בלמ"ס



המטה הכללי	
מערך דובר צה"ל	**247**
תא חוק חופש	**המידע**
טל':	073-3862131
25	אוקטובר 2026
י"ד	חשון תשפ"ז

שלום רב,

הנדון: **בקשה על פי חוק חופש המידע, התשנ"ח-1998**

הריני לפנות בבקשה לפי **חוק חופש המידע, התשנ"ח-1998, וכדלקמן**:

בהתאם לפרסום , במהלך חודש נובמבר 2025, פרסם צה"ל נוהל חדש אשר עתיד להיכנס לתוקף בחודש דצמבר 2025. על פי הפרסום (והנוהל אליו מתייחס הפרסום) ככלל, אין לבצע שירות מילואים במתכוננת כוננות מהבית, למעט הפעלות ייחודיות של מערכים שעובדים במתכונת זו כמו רופאים ומודיעי נפגעים, אשר יופעלו במתכונת צבירת שעות.

בהתאם לפרסום האמור:

"כוננות מהבית וצבירת שעות: ככלל, אין לבצע שירות מילואים במתכונת כוננות מהבית, למעט הפעלות ייחודיות של מערכים שעובדים בשיטות כוננות כמו מודיעי נפגעים, רופאים וכו'

אין לזמן חייל מילואים בנוהל צבירת שעות אם לא יוכל להשלים את מכסת השעות הדרושה להשלמת יום המילואים - 8 שעות לרבות זמני הנסיעה.

אם החייל ביצע שירות מילואים אך לא צבר שמונה שעות המזכות בחד יומי בשל עזיבת היחידה, עזיבת התפקיד, סיום השנה הקלנדרית או שהינו עומד בפני פטור משירות ביטחון, יוזן לו חד יומי אף שלא מילא את מכסות השעות המזכות."

לאור האמור, אבקש לקבל את המידע המפורט להלן:

1. העתק מלא של הנוהל המעודכן שפורסם (להלן: "**הנוהל החדש**").
2. האם ישנה יחידה (ו/או מערך) הפועלת בדומה למערך מודיעי הנפגעים, אשר מופעל במתכונת שבועיים כוננות מהבית פעם במספר חודשים. ככל שהתשובה חיובית, אבקש לדעת האם הן (היחידות) זכאיות לתגמול עבור ימי הכוננות מהבית ומה "מפתח" התגמול [קרי, כמה ימי כוננות הן עושות וכל כמה זמן, ואיזה סוג תגמול הן מקבלות עבור ימי הכוננות] (מבלי לציין שמות היחידות, המערכים או פרטים מזהים).
3. האם הנוהל החדש (בדגש על נוהל השעות) חל על כלל המערכים ויחידות בצה"ל, או שמא קיימות יחידות המוחרגות ממנו. ככל שקיים נוהל המחריג יחידות שונות, אבקש לקבל העתק ממנו (להלן: "**נוהל ההחרגה**") ו/או לחלופין אישור על ידי הממונה כי קיים נוהל שכזה (ללא שמות היחידות, המערכים, או פרטים מזהים).

הנדון: **<u>בקשתך למידע בנושא נוהל מילואים</u>**
שלך: בקשת חופש מידע מיום 28 בדצמבר 2025

1. להלן התייחסות צה"ל לבקשתך, לאחר בדיקה מול הגורמים המקצועיים.

2. **<u>באשר לסעיף 1 לבקשתך:</u>** מצ"ב כנספח למענה זה מדיניות ניהול משאב הימ"מ.

3. **<u>באשר לסעיפים 3-2 לבקשתך:</u>** ראשית יצוין כי בקשתך בסעיף זה אינה מנוסחת כבקשה לקבלת מידע כהגדרתו בסעיף 2 לחוק חופש המידע, התשנ"ח-1998 (להלן: "החוק"), אלא כבקשה לקבלת ידע בדרך של מענה על שאלון. בעת מענה לבקשת חופש מידע, אין חובה להשיב לשאלונים (ראה עע"מ 6930/12 **צבי טירם נ' משרד הביטחון**; וכן עת"מ 1084/07 **קורדובה נ' עיריית ירושלים**). עם זאת, נשיב לגופם של דברים.

