי למלא סוג מסוים של משרות בכל משרד ספציפי שהוא, ניתן לקבוע תנאים אלה ע"י הסכם בין לשכת השירות לבין אותו משרד.

תקנה 29 - במינוי בפעם הראשונה לשרות הממשלה יש להקפיד על הכללים הבאים :-

א - אין למנות את המבקש אלא למשרה הפנויה בחקן.

ב - למינוי ולהעלה לא יהיה תוקף רטרואקטיבי.

ג - הדרגה תהיה קשורה במשרה. אם מונה מבקש למשרה כלשהי, תינתן לו הדרגה של אותה משרה, חוץ במקרים יוצאים מן הכלל, אשר בהם קמצא הרשות המוסמכת למינוי לנכון, למנות את המבקש לדרגה הנמוכה ממנה בדרגה אחת, וכאשר מבקש ימונה לדרגה כלשהי, לא ניתן להורידו בדרגה אלא בהתאם להוראות תקנות אלו.

תקנה 30 - הדרגה המכסימלית אשר לפיה מקבל פקיד את משכורתו, מחשב פנויה בין אם כהונתו בה היתה ע"י מנוי, העלאה, העברה, או ע"י החלפת דרגת המשרה בדרגה אחרת, כתוצאה מהערכתה מחדש. המכהן במשרה ימשיך לקבל את משכורתו מהקצבות הדרגה המכסימלית עד אשר ימסור בעניין הדרגה, במינוי או בהעלאה; אם אין למכהן במשרה את הכישורים המספיקים כדי להעלותו לדרגה המכסימלית יועבר למשרה אחרת מתאימה, במשכורתו ובדרגתו שלפני מילוי אותה דרגה.

תקנה 31 - יו"ר לשכת השירות רשאי, אם הוא מוצא לנכון לפרטס אודות משרה פנויה באמצעי הפרסום הרגילים, או בחוזר הרשמי, בכל המשרדים הנוגעים בדבר, לפני שהוא ממנה מישהו למשרה זו. הבקשות יוגשו ללשכה על הטפסים שנקבעו לכך.

הקנה 32 - בחינות קונקורס לכל משרה פנויה שהיא תיערכנה בכל פעם שהדבר נחוץ ומתאים. שמות המועמדים ירשמו לפי כישוריהם והתאמתם למילוי המשרה. הבחירה תיעשה לפי רשימת העדיפויות; ניתן להפיק תועלת מרשימה זו במינויים לעתיד, שיקבעו במשך שנה או שנתיים לאחר הכנת הרשימה.

הקנה 33 - א - בלשכת השירות: חוקם ועדה בשם "ועדת בחירת הפקידים" המורכבת מנציב לשכת השירות כיו"ר, מסגן נציב לשכת השירות כחבר, ומשני חברים אחרים מפקידי הממשלה או המוסדות הציבוריים, אשר ימונו ע"י מועצת השרים לחקופה של שנתיים ומסגן השר הנוגע למינוי או להעלאה, כחבר חמישי במקרה של העדר היו"ר ישב בראש הועדה בעל הדרגה הגבוהה ביותר מבין חבריה. ישיבות הועדה לא תחשבנה לחוקיות אלא אם כן נוכחו בה כל חבריה; אך במקרה של העדר נציב לשכת השירות לחקופה העולה על 3 ימים, תהיה הישיבה חוקית בנוכחות 4 חברים; אם נעדר חבר מחברי הועדה הנוותרים, ישתתף ממלא מקומם החוקי כחבר בועדה. החלטת הועדה תתקבל ברוב של 3 חברים לפחות, שאם לא כן תחשב כבלתי חוקית.

ב - ועדת בחירת הפקידים תטפל במינויים והעלאתם בדרגה של פקידי הממלכה המסווגים, להוציא את פקידי הלשכה המלכותית, שופטים ממלכתיים, שופטים שרעיים, שגרירים, צירים, סגני שרים וכל בעלי תפקידים בדרגה א' או למעלה מזה.

ג - אין למלא משרה פנויה אלא ע"י האדם המתאים. יש לחפש את המועמד הטוב ביותר בהיקף הרחב האפשרי במשרד הנוגע בדבר עצמו, או במשרדים האחרים, או מחוץ למנגנון השרות האזרחי באופן שווה בין אם זה כרוך בהעלאתו של פקיד בדרגה ובין שלא. השר הנוגע בדבר יבקש מנציב לשכת השירות לפעול למען מילוי המשרה הפנויה, ונציב הלשכה יעביר את העניין לוועדת בחירת הפקידים, יחד עם רשימה של מועמדים מועדפים, בין אם היו נמנים על סגל עובדי הממלכה, ובין שלא היו נמנים והגישו בקשות לקבלת עבודה ללשכת השירות.

ד - כאשר תתפנה משרה או דרגה כלשהיא ויהיה צורך לאישה ע"י העלאה, יבקש השר הנוגע בדבר מנציב לשכת השירות לפעול למען אישה. יחד עם רשימה של הפקידים במיניסטרוֹן הנוגע בדבר הראויים להעלאה בדרגה; אך אם יחבר לועדה כי ישנם פקידים ממיניסטרוֹנים ומשרדים אחרים שהם מוכשרים והולמים יותר להעלאה וברי יכולת יותר למילוי התפקידים והאחריות של המשרה, היא רשאית להמליץ על העלאה איזה מהם למשרה או לדרגה זו בתנאי שבהמלצתה עליה לפרט את הנימוקים לבחירת מישהו מחוץ למשרד הנוגע בדבר.

ה - אם המשרה הפנויה, שצריך לאישה ע"י מינוי או העלאה, היא משרה סוג א', תמליץ הועדה על אדם אחר או יותר לפי הנסיבות מבין אלה שתמצא אותם הולמים ביותר למינוי או להעלאה. נציב לשכת השירות יביא לאישור מועצת השרים את ההמלצה הזו בדבר המינוי או ההעלאה של אוחו מועמד אשר ימצא אותו ראוי לכך, בתנאי שהאישור יהיה כרוך בצו מלכותי. אם מועצת השרים אינה מאשרת את המינוי או ההעלאה, יוחזר הענין אל לשכת השירות, תוך פירוט, הנימוקים לאי אישור ולשם הדיון מחדש ע"י הועדה ואז על הועדה להגיש המלצה חדשה שבה תציג מועמדות של אדם אחד או יותר והמועצה רשאית לבחור מביניהם את האדם או הפקיד אשר תמצא אותו מתאים למינוי או להעלאה, והדבר יהא כרוך בצו מלכותי. אם המשרה הפנויה שיש לאישה ע"י העלאה היא מסוג ב' תמליץ הועדה על אדם אחד או יותר לפי הנסיבות מבין אלה שתמצא אותם הולמים ביותר להעלאה. השר הנוגע בדבר יבחר אז מביניהם את הפקיד אותו ימצא הולם ביותר להעלאה. אם לא יאשר השר את ההמלצה עליו להחזיר את הענין ללשכת השירות, עם פירוט הנימוקים לאי האישור - כדי שהועדה תדון בו מחדש.

הועדה חייבת אז לדון מחדש בענין או שחגיש המלצה חדשה שחציג בה פקיד אחר או יותר בנוסף לאלה שהציגה אותם בהמלצה הראשונה עם פירוט הנימוקים, ואז רשאי השר לבחור מבין כולם את הפקיד שאוחו ימצא מתאים.

להעלאה. או שתעמוד בתוקף המלצה הראשונה ותחזירה אל השר הנוגע בדבר אשר רשאי לאשר את ההחלטה; ובמקרה שאינו מאשר את החלטת הועדה גם בפעם זו יובא הענין בפני ראש השרים לשם הכרעה בענין. אם הייתה המשרה הפנויה שיש למלאה ע"י מינוי היא מסוג ב' תמליץ הועדה על אדם אחד או יותר לפי הנסיבות מבין אלה שתמצא אותם הולמים ביותר למינוי. השר הנוגע בדבר יבחר אז מביניהם את האדם או הפקיד שאותו ימצא הולם ביותר למינוי. אם השר אינו מאשר את ההמלצה יחזיר את הענין ללשכת השירות חוץ פירוט הנימוקים לאי האישור לשם דיון מחדש ע"י הועדה והיא חייבת לדון מחדש בנושא, ואו שתעמוד בתוקף על המלצתה הראשונה ותחזיר אותה לשר הנוגע בדבר אשר עליו לאשר את ההחלטה או שתגיש המלצה חדשה בה תציע את מועמדותו של אדם או יותר, אם זה אפשרי, בנוסף לאלו שהציעה את מועמדותם בהמלצה הראשונה, תוך פירוט הנימוקים. במקרה זה על השר לבחור מבין כולם את האדם שימצא כמתאים ביותר למינוי.

תקנה 34 - אין למנות אה בעלי הכישורים המפורטים להלן במשרות מסווגות בדרגות ומשכורות העולות על הדרגות והמשכורות הבאות :-

א - 1 - בעל תעודה מכינה לתעודת בגרות ירדניה (מטריקולישן) או מה שמקביל לה. או בוגר בית ספר תיכון שקיבל לאחר מכן תעודה, של בית ספר ספציפי או מקצועי לאחר שלוש שנות לימוד - המשכורת הנמוכה ביותר של דרגה 10.

2 - בעל תעודת בגרות כללית או מה שמקביל לה - משכורת שנה שלישית של דרגה 10.

3 - בוגר מוסדות אשר משך הלימוד בהם הוא שנה אחת לאחר תעודת בגרות כללית או מה שמקביל לה - משכורת שנה רביעית של דרגה 10.

- 4 - בוגר מוסדות אשר משך הלימוד המלא בהם הוא שנתיים לאחר תעודת בגרות כללית או מה שמקביל לה - משכורת שנה ראשונה של דרגה 9.
- 5 - בוגר מוסדות אשר משך הלימוד המלא בהם הוא שלוש שנים לאחר תעודת בגרות כללית או מה שמקביל לה - משכורת שנה ראשונה של דרגה 8.
- 6 - בוגר מכללות גבוהות בעל תעודת בקלוריום או ליסונס - לאחר 4 שנות לימוד, לאחר תעודת בגרות כללית או מה שמקביל לה - או בוגר מכללות אשר משך הלימוד בהן הוא 4 שנים לאחר תעודת בגרות כללית או מה שמקביל לה - משכורת שנה שלישית של דרגה 7.
- 7 - בוגר מכללות גבוהות בעל תעודת מגיסטר או מוסמן למדעי הרוח (*M.A.*) או מדעי הטבע (*M.Sc.*) לאחר קבלת תעודת בקלוריום למדעי הרוח או הטבע, המשכורת הנמוכה ביותר של דרגה 6.
- 8 - בעל תעודת אנג'ניר או רוקח או רופא וטרנינג או רופא שיניים אם הוא רשום בספר הרישום של ההסתדרות - אשר אליה הוא משתייך בממלכה - המשכורת הנמוכה ביותר של דרגה 5.
- 9 - בעל תעודת מגיסטר בהנדסה או רוקחות או רפואה וטרניגריה או רפואת שיניים אם הוא רשום בספר הרישום של ההסתדרות-אשר אליה הוא משתייך בממלכה - משכורת השנה השלישית של דרגה 5.
- 10 - בעל תעודת דוקטור - משכורת השנה השלישית של דרגה 5.
- 11 - בעל תעודת רופא אם תקופת הלימוד הנה פחות משבע שנים לאחר תעודת הבגרות הכללית או מה שמקביל לה - המשכורת הגבוהה ביותר של דרגה 5.

12- בעל תעודת רופא אם תקופת הלימודים להשגתה היא שבע שנים לאחר תעודת הבגרות הכללית או מה שמקביל לה - המשכורת הגבוהה ביותר של דרגה 5.

13- מי ששרת תקופה של לא פחות משה חודשים בתור רופא מחמחה לאחר קבלתו את תעודת הרופא - בהתאם לפיסקה הקודמת מחקנה זו - משכורת השנה הראשונה של דרגה 4.

14- בעל תעודת רופא אם תקופת הלימודים להשגתה היא לא פחות משמונה שנים לאחר תעודת הבגרות הכללית או מה שמקביל לה - משכורת השנה הראשונה של דרגה 4.

15- בעל תעודת דיפלומה של החמחות לתקופה של שנה אחת לאחר קבלתו תעודת רופא, משכורת השנה הראשונה של דרגה 3.

16- בעל תעודת רופא אשר סיים שנת התמחות אחת או יותר אשר מעניקה תעודת עמית בפקולטה הרפואית המלכותית או כל תעודה שהיא המקבילה לה - אולם הוא לא קיבל אותה תעודה - משכורת השנה הראשונה של דרגה 3.

17- בעל תעודת רופא אשר קבל לאחר מכן אחת מדרגות ההתמחות הבאות :-

- א - עמית בפקולטת הרופאים המלכותית או מה שמקביל לה. עמית פקולטת המנחחים המלכותית או מה שמקביל לה. חבר פקולטת הרופאים המלכותית או מה שמקביל לה. חבר פקולטת רופאי הנשים והמילדים או מה שמקביל לה. חבר פקולטת הרופאים המרדמים המלכותית או מה שמקביל לה. משכורת השנה הראשונה של דרגה 2 הועדה ושאינה לאחר התייעצות עם משרד החינוך והתרבות והמשרד הנוגע בדבר, לקבוע את המשכורת המגיעה לכל בעל תעודה מדעית אשר אינה מצויינת בפסקה א' מחקנה זו.
- ב -

ג - במקרה שאין משרה פנויה מתאימה לדרגה אשר מגיעה לדורש העבודה - בהתאם לכל הוראה מהוראות תקנה זו, ניתן למנוחו ישירות במתח הגבוה ביותר של הדרגה הנמוכה מזו שמגיעה לו, ובלבד שדבר זה יצויין בכתב המינוי - ושיועלה לדרגה המגיעה לו ברגע שתתפנה הדרגה הגבוהה המתאימה הראשונה, או מרגע שיתאפשר היקון מצבו בחקנות אירגון המשרות. כמו כן רשאי הוא לקבל ישירות את משכורת הדרגה הגבוהה מעליו מבלי שדבר זה יקנה לו את הזכות לקבל העלאה לאותה דרגה.

תקנה 35 - התעודות אשר על יסודן נעשה המינוי חייבות להינתן ע"י מוסדות ואוניברסיטאות מוכרים וחייבים להיות ברמה אקדמאית מוכרת בארץ בו נמצא המוסד שהוציא את התעודה.

תקנה 36 - מיניסטרוני החינוך והתרבות הוא הרשות המוסמכת בענין השוואת התעודות, ביסוסן והערכת רמתן המדעית והחקופה הדרושה לשם קבלתן. המיניסטרוני רשאי להיוועץ בדעות המשרדים הנוגעים בדבר בענין השוואת התעודות המקצועיות והטכניות.

תקנה 37 - א - על לשכת השירות לודא את נכונות תעודות המוגשות לה. ווידוי כזה ייעשה בדרכים אשר הלשכה חראה אותן מתאימות.

ב - אם נתגלה ספק בנכונות העתק או צילום כלשהוא של תעודה יש להציגה את התעודה המקורית בעת הדרישה, אלא אם כן ההעתק או הצילום מאושרים לפי הנוהל המקובל ע"י הרשות שהוציאה את התעודה המקורית.

תקנה 38* - א - לאחר תחולת הוראות תקנות אלו לא יורשה לאף פקיד שהוראות התקנות המקוריות חלות עליו, להירשם ללימודים אוניברסיטאיים אלא לאחר שקיבל אישור מועצת השרים על סמך המלצת השר הנוגע בדבר, ובלבד שהמלצה זו תסחמך על דו"ח שיוגש ע"י סגן השר הקובע כי התעודה אשר תתקבל ע"י מבקש הרשום קשורה לתפקידו במשרד הנוגע בדבר וששמרד זה זקוק להתמחות הנדונה.

ב - אסור לפקיד הנשלח ללימודים לשנות את נושא התמחותו לאחר קבלת אישור מועצת השרים אלא ע"י החלטת מועצת השרים המסתמכת על דו"ח שיוגש ע"י השר הנוגע בדבר.

ג - אין להעביר את הפקיד הנרשם ללימודים ממשרדו לפני תום 5 שנים מיום קבלתו את התואר האקדמי, אלא בהחלטת מועצת השרים, בהסחמך על המלצת שני השרים הנוגעים בדבר לאחר היוועצות בדעת נציב לשכת השירות.

ד - הוראות הפסקאות הקודמות לא תחולנה על הפקידים אשר נרשמו לאוניברסיטאות לפני כניסתן לתוקף הוראות תקנות אלו.

ה - אם נכשל הפקיד שנרשם ללימודים בכיחוח יותר מפעם אחת במשך תקופת הלימודים, לאחר כניסתן לתוקף תקנות אלו, לא תוענק לו חופשת הלימודים המצויינת בתקנה "95" מהתקנות המקוריות, לאחר כשלוגו השני.

ו - לשכת השירות תחזיק בספר רישום שבו ירשמו שמות הפקידים אשר מועצת השרים הסכימה על הרשמתם ללימודים, שמות משרותיהם, דרגותיהם, נושאי התמחותם, והתאריך המשוער לסיומם את חוק לימודיהם והערות אחרות כלשהן. כמו כן יחזיק כל משרד ספר רישום דומה שבו יירשם כל המידע הזה על פקידיה אשר לומדים.

*כפי שתוקן לפי תקנות מס' 92 משנת 1966 (פורסמו בעתון הרשמי מס' 1943 מיום 16.8.1966).

ז - אם הפקיד רכש כישורים מדעיים חדשים, וכישורים אלה אינם מועילים לעבודתו במשרד הנוגע בדבר ואשר אין להם קשר עם התפקידים והאחריות של משרתו באותו משרד, יראו בכישורים אלה כאילו לא היו ולא יתוקן מעמדו בגלל שהשיג אותם.

ח - אם הכישורים החדשים שהפקיד רכש הם לתועלת עבודתו במשרד הנוגע בדבר ויש להם קשר לתפקידים והאחריות של משרתו במשרד זה יתוקן מעמדו בהתאם לתקנה (34) מהתקנות המקוריות.

תקנה 39 - הועדה רשאית להתחשב בשנות הנסיון אשר בהן שירת דורש העבודה במשרות המסווגות והלא מסווגות ובמשרות ובעבודות הממשלתיות והלא ממשלתיות ולהחליט באם נסיונו מצדיק לחת לו מה ששווה חוספת שנתיח אחת או יותר או דרגה אחת או יותר, בנוסף למה שמגיע לו על סמך כישוריו המדעיים בהם בהתאם להוראות תקנות אלו, ובתנאי ששנות הנסיון לאחר שהפקיד קבל את הכישורים המדעיים החדשים יחשבו כשוות לחוספת שנתיח אחת מקסימום לכל שנת נסיון ולא יפחתו מחצי חוספת שנתיח אחת מינימום* ובכל המקרים הנ"ל חייבים להתחשב בנסיון שהוא מסוג תפקידי המשרה שהדורש ימונה לה.

* (תיקון מס' 92 משנת 66)

תקנה 40 - א - כאשר ימונה פקיד בשירות הממשלה לראשונה - הוא יהיה בתקופת נסיון לשנתיים - ותוך תקופה זו לא יעולה בדרגה - הוראה זו אינה כוללת את פקידי הדרגה המיוחדת.

ב - הפקיד בתקופת הנסיון ימצא חחת פקוח קפדני רצוף כדי לעמוד על טיב מילוי חובותיו ומהירות הסתגלותו לדרישות המשרה אשר מונה לה וכדי לגלות אם הוא מסוגל להמשיך בשירות האזרחי או שיש צורך לוותר עליו בסוף תקופת הנסיון או לפני כן.

ג - ניתן לסיים את שרותו של פקיד בגלל חוסר יעילותו או התנהגות רעה חוץ תקופת הנסיון, ע"י החלטת השר שהסתמך על דו"ח בכתב מאת סגן השר אם הפקיד נמנה על פקידי סוג ב', וע"י החלטה מאת מועצה השרים שהסתמך על דו"ח בכתב שיוגש ע"י השר, אם הפקיד נמנה על פקידי סוג א'.

ד - הפקיד יי הפך להיות קבוע בשירות באופן אוטומטי באם לא נחקבלה החלטת סיום שרותו חוץ שלושה חדשים מהיום שבו הסתיימה תקופת הנסיון.

ה - אם מונה מחדש פקיד אשר לא השלים את תקופת הנסיון הראשונה שלו מכל סיבה שהיא יש להעמידו לתקופת נסיון מחדש. כמו כן יש להעמיד מחדש לתקופת נסיון כל מי שהיה מחוץ למשרתו לתקופה העולה על חמש שנים.

ו - תקופת הנסיון של פקיד חחשב לאחר קביעותו כחלק מתקופת שרותו.

תקנה 41 - אסור לקבל פקיד מחמחה העובד בשירות הממשלה להוציא את תלמידי האוניברסיטאות אשר השר יסכים להדריכם במשרדו הנוגע בדבר לאחר היוועצות בדעה נציב לשכת השירות-והסטודנטים הלא ירדניים אשר ראש השרים יסכים על הדרכתם.

תקנה 42 - אם הוחזר פקיד קודם לשרות הממשלה אין לתת לו דרגה או משכורת גבוהה ממה שהיה מקבל, אלא אם כן רכש כישור מדעי חדש או רכש נסיון מעשי הקשור בעבודת המשרה אשר ימונה לה. ואז יחולו עליו הוראות תקנה "39" מתקנת אלו.

