



מרכז
ענף
מדור
תע"ץ
9508
תו"ב
מדיניות

תיק:
סימוכין:
כ"ט
27
בשבת
בפברואר
010755-3-2809
התשפ"ה
2025
כללי

סמכויות 9508

הנדון : מדיניות ימי חופשה מרוכזים ע"ח המערכת לשנים 2025/2026

1. במסגרת חוק ההתייעלות הכלכלית לייצוב המשק, סוכם כי בשנת 2025 ובשנת 2026, ינתנו באופן חד פעמי 4 ימי חופשה נוספים מרוכזים ע"ח המערכת בכל אחת מהשנים הנ"ל, בנוסף לימי החופשה להם זכאים העובדים בשנים אלה.

2. ימי החופשה הנוספים ינוצלו ע"י העובדים בתאריכים המפורטים להלן :

שנה"ע 2025		שנה"ע 2026	
16/3/2025 – יום א'	שושן פורים	03/03/2026 – יום ג'	פורים
ט"ז באדר תשפ"ה		י"ד באדר תשפ"ו	
24/8/2025 – יום א'	סוף חופשת הקיץ	31/3/2026 – יום ג'	יום לפני ערב פסח
ל' באב תשפ"ה		י"ג בניסן תשפ"ו	
5/10/2025 – יום א'	גשר בין יום כיפור לסוכות	30/7/2026 – יום ה'	חופש גדול
י"ג בתשרי תשפ"ה		ט"ז באב תשפ"ו	
21/12/2025 – יום א'	נר שמיני של חנוכה	23/8/2026 – יום א'	סוף חופשת הקיץ
א' בטבת תשפ"ו		י' באלול תשפ"ו	

3. ימי החופשה הנוספים אינם ניתנים לפדיון או לצבירה, גם במקרה של פרישה/סיום העסקה בשנים 2025, 2026.

4. אי ניצול ימי החופשה במועדם :

א. מפקד יחידה שידרש לקרוא לעבודה ליותר מ 10% מהעובדים ביחידה, באחד או יותר מהתאריכים המפורטים לעיל, בשל צרכים תפעוליים מקצועיים, יפנה בכתב לסמכות הרלוונטית בהקדם האפשרי ולא יאוחר מ 30 ימים קודם לתאריך המבוקש. מפקד היחידה ינמק את בקשתו בכתב, ובצרוף רשימת העובדים, תפקידם והתאריך החלופי למימוש יום החופשה הנוסף. הסמכות תעביר לרמ"ד שכר במרכז תע"צ את הבקשה בצירוף המלצתה, לבחינה ואישור של ר' מרכז תע"צ.

ב. למען הסר ספק, עובד שיעדר מהעבודה באחד מהתאריכים המפורטים לעיל מכל סיבה אחרת (שאינה יום חופשה נוסף), לרבות משום שיום החופשה הנוסף חל ביום שאינו יום העבודה הקבוע של העובד, לא יוכל לנצל מועד אחר במקום.

5. ימי חופשה אלה יינתנו לעובדים המועסקים בהסכם קיבוצי, לרבות הסכם קיבוצי מיוחד - מודל המהנדסים המודרני, למעט עובדי הוראה.
6. ימי החופשה המרוכזים לא יחולו על עובדים בהעסקה ארעית, עובדים בחוזים אישיים, סטודנטים וחניכים.
7. יודגש כי בכפוף לחקיקה הסופית, ימי החופשה הנוספים עשויים לחול גם על יתר האוכלוסיות או חלקן (המפורטות בסעיף 6 לעיל).
8. אופן דוח הימים לשכר :
- א. העדרות העובדים בתאריכים בהם יחולו ימי החופשה הנוספים, תדווח בדוח תעסוקה בסימול "חופשת תמורה פרטנית".
- ב. בגין יום חופשה נוסף שאושר לניצול במועד אחר (בהתאם למפורט בסעיף 4.4 א) - תעביר הסמכות הרלוונטית למרכז תע"צ/מדור שכר את פרטי העובדים והתאריך החליפי שאושר, לצורך הזנת אינדיקציה לניצול יום זה כחופשה ע"ח המערכת.
9. היערכותכם / ידיעתכם.

בברכה,

אוסנת רת"ח מרכז	בלו,	אע"צ מדיניות תע"צ
-----------------------	------	-------------------------