4. **<u>באשר לסעיף 2 לבקשתך:</u>** ישנם מערכים זהים אשר מופעלים בנוהל צבירת שעות כמו מערך רפואה שלעיתים מגיעים למספר שעות ביום. יש להדגיש כי כל חייל בצה"ל יכול לעבוד בנוהל צבירת שעות בהתאם לכמות השעות שמגיע אליהן ביום. חל איסור על קבלת תשלום בעת כוננות מהבית, ולכן כאשר החייל "מוקפץ" למשימה הוא יקבל עבור כך שכר. נוסף על כך, אין לראות בשעות כוננות בבית, במסגרת נוהל צבירת שעות, כימי שמ"פ או כשעות שירות המזכות בתגמול. הזכאות לשמ"פ ולתשלום תחול בגין זמן ביצוע השירות בפועל בלבד, וזאת מרגע הקפצת החייל והתייצבותו לביצוע משימה.

5. **<u>באשר לסעיף 3 לבקשתך</u>**: כלל המערכים בצה"ל יכולים להשתמש בנוהל צבירת שעות. חשוב לציין כי איש מילואים אשר מגיע לשמונה שעות מקבל ימ"מ. רוב משרתי המילואים אינם מופעלים בנוהל צבירת שעות לאור כך שמגיעים לשמונה שעות ביום ומעלה, ולכן זכאים ליום מילואים מלא.

6. על החלטה זו ניתן להגיש עתירה בבית המשפט לעניינים מנהליים בתל אביב.

7. בברכה,

רס"ן, **יאיר אלמליח**
רמ"ד מערכות
ב/הממונה על חופש המידע בצה"ל

נספח

בלמ"ס -

מטכ"ל	**אכ"א**	**344**
חטיבת מחלקת ענף מדור	**תכנון ומנהל תכנון תע"ם**	**כוח אדם מילואים כוח אדם מילואים ושמ"פ**
מטכ"לי		[redacted]
אבן	יקרה	[redacted]
י"ח	באדר	התשפ"ו
07	במרץ	2026

הנדון: **<u>מדיניות ניהול משאב הימ"מ לשנת 2026[1] – עדכון מס' 1</u>**

1. **<u>כללי:</u>**
   א. במסגרת מלחמת 'התקומה', הופעלו ומופעלים סד"כים גדולים של משרתי מילואים בכלל הזירות והמאמצים.
   ב. במסמך תפרוט המדיניות וההנחיות לניהול הימ"מ **בשגרה ובחירום** על מנת לאפשר מיצוי מיטבי ומדויק של המשאבים לצד מתן מענה לצרכים המבצעיים, כולל מקרים חריגים.
   ג. מדיניות זו מסדירה את הנחיות לניהול הימ"מ במקרים הבאים:
      1) סיפוח משרתי מילואים בין יחידות (שב"י). -ראה עדכון מדיניות במסמך זה.
      2) שמ"פ בזמן חו"ל.
      3) הפעלת אע"צים בשמ"פ.
      4) דיווח נוכחות במילואים.
      5) משרתי מילואים במקצועות ללא הכשרה.
      6) איתור וגיוס משרתי מילואים ברשתות החברתיות.
      7) כוננות מהבית ונוהל צבירת שעות. -ראה עדכון מדיניות במסמך זה.
      8) ימי ריענון במהלך שמ"פ.
      9) הפעלת משרתי מילואים מדרגת אל"מ ומעלה - ראה עדכון מדיניות במסמך זה.
      10) מדיניות הפעלת פורשים מצה"ל בשמ"פ.
   ד. יישום מדיניות זו תבוקר על ידי עתכ"א מילואים ומקמש"ר על בסיס דוחות בקרה וביקורות עיתיות.
   ה. יש להדגיש כי הפעלת חיילי מילואים על בסיס ימ"מ שגרה (שאינו צו 8) הינה עפ"י ההנחיות והמדיניות הקיימת, בנוסף למפורט במסמך זה.