תקנה 43 - א - אין למנות מחדש לאיזו משרה ממשרות הממשלה פקיד אשר פוטר משום שנידון על פשע או על עוון שיש בו קלון או כחוצאה מהליכים משמעתיים.

ב - אם פוטר פקיד כלשהוא מכל סיבה שאינה מצויינת בפסקה הקודמת או נחשב למאבד את משרתו מכל סיבה שהיא, אין למנותו מחדש לפני השגת החלטה מיוחדת של מועצת השרים המרשה את מינויו מחדש במשרות ממשלתיות.

תקנה 44 - לא יועלה פקיד אלא לדרגה משרה פנויה בחקן.

תקנה 45 - פקיד יועלה דרגה דרגה עד, למחח הנמוך ביותר של הדרגה שמעליו.

תקנה 46* - פקיד יועלה מדרגה כלשהיא, (להוציא את ההעלאה מהדרגה 2 לדרגה יותר גבוהה ממנה), לאחר תום שנה לפחות מיום המצאתו במחח הגבוה ביותר של דרגתו, בחנאי שהוגשו כבר אודותיו שני דו"חות שנתיים רצופים בציון טוב מאד ומעלה, אולם אם מונה הפקיד למחח הגבוה ביותר של הדרגה אין להעלותו בדרגה אלא לאחר תום שנתיים לפחות מהאריך מינויו באותה דרגה.

תקנה 47 - אסור להעלות פקיד מדרגה 2 לדרגה 1 אלא לאחר תום שנתיים לפחות מאז הימצאו בדרגה 2, אולם אם העלאתו היא למשרת סגן שר, ושאינו מועצת השרים אז להחליט על העלאתו לאחר תקופה של שנה לפחות.

* כפי שחוקן בתקנות מס' 92 משנת 1966 (פורסמו בעתון הרשמי מס' 1943 מהאריך 16.8.1966).

תקנה 48 - המשרות והדרגות הנחוצות ירשמו בטבלת אירגון המשרות על מנת לתת לפקידים, אשר הוראות תקנות אלו מחייבות העלאה, את ההזדמנויות להעלאות.

תקנה 49* - מותר להעלות פקיד מדרגה לדרגה גבוהה יותר, במקרים שבהם הוא מגלה כושר מעולה בתפקידו ואם יחמלאו התנאים הבאים :-

א - שירת בדרגה תקופת של 3 שנים לפחות.

ב - הוגשו אודותיו, בשנתיים האחרונות, שני דו"חות שנתיים בציון טוב מאד ומעלה.

תקנה 50* - א - אסור להעלות לדרגה 1 אדם שאינו בעל תואר אקדמאי אלא, לאחר שעבר בהצלחה בחינת כושר הנעשית מטעם הועדה, לאור צרכי העבודה והתפקידים הנדרשים מהמשרה, על אותו אדם להיות נושא תעודת בגרות ירדנית או מה שמקביל לה.

ב - אסור להעלות לדרגה 3 אדם שאינו נושא תעודת בגרות ירדנית או מה שמקביל לה, אלא לאחר שעבר בהצלחה בחינות כושר הנערכות מטעם הועדה, לאור צרכי העבודה והתפקידים הנדרשים מהמשרה, ולאחר שהוגשו אודותיו דו"ח בציון טוב מאוד ומעלה בכל שנה מהשנתיים האחרונות.

תקנה 51 - א - יש לשלול את חסלום החוספת השנתית לפקיד לתקופה של שנה מהמועד שמגיע לו, באם נחקבלה אודותיו הערכה בציון "חלש".

* כפי שהוקן לפי תקנות מס' 92 משנת 1966 (פורסמו בעתון הרשמי מס' 1943 מתאריך 16.8.1966).

ב - אסור לשלול תשלום התוספת השנתית לפקיד
אם החקבלה אודותיו הערכה בציון בינוני.

ג - יש לשלול את תשלום התוספת לפקיד אם נחקבלו
אודותיו שתי הערכות שנתיות רצופות בציון
בינוני.

תקנה 52 - כושרם של בעלי הזכות להעלאה יוערך בהתחשב
עם התאמתם לתפקיד ולאור פעילותם במשרה בהסתמך
על דו"חות השנתיים הניתנים אודותיהם ולאור
כישוריהם המדעיים וכישוריהם האחרים, וכך
לוחק בדרגה הנוכחית, אם הוחק שלהם בדרגה
השחווה - יש להתחשב בוחק בדרגה הקודמת ולאחר
מכן בוחק בשירות הממשלה - אם גם בזה השתוו
יועדף הנשוי על הרווק והמבוגר על הצעיר ממנו.

תקנה 53 - הוחק בדרגה ייקבע בהתאם לעקרונות הבאים :-

א - מי שמקבל משכורת יותר גבוהה בתחום אותה
דרגה ייחשב ותיק יותר בה.

ב - במקרה של משכורת שווה בתחום אותה דרגה
יינתן הוחק לאדם שקבל את אותה משכורת
לפני אחרים ובמקרה שתאריך קבלת אותה
משכורת הוא זהה, ייחשב הוחק בדרגה על
יסוד תאריך קידום המינוי לדרגה או ההעלאה
אליה.

ג - במקרים של שיויון גם במשכורת וגם בתאריך
המינוי לדרגה או תאריך ההעלאה אליה, ייקבע
הוחק על יסוד המינוי לדרגה הקודמת או
לתאריך ההעלאה אליה.

ד - אם המינוי היה ראשון ייחשב הוחק בין
אלה שמונו, על יסוד המשכורת הגבוהה ביותר
ולאחר מכן על יסוד הוחק בתאריך סיום
הלימודים, ואם ישתוו יועדף הנשוי על הרווק
והמבוגר על הצעיר ממנו.

תקנה 54 - בלשכת השירות ייפתח ספר רישום כללי לכל הפקידים, וכך ספר רישום בכל מיניסטריון ומשרד לכל פקידיהם, שבו יצויינו כל הפרטים העיקריים אודותיהם, כמו כן ייפתחו שני תיקים לכל פקיד - תיק אחד רגיל, למסמכים הרגילים, ותיק סודי למסמכים הסודיים הקשורים הפקיד ושבו יצויינו ההערות הקשורות בעבודתו, הדו"חות השנתיים המוגשים אודותיו וכל חומר שהוכח מן התלונות שהוגשו נגדו, לאחר שנערכה חקירה לגביהן ונשמעה עדותו. השר ימנה פקיד או פקידים מיוחדים להחזקת התיקים הסודיים על מנת להבטיח את סודיותם, ולא יורשה לאף אחד מלבדם לעיין בהם, ויישמרו במקום בטוח.

תקנה 55 - א - הדו"חות השנתיים הסודיים הנערכים אודות עבודתם והתנהגותם של הפקידים בדרגה 3 ומטה ייערכו בשני עותקים או יותר, אחד מהם יישלח לנציב לשכת השירות במשך חודש אוקטובר מדי שנה והשני יישמר במשרד הנוגע בדבר.

ב - על סגן השר או כל פקיד אחראי על הגשת חוות דעת בקשר לעבודת הפקיד, לוודא את אמיתות הידיעות הקשורות לאותו פקיד הנרשמות בדו"ח השנתי שלו, מי שעובר על כך, יהא צפוי להליכים משמעתיים.

תקנה 56 - הדו"חות הסודיים ייערכו על טופס אשר ייקבע ע"י לשכת השירות למטרה זו, ובו יירשמו יעילותם של הפקידים, התנהגותם ופעילותם. יעילותו של פקיד תוערך באחת ההערכות הבאות : מצויין, טוב מאד, טוב, בינוני, חלש. בהערכת עבודתו של הפקיד יש להתחשב בדברים הבאים :-

א - מילוי הפקיד את חובותיו יוערך לאור הרמות הנדרשות מהמכהן במשרה, מבחינה כמותית ואיכותית. שיטות העבודה יוערכו מבחינת המהירות, חסכוך בהוצאות, נאמנות ויושר שלפיהם הוא משתמש בסמכויותיו ונותן החלטותיו.

ב - עבודתו של הפקיד תוערך לפחות פעם אחת בשנה למעט הפקידים הנמצאים בחקופת נסיון, אשר אודותיהם יוגשו דו"חות ההערכה יותר מפעם אחת בשנה.

ג - פעולת ההערכה תיעשה ע"י מנהלו הישיר של הפקיד.

ד - לאחר מכן יחשב הדו"ח למסמך סודי שהעיון בו ניתן רק לשר ולפקיד הבכיר במשרד הנוגע בדבר או בלשכת השירות.

תקנה 57 - א - השר ירכיב בכל משרד נוגע בדבר ועדה אחת או יותר מסגן השר או מי שבא אחריו בדרגה, כיושב ראש, ושני פקידים בכירים במשרד כחברים, הועדה תבדוק את הדו"חות השנתיים ותערוך הערכה כללית על יעילות הפקיד, לאחר שהמנהל הישיר יכין אותו דו"ח.

ב - במקרים בהם נבצר מלהרכיב ועדה בשל אי המצאות פקידים במשרד הנוגע בדבר, שהם בעלי דרגות גבוהות יותר מדרגות הפקידים שרוצים להעריך את יעילותם, ניתן להסתפק בהערכה שתינתן ע"י שני חברים (בועדה) באם נמצאו כאלה, אחרת יש להסתפק בהערכתו של סגן השר.

תקנה 58 - המשרד הנוגע בדבר יכין את הדו"ח השנתי על הפקיד המשוגר, או המושאל זמנית ממנו, לאחר שיוועץ בכתב בעניין זה עם המשרד שאליו שוגר או הושאל הפקיד זמנית.

תקנה 59 - יש להסב את חשומת לבו של פקיד שמגיע עליו דו"ח בציון בינוני אל חופעות החרשלותו ויש להתרות בפקיד שעליו מגיע דו"ח בציון חלש ולבקש מכל אחד מהם לשפר את עבודתו ולהימנע מרשלנות. עותק מההתראה ישלח לנציב לשכת השירות.

תקנה 60 - פקיד אשר יוגשו עליו שני דו"חות שנתיים סודיים בציון חלש, יועמד בפני בית הדין המשמעתי המוסמך - הרשאי להטיל עליו אחד מהעונשים הבאים :-

א - הפסקת תשלום החוספת השנתית.

ב - הורדה במשכורת.

ג - הורדה בדרגה.

ד - פיטורין.

תקנה 61 - אם לא קיבל בית הדין המשמעתי החלטה על פיטוריו של הפקיד בהתאם להוראות התקנה הקודמת והוגש אודותיו דו"ח שלישי בציון חלש, יש לקבל לאחר מכן החלטה על פיטוריו.

תקנה 62 - אם הוגשה נגד פקיד תלונה אשר מחייבת העמדתו לדין בפני בית משפט, או בפני בית הדין המשמעתי - או לדון בהעלאתו אלא לאחר נתינת פסק הדין הסופי בענינו, ובלבד שאחת הדרגות שהוא עשוי לקבל העלאה אליה תשאר פנויה עד שיוכרע בענינו. אם הוחלט לא לנקוט בהליכים משמעתיים נגדו, או שהוא יצא זכאי מהאשמה הפלילית שיוחסה לו, ידונו בהעלאתו, ויהא תאריך העלאתו אוחו תאריך שבו קבלו פקידים אשר יש להם אותה זכות העלאה כמותו את העלאתם, אם העלאתם בוצעה עוד לפני זיכורו.

תקנה 63 - א - מינוי פקידים המקבלים משכורותיהם מתקציב הלשכה המלכותית, העלאתם, נקיטת הליכים משמעתיים נגדם והענקת חופשותיהם הם ייעשו על ידי ראש הלשכה המלכותית, לפי צו הוד מעלותו המלך.

ב - מינוי השופטים האזרחיים והשרעיים, העלאתם ונקיטת הליכים משמעתיים נגדם, ייעשו בהתאם להוראות החוקים הנוגעים להם.

ג - מינוי והעלאה של שגרירים, צירים, סגני שרים וכל פקידי דרגה 1 ומעלה, ייעשו על פי החלטת מועצת השרים ובתנאי שדבר זה יהא כרוך בצו מלכותי.

חקנה 64 - כל העניינים הקשורים בפקידים כגון: מינוי, העלאה, התפטרות, פיטורין, סיום שירות מכל סיבה שהיא, השאלה, כהונה בפועל או העברה לפנסיה, יפורסמו בעתון הרשמי. אי הפרסום לא ישפיע על אמינות ההחלטה שניתנה באותו עניין.

פרק שמיני

העברה, כהונה בפועל, שיגור והשאלה

חקנה 65 - החלטות העברה, כהונה בפועל, שיגור או השאלה, חתקבלנה תוך התחשבות בטובת הממלכה, והעבודה, הפקדת תועלת משרותי הפקידים והחסכון בהוצאות.

העברה

חקנה 66 - ענייני העברת פקידים יוסדרו בהתאם להוראות הבאות :-

א - אין להעביר את סגן השר למשרה בעלת דרגה זהה אלא בהחלטת מועצת השרים.

ב - ניתן להעביר כל פקיד שהוא מפקידי סוג א', בהחלטת השר הנוגע בדבר - ממקום למקום בתוך הממלכה או מחוצה לה, וממשרה למשרה אחרת, השווה לה בדרגה, בתוך אותו משרד הנוגע בדבר.

ג - ניתן להעביר כל פקיד מפקידי סוג ב' ע"י החלטת סגן השר, ממקום למקום בתוך הממלכה ומחוצה לה, וממשרה למשרה אחרת, השווה לה בדרגה, בתוך אותו משרד הנוגע בדבר.

ד - השר או סגן השר רשאים להעביר את סמכויותיהם הנזכרות בפסקאות ב', ג' מתקנה זו לעוזרי סגן השר או למנהלי המחלקות, או לראשי המשרדים במוחפזות וזאת בגבולות ההעברה ממקום למקום בתוך המרכז, המוחפזה או המחוז.

תקנה 67 - א - העברת פקידים סוג ב' ממשרד ספציפי לאחר וממשרה למשרה אחרת שווה לה בדרגה, יכולה להיעשות באישור שני השרים הנוגעים בדבר לאחר התייעצות עם נציב לשכת השירות.

ב - העברת פקידים סוג א' ממשרד ספציפי לאחר, וממשרה למשרה אחרת שווה לה בדרגה, תיעשה תוך המלצה שני השרים הנוגעים בדבר ולאחר התייעצות עם נציב לשכת השירות ואישור מועצת השרים, בתנאי שדבר זה יהא כרוך בצו מלכותי.

תקנה 68 - השר יוציא צווי העברה לאחר התייעצות עם סגן השר, סגן השר יוציא צווי העברה לאחר התייעצות עם מנהלו הישיר של הפקיד. במקרה של התנגדות להעברה או הגשת תלונה, רשאי השר לפסוק בעניין, והחלטתו תהיה סופית.

תקנה 69 - העברת פקיד משרה לאחת או ממשרד לאחר לא תשפיע על הוותק שלו בדרגה או זכותו להעלאה.

כהונה בפועל

תקנה 70 - א - אם מחפנית משרה סוג א', או שממלאה נמצא במשלחת, בחופשה לימודים או בהשאלה, אפשר למנות מכהן בפועל לביצוע תפקידי המשרה. הפקיד המכהן בפועל יכול להיות מאותו משרד ספציפי או ממשרד ספציפי אחר.

ב - הפקיד המכהן בפועל יתמנה בהחלטה מאת ראש השרים, על יסוד המלצת השר הנוגע בדבר.

ג - דרגת הפקיד המכהן בפועל אינה יכולה להיות נמוכה מדרגת המשרה שהוא מקבל מינוי בפועל לגביה, ביותר מדרגה אחת.

תקנה 71 - המכהן בפועל יעסוק בתפקידי המשרה אותה הוא ממלא בנוסף לעבודתו הקבועה, אין להטיל על אדם אחד יותר מכהונה בפועל אחת בעת ובעונה אחת.

תקנה 72 - א - הפקיד המכהן בפועל יקבל בנוסף למשכורתו המקורית, חמישית מן המשכורת הנמוכה ביותר בדרגת המשרה בה מונה כמכהן בפועל, אם המשרה היא באותו משרד ספציפי, ורבע מן המשכורת הנמוכה ביותר אם המשרה הפנויה היא במשרד ספציפי אחר.

ב - הפקיד המכהן בפועל לא יקבל משכורת עבור תפקיד בפועל, אם התקופה היא פחות מחודש.

תקנה 73 - תקופת כהונה בפועל אינה יכולה לעלות על 6 חדשים, ואין להאריכה או לחדשה, אלא אם כן נמצא הפקיד המקורי במשלוח או חופשה לימודים או השאלה ובמקרים אלה בלבד ניתן להאריך את הכהונה בפועל לתקופת העדרות של הפקיד המקורי.

תקנה 74 - פקיד המכהן בפועל בתפקידי משרה גבוהה ממשרתו המקורית, לא תהיה לו זכות למינוי באותה משרה כפקיד מקורי.

ש י ג ו ר

תקנה 75 - השר רשאי על פי המלצת סגן השר לשגר כל פקיד סוג א' לכל תפקיד או משרה בתוך המשרד הספציפי. סגן השר רשאי לשגר כל פקיד סוג ב' לכל תפקיד או משרה בתוך המשרד הספציפי, שניהם רשאים להעביר סמכות זו לראשי המשרדים המוחפזים אח ובמחוזות, לקבלת החלטות השיגור בתחום המוחפזים או המחוז.

תקנה 76 - אם השיגור היה ממשרד ספציפי אחד למשרד ספציפי אחר, חינוח ההחלטה באישור שני השרים הנוגעים בדבר על פי המלצת שני סגני השרים הנוגעים בדבר אם הפקיד הוא סוג ב', ובאישור מועצת השרים על פי המלצת שני השרים הנוגעים בדבר אם הפקיד הוא סוג א'.

תקנה 77 - א - אין לשגר אלא למשרדים ומוסדות ממשלתיים.

ב - אסור שתקופת השיגור תעלה על שנה אחת.

ג - אסור שדרגת המשרה או רמת התפקיד שהפקיד משוגר להם תהיה נמוכה מדרגת משרתו המקורית או רמתה.

תקנה 78 - אם נקרא פקיד לשרות צבאי, הוא נחשב כמשוגר ויקבל את מלוא משכורתו במשך כל תקופת שירותו הצבאי.

ה ש א ל ה

תקנה 79 - א - מועצת השרים על פי המלצת השר הנוגע בדבר, רשאית להחליט על השאלת כל פקיד שהוא לשרות ממשלה אחרת, מוסד ציבורי או פרטי בחוץ הממלכה או מחוצה לה, לאחר הסכמת הפקיד.

ב - מועצת השרים תקבע את תקופת ההשאלה, תנאיה, ואופן חלום תגמולי הפנסיה, אך תקופת ההשאלה לא תעלה על שנתיים, ואפשר לחדש השאלה זו פעם אחת, לתקופה שלא תעלה על שנה אחת. אין להשאיל את אותו הפקיד שנית אלא לאחר שעברו שלוש שנים מסיום השאלתו הראשונה.

ג - תקופת שרותו של פקיד מושאל תתווסף לתקופת שרותו המחושבת לצרכי הפנסיה, כן תחושב תקופה זו, לצרכי תוספת שנתיים והעלאה, השאלה אינה מונעת העלאת הפקיד בדרגה חוץ אותה תקופה.

ד - פקיד מושאל לא יקבל שום חלק ממשכורתו, במשך תקופת השאלתו.

תקנה 80 - א - המשרד הכפציפי שממנו הושאל הפקיד חייב להחזירו למשרה מקבילה למשרתו המקורית בדרגה ובמשכורת שהגיע אליהן באותו משרד עם סיום תקופת ההשאלה.

ב - אין למלא משרה של פקיד מושאל אלא באופן זמני, או לפי חוזה זמני, או ע"י כהונה בפועל לתקופה שלא חעלה על תקופת ההשאלה. הוצאות לא העלינה על סך הקצבות פקידים מושאלים אלה בחוק התקציב.

פרק תשיעי

תפקידי הפקיד והתנהגותו

תקנה 81 - הקשר בין המשרד הספציפי לפקיד, יהא מושחח על יסוד חובתו של פקיד לשרת שרות אציל, נאמן, יעיל וחסכוני לממלכה. המשך השרות בעבודה ממשלתית מהווה גמול לפקיד על שרותו, ואינו זכות מוקנית עקב חפיסת משרה או הכיהון בה, לכן כל פקיד חייב.

א - לעשות בעצמו את הדברים שמשרתו מחייבת ולהקדיש את כל שעות העבודה הרשמית לעבודה יצרנית. אפשר לחייב פקיד לעבוד מעל שעות העבודה הקבועות אם טובת הכלל דורשת זאת.

ב - לבצע את הצווים וההנחיות אשר מוצאים ע"י מנהליו, ולמלא את חובותיו בדיקנות, בנאמנות ובמרץ ובמהירות האפשרית.

ג - לטפח ידיעות ונסיון הנחוצים להפעלת סמכויותיו ומילוי תפקידיו.

יא- לקבל מחנות, מענקים או הענקות מבעלי האינטרסים או מי שנמנה עליהם, או לקבל עזרה כספית, או להיות כפוי טובה לכל אדם בעל חברה או מפעל מסחרי הקשורים בחוזים או עסקות עם משרדו הספציפי או עם כל משרד ממשלתי אחר, שיש לפקיד קשרי עבודה איתם.

יב- להשתחף בקניה ובמכירה של בולי דואר, מצרכים, ציוד, מקרקעין ממשלתיים או נכסי הממלכה, למטרת רווח אישי או ספיקולציה.

יג- לקבל עבודה מחוץ למסגרת עבודתו הרשמית אלא באישור מועצת השרים, בחנאי שהעבודה היא לא חביא לעיכוב בעבודתו הרשמית, ואם קבל סכום כל שהוא, מעבודתו הנוספת ללא אישור מועצת השרים, וראיית מועצת השרים לקחת חזרה את הסכום לקופת הממלכה תוך אפשרות לנקוט נגדו בהליכים משמעתיים, לשר החינוך והתרבות הזכות להרשות לפקידי מיניסטרינו לעבוד עבודה בשעות נוספות לאחר זמני העבודה הרשמיים חמורת שכר בחנאי שלא ינבע עקב כך עיכוב בעבודות הפקיד הרשמיים ובחנאי שהוראות פיסקה זו תחולנה לגבי כל סכום שישתלם על ידי הפקיד בלי אישור שר החינוך והתרבות.

יד- לקבל מינוי מטעם כל בית המשפט שהוא ככונם נכסים או בורר ללא אישור השר, אך הוא רשאי לשאת בתפקיד אפוטרופסות ונאמנות או יפוי כח בשם נעדרים, אם הכלול באפוטרופסות ובנאמנות או הנעדר הוא קרוב משפחה שלו ולקבל תפקיד פקוח על הקדש אם יש לו זכות בו ואם הפקוח ניתן לו על ידי המקדיש, או לקבל תפקיד שמירה על נכסים שהוא שותף בהם או שיש לו אינטרס בהם או שהם שייכים לאדם קרוב לו, ולקבל גמול המגיע לו עבור כל העבודות שנזכרו, ובכל המקרים האלה יש להודיע למשרדו ולתיק זאת בחיקו האישי.

תקנה 83 - כל פקיד העובר על איזו הוראה מהוראות פרק זה יועמד בפני בית דין משמעתי כדי לנקוט בהליכים המתאימים נגדו.

תקנה 84 - א - כל פקיד ירדני המתמנה בפעם הראשונה, חייב לפני חתילחו בעבודה להשבע בשבועה הבאה :-

"הנני נשבע באלוהים האדירים להיות נאמן למלך ולחוקה לשמור על החוקים והתקנות הקיימים ולנהוג לפיהם ולמלא את חובות תפקידי בכבוד, נאמנות ומסירות ללא משוא פנים והבדלה בין אדם לאדם".

ב - השבועה תוצהר בפני הממונה הישיר או הממונה הבכיר של הפקיד.

ג - כל פקיד הנכלל בהוראות תקנה זו יחתום על השבועה הנ"ל, וישלח עותק ממנה לנציב לשכת השירות. העותק השני יישמר בחיק האישי של הפקיד, במשרדו הספציפי.

פרק עשירי

חופשה

תקנה 85 - החופשה השנתית שהפקיד זכאי לה חחושב החל מאחד בינואר בכל שנה שלאחר תאריך המינוי, והפקיד יהיה זכאי לחופשה באופן יחסי לתקופה שבין תאריך מינויו לבין האחד בינואר של השנה שלאחר מכן.

תקנה 86 - יש להחשב בצרכי העבודה בעת האישור לניצול חופשה.

ת
חקנה 87 - סוגי החופשות הן: חופשה רגילה, חופשת למודים, חופשת מחלה, חופשת לידה, חופשה מקרית וחופשת חג.

החופשה הרגילה

חקנה 88 - פקיד סוג א' זכאי לחופשה רגילה לתקופה של שלושים יום עבור כל שנה. פקיד סוג ב' זכאי לחופשה רגילה לתקופה של 21 יום עבור כל שנה.

חקנה 89 - הפקיד זכאי למשכורח מלאה עם החוספת במשך תקופת החופשה.

חקנה 90 - פקיד ינצל את חופשתו השנתית בבת אחת, ומותר לפצל חופשה זו באם נסיבות העבודה מאפשרות זאת, ימי החגים והפגרות הרשמיות יכללו בחופשה אם הם חלים בחוכה, ולא יכללו אם יחולו לפני החופשה או לאחריה.

חקנה 91 - אין לצבור חופשות שנחיות ליותר משנתיים. התקופה שהפקיד זכאי לחופשה בעבודה תחושב החל מאחד בינואר של השנה שקדמה לשנה שבה מנצל הפקיד את החופשה הצבורה. אם אין לפקיד יחיד חופשה עבור השנה הקודמת, תנתן לו חופשה שתקופתה תהיה יחסית לתקופה שחלפה מהשנה.

חקנה 92 - פקיד ששרותו בממשלה מסתיים מאיזו סיבה שהיא, פרט לפטורין או התפטרות או אבוד המשרה, זכאי לפצוי השווה למשכורות והחוספות עבור תקופת החופשה שהיה זכאי לה לו היה נשאר בעבודה, פצוי זה ישולם בבת אחת כאשר הפקיד משתחרר מעבודתו, ואם הוחזר לעבודתו בטרם תום תקופת החופשה הנ"ל, ינוכו ממשכורותיו הסכומים אשר קבל עבור התקופה שנותרה מהחופשה.

נה 93 - החופשות יוענקו לפקידים לפי ההוראות שבאגף.

א - לפקיד סוג א' חועקנה כל החופשות באישור השר הנוגע בדבר ולפי המלצת סגן השר.

ב - לפקיד סוג ב' חועקנה כל החופשות באישור סגן השר ולפי המלצת הממונה הישיר.

ג - לשר או לסגן השר הזכות להאציל את כל סמכויותיו הנזכרות בחקנות משנה א', ב' לעיל לעוזרי הסגן ולראשי המחלקות המרכז או לראשי המשרדים במחואפזאת או במחוזות במסגרת ההגבלות המתייחסות לתקופת החופשות.

חופשות עליה לרגל (חג')

חקנה 94 - חוענק לפקיד המבקש לקיים את מצוות עליה לרגל (חג') חופשה לתקופה שלא תעלה על חודש אחד במשכורת מלאה עם החוספות, בנוסף לחופשה הרגילה שהוא זכאי לה, בתנאי שהדבר ייעשה באישור השר הנוגע בדבר ובתנאי שהפקיד לא יהנה מחופשה כזו אלא פעם אחת במשך תקופת שרותו.

חופשת לימודים

חקנה *95 - מותר להעניק לפקיד חופשה או חופשות לימודים ללא משכורת לתקופה או לתקופות שסיכומן לא יעלה על שנה אחת במשך שירותו, למטרת שפור רמתו ההשכלתית, המדעית, המעשית, המקצועית או הטכנית, אם לשפור יש קשר ישיר לחפקידי משרדו. חופשה זו חוענק בהחלטת השר אם החקופה המבוקשת אינה עולה על חודשיים, ובהחלטת מועצת השרים אם עולה על כך. פקיד שהוענק לו חופשת לימודים לא יקבל דמי נסיעה או הוצאות העברה או כל הוצאות אחרות. החופשה הנ"ל תחשב כחלק משרותו הפעיל.

* כפי שתוקן בחקנות מס' 61 לשנת 1966 (פורסמו בעתון הישמי בגליון מספר 1931 מתאריך 16.6.66).

תקנה 96** - חופשת מחלה תנוכה מהחופשה השנתית הרגילה אם נמשכה שבוע או פחות, וכל עוד חופשה זו לא הוארחה ואושרה על סמך החלטה מהועדה הרפואית הנוגעת בדבר, בין אם חופשה המחלה נחנה בחוץ הממלכה או מחוצה לה. חופשת מחלה הניתנת לפקיד החולה מחוץ לממלכה, בתוקף תקנה 104 מהתקנות המקוריות לא תנוכה מהחופשה הרגילה.

תקנה 97 - אם קבל הפקיד חופשה מחלה לאחר שניצל אח חופשותיו הרגילות, לא תנוכה חופשה זו או חלקים כל שהם ממנה, מהחופשה הרגילה שיהיה זכאי לה בשנה הבאה.

תקנה 98 - חופשת מחלה תינתן לתקופה שאורכה לא יעלה על שבוע אחד, על פי תעודה רפואית מרופא ממשלתי, אם עלתה התקופה על שבוע אך לא הגיעה לכדי חודש אחד, תינתן חופשת המחלה על פי תעודה רפואית מהועדה הרפואית המוסמכת.

תקנה 99 - אם לא הבריא הפקיד ממחלתו במשך חודש אחד מיום חוליו, תוארך חופשת מחלתו לתקופה שאותה תראה הועדה הרפואית המוסמכת כנחוצה.

תקנה 100 - על הוועדות הרפואיות לקבוע דינים וחשבונות שלהן את התקופה אשר נראית להן כמספיקה להבראת הפקיד ממחלתו. אם הוועדה הרפואית קבעה שיש לבדוק מחדש את הפקיד בתום אותה תקופה; לא יותר לפקיד להמשיך בעבודתו לפני הבדיקה החוזרת הזו.

** כפי שחוקן בחקנות מס' 92 משנת 1966 פורסם (בעתון הרשמי גליון מס' 1943 מיום 16.8.66).

חקנה 101 - פקיד הנמצא בחופשת מחלה, יקבל את משכורתו המלאה עם התוספות עבור ארבעת החודשים הראשונים, ומחצית משכורתו עם מחצית התוספות עבור התקופה שיחלה בה לאחר מכן, במשך ארבעה חודשים נוספים, החלטה של תקופת חופשת המחלה תיחשב מן התאריך שייקבע ע"י הוועדה הרפואית המוסמכת.

חקנה 102 - א - אם לא הבריא הפקיד ממחלתו כעבור שמונת החודשים הנ"ל, ייבדק בדיקה רפואית חוזרת בפני הוועדה הרפואית המוסמכת, אם תמצא הוועדה, בעת הבדיקה הרפואית החוזרת של הפקיד שמחלתו חשוכה מרפא יסתיים שירותו על סמך החלטה של השר הנוגע הדבר, אם הוא מפקידי סוג ב', ועל סמך החלטה של מועצה השרים אם הוא מפקידי סוג א'.

ב - אם תמצא הוועדה הרפואית, בעת שתבדוק שנית את הפקיד, שמחלתו עשויה להרפא, אך אין הוא מסוגל לחדש את עבודתו בממשלה, מותר יהיה על פי המלצת השר הנוגע בדבר ועל פי אישור מועצת השרים, להאריך את חופשת מחלתו לתקופה נוספת שלא תעלה על ארבעה חדשים במחצית משכורת ומחצית התוספות לאחר שמונת החודשים הראשונים, למעט את התוספת המשפחתית שיש לשלמה במלוואה בכל המקרים.

ג - בשום פנים אין להפסיק עבודתו של פקיד מחוסר כושר בריאותי, גם אם החליטה הוועדה הרפואית הנוגעת בדבר שהעובד הוא בלתי מסוגל למלא את פתפקידי משרתו, ואין לצפות לתועלת מהארכת חופשת המחלה שלו, אלא לאחר שתינתן לו חופשת מחלה שלא תפחת מארבעה חודשים במשכורת מלאה, כמינימום, החל מהתאריך שייקבע ע"י הוועדה הרפואית המוסמכת.

חקנה 103 - אם לקה הפקיד במחלה בעת שהיה בחפקיד רשמי מחוץ לממלכה, או שנעדר ממנה באורח רשמי יהיה זכאי לחופשת מחלה לחקופה שלא תעלה על שבוע אחד על סמך תעודה רפואית מרופא אחד. על הפקיד להודיע, בהקדם האפשרי, לשר הממונה במברק על המחלה ולשלוח בדואר הראשון את התעודה או התעודות הרפואיות שקיבלן.

חקנה 104 - אם עלתה תקופת המחלה של הפקיד בהיותו מחוץ לממלכה, על שבוע, חייב הוא לקבל תעודה רפואית חתומה ע"י שני רופאים או ע"י מנהל בית החולים במקרה שנכנס לבית החולים, ומאושרת ע"י קונסול ירדני באם נמצא, על הפקיד להודיע לשר הממונה במברק על מחלתו ולשלוח את התעודות הרפואיות הדרושות בהקדם האפשרי.

חקנה 105 - אם החליטה הועדה הרפואית שפקיד כלשהוא, נפגע במחלה או בפגם אחר או בתאונה, בעת שמלא את תפקידיו, ללא רשלנות מצדו, או בגלל סיבה שנבעה מאופי עבודתו, חיינתן לו חופשת מחלה במשכורת מלאה עם כל התוספות לכל אורך החקופה הנחוצה להבראתו, בתנאי שלא תימשך יותר משנה מלאה, אם לא הבריא במשך השנה, יסתיים שרותו על סמך החלטה מאת השר הנוגע בדבר אם הוא מפקידי סוג ב', ועל סמך החלטה של מועצת השרים, על פי המלצת השר הנוגע בדבר, אם הוא מפקידי סוג א'.

חקנה 106 - חסלום משכורתו של פקיד יופסק בכל משך העדרותו מן העבודה מסיבת מחלה הנובעת משגיאתו. הפקיד ייחשב כשוגה אם יוכח שהתנהג בצורה בלתי נאותה או שעשה מעשים שאינם לכבוד משרתו כגון שכרות, משחק קלפים, התמכרות לסמים משכרים, וכיוצא בזה מהתנהגות הבלתי נאותה.

חופשת לידה

תקנה 107 - פקידה הרה זכאית לחופשת לידה שאורכה המכסימלי חודש אחד במשכורת מלאה עם התוספות, על סמך תעודה רפואית מאושרת ע"י הוועדה הרפואית המוסמכת, חופשה זו אינה מהווה חלק מחופשת המחלה. אם ייבצר ממנה לחדש את עבודתה בחום חופשת הלידה, מסיבת מחלה, אפשר להעניק לה חופשת מחלה בהתאם להוראות חופשות מחלה.

חופשות פתאומיות

תקנה 108 - אם אין פקיד זכאי לחופשה רגילה רשאי השר הנוגע בדבר להעניק לו חופשה פתאומית שסיכומה לא יעלה על 14 ימים בשנה באופן רצוף או במפוצל מסיבות בלתי צפויות המונעות ממנו לבקש רשות, להעדר מראש, מאת הממונים עליו.

הוראות כלליות בקשר לחופשות

תקנה 109 - א - בקשות לחופשה על כל סוגיה והתשובות עליהן חייבות להיות בכתב.

ב - החופשה תחיל מן היום שבו הפקיד הפסיק את עבודתו ותסתיים ביום הקודם ליום שבו חידש הפקיד את עבודתו.

ג - אסור לפקיד לעזוב את עבודתו טרם שקיבל הודעה בכתב המאשרת את חופשתו אלא במקרים הכרחיים שיתקבלו על דעת השר או סגן השר.

ד - בבקשת החופשה יפרט הפקיד את תאריך תחילת החופשה ותאריך סיומה, המקום בו הוא מתכוון לבלות את חופשתו, כתובתו בעת החופשה והיום שבו הוא רוצה לחזור לעבודתו.

ה - הגורמים המוסמכים יקבעו את אורכה של כל חופשה שיאשרוה.

ו - איך לקצר את החופשה, לדחותה, לבטלה או להפסיקה לאחר שאושרה ונמסרה הודעה עליה לפקיד, אלא מסיבות שטובת העבודה תחייבן.

תקנה 110 - כל פקיד שלא חוזר לעבודתו מיד עם תום מועד חופשתו השלל ממנו משכורתו ותוספותיה, עבור תקופת העדרותו, החל מהיום שלאחר תום חופשתו. אם תקופת העדרותו תעלה על שבעה ימים ללא נימוק חוקי הוא ייחשב כמאבד את משרתו החל מיום ההעדרות שלאחר תום החופשה.

תקנה 111 - פקיד מפקידי מיניסטריון החינוך והתרבות או כל מיניסטריון אחר, הנהנה מחופשת הלימודים הקיצית, לא יהנה מחופשה רגילה, אך שר החינוך והתרבות ושאי להסמיך את מנהל החינוך והתרבות שבמוחאפזתו או שבמחוז כדי להעניק חופשה מקריית למורה או למורה באותה המוחאפזה או המחוז בכל מקרה הכרחי לתקופה שלא תעלה על שלושה ימים, בתנאי שסיכום כל החופשות המקריות האלו לא יעלה על 14 יום.

פרק אחד - עשר

תגמולים ופיצויים

תקנה 112 - א - כל תגמול או פיצוי או שכר אשר כל מוסד או חברה או גוף יחליט לשלמו לאיזה שהוא פקיד תמורת איזה שהן עבודות שביצע, לפי הוראות מועצת השרים, ייחשבו הכנסה לאוצר לפקיד הנוגע בזכר יינתן, על פי החלטה מאת מועצת השרים, תגמול שלא יעלה על 300 דינאר בשנה, יהיו השירותים ומספר החברות אשר יהיו.

ב - הוראות הפיסקה הקודמת לא תחולנה על השכר
הנוסף שהפקיד מקבל בתוקף חוקים או תקנות
מיוחדות.

נה 113 - יורשי פקיד שנפטר יקבלו פצוי כספי השווה
למשכורתו המלאה על חוספותיה עבור התקופה
שחלפה מהחודש בו ארע המוות, בנוסף למשכורתו
המלאה על חוספותיה עבור חודש אחד* משכורתו
המלאה על חוספותיה עבור תקופת החופשות השנתיות
המגיעות לו בעת המוות; *במקרה זה ייחשבו
כיורשי הפקיד כל יורשיו החוקיים לפי חוק
הגמלאות* אם היה נשוי, אך אם היה רווק או
אלמן ללא בנים או בנות או אם או אב, ייחשבו
כיורשיו במקרה זה כל יורשיו החוקיים לפי
הדין הרשמי.

פרק שנים - עשר

הליכים משמעתיים

תקנה 114 - עונשים מנהליים שאפשר להטילם על הפקידים
הם כדלקמן :-

א - התראה

ב - ניכוי ממשכורת

ג - הפסקת החוספת השנתית

ד - הפחתת המשכורת

ה - הורדה בדרגה

ו - פיטורין.

* כפי שתוקן לפי תקנות מס' 92 משנת 1966 (פורסם בעתון
הרשמי מספר 1943 מחאריך 16.8.66).

תקנה 115 - א - השר רשאי, בהסתמך על דו"ח כתוב שיגישו סגן השר והכולל עובדות מסוימות וכן סיבות המצדיקות הטלת עונש על כל פקיד שהוא מסוג א', להטיל את אחד העונשים הבאים :-

1 - התראה

2 - נכוי ממשכורת

3 - הפסקת התוספת השנתית לשנה או יותר

ב - סגן השר הנוגע בדבר רשאי להטיל את אחד העונשים הנזכרים בפסקה א' מתקנה זו על כל פקיד שהוא מסוג ב', בהסתמך על דו"ח בכתב שיגישו הממונה הישיר על הפקיד והכולל עובדות מסוימות וסיבות המצדיקות הטלת עונש, סגן השר הנוגע בדבר רשאי להאציל את סמכויותיו אלו לראשי המשרדים במוחפזה אם-במקרים מסוימים מוצא השר שיש צורך להטיל את אחד העונשים הנזכרים בפסקה א', על פקיד סוג ב' כלשהו - הוא רשאי להטיל עונש זה.

תקנה 116 - התראה חועבר לפקיד במכתב בו תצויין העבירה שעבר, והדרך לשיפור התנהגותו או מלוי תפקידו, ומותר להעניש בהתראה פעם אחת בלבד ואחרי כן יש להטיל בהכרח עונש כבד יותר, אך הסבת תשומת הלב לעבירה או להתנהגות בלתי הולמת, אינה נחשבת כעונש בהתראה.

תקנה 117 - אסור שעונש נכוי ממשכורת יעלה על 7 ימים לפעם אחת.

תקנה 118 - א - יורכב בי"ד משמעתי לנקיטת הליכים משמעתיים נגד פקידים סוג א' בהרכב :-

שר המשפטים - יו"ר

נציב לשכת השירות - חבר

ראש לשכת הביקורת - חבר

ב - יורכב ב"ד משמעתי לנא...
משמעתיים נגד פקידים סוג ב', משופט
בדרבה א' (שיחמנה ע"י מועצה השרים ועל-
פי המלצת המועצה המשפטית) כיו"ר ומסגן
לשכת השירות ומסגן לשכת החשב הכללי -
כחברים.

תקנה 119 - יורכב ב"ד משמעתי לפקידים סוג א' ו-ב'
השייכים למשרד השרעי (להוציא שופטים
שרעיים) ממנהל המחלקה השרעית כיו"ר, ומשני
חברים (אותם ימנה זקן השופטים) מכין פקידי
סוג א' של המשרד השרעי.

תקנה 120 - ביה"ד המשמעתי יתכנס עפ"י דרישת היו"ר.

תקנה 121 - ישיבות ביה"ד המשמעתי לא תהיינה חוקיות
אם לא יהיו נוכחים בה כל החברים. ההליכים
של ביה"ד המשמעתי יישמרו בגדר סוד וההחלטות
תתקבלנה פה אחד או ברוב דעות.