[1] עדכון מס' 3 למסמכי מדיניות קודמים.





בלמ"ס -

2. **<u>הפעלה בצווי 8 - דגשים :</u>**

א. **פקודת 'גרף הלחימה'** - יש להתנהל על פי מדיניות הפעלת הכוח בצו 8 למשימות תע"מ.

ב. **'פעילות מבצעית'** - יש להתנהל על פי מדיניות הפעלת הכוח בצו 8 לפעילות מבצעית.

ג. **ב'מפקדות'** - יש להתנהל על פי מדיניות השמ"פ במפקדות- 'אורך נשימה אנשים'

3. **<u>סיפוח משרתי מילואים בין יחידות (שב"י):</u>**

א. **שב"י - הגבלת היקף הסיפוח** - על מנת לאפשר שליטה בתהליכי השב"י במערך המילואים, יוגבלו תהליכים אלו במספר אופנים:

1) הסיפוח בכל שנה קלנדארית יתאפשר **לשתי יחידות בלבד** מעבר לשירות ביחידת האם.
2) סעיף זה לא יחול על שמ"פים חד יומיים.
3) סעיף זה לא יחול על יחידות אשר אושרו במסגרת מדיניות החרגת הסיפוחים למבצע 'שאגת הארי' (הופצה בתאריך 06.03.2026)
4) לסגלים תוצג התראה לפני פתיחת תהליך שב"י שלא בהתאם להנחיה זו.
5) תיחסם האפשרות להפקת צו/הזנת שמ"פ שלא בהתאם להנחיה זו.
6) **תקופת סיפוח בשנה קלנדארית לא תעלה על 120 ימים בשנה.**

ב. **משך סיפוח של משרתי מילואים:**

1) **יחידות ביעוד עורפי -** משרתי מילואים אשר עתידים לבצע תקופת סיפוח מחוץ ליחידתם העולה על 45 ימים בשנה קלנדארית נדרשים באישור מראש של קמש"פ/ומקביליו של יחידת האם (בסמכות הקמש"פ לאשר עד: 90 ימים סיפוח בשנה קלנדארית).
2) **יחידות בייעוד קדמי ויחידות ההגמ"ר** - משרתי מילואים אשר עתידים לבצע תקופת סיפוח מחוץ ליחידתם העולה על 70 ימים בשנה קלנדארית נדרשים באישור קמש"פ/מקביליו של יחידת האם לסיפוח (בסמכות הקמש"פ לאשר עד: 90 ימים סיפוח בשנה קלנדארית).
3) **כוחות ביטחון** (עזר) - משרתי מילואים אשר עתידים לבצע תקופת סיפוח מחוץ ליחידתם העולה על 14 ימים בשנה קלנדארית נדרשים באישור עתכ"א מילואים.
4) **מקרים חריגים** - במקרים חריגים של חיילי מילואים (כולל בסעיפים 1 ו-2) אשר עתידים לבצע תקופת סיפוח העולה על 90 ימים בשנה קלנדארית נדרשים באישור עתכ"א מילואים לתקופה של עד 120 ימי שמ"פ בלבד.
5) **תקופת סיפוח בשנה קלנדארית לא תעלה על 120 ימים בשנה.**

ג. **תקופת 'סיפוח' לא ייחשב לעניין הסעיפים הבאים:**

1) משרת מילואים בעל אינדיקציית **"חבר מחלקת הגנת ישוב"** שמבצע שמ"פ ביחידת ההגמ"ר.
2) שמ"פ ביחידות מחוץ לצבא (ימ"לים).
3) משרת מילואים המבצע קורס/השתלמות בשמ"פ ביחידת הכשרה (לדוגמה: מרכז המפקדים 7535, בה"ד 1 וכו').
4) **תקופת סיפוח בשנה קלנידארית לא תעלה על 120 ימים בשנה.**