תקנה 122 - אם יו"ר ביה"ד המשמעתי או איזה חבר משני
החברים האחרים אינו יכול להיות נוכח בישיבת
ביה"ד, חמנה הרשות המוסמכת לכך ממלא מקום
לתקופת העדרו.

תקנה 123 - א - בה"ד המשמעתי רשאי, מעצמו או על יסוד
בקשת הפקיד שהובא בפניו, לצוות על
השלמת החקירה בתלונת שהוגשה נגד הפקיד,
הוא רשאי להטיל זאת על כל חבר או יוחר
מחבריו. במקרה שיש סיבה מהסיבות המצוינות
בחוק הפרוצדורה הפלילית או בחוק הפרוצדורה
האזרחית להסתלקות יו"ר ביה"ד או אחד
מחבריו, עליו למשוך את ידו מהדיון בתביעה
המשמעתית. הפקיד המובא לדין זכאי לבקש
סלוק (של אחד מיושבי ביה"ד) ובמקרה זה יש
למנות מישהו אחר במקומו לדון במשפט זה,
עפ"י החלטת מועצת השרים.

ב - ביה"ד המשמעתי רשאי להזמין עדים ולרשום את עדותם וכן לבקש להמציא לו מסמכים כל שהם הנראים לא כנחוצים.

תקנה 124 - הפקיד הנקרא אל ביה"ד המשמעתי רשאי בכל המקרים לעיין בכל המסמכים הקשורים לחקירות, בתלונה שהוגשה נגדו, אלא אם כן יסביר בית הדין אחרת כמו"כ הוא רשאי לבקש לצרף את הדו"חות השנתיים על כושרו והתנהגותו לתיק החביעה המשמעתי ויש להיענות לבקש זו. הוא רשאי גם לחקור שתי וערב את העדים המוסרים עדות נגדו ולהגן על עצמו בכתב או בע"פ, ולמנוח פרקליט להגנתו.

תקנה 125-א-אם הוגשה נגד פקיד תלונה הקשורה לעבודתו או להתנהגותו במילוי תפקידיו הרשמיים, או לעבירה מצדו על כל הוראה מהוראות תקנות אלו יש להגיש את התלונה לשר הנוגע בדבר, השר יודיע לפקיד בכתב על חוכן התלונה שהוגשה נגדו, וידרוש ממנו לענות בכתב חוך תקופה שנקבע על ידו, לפי נסיבות המקרה, בתנאי שלא תעלה על שבוע ימים. אם התרשל הפקיד מלהשיב בכתב חוך התקופה שנקבעה, או אם השיב אך נכשל לזכות את עצמו מהאשמות המיוחסות לו באופן שיניח את דעת השר, יועבר הפקיד לביה"ד המשמעתי בהחלטת השר, עם מסמכי המשפט.

ב-ההחלטה על העברה לביה"ד המשמעתי חייבת לכלול פירוט ההאשמות המיוחסות לפקיד, ויש להודיעו, על החלטה זו ועל תאריך הישיבה שנקבעה למשפטו, שבוע לפחות לפני התאריך שנקבע.

ג-על ביה"ד המשמעתי לפסוק בתלונה המועברת אליו חוך חודש מהגשתה, אלא אם כן נוצרו נסיבות של כורח, במקרה זה חייב ביה"ד להגיש דו"ח על כך לראש השרים.

ד - ביה"ד המשמעתי יוציא את החלטתו בתוקף,
כולל הסיבות שעליהן היא מתבססת, ויגיש
אותה לשר הנוגע בדבר, נציב לשכת השירות
ולפקיד חוץ שבוע מתאריך הוצאתה. אם
סיווג הפקיד היה סוג א' יביא ביה"ד
המשמעתי בנוגע בדבר את החלטתו - אם
החליט על הטלת עונש - בפני מועצת השרים
לאישורה בתנאי שהחלטת פיסורין או הורדה
בדרגה כרוכה בצו מלכותי. אם הפקיד היה
סוג ב' ירשום ביה"ד המשמעתי - אם החליט
על הטלת עונש - החלטה על הטלת העונש
שימצא אותו מתאים, ועל השר הנוגע בדבר
לבצע החלטה זו.

תקנה 126 - אם החליט בית הדין המשמעתי כי אין כל יסוד
לחלונה שהוגשה נגד הפקיד, הוא חייב לרשום
את ההחלטה על כך ולשלוח עותק ממנה לשר
הנוגע בדבר - ועותק שני לנציב לשכת השירות
ואז יורה השר להודיע לפקיד כי החלונה שהוגשה
נגדו לא הוכחה והחביעה נגדו בוטלה.

תקנה 127 - אם בית הדין המשמעתי, בעת ברור החלונה
המובאת בפניו - ראה צורך בנקיטת הליכים
פליליים נגד הפקיד - הוא חייב להעביר את
העניין בצירוף דו"ח על החקירות שנעשו בענין
זה לחובע הכללי לשם נקיטת ההליכים החוקיים.

תקנה 128 - זכויו של פקיד מאשמה פלילית לא ימנע נקיטת
הליכים משמעתיים נגדו על אותה אשמה והפסיקה
בה.

תקנה 129 - עונש הפחתת משכורת ייעשה ע"י הפחתת משכורתו
של הפקיד בשווי של תוספת שנחית אחת או שתי
תוספות או שלוש תוספות בלבד.

תקנה 130 - עונש הורדה בדרגה יהא בהורדת הפקיד למתח
המשכורת הגבוהה ביותר של הדרגה שלמטה מדרגתו.

תקנה 131 - א - הפקיד יוענש בהורדה בדרגה במקרים הבאים :-

1 - אם הוכח בהחלטת בית המשפט כי השתמש
בתפקידו לרעה.

2 - אם בית הדין המשמעתי המוסמך, קבע
שאותו עונש הולם את העבירה שהפקיד
ביצע.

ב - במקרה של הורדת הפקיד בדרגה, אסור לדון
בהעלאתו לפני שעברו לפחות שלוש שנים
מתאריך הורדתו בדרגה.

תקנה 132 - הפקיד יפוטר במקרים הבאים :-

א - אם נידון למאסר לתקופה של חודש או
יותר על ביצועו עבירה, ובמקרה זה -
החלטת הפיטורין תוצא ע"י הרשות המוסמכת
החל מהתאריך שבו קיבל פסק הדין תוקף
סופי.

ב - אם יצאה החלטה לפטוריו בהתאם להוראות
תקנה 143 מחקנות אלו.

ג - אם עבר עבירה אשר לדעת בית הדין המשמעתי
כי העונש המגיע עליה הוא פיטורין, תוצא
החלטת פיטוריו ע"י הרשות המוסמכת החל
מתאריך הוצאת החלטה ביה"ד המשמעתי.

תקנה 133 - השר רשאי לבקש מהגורמים הנוגעים בדבר
למנוע פקיד שהובא בפני ביה"ד משמעתי מלעזוב
את הממלכה.

תקנה 134 - אם טפיוטו של פקיד הביאה להרשעתו בעבירה פלילית יש להגיש עותק מפסק הדין המטיל עונש פלילי, לראש השרים, לשר הנוגע בדבר ולנציב לשכת השירות.

תקנה 135 - אם הוגשה תביעה פלילית נגד פקיד כלשהוא, אין לנקוט נגדו בהליכים משמעתיים, הנובעים מאוהה אשמה פלילית שהוגשה נגדו אלא לאחר שיוצא פסק דין סופי בתביעה הפלילית, ואם כבר הוהל בנקיטת הליכים משמעתיים כלשהם יש להפסיקם עד שיחבררו חוצאות המשפט.

תקנה 136 - אם הואשם יותר מפקיד אחד - ביניהם אחד או יותר מפקידי סוג א' בביצוע עבירה משותפת אשר מחייבת העברחה לביה"ד המשמעתי, יש לנקוט במקרים אלה בהליכים הנהוגים לגבי פקידי סוג א'.

תקנה 137 - אם הוגשה נגד פקיד חלונה לפיה הובא בפני בית הדין המשמעתי או בפני החובע הכללי והפקיד הגיש את התפטרותו או הפסיק את עבודתו לתקופה העולה על 7 ימים ללא סיבות מצדיקות, תקבל הרשות המוסמכת את התפטרותו או החשוב אותו כמאבד את משרתו הכל לפי המקרה, ואסור להעסיק אותו פקיד שוב בממשלה.

תקנה 138 - השר שרשאי להשעות פקיד המובא בפני בית הדין המשמעתי, החובע הכללי או בית המשפט.

תקנה 139 - פקיד שהושעה מעבודתו, זכאי לקבל חלק ממשכורתו עם התוספות - שלא יעלה על חצי, לפי מה שיחליט השר וזאת לכל תקופת ההשעיה של הפקיד מהעבודה.

תקנה 140 - אם ההליכים הננקטים נגד פקיד מושעה אינם מביאים לפיטוריו, זכאי הוא לקבל את מלוא משכורתו עם התוספות לתקופה בה הושעה; אם תקופה זו היא 9 חודשים או פחות, אם תקופת ההשעייה עולה על 9 חודשים, יקבל את מלוא משכורתו עם התוספות עבור תשעת החודשים הראשונים ומחצית משכורתו עם מחצית התוספות לתקופה שמעל לתשעה חודשים.

תקנה 141* - פקיד שנידון לעונש פיטורין יופסק תשלום משכורתו מהתאריך בו יהיה פסק הדין סופי אלא אם הפקיד הושעה קודם לכל מעבודתו, במקרה זה יופסק תשלום משכורתו עם התוספות מתאריך השעייתו מהעבודה; אך אין לדרוש מפקיד מפורט להחזיר כל חלק שהוא ממשכורתו עם התוספות, שקיבל בתקופת שבין השעייהו מהעבודה ופיטוריו.

תקנה 142 - אין להרשות לפקיד מושעה לעזוב את הממלכה ללא רשותו של ראש השרים. אם ינסה לעזוב את הארץ מבלי שקבל רשות לכך - רשאי ראש השרים להוציא צו האוסר עליו לעזוב את הארץ ובלבד שניתן לשחררו בערבות לאחר מכן.

תקנה 143 - א - אם הוגשה חלונה נגד פקיד מפקידו סוג א' בשל חוסר יעילות, חוסר התאמתו או התנהגות בלתי הולמת, ואי אפשר לדון בחלונה על סמך האשמות מסויימות - על השר הנוגע בדבר להגיש דו"ח על כך למועצת השרים אם המועצה השתכנעה בחוכנו של דו"ח זה ושטובת הציבור דורשת פיטורי הפקיד הנ"ל או הורדתו בדרגה, רשאית היא לקבל החלטה על כך, בתנאי שהחלטת פיטורין או הורדה בדרגה תהא כרוכה בצו מלכותי.

* כפי שחוקן ופורסם בעתון הרשמי גליון מס' 1931 מתאריך 16.6.66.

ב - אם הוגשה תלונה נגד פקיד מפקידי סוג ב' בגלל חוסר יעילותו, חוסר התאמתו או התנהגות בלתי הולמת, ואי אפשר לדון בה על סמך האשמות מסוימות, על סגן השר להגיש דו"ח על כך לשר, אם השר השתכנע בתוכן דו"ח זה ושטובת הציבור דורשת פיטורי הפקיד הנ"ל או הורדתו בדרגה, רשאי הוא לקבל החלטה על כך, בתנאי שהחלטת פיטורין או הורדה בדרגה טעונה אישור ראש השרים.

פרק שלוש - עשרה

סיום שירותו של פקיד

חקנה 144 - שירותו של פקיד יסתיים לאחר שתנתן החלטה ע"י הרשות המוסמכת בהתאם להוראות חקנות אלו באחד המקרים הבאים :-

- א - קבלת התפטרות.
- ב - אובדן משרה.
- ג - הגיע לגיל שנקבע, לעזיבת השירות או להעברה לפנסיה, ובלבד שינהג לפי הוראות חוק הפנסיה.
- ד - חוסר כושר בריאותי.
- ה - אובדן נתינות לפי חוק האזרחות.
- ו - גזר דין של מאסר למשך חודש או יותר, ע"י בית דין ירדני מוסמך.

תקנה 145 - התפטרות פקיד התקבל בהחלטת השר הנוגע בדבר עפ"י המלצת סגן השר אם הפקיד הוא מסוג ב', ובהחלטת מועצת השרים עפ"י המלצת השר הנוגע בדבר אם הוא פקיד סוג א'. ההתפטרות וקבלתה חייבים להיות בכתב, יש להשיב על בקשת התפטרות תוך שלושים יום מתאריך הגשתה.

תקנה 146 - פקיד אשר הגיש את התפטרותו חייב להמשיך במלוי תפקידו עד אשר יקבל הודעה בכתב על קבלת התפטרותו.

תקנה 147 - כבוהל במינוי יחשב כל מי שלא הופיע לפגישה עם האחראים במועד שנקבע לכך תוך עשרה ימים מתאריך קבלתו הודעה בכתב על כך, או תוך עשרה ימים מתאריך פרסום הודעה באחד העתונים המקומיים בדבר הזמנתו להשלים את ניהול מיניו.

תקנה 148 - פקיד ייחשב כמאבד את משרתו (כל עוד אין סיבות מצדיקות שישכנעו את מועצת השרים או את השר הנוגע בדבר) :-

א - אם נחמנה או הועבר - והודיעו לו בכתב על התחלת תפקידי משרתו - ולא עשה כן תוך עשרה ימים מהתאריך שנקבע להתחלת עבודתו.

ב - אם נעדר מעבודתו ללא אישור - לתקופה העולה על שבעה ימים אפילו אם הייתה ההעדרות לאחר סיום חופשה חוקית.

תקנה 149 - בכפוף להוראות החקנות בענין השעיית פקיד מהעבודה, זכאי פקיד לקבל משכורתו עם החוספות עד ליום בו ייחשב שיהותו כמסתיים בשל אחת הסיבות המופיעות בחקנות אלו.

תקנה 150 - אם טובת העבודה הממשלתית מחייבת ביטול משרד או מחלקה במשרד או הפחתה מספר הפקידים בהם - יש לפטר את הפקידים הנוגעים בדבר בכפוף להוראות הבאות :-

א - הרשות המוסמכת למינויים - בשיתוף לשכה השירות ומשרד התקציבים יקבעו את המשרות שיבוטלו.

ב - כל הפקידים המכהנים במשרות אלו והאנשים הזהים להם בדרגה ובמשכורת יהיו צפויים לפיטורים מכוח ביטול המשרות, השר יקבע את שמות המפוטרם.

ג - פקיד מפוטר יש לו זכות עדיפות במנוי כל משרד ספציפי אחר באיזה משרה המתאימה לכישוריו ונסיונו אלא אם כן הוצעה לו עבודה באחד המוסדות או הרשויות הממשלתיות האחרות, וסירב לקבלה.

ד - פקיד שפוטר בגלל ביטול המשרה, יקבל את כל הזכויות והפיצויים הכספיים שנקבעו בכל חוק או תקנות ברי תוקף.

פרק ארבע - עשרה

פקידים המועסקים לפי חוזים, פקידים

מסווגים ופקידים ארעיים

הגדרות

תקנה 151 - יש לנהוג לפי ההגדרות שזוינו בהוראות תקנה 16 מחקנות אלו :-

מינוי - העלאת משכורת - שיגור - העברה -

חופשה - החפטרות והטלה עונש.

תקנה 152 - במינוי פקידים עפ"י חוזים, פקידים בלתי מסווגים, ופקידים ארעיים יש לנהוג בכפוף לתנאים שנקבעו בפסקות א', ב', ג', ד', ה', מתקנות 26 והוראות תקנות 36, 37, 150 לתקנות אלו.

תקנה 153 - פקידים המועסקים לפי חוזים ימונו בהחלטת השר לפי המלצת סגן השר או מנהל המשרד הנוגע בדבר, לאחר שהתייעצות עם נציב לשכת השירות עם המשכורת של הפקיד עולה על 100 דינאר שיש לקבל אישור ראש השרים על מינוי במשכורת זו.

תקנה 154 - אין למנות פקידים לא ירדניים לפי חוזים אם ישנם ירדנים אשר יש להם הכישורים הדרושים לעבודה שדרוש לבצעה.

תקנה 155 - בכפוף להוראות תקנות אלו, יחולו על הפקידים המועסקים לפי חוזים התנאים המופיעים בחוזי עבודתם בכל העניינים הנוגעים להעסקתם לקביעת משכורתם והתוספות, חופשותיהם, העברתם, החפטרות, סיום שירותם, פיטוריהם, והטלת עונשים משמעתיים עליהם, כמו כן יחולו עליהם התנאים הנוגעים לשמירה על רכוש הממלכה וסודותיה והתנאים האחרים הנוגעים לכפיפות לשעות העבודה הרשמיות וציות לתקנות השרות האזרחי וכל חוקים, תקנות, הוראות או צווים אחרים ברי תוקף בממלכה לפני עריכת החוזים שלהם או לאחריה, וכך ציות לפקודות שינתנו להם על ידי מנהליהם הרשמיים לשם מלוי חפדיהם בנאמנות ומרץ.

חקנה 156 - במינוי פקידים עפ"י חוזים ופקידים זמניים
על חשבון הקציב פיתוח - מפעלים או פקדונות,
או על חשבון הקציב משרד החינוך והתרבות,
המחמנים במקום מושאלים, יש לנהוג כדלקמן :-

א - על המינוי להערך בגבולות ההקצבות שהוקצבו.

ב - אין למנות אלא לפי המספר הדרוש.

ג - הכישורים והנסיון יהיו הולמים לסוג
העבודה שחבוצע.

ד - יש לקבוע את המשכורות לפי קני המידה
וההוראות של מינוי פקידים מסווגים
שנקבעו בחקנה 34 לתקנות אלו, אך מותר
במקרה הצורך להוסיף שיעור בין 15-25
אחוזים מהמשכורת שנקבעה לכישורים אם
הפקיד הארעי או הפקיד המועסק עפ"י חוזה
הוא בעל תואר אקדמאי, אולם אם כישורי
הפקיד הארעי או הפקיד המועסק לפי חוזה
הם למטה מתואר אקדמאי יש למנותו לפי
מה שמגיע לו לפי כישוריו או בשכר המקובל-
לפי הנמוך משניהם.

ה - ההעסקה הסתיים כאשר יסתיים המפעל או
ההקצבות מהן משולמות המשכורות או השכר.

חקנה 157 - א - מינוי פקידים בלתי מסווגים ופקידים
ארעיים פטוריהם, העלאתם משכורחם
ודרגותיהם ייערכו לפי :-

1 - החלטת השר הנוגע בדבר, על פי המלצת
סגן השר, אם משכורחם היא 30 דינאר
לחודש או יותר, ואת אישור ראש השרים
אם כשכורחם עולה על 60 דינאר לחודש.
בהחלטת הפיטורין יש להסתמך על סיבות
מוצדקות שהשר ישכנע בהן.

2 - החלטת סגן השר, על פי המלצת ועדה מורכבת משלושה פקידים בכירים במיניסטרונין שאותם ימנה השר, אם משכורתם פחותה מ-30 דינאר לחודש. בכל מקרה של מינוי יש להתייעץ עם נציב לשכת השירות.

ב - פקידים בלתי מסווגים ופקידים ארעיים יוענשו (מחוץ לעונש פטורין), יוצאו לחופשות, חתקבל התפטרותם, יועברו לעבודה במסגרת אותו משרד ספציפי - על פי החלטת סגן השר, בהסתמך על המלצת הממונים הישירים שלהם, סגן השר רשאי להאציל מסמכות זו לראשי משרדיהם במוחפזות ובמחוזות.

ג - שיגור של פקידים בלתי מסווגים ופקידים ארעיים לחקופה שלא חעלה על שנה אחת ממיניסטרונין אחר למיניסטרונין אחר, יבוצע עפ"י החלטת שני השרים הנוגעים בדבר בהסתמך על המלצת שני סגני השרים הנוגעים בדבר.

ד - העברת פקידים בלתי מסווגים ופקידים ארעיים ממשרה או עבודה למשרה או עבודה אחרת במשרד אחר באותה משכורת תבוצע על פי החלטת שני השרים הנוגעים בדבר בהסתמך על המלצת כל אחד משני סגני השרים הנוגעים בדבר.

ה - העברת פקידים בלתי מסווגים ופקידים ארעיים בחוך משרד אחד, תבוצע לפי החלטת השר, אם משכורת הפקיד היא 30 דינאר או יותר לחודש ובהחלטת סגן השר אם משכורת הפקיד היא פחות מ-30 דינאר לחודש. השר או הסגן רשאי להאציל מסמכות זו לפקיד הבכיר ביותר המייצג את המשרד במרכז, המוחאפזה או המחוז, אשר בו הוא עובד, במכתב שעוחק ממנו ישלח לשר, לנציב לשכת השירות, לראש לשכת הביקורת ולמנהל התקציבים.

חקנה 158 - א - משכורות הפקידים הבלתי מסווגים ותוספותיהן
השנתיות ייקבעו על פי טבלה שחצורף לחקנות
אלה. הטבלה תוכן חוץ שלושה חדשים, מחאריך
היכנסן לתוקף של חקנות אלו, ע"י ועדה
מורכבת מנציב לשכת השירות בתור יו"ר.
בתנאי שמועצת השרים תאשר את החלטות הועדה
הזאת.