ד. **דגשים:**

1) **אישור חריגויות** - אישור החריגויות ברמה פיקודית/מטכ"לית ינוהל במסך ייעודי במערכת 'אנשים'.
2) **אופן הגשת הבקשות החריגות לעתכ"א מילואים** - על יחידת השמ"פ להעביר <u>דרך הפיקוד</u> את הבקשה על פי פורמט עתכ"א מילואים ובצירוף אישור מיחידת האם עד 14 ימים טרם תחילת השמ"פ.
3) **ולת"ם** - משרתי מילואים שסופחו ליחידה ועלו לבחינה בולת"ם תעסוקתי, יתועדפו בהחלטה לשחרור משמ"פ.
4) **אחוזי מסופחים ביחידה** - אחוז המסופחים ממצבת המגויסים באותה יחידה, בכל עת, לא יעלה על 20% מהסד"כ המגויס ביחידה. האחריות לאכיפת הנחייה זו היא של הפיקוד שהיחידה המספחת תחת פיקודו.

4. <u>**שמ"פ בזמן חו"ל:**</u>

א. **שהות בחו"ל** - שהות בחו"ל במסגרת 'שמ"פ פתוח' תתאפשר אך ורק במהלך ימי התארגנות בשמ"פ להם זכאי המשרת בהתאם למדיניות עתכ"א מילואים (משימת תע"מ או במסגרת פעילות מבצעית בצו 8 שהוגדרו לה ימי התארגנות בפקודת גיו"כ) בעניין, ו/או רק במידה והוזנה עבורו אחת מהאינדיקציות הבאות:

1) 'מרכז חייהם בחו"ל' (בהתאם למדיניות הקיימת בעניין).
2) 'היתר חו"ל בימי התארגנות'.
3) 'היתר חו"ל בתפקיד'.

ב. **הזנת "חו"ל בהתארגנות"** - קציין משא"ן המילואים היחידתי יהיה אחראי להזנת היתר "חו"ל בהתארגנות' עבור משרתי המילואים המעוניינים לשהות בחו"ל בתקופה זו **טרם** יציאתם מהארץ.

ג. **בקרה** - חייל מילואים שיעלה במסגרת הבקרה והוא שוהה בחו"ל במהלך שירות מילואים פעיל ואינו עומד בהנחיות, **שירות המילואים שלו ייסגר השלכתית באופן מיידי (מיום היציאה לחו"ל) ע"י עתכ"א מילואים.**

5. <u>**הפעלת אע"צים בשמ"פ:**</u>

א. אע"צ המועסק ע"י <u>אותו פיקוד/גוף</u> במילואים:

1) ככלל, לא יופעל אע"צ לשמ"פ ביחידה שבה הינו מועסק כאזרח עובד צה"ל.
2) אע"צ לא יוכל לבצע שמ"פ **באותו פיקוד** בו הוא מועסק כאזרח עובד צה"ל.
3) ניתן להפעיל אע"צ (באישור מראש, לא יינתנו אישורים בדיעבד ולא יוזן שמ"פ) המופעל ביחידת מילואים באותו פיקוד בייעוד קדמי שאינה היחידה בה הוא מועסק כאזרח עובד צה"ל, בהתאם לפ.מ 41.0540 תעסוקת אזרחים - הטלת תפקידים צבאיים מיוחדים של עובדי צה"ל. יש להעביר מראש את דרישה למדור תע"מ ושמ"פ.

ב. אע"צ המועסק ע"י פיקוד/גוף שונה במילואים:

1) אע"צ המופעל ביחידת מילואים בייעוד קדמי שאינה היחידה בה הוא מועסק כאזרח עובד צה"ל, ייקרא כמו שאר חיילי היחידה.
2) אע"צ המופעל ביחידת מילואים בייעוד ערפי שאינה היחידה בה הוא מועסק כאזרח עובד צה"ל, יקרא לשמ"פ עד 14 ימים בשנה קלנדארית באישור מראש של עתכ"א מילואים.

ג. **בקשות חריגות** - במקרים חריגים יש להפנות את הבקשה למרכז תע"צ לבחינה ולאחר מכן לאישור עתכ"א מילואים (בקשה שאינה עומדת בפ.מ. תעלה לאישור רמ"ט אכ"א).