ב - אם אין המשרה נכללת בטבלה הנזכרת לעיל
בפיסקה הקודמת, תיקבע משכורתה ותוספותיה
על ידי החלטה של הועדה הנזכרת בפיסקה
הקודמת לאחר אישורה ע"י מועצת השרים,
החלטות ועדה זו תהיינה נספחות כחוף
לטבלה.

ג - פקיד בלתי מסווג ימונה עם כניסתו לשירות
לראשונה במשכורת הנמוכה ביותר שנקבעה
למשרתו בטבלה המצורפת לחקנות אלה, אלא
אם כן היה לו נסיון מעשי קודם בסוג העבודה
הנוגע למשרה זו, במקרה זה יקבל תוספות
לדרגת המשכורת הנמוכה ביותר בשיעור
מחצית מן התוספת השנתית שהיה זכאי לה,
לו הנסיון הקודם הזה נרכש בממלכה, בכל
המקרים אסור לתת לו משכורת העולה על
המשכורת שנקבעה למשרה בטבלה הנ"ל.

חקנה 159 - מינוי במשרות בלתי מסווגות יבוצע באופן הבא :-

א - אפשר לערוך בחינת קונקורס בין מגישי
הבקשות לפני המינוי למשרה פנויה.

ב - המלצת מנויו של דורש המחאים למשרה
פנויה תערך על יסוד סדר תוצאות הבחינה
או עדיפות המועדים אם הם פטורים מבחינה,
העדיפות תחבסס על יסוד הכישורים המדעיים
והנסיון.

מינוי מחדש

תקנה 160 - על הפקידים הבלתי מסווגים והפקידים הארעיים
תחולנה הוראות תקנה 42 לתקנות אלו.

פלטורין ואבדן משרה

תקנה 161 - על הפקידים הבלתי מסווגים, הפקידים הארעיים
והפקידים המועסקים לפי חוזים - תחולנה הוראות
תקנה 43 מתקנות אלו.

חובות הפקיד והתנהגותו

תקנה 162 - על הפקידים הבלתי מסווגים, הפקידים הארעיים
והפקידים המועסקים לפי חוזים - תחולנה
הוראות תקנות 81 ו-82 מתקנות אלו. כל העובר
על איזו הוראה מהוראותיהן יהיה צפוי להטלת
עונש שיחאים לעבירה אותה עבר.

חופשות

תקנה 163 - על הפקידים העובדים לפי חוזים, הפקידים
הבלתי מסווגים והפקידים הארעיים (ובחנאי
שבקשר לפקידים העובדים לפי חוזים יכובדו
החנאים הנזכרים בחוזה העסקתם), תחולנה
הוראות תקנות 85 ו-86 שבתקנות אלו.

תקנה 164 - א - פקיד העובד לפי חוזה יקבל חופשה שנתייה
בהתאם לתנאי אותו חוזה.

ב - מקיד בלתי מסווג ומקיד ארעי יקבלו חופשה
שנתית בשיעור של 21 יום לשנה אם משכורת
היסוד של המקיד היא 21 דינאר לחודש או
יותר.

אם משכורת היסוד של המקיד היא למטה מ-21
דינאר לחודש, יקבל חופשה שנתית בשיעור
של 14 יום לשנה.

ג - מועלים המקבלים שכר יומי, יקבלו את שכרם
עבור ימי המנוחה השבועיים והפגרות הרשמיות
הקבועות.

תקנה 165 - על הפקידים הבלתי מסווגים והמפקידים הארעיים
תחולנה הוראות תקנות 89-92 מתקנות אלו.

חופשת העלייה לרגל (חג')

תקנה 166 - על הפקידים הבלתי מסווגים תחולנה הוראות
תקנה 94 מתקנות אלו.

חופשת לימודים

תקנה 167 - על הפקידים הבלתי מסווגים והמפקידים הארעיים
תחולנה הוראות תקנה 95 מתקנות אלו.

חופשת מחלה

תקנה 168 - על הפקידים הבלתי מסווגים, הפקידים הארעיים
והמפקידים העובדים לפי חוזים תחולנה הוראות
תקנות 96-100 מתקנות אלו.

תקנה 169 - א - פקיד לפי חוזה ופקיד ארעי יקבלו חופשת מחלה במשכורת מלאה עם החוספות לתקופה מקסימלית של חודש בשנה, לאחר מכן יקבלו חופשת מחלה ללא משכורת לתקופה מקסימלית של חודשיים, אם לא הבריא הפקיד ממחלתו בסוף תקופה זו, יסתיים חוזה העסקתו ולא יקבל הפקיד לפי חוזה או הפקיד הארעי שום פיצוי עבור סיום החוזה, אם היה פקיד לפי חוזה, או אם הופסקה עבודת הפקיד הארעי מאותה סיבה.

ב - פקיד בלתי מסווג יקבל חופשת מחלה במשכורת מלאה עם החוספות לתקופה מקסימלית של שלושה חודשים הניתנים להארכה למשך שלושה חודשים נוספים במחצית משכורת ומחצית החוספות, בחום תקופה זו יחליט השר על הפסקת עבודתו אם לא הבריא ממחלתו, ולא יקבל שום משכורת עבור התקופה העולה על ששה חודשים כל עוד הועדה הרפואית הנוגעת בדבר לא החליטה בסוף ששת חודשי המחלה שהפקיד הבריא ממחלתו וכי ביכולתו לשוב אל עבודתו.

מחלה מחוץ לממלכה

תקנה 170 - על הפקידים העובדים לפי חוזה, הפקידים הבלתי מסווגים והפקידים הארעיים תחולנה הוראות תקנות 103 ו-104 מתקנות אלו.

מחלה בגלל התפקיד

תקנה 171 - על הפקידים העובדים לפי חוזה, הפקידים הבלתי מסווגים והפקידים הארעיים תחולנה הוראות תקנה 105 מתקנות אלו, בחנאי שהפסקת שרותו של פקיד חבוצע על פי החלטת השר הנוגע בדבר, ובמקרה שיגיע דו"ח מן הועדה הרפואית הנוגעת בדבר הקובעת כי מחלתו חשוכה מרפא.

העדרות בשל התנהגות בלתי נאותה

תקנה 172 - על הפקידים הבלתי מסוגלים, הפקידים הארעיים והפקידים העובדים לפי חוזה תחולנה הוראות תקנה 106 מתקנות אלו.

חופשת לידה

תקנה 173 - על הפקידות הבלתי מסוגלות והפקידות הארעיות תחולנה הוראות תקנה 107 של תקנות אלו.

חופשה פתאומית

תקנה 174 - פקיד בלתי מסוגל, פקיד ארעי ופקיד העובד לפי חוזה יקבלו חופשה בלתי רגילה לתקופה שלא תעלה על שבעה ימים בשנה וזאת במקרים יוצאים מן הכלל ובמקרה שאינם זכאים לחופשה שנחית.

הוראות כלליות בעניני חופשות

תקנה 175 - על הפקידים העובדים לפי חוזים הפקידים הבלתי מסוגלים והפקידים הארעיים תחולנה הוראות תקנות 111-209 מתקנות אלו.

חגמולים ופיצויים

תקנה 176 - על הפקידים הבלתי מסוגלים והפקידים הזמניים תחולנה הוראות תקנות מס' 112 ו-113 מתקנות אלו.

הטלת עונשים

תקנה 177 - על הפקידים המסווגים ופקידים ארעיים יוטלו אחד העונשים שנקבעו בפסקות א', ד', ו' מתקנות 114 מתקנות אלו ובכפוף לתקנה 157 מתקנות אלו.

תקנה 178 - אם יוחסה לפקיד בלתי מסווג אשמה המחייבת נקיטת הליכים פליליים נגדו - רשאי השר עפ"י המלצה מגן השר להשעותו מעבודתו עד שיפסקו בדבר ההאשמה המיוחסת לו.

תקנה 179 - הטלת עונשים על הפקידים הבלתי מסווגים תהיה בכפוף להוראות תקנות 116, 117, 128, 133, 137, 142 מתקנות אלו.

סיום השירות

תקנה 180 - על הפקידים הבלתי מסווגים ופקידים ארעיים תחולנה הוראות תקנה 144 מתקנות אלו.

התפטרות פקידים

תקנה 181 - בכפוף להוראות תקנה 157 מתקנות אלו, תחולנה על הפקידים הבלתי מסווגים והפקידים הארעיים הוראות תקנות 145 ו-146 מתקנות אלו.

תקנה 182 - על הפקידים הבלתי מסווגים והפקידים הארעיים תחולנה ההוראות שנקבעו בתקנה 148 מתקנות אלו, ובלבד שיופעלו עפ"י החלטה מהשר.

קבלת משכורת

תקנה 183 - על הפקידים הבלתי מסווגים והפקידים הארעיים תחולנה הוראות תקנה 149 מחקנות אלו.

הוראות זמניות

הוראות כלליות מיוחדות לפקידים העובדים על פי חוזה, לפקידים הבלתי מסווגים ולפקידים ארעיים.

תקנה 184 - הפקידים אשר היו בשירות בעת שחקנות אלו נכנסו לתוקף, ימשיכו לקבל את משכורתיהם הקודמות, בתנאי שתבוצע העברתם של אלו אשר יוחלט להעבירם למשכורות המפורטות בסבלה, אשר תכין הועדה המוזכרת בתקנה 158 מחקנות אלו, באותן משכורות אשר קבלו בעת ביצוע ההעברה.

תקנה 185 - אם מוזכרת המלה "פקיד" שנלווה אליה התואר "על פי חוזה" או "בלתי מסווג" או "ארעי" הרי משמעותה תוגבל לפקיד המחואר בנוסח, ולא תחול על זולתו, מלבד אם הכתוב חייב פירוש אחר.

תקנה 186 - במקרה של הפרת איזו הוראה מהוראות פרק זה של תקנות אלו רשאי נציב לשכת השירות לבקש מהשר הנוגע בדבר להפסיק את ההליכים עד אשר יחוקן הדבר ע"י הסכם ביניהם, ובמקרה של חילוקי דעות יש להביא את הענין בפני ראש השרים.

פרק חמישה - עשר

הוראות כלליות הנוגעות לכלל הפקידים

תקנה 187 - א - פקיד יקבל את משכורתו היסודית מתקציב המשרה אשר בה הוא מכהן למעשה.

ב - פקיד אינו זכאי לקבל כל משכורת שהיא עבור התקופה בה נעדר ללא צידוק חוקי.

תקנה 188 - א - השר הנוגע בדבר יוציא רשימות על סווג המנגנון והתוספת השנתית לכל פקיד המיניסטריון והמשרדים הכפופים לו. עותקים מהן יישלחו למשרד ראש השרים (במה שקשור לפקיד סוג א' בלבד), משרד האוצר, לשכת השירות, לשכת הביקורת ומשרד התקציבים. השר רשאי להאציל סמכות זו בכתב לסגן השר או לאחד מעוזריו אשר ימליץ עליהם הסגן.

ב - רשימות הסווג לפקידים יוצאו תוך החאמה לתקנות הקיימות של הרכב המשרות של המיניסטריונים ובמשרדים הממשלתיים ולהחלטת הרשות המוסמכת בכל המקרים הבאים :-

- 1 - בעת המנוי.
- 2 - בעת ההעלאה או תקון המשכורת.
- 3 - בעת הורדה או הפחתת המשכורת.
- 4 - בעת שינוי שם המשרה או סעיפה בתקנות הרכב המשרות.
- 5 - בעת מנוי בפועל.
- 6 - בעת העברה ממשרה למשרה אחרת שכתוצאה ממנה ימלא הפקיד המועבר משרה השונה בסעיפה מסעיף משרתו הקודמת ואשר היה מקבל את משכורתו מתקציבה.

ג - רשימות הסווג יוצאו לאחר סיום כל ההליכים החוקיים בהתאם להוראות תקנות אלו.

תקנה 189 - יש לרשום בכל רשימת סווג שיוצא לאחר כניסתו בתוקף של תקנות אלו את מספר הפרק והסעיף בהם רשום שם המשרה בתקנות הרכב המשרות ואת מספר ותאריך ההחלטה אשר על פיה הוצאה הרשימה.

תקנה 190 - א - כל משרד הנוגע בדבר חייב להודיע לנציב לשכת השירות על כל המשרות הפנויות בתקן עם פירוש שמות המשרות האלה ודרגותיהן ומספרן בפרקי תקנות הרכב המשרות ויש להכניסם מיד לאחר אשור התקנות האמורות כל שנה או עם התפנות משרה במשך שנה הכספים. פרטים אלה יש לשלוח ביחד עם טבלאות הרכב המשרות.

ב - כל שמות המשרות ודרגות הפקידים שיש להכניס את שמותיהם בטבלאות הרכב המשרות מותאמות התאמה מלאה לשמות ולדרגות המשרות המוזכרות בתקנות הרכב המשרות.

תקנה 191 - פקיד זכאי לקבל את החוספת השנתית במועצה במידה ולא הוצאה החלטה על מניעתה ממנו.

תקנה 192 - עוחקים מכל כחבי המנוי, ההעלאה, הגדלת המשכורת, ההעברה, הכיהון בפועל, השיגור ההשאלה, הענשה, ההתפטרות, וסיום השירות ישלחו למשרדי ראש השרים (ביחס לפקיד סוג א'), למשרד האוצר, ולשכת השירות, לשכת הביקורת ומשרד התקציבים.

תקנה 193 - אם תתקבל החלטה כלשהיא לגבי מונוי, העלאה, העברה, כיהון בפועל, שיגור, השאלה, הענשה, או סיום השרות בניגוד להוראות תקנות אלו או שלא בהתאמה לתקנות הרכב המשרות במיניסטריונים

ובמשרדים הממשלתיים, ושאי נציב לשכת השירות,
בעת הצורך לדרוש מהרשות המוסמכת להפסיק את
הנוהלים עד אשר יוסדר העניין, ובמקרה של חילוקי
דעות יובא העניין בפני ראש השרים בכדי לפסוק
בו. כל פקיד בעל אינטרס ישיר זכאי להגיש
ערר על כל החלטה שתצא, בפני מועצת השרים,
חוך חדשיים מחאריך הוצאתה.

תקנה 194* - א - כל מקרה שלא צויין בחקנות אלו יובא בפני
מועצת השרים אשר תבדוק אותו ותוציא החלטה
מיוחדת בעניינו לאחר החיעצות עם נציב לשכת
השירות.

ב - השר או סגן השר ושאים להאציל למושל איזור
אח סמכויותיהם, אשר הינו מוסמן להעבירם
כולם או מקצתם לפי הוראות תקנות אלו,
למנהלי המשרדים במוחפזות ועל המושל להשתמש
בסמכות זו על יסוד המלצת מנהל המשרד או
מלא מקומו הנוגעים בדבר במוחפזה.

תקנה 195 - הוראות תקנות אלו אינן מונעות העלאת פקידים
אשר ייקבעו להם דרגות בחקנות הרכב המשרות
במיניסטריונים ובמשרדים הממשלתיים, שהוצאו
לפי חוק החקציב הכללי, ואשר השלימו שלוש שנים
עד ליום 31.3.1966.

תקנה 196 - חקנות הפקידים האזרחיים מט' 1 משנת 1958
על כל תיקוניהן וחקנות השרות האזרחי מט' 74
משנת 1965 בטלות.

תקנה 197 - ראש השרים והשרים אחראים על ביצוע הוראות תקנות
אלו.

* כפי שהוקן בחקנות מט' 93 משנת 1964 ופורסם בעתון הרשמי
גליון 1931 מחאריך 16.6.66.

5.3.1966

אל-חוסיין בן סלאל

שר הפנים ושר ממלכה
לעניני ראשות השרים
עבדול-והב אל-מג'אלי

שר האוצר
עז אל-דין אלמופחי

שר המשפטים
סמעאן דאוד

ראש השרים ושר ההגנה
וצפי אל-חל

שר החינוך והתרבות
ד'וקאן אל-הינדאוי

שר התחבורה, סלגראף ודואר
מצ'ל אל-דלקמוני

שר הכלכלה הלאומית
חאחם אל זועבי

שר העבודות הציבוריות
יחיא אל-חסיב

שר ההסברה
עבדל חמיד שרף

שר התחבורה, נמל תעופה
ומסילת הברזל
סעיד אל-דג'אני

שר הענינים הסוציאליים
והעבודה ושר הבריאות בפועל
צאלח ברקאן

שר הפנים לעניני
עיריות וכפרים
קאסם אל-רימאוי

שר ממלכה לעניני ראשות
השרים
מותמד טוקאן

שר החוץ
אכרם זעיתר

שר הפיתוח והבנייה
נצפה כמאל

שר החקלאות
אסמאעיל חג'אזי

חוק הפנסיה האזרחית*

אנו, אלחוסיין הראשון מלך הממלכה הירדנית, ההאשמית על פי סעיף 31 לחוקה, ובהסתמך על החלטת בית הנבחרים והסנט, מאשרים את החוק הבא להלן, ומצווים לפרסמו ולהוספתו לחוקי הממלכה.

חוק הפנסיה האזרחית

חוק מס' 34 לשנת 1959

סעיף 1 - חוק זה ייקרא "חוק הפנסיה האזרחית לשנת 1959" ותחולתו מתאריך 1.10.1959.

פרק ראשון

הגדרות

סעיף 2 - למלים ולביטויים הבאים, המופיעים בחוק זה יהיו המובנים שנקבעו להם להלן, כל עוד לא יחייב הכתוב אחרת.

"הממלכה" - הממלכה הירדנית ההאשמית.

"הממשלה" - ממשלת הממלכה הירדנית ההאשמית.

* חוק זה פורסם בעהון הרשמי, מס' 1449, מיום 1.11.1959 ותוקן לפי החוק מס' 4 לשנת 1963 וחוק מס' 33 לשנת 1964.

"שר" - ראש השרים, שר בפועל במועצת השרים, שר
הצר המלך, ראש הלשכה המלכותית והאשמית,
נשיא בית המשפט לקסציה ("אל-חמי"ז"),
מי שכהן במשרה ממשלתית בדרגת שר והיה
שר בעבר, ושרים לשעבר מביין חברי הפרלמנט.

"פקיד" - פקיד ירדני מסווג המקבל את משכורתו
מהתקציב הכללי וכל פקיד או מועסק אחר
אשר חוקים ותקנות אחרות קובעים את זכותו
לפנסיה על חשבון קופת הממלכה.

"פנסיה" - קצבה פנסיה חדשית המוענקת בהתאם לסעיפי
חוק זה.

"משכורת" - משכורת יסוד חדשית של פקיד, שאינה
כוללת חוספות והקצבות מכל סוג שהוא.

"השנה" - השנה לפי לוח החמה.

"החודש" - החלק השנים עשר של השנה.

"היום" - החלק השלושים של החודש.

"מדינה זרה" - כל מדינה פרט לממלכה הירדנית
ההאשמית.

"שרות מחושב לצרכי פנסיה" - משך השרות המחושב
לצרכי פנסיה לפי הוראות חוק זה.

"שרות מסווג" - משך שרותו של פקיד במשרות מסווגות.

"שרות בלתי מסווג" - פקיד המחקבל למשרה בעלת משכורת
מוגדרת בחוק התקציב, ואין לה דרגה, כולל
כל מי שהועסק כבר כפקיד בלתי מסווג והיה
נמנה על משרה מסווגת ולא ניתנה החלטה
לגבי סווגו. להוציא האנשים שמעסיקה
אותם הממשלה במשכורות קבועות על בסיס
של שכר יומי או שכר אחר, המשולמות
מהקצבות רזרביות, הקצבנה של חכניות
הפיתוח או ע"ח פקדונות.

"פקיד על פי חוזה" -- פקיד שמונה למשרה ממשלתית
לתקופה מוגבלת עפ"י חוזה בכתב.

פרק שני

הפקידים הזכאים לפנסיה

סעיף 3 - הפקידים מחולקים לשתי קבוצות :-

א - אלה הזכאים לפנסיה, כולל הפקידים הנזכרים
בסעיף (4) לחוק זה.

ב - אלה שאינם זכאים לפנסיה לרבות הפקידים הבלתי
מסווגים והפקידים עפ"י חוזה שלא חל עליהם
סעיף (4).

סעיף 4 - בכפוף להוראות סעיף (2) לחוק זה :-

א - כל הפקידים האזרחיים הירדניים המסווגים של
הממשלה, המקבלים משכורותיהם מהחקציב הכללי.

ב - פקידים ירדניים מסווגים של הבנק החקלאי*.

ג - פקידים ירדניים בלתי מסווגים של הממשלה
ושל הבנק החקלאי אשר נתקבלו לעבודה לפני
הראשון באפריל 1941, והיו עם קבלתם לעבודה
זכאים לפנסיה.

ד - פקידים שמונו עפ"י חוזים, שלפי תנאיהם
זכאים לפנסיה.

* חיקון מס' 4 לשנת 1963.

פרק שלישי

תקופות שרות הנחשבות לצרכי פנסיה

סעיף 5 - תקופות השרות הבאות הן תקופות הנחשבות לצרכי פנסיה :-

א - תקופת שרות הנחשבת לצרכי פנסיה בהתאם לחוקים קודמים.

ב - תקופת שרות של הפקידים הנזכרים בסעיף 4 לחוק זה.

ג - תקופת שרות של שר בכהונה מיניסטריאלי.

ד - תקופת שרות של פקיד הזכאי לפנסיה בצבא, שעה שנקרא לשרות צבאי.