ד. למידע נוסף ניתן להעמיק במדיניות שהופצה בנפרד.

6. **דיווח נוכחות במילואים:**

א. דיווח נוכחות משרתי המילואים במערכות אינו משקף את המצב הקיים ואינו עומד במדיניות "אורך נשימה-מפקדות".

ב. **משך יום מילואים** - עפ"י מדיניות עתכ"א מילואים משך יום מילואים **לא יפחת משמונה שעות ביממה**.

ג. **דיווח עצמי** - משרתי המילואים יחויבו בדיווח **עצמאי** יומי באתר המילואים כל זמן שהם נמצאים בשמ"פ (למעט חוצה גב"ל).

ד. **פערי דיווח** - פערי דיווח של נוכחות ייחשבו כאי התייצבות הפרט לשירות מילואים.

ה. **סגירת שמ"פ** - אי-דיווח נוכחות על תקופה שעולה על 4 ימים ברצף או במצטבר בשבוע - השמ"פ ייסגר השלכתית.

7. **משרתי מילואים במקצועות ללא הכשרה:**

א. **ייעוד עורפי** - משרתי מילואים בעיסוקים ללא הכשרה (פקיד, פקל"ש, מקצוע צבאי זמני, חייל בתפקיד כללי ונהג רכב פרטי) ניתן להפעילם עד 45 יום בשנה קלנדארית. (בסמכות הקמש"פ לאשר עד: 90 ימים בשמ"פ בשנה קלנדארית).

ב. **ייעוד קדמי** - משרתי מילואים בעיסוקים ללא הכשרה (פקיד, פקל"ש, מש"ק מטה, מקצוע צבאי זמני, חייל בתפקיד כללי) ניתן להפעילם עד 70 יום בשנה קלנדארית. (בסמכות הקמש"פ לאשר עד: 90 ימים בשמ"פ בשנה קלנדארית).

ג. **מקרים חריגים** - במקרים חריגים של חיילי מילואים (בסעיפים א ו-ב) אשר עתידים לבצע תקופת שמ"פ העולה על 90 ימים בשנה קלנדארית נדרשים באישור עתכ"א מילואים לתקופה של עד 120 ימי שמ"פ בלבד.

ד. **אופן הגשת הבקשות החריגות לעתכ"א מילואים** - על יחידת השמ"פ להעביר דרך הפיקוד את הבקשה על פי פורמט עתכ"א מילואים עד 14 ימים טרם תחילת השמ"פ.

ה. **פיקוד/סמכות** - באחריות הפיקוד/סמכות לבצע אכיפה וטיפול בחריגים בהתאם למדיניות.

8. **<u>גיוס משרתי מילואים ברשתות החברתיות:</u>**

א. חל איסור לפרסם "דרישות מילואים"/"קול קורא"/דרישות לתגבורת כוח אדם ברשתות החברתיות.

ב. **האיסור יחול על כלל בעלי תפקידים (סגלי המשא"ן, המפקדים ומשרתי המילואים).**

ג. דרישות תגבורת מקהילת משרתי המילואים יבוצעו אף ורק דרך מילג'ובס ובתהליכי בניין כוח צבאיים/קהילות צבאיות **בלבד** (בניהן קהילת "דרושים למילואים").

ד. דרישות תגבורת יבוצעו ע"פ מדיניות הפעלת הכוח בלבד.

ה. אכיפה ובירור תתבצע ע"י מקמש"ר בשיתוף מצ"ח לטובת טיפול בפרסומים שבוצעו בניגוד למדיניות.

9. **<u>כוננות מהבית ונוהל צבירת שעות:</u>**

א. ככלל, **אין לבצע שמ"פ במתכונת 'כוננות מהבית'!**

ב. **חל איסור לבצע שמ"פ מחוץ למסגרת צבאית - עבודה מהבית.**

ג. **הפעלות ייחודיות** - הפעלות ייחודיות של מערכים שעובדים בשיטת כוננות (לדוגי מודיעי נפגעים, תא מלב"ח, רופאים עד הבית וכו') יופעלו במתכונת צבירת שעות בצו שגרה/חירום.

ד. **אופן הפעלת מתכונת צבירת שעות בשגרה/חירום:**

1) חייל מילואים שאופי מקצועו ותפקידו מחייבים התייצבות תכופה לשעות ספורות בלבד, יביע את הסכמתו לכך בכתב על גבי טופס 445. הסכמתו תהיה לשנה קלנדארית (מ-1 בינואר ועד 31 בדצמבר של אותה שנה).

2) התנדבותו של חייל המילואים תהיה לקריאה חריגה מסוג 'מרווח', התראה והיקף הקריאות בשנה. התנדבות לשירות בנוהל צבירת שעות טעונה אישור קצין משא"ן בדרגת רס"ן.

3) הוראות הקריאה לשמ"פ בנושא התראה, מרווח והיקף הקריאות בשנה, לא יחולו על חייל מילואים בעת זימונו בנוהל צבירת שעות בשמ"פ שגרה.

4) לצורך חישוב משך השירות בשמ"פ שגרה, יחושבו כל שמונה שעות שמ"פ בנוהל צבירת שעות כיום מילואים אחד. במניין זה יבואו גם זמני הנסיעות ממקום השירות ואליו.

5) אין לזמן חייל מילואים בנוהל צבירת שעות בצו שגרה/ חירום, אם לא יוכל להשלים את מכסת השעות הדרושה להשלמת יום המילואים - שמונה שעות, לרבות זמני הנסיעה.
6) כאשר יזומן חייל מילואים בנוהל צבירת שעות בצו שגרה/ חירום, גם במקרים שהזימון יבוצע באותו היום, יפתח קצין משא"ן המילואים משימה במערכת המיכון הרלוונטית.
7) אם השלים החייל את מכסת שמונה השעות הנדרשות/ ביצע מופע בן שמונה שעות לכל הפחות, יוזן לו חד-יומי ביום שביצע את השמ"פ.
8) אם לא השלים החייל את מכסת שמונה השעות, יש לסגור את משימת השמ"פ מסיבת "נוהל צבירת שעות", ולהמשיך את צבירת השעות בהתאם לאמור בסעיף זה.
9) אם חייל ביצע שמ"פ בנוהל צבירת שעות, אך לא צבר שמונה שעות המזכות בחד-יומי בשל עזיבת היחידה, עזיבת התפקיד, תום שנה קלנדארית או שהינו עומד בפני פטור משירות הביטחון, יוזן לו חד-יומי אף שלא מילא את מכסת השעות המזכות.
10) יודגש, כי נוהל צבירת שעות יחושב בשנה קלנדארית אחת. דהיינו, אם הסתיימה שנת העבודה וחייל המילואים לא השלים את מכסת שמונה השעות, יוזן לו חד-יומי.
11) **בשנה לאחר מכן תחל ספירה חדשה.**

10. **<u>ימי ריענון במהלך שמ"פ:</u>**

א. במהלך שנת 2025 אושר נוהל חופשות במתכונת 'שבוע-שבוע' אשר תוקפו יפוג בסוף שנת 2025 (31.12.2025).עם פרסום גרף 2026 וגרף ה'תפר' הופצה מדיניות מעודכנת ביחס להפעלת סד"כ המילואים.

ב. **חופשה בשמ"פ במהלך תע"מ** - החל משנת 2026 חופשות בשמ"פ **במהלך** תקופת התע"מ (בכפוף לצרכים מבצעיים) – 4 ימי חופשה בעבור כל 10 ימי שמ"פ רצופים ביחידה בעלת אופי שירות סגור (ימי החופשה יכולים להינתן גם באמצע השבוע).

ג. **חופשה בשמ"פ במהלך שירות במפקדות וביתר היחידות** – היציאה לחופשה עפ"י מדיניות 'אורך נשימה אנשים' כפי שפורסמה.