ה - תקופת שבי של פקיד הזכאי לפנסיה, בין אם היה מגוייס ובין אם לא.

ו - תקופת שרותו של פקיד המושאל בצורה חוקית.

ז - תקופת שרות צבאי הנחשבת לצרכי פנסיה והקודמת לשרות אזרחי, בחנאי שישולמו עבורה תגמולי פנסיה.

ח - תקופת שהותו של פקיד הזכאי לפנסיה בחופשת לימודים או במשלחת מדעית, בין אם קבל משכורת מלאה, חלקית, או לא קבל משכורת כלל.

ט - תקופת כל שרות ממשלתי של פקיד הזכאי לפנסיה בהתאם לסעיפי חוק זה, בכל מקום שהוא בגדה המערבית החל מ-15.5.1948.

י - תקופת חברות בפרלמנט של פקיד - לשעבר בחנאי שיחול תיקון בקצבת הפנסיה של מי שיצא לגמלאות, ותוענק קצבת הפנסיה למי שעזב את השרות ולא הוענקה לו קצבה כזו, ונעשה חבר בפרלמנט, בחנאי שתקופת שרותו במשרה וחברותו בפרלמנט הגיעו ל-15 שנה החל מהיכנסתן לחוקפן הוראות חוק זה. החישוב ייעשה על בסיס המשכורת הגבוהה ביותר שקבל במשרתו.

סעיף 6 - כאשר פקיד לא ירדני מקבל את האזרחות הירדנית ונעשה זכאי לפנסיה, החושב לו תקופת עבודתו בשרות הממשלה במשרה מסווגת, לפני קבלתו את האזרחות, לצרכי הפנסיה.

סעיף 7 - תקופת השרות הנזכרות להלן אינן נחשבות לצרכי הפנסיה :-

א - תקופת שרותו של פקיד לפני שמלאו לו 17 שנה.

ב - תקופת שרותו של פקיד לאחר שמלאו לו 60 שנה, אלא אם כן הייתה כהונה מיניסטריאלית, ובחנאי שיש לנהוג בכפוף להוראות סעיף 12 לחוק זה.

ג - תקופת שירות הנחשבת לצרכי פנסיה העולה על 40 שנה.

ד - תקופת שרות אשר עברה לא שולמו חגמולי-פנסיה.

פרק רביעי

תגמולי פנסיה

סעיף 8 - תגמולי פנסיה בשיעור של 7% ינוכו ממשכורתו של פקיד הזכאי לפנסיה, לפי הוראות חוק זה.

סעיף 9 - תגמולי פנסיה המנוכים ממשכורת הפקידים יישמו בהכנסות המדינה. כל הסכומים שיש לפרעם בתאם להוראות חוק זה, ישולמו מהתקציב הכללי.

סעיף 10 - במקרים המצויינים בסעיפים קטנים (ו), (ח), של סעיף (5), יחושבו תגמולי הפנסיה על יסוד המשכורת אותה קבל הפקיד בממשלה לפני ההשאלה או החופשה אלא אם הועלה בדרגה או קבל משכורת גבוהה יותר במשרה שחלה עליה הפנסיה בתקופת ההשאלה או החופשה. במקרה זה יחושבו תגמולי הפנסיה על יסוד המשכורת האחרונה, וזכויות הפנסיה יוסדרו על בסיס זה.

סעיף 11 - לא ינוכו תגמולי פנסיה ממשכורתו של פקיד עבור תקופה הנחשבת לצרכי פנסיה לפי הוראות סעיפים קטנים (ד), (ה) של סעיף 5 לחוק זה, להוציא את התקופה עבורה קבל משכורת.

פרק חמישי

העברה לפנסיה

סעיף 12 - א - פקיד יועבר לפנסיה כשימלאו לו 60 שנה או כשימלאו 40 שנה לשרותו הנחשב לצרכי פנסיה.

ב - פקיד שעליו חל סעיף קטן א' יועבר לפנסיה לפי החלטת מועצת השרים, אלא אם כן תמצא המועצה לנכון, למען שובת הציבור, להשאירו בשרות לתקופה שלא תעלה על 5 שנים.

ג - פקיד שמלאו לו 60 שנה, ואינו זכאי לפנסיה יסיים את שרותו לפי החלטת מועצת השרים, בכפוף ליוצא מן הכלל האמור בסעיף קטן ב' של סעיף זה.

ד - אם לא תצא החלטת העברה לפנסיה או סיום שרותו לפי הנזכר בסעיפים קטנים קודמים חוץ חדשים מתאריך החלפת חוק זה, כאשר מלאו לפקיד 60 שנה או 40 שנה לשרות הנחשב לצרכי פנסיה, או מתאריך מלאות לו 60 שנה או 40 שנה לשרות הנחשב לצרכי פנסיה ולא יצא. בכל המקרים האלה, החלטת מטעם מועצת השרים להשאיר את הפקיד בעבודתו ייחשב הפקיד כמועבר לפנסיה אם מגיעה לו פנסיה, או כמסיים את שרותו אם לא מגיעה לו פנסיה, השר הנוגע בדבר יורה להפסיק את תשלום משכורתו עם תום החודשים הנזכרים בהתאם למקרה, תקופת החודשים הנ"ל אינה נחשבת לצרכי פנסיה והפקיד יקבל את המשכורת עבורה ללא ניכוי תגמולי הפנסיה.

ה - על השר הנוגע בדבר להודיע למועצת השרים את שמות הפקידים במיניסטריונו ובמחלקות הקשורות אליו, שעליהם חלוח הוראות סעיף זה.

ו - הוראות חוק זה אינן חלות על השרים, על פקידים שהם בדרגות שרים ועל פקידי החצר המלכותית ההאשמית בדרגה ממוחזרת ובדרגה א'.

סעיף 13 - א - פקיד אשר השלים 30 שנות שרות הנחשבות לצרכי פנסיה רשאי לפרוש לצמלאות.

ב - שופט כפי שהוא מוגדר בחוק אי חלוח בחי-
המשפט, ושופט שרעי, שחקופת שרותו הנחשבת
לצרכי פנסיה הגיעה ל-25 שנה, זכאי לפיוש
לגימלאוח.

עיף 14 - פקידה מחפטרח מקבלת אח חגמולי הפנסיה אשר
נוכו ממשכורחה.

עיף 15 - מועצת השרים רשאית להחליט על העברת כל פקיד
לגימלאוח כאשר השלים 15 שנה הנחשבות לצרכי
פנסיה.

עיף 16 - אם שרותו של פקיד הסתיים בגלל שמלאו לו 60
שנה, וחקופת שרותו הנחשבת לצרכי פנסיה מגיעה
ל-15 שנה, יקבל קצבה לפי הוראות החוק הזה.
אם לא השלים חקופה זו, יקבל חגמולים.

סעיף 17 - א - בכפוף להוראות סעיף 26 לחוק זה, ייחשב
כמועבר לגימלאוח לפי החוק פקיד שרותו
נסתיים ללא התפטרות או אבדן משרה, אם
מלאו לשרותו 15 שנה הנחשבות לצרכי פנסיה,
אם לא השלים חקופה זו, ושרח 5 שנים או
יותר, יקבל חגמולים.

ב - אם פקיד מסווג שהועבר לגימלאוח או שרותו
הסתיים, שרת חקופת שרות בלחי מסווג ובלחי
נחשב לצרכי פנסיה 5 שנים ויותר יקבל חגמולים
עבור חקופה זו, בנוסף למה שמגיע לו לפי
הוראות חוק זה, עבור שרותו המסווג.

סעיף 18 - א - שר אשר כהן במשרתו 7 שנים נחשבות לצרכי פנסיה,
ועוזב אח כהונתו בין אם הוא מחפטר או מפוסר,
זכאי לגימלאוח, ואם היה שרות השר למעשה
פחות מ-7 שנים אך השלים 6 שנים, חחושב

התקופה ששרח מעל 6 שנים, אם היא עולה על 6 חודשים, לשנה שלמה, כדי להשלים את 7 השנים, לשנה שלמה, כדי להשלים את 7 השנים, וזאת בתנאי שישולמו תגמולי פנסיה עבור תקופה זו שהוספה לשם השלמת השנה.

ב - אם שר עוזב כהונתו מסיבות מחלה, הנתמכת באישור הוועדה הרפואית העליונה, יקבל קצבה או תגמולים, לפי המקרה, בהתאם על הוראות סעיף 27 ו-28 לחוק זה. הוראות סעיף 30 לחוק זה אינן חלות על שר.

ג - תקופת שרות אזרחי ותקופת חברות בפרלמנט יוספו לתקופת השרות כשר, בתנאי שתגמולי הפנסיה ישולמו עבורן בהתאם להוראות חוק זה.

ד - אם שר בפועל הוא גם חבר פרלמנט, החושב לו רק תקופת שרותו כשר.

ה - חישוב קצבת שר ייעשה לפי הכפלת מספר חדשי שרותו הנחשבים לצרכי פנסיה במשכורת הגבוהה ביותר שקיבל כשר, וחלוקת התוצאה ב-480. הקצבה בשום מקרה, לא תעלה על 75% ממשכורתו החדשית האחרונה.

ו - מהוראות סעיף זה נהנים :-

1 - מי שהיה שר עם תחולת חוק זה.

2 - חבר פרלמנט, אשר היה שר קודם לכן ולא הוענקה לו קצבה, הוענק לו מתאריך תחולת חוק זה.

3 - חבר פרלמנט אשר היה שר קודם לכן והוא מקבל קצבה, תתקון קצבתו מתאריך תחולת חוק זה.

פרק ששי

חישוב קצבה וחגמולים

סעיף 19 - קצבתו החדשית של פקיד הזכאי לפנסיה החושב עפ"י הכפלת מספר חדשי שרותו הנחשב לצרכי פנסיה במשכורת החדשית האחרונה שלו, וחלוקת החוצאה ב-600, הקצבה החדשית אינה יכולה לעלות על 75% ממשכורתו החדשית האחרונה של הפקיד.

סעיף 20 - אם הפקיד מקבל רק חלק ממשכורתו בגלל סיבה חוקית, תחושב קצבתו על בסיס משכורת היסוד השלמה.

סעיף 21 - חישוב חגמולים שלא נקבעו בחוק זה ייערך על בסיס החלק ה-12 של המשכורת החדשית האחרונה של הפקיד עבור כל חודש מלא מתקופת שרותו הנחשב לצרכי פנסיה, סכום התגמולים לא יהיה קטן מסכום תגמולי הפנסיה שנוכו ממשכורותיו, או מסכום משכורת של חודש אחד, הוראות סעיף 20 לחוק זה תחולנה במידה ותבוצענה הוראות סעיף זה.

פרק שביעי

החזרה לשרות

סעיף 22 - א - שר או פקיד שפרש לגימלאות וחזר לשרות הנחשב לצרכי פנסיה, חופסק קצבתו החל מאריך החזרתו. עם סיום שרותו האחרון תחושב קצבתו מחדש על יסוד הוספת תקופת שרותיו הקודמים הנחשבים לצרכי פנסיה לתקופת השרות שנוספו, בתנאי שהחישוב

החדש לא יביא להורדת קצבתו הקודמת אל
משך השרות המחושב לצרכי פנסיה יתווספו
כל פרקי הזמן המפרידים בין חריך העברת
הפקיד לגימלאות וחריך החזרתו לשרות בחנאי
שמשך פרק זמן כזה לא יעלה על 4 שנים בכל
פעם, עד להשלמת 20 שנה לשר ו-25 שנה
לפקיד, בחנאי שדבר זה לא ישפיע על חישוב
פרקי הזמן המפרידים שנקבע לפני תחולת חוק
זה.

ב* - על אף האמור בכל חוק או תקנות אחרים אין
לשלם פנסיה אשר יקבל אותה אדם (אזרח או
איש צבא) בעד שירותו בממשלה הירדנית עם
משכורת משרה כלשהי בממשלה או בכל מועצה
או רשות או מוסד רשמי או עיריה או משרד
הווקף או כל גוף רשמי אחר הכפופים להם,
המילה "פקיד" למטרת סעיף קטן זה, פירושה
ראש העיר או המועסק באם היה עובד לפי
משכורת קבועה או לפי שכר עבודה יומית.

המשכורות שמקבלים חברי הסינאט ובית הנבחרים
בעד מילוי משרה כלשהי אינם נחשבים למשכורת
לפי פירוש סעיף קטן זה.

סעיף 23 - פקיד לשעבר שאינו בגימלאות שחזר לשירות במשרה
הזכאית לפנסיה, חוסף תקופת שרותיו הקודמת
הנחשבות לצרכי פנסיה לתקופת שרותיו הנוספות,
בחנאי שיחזיר את תגמולי הנפסיה והתגמולים
שקבל קודם לכן.

סעיף 24 - פקידה זכאית לפנסיה המקבלת קצבה כירשת,
כאשר יוקצבו לה גימלאות עבור תקופת שרותה
הקבל את הקצבה הגבוהה יותר והשניה תופסק.

* תוקן לפי חוק מס' 33 לשנת 1964.

סעיף 25 - פקיד שעליו לשלם תגמולי פנסיה עבור תקופות שרות קודמות, או להחזיר תגמולי פנסיה או תגמולים שקבל קודם לכן עבור תקופות שרות אלה, יגבוי ממנו הסכומים שעליו להחזיר בשעור של לא פחות מ-7% ממשכורתו היסודית. לאחר פטירת הפקיד והעברת זכויותיו לבעליהן החוקיים, ייגבו הסכומים הנ"ל מהירושים. במקרה של חלום פיצויים יש לנכות מהם את הסכום המגיע במלואו.

פרק שמיני

אגוד זכויות לפנסיה והחזרתו

סעיף 26 - הנזכרים להלן מאבדים סופית את זכותם לפנסיה או לתגמולים :-

א - כל פקיד או פנסיונר שהורשע בפסק דין משפטי שאינו ניתן לערעור מטעם בי"ד ירדני מוסמן בפשע בגידה, ריגול לטובת מדינה זרה או כל עבירה מלילית אחרת, הפוגעת בבטחונה הפנימי או החיצוני של הממלכה.

ב - כל פקיד שהורשע בפסק דין סופי מטעם בי"ד ירדני מוסמן על עבירה מעילה או גניבה של כספי הממלכה או זיוף מטמכים רשמיים.

ג - משפחה הפקיד הקבל בשני המקרים, א' ו-ב' את חלקה מקצבת הפנסיה שלו בתקופת מאסרו כמבואר בחוק זה, עם שחרורו תופסק הקצבה ותחודש עם פטירתו.

ד - הוראות סעיף זה חלות על שר.

פרק חשיעי

סיום שירות כתוצאה מנכות או מחלה

סעיף 27 - פקיד שירותו נסתיים בשל נכות שנגרמה עקב מילוי תפקידו, או בשל אי יכולתו להמשיך בתפקידו עקב היותו כרוך בסיכון חייו למען הצלת חיי זולתו, או בשל היותו צפוי לסכנת מוות לטובת הכלל או למטרה אנושית, או בשל סכנת שהיה צפוי לה או הקיפה שהוחקף בעת או בשל מילוי תפקידו, יקבל קצבת פנסיה אם השליים תקופת שרות של 10 שנים נחשבות לצרכי פנסיה, ויקבל אם שרת פחות מעשר שנים נחשבות לצרכי פנסיה בשני המקרים יקבל התקיד בנוסף לקצבה או לתגמולים קצבת מחלה בסך של -:

- א - 5/60 ממשכורתו החדשית האחרונה, אם יכולתו לכלכל את עצמו נפגעה בגיעה קלה.
- ב - 10/60 ממשכורתו החדשית האחרונה, אם יכולתו לכלכל את עצמו נפגעה בגיעה חלקית.
- ג - 15/60 ממשכורתו החדשית האחרונה, אם יכולתו לכלכל את עצמו נפגעה בגיעה חמורה.
- ד - 20/60 ממשכורתו החדשית האחרונה אם יכולתו לכלכל את עצמו ניטלה כליל.

סעיף 28 - פקיד שירותו הסתיים בשל נכות שלא נגרמה עקב מילוי תפקידו, בשל מום או מחלה כרונית ההושת או חסר זכה או חסר יכולת לכלכל את עצמו ללא עזרת זולתו, כגון מחלת רוח, שיחוק, עיוורון, שיחוק גפיים וכו' ומצב זה אינו נובע עקב סיבה מהסיבות שזכרו בסעיף הקודם, יקבל קצבת פנסיה אם השליים עשר שנות שרות נחשבות לצרכי פנסיה, וינתנו לו תגמולים אם שרותו הנחשב לצרכי פנסיה הוא פחות מ-10 שנים.

סעיף 29 - המצב הבריאותי הנדון בשני הסעיפים הקודמים יהא נתמך בדו"ח מטעם הוועדה הרפואית העליונה או כל ועדה רפואית ממשלתית אחרת שתמלא את מקומה.

סעיף 30 - א - על הפקיד המקבל קצבת מחלה להחייב לבדיקה רפואית במקום ובזמן שיקבע משרד האוצר למטרה זו, בכל פעם שיידרש זאת ממנו, בחנאי שלא תיערך בדיקה יותר מפעם אחת לשנתיים, אם יחברר, לפי תוצאות הבדיקה הרפואית, כי חל שיפור במצבו הבריאותי, תופחת קצבת המחלה, בכל מקרה שהמחלה רפחה, לפי דרגות יכולתו לכלכל את עצמו, כמפורט בסעיף 27. אם יבריא ממחלתו יבוטל כליל חשלוט זה.

ב - אם סרב הפקיד להחייב לבדיקה רפואית או לחזור לשרות, תופסק חשלוט קצבת המחלה לפי החלטת ועדת הפנסיה האזורית, עד אשר יתיצב לבדיקה הנ"ל.

פרק עשירי

זכויות בני המשפחה

סעיף 31 - האנשים הנזכרים להלן נחשבים לבני משפחתו של פקיד או פנסיונר נפטר, אשר להם הזכות לקצבת פנסיה או תגמולים או פיצויים, לפי הוראות חוק זה :-

א - האשה או הנשים.

ב - בנים שגילם למטה מ-17 שנה.

ג - בנות רווקות, אלמנות או גרושות.

ד - אם אלמנה או גרושה.

סעיף 32 - קצבה המיועדת לבן תופסק עם הגיעו לגיל 17 שנה, למעט את עהמקרים הבאים :-

א - אם בעת הגיעו לגיל 17 שנה ימשיך את לימודיו בבית ספר חינוך או במכללה, ימשיך לקבל את הקצבה כל עוד שהוא תלמיד עד הגיעו לגיל 25 שנה, הקודם משני המקרים.

ב - אם כשרו לכלכל את עצמו פגוע לחלוטין או באופן חמור, לפי קביעה של הועדה הרפואית העליונה, יש לעיין מחדש במקרהו כדי לוודא את שיעור אחוזה הנכות לפחות פעם בשנתיים. במקרה זה חלות עליו הוראות סעיף 30 לחוק זה.

סעיף 33 - לנשים, בנות ואימהות תופסק הקצבה כאשר יינשאו אך זכויותיהן תוחזרנה להם אם תתאלמנה או תתגרשנה, עם נשואיהן בפעם השנייה תופסק הקצבה סופית, בנות ואמהות אשר היו נשואות בעת פטירת אביהן או בנך ולא נהנו באותו זמן מקצבת הירושה, ותתאלמנו או התגרשו אחרי כן, תקבלנה את חלקן החל מתאריך ההתאלמנות או הגרושין לפי הוראות חוק זה.

סעיף 34 - פקידה המקבלת קצבה פנסיה עבור שרותה ונשאת, לא תופסק קצבתה במקרה זה. עם פטירתה תעבור הקצבה לבעלי הזכות בהתאם להוראות חוק זה, אם הוכח כי הם זקוקים לה וכי הפקידה היתה אחראית ישירות לכלכלתה.

סעיף 35 - בכפוף להוראות סעיף 43 לחוק זה, כאשר נפטר פנסיונר מקציבים ליורשיו בעלי הזכות 50% מקצבתו.

סעיף 36 - הקצבות או החגמולים או הפיצויים שיוחלט לשלם לפי הוראות חוק זה יחולקו בין היורשים בעלי הזכות באופן שווה.

סעיף 37 - כאשר נפטר פקיד או פנסיונר ומשאיר אשה או נשים הרוות, יש לחלק את הקצבה מחדש אחרי הלידה לפי הוראות חוק זה.

סעיף 38 - אין לצרף שתי קצבות, אם מגיעה לאחד מבני המשפחה יותר מקצבה אחת, חינוחן לו הגדולה מבין השתיים.

סעיף 39 - יורשי הפנסיונר לא יהנו מקצבת המחלה שנקבעה לו, בהתאם להוראות חוק זה.

סעיף 40 - אם הפקיד נפטר בזמן היותו בשרות והשלים 10 שנות שרות נחשבות לצרכי פנסיה, תקבל משפחתו קצבה לפי הוראות חוק זה. אם פחת שרותו מ-10 שנים יינחננו לה גמולים.

סעיף 41 - א - אם מח הפקיד באופן פחאומי בגלל סיבה הנובעת ממילוי תפקידו וללא רשלנות מצידו או נפטר חוך שנה מתאריך היווצרות הסיבות שנוכרו בסעיף 27 לחוק זה ואשר הביאו למוחו, תקבל משפחתו קצבה השווה לרבע משכורתו החדשית האחרונה, אם לא השלים 10 שנות שרות נחשבות לצרכי פנסיה, אם השלים תקופה זו, תקבל משפחתו שליש ממשכורתו. אם יתברר בחישוב שהקצבה המגיעה למשפחה לפי הוראות חוק זה, עולה על $\frac{1}{3}$ המשכורת האחרונה תקבל המשפחה את הקצבה הגדולה יותר.

ב - בנוסף לקצבה לפי הפסקה הקודמת, תקבל המשפחה פיצוי במזומן בסך השווה למשכורת והתוספות של הפקיד במשך שנה שלמה, מחושב על יסוד משכורתו החדשית האחרונה. אם היה הפקיד רווק או נשוי בלי ילדים, ינתן הפיצוי ליורשיו החוקיים לפי דיני הירושה השרעי.

סעיף 42 - אם חל שינוי במצבם של הנהנים מהקצבה, הן על ידי פטירה אחד מהם או באבדן זכותו לקצבה בדרך אחרת או על ידי החזרת הזכות לקצבה שהופסקה לו, יש לחשב את קצבות היורשים מחדש לפי הוראות חוק זה.

סעיף 43 - א - אם יחברר בחישוב כי הקצבה החדשית מגיעה לכל אחד מבני המשפחה לפי הוראות הסעיפים 35 ו-40 לחוק זה, קטנה מדינאר אחד, יוקצב לכל אחד מהם דינאר אחד לחודש כמינימום בתנאי שהקצבות המגיעות לכל בני המשפחה יחד, לא תעלה על הקצבה שהגיעה למוריש.

ב - אם יחברר בחישוב שהקצבה החדשים המגיעה לכל אחד מבני משפחת הפקיד הנפטר, לפי הוראות סעיף 41 לחוק זה, קטנה מדינאר אחד, יוקצב לכל אחד מהם דינאר אחד כמינימום בתנאי שהקצבות המגיעות לכל בני המשפחה יחד לא יעלה על 50% ממשכורתו החדשית האחרונה של המוריש.

פרק אחד - עשרה

הוראות כלליות

סעיף 44 - כדי לקבוע את גילו של הפקיד או גילם של בעלי הזכות כפי שמחייבות הוראות חוק זה, יש להסתמך על תעודות לידה, במקרה שאי אפשר להשיג תעודות לידה, תעריך ועדה רפואית מוסמכת את הגיל: אם יום הלידה אינו ידוע, ייחשב הפקיד כנולד ביום הראשון לינואר של שנת לידתו.

סעיף 45 - מועצת השרים רשאית להחליט על השאלת כל פקיד מפקידי הממשלה לשרות ממשלה אחרת או כל גורם אחר בחוץ הממלכה או מחוצה לה. במשך תקופת ההשאלה יישמרו לפקיד הפנסיה והחגמולין לפי הוראות חוק זה. הממשלה תקבע את תקופת ההשאלה ותנאיה ואופן תשלום תגמולי הפנסיה עבודה לאוצר, בכפוף להוראות ולכללים הרשומים בתקנון הפקידים.

סעיף 46 - מורים שהועברו לפנסיה לפני תחולת חוק זה יהיו פטורים מלשלם תגמולי פנסיה בהם היו עדיין חייבים בחאריך תחולת חוק זה, לפי תיקון הוראות סעיף 9 לחוק הפנסיה מס' 3 לשנת 1941. פטור זה חל על בני משפחותיהם אשר ניחנה להם קיצבה אך אינו מקנה להם זכות לדרוש את החזרת תגמולי הפנסיה אשר נוכו מקצבותיהם לפני תחולת חוק זה.

פרק שנים - עשר

פקידים בלתי מסווגים שאינם זכאים לפנסיה

סעיף 47 - א - בכפוף להוראות סעיף 26 לחוק זה, כאשר מסתיים שרותו של פקיד בלתי מסווג ללא החפטרות, ושרת חמש שנים ומעלה, יקבל תגמולים בסך השווה $1/24$ ממשכורתו החדשית האחרונה, עבור כל חדש שרות שלם. בתנאי שהתגמולים לא יעלו בשום מקרה על 200 דינאר.

ב - פקיד בלתי מסווג אשר שרת 25 שנה במשרתו רשאי לפרוש ולקבל תגמולים בהתאם לפסקה א' של סעיף זה.

סעיף 48 - א - פקיד בלתי מסווג אשר שרותו הסתיים בשל אי יכולתו לשאת בנטל המשרה שממלא, או בשל מצבו הבריאותי שנבע ממילוי תפקידו, או עקב סכנה שנחשף לה או מעשה תקיפה שהותקף תוך מלוי תפקידו או בעטיו, יקבל תגמוליו עבור כל משך שרותו בתנאי שלא יעלו על 300 דינאר.

ב - אם פקיד בלתי מסווג מת בשעת היותו בשירות, תקבל משפחתו תגמולים עבור כל שרותו בתנאי שלא יעלו על 200 דינאר.

ג - אם פקיד בלתי מסווג נהרג מיד בשל סיבה שנובעת מעבודתו ללא רשלנות מצידו, או שמת תוך שנה מתאריך היווצרות הסיבות המוזכרות בפיסקה (א) מסעיף זה. תקבל משפחתו קצבה בהתאם להוראות סעיף 41(א) לחוק זה, בנוסף לפיצוי במזומן בסך 300 דינאר.

פרק שלושה - עשר

הסדר זכויות קצבה

סעיף 49 - במיניסטרונין האוצר חורכב ועדה בשם "ועדת הפנסיה האזרחית" שתכלול שלושה מפקידי מיניסטרונין האוצר בדרגה א", אותם ימנה שר האוצר, בתנאי שאחד מהם יהיה יו"ר, ועדה זו תהא אחראי להסדר כל הזכויות הנכללות בהוראות חוק זה.

סעיף 50 - הזכויות הנכללות בהוראות חוק זה יוסדו על יסוד בקשות בכתב יד שיגישו בעלי הזכויות לשר האוצר יחד עם כל המסמכים המאשרים אותן. שר האוצר יעביר בקשות אלה להכרעת "ועדת הפנסיה האזרחית".

סעיף 51 - א - "ועדת הפנסיה האזרחית" תקבע בכל מקרה באיזו מידה מגיעות הזכויות למבקש, שעורן, תאריך תחולתן, ושמות בעלי הזכויות, ההחלטה תתקבל פה אחד או על פי הרוב.

ב - הועדה רשאית בכל עת לתקן על דעת עצמה או על יסוד בקשת בעל הזכות, או שר האוצר, או לשכת הביקורת, אח שגיאות הדפוס או החישוב שנפלו בהחלטות מתוך הסח דעת.

סעיף 52 - יו"ר הועדה ימסור בכתב את החלטת הועדה למבקש ולשר האוצר (או לי שייפה את כוחו בכתב) כדין.

סעיף 53 - אם המבקש או שר האוצר (או מי שייפה את כוחו) אינן מקבל את החלטת הועדה, רשאי הוא לערער על החלטתה בפני ביה"ד הגבוה לצדק תוך 30 יום מתאריך ההודעה.

סעיף 54 - א - בכפוף להוראות סעיף 18 לחוק זה יוסף שעור של 20% לקצבות הפנסיה אשר ניתנו לפני תחולת חוק זה, לפנסיונרים האזרחיים או משפחותיהם, אשר חישבו קצבות הפנסיה שלהם נערך על יסוד 1/30 מחצי ממוצע משכורות היסוד לכל שנה משנות שרותם הצחשבות לצרכי פנסיה. כל זאת בכפיפות לקיצבת המכסימום המצויינת בחוק, שהיה בר חוקף בחארין הקצבה המקורית.

ב - הוראות הפסקה הקודמת אינן חלות על קצבות הפנסיה שהנוספות או קצבות הפנסיה שנתנו בהתאם לחוקים מיוחדים.

ג - החישוב וההקצבה של התוספת הנזכרת בפסקה א' של סעיף זה ייערך במיניסטריון האוצר, והוראות סעיפים 49-53 לחוק זה אינן חלות עליה. המקופח רשאי לערער בכתב בפני שר האוצר, שהחלטתו תהיה סופית

סעיף 55 - מבלי לגרוע מהנאמר בסעיף 54 לחוק זה, אין הוראות חוק זה חלות על כל זכויות הפנסיה שהוחלט לגביהן או שסיבות קביעתן נצמחו לפני תחולתו ולא הוחלט לגביהן.

פרק ארבע - עשר

הוראות סופיות וביטולים

סעיף 56 - מועצת השרים רשאית להוציא, בהסכמת המלך, תקנות לביצוע הוראות חוק זה.

סעיף 57 - א - כל הסעיפים המופיעים בחוק אי חלות בתי המשפט (מס' 19) לשנת 1955 והעומדים בסתירה להוראות חוק זה מבוטלים.

ב - חוק הפנסיה מס' 3 לשנת 1941 וחוק מס' 25
לשנת 1954* בטלים על כל תיקוניהם.

ג - הנספח לחוק הפנסיה (מס' 3) לשנת 1941 ומה
שהוסף אליו לפי חוק מס' 16 לשנת 1942
ייחשבו כנספחים לחוק זה.

סעיף 58 - ראש השרים והשרים ממונים על ביצוע הוראות חוק
זה.

25.10.1959

שר הבריאות
ג'מיל אל-חותונצ'י

זקן השופטים ושר החינוך והתרבות
מוחמד אל-אמין אל-שנקיסי

שר האוצר
האשם אל-ג'יוסי

ראש השרים וסגן שר החוץ
הזאע אל-מג'אלי

שר המשפטים והתחבורה
אנואר אל-נשאשיבי

שר הכלכלה הלאומית, הבנייה
והפיתוח
חלוצי אל - חירי

שר העבודות הציבוריות
יעקוב מועמר

שר הפנים וההגנה
וצפי מירזא

שר החקלאות והענינים
הסוציאליים
עאכף אל - פאיז

* תקנות אלה החילו את חוק הפנסיה הנ"ל על הגדה המערבית.

תקנות הפנסיה האזרחית (1)

מועצת העצר,
בהחלט לסעיף (26) מחוק הפנסיה
האזרחי מס' 34 משנת 1959 ועל
פי החלטת מועצת השרים בתאריך
18.11.59, מצווה במקום הוד
מלכותו המלך המרוסס, בהתקנות
התקנות הבאות:

תקנות הפנסיה האזרחית

תקנות מס' 54 לשנת 1959

הוצאו לפי סעיף 56 של חוק הפנסיה האזרחי מס' 34 לשנת
1959.

תקנה 1 - תקנות אלו תקראנה "תקנות הפנסיה האזרחית לשנת
1959" ותחולתן תהא מתאריך 1.10.59.

תקנה 2 - ועדת הפנסיה האזרחית הנזכרת בסעיף 49 לחוק
הפנסיה האזרחי מס' 34 לשנת 1959 תתכנס פעם
בשבוע בזמן שייקבע ע"י יו"ר הועדה.

תקנה 3 - ההודעות הנזכרות בסעיף 52 לחוק הפנסיה האזרחי
מס' 34 לשנת 1959 תימסרנה לפי הוראות ההודעה
הנזכרות בחוק השיפוט האזרחי, ע"י אחד מפקידי
שר האוצר, או ששמי בית הדין, או מפקדי המשטרה,
הז'נדרמריה, ותחנות המשטרה.

תקנה 4 - שר האוצר ימנה את אחד מפקידי משרדו למזכיר
הועדה.

חקנה 5 - כל משא ומתן בענין פנסיה יירשם בחיק מיוחד שיוחזק למטרה זו, בחיק יירשמו שם המבקש, תאריך קבלת הבקשה, תאריך הפסיקה בענין, תמצית החלטת הועדה ותמצית החלטת בית הדין לצדק, אם ערער המבקש על ההחלטה.

חקנה 6 - ועדת הפנסיה תדון בבקשות לקצבות לפי תאריך קבלתן.

חקנה 7 - בסוף כל חודש תגיש הועדה דו"ח לשר האוצר הכולל תמצית על פעולותיה באותו חודש. יו"ר הועדה ומזכירה יחתמו על דו"ח זה.

חקנה 8 - מנזי ועדת הפנסיה האזרחית ושנויים בהרכבה יפורסמו בעתון הרשמי.

מוחמד בן טלאל

18.11.1959

חסיין פכרי אל-חאלדי סעיד אל- מופתי סמיר אל-רפאעי

שר הכלכלה הלאומית,
הבנייה והפיתוח
חלוצי אל-חירי
זקן השופטים ושר החינוך והתרבות
מוחמד אל-אמין אל-שנקיסי

שר הפנים וההגנה
וצפי מירזא

ראש השרים וסגן שר החוץ
הזאע אל-מג'אלי

שר האוצר
האשם אל-ג'יוסי

שר הבריאות
ג'מיל אל-תוחונצ'י

שר החקלאות והענינים הסוציאליים
עאכף אל - פאיז

שר העבודות הציבוריות
יעקוב מועמד

שר המשפטים והתחבורה
אנואר אל-נשאשיבי

חוק הפנסיה הצבאי (1)

אנו אל-חוסיין הראשון מלך הממלכה
הירדנית ההאשמית בהתאם לסעיף (31)
מהקונסטיטוציה ועפ"י החלטות הסינאט
ובית הנבחרים, הננו מאשרים את החוק
הבא ומצווים על הוצאתו והוספתו לחוקי
הממלכה.

חוק הפנסיה הצבאי

חוק מספר (33) משנת 1959

סעיף 1 - חוק זה ייקרא (חוק הפנסיה הצבאי משנת 1959)
וייכנס לתוקפו החל מהאריך פירסומו בעיתון הרשמי.

סעיף 2 - יהא למונחים ולביטויים הבאים הנזכרים בחוק זה
את הפירושים המיועדים להלן מלבד אם הכתוב מחייב
פירוש אחר:-

"מדינה נכריה" - פירושה כל מדינה פרט לממלכה
הירדנית ההאשמית.

"הכוחות המזוינים" - פירושם כוחות היבשה האוויר
והים.

"קצין" - פירושו כל מי שקיבל דרגה זו ע"י צו
מלכותי וכולל המועמד לקצין וכן ממ"ק.

"חוגר" - פירושו כל מי שדרגתו פחות מדרגת קצין.

(1) פורסם בעיתון הרשמי מס' 1449 מיום 1.11.59.

"משכורת" - פירושה משכורת היסוד לתפקיד,
להוציא התוספות מכל סוג שהוא.

"שירות הנחשב לצורכי פנסיה" - פירושו השירות
שנחשב בהתאם להוראות חוק זה או כל חוק
אחר.

"הגיל או התקופה" - פירושה הגיל או התקופה
לפי השנה הקלנדרית וכאשר חוגדר השנה
מבלי שיוגדר חאריך הלידה, ייחשב תאריך
זה החל מראשית חודש ינואר.

"החודש" - פירושו החלק השנים עשר מהשנה.

"היום" - פירושו החלק השלושים מהחודש.

סעיף 3 - א - חוק זה יחול על הקצינים והחוגרים הירדניים
מלבד אלה המשרתים עפ"י חוזה שאינו מקנה
להם זכות פנסיה.

ב - חוק זה לא יחול על אנשי המשמר הלאומי ולא
על אנשי כוחות המילואים בזמן שהם נמצאים
מחוץ לשירות פעיל.

ג - מבלי לפגוע במה שצויין בסעיפים 11 (ב)
22 ו-23 מחוק זה ובכפיפות להוראות הפיסקאות
הבאות, לא יחולו הוראות חוק זה על החוגרים
אשר ייכנסו לשירות בצבא לאחר ביצוע חוק זה.

ד - באם הוחזר חוגר לשירות הצבא לאחר ביצוע
חוק זה, לא ייחשבו שירותיו הקודמים או הבאים
לצורכי פנסיה, אך בעת סיום שירותו האחרון,
בין ע"י שעזב את השרות ובין ע"י שיחרור,
יוחזרו אליו ניכויי הפנסיה שנוכו ממשכורותיו
בעבור שירותיו הקודמים.

ה - החוגרים אשר ייכנסו לשירות הצבא לאחר ביצוע
חוק זה, בין שהיה להם שירות קודם ובין שלא,
ינוכה ממשכורתם ניכויים לצורכי פנסיה בשיעור
של 5% ממשכורת היסוד.

ו - בכפיפות להוראות הסעיפים 29 ו-30 מחוק זה, באם הסתים שירות חוגר שהוחזר לשירות לאחר ביצוע חוק זה, יוחזרו אליו כל הניכויים לצורכי פנסיה שנוכו ממנו עבור שירותו הקודם, וישולם לו מענק בשיעור של $1/12$ ממשכורת היסוד החודשית האחרונה עבור כל חודש משירותו החדש.

ז - בכפיפות להוראות הסעיפים 29 ו-30 מחוק זה, באם הסתים שירות חוגר אשר הצטרף לשירות הצבא לאחר ביצוע חוק זה, ולא היה לו שירות קודם, ישולם לו מענק בשיעור של $1/12$ ממשכורת היסוד החודשית האחרונה. עבור כל חודש משירותו החדש.

ח - החוגרים אשר מוחזרים לשירות לאחר ביצוע חוק זה, ואשר יועדה להם פנסיה בעבור שירותם הקודם, תוחזר להם בעת סיום שירותם, עפ"י הוראות חוק זה, הפנסיה בנוסף לכל אשר יגיע להם עפ"י הוראות סעיף זה.

סעיף 4 - השירות הנחשב לצורכי פנסיה יהא החל מיום היכנסו של הקצין או החוגר לשירות הכוחות המזוינים ותיכלל בחשבון התקופה של השני וכל שירות קודם אשר נחשב לצורכי פנסיה, עפ"י חוק הפנסיה האזרחי, ולא ייכלל בחשבון - לצורכי פנסיה-השירות שמילא לפני גמר גיל השבע עשרה.

סעיף 5 - א - חגמולי הפנסיה ינוכו ממשכורות הקצינים בשיעור של 7% וממשכורות החוגרים בשיעור של 5%.

ב - לא ינוכו חגמולי פנסיה מקיצבות הפנסיונרים וממשפחותיהם.

ג - באם בחר איזה קצין או חוגר הנמצא בשירות, בעת ביצוע חוק זה, כי שירותיו הקודמים ייחשבו החל מיום 1.4.1954 לגבי כל הדרגות

הנחשבות לצורכי פנסיה, יהא עליו לשלם את כל חגמולי הפנסיה עבור אותו שירות (במידה ולא שולמו, לפי אותו שיעור ואופן אשר נקבעים ע"י שר האוצר), ואסור לקצין או לחוגר לחזור בו מבחירתו.

סעיף 6 - א - תגמולי פנסיה המנוכים ממשכורת הקצינים והחוגרים יירשמו כהכנסות הממלכה, כל יתר הסכומים שיש לפרעם בהתאם להוראות חוק זה ישולמו מתקציב הכללי.

ב - החל מתאריך ביצוע חוק זה, חועבר יתרת קופת הפנסיה הצבאית לקופת האוצר הכללית.

סעיף 7 - א - מועצת השרים רשאית, עפ"י המלצת שר ההגנה להעביר לפנסיה כל קצין שהשלים שתיים עשרה שנות שירות הנחשבות לצורכי פנסיה.

ב - שר ההגנה רשאי, על פי המלצת המפקד הכללי לכוחות המזוינים להעביר לפנסיה כל חוגר שהשלים שתיים עשרה שנות שירות הנחשבות לצורכי פנסיה.

סעיף 8 - א - מועצת השרים רשאית, על פי המלצת שר ההגנה להעביר לפנסיה כל קצין שהשלים את הגיל המפורט להלן בתנאי שגמר תקופה שלא תפחת משתיים עשרה שנות שירות הנחשבת לצורכי פנסיה.

אלוף	60 שנה
חת אלוף (בירגאדיר)	55 שנה
אלוף משנה	52 שנה
סגן אלוף	50 שנה
רב סרן	48 שנה
סרן ומטה	45 שנה

ב - קצין שהשלים את הגיל שנקבע בפיסקה הקודמת, וגמר עשרים שנות שירות-הנחשבות לצורכי פנסיה-יהא זכאי, באישור שר ההגנה ולאור טובת הכלל, לצאת לפנסיה.

ג - כל חוגר שהשלים עשרים שנות שירות הנחשבות לצורכי פנסיה, יהא זכאי, באישור המפקד הכללי לכוחות המזוינים, לצאת לפנסיה.

ד - קצין שהשלים את גיל שישים או גמר ארבעים שנות שירות הנחשבות לצורכי פנסיה, חייבים לסיים את שירותו באישור שר ההגנה, מלבד אם החליטה מועצת השרים מסיבות מיוחדות שיש בהן טובת הכלל; להשאירו בשירות.

סעיף 9 - א - קיצבתו החודשית של קצין הזכאי לפנסיה בהתאם להוראות חוק זה, תחושב על בסיס הכפלת מספר חודשי שרותו הנחשב לצרכי פנסיה במשכורת היסוד האחרונה שלו וחלוקת התוצאה ב-480, בתנאי שלא תעלה הקיצבה שתיועד לו על 75% ממשכורתו החודשית האחרונה.