11. **<u>הפעלת משרתי מילואים בדרגות ספ"כ:</u>**

א. בהתאם <u>להחלטת סגן הרמטכ"ל</u> - **יש לשחרר באופן מיידי** את כלל משרתי אוכלוסיית הספ"כ עד לתאריך **ה-18 בפברואר 2026.**

ב. הפעלת משרתי אוכלוסיית הספ"כ תקפה לכל סוגי ההפעלות במילואים: צו שגרה, צו חירום (צו 8) וכדומה.

ג. ניתן להפעיל משרת מילואים בספ"כ בסוג שירות מת"ק ללא בקשה חריגה.

ד. להלן עיקרי המדיניות בהתאם להחלטת סגן הרמטכ"ל מדיניות זו בתוקף החל מ- 18.02.2026

1) **הפעלה בצווי שגרה (תפעולי):**

א) **הפעלה במסגרת ימ"מ שגרה-** ניתן להפעיל קצין מאוכלוסיית הספ"כ בימ"מ שגרה עד 5 ימים בחודש. סה"כ משך מצטבר- עד 60 ימים בשנה קלנדרית.

ב) כל בקשה מעבר לכך נדרשת באישור סגן הרמטכ"ל, דרך מחלקת מילואים באכ"א.

ג) לא יבחנו בקשות לשירות קצין ספ"כ מעבר ל-60 יום בדיעבד.

2) **הפעלה בצווי 8:**

א) **הפעלה בצווי 8** - מותנה באישור סגן הרמטכ"ל בוועדה שמתקיימת אחת לשבועיים, לא תינתן אפשרות לאישור הפעלה של קצין ספ"כ בדיעבד.

ב) **מסגרות שמופעלות בגרף התע"מ:**

1) **מפקדת חטיבה -** ניתן להפעיל בשמ"פ בתקופת הפעלת החטיבה במסגרת התע"מ עד 2 משרתי ספ"כ (רמ"ט וקצין בכיר נוסף) בכל נקודת זמן.

2) **מפקדת אוגדה -** מספר משרתי הספ"כ שיופעלו בכל זמן נתון יהיה על פי מבנה וארגון לקרב. התקן יחושב לפי מספר תקני ספ"כ בתקן אג"ת. המשמעות היא, לא יהיה ניתן לגייס מעבר לתקן בכל נקודת זמן.

3) **מפקדת אוגמ"ר וחטמ"ר -**

א. מפקדת אוגמ"ר - רמ"ט, מנל"ח 2 וק.עורף באוגמ"ר עזה, 91, 210 ו961 בלבד.

ב. חטמ"ר - רמ"ט.

תפקידי ספ"כ בהעסקה מתמשכת- קציני ספ"כ אשר משרתים בתפקידם תקופה ממושכת במילואים נדרש לבחון את הפיכת התקן במסגרת הסדרי העסקה אחרים שאינם ימ"מ, תהליך זה ינוהל ע"י הפיקוד מול אג"ת

ה. **אופן הגשה בקשה פרטנית :**

1) יש להעביר לעתכ"א מילואים - מדור תע"מ ושמ"פ את הבקשה כ-14 יום לפני הפעלת המשרת.

2) בקשות שיאושרו ע"י סגן הרמטכ"ל יזנו בהתאם לתאריכים במערכת אנשים.

ו. בתאריך 28.02.2026 פתח צה"ל במבצע 'שאגת הארי' מול איראן.

1) ניתן להפעיל משרתי ספ"כ במילואים **בצו 8** למבצע 'שאגת הארי' בהתאם לפקודת גיוס גיו"כ ח"מ - 'שאגת הארי' ובכפוף לאישור רמ"ט הפיקוד.

2) הפעלת משרתי ספ"כ במילואים בצו שגרה בכפוף להנחיות בסעיף ד.1)

ז. הפעלת משרתי הספ"כ בהתאם למכסה הפיקודית (סעיפים ד'-ח' המופיעים מטה) בתוקף מתאריך 01.01.2026 עד 17.02.2026.

ח. **מכסות פיקודיות** - משרתי מילואים בדרג הספ"כ (אל"מ ומעלה[2]) יופעלו בכפוף למכסות שיוקצו לכל פיקוד על ידי עתכ"א מילואים ובכפוף לאישור רמ"ט אכ"א/סגן הרמטכ"ל. -**הנחיה זו בתוקף עד 17.02.2026**.