ב - קיצבתו החודשית של חוגר הזכאי לפנסיה בהתאם להוראות חוק זה, תחושב על בסיס הכפלת מספר חודשי שרותו הנחשב לצרכי פנסיה במשכורת החודשית האחרונה שלו וחלוקת התוצאה ב-360, בתנאי שלא תעלה הקיצבה שתיועד לו על 75% ממשכורתו החודשית האחרונה.

סעיף 10 - א - באם הסתים שירות קצין לאחר שמלאו לו שישים שנה והיה שירותו-שנחשב לצורכי פנסיה-עשר שנים או יותר, תוענק לו קיצבה מחושבת בהתאם להוראות חוק זה, ואם פחת שירותו שנחשב לצורכי פנסיה מעשר שנים, יוחזרו אליו תגמולי הפנסיה שנוכו ממשכורתיו.

ב - בכפיפות להוראות הסעיפים עשרים וחמש ושלושים מחוק זה, באם הסתים שירות קצין או חוגר מסיבה כלשהיא פרט להתפטרות והיה שירותו-הנחשב לצורכי פנסיה-שתיים עשרה שנה או יותר, תוענק לו קיצבה בהתאם להוראות חוק זה, ואם פחת שירותו-שנחשב לצורכי פנסיה-משתיים עשרה שנה, יוחזרו אליו חגמולי הפנסיה שנוכו ממשכורותיו.

סעיף 11-א - אם נבצר מקצין או חוגר, בעת שירותו-הנחשב לצורכי פנסיה-מלמלא תפקידו או מלמלא תפקידים דומים המוטלים עליו מטעם הממשלה כחוצאה מאירוע, מחלה או ליקוי, יסתים שירותו ותוענק לו קיצבה בהתאם להוראות חוק זה במידה והיה שירותו-הנחשב לצורכי פנסיה-עשר שנים או יותר, ואם פחת שירותו הנחשב לצורכי פנסיה מעשר שנים ישולם לו מענק השווה ל-1/12 ממשכורתו החודשית האחרונה עבור כל חודש מלא משירותו, הנחשב לצורכי פנסיה.

ב - אם האירוע, המחלה או פגם הנזכרים בפיסקה הקודמת קרו בעת מילוי הקצין או החוגר את תפקידם, ובלי טעות ממנו, יאפשר גם ליחס אותם לסוג התפקיד, ונחמכו בדו"ח מהוועדה הרפואית העליונה, השולם בנוסף לקיצבה או למענק הנזכרים בפיסקה הקודמת קיצבת נכות לפי השיעורים הבאים :-

- 1 - 5/60 ממשכורתו החודשית האחרונה באם כושרו לפרנסת עצמו נפגע פגיעה קלה.
- 2 - 10/60 ממשכורתו החודשית האחרונה באם כושרו לפרנסת עצמו נפגע פגיעה חלקית.
- 3 - 15/60 ממשכורתו החודשית האחרונה באם כושרו לפרנסת עצמו נפגע פגיעה חמורה.
- 4 - 20/60 ממשכורתו החודשית האחרונה באם כושרו לפרנסת עצמו נפגע פגיעה מלאה.

על הקצין או החוגר שהוענקה לו קיצבת נכות להתייזב לבדיקה רפואית, מזמן לזמן במקום ובזמן אשר ייקבעו לו ע"י המפקד הכללי לכוחות המזוינים, ככל שידרוש ממנו את זאת, בתנאי שלא תהא הבדיקה יותר מפעם אחת בכל שנתיים, ואם החברר כחוצאה מהבדיקה הרפואית כי יש שיפור במצב בריאותו תורד קיצבת הנכות ככל שתוקל הנכות, לפי שלבי כושרו לפרנסת עצמו המבוארים לעיל, ותבוסל קיצבת הנכות במלואה באם הבריא ממחלתו, ואם סירב הקצין או החוגר להתייזב לבדיקה רפואית או סירב לחזור לשירות, תופסק קיצבת הנכות לפי החלטת ועדת הפנסיה הצבאית עד שיתייזב לבדיקה הנדרשת.

סעיף 12 - האנשים הנזכרים להלן נחשבים כבני משפחת הקצין או החוגר הנפטר ואשר יש להם זכות לקיצבה או למענק או לפיצוי בהתאם להוראות חוק זה :-

א - האשה או הנשים.

ב - הבנים אשר לא מלאו להם שבע-עשרה שנים והחולים הנזקקים מהם בכל גיל שהוא.

ג - הבנות הרווקות או האלמנות או הגרושות.

ד - האם האלמנה או הגרושה.

סעיף 13 - הקיצבה המיועדת לבן תופסק החל מהיום שמלאו לו שבע-עשרה שנה, פרט למקרים הבאים :-

א - באם היה בעת שמלאו לו את השבע-עשרה מתמיד בלימודים בבית ספר תיכון או בפקולה, או יימשך מתן הקיצבה כל עוד שהוא סטודנט עד להגיעו לגיל עשרים-וחמש הכל לפי המקרה המוקדם יותר.

ב - באם כושרו לפרנס את עצמו היה פגוע פגיעה מלאה או חמורה, לפי החלטת הוועדה הרפואית העליונה, ייבדק עניינו פעם כל שנתיים לפחות בכדי להיווכח ממידת נכותו.

סעיף 14 - חופסק הקיצבה מאת הנשים, הבנות והאמהות בעת נישואיהן בתנאי שתחזרנה להן זכויותיהן באם נהיו לאלמנות או גרושות, ובעת נישואיהן בפעם השניה חופסק הקיצבה כליל, ביחס לבנות או האמהות אשר היו נשואות בעת פטירת אביהן או בנן, לא נהנו מקיצבת מורישן ונהיו לאלמנות או לגרושות, הן תקבלנה את חלקן החל מתאריך ההתאלמנות או הגירושי. ובהתאם להוראות חוק זה.

סעיף 15 - באם זכתה הפקידה העובדת אצל הכוחות המזוינים בקיצבה עבור שירותיה, לא תופסק הקיצבה במקרה ונישאה, ובאם נפטרה תועבר הקיצבה לזכאים לה בהתאם להוראות חוק זה במידה ויוכח כי הם נזקקים, ויוכח כי גם הפקידה היתה אחראית ישירות לפרנסתם.

סעיף 16 - א - באם נפטר קצין או חוגר שהועבר לפנסיה, יוקצב ליורשיו הזכאים 50% מקצבתו.

ב - לא ייהנו יורשי הפנסיוגר מקיצבת הנכות שהוקצבה בהתאם לחוק זה.

סעיף 17 - הקיצבות, המענקים או הפיצויים אשר יוחלט על תשלומם בהתאם להוראות חוק זה יחולקו בין היורשים הזכאים, באופן שווה.

סעיף 18 - באם נפטר קצין או חוגר והשיאר אשה או נשים הרות, תחולק הקיצבה מחדש לאחר הלידה בהתאם להוראות חוק זה.

סעיף 19 - אסור לצרף שחי קיצבות, ואם הגיע לאחד מבני המשפחה יותר מקיצבה אחת חשולם לו הקיצבה הגבוהה שבהן.

סעיף 20 - באם נפטר קצין או חוגר בעת הימצאו בשירות, והיה שירותו, הנחשב לצורכי פנסיה, עשר שנים או יותר, תוענק למשפחתו חצי הקיצבה המגיעה לו (באם היה חי) מחושבת בהתאם להוראות חוק זה, ואם פחה שירותו הנחשב לצורכי פנסיה מעשר-שנים ישולם למשפחתו מענק בשיעור של 1/12 ממשכורתו החודשית האחרונה עבור כל חודש שלם משירותו, הנחשב לצורכי פנסיה.

סעיף 21 - באם חל שינוי בין הנהנים מהקיצבה בין ע"י פטירה אחד מהם ובין ע"י אבדן זכותו בה באופן אחר או בהחזרת זכותו של אחד מהם בקיצבה אשר נפסקה ממנו, תחושבנה מחדש הקיצבות בהתאם להוראות חוק זה.

סעיף 22* - א - באם נהרג קצין או חוגר שאינו טייס או נפטר עקב פגיעות שנפגע בהן וגרמו לפטירתו, כתוצאה ממילוי תפקידו, ולא השלים עדיין חקופת שירותו של עשר שנים הנחשבת לצורכי הפנסיה, יוקצב למשפחתו רבע ממשכורתו החודשית האחרונה, ואם עלה שירותו על עשר שנים יוקצב לה שליש ממשכורתו החודשית האחרונה, ואם התברר בחשבון כי הקיצבה המגיעה למשפחה, בהתאם להוראות חוק זה, עולה על השליש תוקצב לה הקיצבה היותר גדולה.

ב - אם נהרג קצין טייס או נפטר עקב פגיעות שנפגע בהן וגרמו לפטירתו, כתוצאה ממילוי תפקידי טייס במסגרת התמחותו, ולא השלים עדיין (20) שנה בשירות הנחשב לצורכי פנסיה, יוקצב למשפחתו חצי ממשכורתו האחרונה, ואם עלה שירותו על עשרים שנה יוקצב לה קיצבה מחושבת בהתאם להוראות חוק זה.

* תיקון לפי חוק מס' 49 שנת 1966.

ג - בנוסף לקיצבה שחוקצב למשפחה בהתאם לשהי הפיסקאות הקודמות, ישולם פיצוי במזומן השווה למשכורת ותוספות, של הקצין או החוגר, עבור שנה שלמה מחושב על בסיס משכורתו החודשית האחרונה, בתנאי שלא יפחת משלוש מאות דינרים, הפיצוי ישולם במקרה של נפילת או הריגת הקצין או החוגר בעת מילוי תפקידו הצבאי.

סעיף 23 - א - באם נמצא בחישוב כי הקיצבה המגיעה לכל אחד מבני המשפחה, בהתאם לסעיף ששה-עשר מחוק זה, היא פחות מדינר אחד, יוקצב לכל אחד מהם דינר אחד לחודש בתור מינימום בתנאי שלא תעלה כל הקיצבות המוקצבות לכל בני המשפחה על 50% מהמשכורת האחרונה של מורישם.

סעיף 24 - באם הועסק מחדש קצין או חוגר שקיבל בחזרה את תגמולי הפנסיה או שולם לו מענק בהתאם להוראות חוק זה, עליו לשלם בחזרה את אשר קיבל בבת אחת או בתשלומים, באותו האופן שיאושר ע"י שר האוצר, אחרת לא יחושב לו שירותו הקודם - להוציא את אשר שולם לו כתוצאה מנכות.

סעיף 25 - במקרה ועזב קצין את השירות לפני ביצוע חוק זה והועסק מחדש, יחושב שירותו הקודם הנחשב לצורכי פנסיה עד לתאריך ביצוע חוק זה עפ"י החוקים שהיו בחוקף לפני הוצאת חוק זה.

סעיף 26 - א - באם הוחזר קצין פנסיונר לשירות, תופסק קיצבתו החל מתאריך החזרתו, ותחושב מחדש בעת סיום שירותו האחרון על בסיס הוספת שירותו הקודם, הנחשב לצורכי פנסיה לשירותו האחרון, בתנאי שלא יבוא החישוב מחדש להורדת הקיצבה הקודמת שהוקצבה לו, ויוספו כל תקופות ההפסקות שהיו בין תאריך העברתו לפנסיה לבין תאריך החזרתו לשירות, בתנאי שלא תעלה תקופת ההפסקה בכל פעם על ארבע שנים ולא תילקחנה בחשבון אלא ההפסקות אשר חשלימנה עשרים שנה לקצין.

ב - יש להודיע למיניסטריון האוצר על כל, קצין או חוגר, פנסיונר שהוחזר לשירות על מנת להפסיק את קיצבחו.

סעיף 27 - הוראות חוק זה אינן חלות על קיצבה, פיצויים, מענקים או תגמולי פנסיה שהוקצבו או נמנעו בהתאם לחוקים קודמים.

סעיף 28 - מועצת השרים רשאית, באם ראתה כי טובת הכלל מחייבת על כן, להחליט על השאלת כל קצין או חוגר לכל מקום ורשאית היא לקבוע את חקופת ההשאלה, תנאיה וכיצד ישולמו תגמולי הפנסיה עבורה לקופת האוצר, השירות בהשאלה כאמור יחושב בחקופה הנחשבת לצורכי הפנסיה.

סעיף 29 - אסור לקצין או לחוגר, בין אם היה בשירות ובין אם היה בפנסיה, להיכנס לשירות מדינה זרה, מבלי אישור מועצת השרים, אחרת יימנעו ממנו כל זכויות הפנסיה עפ"י החלטה מאת המועצה האמורה.

סעיף 30 - כל זכויות הפנסיה הנזכרות בחוק זה יישללו מאת הקצין או החוגר בין אם היה בשירות ובין אם היה בפנסיה;

א - באם נידון לפי פסק דין סופי ע"י בית משפט ירדני מוסמן על ביצוע פשע בגידה במלכות או ביצוע מעשי ריגול לחשבון מדינה זרה או כל עבירה פלילית הפוגעת בבטחון החוץ או הפנים של הממלכה.

ב - כל קצין או חוגר בשירות שנידון (לפי פסק דין סופי של בית משפט ירדני מוסמן) למאסר על עבירת מעילה בכספי הממלכה או גניבתם, או על עבירת זיוף מיסמכים רשמיים.

ג - משפחה הצקין או החוגר תקבל בכל אחד מהמקרים המפורטים ב-(א') ו-(ב') את חלקה מקיצבתו כפי שמפורט בחוק זה, תוך תקופה מאסרו, וחופסק בעת שיחרורו, כמו כן תשולם שנית בעת פטירתו.

סעיף 31 - הקצין או החוגר מאבד את זכויותיו לפנסיה בהתאם לחוק זה, באם התפטר או עזב את השירות.

סעיף 32 - תורכב במיניסטריון האוצר ועדה שתיקרא "ועדת הפנסיה הצבאית" שתורכב באופן הבא: -

א - שני פקידים מפקידי הדרגה הראשונה במיניסטריון האוצר, אשר ימונו ע"י שר האוצר, וישמש אחד מהם כיושב ראש.

ב - קצין שימונה ע"י המפקד הכללי לכוחות המזוינים.

סעיף 33* - כל זכויות הפנסיה המצויינות בחוק זה יוסדרו עפ"י בקשות בכתב שחוגשנה ע"י בעלי הזכויות אל המפקד הכללי לכוחות המזוינים, ועל המפקד הכללי או הקצין שיבוא במקומו מדרגת אלוף משנה ומעלה, להעביר בקשות אלו עם כל המסמכים לוועדת הפנסיה הצבאית תוך תקופה של חודש, החל מיום השגת בעל הזכות על העודת נקיון כפיים כלפי הכוחות המזוינים.

סעיף 34 - ועדת הפנסיה הצבאית תחליט על מידת זכות המבקש, וחקבע בהחלטתה את סכום זכויות הקיצבה ושמות בעלי הזכות בכל מקרה.

* תיקון לפי חוק מס' 5 וחוק מס' 49 לשנת 1966.

סעיף 35 - יושב ראש ועדת הפנסיה הצבאית יודיע על החלטת הוועדה בכתב למבקש ולשר האוצר (או מי שבא מכוחו בכתב) כדין.

סעיף 36 - באם לא השתכנע המבקש או שר האוצר (או בא כוחו) בהחלטת ועדת הפנסיה הצבאית, רשאי כל אחד מהם, לערער על החלטת הוועדה בפני בית המשפט העליון תוך שלושים יום מתאריך ההודעה.

סעיף 37 - חוק זה לא יפגע בשום זכויות פנסיה שהוסדרו או הגיעו ולא הוסדרו לפני ביצוע חוק זה.

סעיף 38 - א - באם הצטרף קצין או חוגר לתפקיד הכפוף לפנסיה, בהתאם להוראות חוק הפנסיה האזרחי, ייחשב שירותו בכוחות המזוינים, בכל הדרגות, כשירות הנחשב לצורכי פנסיה בשיעור של 25/20 מאותו שירות, ויוסף לשירותו האזרחי הנחשב לצורכי פנסיה.

ב - באם מונה פקיד אצל הכוחות המזוינים, והיה כפוף להוראות חוק הפנסיה האזרחי, תיחשב התקופה שהיתה לו בשירות האזרחי בשיעור של 20/25 מאותו שירות, וחצורף לשירותו הנחשב לצורכי פנסיה בכוחות המזוינים.

סעיף 39 - א - הוראות חוק זה יחולו על קציני ואנשי כוחות הבטחון הכללי ומשפחותיהם.

ב - שר הפנים יקיים את חפיקי שר ההגנה ומנהל שירות הבטחון הכללי, יקיים את חפיקי המפקד הכללי לכוחות המזוינים, שאוזכרו בחוק זה, בנוגע לקציני ואנשי כוחות הבטחון הכללי ומשפחותיהם.

סעיף 40 - באותם המקרים שלא צויין נוסח מיוחד, בחוק זה, יחולו הוראות חוק הפנסיה האזרחי.

סעיף 41 - מועצת השרים רשאית להתקין, באישור המלך, את התקנות הדרושות לביצוע הוראות חוק זה.

סעיף 42 - חוק הפנסיה הצבאי מספר (8) משנת 1954 עם כל התקנות שהותקנו על פיו בטלים פרט לטבלאות שזורפו לחוק הפנסיה של הצבא הערבי הירדני מספר (10) משנת 1944, כל ההוראות של החוקים הירדניים או הפלשתינאיים הקודמים יבוטלו במידה שהם סותרים את הוראות חוק זה.

סעיף 43 - ראש השרים והשרים אחראים לביצוע הוראות חוק זה.

אל-חוסיין בן טלאל

25.10.1959

ראש הקאדים ושר החינוך
והתרבות
מוחמד אל-אמין אל-שנקיטי

שר הכלכלה הלאומית,
הבנייה והפיתוח
חלוצי אל-חירי

שר הפנים וההגנה
וצפי מירזא

ראש השרים וסגן
שר החוץ
הזאע אל מג'אלי

שר האוצר
האשם אל-ג'יוסי

שר הבריאות
גמיל אל-תוחונצ'י

שר החקאלות והעניינים
הסוציאליים
עאכף אל-פאיז

שר העבודות הציבוריות
יעקוב מועמר

שר המשפטים והתחבורה
אנור אלנשאשיבי

תקנות הפנסיה הצבאית (1)

מועצה העוזרים מצווה, במקום הוד
גלכותו של המלך המרוסם, בהתאם
לסעיף (41) מחוק הפנסיה הצבאי
מספר (33) משנת 1959, ועפ"י
החלטת מועצת השרים מיום 18.11.1959
בהתקנה החקונה הבאות :-

תקנות הפנסיה הצבאית

תקנות מספר (55) משנת 1959

הוצאו בהתאם לסעיף (41) מחוק הפנסיה הצבאי
מספר (33) משנת 1959

תקנה 1 - תקנות אלו תקראנה (תקנות הפנסיה הצבאית משנת
1959) ותיכנסנה לתוקפן החל מ-1.10.59.

תקנה 2 - ועדת הפנסיה הצבאית המוזכרת בסעיף (32) מחוק
הפנסיה הצבאית מספר (33) משנת 1959 תיכנס לשיבוטחיה
פעם בשבוע, וראש הוועדה יקבע אח מועד האסלפה.

תקנה 3 - ההודעות שאוזכרו בסעיף (35) מחוק הפנסיה הצבאית,
מספר (33) משנת 1959 יבוצעו, בהתאם להוראות
ההודעות המצויינות בחוק הפרוצדורה האזרחי, כאמצעות
אחד מפקדי מיניסטרונין האוצר או מזכירי בחי המשפט,
או מפקדי המשטרה, הג'נדרמריה וחחנות המכס.

תקנה 4 - שר האוצר ימנה אח אחד מפקדי מיניסטרונין האוצר
בחור מזכיר לוועדה.

* תקנות אלו פורסמו בעיחון הרשמי מספר 1460 מ-16.12.1959.

תקנה 5 - כל בקשה תירשם בספר רישום מיוחד שיוחזק למטרה זו בו יירשם שם המבקש, תאריך קבלת הבקשה ותאריך ההכרעה בה, עם תמצית החלטת הוועדה ותמצית החלטת בית הדין הגבוה לצדק במידה ועוררה ההחלטה.

תקנה 6 - ועדת הפנסיה תכריע בבקשות הפנסיה לפי תאריך קבלתן.

תקנה 7 - בחום כל חודש, חגיש הוועדה אל שר האוצר רשימה הכוללת את תמצית עבודתה באותו חודש, רשימה זו תיחתם מטעם ראש הוועדה והמזכיר.

תקנה 8 - מינוי ועדת הפנסיה הצבאית וכל שינוי בהרכבה יפורסם בעיתון הרשמי.

מוחמד בן טלאל

18.11.1959

חוסין פחרי אל-חאלרי סעיד אל-מופחי סמיר אל-רפאעי

ראש הקאדים ושר החינוך
והתרבות
מוחמד אל-אמין אל-שנקיטי

שר הכלכלה הלאומית,
הבנייה והפיתוח
חלוצי אל-חירי

שר הפנים וההגנה
רצפי מירזא

ראש השרים וסגן שר החוץ
הזאע אל - מג'אלי

שר האוצר
האשם אל-ג'יוסי

שר הבריאות
ג'מיל אל-תוחונצ'י

שר החקלאות והעניינים
הסוציאליים
עאקף אל-פאיז

שר העבודות הציבוריות
יעקוב מועמר

שר המשפטים והתחבורה
אנואר אל-נשאשיבי