ט. **מכסה יומית להפעלת ספ"כ** - המכסות יגבילו את היקף המשרתים בדרג הספ"כ המופעלים בפיקוד בכל יום. **הנחיה זו בתוקף עד 17.02.2026**.

י. **היקף המכסות** - היקף המכסות יקבע בהתאם למצב המבצעי, ובקשות פרטניות להגדלת מכסות יעלו כדרישה מראש לעתכ"א מילואים אחת לחודש (לא יינתנו אישורים בדיעבד) - אישור הגדלת מכסות הספ"כ - באישור רמ"ט אכ"א. **הנחיה זו בתוקף עד 17.02.2026**.

יא. **סמכות אישור הפעלה** - כל העסקת ספ"כ בשמ"פ הינה בכפוף לאישור פרטני של רמ"ט הפיקוד/רמ"ט הזרוע עבור כל משרת מילואים. **הנחיה זו בתוקף עד 17.02.2026**.

יב. דגשים: הנחיה זו בתוקף עד 17.02.2026.

1) משרת מילואים שביצע עד חמישה ימי שמ"פ רצופים - לא ייחשב כחלק מתקני הספ"כ.

2) מח"ט מילואים (המשרת במילואים), בתקופת התע"מ של יחידותיו, לא יחושב במכסת הספ"כ הפיקודית בעת הפעלתו. על יחידת השמ"פ להעביר דרך הפיקוד את הבקשה בצירוף תאריכי התע"מ עד 14 ימים טרם תחילת המשימה.

3) לא תתאפשר הפעלת קצין בדרגת אל"מ ומעלה בפיקוד אשר ניצל את כלל המכסות שניתנו ולא יאושר בדיעבד הזנת שמ"פ.

4) **מכסות הספ"כ בתוקף החל מ- 01.01.2026 ועד לתאריך 17.02.2026.**

יג. יתר ההנחיות הנוגעות להיקף ומשך בהתאם למדיניות והכללים המפורטים במסמך זה.

12. **<u>הפעלת פורשים מצה"ל בשמ"פ:</u>**

א. **מינוי תקני לקצין הפורש מקבע** - קצין הפורש מקבע ושובץ למילואים לתקן תקני[3], ניתן לאשר את הפעלתו לשירות מילואים בהתאם למדיניות.

ב. **קצין פורש מקבע שאינו במינוי תקני** - קצין שאינו משובץ במינוי תקני לא תאשור הפעלתו במילואים מעבר ל- 60 ימי מילואים במצטבר (כולל במעבר בין שנים).

ג. **קצין פורש שירד ממינוי תקין** - משרת מילואים שהיה במינוי תקין ולאחר מכן חזר להיות ללא מינוי תקין (בשנה הראשונה לשירות המילואים) יספרו מחדש 60 ימי שמ"פ מתאריך סיום המינוי התקין (כולל במעבר בין שנים).

ד. **אופן הגשת הבקשות החריגות לעתכ"א מילואים** - על יחידת השמ"פ להעביר דרך הפיקוד את הבקשה על פי פורמט עתכ"א מילואים בצירוף מכתב נחיצות חתום ע"י הקמש"פ או אישור דש"ב לקצין שטרם מונה עד 14 ימים טרם תחילת השמ"פ.

---

[2] אל"מ ומעלה כולל קצינים בדרגה אישית.

[3] 'מינוי תקני' – קצינים בתקני עתודה או ע"ת יחשבו למינוי תקין, אין צורך להגיש בעבורם בקשת החרגה.





בלמ"ס -

13. תופץ הנחייה תורתית משלימה למדיניות זו.

14. **מדיניות זו תיכנס לתוקף ואכיפה בהתאם החל מה- 01.01.2026**

בברכה,

רס"ן [redacted]
רמ"ד תע"מ ושמ"פ
ענף תכנון כ"א מילואים

סא"ל **רותם תייר**
ר' עתכ"א מילואים
ענף תכנון כ"א מילואים


צבא ההגנה לישראל